



ด่วนที่สุด บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ กลุ่มอัตรากำลังและพัฒนากระบวนการ โทร. 02-6182323 ต่อ 1304-5

ที่ นร 0203.02/ 1170 วันที่ 21 พฤษภาคม 2551

เรื่อง แนวทางการดำเนินการปรับเปลี่ยนระบบบริหารทรัพยากรบุคคลตาม พ.ร.บ.ฉบับใหม่

①เรียน อปส.ผ่าน รปส. (นายรัตนบุรี อติศัพท์)

ข้อเท็จจริง

1. ด้วยศูนย์บริหารการปรับเปลี่ยนระบบบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานรัฐมนตรี หรือ ศ.บ.ป.นร. ได้แจ้งให้ทราบว่า กปส. ต้องเตรียมการจัดคนลงให้แล้วเสร็จภายใน 30 วัน หลังจากที่ ก.พ. ประกาศให้ทุกส่วนราชการปรับระบบการบริหารบุคคล เพื่อเปลี่ยนระบบการบริหารงานบุคคล ตาม พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.2551 ซึ่งคาดว่าจะในเดือนตุลาคม 2551 จึงขอให้ กปส. เตรียมการปรับเปลี่ยนให้แล้วเสร็จภายในเดือนสิงหาคม 2551 (เดือน ก.ย. 2551 เป็นช่วงข้อมูลนิ่ง เพื่อเลื่อนขึ้นเงินเดือนงวดที่ 2)

2. ศ.บ.ป.นร. ได้แจ้งกระบวนการปรับเปลี่ยนระบบบริหารทรัพยากรบุคคลตาม พ.ร.บ.ฉบับใหม่ เพื่อให้ส่วนราชการดำเนินการให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน ดังนี้

2.1 ปรับปรุงชื่อสายงานให้เหมาะสมกับภารกิจของ กปส. และพิจารณายุบเลิก และยุบรวมสายงานจาก 45 สายงานให้เหลือน้อยที่สุดตามแนวทางที่ ก.พ.กำหนด และส่งให้ ก.พ.ให้ความเห็นชอบ กปส.ดำเนินการแล้ว ขณะนี้รอการพิจารณาจาก ก.พ.

2.2 จัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง (Job Specification) ตามชื่อสายงานที่กำหนดใหม่ แยกเป็น

1) ตำแหน่งในสายงานร่วมที่ใช้ในทุกส่วนราชการ (Service Wide) ซึ่ง ก.พ.เป็นผู้จัดทำ เช่น ตำแหน่งเจ้าหน้าที่ธุรการ ฯลฯ

2) ตำแหน่งในสายงานร่วมที่ใช้ในทุกส่วนราชการที่เป็นชื่อตำแหน่งหลักของ กปส. เช่น ตำแหน่งนักวิชาการประชาสัมพันธ์ ฯลฯ ก.พ.มอบให้ กปส.เป็นเจ้าภาพ

3) ตำแหน่งในสายงานร่วมที่ใช้ในทุกส่วนราชการ ที่เป็นตำแหน่งหลักของส่วนราชการใด ก.พ.มอบให้ส่วนราชการนั้นเป็นเจ้าภาพ เช่น ตำแหน่งช่างโยธา มอบกรมโยธาธิการฯเป็นผู้จัดทำ

2.3 จัดโครงสร้างตำแหน่งข้าราชการในทุกสายงานเดิม จำนวน 2,128 ตำแหน่งจากระบบจำแนกตำแหน่งเดิม หรือระบบซี (Common Level) เป็นระบบจำแนกตำแหน่งใหม่ โดยจัดตามประเภท สายงาน และระดับ ตาม พ.ร.บ.ฉบับใหม่ และส่งให้ ก.พ.ให้ความเห็นชอบ

กรณีที่มีตำแหน่งว่าง กปส. จะต้องดำเนินการวางแผนอัตรากำลัง โดยกำหนดว่า จะให้ตำแหน่งดังกล่าวเป็นตำแหน่งระดับใด ตามระบบจำแนกตำแหน่งใหม่

2.4 จัดข้าราชการ 2,128 คน จากชื่อตำแหน่ง สายงาน และระดับตามระบบ จำแนกตำแหน่งเดิม หรือ ระบบซี เป็นชื่อตำแหน่ง สายงาน ประเภท และระดับ ตามระบบจำแนก ตำแหน่งใหม่ และออกคำสั่งแต่งตั้งให้ข้าราชการดำรงตำแหน่งใหม่

2.5 จัดทำรายละเอียดหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง (Job Description) ใน ทุกสายงานเป็นรายตำแหน่ง จำนวน 2,128 ตำแหน่ง

2.6 จัดสายการบังคับบัญชาภายใน กปส. ใหม่ในทุกสำนัก / กองและหน่วยงาน ต่างๆ เพื่อให้เกิดความชัดเจนว่าใครเป็นผู้บังคับบัญชา ใครเป็นผู้ได้บังคับบัญชา โดยจัดให้สอดคล้อง กับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามที่กฎหมายกำหนด และที่กำหนดเป็นการภายใน เนื่องจากสาย การบังคับบัญชาเดิมที่จัดตามระบบซีต้องถูกยกเลิกไป และ ก.พ.มอบอำนาจให้ส่วนราชการ ดำเนินการเองตามความเหมาะสม รวมทั้งจัดทำคำสั่ง กปส. มอบหมายงานและการบังคับบัญชา ให้แก่ตำแหน่งที่กำหนดให้เป็นหัวหน้าหรือผู้บังคับบัญชา

2.7 ดำเนินการปรับเปลี่ยนระบบบริหารทรัพยากรบุคคลจาก พ.ร.บ.ฉบับเดิม เข้า สู่ พ.ร.บ.ฉบับใหม่ ตามแนวทางและวิธีการที่ ก.พ.กำหนดอย่างเป็นระบบและให้เสร็จภายในกรอบ การกระจายอำนาจและระยะเวลาที่กำหนด (ขณะนี้ ก.พ.ยังไม่กำหนดแนวทาง หรือวิธีการปฏิบัติที่ ชัดเจน)

3. การบริหารการเปลี่ยนแปลงตาม พ.ร.บ.ฉบับใหม่ มีกิจกรรมที่ กปส.จะต้อง ดำเนินการในหลายลักษณะทั้งงานที่ต้องดำเนินการต่อเนื่องจาก พ.ร.บ.ฉบับเดิม และงานตาม พ.ร.บ. ฉบับใหม่ โดย กกจ. เป็นเจ้าภาพหลัก ดังนี้

3.1 งานตาม พ.ร.บ.ฉบับเดิม โดย กกจ. เป็นผู้ดำเนินการ ซึ่งจะต้องเร่ง ดำเนินการให้เสร็จทันก่อนที่จะปรับเข้าสู่ระบบจำแนกตำแหน่งใหม่ เช่น การปรับปรุงการกำหนด ตำแหน่ง การสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง การจัดทำข้อมูลทะเบียนประวัติ ฯลฯ กรณีที่ไม่อาจดำเนินการได้ ทันเวลาที่ ก.พ.กำหนด จะต้องเสนอขอ ก.พ.อนุมัติให้ดำเนินการต่อให้เสร็จ เช่น การใช้บัญชีลอบตาม ตำแหน่งเดิมในการบรรจุ แต่งตั้ง ฯลฯ

3.2 งานตาม พ.ร.บ.ฉบับใหม่ ดำเนินการในช่วงที่มีบทเฉพาะกาล 1 ปี แยกเป็น

(1) กกจ. เป็นผู้ดำเนินการ เช่น การจัดโครงสร้างตำแหน่งตามระบบจำแนก ตำแหน่งใหม่ การจัดข้าราชการลงในตำแหน่ง ประเภท และระดับตามที่กำหนดใหม่ ฯลฯ

(2) กกจ. เป็นเจ้าภาพดำเนินการร่วมกับหน่วยงานต่างๆ ในสังกัด กปส. หรือ แต่งตั้งคณะกรรมการ / คณะทำงาน เช่น การวางแผนกำลังคน การจัดทำคำบรรยายลักษณะงาน รายตำแหน่ง การจัดสายการบังคับบัญชา และกำหนดตำแหน่งในการบริหาร (ผู้บังคับบัญชา) ฯลฯ

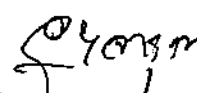
3.3 งานตาม พ.ร.บ.ฉบับใหม่ ที่จะต้องดำเนินการภายหลังจากการปรับเปลี่ยนระบบจำแนกตำแหน่งใหม่ เพื่อปรับระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลของ กปส.ให้สอดคล้องตามกฎระเบียบ หลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ.กำหนดใหม่ โดย กกจ. เป็นเจ้าภาพดำเนินการในรูปคณะกรรมการ/คณะทำงาน เพื่อกำหนดเป็นหลักเกณฑ์การบริหารทรัพยากรบุคคลภายใน กปส. เช่น การกำหนดตำแหน่งและอัตราค่าจ้าง การแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งที่กำหนดใหม่ การประเมินผลการปฏิบัติงาน การเลื่อนเงินเดือนประจำปี การดำเนินการตามระบบพิทักษ์คุณธรรม ฯลฯ

ข้อพิจารณา

4. เนื่องจากขณะนี้เหลือเวลาในการดำเนินการปรับเปลี่ยนตามภารกิจข้างต้น เพียง 3 เดือนเศษ (พ.ค.-ส.ค.) ดังนั้นเพื่อความรวดเร็ว และเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ระบบบริหารงานบุคคลรวมทั้งสิทธิประโยชน์ของข้าราชการ จึงเห็นสมควรตั้งคณะทำงาน เพื่อเป็นเครือข่ายด้านบริหารทรัพยากรบุคคล และดำเนินการในเรื่องต่างๆ ให้เป็นไปตาม พ.ร.บ.ฉบับใหม่ เพื่อจัดทำรายละเอียดหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง (J.D) 2,218 ตำแหน่ง และกำหนดชื่อตำแหน่งในสายการบังคับบัญชาตามระบบจำแนกตำแหน่งใหม่ โดยให้สำนัก กอง หน่วยงาน เสนอชื่อผู้แทนหน่วยงานละ 5-7 คน (พิจารณาตามความเหมาะสมของชื่อและจำนวนตำแหน่งของสายงานในสังกัด) สำหรับ สปท. เสนอชื่อผู้แทนแต่ละ 3 คน สปส.ให้ผู้แทนภาคเป็นคณะทำงาน

ทั้งนี้ ให้สำนัก/กอง และหน่วยงานต่างๆ แจ้งรายชื่อให้ กกจ. รวบรวมภายในวันที่ 26 พ.ค. 51 เพื่อดำเนินการจัดทำคำสั่งต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาอนุมัติให้ดำเนินการตามข้อ 4 ^{ต่อไป} จะเป็นพระคุณยิ่ง

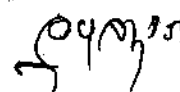

(นางอุษา จันทนา)
กกจ.


(นายรัตนบุรี อติศัพท์)
รปส.

ด่วนที่สุด 21 พ.ค. 2551

ที่ นร 0203.02/ 1170

- ④ เรียน ผอ.สำนัก, ผอ.กอง และหัวหน้าหน่วยงานต่างๆ เพื่อโปรดทราบ และกรุณาแจ้งรายชื่อผู้แทนเพื่อเป็นคณะทำงานฯ ตามข้อ 4. ให้ กกจ. ภายในวันที่ 2 มิ.ย. 51 จะขอบคุณยิ่ง

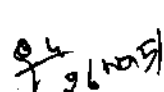

กกจ.

24 พ.ค. 51

① - ยพค 4.
- จ.เป.ส.ท.พ.พ.ท.ด.ก.4


27 พ.ค.
(นายเชษฐา ขำโพธิ์)
ร.อปส.

นายรัตนบุรี อติศัพท์..... 21 พ.ค. 2551


รปส. (นายเชษฐา ขำโพธิ์)..... 23 พ.ค. 2551 เรื่องกลับ กกจ.