



ด่วนที่สุด บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักพัฒนานโยบายและแผนฯ ส่วนประเมินผล โทร.02-6182323 ต่อ 1503

ที่ นร 0220.04/ ๗๑๘ วันที่ ๑ มิถุนายน 2551

เรื่อง การจัดสรรเงินรางวัลประจำปี พ.ศ. 2550 ของ กรมประชาสัมพันธ์

เรียน อปส. ผ่าน รปส. (นายกฤษฎนพร เสริมพานิช) (ไปกรมการช่างพิมพ์)

เพื่อโปรดพิจารณา / สั่งการ

ข้อเท็จจริง

1. สำนักงาน ก.พ.ร. มีหนังสือด่วนที่สุด ที่ นร 1201/2085 ลงวันที่ 21 เมษายน 2551 แจ้งผลการประเมินการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2550 ของ กปส. ได้คะแนน 3.8998 ได้รับเงินรางวัลจำนวน 5,428,277.71 บาท (ห้าล้านสี่แสนสองหมื่นแปดพันสองร้อยเจ็ดสิบเจ็ดบาทเจ็ดสิบเอ็ดสตางค์) (เอกสารแนบ 1)

2. สำนักงาน ก.พ.ร. มีหนังสือด่วนที่สุด ที่ นร 1201/2565 ลงวันที่ 8 พฤษภาคม 2551 แจ้งว่า การจัดสรรเงินรางวัลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2550 มีความคลาดเคลื่อน ทางสำนักงาน ก.พ.ร. จึงได้ทบทวนการคำนวณเงินรางวัลของทุกส่วนราชการใหม่ทั้งหมด โดยยอดเงินรางวัลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2550 ที่ กปส. ได้รับจัดสรรใหม่ เป็นเงินรางวัล 6,131,171.44 บาท (หกล้านหนึ่งแสนสามหมื่นหนึ่งพันหนึ่งร้อยเจ็ดสิบเอ็ดบาทสี่สิบลบาทสี่สตางค์) โดยให้ กปส. ดำเนินการเบิกจ่ายเงินรางวัล ส่วนต่างเพิ่มเติมจากกรมบัญชีกลาง จำนวน 702,893.73 บาท (เจ็ดแสนสองพันแปดร้อยเก้าสิบบาทบาทเจ็ดสิบสามสตางค์) เพื่อนำไปจัดสรรเป็นเงินรางวัลให้กับข้าราชการและลูกจ้างประจำตามรายละเอียดหลักเกณฑ์แนวทางและวิธีการจัดสรรเงินรางวัลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2550 (เอกสารแนบ 2)

3. สนผ.ได้รับแจ้งจาก กคค.ว่า ขณะนี้สามารถดำเนินการเบิกจ่ายเงินรางวัลได้เฉพาะจำนวน 5,428,277.71 บาท เท่านั้น สำหรับเงินรางวัลส่วนต่างจำนวน 702,893.73 บาท ต้องรอกรมบัญชีกลางโอนเข้าระบบ GFMS ก่อน จึงนำไปจัดสรรให้กับข้าราชการและลูกจ้างประจำได้

การดำเนินงาน

1. เมื่อวันที่ 28 พฤษภาคม 2551 คณะกรรมการจัดสรรเงินรางวัลประจำปี 2550 กรมประชาสัมพันธ์ ได้จัดประชุมโดยมี ร.อปส.(นายเผด็จ ขำโพธิ์) เป็นประธาน ที่ประชุมมีมติสรุปได้ดังนี้

1.1 จัดสรรเงินรางวัลให้แก่ข้าราชการและลูกจ้างประจำ ของ กปส. โดยแบ่งเงินรางวัลออกเป็น 2 ส่วน ในอัตราส่วน 60 : 40

ส่วนที่ 1 ร้อยละ 60 จัดสรรให้ข้าราชการและลูกจ้างประจำที่มีรายชื่อ ณ วันที่ 1 กันยายน พ.ศ. 2550 ทุกคนคนละเท่าๆ กัน

ส่วนที่ 2 ร้อยละ 40 จัดสรรให้สำนัก / กอง ตามผลการประเมินตามตัวชี้วัดที่สำนัก / กอง รับผิดชอบ โดยใช้ฐานเงินเดือนในการคำนวณ

1.2 สำนักงาน ก.พ.ร. ได้กำหนดหลักเกณฑ์การจัดสรรเงินเพิ่มพิเศษสำหรับผู้บริหาร ออกเป็น 2 ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ 1 ร้อยละ 50 ของเงินเพิ่มพิเศษสำหรับผู้บริหารจ่ายให้กับผู้บริหารที่มีสิทธิได้รับเงินเพิ่มพิเศษสำหรับผู้บริหาร (อธิบดี รองอธิบดี ผู้อำนวยการสำนัก / กอง)

ส่วนที่ 2 ร้อยละ 50 ของเงินเพิ่มพิเศษสำหรับผู้บริหารนำมาสมทบเพื่อจัดสรรเงินรางวัลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2550 ให้แก่ข้าราชการและลูกจ้างประจำในสังกัด

คณะกรรมการจัดสรรเงินรางวัลฯ มีมติเห็นชอบดังนี้

1. การจัดสรรเงินเพิ่มพิเศษสำหรับผู้บริหารใน ส่วนที่ 1 ร้อยละ 50 ให้เป็นไปตามเกณฑ์ที่สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนด

2. การจัดสรรเงินเพิ่มพิเศษสำหรับผู้บริหารใน ส่วนที่ 2 ร้อยละ 50 แบ่งออกเป็น 3 ส่วน

ส่วนที่ 1 ร้อยละ 30 จัดสรรเป็นเงินรางวัลสมทบให้ผู้เชี่ยวชาญ ข้าราชการ ลูกจ้างประจำที่ปฏิบัติงานเลขานุการของ อปส. และ รปส. รวมทั้งผู้ปฏิบัติราชการที่ ศ.อบต. (นายธานีรินทร์ ทองโชติ และ นายพรชัย บัวสอน) และข้าราชการที่ปฏิบัติหน้าที่ตามที่ กปส. มอบหมาย (นางสาวเรวดี ธรรมารักษ์ และ นางพัชนี รัฐกาญจน์)

ส่วนที่ 2 ร้อยละ 60 จัดสรรเป็นเงินรางวัลสมทบให้หน่วยงานที่มีส่วนผลักดันตัวชี้วัด ตามผลการประเมินของหน่วยงาน โดยให้แต่ละหน่วยงานนำไปจัดสรรให้ข้าราชการและลูกจ้างประจำตามผลการประเมินการปฏิบัติงานระดับบุคคล

ส่วนที่ 3 ร้อยละ 10 จัดสรรเป็นเงินรางวัลสมทบให้ข้าราชการที่จัดทำคำรับรองฯ ระดับกรม ผู้กำกับตัวชี้วัดและผู้จัดเก็บข้อมูลตัวชี้วัดระดับกรม

โดยมอบหมายให้ กกจ. ดำเนินการในการจัดสรรเงินเพิ่มพิเศษสำหรับผู้บริหาร

1.3 อนุมัติในหลักการให้จัดสรรเงินรางวัลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2550 ให้ลูกจ้างชั่วคราวที่ปฏิบัติหน้าที่ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2549 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2550 โดยมีขอบข่ายให้ กกจ. ประสานรายละเอียดกับ กคส. ทั้งนี้ขึ้นอยู่กับมติคณะกรรมการสวัสดิการกรมประชาสัมพันธ์

1.4 ให้จัดตั้งคณะทำงานตรวจสอบผลการจัดสรรเงินรางวัลระดับบุคคล โดยมี อกค. เป็นประธานคณะทำงาน ผู้แทนจาก สนผ. , กคส. , กกจ. เป็นคณะทำงาน และให้ผู้แทน กคส. เป็นคณะทำงานและเลขานุการ

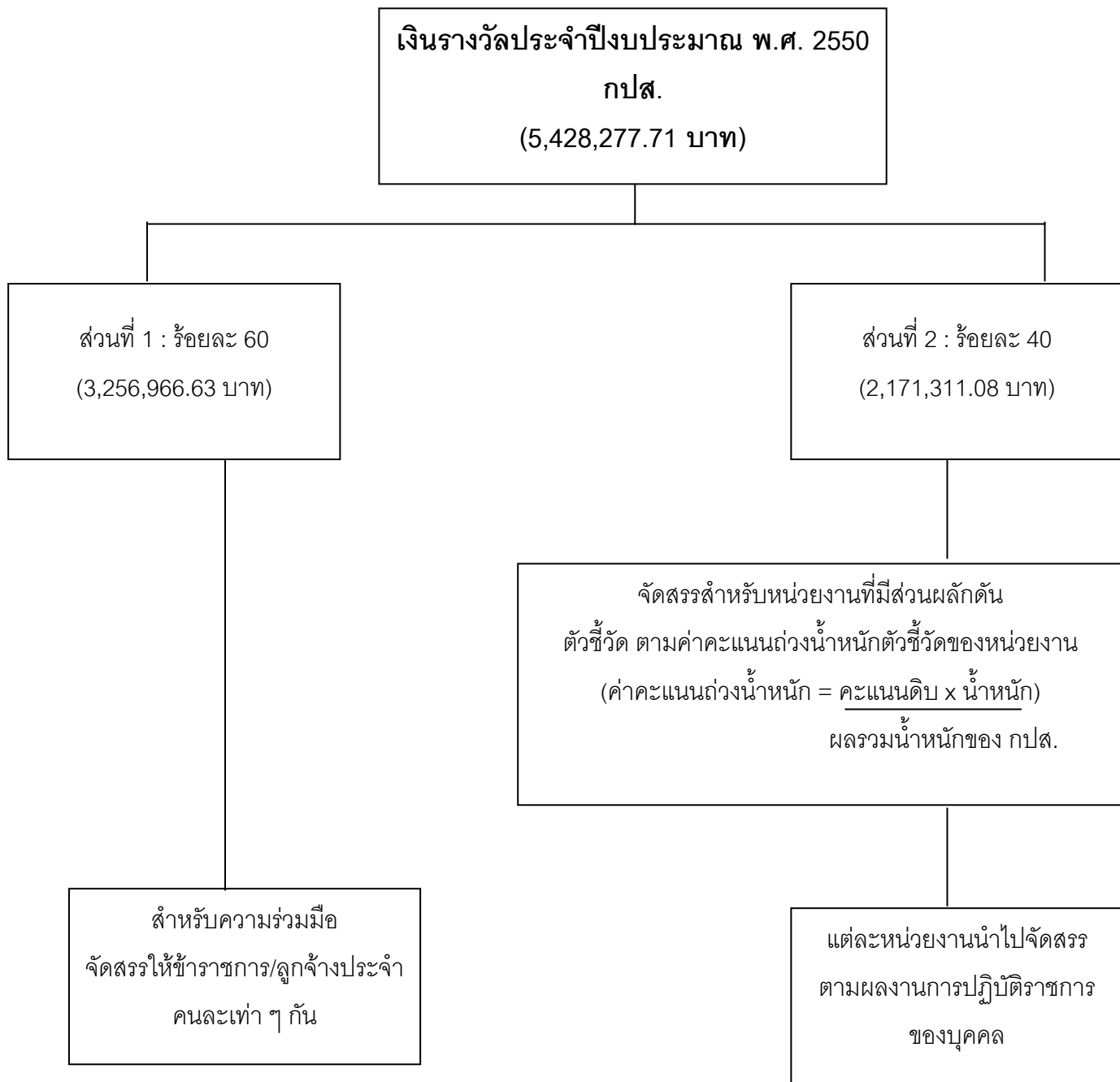
2. สนผ. ในฐานะฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการจัดสรรเงินรางวัลประจำปี 2550 กรมประชาสัมพันธ์ ได้นำหลักเกณฑ์การจัดสรรเงินรางวัลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2550 ที่คณะกรรมการจัดสรรเงินรางวัลฯ มีมติเห็นชอบเข้าวาระที่ประชุมผู้บริหาร ครั้งที่ 5 / 2551 เมื่อวันที่ 30 พฤษภาคม 2551 โดยที่ประชุมผู้บริหารมีมติรับทราบเรียบร้อยแล้ว

ข้อพิจารณา

เพื่อให้การจัดสรรเงินรางวัลแก่ข้าราชการและลูกจ้างประจำปีเป็นไปตามเกณฑ์ดังกล่าวเห็นสมควรดำเนินการตามขั้นตอน ดังนี้

1. เวียนแจ้งหลักเกณฑ์การจัดสรรเงินรางวัลประจำปี พ.ศ.2550 ให้ข้าราชการและลูกจ้างประจำปีทุกคนได้รับทราบอย่างทั่วถึง (เอกสารแนบ 3)
2. ตรวจสอบความถูกต้องยอดเงินรางวัลในส่วนร้อยละ 40 ที่ สนผ. ในฐานะฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการจัดสรรเงินรางวัลฯ ได้คำนวณให้ตามเกณฑ์ที่คณะกรรมการจัดสรรเงินรางวัลฯ ให้ความเห็นชอบ และตามสูตรที่สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนด (เอกสารแนบ 4)
3. แจ้งเวียนสำนัก / กอง ให้ดำเนินการจัดสรรเงินรางวัลแก่ข้าราชการและลูกจ้างประจำปีในสังกัดตามยอดเงินที่ได้ตรวจสอบความถูกต้องเรียบร้อยแล้ว โดยให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่เวียนแจ้ง
4. ให้สำนัก / กอง ส่งผลการจัดสรรเงินรางวัลตามหลักเกณฑ์ให้ สปผ.สนผ. ในฐานะฝ่ายเลขานุการฯ ภายในวันที่ 5 มิถุนายน 2551 เพื่อรวบรวมให้คณะทำงานตรวจสอบผลการจัดสรรเงินรางวัลระดับบุคคลตรวจสอบความถูกต้อง
5. จัดทำคำสั่งเรื่องการจัดสรรเงินรางวัลแก่ข้าราชการและลูกจ้างประจำปีของ กปส. และส่งให้สำนักงาน ก.พ.ร. และกรมบัญชีกลางเป็นหลักฐาน
6. ดำเนินการจัดสรรเงินรางวัลทั้งในส่วนร้อยละ 60 และร้อยละ 40 ให้แก่ข้าราชการและลูกจ้างประจำปี โดยตัดโอนเข้าบัญชีเงินเดือนของแต่ละคน ภายในวันที่ 24 มิถุนายน 2551

เอกสารแนบ ๓



คะแนนดิบ	=	คะแนนที่ได้จากตัวชี้วัดระดับกรม
น้ำหนัก	=	$\frac{\text{น้ำหนักที่กำหนดไว้แต่ละมิติ}}{\text{จำนวนตัวชี้วัดแต่ละมิติ}}$
ผลรวมน้ำหนักของ กปส.	=	95

หลักเกณฑ์การจัดสรรเงินรางวัลประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2550

1. จำนวนเงินรางวัลทั้งหมดแบ่งเป็น 2 ส่วน ในอัตรา 60 : 40

- ร้อยละ 60 จัดสรรให้ข้าราชการและลูกจ้างประจำที่มีรายชื่อวันที่ 1 กันยายน 2550

ทุกคนๆ ละเท่าๆ กัน

- ร้อยละ 40 จัดสรรให้ สำนัก / กอง ที่มีผลการประเมินตามตัวชี้วัดที่สำนัก / กอง
รับผิดชอบโดยใช้ฐานเงินเดือนในการคำนวณ

2. ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการของสำนัก / กอง ให้หาค่าเฉลี่ยผลคะแนนของตัวชี้วัด
ที่สำนัก / กอง รับผิดชอบ โดยใช้ผลคะแนนตัวชี้วัดระดับกรมเป็นค่าคะแนนของสำนัก / กอง ที่มีส่วนร่วม
ในความสำเร็จของตัวชี้วัดนั้น

3. ในการจัดสรรเงินรางวัลระดับบุคคล ไม่ใช้ฐานเงินเดือนมาคำนวณ ทั้งนี้ เพื่อเป็นการ
ส่งเสริมบุคลากรที่ทุ่มเทการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสำเร็จตามตัวชี้วัดในลักษณะการทำงานเป็นทีม โดยไม่
คำนึงระดับตำแหน่ง

4. กรณีข้าราชการและลูกจ้างประจำที่มีการโยกย้ายหรือไปช่วยราชการระหว่างปีงบประมาณ
พ.ศ. 2550 ให้สำนัก / กองเดิม และสำนัก / กองใหม่ ที่ข้าราชการและลูกจ้างประจำโยกย้ายไปช่วยราชการ
ประเมินผลการปฏิบัติราชการตามระยะเวลาที่ข้าราชการและลูกจ้างประจำปฏิบัติราชการจริงและจัดสรรเงิน
รางวัลให้ตามผลงานและระยะเวลาที่ปฏิบัตินั้น

5. หากมีบุคลากรของสำนัก / กอง ถูกตัดสินว่าทุจริตประพฤติมิชอบ ณ วันที่ 30 กันยายน
2550 จะถูกหักคะแนนตามสัดส่วน เช่น ถ้ามี 1 คน ถูกหัก 0.25 มี 2 คน ถูกหัก 0.50 มี 3 คน ถูกหัก 0.75 และ
ถ้ามี 4 คน ขึ้นไป ถูกหัก 1 คะแนน

6. กำหนดการประเมินผลการปฏิบัติราชการของสำนัก / กอง เป็น 5 ระดับ คะแนนต่ำกว่า 3
ถือว่าไม่ผ่านการประเมิน

7. ในส่วนร้อยละ 40 ใช้สูตรการคำนวณ ดังนี้

7.1 กำหนดคะแนนถ่วงน้ำหนักของแต่ละสำนัก / กอง

7.2 แบ่งหน่วยงานเป็น 2 ประเภท

7.2.1 หน่วยงานยุทธศาสตร์ รวม 17 หน่วยงาน ได้แก่ สนผ.,
สปต., สปป., สปช., สวศ., ศปส., สนช., สวท., สทท.11, และ สปช.1-8

กำหนดน้ำหนักตามมิตินี้

ตัวชี้วัดในมิติที่ 1	ด้านประสิทธิผลตามแผนปฏิบัติการ	ร้อยละ 60
ตัวชี้วัดในมิติที่ 2	ด้านคุณภาพการให้บริการ	ร้อยละ 10
ตัวชี้วัดในมิติที่ 3	ด้านประสิทธิภาพของการปฏิบัติราชการ	ร้อยละ 10
ตัวชี้วัดในมิติที่ 4	ด้านการพัฒนาองค์กร	ร้อยละ 20

7.2.2 หน่วยงานสนับสนุน รวม 9 หน่วยงาน ได้แก่ กกจ., กกร., กคส.,

กพร.กปส., นตส., สลก., ศสช., กกช. และ สพท.

กำหนดน้ำหนักตามมิตินี้

ตัวชี้วัดในมิติที่ 1	ด้านประสิทธิผลตามแผนปฏิบัติการ	ร้อยละ 10
ตัวชี้วัดในมิติที่ 2	ด้านคุณภาพการให้บริการ	ร้อยละ 15
ตัวชี้วัดในมิติที่ 3	ด้านประสิทธิภาพของการปฏิบัติราชการ	ร้อยละ 15
ตัวชี้วัดในมิติที่ 4	ด้านการพัฒนาองค์กร	ร้อยละ 60

7.3 สูตรการคำนวณน้ำหนักตัวชี้วัดของสำนัก / กอง

= $\frac{\text{น้ำหนักที่กำหนดไว้ตามหน่วยงานยุทธศาสตร์ / หน่วยงานสนับสนุน}}{\text{จำนวนตัวชี้วัดแต่ละมิติที่สำนัก / กองรับผิดชอบ}}$

จำนวนตัวชี้วัดแต่ละมิติที่สำนัก / กองรับผิดชอบ

ตัวอย่าง ในมิติที่ 1 สนม. มีตัวชี้วัดที่รับผิดชอบ 7 ตัวชี้วัด กำหนดน้ำหนักที่ร้อยละ 60

$$\frac{60}{7} = 8.5714$$

ตัวชี้วัด	คะแนนดิบ	น้ำหนัก
3.1	3.829	8.5714
3.2	3.140	8.5714
3.3	5.0	8.5714
3.5	5.0	8.5714
3.6	5.0	8.5714
3.9	1	8.5714
3.10	1	8.5714

ในมิติที่ 2 สนม. มีตัวชี้วัดที่รับผิดชอบ 3 ตัวชี้วัด กำหนดน้ำหนักที่ร้อยละ 10

$$\frac{10}{3} = 3.3333$$

ตัวชี้วัด	คะแนนดิบ	น้ำหนัก
5	4.032	3.3333
7.1	5.0	3.3333
7.2	5.0	3.3333

ในมิติที่ 3 สนม. มีตัวชี้วัดที่รับผิดชอบ 2 ตัวชี้วัด กำหนดน้ำหนักที่ร้อยละ 10

$$\frac{10}{2} = 5$$

ตัวชี้วัด	คะแนนดิบ	น้ำหนัก
9	4.5857	5
11	3	5

ในมิติที่ 4 สนม. มีตัวชี้วัดที่รับผิดชอบ 5 ตัวชี้วัด กำหนดน้ำหนักที่ร้อยละ 20

$$\frac{20}{5} = 4$$

ตัวชี้วัด	คะแนนดิบ	น้ำหนัก
12	4.5	4
13.3	4.5	4
14	3.6	4
16	5	4
17	5	4

7.4 สูตรการคำนวณเพื่อหาคะแนนถ่วงน้ำหนักตัวชี้วัดของสำนัก / กอง (RI)

$$= \frac{\text{คะแนนดิบ} \times \text{น้ำหนัก}}{95}$$

ตัวอย่าง : การหาคะแนนถ่วงน้ำหนักตัวชี้วัดของ สนผ.

มิติที่ 1

ตัวชี้วัดที่	คะแนนดิบ	น้ำหนัก	คะแนนถ่วงน้ำหนัก
3.1	3.829	8.5714	0.3455
3.2	3.140	8.5714	0.2833
3.3	5.0	8.5714	0.4511
3.5	5.0	8.5714	0.4511
3.6	5.0	8.5714	0.4511
3.9	1	8.5714	0.0902
3.10	1	8.5714	0.0902

มิติที่ 2

ตัวชี้วัดที่	คะแนนดิบ	น้ำหนัก	คะแนนถ่วงน้ำหนัก
5	4.032	3.3333	0.1415
7.1	5.0	3.3333	0.1754
7.2	5.0	3.3333	0.1754

มิติที่ 3

ตัวชี้วัดที่	คะแนนดิบ	น้ำหนัก	คะแนนถ่วงน้ำหนัก
9	4.5857	5	0.2414
11	3	5	0.1579

มิติที่ 4

ตัวชี้วัดที่	คะแนนดิบ	น้ำหนัก	คะแนนถ่วงน้ำหนัก
12	4.5	4	0.1895
13.3	4.5	4	0.1895
14	3.6	4	0.1516
16	5	4	0.2105
17	5	4	0.2105
RI			4.0058

7.5 การจัดสรรเงินรางวัลร้อยละ 40 ให้แก่ บุคลากรของสำนัก / กอง กำหนดให้
ประเมินผลเป็น 5 ระดับ เช่นเดียวกับระดับสำนัก / กอง ผลการประเมิน **ต่ำกว่าระดับ 3 ไม่ได้รับเงินจัดสรรรางวัล**

.....

**ตารางการคำนวณเงินรางวัลที่ได้รับการจัดสรร
ของแต่ละสำนัก / กอง**

ตารางการคำนวณเงินรางวัลที่แต่ละสำนัก / กองได้รับในการจัดสรรเงินรางวัลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2550

สำนัก/กอง	ผลกำไรประเมิน ของสำนัก/กอง (Pi)	น้ำหนักการจ่าย เงินรางวัล B(Ri)	เงินเดือนรวมของบุคลากร ในแต่ละสำนัก / กอง (Pi)	น้ำหนักการแบ่งจ่าย x เงินเดือนรวม ของสำนัก/กอง B(Ri) x Pi	เงินรางวัลที่แต่ละสำนัก/กองได้รับ B(Ri) x Pi x W หรือ $\sum B(Ri) \times Pi$
กกจ.	4.4350	2.25	449,420.00	1,011,195.00	31,685.0940
กกข.	4.3171	2.25	722,890.00	1,626,502.50	50,965.3278
กกร.	4.3483	2.25	150,440.00	338,490.00	10,606.3494
กคค.	4.2014	2.00	811,550.00	1,623,100.00	50,858.7128
กพร.กปส.	4.3487	2.25	153,890.00	346,252.50	10,849.5820
นตส.	4.3483	2.25	125,170.00	281,632.50	8,824.7591
คณว.	4.0058	2.00	902,650.00	1,805,300.00	56,567.8235
ส.บ.ค.	4.1132	2.00	683,190.00	1,366,380.00	42,814.5697
สพท.	4.2384	2.00	1,091,410.00	2,182,820.00	68,397.1508
สพป.	3.5211	1.50	1,959,260.00	2,938,890.00	92,088.0799
ส.บ.ข.	3.3153	1.25	273,940.00	342,425.00	10,729.6499
สลก.	4.3992	2.25	777,720.00	1,749,870.00	54,830.9629
ลคค.	3.7719	1.75	1,562,230.00	2,733,902.50	85,664.9388
คสข.	4.4374	2.25	186,740.00	420,165.00	13,165.5789
ค.บ.ค.	3.4021	1.25	67,720.00	84,650.00	2,652.4490
ค.บ.ข.	4.0060	2.00	1,346,680.00	2,693,360.00	84,394.5677
ลทท.	4.0289	2.00	3,055,030.00	6,110,060.00	191,454.4926
ลทท. 11	4.0463	2.00	1,686,190.00	3,372,380.00	105,671.1884
ส.บ.ข.1	3.9987	1.75	3,385,170.00	5,924,047.50	185,625.9199
ส.บ.ข.2	3.9987	1.75	2,593,180.00	4,538,065.00	142,197.1195
ส.บ.ข.3	3.9987	1.75	4,092,590.00	7,162,032.50	224,417.3213
ส.บ.ข.4	3.9987	1.75	2,603,980.00	4,556,965.00	142,789.3379
ส.บ.ข.5	3.9987	1.75	3,552,980.00	6,217,715.00	194,827.7873
ส.บ.ข.6	3.9252	1.75	2,582,350.00	4,519,112.50	141,603.2560
ส.บ.ข.7	3.9987	1.75	1,466,490.00	2,566,357.50	80,415.0324
ส.บ.ข.8	3.9987	1.75	1,590,480.00	2,783,340.00	87,214.0286
		49.50	37,873,340.00	69,295,010.00	2,171,311.08

W = เงินรางวัลทั้งหมด (2,171,311.08 บาท)