



ด่วนที่สุด บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ งานธุรการ โทร.6182323 ต่อ 1300-1301

ที่ นร 0203.01/ ๑ 13๒4

วันที่ ๑ มิถุนายน 2551

เรื่อง สำเนาคำสั่งกรมประชาสัมพันธ์ และประกาศกรมประชาสัมพันธ์

เรียน ผอ.สำนัก., ผอ.กอง และหัวหน้าหน่วยงานต่าง ๆ

กองการเจ้าหน้าที่ ขอส่งสำเนาคำสั่งกรมประชาสัมพันธ์และประกาศกรมประชาสัมพันธ์
ในเรื่องต่าง ๆ มาเพื่อทราบและดำเนินการ ดังนี้.

1. คำสั่งกรมประชาสัมพันธ์ ที่ 413/2551 ลงวันที่ 29 พฤษภาคม 2551
เรื่อง เลื่อนข้าราชการ
2. คำสั่งกรมประชาสัมพันธ์ ที่ 432/2551 ลงวันที่ 3 มิถุนายน 2551
เรื่อง ให้ข้าราชการปฏิบัติหน้าที่ราชการ
3. คำสั่งกรมประชาสัมพันธ์ ที่ 451/2551 ลงวันที่ 9 มิถุนายน 2551
เรื่อง ให้ข้าราชการรักษาราชการในตำแหน่ง
4. คำสั่งกรมประชาสัมพันธ์ ที่ 452/2551 ลงวันที่ 9 มิถุนายน 2551
เรื่อง ให้ข้าราชการปฏิบัติหน้าที่ราชการ
5. ประกาศกรมประชาสัมพันธ์ ลงวันที่ 9 มิถุนายน 2551

เรื่อง บัญชีรายชื่อผู้ได้รับคัดเลือกให้เข้ารับการประเมินเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรง
ตำแหน่งในระดับสูงขึ้น ตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์(ตำแหน่งประเภททั่วไป) ตำแหน่ง
ประเภทวิชาชีพเฉพาะ ตำแหน่งระดับ 8 ลงมา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและกรุณาเวียนแจ้งให้เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องได้ทราบและถือปฏิบัติ
หรือดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณยิ่ง

(นางอุษา จารุหา)

ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

สำเนา

คำสั่งกรมประชาสัมพันธ์

ที่ 413/2551

เรื่อง เลื่อนข้าราชการ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 52 มาตรา 58 และมาตรา 59 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535 ประกอบกับมาตรา 131 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 กฎ ก.พ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินเดือน (ฉบับที่ 5) พ.ศ. 2550 หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ ตร 0705/ว 15 ลงวันที่ 9 พฤษภาคม 2521 ที่ นร 0708.4/ว 5 ลงวันที่ 13 พฤษภาคม 2536 ที่ นร 0708.1/ว 13 ลงวันที่ 15 กันยายน 2536 ที่ นร 0708.1/ว 22 ลงวันที่ 30 กันยายน 2540 ที่ นร 0708.1/ว 11 ลงวันที่ 13 สิงหาคม 2542 ที่ นร 0708.1/ว 14 ลงวันที่ 28 มิถุนายน 2547 ประกอบกับมติ อ.ก.พ. กรมประชาสัมพันธ์ ครั้งที่ 1/2551 เมื่อวันที่ 23 เมษายน 2551 และผ่านการสอบคัดเลือกได้ตามประกาศผลสอบของ กรมประชาสัมพันธ์ ลงวันที่ 22 พฤษภาคม 2551 ให้เลื่อนข้าราชการ จำนวน 1 ราย ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้ ทั้งนี้ ให้ถือปฏิบัติตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการรับส่งงานในหน้าที่ราชการ พ.ศ. 2524 และตามหนังสือกองการเจ้าหน้าที่ ส่วนที่ นร 0203/กจ 3571 ลงวันที่ 8 กรกฎาคม 2547 โดยให้ไปรายงานตัวรับ ตำแหน่งตามที่ได้รับแต่งตั้งใหม่ภายใน 15 วันทำการ

สั่ง ณ วันที่ 29 พฤษภาคม พ.ศ. 2551

(ลงชื่อ) เจริญ ชำโพธิ์

(นายเจริญ ชำโพธิ์)

รองอธิบดี รักษาราชการแทน

อธิบดีกรมประชาสัมพันธ์

สำเนาถูกต้อง

๑๒. ๒๒.

(นางสาวอุทุมพร มณีรัตนฉัตรชัย)

บุคคลากร 6๖

29 พ.ศ. 2551

พิจารณา/วางพิมพ์/ทาน

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล/ เลขบัตรประชาชน	วุฒิ/ สาขา/ สถานศึกษา	ตำแหน่งและส่วนราชการเดิม		ดำรง ตำแหน่ง ระดับ ปัจจุบันเมื่อ	เงินเดือน		ตำแหน่งและส่วนราชการที่เลื่อน		เงินเดือน	ตั้งแต่วันที่	หมายเหตุ
			ตำแหน่ง / สังกัด	เลขที่		ปีงบประมาณ ที่เลื่อน	ปีงบประมาณ ก่อนเลื่อน	ตำแหน่ง / สังกัด	เลขที่			
1	นางสาวภาคินัญ เจริญพงศ์ 5-4099-99036-44-6	ศศ.บ. สถาบัน ราชภัฏเลย	เจ้าพนักงานการเงิน และบัญชี 5 งานการเงินและบัญชี ฝ่ายบริหารทั่วไป สำนักประชาสัมพันธ์เขต 1 (ขอนแก่น) (สปร.1)	624	12 ก.พ.42	20,130	-	เจ้าหน้าที่บริหารงาน ทั่วไป 6 งานธุรการและบริการข่าว ฝ่ายข่าว สถานีวิทยุโทรทัศน์แห่งประเทศไทย จังหวัดขอนแก่น สำนักประชาสัมพันธ์เขต 1 (ขอนแก่น) (สปร.1)	765	21,410	บัดนี้ เป็นต้นไป	โอนอัตราเงินเดือน ตามตัวไปตั้งจ่ายตาม ตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง และให้ตัดโอนอัตรา เงินเดือนของตำแหน่ง เลขที่ 765 สปร.1 ไปตั้งจ่ายเป็นอัตรา เงินเดือนของตำแหน่ง เลขที่ 624 สปร.1



สำเนา

คำสั่งกรมประชาสัมพันธ์

ที่ 432/2551

เรื่อง ให้ข้าราชการปฏิบัติหน้าที่ราชการ

เพื่อความเหมาะสมและประโยชน์ของทางราชการ จึงให้ นางทัศนพร บุญธรรม ข้าราชการ
พลเรือนสามัญ ตำแหน่งผู้จัดรายการ 7๑ ตำแหน่งเลขที่ 1463 ส่วนข่าวและรายการภูมิภาค
สำนักประชาสัมพันธ์เขต 6 (สงขลา) ไปปฏิบัติหน้าที่ราชการสำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดปัตตานี

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ 3 มิถุนายน พ.ศ. 2551

(ลงชื่อ) เจริญ ชำโพธิ์

(นายเจริญ ชำโพธิ์)

รองอธิบดี รักษาการแทน

อธิบดีกรมประชาสัมพันธ์

สำเนาถูกต้อง

อุ ม

(นางสาวอุดมพร มณีรัตนอักษรชัย)

บุคลากร 6๑

3 มิ.ย. 2551

พิจารณา/วาง/พิมพ์ตาม

สำเนา

คำสั่งกรมประชาสัมพันธ์

ที่ 451 /2551

เรื่อง ให้ข้าราชการรักษาการในตำแหน่ง

เพื่อความเหมาะสมและประโยชน์ของทางราชการ และอาศัยอำนาจตามความในมาตรา 68 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535 ประกอบกับ มาตรา 131 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 จึงให้ข้าราชการรักษาการในตำแหน่ง จำนวน 23 ราย ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ 9 มิถุนายน พ.ศ. 2551

(ลงชื่อ) เฉเชิญ ชำโพธิ์

(นายเฉเชิญ ชำโพธิ์)

รองอธิบดี รักษาราชการแทน

อธิบดีกรมประชาสัมพันธ์

สำเนาถูกต้อง



(นางอรนันท์ กลิ่นศรีสุข)

บุคลากร 6๗

9 มิถุนายน 2551

อรนันท์/ร่างพิมพ์งาน

บัญชีรายละเอียดการแต่งตั้งข้าราชการให้รักษาการในตำแหน่ง แบนท้ายคำสั่งกรมประชาสัมพันธ์ที่ 451 /2551 ลงวันที่ 9 มิถุนายน 2551

คส.14

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่ง เลขที่	รักษาการในตำแหน่ง		ตั้งแต่วันที่	ถึงวันที่	หมายเหตุ
				ตำแหน่ง/สังกัด	เลขที่			
1	นางสาวสุณี ทรงประกอบ	นักวิชาการเงินและบัญชี 7 ฝ่ายงบประมาณ กองคลัง	75	เจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายใน 8ว หน่วยตรวจสอบภายใน	9	บัดนี้ เป็นต้นไป	-	พ้นจากอำนาจหน้าที่ใน ตำแหน่งเดิมจนกว่าจะมี คำสั่งเป็นอย่างอื่น โดยให้ส่งผลงานขอรับการ ประเมินภายใน 30 วัน นับตั้งแต่วันที่ประกาศผล การคัดเลือก
2	นางวิลาศลักษณ์ วิศาลาภรณ์	บุคลากร 7ว กลุ่มอัตรากำลังและพัฒนาระบบงาน กองการเจ้าหน้าที่	51	บุคลากร 8ว กลุ่มพัฒนาบุคคล กองการเจ้าหน้าที่	63	บัดนี้ เป็นต้นไป	-	พ้นจากอำนาจหน้าที่ใน ตำแหน่งเดิมจนกว่าจะมี คำสั่งเป็นอย่างอื่น โดยให้ส่งผลงานขอรับการ ประเมินภายใน 30 วัน นับตั้งแต่วันที่ประกาศผล การคัดเลือก



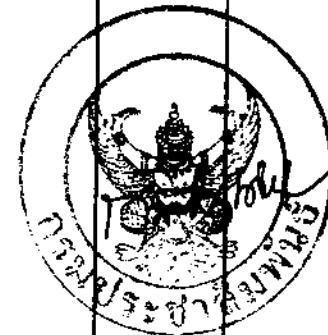
ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่ง เลขที่	รักษาการในตำแหน่ง		ตั้งแต่วันที่	ถึงวันที่	หมายเหตุ
				ตำแหน่ง/สังกัด	เลขที่			
3	นางกลอยกมล ขวัญเรืองพันธ์	นักประชาสัมพันธ์ 7ว กลุ่มวิจัยและพัฒนา สำนักพัฒนานโยบายและ- แผนการประชาสัมพันธ์	1881	นักประชาสัมพันธ์ 8ว ส่วนประเมินผล สำนักพัฒนานโยบายและ- แผนการประชาสัมพันธ์	1869	บัดนี้ เป็นต้นไป	-	พ้นจากอำนาจหน้าที่ใน ตำแหน่งเดิมจนกว่าจะมี คำสั่งเป็นอย่างอื่น โดยให้ส่งผลงานขอรับการ ประเมินภายใน 30 วัน นับตั้งแต่วันที่ประกาศผล การคัดเลือก
4	นางยุวพร นวชาติกุล	เจ้าหน้าที่วิเทศสัมพันธ์ 7ว ส่วนการประชาสัมพันธ์และ- วิเทศสัมพันธ์ สำนักการประชาสัมพันธ์ต่างประเทศ	530	นักประชาสัมพันธ์ 8ว ส่วนการประชาสัมพันธ์และ- วิเทศสัมพันธ์ สำนักการประชาสัมพันธ์ต่างประเทศ	521	บัดนี้ เป็นต้นไป	-	พ้นจากอำนาจหน้าที่ใน ตำแหน่งเดิมจนกว่าจะมี คำสั่งเป็นอย่างอื่น โดยให้ส่งผลงานขอรับการ ประเมินภายใน 30 วัน นับตั้งแต่วันที่ประกาศผล การคัดเลือก



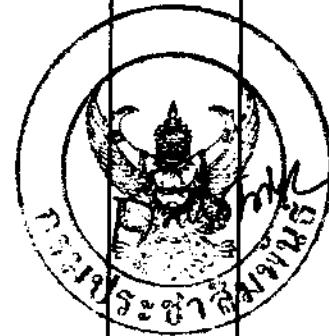
ลำดับ ร.	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่ง เลขที่	รักษาการในตำแหน่ง		ตั้งแต่วันที่	ถึงวันที่	หมายเหตุ
				ตำแหน่ง/สังกัด	เลขที่			
5	นางนันทวัน อ่ำไพวร	ผู้จัดการรายการ 7๑ กลุ่มงานออกแบบและ- สร้างสรรค์รายการ ส่วนผลิตรายการ สถานีวิทยุโทรทัศน์แห่งประเทศไทย	460	ผู้จัดการรายการ 8๑ กลุ่มงานผลิตรายการ ส่วนผลิตรายการ สถานีวิทยุโทรทัศน์แห่งประเทศไทย	445	บัดนี้ เป็นต้นไป	-	พ้นจากอำนาจหน้าที่ใน ตำแหน่งเดิมจนกว่าจะมี คำสั่งเป็นอย่างอื่น โดยให้ส่งผลงานขอรับการ ประเมินภายใน 30 วัน นับตั้งแต่วันที่ประกาศผล การคัดเลือก
6	นางธัญญรัตน์ โรจนหัสติน	ผู้สื่อข่าว 7 สถานีวิทยุกระจายเสียงแห่ง- ประเทศไทยจังหวัดชัยภูมิ สำนักประชาสัมพันธ์เขต 1 (ขอนแก่น)	696	นักประชาสัมพันธ์ 8๑ กลุ่มแผนงานและวิชาการ ส่วนแผนงานและพัฒนางานประชาสัมพันธ์ สำนักประชาสัมพันธ์เขต 1 (ขอนแก่น)	628	บัดนี้ เป็นต้นไป	-	พ้นจากอำนาจหน้าที่ใน ตำแหน่งเดิมจนกว่าจะมี คำสั่งเป็นอย่างอื่น โดยให้ส่งผลงานขอรับการ ประเมินภายใน 30 วัน นับตั้งแต่วันที่ประกาศผล การคัดเลือก



ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่ง เลขที่	รักษาการในตำแหน่ง		ตั้งแต่วันที่	ถึงวันที่	หมายเหตุ
				ตำแหน่ง/สังกัด	เลขที่			
7	นายแสงทอง อนันตภักดิ์	ผู้จัดการรายการ 7 ฝ่ายรายการโทรทัศน์ สถานีวิทยุโทรทัศน์แห่งประเทศไทย- จังหวัดอุบลราชธานี สำนักประชาสัมพันธ์เขต 2 (อุบลราชธานี)	894	นักประชาสัมพันธ์ 8ว กลุ่มแผนงานและวิชาการ ส่วนแผนงานและพัฒนางานประชาสัมพันธ์ สำนักประชาสัมพันธ์เขต 2 (อุบลราชธานี)	791	บัดนี้ เป็นต้นไป	-	พ้นจากอำนาจหน้าที่ใน ตำแหน่งเดิมจนกว่าจะมี คำสั่งเป็นอย่างอื่น โดยให้ส่งผลงานขอรับการ ประเมินภายใน 30 วัน นับตั้งแต่วันที่ประกาศผล การคัดเลือก
8	นางวันเพ็ญ ศรีหรั่ง	ผู้จัดการรายการ 7ว ส่วนข่าวและรายการภูมิภาค สำนักประชาสัมพันธ์เขต 4 (พิษณุโลก)	1127	ผู้จัดการรายการ 8ว ส่วนข่าวและรายการภูมิภาค สำนักประชาสัมพันธ์เขต 4 (พิษณุโลก)	1126	บัดนี้ เป็นต้นไป	-	พ้นจากอำนาจหน้าที่ใน ตำแหน่งเดิมจนกว่าจะมี คำสั่งเป็นอย่างอื่น โดยให้ส่งผลงานขอรับการ ประเมินภายใน 30 วัน นับตั้งแต่วันที่ประกาศผล การคัดเลือก



ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่ง เลขที่	รักษาการในตำแหน่ง		ตั้งแต่วันที่	ถึงวันที่	หมายเหตุ
				ตำแหน่ง/สังกัด	เลขที่			
9	นายธีรพงศ์ เพชรรัตน์	ผู้สื่อข่าว 7 ฝ่ายข่าว สถานีวิทยุโทรทัศน์แห่ง- ประเทศไทยจังหวัดสงขลา สำนักประชาสัมพันธ์เขต 6 (สงขลา)	1582	ผู้สื่อข่าว 8ว ส่วนข่าวและรายการภูมิภาค สำนักประชาสัมพันธ์เขต 6 (สงขลา)	1460	บัดนี้ เป็นต้นไป	-	พ้นจากอำนาจหน้าที่ใน ตำแหน่งเดิมจนกว่าจะมี คำสั่งเป็นอย่างอื่น โดยให้ส่งผลงานขอรับการ ประเมินภายใน 30 วัน นับตั้งแต่วันประกาศผล การคัดเลือก
10	นายทองทศ มหามนตรี	ผู้สื่อข่าว 7ว ส่วนข่าวและรายการภูมิภาค สำนักประชาสัมพันธ์เขต 5 (สุราษฎร์ธานี)	1261	นักประชาสัมพันธ์ 8ว กลุ่มข่าวและรายการภูมิภาค สำนักประชาสัมพันธ์เขต 8 (กาญจนบุรี)	1692	บัดนี้ เป็นต้นไป	-	พ้นจากอำนาจหน้าที่ใน ตำแหน่งเดิมจนกว่าจะมี คำสั่งเป็นอย่างอื่น โดยให้ส่งผลงานขอรับการ ประเมินภายใน 30 วัน นับตั้งแต่วันประกาศผล การคัดเลือก



ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่ง เลขที่	รักษาการในตำแหน่ง		ตั้งแต่วันที่	ถึงวันที่	หมายเหตุ
				ตำแหน่ง/สังกัด	เลขที่			
11	นางสาวบุษบา มุขยะกนิษฐ์	นักประชาสัมพันธ์ 7 ส่วนการประชาสัมพันธ์และ- วิเทศสัมพันธ์ สำนักการประชาสัมพันธ์ต่างประเทศ	525	นักประชาสัมพันธ์ 8ว ส่วนส่งเสริมงานประชาสัมพันธ์- ต่างประเทศ สำนักการประชาสัมพันธ์ต่างประเทศ	538	บัดนี้ เป็นต้นไป	-	พ้นจากอำนาจหน้าที่ใน ตำแหน่งเดิมจนกว่าจะมี คำสั่งเป็นอย่างอื่น โดยให้ส่งผลงานขอรับการ ประเมินภายใน 30 วัน นับตั้งแต่วันประกาศผล การคัดเลือก
12	นางพนิดา สายลือคิด	นักประชาสัมพันธ์ 6ว ส่วนการประชาสัมพันธ์และ- วิเทศสัมพันธ์ สำนักการประชาสัมพันธ์ต่างประเทศ	531	นักประชาสัมพันธ์ 7ว ส่วนการประชาสัมพันธ์และ- วิเทศสัมพันธ์ สำนักการประชาสัมพันธ์ต่างประเทศ	526	บัดนี้ เป็นต้นไป	-	พ้นจากอำนาจหน้าที่ใน ตำแหน่งเดิมจนกว่าจะมี คำสั่งเป็นอย่างอื่น โดยให้ส่งผลงานขอรับการ ประเมินภายใน 30 วัน นับตั้งแต่วันประกาศผล การคัดเลือก



ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่ง เลขที่	รักษาการในตำแหน่ง		ตั้งแต่วันที่	ถึงวันที่	หมายเหตุ
				ตำแหน่ง/สังกัด	เลขที่			
13	นางสาวกุลปราณี ชาลีวงศ์	เจ้าหน้าที่ฝึกอบรม 6๑ ส่วนพัฒนาบุคลากรการ- ประชาสัมพันธ์ สำนักพัฒนาการประชาสัมพันธ์	1831	เจ้าหน้าที่ฝึกอบรม 7๑ ส่วนพัฒนาบุคลากรการ- ประชาสัมพันธ์ สำนักพัฒนาการประชาสัมพันธ์	1823	บัดนี้ เป็นต้นไป	-	พ้นจากอำนาจหน้าที่ใน ตำแหน่งเดิมจนกว่าจะมี คำสั่งเป็นอย่างอื่น โดยให้ส่งผลงานขอรับการ ประเมินภายใน 30 วัน นับตั้งแต่วันที่ประกาศผล การคัดเลือก
14	นายอภิชาต ปานปรีชา	ผู้จัดรายการ 6๑ ฝ่ายผังรายการและควบคุมรายการ ส่วนกระจายเสียงในประเทศ สถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทย	200	เจ้าหน้าที่ฝึกอบรม 7๑ ส่วนพัฒนาบุคลากรการ- ประชาสัมพันธ์ สำนักพัฒนาการประชาสัมพันธ์	1827	บัดนี้ เป็นต้นไป	-	พ้นจากอำนาจหน้าที่ใน ตำแหน่งเดิมจนกว่าจะมี คำสั่งเป็นอย่างอื่น โดยให้ส่งผลงานขอรับการ ประเมินภายใน 30 วัน นับตั้งแต่วันที่ประกาศผล การคัดเลือก



ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่ง เลขที่	รักษาการในตำแหน่ง		ตั้งแต่วันที่	ถึงวันที่	หมายเหตุ
				ตำแหน่ง/สังกัด	เลขที่			
15	นายกิตติศักดิ์ ดู่ทอง	เจ้าหน้าที่กระจายเสียง 6๑ ฝ่ายปฏิบัติการและข้อมูล- การออกอากาศ ส่วนจัดและควบคุมรายการ สถานีวิทยุโทรทัศน์แห่งประเทศไทย	478	ผู้จัดรายการ 7๑ กลุ่มงานผลิตรายการ ส่วนผลิตรายการ สถานีวิทยุโทรทัศน์แห่งประเทศไทย	447	บัดนี้ เป็นต้นไป	-	พ้นจากอำนาจหน้าที่ใน ตำแหน่งเดิมจนกว่าจะมี คำสั่งเป็นอย่างอื่น โดยให้ส่งผลงานขอรับการ ประเมินภายใน 30 วัน นับตั้งแต่วันที่ประกาศผล การคัดเลือก
16	นางฉัตรฤดี กาญจนโอฬารศิริ	ผู้จัดรายการ 6๑ กลุ่มผลิตรายการ ส่วนผลิตรายการ สถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทย	190	ผู้จัดรายการ 7๑ กลุ่มภาษายุโรป ส่วนกระจายเสียงต่างประเทศ สถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทย	224	บัดนี้ เป็นต้นไป		พ้นจากอำนาจหน้าที่ใน ตำแหน่งเดิมจนกว่าจะมี คำสั่งเป็นอย่างอื่น โดยให้ส่งผลงานขอรับการ ประเมินภายใน 30 วัน นับตั้งแต่วันที่ประกาศผล การคัดเลือก



ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่ง เลขที่	รักษาการในตำแหน่ง		ตั้งแต่วันที่	ถึงวันที่	หมายเหตุ
				ตำแหน่ง/สังกัด	เลขที่			
17	นางสาวภัทรศรี วนิชชีวะ	ผู้สื่อข่าว 6ว กลุ่มงานข่าว ส่วนสื่อข่าวและรายงานข่าว สำนักข่าว	570	ผู้สื่อข่าว 7ว กลุ่มผลิตรายการข่าววิทยุ ส่วนผลิตรายการข่าว สำนักข่าว	579	บัดนี้ เป็นต้นไป	-	พ้นจากอำนาจหน้าที่ใน ตำแหน่งเดิมจนกว่าจะมี คำสั่งเป็นอย่างอื่น โดยให้ส่งผลงานขอรับการ ประเมินภายใน 30 วัน นับตั้งแต่วันประกาศผล การคัดเลือก
18	นางสาวสมพร กิจพรประเสริฐ	ผู้สื่อข่าว 6ว กลุ่มงานข่าว ส่วนสื่อข่าวและรายงานข่าว สำนักข่าว	568	ผู้สื่อข่าว 7ว กลุ่มผลิตรายการข่าวโทรทัศน์ ส่วนผลิตรายการข่าว สำนักข่าว	582	บัดนี้ เป็นต้นไป	-	พ้นจากอำนาจหน้าที่ใน ตำแหน่งเดิมจนกว่าจะมี คำสั่งเป็นอย่างอื่น โดยให้ส่งผลงานขอรับการ ประเมินภายใน 30 วัน นับตั้งแต่วันประกาศผล การคัดเลือก



ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่ง เลขที่	รักษาการในตำแหน่ง		ตั้งแต่วันที่	ถึงวันที่	หมายเหตุ
				ตำแหน่ง/สังกัด	เลขที่			
19	นางวันชนะ ดาโรจน์	เจ้าหน้าที่กระจายเสียง 6ว สถานีวิทยุกระจายเสียงแห่ง- ประเทศไทยจังหวัดบึงฉลือ สำนักประชาสัมพันธ์เขต 2 (อุบลราชธานี)	867	ผู้สื่อข่าว 7ว สถานีวิทยุกระจายเสียงแห่ง- ประเทศไทยจังหวัดเพชรบุรี สำนักประชาสัมพันธ์เขต 8 (กาญจนบุรี)	1696	บัดนี้ เป็นต้นไป	-	พ้นจากอำนาจหน้าที่ใน ตำแหน่งเดิมจนกว่าจะมี คำสั่งเป็นอย่างอื่น โดยให้ส่งผลงานขอรับการ ประเมินภายใน 30 วัน นับตั้งแต่วันประกาศผล การคัดเลือก
20	นายวิบูลย์ สุมาลี	ผู้สื่อข่าว 6ว งานข่าวเกษตร วิทยาศาสตร์ - สิ่งแวดล้อม ฝ่ายข่าว สถานีวิทยุโทรทัศน์แห่งประเทศไทย จังหวัดสุราษฎร์ธานี สำนักประชาสัมพันธ์เขต 5 (สุราษฎร์ธานี)	1417	ผู้สื่อข่าว 7ว งานข่าวการเมือง เศรษฐกิจ - สังคม การศึกษา ฝ่ายข่าว สถานีวิทยุโทรทัศน์แห่งประเทศไทย จังหวัดสุราษฎร์ธานี สำนักประชาสัมพันธ์เขต 5 (สุราษฎร์ธานี)	1414	บัดนี้ เป็นต้นไป	-	พ้นจากอำนาจหน้าที่ใน ตำแหน่งเดิมจนกว่าจะมี คำสั่งเป็นอย่างอื่น โดยให้ส่งผลงานขอรับการ ประเมินภายใน 30 วัน นับตั้งแต่วันประกาศผล การคัดเลือก



ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่ง เลขที่	รักษาการในตำแหน่ง		ตั้งแต่วันที่	ถึงวันที่	หมายเหตุ
				ตำแหน่ง/สังกัด	เลขที่			
21	นางเหมือนใจ วงศ์ใหญ่	นักประชาสัมพันธ์ 6 ฝ่ายส่งเสริมและเผยแพร่ ส่วนแผนงานและพัฒนางาน- ประชาสัมพันธ์ สำนักประชาสัมพันธ์เขต 3 (เชียงใหม่)	937	นักประชาสัมพันธ์ 7ว กลุ่มแผนงานและวิชาการ ส่วนแผนงานและพัฒนางาน- ประชาสัมพันธ์ สำนักประชาสัมพันธ์เขต 3 (เชียงใหม่)	933	บัดนี้ เป็นต้นไป	-	พ้นจากอำนาจหน้าที่ใน ตำแหน่งเดิมจนกว่าจะมี คำสั่งเป็นอย่างอื่น โดยให้ส่งผลงานขอรับการ ประเมินภายใน 30 วัน นับตั้งแต่วันที่ประกาศผล การคัดเลือก
22	นางกรพรรณ ประสพจันทร์	เจ้าหน้าที่กระจายเสียง 6ว ฝ่ายปฏิบัติการ ส่วนกระจายเสียงในประเทศ สถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทย	207	นักประชาสัมพันธ์ 7ว สำนักงานประชาสัมพันธ์ จังหวัดสิงห์บุรี	2188	บัดนี้ เป็นต้นไป	-	พ้นจากอำนาจหน้าที่ใน ตำแหน่งเดิมจนกว่าจะมี คำสั่งเป็นอย่างอื่น โดยให้ส่งผลงานขอรับการ ประเมินภายใน 30 วัน นับตั้งแต่วันที่ประกาศผล การคัดเลือก



ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่ง เลขที่	รักษาการในตำแหน่ง		ตั้งแต่วันที่	ถึงวันที่	หมายเหตุ
				ตำแหน่ง/สังกัด	เลขที่			
23	นายภาณุมาศ บัญญามงคล	นักประชาสัมพันธ์ 6 ฝ่ายส่งเสริมและเผยแพร่ ส่วนแผนงานและพัฒนางาน- ประชาสัมพันธ์ สำนักประชาสัมพันธ์เขต 3 (เชียงใหม่)	936	นักประชาสัมพันธ์ 7ว สำนักงานประชาสัมพันธ์ จังหวัดปทุมธานี	2273	บัดนี้ เป็นต้นไป	-	พ้นจากอำนาจหน้าที่ใน ตำแหน่งเดิมจนกว่าจะมี คำสั่งเป็นอย่างอื่น โดยให้ส่งผลงานขอรับการ ประเมินภายใน 30 วัน นับตั้งแต่วันประกาศผล การคัดเลือก



สำเนา

คำสั่งกรมประชาสัมพันธ์

ที่ 452 /2551

เรื่อง ให้ข้าราชการปฏิบัติหน้าที่ราชการ

อนุสนธิ คำสั่งกรมประชาสัมพันธ์ที่ 1009/2548 ลงวันที่ 25 พฤศจิกายน 2548 ให้ข้าราชการ
รักษาการในตำแหน่ง จำนวน 3 ราย นั้น

เพื่อความเหมาะสมและประโยชน์ของทางราชการ จึงให้ นางวิระนุช สารีกนุตร ข้าราชการ-
พลเรือนสามัญ ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี 7 (ตำแหน่งเลขที่ 88) ฝ่ายบัญชี กองคลัง รักษาการ
ในตำแหน่งเจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายใน 8ว (ตำแหน่งเลขที่ 9) หน่วยตรวจสอบภายใน กลับไปปฏิบัติหน้าที่ราชการ
ตามตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งเดิม

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ 9 มิถุนายน พ.ศ. 2551

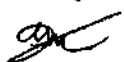
(ลงชื่อ) เฉติญ ชำโพธิ์

(นายเฉติญ ชำโพธิ์)

รองอธิบดี รักษาการแทน

อธิบดีกรมประชาสัมพันธ์

สำเนาถูกต้อง



(นางอรนันท์ กลิ่นศรีสุข)

บุคลากร 6๑

9 มิถุนายน 2551

อรนันท์ ว่าง

กาญจนา พิรมณี/งาน

สำเนา

ประกาศกรมประชาสัมพันธ์

เรื่อง บัญชีรายชื่อผู้ได้รับคัดเลือกให้เข้ารับการประเมินเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ในระดับสูงขึ้น ตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป)
ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ ตำแหน่งระดับ 8 ลงมา

อนุสนธิ ประกาศกรมประชาสัมพันธ์ ลงวันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2551 และ วันที่ 25 มีนาคม 2551
เรื่องรับสมัครเข้ารับการคัดเลือกเพื่อเสนอเข้ารับการประเมินเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้น
ตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ ระดับ
๗, 8 และระดับ 7ว ที่ว่าง จำนวน 32 อัตรา นั้น

บัดนี้ คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลเพื่อเสนอเข้ารับการประเมินผลงาน ได้ดำเนินการคัดเลือก
ข้าราชการเพื่อเสนอเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับ 8 ลงมาแล้ว ดังนั้น
จึงขอประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกและการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือก โดยเรียงลำดับตามมติของ
คณะกรรมการฯ พร้อมทั้งเค้าโครงผลงานและเค้าโครงข้อเสนอนวัตกรรมเพื่อพัฒนางาน จำนวน 60 ราย (ปรากฏ
ตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้ซึ่งเวียนแจ้งทางระบบอินเทอร์เน็ต www.prd.go.th) หากมีผู้ขอคัดค้านเกี่ยวกับ
คุณสมบัติของบุคคลหรือผลงานของผู้ผ่านการคัดเลือกให้ยื่นทักท้วงได้ภายใน 30 วัน นับตั้งแต่วันที่ประกาศ
ฉบับนี้ กรณีที่ตรวจข้อทักท้วงและพบว่าเป็นการกลั่นแกล้งหรือไม่สุจริตจะได้ดำเนินการสอบสวนผู้ทักท้วง
เพื่อหาข้อเท็จจริงและดำเนินการตามที่เห็นสมควรต่อไป

ทั้งนี้ ให้ผู้ผ่านการคัดเลือกเข้ารับการประเมินผลงานดำเนินการดังนี้

1. ผู้ที่ผ่านการคัดเลือกลำดับที่ 1 จะต้องส่งผลงานตามหลักเกณฑ์และแนวทางการจัดทำ
ผลงาน (รายละเอียดตามเอกสารแนบ 2 ตามประกาศ อ.ก.พ. กรมประชาสัมพันธ์ ลงวันที่ 1 พฤษภาคม 2549)
และต้องเป็นผลงานตามที่ได้เสนอไว้เมื่อตอนสมัคร โดยส่งผลงานถึงกองการเจ้าหน้าที่ภายใน 30 วัน นับตั้งแต่
วันประกาศผลการคัดเลือก

/2. ผู้ผ่านการคัดเลือก...

2. ผู้ผ่านการคัดเลือกลำดับที่ 1 ไม่ส่งผลงานตามที่กำหนดหรือไม่ผ่านการประเมิน โดยมีการ
แก้ไขในสาระสำคัญมาแล้ว 2 ครั้ง ให้ผู้ผ่านการคัดเลือกในลำดับถัดไปเข้ารับการประเมินแทน

บัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกนี้ใช้ได้ไม่เกิน 6 เดือน นับตั้งแต่วันขึ้นบัญชี

ประกาศ ณ วันที่ 9 มิถุนายน พ.ศ. 2551

(ลงชื่อ) เษิณ ขำโพธิ์

(นายเษิณ ขำโพธิ์)

รองอธิบดี รักษาราชการแทน

อธิบดีกรมประชาสัมพันธ์

สำเนาถูกต้อง



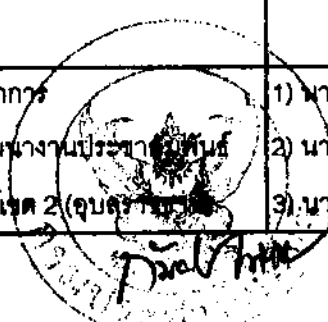
(นางอรนันท์ กลิ่นศรีสุข)

บุคลากร 6ว

9 มิถุนายน 2551

รายชื่อผู้ได้รับคัดเลือกให้เข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนในตำแหน่งระดับสูงขึ้น
ตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ
ระดับ 8๖,8๗ และระดับ 7๖
ตามหลักเกณฑ์ แนวทางที่กำหนดตามประกาศ อ.ก.พ.กรมประชาสัมพันธ์ ลงวันที่ 1 พฤษภาคม 2549
และวันที่ 20 พฤษภาคม 2551

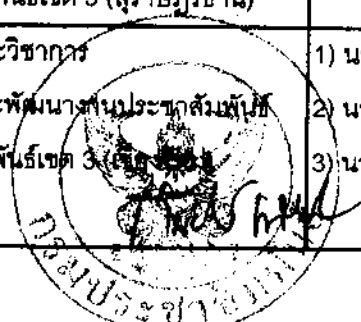
ลำดับ ที่	ตำแหน่งที่เปิดให้สมัครเข้ารับคัดเลือก			รายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก
	ตำแหน่ง	ตำแหน่ง เลขที่	สังกัด	
1	ตำแหน่งระดับ 8๖,8๗ เจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายใน 7๖/8๖	9	หน่วยตรวจสอบภายใน	1) นางสาวสุณี ทรงประกอบ 2) นางวิระนุช สาริกบุตร 3) นางสาวจุฑานันท์ เกษทวี
2	บุคลากร 7๖/8๖	63	กลุ่มพัฒนาบุคคล กองการเจ้าหน้าที่	1) นางวิลาศลักษณ์ วิศาลาภรณ์ 2) นางดวงสวรรค์ ลิ้มปณวัฒน์กุล 3) นายวิเชียร สุภายุทธ
3	นักประชาสัมพันธ์ 7๖/8๖	1869	ส่วนประเมินผล สำนักพัฒนานโยบายและแผน- การประชาสัมพันธ์	1) นางกลอยกมล ขวัญเรืองพันธุ์ 2) นางจริยา ประสพทรัพย์ 3) นายณรงค์ หลักกำจร
4	นักประชาสัมพันธ์ 7๖/8๖	521	ส่วนการประชาสัมพันธ์และวิเทศสัมพันธ์ สำนักการประชาสัมพันธ์ต่างประเทศ	1) นางยุวพร นวชาติกุล 2) นางสาววราภรณ์ ชัยรอด 3) นางประไพศรี เกิดตะวา
5	ผู้จัดรายการ 7๖/8๖	445	กลุ่มงานผลิตรายการ ส่วนผลิตรายการ สถานีวิทยุโทรทัศน์แห่งประเทศไทย	1) นางนันทวัน อ่ำไพล 2) นายวิศิษฐ์ ภูทัดโต 3) นางจินตนา อ่อนอินทร์
6	นักประชาสัมพันธ์ 7๖/8๖	628	กลุ่มแผนงานและวิชาการ ส่วนแผนงานและพัฒนางานประชาสัมพันธ์ สำนักประชาสัมพันธ์เขต 1 (ขอนแก่น)	1) นางชัญญะรัตน์ โรจนพัสดิน 2) นายศักดิ์ศิริ หยวกจิมพลี 3) นางสาวรุ่งสุดา ปานสกุล
7	นักประชาสัมพันธ์ 7๖/8๖	791	กลุ่มแผนงานและวิชาการ ส่วนแผนงานและพัฒนางานประชาสัมพันธ์ สำนักประชาสัมพันธ์เขต 2 (อุบลราชธานี)	1) นายแสงทอง อนันต์ภักดี 2) นายศักดิ์ศิริ หยวกจิมพลี 3) นางสาวมธุริน ศิริทัฬห



ลำดับ ที่	ตำแหน่งที่เปิดให้สมัครเข้ารับคัดเลือก			รายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก
	ตำแหน่ง	ตำแหน่ง เลขที่	สังกัด	
8	ผู้จัดรายการ 7ว/8ว	1126	ส่วนข่าวและรายการภูมิภาค สำนักประชาสัมพันธ์เขต 4 (พิษณุโลก)	1) นางวันเพ็ญ ศรีหรั่ง 2) นางสาวจิระวรรณ ตันภูพานันท์ 3) นายวิมลนา เงินกลม
9	ผู้สื่อข่าว 7ว/8ว	1460	ส่วนข่าวและรายการภูมิภาค สำนักประชาสัมพันธ์เขต 6 (สงขลา)	1) นายธีรพงศ์ เพชรรัตน์ 2) นางจำนงค์ ศรีนยพิพัฒน์ 3) นายจรัส บำรุงเสนา
10	นักประชาสัมพันธ์ 7ว/8ว	1692	กลุ่มข่าวและรายการภูมิภาค สำนักประชาสัมพันธ์เขต 8 (กาญจนบุรี)	1) นายทองทศ มหามนตรี 2) นางณิชากร ภควิชัย 3) นายสัมพันธ์ ช้างทอง
11	นักประชาสัมพันธ์ 7ว/8ว	538	ส่วนส่งเสริมงานประชาสัมพันธ์- ต่างประเทศ สำนักการประชาสัมพันธ์ต่างประเทศ	1) นางสาวบุษบา บุญเกษนิษฐ์ 2) นางประไพศรี เกิดสวาท 3) นางสาววราภรณ์ ยังรอด
12	วิศวกรไฟฟ้า 8 ข	940	ส่วนเทคนิค สำนักประชาสัมพันธ์เขต 3 (เชียงใหม่)	-ไม่มีผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก-
13	ตำแหน่งระดับ 7ว เจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายใน 3-5/6ว/7ว	12	หน่วยตรวจสอบภายใน	-ไม่มีผู้ผ่านการคัดเลือก-
14	นักประชาสัมพันธ์ 3-5/6ว/7ว	526	ส่วนการประชาสัมพันธ์และวิเทศสัมพันธ์ สำนักการประชาสัมพันธ์ต่างประเทศ	1) นางพนิดา สายเกิด 2) นางจรรยา ชัมจิรัฐ
15	เจ้าหน้าที่ฝึกอบรม 3-5/6ว/7ว	1823	ส่วนพัฒนาบุคลากรการประชาสัมพันธ์ สำนักพัฒนาการประชาสัมพันธ์	1) นางสาวกุลปรานี ชาสิงค์
16	เจ้าหน้าที่ฝึกอบรม 3-5/6ว/7ว	1826	ส่วนพัฒนาบุคลากรการประชาสัมพันธ์ สำนักพัฒนาการประชาสัมพันธ์	1) นางสาวกุลปรานี ชาสิงค์



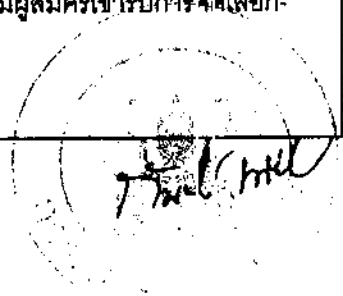
ลำดับ ที่	ตำแหน่งที่เปิดให้สมัครเข้ารับคัดเลือก			รายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก
	ตำแหน่ง	ตำแหน่ง เลขที่	สังกัด	
17	เจ้าหน้าที่ฝึกอบรม 3-5/6ว/7ว	1827	ส่วนพัฒนาบุคลากรประชาสัมพันธ์ สำนักพัฒนาการประชาสัมพันธ์	1) นายอภิชาต ปานปรีชา 2) นางสาวกุลปราณี ชลิ่งวงศ์ 3) นายถวิล ปานศรี
18	ผู้จัดรายการ 3-5/6ว/7ว	447	กลุ่มงานผลิตรายการ ส่วนผลิตรายการ สถานีวิทยุโทรทัศน์แห่งประเทศไทย	1) นายกิตติศักดิ์ ตู้ทอง 2) นางสุพัชรินทร์ ชาญรางเหล็ก 3) นางพัทธนันท์ วิเศษสมวงศ์
19	ผู้จัดรายการ 3-5/6ว/7ว	224	กลุ่มภาษายุโรป ส่วนกระจายเสียงต่างประเทศ สถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทย	1) นางฉัตรฤดี กาญจนโอสถศิริ 2) นางสาวสรวรรษา สงวนบุญ 3) นายยงยุทธ สิ้นพิบูลย์
20	ผู้สื่อข่าว 3-5/6ว/7ว	579	กลุ่มผลิตรายการข่าววิทยุ ส่วนผลิตรายการข่าว สำนักข่าว	1) นางสาวภัทราศรี วนิชาชีวะ 2) ว่าที่ ร.ต.หญิง สายจิตร์ ภัคดี 3) นางรัชฎา ตรงดี
21	ผู้สื่อข่าว 3-5/6ว/7ว	582	กลุ่มผลิตรายการข่าวโทรทัศน์ ส่วนผลิตรายการข่าว สำนักข่าว	1) นางสาวสมพร กิจพรประเสริฐ 2) นางรัชฎา ตรงดี 3) ว่าที่ ร.ต.หญิง สายจิตร์ ภัคดี
22	ผู้สื่อข่าว 6ว/7ว	1696	สถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทย จังหวัดเพชรบุรี สำนักประชาสัมพันธ์เขต 8 (กาญจนบุรี)	1) นางวันชนะ คาโรจน์ 2) ว่าที่ ร.ต.หญิง สายจิตร์ ภัคดี
23	ผู้สื่อข่าว 3-5/6ว/7ว	1414	งานช่างการเมือง เศรษฐกิจ สังคม- การศึกษา ฝ่ายข่าว สถานีวิทยุโทรทัศน์แห่งประเทศไทย- จังหวัดสุราษฎร์ธานี สำนักประชาสัมพันธ์เขต 5 (สุราษฎร์ธานี)	1) นายวิบูลย์ สุมาลี
24	นักประชาสัมพันธ์ 3-5/6ว/7ว	933	กลุ่มแผนงานและวิชาการ ส่วนแผนงานและพัฒนาการประชาสัมพันธ์ สำนักประชาสัมพันธ์เขต 3 (นครศรีธรรมราช)	1) นางเหมือนใจ วงศ์ใหญ่ 2) นางพัทธนันท์ วิเศษสมวงศ์ 3) นางลัดดารัตน์ สุภกิจประเสริฐ



ลำดับ ที่	ตำแหน่งที่เปิดให้สมัครเข้ารับคัดเลือก			รายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก
	ตำแหน่ง	ตำแหน่ง เลขที่	สังกัด	
25	นักประชาสัมพันธ์ 3-5/6ว/7ว	2188	สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดสิงห์บุรี	1) นางกรพรรณ ประสพจันทร์
26	นักประชาสัมพันธ์ 3-5/6ว/7ว	2273	สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดปทุมธานี	1) นายภาณุมาศ ปัญญามงคล
27	นิติกร 3-5/6ว/7ว	112	กลุ่มคดีและนิติกรรมสัญญา กองกฎหมายและระเบียบ	-ไม่มีผู้ผ่านการคัดเลือก-
28	ผู้สื่อข่าว 3-5/6ว/7ว	1357	สถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทย อำเภอทุ่งสง จังหวัดนครศรีธรรมราช สำนักประชาสัมพันธ์เขต 5 (สุราษฎร์ธานี)	-ไม่มีผู้ผ่านการคัดเลือก-
29	ผู้สื่อข่าว 3-5/6ว/7ว	1693	กลุ่มข่าวและรายการภูมิภาค สำนักประชาสัมพันธ์เขต 8 (กาญจนบุรี)	-ไม่มีผู้ผ่านการคัดเลือก-
30	ผู้สื่อข่าว 6ว/7ว	1740	สถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทย จังหวัดระจวบศิริพันธ์ สำนักประชาสัมพันธ์เขต 8 (กาญจนบุรี)	-ไม่มีผู้ผ่านการคัดเลือก-
31	ผู้สื่อข่าว 6ว/7ว	1520	สถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทย จังหวัดนราธิวาส สำนักประชาสัมพันธ์เขต 6 (สงขลา)	-ไม่มีผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก-
32	นักประชาสัมพันธ์ 3-5/6ว/7ว	1449	กลุ่มแผนงานและวิชาการ ส่วนแผนงานและพัฒนางานประชาสัมพันธ์ สำนักประชาสัมพันธ์เขต 6 (สงขลา)	-ไม่มีผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก-

หมายเหตุ

- 1) คำโครงการงาน และคำโครงการข้อเสนอมโนคติเพื่อเข้ารับการประเมินในตำแหน่งที่ได้รับคัดเลือก (ปรากฏตามเอกสารแนบท้ายที่เวียนแจ้งทางเว็บไซต์กรมประชาสัมพันธ์)
- 2) ผู้ได้รับคัดเลือกจะต้องส่งผลงานตามหลักเกณฑ์และแนวทางการจัดทำผลงาน (รายละเอียดตามเอกสารแนบ 2 ในประกาศ อ.ก.พ. กรมประชาสัมพันธ์ ลงวันที่ 1 พ.ค. 49) **และต้องเป็นผลงานตามที่ได้เสนอไว้ในขั้นตอนการคัดเลือกบุคคลมาั้ง กกจ.จำนวน 5 ชุด พร้อมบันทึกส่งผลงาน ภายใน 30 วัน นับแต่วันประกาศ (วันที่ส่งผลงานจะมีผลในการแต่งตั้งขึ้นดำรงตำแหน่งที่ขอประเมินในครั้งที่ผลงานผ่านการประเมิน) ทั้งนี้ ขอให้ส่งผลงานตามช่วงเวลาที่กำหนดดังกล่าว โดยที่จะถือวันที่ประทับตราลงรับเป็นสำคัญ หากพ้นกำหนดเวลา กกจ. จะส่งคืนผลงานให้ผู้รับการประเมินส่งมาั้ง กกจ.ใหม่เพื่อขอรับการประเมินในรอบต่อไป และให้ผู้ผ่านการคัดเลือกในลำดับถัดไปเข้ารับการประเมินแทน**



แบบสรุปเค้าโครงการผลการดำเนินงานที่ผ่านมา/ข้อเสนอแนวคิด

ของ นางสาวสุณี ทรงประกอบ เพื่อประกอบการคัดเลือกเข้ารับการประเมินในตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายใน 8ว เลขที่ตำแหน่ง 9

เค้าโครงการผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

ชื่อผลงาน	ขั้นตอนในการดำเนินการ	ผู้ร่วมดำเนินการ/สัดส่วน (ร้อยละ)	ลักษณะงาน/สัดส่วนที่ตนปฏิบัติ (ร้อยละ)	การนำผลงานไปใช้ประโยชน์
1. การดำเนินการ โครงการเปลี่ยน ระบบการบริหาร การเงินการคลัง ภาครัฐสู่ระบบอี เล็คทรอนิกส์	-จัดทำและนำเสนอข้อมูลระบบ บัญชีการเงิน -ยกยอดข้อมูลทางบัญชีการเงิน เข้าสู่ระบบ -ขออนุมัติติดตั้งเครื่อง GFMS Terminal -ประสานงานการเตรียมความ พร้อมก่อนปฏิบัติงานในระบบ GFMS -ขออนุมัติเจ้าหน้าที่เข้าฝึกอบรม ระบบ GFMS	1.นางสาวเรณูมาศ สละชีพ ร้อยละ10 2.นางวีระนุช สาริกบุตร ร้อยละ10	จัดทำและรวบรวมข้อมูลระบบบัญชีการเงิน รายละเอียดการยกยอดทางบัญชีการเงินส่ง สำนักงานกำกับและบริหารโครงการGFMS เตรียมสถานที่และขออนุมัติติดตั้งเครื่อง GFMS Terminal ประสาน สพท. ศสช. ในการติดตั้งและ เตรียมโปรแกรมที่ใช้กับระบบExcel Loader จัดเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบในแต่ละระบบเข้า ฝึกอบรมเพื่อนำมาถ่ายทอดและปฏิบัติในระบบ GFMS ร้อยละ 80	หน่วยงานของกรมประชาสัมพันธ์ ดำเนินการด้านการเงินการคลัง ในระบบ GFMS

คำรับรองของผู้ขอรับการคัดเลือก

ขอรับรองว่าข้อความข้างต้นถูกต้องและเป็นความจริงทุกประการ

(ลงชื่อ)..... (ผู้ขอรับการคัดเลือก)

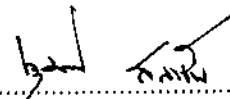
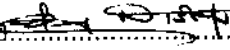
(นางสาวสุณี ทรงประกอบ)

ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี 7

(วันที่) 17 มีนาคม 2551

คำรับรองของผู้ร่วมจัดทำผลงาน (กรณีเป็นผลงานร่วมกันหลายคน)

ขอรับรองว่าสัดส่วนหรือลักษณะงานในการดำเนินการของผู้เสนอข้างต้น ถูกต้องตรงตามความเป็นจริงทุกประการ

(ลงชื่อ)  ผู้ร่วมดำเนินการ	ลงชื่อ  ผู้ร่วมดำเนินการ	ลงชื่อ.....ผู้ร่วมดำเนินการ
(นางสาวเรณูมาศ สละชีพ)	(นางวิระนุช สารีบุตร)	(.....)
ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบัญชี	ตำแหน่ง ศึกษาราชการ ^{ในฐานะ} ผู้อำนวยการหน่วยตรวจสอบภายใน	ตำแหน่ง.....
(วันที่) 17 มีนาคม 2551	(วันที่) 17 มีนาคม 2551	(วันที่)/...../.....

(เฉพาะแบบสรุปเค้าโครงผลงานให้ส่งเอกสารพร้อมสแกนใส่แผ่นดิสก์ส่งให้กองการเจ้าหน้าที่)

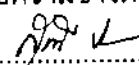
แบบสรุปเค้าโครงการผลการดำเนินงานที่ผ่านมา/ข้อเสนอแนวคิด

ของ นางสาวสุณี ทรงประกอบ เพื่อประกอบการคัดเลือกเข้ารับการประเมินในตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายใน 8ว เลขที่ตำแหน่ง 9

เค้าโครงการผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

ชื่อผลงาน	ขั้นตอนในการดำเนินการ	ผู้ร่วมดำเนินการ/สัดส่วน (ร้อยละ)	ลักษณะงาน/สัดส่วนที่ตนปฏิบัติ (ร้อยละ)	การนำผลงานไปใช้ประโยชน์
2. การเบิก จ่ายเงิน	-ตรวจสอบแหล่งเงินที่ขอเบิก -คำนวณภาษี/ค่าปรับ -บันทึกขอเบิกในระบบ GFMS -ตรวจสอบการบันทึกขอเบิก -อนุมัติการขอเบิกในระบบ -ตรวจสอบการอนุมัติและสั่งจ่าย จากกรมบัญชีกลาง -พิมพ์เช็คเสนอลงนาม -แจ้งผู้รับเงิน	-นางสาวนันทิยา สินเรือง ร้อยละ 20 -นางบุญเดือน ประเสริฐสกุล ร้อยละ 20 -นางธราทิพย์ จงจิตต์ ร้อยละ 20	-ตรวจสอบการบันทึกขอเบิกเงินจากเอกสารขอ เบิกว่าบันทึกถูกต้องตามรหัสงบประมาณ รหัส กิจกรรม แหล่งเงินที่ใช้เบิก หน่วยงานที่ขอเบิก ผู้ขายหรือเจ้าหน้าที่ การคำนวณภาษี ชี้อับบัญชีแยก ประเภท -อนุมัติการขอเบิกในระบบ GFMS ในฐานะผู้เบิก แทน จากนั้นกรมบัญชีกลางจะตรวจและอนุมัติ สั่งจ่ายเอกสารขอเบิกในระบบ และโอนเงินเข้า บัญชีกรมประชาสัมพันธ์หรือเจ้าหน้าที่ -ตรวจสอบและลงนามในเช็คสั่งจ่าย ร้อยละ 40	สามารถเบิกจ่ายเงินให้หน่วยงาน หรือผู้ปฏิบัติงานที่ขอเบิกเงินได้ ถูกต้องตามกำหนดเวลา

คำรับรองของผู้ขอรับการคัดเลือก

ขอรับรองว่าข้อความข้างต้นถูกต้องและเป็นความจริงทุกประการ
(ลงชื่อ)..........(ผู้ขอรับการคัดเลือก)

(นางสาวสุณี ทรงประกอบ)

ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี 7

(วันที่) 17 มีนาคม 2551

คำรับรองของผู้ร่วมจัดทำผลงาน (กรณีเป็นผลงานร่วมกันหลายคน)

ขอรับรองว่าสัดส่วนหรือลักษณะงานในการดำเนินการของผู้เสนอข้างต้น ถูกต้องตรงตามความเป็นจริงทุกประการ

(ลงชื่อ).....ผู้ร่วมดำเนินการ

(นางสาวนันทิยา สินเรือง)

ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี 6

(วันที่) 17 มีนาคม 2551

ลงชื่อ.....ผู้ร่วมดำเนินการ

(นางบุญเดือน ประเสริฐสกุล)

ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี 6

(วันที่) 17 มีนาคม 2551

ลงชื่อ.....ผู้ร่วมดำเนินการ

(นางธารทิพย์ จงจิตต์)

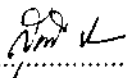
ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี 6

(วันที่) 17 มีนาคม 2551

(เฉพาะแบบสรุปเค้าโครงผลงานให้ส่งเอกสารพร้อมสแกนใส่แผ่นดิสก์ส่งให้กองการเจ้าหน้าที่)

เค้าโครงข้อเสนอแนวคิด

ชื่อข้อเสนอ/แนวคิด	รายละเอียดข้อเสนอ/แนวคิด	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ
จัดให้มี เวปเพจ เกี่ยวกับกฎหมายและระเบียบต่างๆ	จัดทำ เวปเพจ ของ หน่วยตรวจสอบภายใน "เรื่องกฎหมายและระเบียบที่ควรรู้" รวบรวมกฎหมายระเบียบด้านการเงินการคลัง และที่จำเป็นต้องใช้ในการปฏิบัติงานของกรมประชาสัมพันธ์บรรจุไว้ เพื่อเผยแพร่ให้เจ้าหน้าที่สามารถค้นหาและนำไปใช้ได้สะดวก โดยต้องปรับให้เป็นปัจจุบันตลอด	ทุกหน่วยงานปฏิบัติงานแลใช้จ่ายเงินได้ถูกต้องตามระเบียบข้อบังคับ และมีประสิทธิภาพ	ร้อยละของจำนวนข้อบกพร่องที่ลดลง

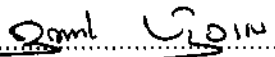
(ลงชื่อ)..........(ผู้เสนอแนวคิด)

(นางสาวสุตณี ทรงประกอบ)

ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี

(วันที่) 17 มีนาคม 2551

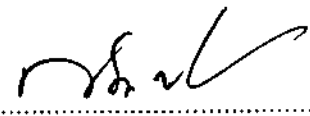
ได้ตรวจสอบเค้าโครงผลงานและข้อเสนอแนวคิดแล้วขอรับรองว่าเป็นผลงานของผู้ขอรับการคัดเลือกจริง และเป็นข้อเสนอแนวคิดที่จะเป็นประโยชน์ต่อหน่วยงาน

(ลงชื่อ)..........(ผู้บังคับบัญชาที่ควบคุมการปฏิบัติงาน)

(นางกุนตลีย์ บิวสุวรรณ)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักประชาสัมพันธ์เขต 5

วันที่ 17 มีนาคม 2551

(ลงชื่อ)..........(ผอ.สำนัก/กอง)

(นางกัญญา พรปรีชา)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง

วันที่ 17 มีนาคม 2551

แบบสรุปรายงานประจำปีโครงการดำเนินงานที่ผ่านมา/ข้อเสนอแนวคิด

ของ...นางวีระนุช.....สาริกบุตร.....เพื่อประกอบการคัดเลือกเข้ารับการประเมินในตำแหน่ง..เจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายใน...๕๒...เลขที่ตำแหน่ง.....9.....

เค้าโครงผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

ชื่อผลงาน	ขั้นตอนในการดำเนินการ	ผู้ร่วมดำเนินการ/สัดส่วน (ร้อยละ)	ลักษณะงาน/สัดส่วนที่ตนปฏิบัติ (ร้อยละ)	การนำผลงานไปใช้ประโยชน์
1. จัดทำต้นทุน ผลผลิตของกรม ประชาสัมพันธ์ ปีงบประมาณ 2548	1. ประชุมมอบหมายภารกิจให้ผู้ที่มีหน้าที่รับผิดชอบ เพื่อ จัดเก็บข้อมูลทุกด้านที่เกี่ยวข้องกับการจัดทำต้นทุนผลผลิต 2. วิเคราะห์ข้อมูลตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กรมบัญชีกลาง กำหนด 3. จัดทำต้นทุนผลผลิตตามหลักเกณฑ์ฯ 4. จัดทำกรรณายงานผลให้ผู้บริหารทราบและส่งกรมบัญชีกลาง	-	100	เป็นการจัดทำต้นทุนครั้งแรกที่กรมประชาสัมพันธ์ สามารถจัดทำได้และเป็นต้นแบบในการจัดทำของ ปีต่อไป เพื่อเป็นแนวทางในการวิเคราะห์และ จัดทำแผนการลดรายจ่ายต่อหน่วยและสามารถ ดำเนินการตามคำรับรองผลการปฏิบัติราชการใน ปีงบประมาณ 2549
2. การบริหารงาน หน่วยตรวจสอบ ภายใน ปีงบประมาณ 2549	1. บริหารจัดการระบบการปฏิบัติงานของหน่วยตรวจสอบ ภายใน โดยกำหนดแนวทางทั้งการป้องกัน และการตรวจสอบ 2. นำผลการตรวจสอบมาวิเคราะห์ถึงสภาพปัญหา อุปสรรค จากการตรวจสอบเพื่อให้ข้อเสนอแนะ 3. วิจัยสั่งการ และตัดสินใจในการปฏิบัติงาน 4. ให้คำปรึกษาแนะนำผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง 5. เข้าร่วมประชุมกับคณะกรรมการตรวจสอบ และประเมินผล ประจำสำนักนายกรัฐมนตรี แจงผลการปฏิบัติงาน และนำ เสนอแผนการดำเนินการเพื่อคณะกรรมการฯ ให้ความเห็นชอบ	-	100	1. ผู้บริหารรับทราบผลการปฏิบัติงานของ หน่วยงานที่ได้รับการตรวจสอบเพื่อใช้เป็นข้อมูล ในการบริหาร การจัดวางระบบควบคุมภายในและ บริหารความเสี่ยงของหน่วยงาน 2. หน่วยรับตรวจสามารถนำผลการตรวจสอบไป เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน 3. คณะกรรมการตรวจสอบ และประเมินผลประจำ สำนักนายกรัฐมนตรีนำข้อมูลจากการตรวจสอบ ของหน่วยตรวจสอบภายใน เพื่อวิเคราะห์ใน ภาพรวมของหน่วยงานในสังกัดสำนัก นายกรัฐมนตรี ซึ่งส่งผลถึงภาพลักษณ์ที่ดี และเป็น ที่ยอมรับของคณะกรรมการฯ

คำรับรองของผู้ขอรับการคัดเลือก

ขอรับรองว่าข้อความข้างต้นถูกต้องและเป็นความจริงทุกประการ

(ลงชื่อ)..... (ผู้ขอรับการคัดเลือก)

(.....นางวิระนุช.....สาริกบุตร.....)

ตำแหน่ง.. นักวิชาการเงินและบัญชี 7

(วันที่) 12 / มีนาคม / 2551.....

คำรับรองของผู้ร่วมจัดทำผลงาน (กรณีเป็นผลงานร่วมกันหลายคน)

ขอรับรองว่าสัดส่วนหรือลักษณะงานในการดำเนินการของผู้เสนอข้างต้น ถูกต้องตรงตามความเป็นจริงทุกประการ

(ลงชื่อ).....ผู้ร่วมดำเนินการ

(.....)

ตำแหน่ง.....

(วันที่)/...../.....

ลงชื่อ.....ผู้ร่วมดำเนินการ

(.....)

ตำแหน่ง.....

(วันที่)/...../.....

ลงชื่อ.....ผู้ร่วมดำเนินการ

(.....)

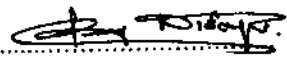
ตำแหน่ง.....

(วันที่)/...../.....

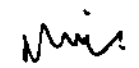
(เฉพาะแบบสรุปเค้าโครงผลงานให้ส่งเอกสารพร้อมสแกนใส่แผ่นดิสก์ส่งให้กองการเจ้าหน้าที่)

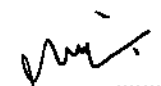
เค้าโครงข้อเสนอแนวคิด

ชื่อข้อเสนอ/แนวคิด	รายละเอียดข้อเสนอ/แนวคิด	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ
พัฒนางานตรวจสอบภายในของกรมประชาสัมพันธ์	ศึกษารวบรวมข้อมูลรวมทั้งวิธีการปฏิบัติของงานตรวจสอบภายในโดยนำมาวิเคราะห์และสรุปผลเพื่อวางแผนจัดทำแนวทางในการพัฒนาหน่วยตรวจสอบภายในให้มีประสิทธิภาพ และเป็นที่ยอมรับฟังฟังของหน่วยงานต่าง ๆ ในกรมประชาสัมพันธ์	หน่วยตรวจสอบภายในมีแนวทางที่ชัดเจนและเหมาะสมในการปฏิบัติงานอย่างเป็นระบบ สามารถป้องกันแก้ไข ปัญหาต่าง ๆ ในการปฏิบัติงานในกรมประชาสัมพันธ์	ร้อยละของระดับความพึงพอใจของหน่วยรับตรวจ

(ลงชื่อ).......... (ผู้เสนอแนวคิด)
 (...นางวีระนุช.....สาริกบุตร...)
 ตำแหน่ง...นักวิชาการเงินและบัญชี 7.....
 (วันที่) ...๑๕.../มีนาคม../2551.....

ได้ตรวจสอบเค้าโครงผลงานและข้อเสนอแนวคิดแล้วขอรับรองว่าเป็นผลงานของผู้ขอรับการคัดเลือกจริง และเป็นข้อเสนอแนวคิดที่จะเป็นประโยชน์ต่อหน่วยงาน

(ลงชื่อ).......... (ผู้บังคับบัญชาที่ควบคุมการปฏิบัติงาน)
 (... นายเมชัย.....ข้าโพธิ์.....)
 ตำแหน่ง..... ร.อปส.....
 (วันที่) ...๑๕.../มีนาคม../2551.....

(ลงชื่อ).......... (ผอ.สำนัก/กอง)
 (...นายเมชัย.....ข้าโพธิ์.....)
 ตำแหน่ง..... ร.อปส.....
 (วันที่) ...๑๕.../มีนาคม../2551.....

ของ นางสาวจุฑานันท์ เทศทวี เพื่อประกอบการคัดเลือกเข้ารับการประเมินในตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายใน 8 ว. เลขที่ตำแหน่ง 9

เค้าโครงการผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

ชื่อผลงาน	ขั้นตอนในการดำเนินการ	ผู้ร่วมดำเนินการ/ สัดส่วน (ร้อยละ)	ลักษณะงาน/สัดส่วนที่ตนปฏิบัติ (ร้อยละ)	การนำผลงานไปใช้ประโยชน์
1. ตรวจสอบการดำเนินงานการ ร่วมผลิตรายการสดในห้อง ส่งสถานีวิทยุกระจายเสียง แห่งประเทศไทย จำนวน 19 สถานี กับบริษัทเกียรติ สุวรรณท์ โปร โมชั่น จำกัด ปีงบประมาณ 2548	1. กำหนดแผนการตรวจสอบการดำเนินงาน เข้าแผนการตรวจสอบปี 2548 2. ศึกษาวิเคราะห์รายละเอียดของโครงการ 3. กำหนดวัตถุประสงค์และขอบเขตการ ตรวจสอบ 4. เก็บรวบรวม/วิเคราะห์ข้อมูล 5. พิจารณาข้อดี/ข้อเสียของโครงการรวมทั้ง การปฏิบัติตามสัญญาของบริษัทคู่สัญญา 6. สัมภาษณ์ผู้ที่เกี่ยวข้องบางส่วน 7. จัดทำรายงาน 8. นำเสนอรายงาน	---	ผู้ขอรับการคัดเลือก ร้อยละ 100 1. กำหนดแผนการตรวจสอบการดำเนินงานเข้า แผนการตรวจสอบปี 2548 2. ศึกษาวิเคราะห์รายละเอียดของโครงการ 3. กำหนดวัตถุประสงค์และขอบเขตการตรวจสอบ 4. เก็บรวบรวม/วิเคราะห์ข้อมูล 5. พิจารณาข้อดี/ข้อเสียของโครงการรวมทั้ง การปฏิบัติตามสัญญาของบริษัทคู่สัญญา 6. สัมภาษณ์ผู้ที่เกี่ยวข้องบางส่วน 7. จัดทำรายงาน 8. นำเสนอรายงาน	1. ผู้บริหารและผู้ที่เกี่ยวข้องได้ทราบการ ดำเนินการของโครงการว่าเป็นไป ตาม สัญญาข้อตกลงร่วมผลิตรายการครบถ้วน หรือไม่อย่างไร เพื่อนำมาเป็นข้อพิจารณา การร่วมผลิตรายการในอนาคต 2. คณะทำงานบริหารงานร่วมผลิต รายการฯ นำรายงานผลฯ ไปพิจารณา เร่งรัดติดตามการปฏิบัติงานที่บริษัทฯ ยัง มิได้ดำเนินการตามสัญญา

คำรับรองของผู้ขอรับการคัดเลือก

ขอรับรองว่าข้อความข้างต้นถูกต้องและเป็นความจริงทุกประการ

(ลงชื่อ)..... *จุฑานันท์ เทศทวี*(ผู้ขอรับการคัดเลือก)

(นางสาวจุฑานันท์ เทศทวี)

ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายใน 7ว.

(วันที่)..... 6 / มีนาคม / 2551.....

คำรับรองของผู้ร่วมจัดทำผลงาน (กรณีเป็นผลงานร่วมกันหลายคน)

ขอรับรองว่าสัดส่วนหรือลักษณะงานในการดำเนินการของผู้เสนอข้างต้น ถูกต้องตรงตามความเป็นจริงทุกประการ

(ลงชื่อ).....ผู้ร่วมดำเนินการ

(ลงชื่อ).....ผู้ร่วมดำเนินการ

(ลงชื่อ).....ผู้ร่วมดำเนินการ

(.....)

(.....)

(.....)

ตำแหน่ง.....

ตำแหน่ง.....

ตำแหน่ง.....

(วันที่)...../...../.....

(วันที่)...../...../.....

(วันที่)...../...../.....

ของ นางสาวจุฑามันท์ เทศทวี เพื่อประกอบการคัดเลือกเข้ารับการประเมินในตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายใน 8 ว. เลขที่ตำแหน่ง 9

เค้าโครงการผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

ชื่อผลงาน	ขั้นตอนในการดำเนินการ	ผู้ร่วมดำเนินการ/ สัดส่วน (ร้อยละ)	ลักษณะงาน/สัดส่วนที่ตนปฏิบัติ (ร้อยละ)	การนำผลงานไปใช้ประโยชน์
2. ตรวจสอบการดำเนินงาน โครงการเช่าสัญญาคัลลิน แปลงของสัญญาวิทยุกระจาย เสียงระบบ เอฟ.เอ็ม. และ คัลลินแปลงของสัญญา โทรทัศน์ในเครือข่ายกรม ประชาสัมพันธ์ ปีงบประมาณ 2549	1. กำหนดแผนการตรวจสอบการดำเนินงาน เข้าแผนการตรวจสอบปี 2549 2. ศึกษา/วิเคราะห์รายละเอียดของโครงการ 3. กำหนดวัตถุประสงค์และขอบเขตการ ตรวจสอบ 4. เก็บรวบรวม/วิเคราะห์ข้อมูล 5. พิจารณาข้อดี/ข้อเสียของโครงการรวมทั้ง การปฏิบัติตามสัญญาของบริษัทคู่สัญญา 6. สัมภาษณ์ผู้ที่เกี่ยวข้องบางส่วน 7. จัดทำรายงาน 8. นำเสนอรายงาน	ผู้ร่วมดำเนินการ ร้อยละ 25 1. นางสาวนาตยา จันทร์สอง สัดส่วน ร้อยละ 25	ผู้ขอรับการคัดเลือก ร้อยละ 75 1. กำหนดแผนการตรวจสอบการดำเนินงานเข้า แผนการตรวจสอบปี 2549 2. ศึกษา/วิเคราะห์รายละเอียดของโครงการ 3. กำหนดวัตถุประสงค์และขอบเขตการตรวจสอบ 4. เก็บรวบรวม/วิเคราะห์ข้อมูล 5. พิจารณาข้อดี/ข้อเสียของโครงการรวมทั้ง การปฏิบัติตามสัญญาของบริษัทคู่สัญญา 6. สัมภาษณ์ผู้ที่เกี่ยวข้องบางส่วน 7. จัดทำรายงาน 8. นำเสนอรายงาน	1. ผู้บริหาร คณะกรรมการกำกับดูแล และคณะกรรมการเทคนิคฯ ได้ทราบ ปัญหาอุปสรรคการดำเนินการของ โครงการเช่าสัญญาคัลลินแปลงและนำ รายงานผลฯ ไปเป็นข้อมูลแก้ไขปัญหา ด้านการเช่าเวลาของ กปส. พร้อมทั้งมี การเร่งรัดติดตามการปฏิบัติงานที่บริษัท ฯ ยังมีได้ดำเนินการตามสัญญา 2. กรมประชาสัมพันธ์ได้รับอุปกรณมา ใช้งานครบถ้วนตามสัญญา

คำรับรองของผู้ขอรับการคัดเลือก

ขอรับรองว่าข้อความข้างต้นถูกต้องและเป็นความจริงทุกประการ

(ลงชื่อ) จุฑามันท์ เทศทวี (ผู้ขอรับการคัดเลือก)

(นางสาวจุฑามันท์ เทศทวี)

ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายใน 7ว.

(วันที่) 6 / มีนาคม / 2551

คำรับรองของผู้ร่วมจัดทำผลงาน (กรณีเป็นผลงานร่วมกันหลายคน)

ขอรับรองว่าสัดส่วนหรือลักษณะงานในการดำเนินการของผู้เสนอข้างต้น ถูกต้องตรงตามความเป็นจริงทุกประการ

(ลงชื่อ) นางสาวนาตยา จันทร์สอง ผู้ร่วมดำเนินการ

(ลงชื่อ) ผู้ร่วมดำเนินการ

(ลงชื่อ) ผู้ร่วมดำเนินการ

(นางสาวนาตยา จันทร์สอง.)

(.....)

(.....)

ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายใน 7 ว.

ตำแหน่ง.....

ตำแหน่ง.....

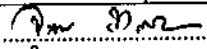
(วันที่) 6 / มีนาคม / 2551

(วันที่).....

(วันที่).....

เค้าโครงข้อเสนอแนวคิด

ชื่อข้อเสนอ / แนวคิด	รายละเอียดข้อเสนอ / แนวคิด	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ
<p>จัดทำคู่มือแนวการตรวจสอบการดำเนินงาน</p>	<p>ตามที่หน่วยงานมีบุคลากรใหม่โยกย้ายมาปฏิบัติงานในหน่วยงาน ทำให้ยังไม่มีความรู้ และแนวทางการตรวจสอบด้านการตรวจสอบดำเนินงาน ซึ่งเป็นการตรวจสอบที่มุ่งเน้นหลักการสำคัญคือ ประหยัด (Economy) ประสิทธิภาพ (Efficiency) และประสิทธิผล (Effectiveness) ที่มีความสำคัญตั้งแต่ปัจจัย (Input) กระบวนการ (Process) ผลผลิต หรือ ผลงาน (Output) ผลลัพธ์ (Outcome) ไปจนถึงผลกระทบ (Impact) ซึ่งการตรวจสอบในลักษณะนี้ปัจจุบันได้รับความสนใจทั้งภาครัฐ และภาคเอกชน ผู้ขอรับการคัดเลือกจึงให้ความสำคัญ ต่อคู่มือแนวปฏิบัติ เพื่อให้มีการปฏิบัติที่ถูกต้องตามหลักเกณฑ์ที่ทางราชการกำหนด ดังนั้นผู้ขอรับการคัดเลือกจึงมีแนวคิดที่จะจัดทำคู่มือแนวการตรวจสอบการดำเนินงาน เพื่อให้หน่วยงานได้ใช้ประโยชน์ต่อไป โดยการจัดทำขึ้นคอนรายละเอียดของงาน ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. เลือกแนวการตรวจสอบการดำเนินงาน 2. กำหนดวัตถุประสงค์ 3. การรวบรวมข้อมูล 4. เขียนโครงร่าง/รูปแบบ คู่มือแนวการตรวจสอบการดำเนินงานและส่วนประกอบที่เกี่ยวข้อง 5. เรียบเรียงคู่มือ 6. แก้ไขฉบับร่าง และจัดพิมพ์คู่มือ 7. ประเมินผลบุคลากรผู้ใช้คู่มือแนวการตรวจสอบการดำเนินงาน 	<ol style="list-style-type: none"> 1. หน่วยงานจะมีบุคลากรที่สามารถปฏิบัติหน้าที่ตามแนวทางและหลักเกณฑ์ที่ถูกต้องตามที่ทางราชการกำหนด 2. บุคลากรที่โยกย้ายมาปฏิบัติงานในหน่วยงาน สามารถปฏิบัติงานได้จริง 3. ลดปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติงานของหน่วยงาน 	<p>บุคลากรที่โยกย้ายมาปฏิบัติงานในหน่วยงานมีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานด้านการตรวจสอบการดำเนินงาน</p> <p><u>วิธีการวัด</u></p> <p>ใช้การติดตามประเมินผลจากผู้ใช้คู่มือ</p>

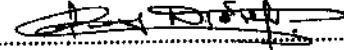
(ลงชื่อ).....  (ผู้เสนอแนวคิด)

(นางสาวจุชานันท์ เทศทวี)

ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายใน 7ว.

(วันที่)..... ๒ / มีนาคม / 2551.....

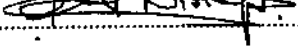
ได้ตรวจสอบเค้าโครงผลงาน และข้อเสนอแนวคิดแล้วขอรับรองว่าเป็นผลงานของผู้ขอรับการคัดเลือกจริง และเป็นข้อเสนอแนวคิดที่จะเป็นประโยชน์ต่อหน่วยงาน

(ลงชื่อ).....  (ผู้บังคับบัญชาที่ควบคุมการปฏิบัติงาน)

(นางวีระนุช สาริกบุตร)

ตำแหน่ง..... ร.อ.ค.ส.....

(วันที่)..... ๒ / มีนาคม / 2551.....

(ลงชื่อ).....  (ผอ. สำนัก/กอง)

(นางวีระนุช สาริกบุตร)

ตำแหน่ง..... ร.อ.ค.ส.....

(วันที่)..... ๒ / มีนาคม / 2551.....

แบบสรุปเค้าโครงการผลการดำเนินงานที่ผ่านมา/ข้อเสนอแนวคิด

ของ... นางวิลาศลักษณ์ วิศาลภรณ์เพื่อประกอบการคัดเลือกเข้ารับการประเมินในตำแหน่ง..... บุคลากร 8วเลขที่ตำแหน่ง.....63.....

เค้าโครงการผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

ชื่อผลงาน	ขั้นตอนในการดำเนินการ	ผู้ร่วม ดำเนินการ/ สัดส่วน (ร้อยละ)	ลักษณะงาน/ สัดส่วนที่ตน ปฏิบัติ (ร้อยละ)	การนำผลงานไปใช้ ประโยชน์
<p>การสรรหา และ เลือกสรรบุคคล เข้ารับราชการ (ข้าราชการ และ พนักงานราชการ</p>	<p>1. <u>ข้อมูลเกี่ยวกับตำแหน่งงาน</u> การที่จะสรรหาบุคคลเข้าทำงานในตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่ง จะต้องทราบรายละเอียดเกี่ยวกับตำแหน่งนั้นเป็นอย่างดี เพื่อที่จะกำหนดคุณสมบัติของบุคคลที่จะมาปฏิบัติงานตลอดจนวิธีการสรรหาฯ เพื่อให้ได้บุคคลที่มีคุณสมบัติ ตามต้องการ ข้อมูลสำคัญ ที่เกี่ยวกับตำแหน่งที่ต้องทราบคือ หน้าที่ความรับผิดชอบ, ลักษณะงานที่ปฏิบัติ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงาน ข้อมูลต่าง ๆ ดังกล่าวข้างต้น ผู้ปฏิบัติอาจจะรวบรวมได้จากมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง อาจจะไม่เพียงพอเพราะข้อมูลจากเอกสารดังกล่าวมักจะเป็นข้อมูลกว้าง ๆ ของตำแหน่ง ที่เหมือน ๆ กัน ข้อมูลเกี่ยวกับงานสำหรับการสรรหาฯ จำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องถูกต้อง เป็นจริง เป็นปัจจุบัน และเฉพาะเจาะจง สำหรับตำแหน่งงานนั้น ซึ่งจะสามารถรวบรวมได้จากการศึกษาวิเคราะห์จากหน่วยงาน จะทำให้สามารถกำหนดหลักสูตรที่มีเนื้อหาเกี่ยวข้องกับงานที่ปฏิบัติ วิธีการสรรหาฯ ให้เหมาะสม</p> <p>2. <u>การเลือกใช้เครื่องมือที่ใช้ในการสรรหา</u> วิธีการสรรหามีหลายวิธี แต่ละวิธีมีข้อดี ข้อเสีย และประสิทธิภาพในการวัดที่แตกต่างกันไป โดยสรุปแล้วเครื่องมือที่นิยมใช้มี 3 ชนิด คือ</p> <p>1) <u>แบบทดสอบ</u> เป็นการทดสอบคุณลักษณะบางอย่างของบุคคล โดยสมมุติว่า ระดับคะแนนที่ได้รับมีความสัมพันธ์กับความสามารถในการปฏิบัติงาน ข้อจำกัดของการใช้แบบทดสอบคือ การตั้งคำถามและการตอบ อาจมีความเข้าใจไม่ตรงกัน แต่เป็นวิธีการที่ใช้อย่างแพร่หลาย เพราะสามารถใช้ทดสอบกับคนจำนวนมากประหยัด แต่ข้อจำกัดดังกล่าวป้องกันได้ หากใช้แบบทดสอบที่ได้มาตรฐาน</p>	30%	70%	<p>การสรรหาและเลือกสรรบุคคลเข้ารับราชการอย่างมีคุณธรรมและมีกระบวนการที่เหมาะสม สามารถจัดหา และเลือกสรรบุคคลที่มีความรู้ความสามารถ ทักษะและคุณลักษณะเหมาะสม เพื่อปฏิบัติงานใดงานหนึ่งในเวลาที่ต้องการ (Put the right man in the right job at the right time)</p>

ชื่อผลงาน	ขั้นตอนในการดำเนินการ	ผู้ร่วม ดำเนินการ/ สัดส่วน (ร้อยละ)	ลักษณะงาน/ สัดส่วนที่ตน ปฏิบัติ (ร้อยละ)	การนำผลงานไปใช้ ประโยชน์
	<p>ดังนั้น การเลือกแบบทดสอบและการตั้งกรรมการออกข้อสอบ จึงต้องมีการศึกษาและพิจารณาอย่างรอบ ครอบเพื่อให้เหมาะสมกับตำแหน่งงานที่ต้องการ</p> <p>2) <u>การสัมภาษณ์</u> เป็นการประเมินบุคคลจากข้อมูลที่ได้จากการพูดคุย สันทนา สังเกตพฤติกรรม ข้อจำกัดหรือความยุ่งยากของงานสัมภาษณ์ที่สำคัญ คือ การพิจารณาตัดสินขึ้นอยู่กับตัวผู้ทำการสัมภาษณ์ ความลำเอียงมักเกิดจากความเชื่อ ทศนคติ และความประทับใจบางประการ ต่อผู้ถูกสัมภาษณ์ และสภาพระหว่าง การสัมภาษณ์มีอิทธิพลต่อการแสดงออกของผู้ถูกสัมภาษณ์อย่างมาก ซึ่งจะมีผลทำให้การประเมินและการให้คะแนน มีความเที่ยงตรงและเชื่อถือได้ ดังนั้น ความยุ่งยากของงานสัมภาษณ์จะต้องคำนึงถึงองค์ประกอบที่สำคัญ ได้แก่ การคัดเลือกกรรมการสัมภาษณ์ และรูปแบบของการสัมภาษณ์</p> <p>3) <u>การทดสอบการปฏิบัติงาน</u> เป็นการทดสอบโดยการจำลองการปฏิบัติงานจริง และให้ผู้รับการทดสอบ ปฏิบัติโดยมีกรรมการประเมินให้คะแนน การทดสอบที่นิยมใช้ได้แก่ การทดสอบพิมพ์ดีด คอมพิวเตอร์ การ ประกาศข่าว (ตำแหน่งเจ้าหน้าที่กระจายเสียง, ผู้ประกาศ) วิธีนี้มีความเที่ยงตรงสูง แต่เสียเวลา และค่าใช้จ่ายมาก</p> <p>3. <u>ตั้งกรรมการดำเนินการสอบตามที่ได้ศึกษาวิเคราะห์ไว้</u></p> <p>4. <u>ดำเนินการสอบ และประกาศผลสอบ</u></p> <p>สรุป การสรรหาและเลือกสรรบุคคลเข้ารับราชการ มีกระบวนการที่เกี่ยวข้องสัมพันธ์กันและส่งผลถึง ความสำเร็จและความล้มเหลว ของการได้บุคคลมาปฏิบัติงาน ฉะนั้น การดำเนินการแต่ละขั้นตอน จึงต้อง ทำด้วยความรอบคอบ ระมัดระวัง และเอาใจใส่ มีการวางแผนที่ดี จึงจะสามารถถ่วงถ่วงบุคคลที่มีคุณภาพ เข้าสู่หน่วยงาน ซึ่งจะเชื่ออำนวยความสะดวกให้การบริหารงานบุคคลเป็นไปด้วยดี</p>			

คำรับรองของผู้ขอรับการคัดเลือก

ขอรับรองว่าข้อความข้างต้นถูกต้องและเป็นความจริงทุกประการ

(ลงชื่อ) วิลาสิลักษณ์ จิตลาภรณ์ (ผู้ขอรับการคัดเลือก)

(นางวิลาสิลักษณ์ จิตลาภรณ์)

ตำแหน่ง บุคลากร 7ว

(วันที่) 17 / มีนาคม / 2551

คำรับรองของผู้ร่วมจัดทำผลงาน (กรณีเป็นผลงานร่วมกันหลายคน)

ขอรับรองว่าสัดส่วนหรือลักษณะงานในการดำเนินการของผู้เสนอข้างต้น ถูกต้องตรงตามความเป็นจริงทุกประการ

(ลงชื่อ) [Signature] ผู้ร่วมดำเนินการ

(นางสาวนิภาพรรณ จันทนวงศ์วาน)

ตำแหน่ง บุคลากร 6ว

(วันที่) 17 / มีนาคม / 2551

ลงชื่อ [Signature] ผู้ร่วมดำเนินการ

(นางสาวสุวิมล สุวรรณทับ)

ตำแหน่ง บุคลากร

(วันที่) 17 / มี.ค. / 2551

ลงชื่อ [Signature] ผู้ร่วมดำเนินการ

(นางสาวศุภวรรณ ศรีสุภโชค)

ตำแหน่ง บุคลากร

(วันที่) 17 / มี.ค. / 2551

(เฉพาะแบบสรุปเค้าโครงผลงานให้ส่งเอกสารพร้อมสแกนใส่แผ่นดิสก์ส่งให้กองการเจ้าหน้าที่)

เค้าโครงข้อเสนอแนวคิด

ชื่อข้อเสนอ/แนวคิด	รายละเอียดข้อเสนอ/แนวคิด	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ
พัฒนาบุคลากรกรมประชาสัมพันธ์ให้สู่เป้าหมายในความสำเร็จ ตามที่ กปส. ประสงค์	ดำเนินการพัฒนาบุคลากร กปส. ในรูปแบบ, หลักสูตรต่าง ๆ ตามที่ กปส. ต้องการ ด้วยความเรียบร้อย รอบคอบ รัดกุม ตั้งมั่นอยู่บนพื้นฐานของเหตุและผล อาศัยกฎระเบียบ และความชอบธรรม เป็นแนวในการปฏิบัติ โดยคำนึงถึงความโปร่งใส ยุติธรรม รักษาผลประโยชน์ของส่วนรวม เพื่อให้งานด้านพัฒนาบุคคล ของ กปส. ในทุกกระบวนการ เดินหน้าไปตามแผนนโยบาย กฎระเบียบ ที่บุคลากรของ กปส. ทุกฝ่ายได้รับประโยชน์ และสามารถนำความสำเร็จ ที่บุคลากรแต่ละคนได้รับนั้น ปฏิบัติหน้าที่ของตนในภาพรวม ที่ทำให้องค์กร ประสบความสำเร็จอย่างสง่างาม	งานด้านพัฒนาบุคคลของ กปส. ในทุกกระบวนการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย บุคลากรของ กปส.ทุกคนได้รับประโยชน์ ตามที่กำหนด	จำนวนที่เพิ่มขึ้นของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาเป็นไปตามที่ กปส. กำหนด ผู้ดำรงตำแหน่งใน แต่ละอัตรา มีศักดิ์ศรีในการทำงาน มีแรงจูงใจ ที่จะสร้างประโยชน์ให้กับทางราชการ มีความจริงจังในการทำงาน ที่ตั้งอยู่บนพื้นฐานของความสุจริต และความพอเพียง

(ลงชื่อ) วิลาวัลย์ วิศาลาภรณ์ (ผู้เสนอแนวคิด)

(นางวิลาวัลย์ วิศาลาภรณ์)

ตำแหน่ง บุคลากร ๗๖

(วันที่) 17 / มี.ค. / 2551

ได้ตรวจสอบเค้าโครงผลงานและข้อเสนอแนวคิดแล้วขอรับรองว่าเป็นผลงานของผู้ขอรับการคัดเลือกจริง และเป็นข้อเสนอแนวคิดที่จะเป็นประโยชน์ต่อหน่วยงาน

(ลงชื่อ).....อนุชิต.....(ผู้บังคับบัญชาที่ควบคุมการปฏิบัติงาน)
(.....นางอุษา จารุกา.....)
ตำแหน่ง.....ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่.....
(วันที่).....17, มิ.ค. 2551.....

(ลงชื่อ).....อนุชิต.....(ผอ.สำนัก/กอง)
(.....นางอุษา จารุกา.....)
ตำแหน่ง.....ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่.....
(วันที่).....17, มิ.ค. 2551.....

แบบสรุปเค้าโครงการผลการดำเนินงานที่ผ่านมา/ข้อเสนอแนวคิด

ของ นางดวงสวรรค์ ลิมนปวิวัฒนกุล เพื่อประกอบการคัดเลือกเข้ารับการประเมินในตำแหน่ง บุคลากร 8 ง เลขที่ตำแหน่ง 63

เค้าโครงการผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

ชื่อผลงาน	ขั้นตอนในการดำเนินการ	ผู้ร่วมดำเนินการ/สัดส่วน (ร้อยละ)	ลักษณะงาน/สัดส่วนที่ตนปฏิบัติ (ร้อยละ)	การนำผลงานไปใช้ประโยชน์
แผนพัฒนา บุคลากรกรม ประชาสัมพันธ์ ปี 2551	1.จัดทำบันทึกขออนุมัติ ดำเนินโครงการและขออนุมัติ งบประมาณดำเนินการตาม แผนพัฒนาบุคลากรกปส.ใน วงเงิน 2,707,500.-บาท ให้กับ 4 หน่วยงาน คือ กกจ. สปช. ศสช. สพท. 2.จัดสรรงบประมาณในการ จัดหลักสูตรฝึกอบรมให้กับ 4 หน่วยงานเพื่อไป ดำเนินการจัดหลักสูตร ฝึกอบรมให้กับบุคลากรกปส.	-	- ร้อยละ 100	สามารถจัดหลักสูตรฝึกอบรม ให้กับบุคลากรกปส.ทั้ง หลักสูตรภายในและภายนอก องค์กร เป็นการเพิ่มพูน ความรู้ความสามารถ การ ได้รับองค์ความรู้ในด้าน วิทยาการใหม่ ๆ และ การ สร้างเครือข่ายประชาสัมพันธ์ ให้กับบุคลากรกปส.และ องค์กรด้วย

คำรับรองของผู้ขอรับการคัดเลือก

ขอรับรองว่าข้อความข้างต้นถูกต้องและเป็นความจริงทุกประการ
(ลงชื่อ).....*ดวง*.....(ผู้ขอรับการคัดเลือก)

(นางดวงสวรรค์ ลิมนปวิวัฒนกุล)

ตำแหน่ง บุคลากร 7

(วันที่)14...../.....มีนาคม...../.....2551.....

ชื่อข้อเสนอ/แนวคิด	รายละเอียดข้อเสนอ/แนวคิด	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ
การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร กรมประชาสัมพันธ์ทั้งในระยะสั้นและ ระยะยาว	การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรใน ลักษณะนี้เป็นสิ่งที่ควรดำเนินการทั้งใน ระยะสั้นและระยะยาว และ ควรมี รูปแบบใหม่ๆเพิ่มขึ้น เช่น การพิจารณา จัดหลักสูตรฝึกอบรมให้สอดคล้องกับ ตัวบุคลากรและสมรรถนะ โดยการ สอบถามจากผู้บังคับบัญชา และ ผู้ที่ประสงค์จะเพิ่มพูนความรู้ในงานที่ ตนรับผิดชอบว่าประสงค์จะให้จัด หลักสูตรประเภทใดบ้าง	เป็นการกระตุ้น และ พัฒนาให้ บุคลากรกปส.ได้ตื่นตัวในการที่จะเร่ง พัฒนาความรู้ความสามารถของตนเอง ทั้งด้านการทำงาน ด้านจริยธรรม เพิ่มขึ้น	จำนวนบุคลากรกปส.ที่มีคุณภาพที่ดี ทั้งด้านการทำงานและความซื่อสัตย์ สุจริตเพิ่มขึ้น

(ลงชื่อ).....*ณัฐพร*.....(ผู้เสนอแนวคิด)

(นางดวงสวรรค์ ลิมนพวัฒน์กุล.)

ตำแหน่ง บุคลากร 7

(วันที่) 14 /...มีนาคม...../.....2551..

ได้ตรวจสอบเค้าโครงผลงานและข้อเสนอแนวคิดแล้วขอรับรองว่าเป็นผลงานของผู้ขอรับการคัดเลือกจริง และเป็นข้อเสนอแนวคิดที่จะเป็นประโยชน์ต่อหน่วยงาน

(ลงชื่อ).....*จ. จารุภา*.....(ผอ.สำนัก/กอง)

(นางอุษา จารุภา)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

(วันที่)14...../.....มีนาคม...../...2551.....

แบบแสดงรายละเอียดและลักษณะงานที่ปฏิบัติประกอบการพิจารณานับระยะเวลาที่เกี่ยวข้องหรือเกี่ยวเนื่อง

1. ชื่อ-สกุล นางดวงสวรรค์ ลิ้มปณวัฒน์กุล ตำแหน่ง บุคลากร 7 เลขที่ตำแหน่ง 59 สังกัด กองการเจ้าหน้าที่
2. ดำรงตำแหน่งในสายงานที่ขอประเมิน 1 ปี - เดือน
3. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นที่เกี่ยวข้อง 10 ปี 3 เดือน

มีความประสงค์ขอให้พิจารณานับระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งอื่น ซึ่งมีหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่เกี่ยวข้องหรือเกี่ยวเนื่องกับตำแหน่งที่ขอประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น โดยมีรายละเอียด ดังนี้.-

แบบสรุปเค้าโครงการผลการดำเนินงานที่ผ่านมา/ข้อเสนอแนวคิด

ของ นายวิเชียร สุภายุทธ เพื่อประกอบการคัดเลือกเข้ารับการประเมินในตำแหน่ง บุคลากร 7ว/8ว เลขที่ตำแหน่ง 63

เค้าโครงการผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

ชื่อผลงาน	ขั้นตอนในการดำเนินการ	ผู้ร่วมดำเนินการ/สัดส่วน (ร้อยละ)	ลักษณะงาน/สัดส่วนที่ตนปฏิบัติ (ร้อยละ)	การนำผลงานไปใช้ประโยชน์
1. การบันทึกผลการปฏิบัติงานประจำวัน และการสรุปผลการปฏิบัติงานประจำเดือน	- จัดประชุมชี้แจงและรับฟัง ข้อคิดเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน - สร้างจิตสำนึกที่ดีในการ ปฏิบัติงานเพื่อตอบสนองความ ต้องการของประชาชน	- นายวิเชียร สุภายุทธ ร้อยละ 80 - นายสุพัตร กะตะโท ร้อยละ 20	- จัดประชุมชี้แจงและรับฟังข้อคิดเห็นเกี่ยวกับ การปฏิบัติงาน...นายวิเชียร สุภายุทธ ร้อยละ 30 นายสุพัตร กะตะโท ร้อยละ 20 - สร้างจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงาน นายวิเชียร สุภายุทธ ร้อยละ 50	- ควบคุม กำกับ ดูแลการ บันทึกผลการปฏิบัติงานให้ เป็นไปอย่างต่อเนื่องและ ถูกต้องตามความเป็นจริง

คำรับรองของผู้ขอรับการคัดเลือก

ขอรับรองว่าข้อความข้างต้นถูกต้องและเป็นความจริงทุกประการ

(ลงชื่อ) (ผู้ขอรับการคัดเลือก)

(นายวิเชียร สุภายุทธ)

ตำแหน่ง นักประชาสัมพันธ์ 7

(วันที่) 17 / มีนาคม / 2551

คำรับรองของผู้ร่วมจัดทำผลงาน (กรณีเป็นผลงานร่วมกันหลายคน)

ขอรับรองว่าสัดส่วนหรือลักษณะงานในการดำเนินการของผู้เสนอข้างต้น ถูกต้องตามความเป็นจริงทุกประการ

(ลงชื่อ) ผู้ร่วมดำเนินการ

(นายสุพัตร กะตะโท)

ตำแหน่ง นายช่างไฟฟ้าสื่อสาร 6

(วันที่) 17 / มีนาคม / 2551

(ลงชื่อ).....ผู้ร่วมดำเนินการ

(.....)

ตำแหน่ง.....

(วันที่)...../...../.....

(ลงชื่อ).....ผู้ร่วมดำเนินการ

(.....)

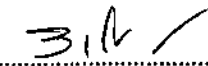
ตำแหน่ง.....

(วันที่)...../...../.....

เค้าโครงข้อเสนอแนวคิด

ของ.....นายวิเชียร.....สุภายุทธ.....เพื่อประกอบการคัดเลือกเข้ารับการประเมินในตำแหน่ง.....บุคลากร 7ว/8ว.....เลขที่ตำแหน่ง.....63.....

ชื่อข้อเสนอ/แนวคิด	รายละเอียดข้อเสนอ/แนวคิด	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ
การส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของกรมประชาสัมพันธ์ พัฒนานวัตกรรมในการทำงาน	-การปฏิบัติหน้าที่ในเวลาราชการ -การปฏิบัติหน้าที่นอกเวลาราชการ -การเป็นต้นแบบของเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ดี	-เจ้าหน้าที่ภาครัฐทั้งในสถานภาพข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และ ลูกจ้างชั่วคราวมี ความรับผิดชอบ และสำนึกในภารกิจหน้าที่ ที่ได้รับ มอบหมาย	-โอกาสในความรับผิดชอบทั้งอาญา และทางวินัยของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ลดลง

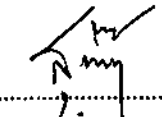
ลงชื่อ..........(ผู้เสนอแนวคิด)

(.....นายวิเชียร สุภายุทธ.....)

ตำแหน่ง...นักประชาสัมพันธ์ 7...

(วันที่)...17.../...มีนาคม.../...2551.....

ได้ตรวจสอบข้อเสนอแนวคิดแล้วขอรับรองว่าเป็นข้อเสนอแนวคิดที่จะเป็นประโยชน์ต่อหน่วยงาน

ลงชื่อ..........(ผู้บังคับบัญชาที่ควบคุมการปฏิบัติงาน)
(.....ดร.สุทิต จิตติชัย.....)

ตำแหน่ง.....อวศ.....

(วันที่)...17.../...มีนาคม.../...2551.....

ลงชื่อ..........(ผอ.สำนัก/กอง)
(.....ดร.สุทิต จิตติชัย.....)

ตำแหน่ง.....อวศ.....

(วันที่)...17.../...มีนาคม.../...2551.....

แบบสรุปเค้าโครงผลการดำเนินงานที่ผ่านมา/ข้อเสนอแนวคิด

ของ..นางกลอยกมล ขวัญเอื้องพันธุ์.....เพื่อประกอบการคัดเลือกเข้ารับการประเมินในตำแหน่ง...นักประชาสัมพันธ์ 8ว....เลขที่ตำแหน่ง.....1869.....

เค้าโครงผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

ชื่อผลงาน	ขั้นตอนในการดำเนินการ	ผู้ร่วมดำเนินการ/ สัดส่วน (ร้อยละ)	ลักษณะงาน/ สัดส่วนที่ตน ปฏิบัติ (ร้อยละ)	การนำผลงานไปใช้ประโยชน์
<p>1."โครงการวิจัยการสำรวจความพึงพอใจของบุคลากร กรมประชาสัมพันธ์ ต่อการจัดการความรู้ (knowledge Management) วันที่ 24 ตค - 11 กย 49</p> <p>"</p>	<ul style="list-style-type: none"> - เขียนแผนงานโครงการดำเนินการโดยไม่มีงบประมาณ ในพื้นที่ทั่วประเทศ โดยกลุ่มตัวอย่างประกอบด้วยข้าราชการและลูกจ้าง กปส. ที่ปฏิบัติงานทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค - เก็บข้อมูลโดยอาศัยการสื่อสารภายในองค์กรที่มีอยู่ ได้แก่การลงกล่องจาก สปข.1- 8 โดยการส่งทางไปรษณีย์จากสำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดและ สวท.บางแห่งที่ห่างไกล และใช้การเก็บข้อมูลแบบถึงตัวสำหรับหน่วยงานส่วนกลาง - ตรวจสอบความถูกต้องการเก็บข้อมูล จากนั้นทำการประมวลผล วิเคราะห์ข้อมูล และเขียนรายงานผล - ออกแบบการจัดLayout และ การจัดทำ Dummy การรายงานผลโดยใช้ตารางและแผนภูมิประกอบ จากนั้นจัดพิมพ์เป็นรูปเล่ม - เผยแพร่ผลงานวิจัยทางสื่อของกปส.เช่นทาง สวท. ได้แก่ ข่าวภาคถ่ายทอด ข่าวยามเช้า และรายการหมุนตามวัน. - เผยแพร่ผลงานวิจัยทางสื่อสารสนเทศของ กปส. โดยการขึ้นบน Web page ของ กปส. แล้วให้ข้าราชการและลูกจ้าง กปส.เข้าไป Down Load ได้ - เสนอรายงานสรุปผลการวิจัยต่อที่ประชุมผู้บริหารประจำเดือนตุลาคม 2549เพื่อผลักดันการดำเนินการในระดับนโยบายของ กปส. 	<p>1. นางบุญเรือน ทองปิ่น สัดส่วนร้อยละ 5</p> <p>2. นางสาวอาริน ธร น้อมสุวรรณ สัดส่วนร้อยละ 5</p> <p>3. นางกลอยกมล ขวัญเอื้องพันธุ์ สัดส่วนร้อยละ 90</p>	<p>ร้อยละ 90</p>	<ul style="list-style-type: none"> - รายงานผลการวิจัย เป็นข้อมูลสำคัญที่ผลักดันให้ผู้บริหาร กปส.กำหนดเรื่อง การจัดการความรู้ (KM) เป็นนโยบาย มีการจัดกิจกรรมอย่างเป็นระบบและต่อเนื่องในองค์กร - รายงานผลการวิจัยใช้เผยแพร่ประชาสัมพันธ์และกระตุ้นความสนใจของบุคลากร กปส.เกี่ยวกับการจัดการความรู้(KM)ในองค์กร - ตอบตัวชี้วัดที่ 12 ตามคำรับรองปฏิบัติราชการของ กปส. ประจำปี 2549 .

แบบสรุปเค้าโครงการผลการดำเนินงานที่ผ่านมา/ข้อเสนอแนวคิด

ของ...นางกลอยกมล ขวัญเยื้องพันธุ.....เพื่อประกอบการคัดเลือกเข้ารับการประเมินในตำแหน่ง...นักประชาสัมพันธ์ 8ว...เลขที่ตำแหน่ง.....1869.....

เค้าโครงการผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

ชื่อผลงาน	ขั้นตอนในการดำเนินการ	ผู้ร่วมดำเนินการ/สัดส่วน (ร้อยละ)	ลักษณะงาน/สัดส่วนที่ตนปฏิบัติ (ร้อยละ)	การนำผลงานไปใช้ประโยชน์
2. - โครงการสำรวจความนิยมและความคิดเห็นการเปิดรับฟังรายการข่าวทางสถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทย (สวท.) และการเปิดรับชมรายการข่าวทางสถานีวิทยุโทรทัศน์แห่งประเทศไทย ช่อง 11 (สทท.11) ของ กรมประชาสัมพันธ์	<ul style="list-style-type: none"> - เขียนแผนงานโครงการขออนุมัติงบประมาณตามนโยบายของผู้บริหาร - จัดทำTOR พร้อมควบคุมคุณภาพงาน - บริหารจัดการงานให้เป็นไปตามแผน ระยะเวลาที่กำหนด - ตรวจสอบความถูกต้อง กรวิธีวิเคราะห์และรายงานผล - ออกแบบการรายงานผลโดยใช้ตารางและแผนภูมิประกอบ การจัดทำ Layout และ การจัดทำ Dummy - นำเสนอผลงานวิจัยต่อที่ประชุมผู้บริหารเพื่อผลักดันการดำเนินการในระดับนโยบายของ กปส. - บริหารการดำเนินการจัดส่ง เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ทางสื่อวิทยุ Internet 	<ol style="list-style-type: none"> 1. นางเรียมเพ็ชร แผลมทองมงคล สัดส่วนร้อยละ 5 2.นางบุญเรือน ทองปิ่น สัดส่วนร้อยละ 5 3. นางสาวอารินธร น้อมสุวรรณ สัดส่วนร้อยละ 10 4. นางกลอยกมล ขวัญเยื้องพันธุ สัดส่วนร้อยละ 80 	ร้อยละ 80	<ul style="list-style-type: none"> - รายงานผลการวิจัยเสนอต่อผู้บริหาร กปส.เพื่อพิจารณาปรับปรุงการผลิตและนำเสนอข่าวทาง สวท. และสทท.11 - ใช้เป็นเอกสารอ้างอิงทางวิชาการด้านงานวิจัยสื่อตามห้องสมุดมหาวิทยาลัยต่างๆทั่วประเทศ - ตอบตัวชี้วัดที่ 5.1 และ 5.2 ตามคำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปี 2549

คำรับรองของผู้ขอรับการคัดเลือก

ขอรับรองว่าข้อความข้างต้นถูกต้องและเป็นความจริงทุกประการ

(ลงชื่อ)..... (ผู้ขอรับการคัดเลือก)

(นางกลอยกมล ขวัญเยื้องพันธุ)

ตำแหน่ง... นักประชาสัมพันธ์ 8ว...

(วันที่) 13 / ๕๐ / ๕1.....

คำรับรองของผู้ร่วมจัดทำผลงาน (กรณีเป็นผลงานร่วมกันหลายคน)

ขอรับรองว่าสัดส่วนหรือลักษณะงานในการดำเนินการของผู้เสนอข้างต้น ถูกต้องตรงตามความเป็นจริงทุกประการ

(ลงชื่อ) อารินทร์ น้อมสุวรรณ ผู้ร่วมดำเนินการ

(นางสาวอารินทร์ น้อมสุวรรณ.)

ตำแหน่ง..นักประชาสัมพันธ์.

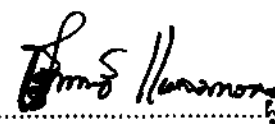
(วันที่) 13 / ๑๓ / ๕1

ลงชื่อ  ผู้ร่วมดำเนินการ

(.นางบุญเรือน ทองปิ่น.)

ตำแหน่ง..นักประชาสัมพันธ์ 6 ว...

(วันที่) 13 / ๑๓ / ๕1

ลงชื่อ  ผู้ร่วมดำเนินการ

(.นางเรณูเพชร แผลมทองมงคล)

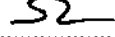
ตำแหน่ง..นักวิชาการประชาสัมพันธ์ ๗ ว. ...

(วันที่) 13 / ๑๓ / ๕1

(เฉพาะแบบสรุปเค้าโครงผลงานให้ส่งเอกสารพร้อมสแกนใส่แผ่นดิสก์ส่งให้กองการเจ้าหน้าที่)

เค้าโครงข้อเสนอแนวคิด

ชื่อข้อเสนอ/แนวคิด	รายละเอียดข้อเสนอ/แนวคิด	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ
การประเมินผลผู้รับบริการตามโครงการ ในยุทธศาสตร์การประชาสัมพันธ์แห่งชาติ	- ผู้รับบริการตามโครงการฯ คือนัก ประชาสัมพันธ์ในทุกกระทรวง ทบวง กรม ของหน่วยงานราชการ ที่เป็นเครือข่าย ประชาสัมพันธ์แห่งชาติ - การประเมินผลเป็นการวัดความพึง พอใจของผู้รับบริการในโครงการตาม แผนประชาสัมพันธ์แบบบูรณาการ ภาครัฐซึ่งเป็นไปตามแนวนโยบายการ ประชาสัมพันธ์แห่งชาติ	- รายงานผลการประเมินเกี่ยวกับความ พึงพอใจของผู้รับบริการ - ผู้เกี่ยวข้องนำผลการประเมินไป ปรับปรุงประสิทธิภาพการสร้างเครือข่าย ประชาสัมพันธ์ในการจัดทำแผน ประชาสัมพันธ์แบบบูรณาการภาครัฐ - ทำให้การขับเคลื่อนการประชาสัมพันธ์ แห่งชาติมีเอกภาพและมีประสิทธิภาพ	- ความพึงพอใจผู้รับบริการไม่น้อยกว่า ร้อยละ 60


(ลงชื่อ)..........(ผู้เสนอแนวคิด)

(...นางกลอยกมล ขวัญเบื้องต้น...)

ตำแหน่ง...นักประชาสัมพันธ์ 7ว....

(วันที่) 13 / ๑๒ / 51.....

ได้ตรวจสอบเค้าโครงผลงานและข้อเสนอแนวคิดแล้วขอรับรองว่าเป็นผลงานของผู้ขอรับการคัดเลือกจริง และเป็นข้อเสนอแนวคิดที่จะเป็นประโยชน์ต่อหน่วยงาน

(ลงชื่อ)..........(ผู้บังคับบัญชาที่ควบคุมการปฏิบัติงาน)

(...นายจรูญ ไชยทวี...)

ตำแหน่ง...ร.พ.อ.ตมค.....

(วันที่) 13 / ๑๒ / ๕๕ /

(ลงชื่อ)..........(ผอ.สำนัก/กอง)

(...นายจรูญ ไชยศรี...)

ตำแหน่ง...ร.พ.อ.ตมค.....

(วันที่) 13 / ๑๒ / ๕๕ /