



## ด่วนมาก บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายสรรหาและประเมินประสพการณ์ โทร. 0-2618-2323 ต่อ 1302

ที่ นร 0203.05/ 9 1383

วันที่ 12 มิถุนายน 2551

เรื่อง การคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญ ให้ดำรงตำแหน่งซึ่งมีลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติโดยอาศัยความรู้ ความชำนาญ และประสบการณ์เฉพาะตัว สำหรับสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 1 และระดับ 2

### 1. เรียน ผู้อำนวยการสำนัก / ผู้อำนวยการกอง / หัวหน้าหน่วยงาน

ตามที่ กปส. จะดำเนินการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญ ให้ดำรงตำแหน่งซึ่งมีลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติโดยอาศัยความรู้ ความชำนาญ และประสบการณ์เฉพาะตัว สำหรับสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 1 และระดับ 2 ตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ที่ ก.พ. กำหนด ในหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1006/ว34 ลงวันที่ 29 ตุลาคม 2547 และมติ อ.ก.พ. กปส. ครั้งที่ 2/2550 เมื่อวันที่ 5 กรกฎาคม 2550 กำหนดให้ใช้วิธีการสอบคัดเลือกทุกกลุ่มสายงาน สำหรับสายงานครุวิทยาคติลปิน คีตคติลปิน และผู้ประกาศกำหนดให้มีการทดสอบการปฏิบัติงานเพิ่มเติมด้วย นั้น

กกจ. ได้ดำเนินการตรวจสอบรายชื่อข้าราชการที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ. กำหนด ปรากฏว่า มีผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกครั้งนี้ จำนวน 105 คน ตามบัญชีรายชื่อแนบท้าย ดังนั้น ขอให้ข้าราชการดังกล่าว ส่งใบสมัครและแบบประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งได้ที่ กกจ. ระหว่างวันที่ 12 - 25 มิถุนายน 2551 หากข้าราชการผู้ใดมีคุณสมบัติครบถ้วน แต่ไม่มีชื่อปรากฏในบัญชีแนบท้ายดังกล่าว กรุณาติดต่อกับเจ้าหน้าที่ กกจ. ภายในวันที่ 25 มิถุนายน 2551 หมายเลขโทรศัพท์ 0-2618-2323 ต่อ 1302-3

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และกรุณาแจ้งเวียนให้ข้าราชการในหน่วยงานของท่านทราบ และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไปด้วย จะขอบคุณยิ่ง

(นางอุษา จารุหา)

ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

## (สำเนา)

### ประกาศกรมประชาสัมพันธ์

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญ ให้ดำรงตำแหน่งซึ่งมีลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ โดยอาศัยความรู้ ความชำนาญ และประสบการณ์เฉพาะตัว สำหรับสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 1 และระดับ 2

ด้วย กรมประชาสัมพันธ์จะดำเนินการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญ ให้ดำรงตำแหน่งซึ่งมีลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ โดยอาศัยความรู้ ความชำนาญ และประสบการณ์เฉพาะตัว สำหรับสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 1 และระดับ 2

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในข้อ 6 แห่งมติ ก.พ. ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 0708.4/ว24 ลงวันที่ 24 พฤศจิกายน 2535 เรื่อง หลักสูตร และวิธีการดำเนินการเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกคุณสมบัติของผู้มีสิทธิสอบคัดเลือก เกณฑ์การตัดสินใจ การขึ้นบัญชี และการยกเลิกบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ ซึ่งออกตามมาตรา 58 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535 หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1006/ว34 ลงวันที่ 29 ตุลาคม 2547 และมติ อ.ก.พ.กรมประชาสัมพันธ์ ครั้งที่ 2/2550 ลงวันที่ 5 กรกฎาคม 2550 จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับ 4, 5 และ 6 ในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 1 และ 2 ดังนี้

#### 1. ตำแหน่งที่เปิดรับสมัครคัดเลือก รวม 20 สายงาน ดังนี้

ลำดับที่	ตำแหน่ง	ขั้นระดับ	ขั้นระดับ	ขั้นระดับ
		4	5	6
1.	เจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์	4	5	
2.	เจ้าหน้าที่ธุรการ	4	5	
3.	เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล	4	5	
4.	ผู้รายงานข่าว	4	5	
5.	เจ้าพนักงานธุรการ	-	5	
6.	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-	5	
7.	เจ้าพนักงานพัสดุ	-	5	
8.	เจ้าพนักงานโสตทัศนศึกษา	-	5	
9.	ผู้ประกาศ	4	5	6
10.	ครูยางคศิลป์	4	5	6
11.	คัตศิลป์	4	5	6
12.	ช่างภาพ	4	5	6

ลำดับที่	ตำแหน่ง	ขั้นระดับ	ขั้นระดับ	ขั้นระดับ
		4	5	6
13.	ช่างศิลป์	4	5	6
14.	ช่างพิมพ์	4	5	6
15.	ช่างไฟฟ้าสื่อสาร	4	5	6
16.	นายช่างภาพ	-	5	6
17.	นายช่างศิลป์	-	5	6
18.	นายช่างโยธา	-	5	6
19.	นายช่างเขียนแบบ	-	5	6
20.	นายช่างไฟฟ้าสื่อสาร	-	5	6

2. **คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของผู้มีสิทธิสมัครคัดเลือก**

2.1 **เป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง (นับจนถึงวันที่ 30 กันยายน 2551)**

**ตัวอย่าง** มาตรฐานกำหนดตำแหน่งของ ช่างไฟฟ้าสื่อสาร 4

1. ได้ดำรงตำแหน่งในระดับ 3 หรือที่ ก.พ.เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี โดยจะต้องปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานช่างไฟฟ้าสื่อสาร หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี หรือ

2. ได้ดำรงตำแหน่งในระดับ 2 หรือที่ ก.พ.เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า 4 ปี โดยจะต้องปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานช่างไฟฟ้าสื่อสาร หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี และ

2.2 **ต้องมีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณวุฒิของบุคคล และระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ดังนี้.- (นับจนถึงวันที่ 30 กันยายน 2551)**

วุฒิ	ระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่ง		
	ระดับ4	ระดับ5	ระดับ6
- ม.3/ม.ศ.3/ม.6 หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้	9 ปี	11 ปี	13 ปี
- ประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย (วิชาอาชีพ 1) หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้	8 ปี	10 ปี	12 ปี
- ปวช. หรือประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย (วิชาอาชีพ 2) หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้	6 ปี	8 ปี	10 ปี
- ปวท. หรืออนุปริญญา (2 ปี) หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้	-	7 ปี	9 ปี
- ปวส. หรืออนุปริญญา (3 ปี) หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้	-	6 ปี	8 ปี

### 3. การรับสมัครคัดเลือก

- 3.1 กำหนดวันรับสมัครคัดเลือก (ทุกสายงาน) ระหว่างวันที่ 12 - 25 มิถุนายน 2551
- 3.2 ผู้เข้ารับการคัดเลือก (ตามรายชื่อท้ายประกาศ) กรอกข้อมูลเบื้องต้น ตามแบบที่แนบมานี้ให้ครบถ้วน สำหรับผู้ที่มีคุณสมบัติครบตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ แต่ไม่มีชื่อในบัญชีแนบท้ายนี้ กรุณาติดต่อกับเจ้าหน้าที่ กองการเจ้าหน้าที่ ภายในวันที่ 25 มิถุนายน 2551  
(โทร. 0-2618-2323 ต่อ 1302 - 1303)
- 3.3 ให้ส่งใบสมัคร และแบบประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ทุกสายงาน) ได้ที่กองการเจ้าหน้าที่ ภายในวันที่ 25 มิถุนายน 2551

### 4. รายชื่อผู้มีสิทธิสมัครสอบคัดเลือก

กรมประชาสัมพันธ์ จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสอบคัดเลือกวันที่ 4 กรกฎาคม 2551 ณ กรมประชาสัมพันธ์ ซอยอารีย์สัมพันธ์ ถนนพระราม 6 เขตพญาไท กรุงเทพฯ, ทาง Intranet

### 5. วัน เวลา และสถานที่สอบ

สอบข้อเขียน และสอบสัมภาษณ์ในวันศุกร์ที่ 11 กรกฎาคม 2551 ที่อาคารหอประชุม กรมประชาสัมพันธ์ ซอยอารีย์สัมพันธ์ เขตพญาไท กรุงเทพฯ

สำหรับผู้สมัครสอบคัดเลือกในสายงาน ดริยางคศิลปิน ดิตศิลปิน และผู้ประกาศ จะต้องสอบ ข้อเขียน สอบสัมภาษณ์ และทดสอบปฏิบัติงาน เพิ่มเติมด้วย ในวันศุกร์ที่ 11 กรกฎาคม 2551

### 6. หลักสูตรและวิธีการสอบ

หลักสูตรและวิธีการสอบคัดเลือกมีรายละเอียด ดังนี้

#### ก. ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)

ให้ทดสอบความรู้ ความสามารถ ดังต่อไปนี้ โดยวิธีสอบข้อเขียน โดยมีเนื้อหา ดังนี้ :

- ความรู้เกี่ยวกับระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ
- ความรู้เกี่ยวกับพระราชบัญญัติว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.2551 (ฉบับใหม่) (ดูเนื้อหาได้จาก [www.ocsc.go.th](http://www.ocsc.go.th))
- ความรู้เกี่ยวกับการจัดการความรู้ในองค์กร (Knowledge Management : KM) (ดูเนื้อหาได้จาก Intranet [www.prd.go.th](http://www.prd.go.th))
- ความรู้เกี่ยวกับการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (Public Sector Management Quality Award : PMQA) (ดูเนื้อหาได้จาก [www.opdc.go.th](http://www.opdc.go.th))
- ความรู้เกี่ยวกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.2546 (ดูเนื้อหาได้จาก [www.opdc.go.th](http://www.opdc.go.th))
- ความรู้ในเรื่องหลักเศรษฐกิจพอเพียง

ข. ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)

ให้ทดสอบความรู้ ความเข้าใจ หรือความคิดเห็นเกี่ยวกับงานในตำแหน่งนั้น ๆ

โดยวิธีสอบข้อเขียน ซึ่งกำหนดเนื้อหาในการทดสอบ ดังนี้

- ตำแหน่งเจ้าหน้าที่ธุรการ 4 และ 5
  - ความรู้เกี่ยวกับ 5ส
  - เทคนิคการให้บริการที่ประทับใจ
  - ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ
- ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล 4 และ 5
  - ความรู้เกี่ยวกับคอมพิวเตอร์ในงานธุรการและสารบรรณ
  - ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ
  - เทคนิคในการให้บริการที่ประทับใจ
- ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ 5
  - ความรู้เกี่ยวกับ 5ส
  - ความรู้เกี่ยวกับคอมพิวเตอร์ในงานธุรการและสารบรรณ
  - ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ
  - เทคนิคในการให้บริการที่ประทับใจ
- ตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี 5
  - ความรู้เกี่ยวกับ 5ส
  - เทคนิคในการให้บริการที่ประทับใจ
  - ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยระเบียบพัสดุ พ.ศ. 2535 และเพิ่มเติม
  - ระเบียบเงินรายได้ กรมประชาสัมพันธ์ พ.ศ. 2546
- ตำแหน่งนายช่างโยธา 6
  - ประมาณราคา (หนังสือการประมาณราคางานก่อสร้างอาคาร)
  - สำรวจพื้นที่ (หนังสือวิชาสำรวจ)
  - สำรวจสิ่งก่อสร้างเพื่อการซ่อมแซม (ประสบการณ์)
- ตำแหน่งช่างภาพ 4
  - หลักการบันทึกภาพเบื้องต้น
  - การบันทึกภาพข่าว, รายการโทรทัศน์
- ตำแหน่งช่างภาพ 6
  - การตัดต่อเทปโทรทัศน์ระบบ Non - Linear
  - การเขียนโครงการในการจัดทำรายการโทรทัศน์
- ตำแหน่งนายช่างภาพ 5
  - การบันทึกภาพสารคดีโทรทัศน์
  - การเขียนข่าวโทรทัศน์

/- ตำแหน่งผู้ประกาศ...

- ตำแหน่งผู้ประกาศ 6
  - การเป็นผู้ประกาศที่ดีจะต้องศึกษาหาความรู้ตลอดเวลา เช่น ในกรณีที่จะต้องอ่านข่าวในพระราชสำนัก จะต้องใช้คำ "ราชาศัพท์" ให้ถูกต้องแม่นยำ เพราะผู้ประกาศเป็นผู้เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารไปสู่ผู้ฟัง ถ้าเสนอได้ถูกต้องก็จะเป็นผลดีต่อเยาวชน ที่จะยึดความถูกต้องนั้นเป็นแบบอย่างต่อไป
  - ผู้ประกาศที่ดีควรจะต้องทราบถึงจุดขายของจังหวัด หรือสถานที่ท่องเที่ยวที่สำคัญในจังหวัดของตนเป็นอย่างดี เพื่อจะได้นำไปเผยแพร่ได้อย่างถูกต้อง น่าสนใจ
  - ผู้ประกาศต้องมีความรู้เรื่องกีฬาพอสมควร เพราะปัจจุบันเด็ก ๆ และเยาวชนมักจะหันมาสนใจในเรื่องกีฬา ไม่ว่าจะติดตามทางสื่อ หรือเล่นกีฬาเพื่อออกกำลังกาย
  - ผู้ประกาศที่ดีควรจะต้องทราบถึงบทบาทหน้าที่ของตัวเอง ว่ามีบทบาทหน้าที่อย่างไรบ้าง
- ตำแหน่งดริยางคศิลป์ 6
  - ความรู้เกี่ยวกับทฤษฎีโน้ตเบื้องต้น
- ตำแหน่งเจ้าพนักงานโสตทัศนศึกษา 5

(สามารถติดตามดูรายละเอียดของวิชาความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง ในภายหลัง ทาง Intranet)
- ตำแหน่งนายช่างศิลป์ 5

(สามารถติดตามดูรายละเอียดของวิชาความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง ในภายหลัง ทาง Intranet)
- ตำแหน่งช่างไฟฟ้าสื่อสาร 4, 5 และ 6
  - ทฤษฎีของคลื่นแม่เหล็กไฟฟ้า
  - ทฤษฎีเครื่องส่งวิทยุกระจายเสียง
  - ทฤษฎีเครื่องส่งวิทยุโทรทัศน์
  - อุปกรณ์ห้องส่งวิทยุกระจายเสียง
  - อุปกรณ์ห้องส่งโทรทัศน์
  - อุปกรณ์เชื่อมโยงสัญญาณ
  - ทฤษฎีและการใช้งานของสายนำสัญญาณคลื่นวิทยุ
  - ทฤษฎีของสายอากาศและการใช้งาน
  - ทฤษฎีการแพร่กระจายของคลื่นวิทยุย่านความถี่ต่าง ๆ ในอากาศ
  - ทฤษฎีระบบสื่อสารในปัจจุบัน
  - อุปกรณ์ถ่ายทอดนอกสถานที่ทั้งวิทยุและโทรทัศน์
- ตำแหน่งนายช่างไฟฟ้าสื่อสาร 5 และ 6
  - ทฤษฎีเครื่องส่งวิทยุกระจายเสียง
  - ทฤษฎีเครื่องส่งวิทยุโทรทัศน์

- ระบบสายอากาศวิทยุ โทรทัศน์
- อุปกรณ์ห้องส่งวิทยุกระจายเสียง
- อุปกรณ์ห้องส่งโทรทัศน์
- อุปกรณ์เชื่อมโยงสัญญาณ UHF Link
- อุปกรณ์เชื่อมโยงสัญญาณผ่านดาวเทียม
- อุปกรณ์ถ่ายทอนนอกสถานที่ทั้งวิทยุและโทรทัศน์
- ระบบการส่งวิทยุแบบ DIGITAL
- ระบบการส่งวิทยุโทรทัศน์ ระบบ DIGITAL

ค. ภาควิชาความเหมาะสมกับตำแหน่ง (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)

1. ให้ผู้บังคับบัญชาประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งในด้านต่าง ๆ ตามหลักเกณฑ์ และวิธีการในแบบประเมินบุคคล โดยให้ส่งผลการประเมินพร้อมใบสมัคร และ
2. สอบสัมภาษณ์

7. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้สอบคัดเลือกได้ จะต้องเป็นผู้สอบได้คะแนนในแต่ละภาคที่สอบตามหลักสูตรไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ และสำหรับภาควิชาความเหมาะสมกับตำแหน่ง ซึ่งจะต้องประเมินบุคคล ตามแบบประเมินก็จะต้องได้คะแนนในแต่ละหมวดไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบด้วย

8. การแต่งตั้ง

- 8.1 ผู้คัดเลือกได้ ซึ่งมีคุณสมบัติครบถ้วนตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง จะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับสูงขึ้นไปก่อนวันที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ ที่ ก.พ. กำหนด
- 8.2 กำหนดวันออกคำสั่งเลื่อนข้าราชการ รอบที่ 1 วันที่ 31 กรกฎาคม 2551 และรอบที่ 2 วันที่ 1 ตุลาคม 2551

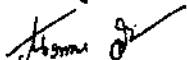
ประกาศ ณ วันที่ 12 มิถุนายน พ.ศ. 2551

(ลงชื่อ) เฉชิตย์ ชำโพธิ์

(นายเฉชิตย์ ชำโพธิ์)

รองอธิบดี รักษาราชการแทน  
อธิบดีกรมประชาสัมพันธ์

สำเนาถูกต้อง



(นางสาวนันทพร จันทวงศ์วาน)

บุคลากร ๑๖

**รายชื่อข้าราชการที่มีสิทธิสมัครสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญ  
ในระดับ 4 ระดับ 5 และระดับ 6 จำนวน 105 คน ดังนี้-**

1. ตำแหน่งเจ้าหน้าที่ธุรการ
 

ระดับ 3 ขึ้น 4	1. นางจันทิมา	จันทร์เต็ม	สปข.2
	2. นางวาทีณี	บุญแก่ง	สปข.3
	3. นางอุบล	หนูเนตร	สปข.6
	4. นางมีนา	อินทสุวรรณ์	สปข.7
ระดับ 4 ขึ้น 5	1. นางพรทิพย์	บัวผัน	สวท.ยโสธร สปข.2
	2. นางอุภาวรรณ	พรหมรักษา	สวท.พังงา สปข.5
	3. นางอรสา	อินทร์แก้ว	สวท.ชุมพร สปข.5
2. ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล
 

ระดับ 3 ขึ้น 4	1. นางสาวดารณี	จึงแย้มปิ่น	สวท.
	2. นางสาวอุษารัตน์	บำรุงศักดิ์	สปข.6
	3. นางสาวขวัญ	สารภี	ส.ปชส.เพชรบูรณ์
	4. นางสุภาพร	ตรงต่อกิจ	ส.ปชส.พิจิตร
	5. นางพวงเพชร	สิงห์อ่อน	ส.ปชส.ลำพูน
	6. นางกาญจนา	บุญเพียร	ส.ปชส.พัทลุง
ระดับ 4 ขึ้น 5	1. นางกานดา	ตรีภคทอง	สทท.สุราษฎร์ธานี
	2. นางสาวฐิติชญา	ชัยเชื้อ	สพป.
	3. นางอรัญญา	คุ้มครอง	ส.ปชส.พิษณุโลก
	4. นางสาวดวงใจ	หงษ์จันทร์	ส.ปชส.กาฬสินธุ์
	5. นายมนอชญ์	ศาสตร์ศรี	ส.ปชส.นครสวรรค์
	6. นางสาวณภัทร	ยอดกลาง	ส.ปชส.ชัยภูมิ
	7. นางจิตรลดา	คำดี	ส.ปชส.สิงห์บุรี
3. ตำแหน่งผู้ประกาศ
 

ระดับ 5 ขึ้น 6	1. นางรัชสุดา	บัวศรี	สวศ.
----------------	---------------	--------	------
4. ตำแหน่งครูฝึกศิลปปิน
 

ระดับ 5 ขึ้น 6	1. นายวิเชษฐ์	สุดประเสริฐ	สวท.
----------------	---------------	-------------	------
5. ตำแหน่งช่างภาพ
 

ระดับ 3 ขึ้น 4	1. นายมงคล	กั้งเกิด	สปข.5
	2. นายวิเลตร	ภูมิฝึกแก้ว	สปข.5
	3. นายสุพัฒน์	เลาท์กมล	สปข.6
ระดับ 5 ขึ้น 6	1. นายทรงพล	ชินอารมณ์	สทท.สุราษฎร์ธานี สปข.5
	2. นายยุคล	หมัดยะมา	สทท.สงขลา สปข.6
6. ตำแหน่งเจ้าหน้าที่งานการเงินและบัญชี
 

ระดับ 4 ขึ้น 5	1. นางสาวทิพารัตน์	มณีโชติ	กคส.
	2. นายมงคล	จักรเพชร	สวศ.
	3. นางสาวชารีษา	เจ๊ะดีอราแม	สปข.6

7. ตำแหน่งนายช่างภาพ

ระดับ 4 ชั้น 5 1. นางสาวอรทัย พิชยากรอบพันธุ์ สพป.

8. ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ

ระดับ 4 ชั้น 5 1. นางโยษิตา ยอดแก้วทะเล สปข.2  
2. นางสาวมุกดา นิลฉวี ส.ปชส.ตราด  
3. นายอภิชาติ วรรณสุด ส.ปชส.พิจิตร  
4. นางวรรณวิณี อ่อมกระพุ่ม ส.ปชส.อุทัยธานี  
5. นางสาวธนพร คำเพชร ส.ปชส.ตาก  
6. นางสาวดารัตน์ ทองดีนอก ส.ปชส.ปทุมธานี

9. ตำแหน่งนายช่างโยธา

ระดับ 5 ชั้น 6 1. นางสาวจรีภรณ์ ภาณุณี สพท.

10. ตำแหน่งเจ้าพนักงานโสตทัศนศึกษา

ระดับ 4 ชั้น 5 1. นายเทพประสิทธิ์ น้อยยาสูง สพป.

11. ตำแหน่งนายช่างศิลป์

ระดับ 4 ชั้น 5 1. นางสาววราภรณ์ เรืองวิทยาวุฒิ สทท.ภูเก็ต สปข.5

12. ตำแหน่งช่างไฟฟ้าสื่อสาร

ระดับ 3 ชั้น 4 1. นายสุดสาคร พลยิ่ง สวท.หนองคาย สปข.1

2. ว่าที่ รต. วิฑูรย์ หงษ์ทอง สวท.ชุมพร สปข.5

3. นายสุรเชษฐ สนทองคำ สวท.ชุมพร สปข.5

4. นายนิพนธ์ จันทร์ดี สวท.ชุมพร สปข.5

5. นายประดิษฐ์ กิจวรรณ สพป.

ระดับ 4 ชั้น 5 1. นายพูนศักดิ์ หลวงต่างใจ สวท.

2. นายอังกฤษ ทองสัมฤทธิ์ สวท.มุกดาหาร สปข.2

3. นายมงคล โชคแก้ว สวท.ภูเก็ต สปข.5

4. นายไชยรัตน์ ระฤก สวท.ตะกั่วป่า จ.พังงา สปข.5

5. นายประสิทธิ์ชัย ครุฑภาค สวท.ตะกั่วป่า จ.พังงา สปข.5

6. นายสุรียา นพแก้ว สวท.ระยอง สปข.7

ระดับ 5 ชั้น 6 1. นายสุภชัย จันทร์ดี สวท.

2. นายปิยนุตร เกตนาว่า สวศ.ลำปาง

3. นายปริญญา งอสอน สวศ.กระบี่

4. นายสนิด เสติ สวท.ขอนแก่น สปข.1

5. นายประนันทน์ ไม้หอม สวท.สุรินทร์ สปข.2

6. นายจิณจิรัฐภูมิ แก้วเขียว สวท.นครพนม สปข.2

7. นายภูหิ๊งค์ พงศิริแสน สวท.ลำปาง สปข.3

8. นางสุพิน จินดาหลวง สวท.ลำปาง สปข.3

9. นายชัยเชษฐ์ บัดเปา สวท.แม่สะเรียง จ.แม่ฮ่องสอน สปข.3

ตำแหน่งช่างไฟฟ้าสื่อสาร

ระดับ 5 ขึ้น 6

10. นายรพีพงษ์	เป็กทอง	สทท.เชียงใหม่ สปข.3
11. นายวิชัย	กันลิม	สทท.เชียงใหม่ สปข.3
12. นายเอกพล	หน่วงษ์	สวท.สุราษฎร์ธานี สปข.5
13. นายธวัชชัย	ใจท้าว	สวท.นครศรีธรรมราช สปข.5
14. นายสุวิตร	หนูเอียด	สวท.ทุ่งสง จ.นครศรีธรรมราช สปข.5
15. นายปรีชาพล	ลินยน์นัต	สวท.ตรัง สปข.6
16. นายอนันต์	พรหมเรืองโชติ	สวท.สตูล สปข.6
17. นายอภิรักษ์	ผาสุกมุล	สวท.สระแก้ว สปข.7
18. นายพูนลาภ	ไวยเวทา	สวท.สุพรรณบุรี สปข.8
19. นายสิงห์ชัย	แสงสว่าง	สวท.สุพรรณบุรี สปข.8
20. นายพิไลต	ดวงชัย	สวท.สิงขลบุรี จ.กาญจนบุรี สปข.8
21. นายอารมณ	โมกหลวง	สวท.สิงขลบุรี จ.กาญจนบุรี สปข.8
22. นายทงศกร	อินทรทิตย	สวท.สมุย สปข.5 (ขอย้ายสายงาน)

13. ตำแหน่งช่างช่างไฟฟ้าสื่อสาร

ระดับ 4 ขึ้น 5

1. นายสุริยัน	ประทุมมาศ	สวค.
2. นายวิสาท	หล่อสุพรรณพร	สปข.6
3. นายธเนศ	สุริกัน	สปข.7
4. นายสรวิชัย	ไชยคำ	สปข.7
5. นายพัฒนา	อรรถศิริ	สทท.
6. นายสุรศักดิ์	รัตนภิรมย์	สทท.
7. นายณัฐธีร์	วฤทธิธนาโรจน์	สทท.
8. นายกิตติศักดิ์	ตันสุวัฒน์	ส.ปชส.กำแพงเพชร
9. นายศรายุทธ	ประเสริฐนิรมล	ส.ปชส.ลำพูน
10. นายवलันต์	จิรวรรณวงศ์	ส.ปชส.ชัยนาท
11. นายคณิต	ตะภาพงษ์	ส.ปชส.นนทบุรี
12. นายณรงค์ศักดิ์	แสงสีดา	ส.ปชส.พังงา
13. นายสุทธิชาติ	รัชชะ	ส.ปชส.ชุมพร

ระดับ 5 ขึ้น 6

1. น.ส.เสาวนีย์	ภัทร์ประเสริฐ	ศสช.
2. นายศุภชัย	แก่งธัญการ	สวท.
3. นายธรรมบุญ	เจริญพันธุ์	สทท.
4. นายประวิช	ยังอมร	สทท.
5. นายคมกริช	มทามนตรี	สทท.
6. นายคณาธิป	นบสูงเนิน	สทท.
7. น.ส.บุญฤศดา	ช่างทรัพย์	สทท.
8. นายชาติริ	ชุ่มศรี	สนข.
9. นายอัครพล	พลบำรุง	สนข.

ตำแหน่งนายช่างไฟฟ้าสื่อสาร

ระดับ 5 ชั้น 6

- |                        |             |                       |
|------------------------|-------------|-----------------------|
| 10. นายชาญวิทย์        | มาศงามเมือง | สปช.7                 |
| 11. นายบัญชา           | จุลเหล่า    | สทท.ระยอง สปช.7       |
| 12. นายอโนชา           | อินทองแบน   | สปช.8                 |
| 13. นายฉัตรชัย         | เศวตวงศ์    | สทท.                  |
| 14. นายพิรพัฒน์        | เลื่อนชิด   | ส.ปชส.ประจวบคีรีขันธ์ |
| 15. นายปิยวิทย์        | ทรัพย์ขจร   | ส.ปชส.ตราด            |
| 16. นายไพโรจน์         | รอดนิล      | ส.ปชส.สมุทรปราการ     |
| 17. นายวรรณทอง         | ภูโสภา      | ส.ปชส.ยโสธร           |
| 18. ว่าที่ ร.ต.ฉัตรชัย | เกบ้าย      | ส.ปชส.ปทุมธานี        |
| 19. น.ส.อุบลรัตน์      | ไชยบุรมย์   | ส.ปชส.หนองบัวลำภู     |



เลขประจำตัวสอบ.....

ใบสมัคร

การคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญให้ดำรงตำแหน่งในระดับ 4, 5 และ 6 ในตำแหน่ง.....

1. ประวัติส่วนตัว

(โปรดกรอกข้อความหรือทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่อง ( ) ที่เป็นจริงหรือต้องการ)

- 1.1 ชื่อ - นามสกุล (ระบุคำนำหน้าชื่อ).....  
สัญชาติ..... นับถือศาสนา.....
- 1.2 วัน/เดือน/ปีเกิด..... ปัจจุบันอายุ.....ปี.....เดือน.....  
สถานที่เกิด.....
- 1.3 บิดาชื่อ..... สัญชาติ.....  
มารดาชื่อ..... สัญชาติ.....
- 1.4 สถานภาพการสมรส ( ) โสด ( ) สมรส ( ) หย่า ( ) หม้าย
- 1.5 สถานที่ติดต่อที่สะดวก.....  
โทรศัพท์.....

2. ประวัติการศึกษา (เรียงตามลำดับวุฒิที่ใช้บรรจุ)

(1) วุฒิกการศึกษา.....	สาขาวิชา.....
(2) วุฒิกการศึกษา.....	สาขาวิชา.....
(3) วุฒิกการศึกษา.....	สาขาวิชา.....

3. ประวัติการรับราชการ (เริ่มรับราชการจนถึงปัจจุบัน เฉพาะที่ได้รับแต่งตั้งในระดับสูงขึ้นไปแต่ระดับและการเปลี่ยนแปลงในการดำรงตำแหน่งในสายงานต่าง ๆ)

3.1

วัน เดือน ปี	ตำแหน่ง	หน่วยงาน

3.2 ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง.....ระดับ.....(ตำแหน่งเลขที่).....เมื่อ.....  
สังกัด.....

4. หน้าที่ความรับผิดชอบที่ได้ปฏิบัติจริงในปัจจุบัน

.....  
.....  
.....  
.....  
.....

ทั้งนี้ ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความดังกล่าวข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ

(ลงชื่อ).....ผู้สมัคร  
(.....)

ตำแหน่ง.....  
วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

สำหรับผู้บังคับบัญชา	เฉพาะเจ้าหน้าที่กองการเจ้าหน้าที่
เห็นควรอนุมัติให้ผู้สมัครได้ ..... (.....) ตำแหน่ง.....	ได้ตรวจข้อมูลต่าง ๆ ตามผู้สมัครยื่นแล้ว <input type="checkbox"/> - ข้อมูลถูกต้องครบถ้วน <input type="checkbox"/> - <u>ขาดคุณสมบัติ</u> ด้านคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง <input type="checkbox"/> - <u>ขาดคุณสมบัติ</u> ด้านระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรง ตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณวุฒิ <input type="checkbox"/> - ปัญหาอื่น ๆ .....
หมายเหตุ ผู้รับรองให้ผู้สมัครได้ต้องเป็น ผู้อำนวยการสำนัก/กอง	ลงลายมือชื่อ.....เจ้าหน้าที่ ...../...../.....

**แบบประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่ง  
การสอบคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการชั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้น**

**ตอนที่ 1                      ข้อมูลเกี่ยวกับผู้รับการประเมิน                      (ผู้รับการประเมินเป็นผู้กรอก)**

---

- 1) ชื่อผู้รับการประเมิน.....  
      วุฒิการศึกษา.....
- 2) ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง.....ระดับ.....  
      ฝ่าย.....กอง.....  
      เริ่มดำรงตำแหน่งในสายงานนี้เมื่อ.....  
      เงินเดือนปัจจุบัน.....บาท  
      เคยดำรงตำแหน่ง.....เมื่อ.....  
          ตำแหน่ง.....เมื่อ.....
- 3) การฝึกอบรม
- | หลักสูตร/สาขาที่ฝึกอบรม | จัดโดย | ระยะเวลา |
|-------------------------|--------|----------|
| .....                   | .....  | .....    |
| .....                   | .....  | .....    |
| .....                   | .....  | .....    |
| .....                   | .....  | .....    |
| .....                   | .....  | .....    |
| .....                   | .....  | .....    |
| .....                   | .....  | .....    |
- 4) ตำแหน่งที่สมัครสอบ คือ .....

---

ตอนที่ 2

ผลงานในรอบ 3 ปีที่แล้วมา

(ผู้รับการประเมินเป็นผู้กรอก)

---

ให้ผู้รับการประเมินเป็นผู้กรอกรายละเอียดของผลงานย้อนหลัง 3 ปี จำนวนไม่เกิน 3 ชิ้น

ผลงานที่ 1

- .....  
- .....  
- .....  
- .....

(ลงชื่อ) ผู้รับรองผลงาน.....

ตำแหน่ง.....

(หัวหน้างาน/หัวหน้าฝ่าย/ผ.สวท.)

ผลงานที่ 2

- .....  
- .....  
- .....  
- .....

(ลงชื่อ) ผู้รับรองผลงาน.....

ตำแหน่ง.....

(หัวหน้างาน/หัวหน้าฝ่าย/ผ.สวท.)

ผลงานที่ 3

- .....  
- .....  
- .....  
- .....

(ลงชื่อ) ผู้รับรองผลงาน.....

ตำแหน่ง.....

(หัวหน้างาน/หัวหน้าฝ่าย/ผ.สวท.)

ตอนที่ 3

การประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่ง

องค์ประกอบที่ใช้พิจารณาในการประเมิน	คะแนนเต็ม/ คะแนนที่ได้รับ
<p><b>หมวด 1 องค์ประกอบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน (40 คะแนน)</b></p> <p>1.1 <u>ความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน</u> (20 คะแนน)</p> <p>ก) พิจารณาจากการศึกษา ความรู้ ประสบการณ์ ความชำนาญ ความรอบรู้ในงานที่จะปฏิบัติและงานอื่นที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่ง รวมทั้งการรักษา ความปลอดภัยแห่งชาติ ฯลฯ</p> <p>ข) พิจารณาจากความสามารถในการปฏิบัติงานให้สำเร็จตามที่ได้รับมอบหมาย โดยคำนึงถึงความถูกต้อง ความครบถ้วนสมบูรณ์และงานเสร็จทันเวลา ทั้งนี้ ให้รวมถึงความสามารถในการแก้ปัญหา เซอร์วิญญา และ ความถนัดเฉพาะด้าน ฯลฯ</p> <p>1.2 <u>ความรับผิดชอบต่อน้ำที่</u> (20 คะแนน)</p> <p>พิจารณาจากความตั้งใจ ความเต็มใจ และความมุ่งมั่นที่จะทำงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จและเป็นผลแก่ทางราชการไม่ละเลยต่องานและพร้อมที่จะรับผิดชอบต่อผลงานที่เกิดขึ้น ฯลฯ</p>	

ตอนที่ 3

การประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่ง

องค์ประกอบที่ใช้พิจารณาในการประเมิน	คะแนนเต็ม/ คะแนนที่ได้รับ
<p><b>หมวด 2 ความประพฤติ (20 คะแนน)</b> พิจารณาจากอุปนิสัย การรักษาวินัย พฤติกรรมและประวัติการทำงาน รวมทั้งคุณธรรมและจริยธรรมการปฏิบัติตามนโยบายและแบบแผนของทางราชการ ฯลฯ</p> <p><b>หมวด 3 คุณลักษณะอื่น ๆ ที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง (40 คะแนน)</b></p> <p>3.1 <u>ความคิดริเริ่มและสร้างสรรค์</u> พิจารณาจากความสามารถในการคิดริเริ่ม หาหลักการ แนวทาง เทคนิค วิธีการหรือสิ่งใหม่ ๆ มาใช้ให้เป็นประโยชน์ในการทำงาน การปรับปรุงงาน ความสามารถในการแก้ปัญหาต่าง ๆ และมีความคิดสร้างสรรค์ในการทำงานมากหรืองานใหม่ให้สำเร็จเป็นผลดี</p> <p>3.2 <u>ทัศนคติและแรงจูงใจ</u> พิจารณาจากทัศนคติที่ดีต่อประชาชน ระบบราชการและงานในหน้าที่ แรงจูงใจและความกระตือรือร้นในการทำงาน ความจงรักภักดีต่อหน่วยงาน แนวความคิด ความเชื่อและอุดมการณ์ที่สอดคล้องกับนโยบาย โครงการ หรือแผนงานที่รับผิดชอบ</p> <p>3.3 <u>ความเป็นผู้นำ</u> พิจารณาจากความสามารถในการมองการณ์ไกล การตัดสินใจ การวางแผน การมอบหมายงาน การให้คำแนะนำและพัฒนา การควบคุมงาน ความใจกว้าง และยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น ตลอดจนมีความคิดลึกซึ้ง กว้างขวาง รอบคอบและยุติธรรม ฯลฯ</p>	

ตอนที่ 3	การประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่ง
องค์ประกอบที่ใช้พิจารณาในการประเมิน	คะแนนเต็ม/ คะแนนที่ได้รับ
<p>3.4 <u>บุคลิกภาพและท่วงทีวาจา</u> พิจารณาจากการวางตนได้อย่างเหมาะสมกับกาลเทศะ ความหนักแน่น มั่นคงในอารมณ์ ความเชื่อมั่นในตนเอง ตลอดจนกิริยาท่าทางและท่วงทีวาจา ที่เหมาะสม</p> <p>3.5 <u>การปรับตัวและมนุษยสัมพันธ์</u> พิจารณาจากความสามารถส่วนบุคคลที่จะเข้าได้กับสถานการณ์ สังคม และสิ่งแวดล้อมใหม่ ๆ ความยืดหยุ่นและความสามารถทำงานร่วมกับผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน และผู้ใต้บังคับบัญชา ความสามารถในการติดต่อและประสานงานกับผู้อื่น</p> <p>3.6 <u>องค์ประกอบอื่น ๆ</u> .....</p>	
รวม	

ผู้ประเมิน.....

ตำแหน่ง.....

(หัวหน้าฝ่าย/ผ.สวท. และผู้อำนวยการกอง/สำนัก)

**หมายเหตุ** การตัดสินใจผู้ใดเป็นผู้สอบคัดเลือกได้ให้ถือเกณฑ์ว่าต้องสอบได้คะแนนในแต่ละภาค ที่สอบตามหลักสูตรไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ และสำหรับภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งจะต้องได้คะแนนในแต่ละหมวดไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ

เกณฑ์การให้คะแนนในแบบประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่ง

คะแนนเต็ม	เกณฑ์และคะแนนความเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะเลื่อนขั้นแต่งตั้ง			
	ไม่เหมาะสม 60%	พอเหมาะสม 60 – 70 %	เหมาะสมดี 71 – 90 %	เหมาะสมอย่างยิ่ง 91 – 100 %
5	2	3	4	5
10	น้อยกว่า 6	6 – 7	8 – 9	10
15	น้อยกว่า 9	9 – 10	11 – 13	14 – 15
20	น้อยกว่า 12	12 – 14	15 – 18	19 – 20
25	น้อยกว่า 15	15 – 17	18 – 22	23 – 25
30	น้อยกว่า 18	18 – 21	22 – 27	28 – 30

## คำชี้แจงเกี่ยวกับแบบประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่ง

### 1. วัตถุประสงค์

แบบประเมินฉบับนี้ใช้สำหรับประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งตามหลักสูตร และวิธีการสอบคัดเลือกในภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง โดยมีกรณีกาการใช้อยู่ 2 กรณีด้วยกัน คือ

- 1) กรณีที่เป็นการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาของผู้สมัครสอบเพียงอย่างเดียว หรือ
- 2) กรณีที่มีการสัมภาษณ์เพิ่มเติมนอกเหนือจากการใช้แบบประเมินบุคคล แล้วให้คณะกรรมการสอบสัมภาษณ์นำผลการประเมินจากผู้บังคับบัญชาตามข้อ 1 มาประกอบด้วย

### 2. วิธีการประเมิน

- 1) ให้ผู้รับการประเมินเป็นผู้กรอรายละเอียดต่าง ๆ ในตอนที่ 1 และตอนที่ 2 ให้ครบถ้วน โดยเฉพาะ ในตอนที่ 2 ซึ่งจะต้องเขียนผลงานย้อนหลัง 3 ปี นั้น จะต้องให้ผู้บังคับบัญชาซึ่งเป็น ผู้ที่รับผิดชอบควบคุมดูแลการปฏิบัติในผลงานชิ้นนั้น ๆ เป็นผู้ลงนามรับรองผลงาน
- 2) ให้ผู้ดำเนินการสอบคัดเลือก หรือคณะกรรมการดำเนินการสอบคัดเลือกเป็นผู้กำหนดคุณลักษณะ ที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งในแต่ละตำแหน่งและคะแนนเต็มเพื่อใช้เป็นองค์ประกอบในการประเมิน ตำแหน่งนั้น โดยคุณลักษณะในข้อ 3.1 – 3.5 ให้เลือกได้ไม่น้อยกว่า 3 หัวข้อ และอาจกำหนด คุณลักษณะอื่น ๆ เพิ่มเติมได้อีก ตามความต้องการของตำแหน่งนั้น ทั้งนี้ คะแนนรวมทั้งหมด ทุกคุณลักษณะต้องไม่เกิน 40 คะแนน
- 3) การกำหนดคะแนนเต็มของคุณลักษณะแต่ละหัวข้อในแต่ละตำแหน่งนั้น อาจกำหนดคะแนนเต็ม ให้แตกต่างกันได้ ขึ้นอยู่กับคุณลักษณะใดที่ถือว่าเป็นส่วนประกอบที่สำคัญของตำแหน่ง ก็อาจ กำหนดคะแนนให้สูงกว่าคุณลักษณะอื่นที่มีความสำคัญน้อยกว่า
- 4) ให้ผู้บังคับบัญชาซึ่งเป็นผู้ที่รับผิดชอบ ควบคุมดูแลการปฏิบัติงานของผู้รับการประเมิน เป็น ผู้ประเมินทุกหมวดตั้งแต่หมวด 1 ถึง หมวด 3 และเฉพาะการประเมินในหมวด 3 ให้แยกประเมิน แต่ละตำแหน่งตามที่ผู้สมัครระบุไว้

### 3. การให้คะแนน

- 1) ให้ผู้ประเมินเป็นผู้ให้คะแนนตามเกณฑ์คะแนนความเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะเลื่อนขึ้นแต่งตั้ง ดังตารางที่กำหนดไว้
- 2) ในกรณีที่มีเหตุผลและความจำเป็นซึ่งต้องทำการสัมภาษณ์ และมีกรรมการสัมภาษณ์มากกว่า 1 คน ให้ถือค่าเฉลี่ยของคะแนนรวมจากกรรมการทุกคนเป็นคะแนนที่ได้รับ
- 3) ในกรณีที่มีการประเมินตามแบบประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่ง ควบคู่กันกับการสัมภาษณ์ ให้ถือค่าเฉลี่ยของคะแนนที่ได้จากการประเมินทั้ง 2 วิธี เป็นคะแนน ที่ได้รับ