

เลขที่ 10...
วันที่ 10...
ปี 2551

ความถูกต้อง บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ โทร. 0-2618-2323 ต่อ 1523

ที่ นร ๐๖๖๖ ๕๙๕ วันที่ ๗ กรกฎาคม ๒๕๕๑

เรื่อง ขออนุมัติเข้าร่วม PVCA และสมาชิก PVCA KM

เรียน กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ (นางศุภนิมิต วิบูลย์พาณิชย์)

ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ ปี ๒๕๕๐ ครั้งที่ ๒๒๐๐๑ เมื่อวันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๕๑ ของกรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ มีมติว่ากรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศได้เข้าร่วม PVCA และสมาชิก PVCA KM ในปี ๒๕๕๐ ได้มีการดูแลดำเนินการตามมติที่ประชุม ๓ ข้อ ดังต่อไปนี้

๑. ส่งเจ้าหน้าที่ไปเจรจา PVCA กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ (PVCAQ)
๒. ส่งเจ้าหน้าที่ไปเจรจา PVCA กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ (PVCAQ)
๓. ส่งเจ้าหน้าที่ไปเจรจา PVCA กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ (PVCAQ)

กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ ได้ดำเนินการตามมติที่ประชุม ๓ ข้อ ดังต่อไปนี้ โดยส่งเจ้าหน้าที่ไปเจรจา PVCA กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ (PVCAQ) และ PVCA KM ซึ่งได้ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว

ในส่วนของการเจรจา PVCA กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ (PVCAQ) นั้น กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ ได้ดำเนินการเจรจา PVCA กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ (PVCAQ) โดยทุกฝ่ายเห็นชอบที่จะเข้าร่วม PVCA กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ (PVCAQ) และ PVCA KM ซึ่งได้ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว

กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ ได้ดำเนินการเจรจา PVCA กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ (PVCAQ) และ PVCA KM ซึ่งได้ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว

ในปี ๒๕๕๐ กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ ได้ดำเนินการเจรจา PVCA กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ (PVCAQ) และ PVCA KM ซึ่งได้ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว

นางศุภนิมิต วิบูลย์พาณิชย์
อธิบดีกรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ

(นางศุภนิมิต วิบูลย์พาณิชย์)

น.ส.ป.ค.
๗ ก.ค. ๕๑

กรมส่งเสริมการค้า
เลขที่ 10...
วันที่ 10...
ปี 2551

กรมส่งเสริมการค้า
เลขที่ 10...
วันที่ 10...
ปี 2551

สำนักงานคณะกรรมการ กส. โทร. ๑๑๑๑ มีหน้าที่ควบคุมและพิจารณา ตามพร. ๒๕๖๑ ซึ่ง คณะ
กรรมการ กส.มีอำนาจและหน้าที่ในการ ก. ส่ง และ ส่งเสริมการดำเนินงาน ซึ่งเป็น กฎหมายซึ่งผู้ประกอบอาชีพ
เป็น กส.มีอำนาจ ก. กส. (ตามชื่อของ กส.ตาม ก.)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และถือการดำเนินการดังกล่าวไว้สำหรับ กส. ก. กส.ใน
ประเทศไทย กส.มีหน้าที่ ส่งเสริม กส.ตาม พร.๑๑๑๑



(นางสิริวิภา อรุณแสง)

๙ ๙๙๙ ๙๙๙



รายชื่อคณะกรรมการเพื่อดำเนินการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐของ
กรมประชาสัมพันธ์ ปี 2550

รายชื่อคณะกรรมการ	จำนวนครั้งการเข้าประชุม/กิจกรรม ของคณะกรรมการ						
	1	2	3	4	5	6	7
หมวด 1 การนำองค์กร							
1. นางภัทริยา สุมะโน <i>อยู่สิงห์ 7/1/50</i>	/	/	X	X	X	X	/
2. นายไพฑูรย์ ศรีรอด <i>ล 7/1/50</i>	/	/	/	/	/	X	/
3. นางสุธีรา ทิมกาญจนะ <i>ล 7/1/50</i>	/	/	/	/	/	/	/
4. นางลดาวลัย บัวเยี่ยม <i>ล 7/1/50</i>	/	/	/	/	X	/	/
① 5. นางสาวอัมพวัน เจริญกุล <i>ล ๗/๑๕</i>	X	X	/	/	/	X	/
② 6. นางสาวพิณ เริงเชาว์ <i>ล</i>	/	/	/	/	/	/	/
③ 7. นางยุพร นวชาติกุล <i>ล</i>	X	/	/	/	/	/	/
หมวด 2 การวางแผนเชิงยุทธศาสตร์และกลยุทธ์							
1. นายกฤษณพร เสริมพานิช							
④ 2. นางจิตติมา จารจินดา <i>ล</i>	/	/	/	/	/	X	/
⑤ 3. นางกัญญา พรปรีชา <i>ล</i>	/	/	/	/	/	/	/
⑥ 4. นางอุษณีย์ ศรีธัญรัตน์ <i>ล</i>	/	/	/	/	/	/	/
⑦ 5. นางสาวจริยา วีระหงส์ <i>ล ๗/๑๕ พงศพรพงศ์</i>	/	/	/	/	/	/	/
หมวด 3 การให้ความสำคัญกับผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย							
⑧ 1. นางสาวรัตนา เจริญศักดิ์ <i>ล</i>	/	/	/	/	/	/	/
2. นางบุญเรือน สมมาตร <i>ล ๗/๑๕ ๗ มิ.ย. ๕๐</i>	/	/	/	/	/	X	X
⑨ 3. นายศรศักดิ์ ประสพทรัพย์ <i>ล สทท.</i>	X	X	/	/	/	X	X
⑩ 4. นางรัตนากร ทองสำราญ <i>ล กกค.</i>	-	-	/	/	/	/	X
5. นางธารทิพย์ ทองงามขำ <i>ล อยู่สิงห์ ๗/๑๕ พงศพรพงศ์</i>	-	/	X	/	/	/	/
⑪ 6. นายกองพล วิสุทธิแพทย์ <i>ล สทท.</i>	-	-	/	/	/	/	/

รายชื่อคณะกรรมการที่ขอสมัครเข้าแข่งขันหาผู้แทนราษฎร
การเลือกตั้งสมาชิกสภาผู้แทนราษฎร

รายชื่อคณะกรรมการ	จำนวนครั้งเข้าประชุมกิจกรรม ของคณะกรรมการ						
	1	2	3	4	5	6	7
กลุ่มที่ 1 คณะกรรมการบริหารพรรค และ สภาขับเคลื่อนการปฏิรูป							
1. นายศักดิ์สิทธิ์ พานิชกุล ✓ <i>สส.บว.</i>	/	/	/	/	/	/	/
2. นายอภิสิทธิ์ บุญไชยพานิช ✓ <i>สส.บว.</i>	/	/	/	/	/	/	/
3. นางศศิธร นงนพิน ✓	/	/	/	X	X	X	/
4. นางกอบกุล ขวัญเย็นพันธุ์ ✓	X	/	/	/	/	/	/
5. นางสมพรพรดา ธีระพงษ์ ✓ <i>สส.บว.</i>	-	-	/	/	/	/	X
กลุ่มที่ 2 คณะกรรมการบริหารพรรค และ สภาขับเคลื่อนการปฏิรูป							
1. นายสุวิทย์ พานิชกุล ✓ <i>สส.บว.</i>	/	/	X	X	/	/	X
2. นายพชร ธีระพานิช							
3. นางกานดา ธีระพานิช ✓	-	-	/	/	/	/	/
4. นางสุวิไล ธีระพานิช ✓	X	/	/	/	/	/	X
5. นางสมพร ธีระพานิช ✓	-	-	/	/	/	/	/
6. นางเกศการดา ธีระพานิช ✓	X	-	/	/	/	/	/
กลุ่มที่ 3 คณะกรรมการบริหารพรรค และ สภาขับเคลื่อนการปฏิรูป							
1. นางจินตนา ธีระพานิช ✓ <i>สส.บว.</i>	/	/	X	/	/	/	/
2. นางสุวิไล ธีระพานิช ✓	/	/	X	/	X	X	X
3. นางสาวกรรณิกา ช่างกสิ ✓	/	X	X	/	/	X	/
4. นายพรวิทย์ ธีระพานิช ✓	/	/	/	/	/	/	/
กลุ่มที่ 4 คณะกรรมการบริหารพรรค และ สภาขับเคลื่อนการปฏิรูป							
1. นางสาวสุวิไล บุญรอด ✓	/	/	/	/	/	/	/
2. นางสาวปวีณา ธีระพานิช ✓	-	-	/	/	/	/	X
3. นางสมิทธิ ธีระพานิช ✓ <i>สส.บว.</i>	/	/	/	/	/	/	/

ครั้งที่ 1 วันที่ 20-21 ธันวาคม 2549
 ครั้งที่ 3 วันที่ 26-27 กุมภาพันธ์ 2550
 ครั้งที่ 5 วันที่ 30 เมษายน - 1 พฤษภาคม 2550
 ครั้งที่ 7 วันที่ 18-19 มิถุนายน 2550

ครั้งที่ 2 วันที่ 23-24 มกราคม 2550
 ครั้งที่ 4 วันที่ 19-21 มีนาคม 2550
 ครั้งที่ 6 วันที่ 15-17 พฤษภาคม 2550

รายชื่อคณะทำงาน คณะกรรมการคณาจารย์ของมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ปี 2550

รายชื่อคณะทำงาน	จำนวนคณาจารย์ที่ปรึกษา	ตำแหน่งคณาจารย์ที่ปรึกษา
๑. นางศศิมา จารุจินดา	๘	๘
๒. นายสัมพันธ์ เกียรติกุล	๘	๕
๓. นายบุญเรือง พงษ์พานิช		
๔. นางฉวี ธิติ อรรถพรหม	๘	๖
๕. นางสายเดือน สิงห์แก้ว	๘	๕
๖. นางอุบลณี ศรีธรรมรักษ์	๘	๘
๗. นายชลา ทัพพะโกน	๘	๕
๘. นายพรหมกร พงษ์อุบลรัตน์	๘	๘
๙. นางปวีณา ภิรมย์วิเศษ	๘	๘
๑๐. นางกัญญา อมรสิทธิ์	๘	๕
๑๑. นางพัชราภรณ์ อิศรธรรมรักษ์	๘	๔
๑๒. นางเบญจฉวี อรรถ	๘	๔
๑๓. นางสารวิไล อมรใจวิไลกุล	๘	๘
๑๔. นางสุภาวดี ศรีนันทน์	๘	๗
๑๕. นางศรียัมมณี เตมียะนันท	๘	๗

**หลักเกณฑ์และวิธีการจัดสรรเงินรางวัลตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2550 งวดที่ 2 ของกรมประชาสัมพันธ์**

กรมประชาสัมพันธ์ได้จัดสรรเงินรางวัลที่ได้รับทั้งหมดโดยแบ่งเงินรางวัลออกเป็น 2 ส่วน คือ

ส่วนที่ 1 เงินรางวัลสำหรับการมีส่วนร่วมในการปฏิบัติราชการร่วมกัน คิดเป็นร้อยละ 60 ของเงินรางวัลทั้งหมด เป็นเงินรางวัลสำหรับความร่วมมือในการปฏิบัติงานร่วมกัน นำมาจัดสรรให้แก่ข้าราชการและลูกจ้างประจำของกรมประชาสัมพันธ์ทั้งหมดตามจำนวนและรายชื่อที่มี ณ วันที่ 1 กันยายน 2550 โดยเฉลี่ยเงินรางวัลให้แก่ข้าราชการและลูกจ้างประจำของกรมประชาสัมพันธ์ทุกคน คนละเท่าๆ กัน

$$\text{เงินรางวัลที่ข้าราชการ / ลูกจ้างประจำได้รับ} = \frac{\text{เงินรางวัลส่วนที่ 1}}{\text{จำนวนข้าราชการ / ลูกจ้างประจำ ณ วันที่ 1 กันยายน 2550}}$$

ส่วนที่ 2 เงินรางวัลสำหรับความโดดเด่นของหน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ 40 ของเงินรางวัลทั้งหมด เป็นเงินรางวัลสำหรับผลงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปีของแต่ละหน่วยงานที่มีผลทำให้กรมประชาสัมพันธ์บรรลุเป้าหมายที่กำหนด โดยพิจารณาจัดสรรตามผลงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของแต่ละหน่วยงาน ซึ่งคำนวณอิงตามฐานเงินเดือนของบุคลากรในหน่วยงาน และใช้ช่วงชั้นผลการประเมินและน้ำหนักการจ่ายเงินรางวัลตามที่สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนด

วิธีการจัดสรรเงินรางวัลในส่วนที่ 2 (ร้อยละ 40) แบ่งเป็น 2 ขั้นตอน ดังนี้

ขั้นตอนที่ 1 การจัดสรรเงินรางวัลระดับสำนัก / กอง พิจารณาผลงานตามคะแนนเฉลี่ยของตัวชี้วัดคำรับรองการปฏิบัติราชการ ที่สำนัก / กอง รับผิดชอบดำเนินงานและมีส่วนร่วมดำเนินงานให้เกิดความสำเร็จตามเป้าหมาย จำนวน 26 หน่วยงาน โดยสำนัก / กอง ต้องมีคะแนนผลการประเมินไม่ต่ำกว่า 3.0000 คะแนน จำนวนเงินรางวัลที่สำนัก / กอง จะได้รับขึ้นอยู่กับ ระดับคะแนนผลการประเมินตามตัวชี้วัดคำรับรองการปฏิบัติราชการฯ จำนวนตัวชี้วัดที่หน่วยงานรับผิดชอบ น้ำหนักของตัวชี้วัดที่เกี่ยวข้อง และขนาดของสำนัก / กอง ที่สะท้อนผ่านฐานเงินเดือนรวมของบุคลากรในสำนัก / กอง

วิธีการคำนวณ :

1. กำหนดน้ำหนักตัวชี้วัดเพื่อนำมาใช้คำนวณหาค่าน้ำหนักของตัวชี้วัดที่สำนัก / กอง รับผิดชอบ โดยแบ่งตามประเภทหน่วยงาน คือ

1.1 **หน่วยงานยุทธศาสตร์** รวม 17 หน่วยงาน ได้แก่ สนผ., สปต., สพป., สปช., สวศ. สปส., สนข., สวท., สทท.11, และ สปช.1-8 กำหนดน้ำหนักรวมของตัวชี้วัดในแต่ละมิติ ดังนี้

ตัวชี้วัดในมิติที่ 1	ด้านประสิทธิผลตามแผนปฏิบัติราชการ	ร้อยละ 60
ตัวชี้วัดในมิติที่ 2	ด้านคุณภาพการให้บริการ	ร้อยละ 10
ตัวชี้วัดในมิติที่ 3	ด้านประสิทธิภาพของการปฏิบัติราชการ	ร้อยละ 10
ตัวชี้วัดในมิติที่ 4	ด้านการพัฒนาองค์กร	ร้อยละ 20

2.2 **หน่วยงานสนับสนุน** รวม 9 หน่วยงาน ได้แก่ กกจ., กกร., กคส., กพร.กปส., นตส., สลก., ศสข., กกช. และ สพท. กำหนดน้ำหนักรวมของตัวชี้วัดในแต่ละมิติ ดังนี้

ตัวชี้วัดในมิติที่ 1	ด้านประสิทธิผลตามแผนปฏิบัติราชการ	ร้อยละ 10
ตัวชี้วัดในมิติที่ 2	ด้านคุณภาพการให้บริการ	ร้อยละ 15
ตัวชี้วัดในมิติที่ 3	ด้านประสิทธิภาพของการปฏิบัติราชการ	ร้อยละ 15
ตัวชี้วัดในมิติที่ 4	ด้านการพัฒนาองค์กร	ร้อยละ 60

2. คำนวณคะแนนผลการประเมินของแต่ละสำนัก / กอง จากค่าคะแนนดิบและน้ำหนักของแต่ละตัวชี้วัด

$$\text{คะแนนผลการประเมินของสำนัก / กอง} = \text{ผลรวมค่าคะแนนถ่วงน้ำหนักของสำนัก / กอง} (\Sigma Z)$$

$$\text{ค่าคะแนนถ่วงน้ำหนัก (Z)} = \frac{\text{คะแนนดิบ (x)} \times \text{น้ำหนัก (y)}}{\text{น้ำหนักรวม}}$$

$$\begin{aligned} \text{คะแนนดิบ} &= \text{คะแนนที่ได้จากตัวชี้วัดระดับกรม} \\ \text{น้ำหนัก} &= \frac{\text{น้ำหนักที่กำหนดไว้แต่ละมิติ}}{\text{จำนวนตัวชี้วัดแต่ละมิติ}} \\ \text{น้ำหนักรวมของกรมประชาสัมพันธ์} &= 95 \end{aligned}$$

3 นำผลคะแนนการประเมินของสำนัก / กอง ที่ได้จากข้อ (2) มาหาค่าน้ำหนักการจ่ายเงินรางวัล [B(Ri)] ตามตารางน้ำหนักการจ่ายเงินรางวัลตามผลการประเมินการปฏิบัติราชการ

น้ำหนักการจ่ายเงินรางวัลตามผลการประเมินการปฏิบัติราชการ	
ผลการประเมิน (Ri)	น้ำหนักการจ่ายเงินรางวัล[B(Ri)]
5.0000	3.00
4.7500 – 4.9999	2.75
4.5000 – 4.7499	2.50
4.2500 – 4.4999	2.25
4.0000– 4.2499	2.00
3.7500 – 3.9999	1.75
3.5000 – 3.7499	1.50
3.2500 – 3.4999	1.25
3.0000 – 3.2499	1.00
2.0000 – 2.9999	0
1.0000 – 1.9999	0

4. ใช้ตัวเลขเงินเดือนรวมของแต่ละสำนัก / กอง มาร่วมคำนวณตามสูตร ดังนี้

สูตรการคำนวณ

$$\text{เงินรางวัลที่ สำนัก / กอง ได้รับ} = \text{เงินรางวัลส่วนที่ 2} \times \frac{B(Ri) \times Pi}{\sum B(Ri) \times Pi}$$

- โดยที่ Ri = ผลการประเมินการปฏิบัติราชการของสำนัก / กอง
 B(Ri) = น้ำหนักการจ่ายเงินรางวัล
 Pi = เงินเดือนรวมของสำนัก / กอง
 B(Ri) x Pi = ส่วนแบ่ง (Share) ของเงินรางวัลของแต่ละ สำนัก / กอง
 = น้ำหนักการจ่ายเงินรางวัล x เงินเดือน รวมของ สำนัก / กอง
 $\sum B(Ri) \times Pi$ = ผลรวมของส่วนแบ่ง (Share) ทั้งหมด

ตัวอย่างการคำนวณเงินรางวัลแก่ผลงานโดดเด่นของสำนัก / กอง					
สำนัก / กอง ลำดับที่	ผลการ ประเมิน สำนัก / กอง (Ri)	น้ำหนักการ จ่ายเงิน รางวัล [B(Ri)]	เงินเดือน รวมของ สำนัก / กอง (Pi)	$B(Ri) \times Pi$	จำนวนเงินรางวัลที่สำนัก/กอง ได้รับ = เงินรางวัลทั้งหมด $\times \frac{B(Ri) \times Pi}{\sum B(Ri) \times Pi}$
1	4.25 – 4.49	2.25	100,000	$2.25 \times 100,000$ = 225,000	$\frac{2,171,311.08 \times 225,000}{80,992,182.50}$ = 6,032.00
2	4.00 – 4.24	2.00	200,000	$2.00 \times 200,000$ = 400,000	$\frac{2,171,311.08 \times 400,000}{80,992,182.50}$ = 10,723.56
3	4.75 – 4.99	2.75	300,000	$2.75 \times 300,000$ = 725,000	$\frac{2,171,311.08 \times 725,000}{80,992,182.50}$ = 19,436.45
⋮	⋮	⋮	⋮	⋮	⋮
*n	⋮	⋮	⋮	⋮	⋮
				$\sum B(Ri) \times Pi$ = 80,992,182.50	รวมเงินรางวัลทั้งหมด = 2,171,311.08

* n คือ จำนวนสำนัก / กอง

ขั้นตอนที่ 2 การจัดสรรเงินรางวัลระดับบุคคล เมื่อสำนัก / กองต่างๆ ได้รับจัดสรรเงินรางวัลแล้ว จะต้องนำไปจัดสรรให้แก่ผู้มีสิทธิได้รับการพิจารณาจัดสรรเงินรางวัลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2550 ซึ่งประกอบด้วย ข้าราชการและลูกจ้างประจำที่สังกัดสำนัก / กอง กรณีข้าราชการและลูกจ้างประจำที่มีการโยกย้ายหรือไปช่วยราชการระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. 2550 ให้สำนัก / กองเดิม และสำนัก / กองใหม่ ที่ข้าราชการและลูกจ้างประจำโยกย้ายไปช่วยราชการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามระยะเวลาที่ข้าราชการและลูกจ้างประจำปฏิบัติราชการจริงและจัดสรรเงินรางวัลให้ตามผลงานและระยะเวลาที่ปฏิบัตินั้น โดยให้สำนัก / กองพิจารณาจากการมีส่วนร่วมรับผิดชอบในแต่ละตัวชี้วัดหรือตามวิธีการและหลักเกณฑ์ที่ สำนัก / กอง เห็นเหมาะสม โดยมีเงื่อนไขคือ จะต้องทำการประเมินผลการปฏิบัติราชการบุคลากรแบ่งเป็น 5 ระดับ ตามช่วงชั้นผลการประเมินและน้ำหนักการจ่ายเงินรางวัลตามที่สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนด ผลการประเมินต่ำกว่าระดับ 3.0000 จะไม่ได้รับเงินรางวัล

วิธีการคำนวณเงินรางวัล : ไม่ใช่ฐานเงินเดือนมาคำนวณในสูตร

(1) หาค่าคะแนนถ่วงน้ำหนักของแต่ละคน (Wi) ด้วยสูตรการคำนวณ

$$W_i = \frac{B(R_i) \times P_i}{\sum B(R_i) \times P_i}$$

(2) นำค่า Wi ที่คำนวณได้ในข้อ (1) คูณ ยอดเงินรางวัลที่สำนัก / กองได้รับจัดสรร (A) ผลลัพธ์ที่ได้ คือ จำนวนเงินรางวัลของแต่ละกลุ่มที่มีคะแนนการประเมินเท่ากัน

$$\text{จำนวนเงินรางวัลของแต่ละกลุ่มที่มีคะแนนการประเมินเท่ากันได้รับ} = A \times W_i$$

(3) นำค่า A x Wi จากข้อ (2) หารด้วย จำนวนผู้ที่ได้รับคะแนนการประเมินแต่ละระดับเท่าๆ กัน (Pi) ผลลัพธ์ที่ได้ คือ เงินรางวัลของข้าราชการ / ลูกจ้างประจำของแต่ละคน

$$\text{เงินรางวัลที่แต่ละคนได้รับ} = \frac{A \times W_i}{P_i}$$

โดยที่	i	=	ข้าราชการ / ลูกจ้างประจำคนที่ 1, 2, 3,.....n
	Ri	=	ผลการประเมิน
	Pi	=	จำนวนผู้ที่ได้รับคะแนนการประเมินแต่ละระดับเท่าๆ กัน
	Wi	=	ค่าคะแนนถ่วงน้ำหนักของแต่ละคน (Weight)
	A	=	ยอดเงินรางวัลที่สำนัก / กองได้รับจัดสรร
	B(Ri)	=	น้ำหนักการจ่ายเงินรางวัล

ตัวอย่าง

การคำนวณเงินรางวัลระดับบุคคล

สูตร : $\frac{A \times B(R_i) \times P_i}{\sum_{i=1}^n B(R_i) \times P_i}$ (ใช้จำนวนคนที่ได้คะแนนประเมินเท่าๆ กันมาคำนวณแทนฐานเงินเดือน)

สมมติว่าหน่วยงานได้รับจัดสรรเงินรางวัล 100,000 บาท และมีจำนวนข้าราชการ / ลูกจ้างประจำรวมทั้งสิ้น 40 คน

Ri	B(Ri)	Pi (คน)	B(Ri)(Pi)	Wi	เงินรางวัล (บาท) $A \times Wi$	ได้รับเงินรางวัลคนละ (บาท)
5	3	5	15	0.20	20,000	$\frac{20,000}{5} = 4,000$
4.5	2.5	12	30	0.40	40,000	$\frac{40,000}{12} = 3,333$
4	2	11	22	0.29	29,000	$\frac{29,000}{11} = 2,636$
3	1	8	8	0.11	11,000	$\frac{11,000}{8} = 1,375$
2	0	3	0		0	0
1	0	1	0		0	0
			$\sum_{i=1}^n B(R_i)(P_i) = 75$	1	100,000	
รวมเงินที่จัดสรร						99,992 เหลือเศษ 8 บาท

A คือ ยอดเงินรางวัลที่หน่วยงานได้รับจัดสรร = 100,000 บาท

สูตรคำนวณ คือ

$$W_i = \frac{B(R_i) \times P_i}{\sum_{i=1}^n B(R_i) \times P_i}$$

$$\text{เงินรางวัลที่แต่ละคนได้รับ} = \frac{A \times W_i}{P_i}$$

หลักเกณฑ์และวิธีการจัดสรรเงินเพิ่มพิเศษสำหรับผู้บริหารที่สมทบให้ผู้ปฏิบัติงาน ในสังกัด กปส. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2550

คณะกรรมการจัดสรรเงินรางวัลประจำปี 2550 กรมประชาสัมพันธ์ ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการจัดสรรเงินเพิ่มพิเศษสำหรับผู้บริหารที่สมทบให้ผู้ปฏิบัติงานในสังกัด กปส. แบ่งออกเป็น 4 ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ 1 จัดสรรเงินรางวัลให้ผู้เชี่ยวชาญ ซึ่งเป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญระดับ 9 ของ กปส. กำหนดสัดส่วนร้อยละ 3 โดยจัดสรรให้คนละเท่าๆ กัน

ส่วนที่ 2 จัดสรรให้ข้าราชการและลูกจ้างประจำที่มีคำสั่งให้ปฏิบัติงานด้านเลขานุการของ อปส. และ รปส. รวมทั้งผู้ไปปฏิบัติราชการ กำหนดสัดส่วนร้อยละ 12 โดยจัดสรรให้ตามผลการประเมิน

ส่วนที่ 3 จัดสรรให้ข้าราชการที่จัดทำคำรับรองฯ ระดับกรม ผู้กำกับตัวชี้วัดและผู้จัดเก็บข้อมูลในระดับกรม กำหนดสัดส่วน ร้อยละ 10 โดยจัดสรรให้ตามผลการประเมินและน้ำหนักของตัวชี้วัดที่รับผิดชอบ

ส่วนที่ 4 ร้อยละ 75 ของเงินเพิ่มพิเศษสำหรับผู้บริหารให้แบ่งเป็น 3 ส่วน

ส่วนที่ 1 : จัดสรรให้ ส.ปชส.เลย จำนวน 8,000 บาท (แปดพันบาทถ้วน) โดยจัดสรรให้แก่ข้าราชการจำนวน 4 คน คนละ 1,500 บาท สำหรับลูกจ้างประจำจำนวน 2 คน คนละ 1,000 บาท

ส่วนที่ 2 : ร้อยละ 5 ของจำนวนเงินภายหลังหักส่วนที่ 1 แล้ว จัดสรรให้คณะกรรมการ PMQA และคณะกรรมการ KM ในระดับกรม ที่เข้าร่วมประชุมไม่น้อยกว่า 3 ครั้ง คนละเท่าๆ กัน

ส่วนที่ 3 : จำนวนเงินส่วนที่เหลือจัดสรรให้สำนัก / กอง ตามผลการประเมินของสำนัก / กอง เมื่อสำนัก / กองต่างๆ ได้รับจัดสรรเงินรางวัลแล้ว จะต้องนำไปจัดสรรให้แก่ผู้มีสิทธิได้รับการพิจารณาจัดสรรเงินรางวัลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2550 ซึ่งประกอบด้วย ข้าราชการและลูกจ้างประจำที่สังกัดสำนัก / กอง กรณีข้าราชการและลูกจ้างประจำที่มีการโยกย้ายหรือไปช่วยราชการระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. 2550 ให้สำนัก / กองเดิมและสำนัก / กองใหม่ ที่ข้าราชการและลูกจ้างประจำโยกย้ายไปช่วยราชการประเมินผล การปฏิบัติ

ราชการตามระยะเวลาที่ข้าราชการและลูกจ้างประจำปฏิบัติราชการจริงและจัดสรรเงินรางวัลให้ตามผลงานและระยะเวลาที่ปฏิบัตินั้น โดยให้สำนัก / กอง กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการจัดสรรเงินรางวัลระดับบุคคลตามที่ สำนัก / กอง เห็นเหมาะสม โดยมีเงื่อนไขคือ จะต้องทำการประเมินผลการปฏิบัติราชการบุคลากรแบ่งเป็น 5 ระดับ ตามช่วงชั้นผลการประเมินและนำหน้าการจ่ายเงินรางวัลตามที่สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนด ผลการประเมินต่ำกว่าระดับ 3.0000 จะไม่ได้รับเงินรางวัล

เงินรางวัลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2550

งวดที่ 2

(702,873.30 บาท)

ส่วนที่ 1 : ร้อยละ 60

(421,723.98 บาท)

ส่วนที่ 2 : ร้อยละ 40

(281,149.32 บาท)

จัดสรรสำหรับหน่วยงานที่มีส่วนผลักดัน
ตัวชี้วัด ตามค่าคะแนนถ่วงน้ำหนักตัวชี้วัดของหน่วยงาน
(ค่าคะแนนถ่วงน้ำหนัก = $\frac{\text{คะแนนดิบ} \times \text{น้ำหนัก}}{\text{ผลรวมน้ำหนักของ กปส.}}$)

สำหรับความร่วมมือ
จัดสรรให้ข้าราชการ/ลูกจ้างประจำ
คนละเท่า ๆ กัน

แต่ละหน่วยงานนำไปจัดสรร
ตามผลงานการปฏิบัติราชการ
ของบุคคล

คะแนนดิบ = คะแนนที่ได้จากตัวชี้วัดระดับกรม
น้ำหนัก = $\frac{\text{น้ำหนักที่กำหนดไว้แต่ละมิติ}}{\text{จำนวนตัวชี้วัดแต่ละมิติ}}$
ผลรวมน้ำหนักของ กปส. = 95

ตารางผลการจัดสรรเงินรางวัลฯ งวดที่ 2 และเงินเพิ่มพิเศษสำหรับผู้บริหารที่สมทบให้หน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2550 ของ กปส.

สำนัก/กอง	เงินรางวัลฯ งวดที่ 2 (281,293.30 บาท)	เงินเพิ่มพิเศษสำหรับผู้บริหารสมทบ ให้หน่วยงาน (902,810.37 บาท)	หมายเหตุ
กกจ.	4,045.08	38,017.89	
กกช.	6,506.49	37,007.22	
กกร.	1,354.06	37,274.67	
กคส.	6,492.88	36,015.41	
กพร.กปส.	1,385.11	37,278.10	
นตส.	1,126.61	37,274.67	
สนผ.	7,221.75	34,338.67	
สปต.	5,465.92	35,259.34	
สพท.	8,731.92	36,332.58	
สพป.	11,756.42	30,183.72	
สปช.	1,369.80	28,419.55	
สลก.	6,999.99	37,711.00	
สวค.	10,936.41	32,333.63	
ศสช.	1,680.78	38,038.46	
ศปส.	338.62	29,163.62	
สนช.	10,774.23	34,340.40	
สวท.	24,442.04	34,536.70	
สทท.11	13,490.51	34,685.86	
สปช.1	23,697.93	34,277.82	
สปช.2	18,153.59	34,277.82	
สปช.3	32,743.13	35,284.20	
สปช.4	18,229.20	34,277.82	
สปช.5	24,872.69	34,277.82	
สปช.6	18,077.78	33,647.76	
สปช.7	10,266.18	34,277.82	
สปช.8	11,134.18	34,277.82	
รวม	281,293.30	902,810.37	