



# ด่วนที่สุด บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักพัฒนานโยบายและแผนฯ ส่วนประเมินผล โทร.02 -6182323 ต่อ 1503

ที่ นร 0220.04/ 943 วันที่ 10 กรกฎาคม 2551

เรื่อง การจัดสรรเงินรางวัลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2550 งวดที่ 2 และเงินเพิ่มพิเศษสำหรับ  
ผู้บริหารที่สมทบให้ผู้ปฏิบัติงานในสังกัด กปส.

เรียน อปส. ผ่าน รปส. (นายกฤษฎนพร เสริมพานิช)

## เพื่อโปรดพิจารณา / สั่งการ

### ข้อเท็จจริง

1. เมื่อวันที่ 2 มิถุนายน 2551 กรมบัญชีกลางได้ออเงินรางวัลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2550 งวดที่ 2 จำนวน 702,873.30 บาท (เจ็ดแสนสองพันแปดร้อยเจ็ดสิบสามบาทสามสิบบสตางค์) และให้ กปส. จัดสรรให้แก่ข้าราชการและลูกจ้างประจำ ภายในวันที่ 1 สิงหาคม 2551
2. เมื่อวันที่ 11 มิถุนายน 2551 กรมบัญชีกลางได้ออเงินเพิ่มพิเศษสำหรับผู้บริหารที่สมทบให้ผู้ปฏิบัติงานในสังกัด จำนวน 1,277,768.94 บาท (หนึ่งล้านสองแสนเจ็ดหมื่นเจ็ดพันเจ็ดร้อยหกสิบบแปดบาทเก้าสิบลีสตางค์)

### การดำเนินงาน

เมื่อวันที่ 4 กรกฎาคม 2551 คณะกรรมการจัดสรรเงินรางวัลประจำปี 2550 กรมประชาสัมพันธ์ ได้จัดประชุมโดยมี อปส. เป็นประธาน ที่ประชุมมีมติสรุปได้ดังนี้

1. การจัดสรรเงินรางวัลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2550 งวดที่ 2 ของ กปส. จำนวน 702,873.30 บาท (เจ็ดแสนสองพันแปดร้อยเจ็ดสิบสามบาทสามสิบบสตางค์) ให้จัดสรรโดยใช้หลักเกณฑ์และวิธีการจัดสรรเงินรางวัลฯ เช่นเดียวกับการจัดสรรเงินรางวัลฯ งวดที่ 1 ดังนี้

1.1 การจัดสรรเงินรางวัลให้แก่ข้าราชการและลูกจ้างประจำ ของ กปส. โดยแบ่งเงินรางวัลออกเป็น 2 ส่วน ในอัตราส่วน 60 : 40

ส่วนที่ 1 ร้อยละ 60 จัดสรรให้ข้าราชการและลูกจ้างประจำที่มีรายชื่อ ณ วันที่ 1 กันยายน พ.ศ. 2550 ทุกคนคนละเท่าๆ กัน

ส่วนที่ 2 ร้อยละ 40 จัดสรรให้สำนัก / กอง ตามผลการประเมินตามตัวชี้วัดที่สำนัก / กอง รับผิดชอบ โดยใช้ฐานเงินเดือนในการคำนวณ

1.2 การจัดสรรเงินรางวัลร้อยละ 40 ให้แก่บุคลากรของสำนัก / กอง กำหนดให้ ประเมินผลเป็น 5 ระดับ ผลการประเมินต่ำกว่าระดับ 3 ไม่ได้รับเงินรางวัล

2. การจัดสรรเงินเพิ่มพิเศษสำหรับผู้บริหารที่สมทบให้ผู้ปฏิบัติงานในสังกัด กปส. จำนวน 1,277,768.94 บาท (หนึ่งล้านสองแสนเจ็ดหมื่นเจ็ดพันเจ็ดร้อยหกสิบแปดบาทเก้าสิบสี่สตางค์) แบ่งออกเป็น 4 ส่วน ดังนี้

2.1 จัดสรรเงินรางวัลให้ผู้เชี่ยวชาญ ซึ่งเป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญ ระดับ 9 ของ กปส. จำนวน 2 ท่าน กำหนดสัดส่วนร้อยละ 3 เป็นเงิน 38,333.07 บาท (สามหมื่นแปดพันสามร้อย สามสิบสามบาทเจ็ดสตางค์) โดยจัดสรรให้คนละเท่าๆ กัน

2.2 จัดสรรให้ข้าราชการและลูกจ้างประจำที่มีคำสั่งให้ปฏิบัติงานด้านเลขานุการ ของ อปส. และ รปส. จำนวน 21 คน รวมทั้งผู้ไปปฏิบัติราชการ จำนวน 4 ราย ดังนี้ นายธานินทร์ ทองไชย นายพรชัย บัวสอน , นางสาวเรวดี ธรรมารักษ์ , นางพัชนี รัฐกาญจน์ โดยกำหนดสัดส่วนร้อยละ 12 เป็น เงิน 153,332.27 บาท (หนึ่งแสนห้าหมื่นสามพันสามร้อยสามสิบสองบาทยี่สิบเจ็ดสตางค์) โดยจัดสรรให้ ตามผลการประเมิน

2.3 จัดสรรให้ข้าราชการที่จัดทำคำรับรองฯ ระดับกรม ผู้กำกับตัวชี้วัดและผู้จัดเก็บ ข้อมูลในระดับกรม จำนวน 52 คน กำหนดสัดส่วน ร้อยละ 10 เป็นเงิน 127,776.89 บาท (หนึ่งแสน สองหมื่นเจ็ดพันเจ็ดร้อยเจ็ดสิบหกบาทแปดสิบเก้าสตางค์) โดยจัดสรรให้ตามผลการประเมินและน้ำหนัก ของตัวชี้วัดที่รับผิดชอบ

2.4 ร้อยละ 75 ของเงินเพิ่มพิเศษสำหรับผู้บริหาร จำนวน 958,326.71 บาท (เก้าแสนห้าหมื่นแปดพันสามร้อยยี่สิบหกบาทเจ็ดสิบเอ็ดสตางค์) ให้แบ่งเป็น 3 ส่วน

ส่วนที่ 1 : จัดสรรให้ ส.ปชส.เลย จำนวน 8,000 บาท (แปดพันบาท ถ้วน) โดยจัดสรรให้แก่ข้าราชการจำนวน 4 คน คนละ 1,500 บาท สำหรับลูกจ้างประจำ จำนวน 2 คน คนละ 1,000 บาท

ส่วนที่ 2 : ร้อยละ 5 ของจำนวนเงินภายหลังหักส่วนที่ 1 แล้ว คิดเป็นเงิน 47,516.34 บาท (สี่หมื่นเจ็ดพันห้าร้อยสิบหกบาทสามสิบสี่สตางค์) จัดสรรให้คณะทำงาน PMQA และ คณะทำงาน KM ในระดับกรม ที่เข้าร่วมประชุมไม่น้อยกว่า 3 ครั้ง รวม 40 คน คนละเท่าๆ กัน

ส่วนที่ 3 : จัดสรรให้สำนัก / กอง จำนวน 902,810.37 บาท (เก้าแสน สองพันแปดร้อยสิบบาทสามสิบเจ็ดสตางค์)

3. สำนักงาน ก.พ.ร. แจ้งว่า ในการจัดสรรเงินเพิ่มพิเศษสำหรับผู้บริหารที่สมทบให้ผู้ปฏิบัติงานนั้น ไม่สามารถจัดสรรให้แก่ผู้บริหารที่ได้รับเงินเพิ่มพิเศษในส่วน ร้อยละ 50 ที่จ่ายให้ผู้บริหาร ดังนั้น จึงทำให้ผู้บริหารที่มีรายชื่อเป็นคณะทำงาน PMQA คณะทำงาน KM และเป็นผู้กำกับตัวชี้วัดระดับกรม ไม่ได้รับการจัดสรรเงินรางวัลในส่วนนี้ ทั้งนี้ กกจ. ได้ตรวจสอบรายชื่อ และส่งให้ สนม. เรียบร้อยแล้ว (เอกสารแนบ 1)

### ข้อพิจารณา

เพื่อให้การจัดสรรเงินรางวัลแก่ข้าราชการและลูกจ้างประจำเป็นไปตามเกณฑ์ดังกล่าว เห็นสมควรดำเนินการตามขั้นตอน ดังนี้

1. เวียนแจ้งหลักเกณฑ์การจัดสรรเงินรางวัลประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2550 งวดที่ 2 และหลักเกณฑ์การจัดสรรเงินเพิ่มพิเศษสำหรับผู้บริหารที่สมทบให้ผู้ปฏิบัติงานในสังกัด กปส. ให้ข้าราชการและลูกจ้างประจำทุกคนได้รับทราบอย่างทั่วถึง (เอกสารแนบ 2)

2. แจ้งเวียนสำนัก / กอง ให้ดำเนินการจัดสรรเงินรางวัลแก่ข้าราชการและลูกจ้างประจำในสังกัดตามยอดเงินที่ได้รับจัดสรร โดยให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์การจัดสรรเงินรางวัลฯ ที่เวียนแจ้ง (เอกสารแนบ 3)

3. ให้สำนัก / กอง ส่งผลการจัดสรรเงินรางวัลฯ งวดที่ 2 และผลการจัดสรรเงินเพิ่มพิเศษสำหรับผู้บริหารที่สมทบให้หน่วยงานให้ส่วนประเมินผล สนม. ในฐานะฝ่ายเลขานุการฯ ภายในวันที่ 16 กรกฎาคม 2551 เพื่อรวบรวมให้คณะทำงานตรวจสอบผลการจัดสรรเงินรางวัลระดับบุคคล ตรวจสอบความถูกต้อง

4. จัดทำคำสั่งเรื่องการจัดสรรเงินรางวัลแก่ข้าราชการและลูกจ้างประจำของ กปส. และส่งให้สำนักงาน ก.พ.ร. และกรมบัญชีกลางเป็นหลักฐาน

5. ดำเนินการจัดสรรเงินรางวัลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2550 งวด 2 ทั้งในส่วน ร้อยละ 60 และร้อยละ 40 ให้แก่ข้าราชการและลูกจ้างประจำ โดยตัดโอนเข้าบัญชีเงินเดือนของแต่ละคน ภายในวันที่ 1 สิงหาคม 2551

6. ดำเนินการจัดสรรเงินเพิ่มพิเศษสำหรับผู้บริหารที่สมทบให้ผู้ปฏิบัติงาน โดยตัดโอนเข้าบัญชีเงินเดือนของแต่ละคน ภายในวันที่ 1 สิงหาคม 2551

**ข้อเสนอ**

เพื่อให้การดำเนินการตามขั้นตอนดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย เห็นสมควรพิจารณาอนุมัติและมอบหมายผู้รับผิดชอบดำเนินการดังนี้

1. อนุมัติการจัดสรรเงินรางวัลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2550 งวดที่ 2 จำนวน 702,873.30 บาท (เจ็ดแสนสองพันแปดร้อยเจ็ดสิบสามบาทสามสิบสตางค์) ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการจัดสรรเงินรางวัลฯ ให้ความเห็นชอบ
2. อนุมัติการจัดสรรเงินเพิ่มพิเศษสำหรับผู้บริหารที่สมทบให้ผู้ปฏิบัติงานในสังกัด กปส. จำนวน 1,277,768.94 บาท (หนึ่งล้านสองแสนเจ็ดหมื่นเจ็ดพันเจ็ดร้อยหกสิบแปดบาทเก้าสิบสี่สตางค์) ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการจัดสรรเงินรางวัลฯ ให้ความเห็นชอบ
3. สลก. ดำเนินการตามข้อพิจารณา (1)
4. สนผ. ดำเนินการตามข้อพิจารณา (2)
5. สำนัก / กอง ดำเนินการตามข้อพิจารณา (3)
6. กกจ. ดำเนินการตามข้อพิจารณา (4)
7. กคส. ดำเนินการตามข้อพิจารณา (5) และ (6)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติตามข้อเสนอ 1, 2 และพิจารณาสั่งการตามข้อเสนอ 3 - 7 ต่อไปด้วย จะขอขอบคุณยิ่ง

เรียน ผอ.สำนัก / กอง

เพื่อโปรดดำเนินการตามที่ ร.อ.ส.

สั่งการไว้ข้อเสนอส. 5 ให้จัดส่งใบ ร.อ.ส.นพ.

ภายในวันที่ 16 กรกฎาคม 2551

จักรสมศักดิ์

(นายจรรยา ไชยศรี)

ร.ผอ.สนผ.

สรุป 1, 2 (นายจรรยา ไชยศรี)  
 ร.ผอ.สนผ. 11 ก.ค. 2551  
 3-7 21 ก.ค. 2551

(นายกฤษณพร เสริมพานิช)

ร.ปส.

11 ก.ค. 2551

(นายเปชัญ จำโพธิ์)

ร.อปส.

ฝ่ายสารบรรณ.....

14 ก.ค. 51  
 ร.ปส. (นายเปชัญ จำโพธิ์) 2086  
 11 ก.ค. 2551

ร.ปส. (นายกฤษณพร เสริมพานิช) 1136

หลักเกณฑ์และวิธีการจัดสรรเงินรางวัลตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2550 หมวดที่ 2 ของกรมประชาสัมพันธ์

\*\*\*\*\*

กรมประชาสัมพันธ์ได้จัดสรรเงินรางวัลที่ได้รับทั้งหมดโดยแบ่งเงินรางวัลออกเป็น 2 ส่วน คือ

ส่วนที่ 1 เงินรางวัลสำหรับการมีส่วนร่วมในการปฏิบัติราชการร่วมกัน คิดเป็นร้อยละ 60 ของเงินรางวัลทั้งหมด เป็นเงินรางวัลสำหรับความร่วมมือในการปฏิบัติงานร่วมกัน นำมาจัดสรรให้แก่ข้าราชการและลูกจ้างประจำของกรมประชาสัมพันธ์ทั้งหมดตามจำนวนและรายชื่อที่มี ณ วันที่ 1 กันยายน 2550 โดยเฉลี่ยเงินรางวัลให้แก่ข้าราชการและลูกจ้างประจำของกรมประชาสัมพันธ์ทุกคน คนละเท่าๆ กัน

$$\text{เงินรางวัลที่ข้าราชการ / ลูกจ้างประจำได้รับ} = \frac{\text{เงินรางวัลส่วนที่ 1}}{\text{จำนวนข้าราชการ / ลูกจ้างประจำ ณ วันที่ 1 กันยายน 2550}}$$

ส่วนที่ 2 เงินรางวัลสำหรับความโดดเด่นของหน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ 40 ของเงินรางวัลทั้งหมด เป็นเงินรางวัลสำหรับผลงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปีของแต่ละหน่วยงานที่มีผลทำให้กรมประชาสัมพันธ์บรรลุเป้าหมายที่กำหนด โดยพิจารณาจัดสรรตามผลงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของแต่ละหน่วยงาน ซึ่งคำนวณอิงตามฐานเงินเดือนของบุคลากรในหน่วยงาน และใช้ช่วงชั้นผลการประเมินและน้ำหนักการจ่ายเงินรางวัลตามที่สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนด

วิธีการจัดสรรเงินรางวัลในส่วนที่ 2 (ร้อยละ 40) แบ่งเป็น 2 ขั้นตอน ดังนี้

ขั้นตอนที่ 1 การจัดสรรเงินรางวัลระดับสำนัก / กอง พิจารณาผลงานตามคะแนนเฉลี่ยของตัวชี้วัดคำรับรองการปฏิบัติราชการ ที่สำนัก / กอง รับผิดชอบดำเนินงานและมีส่วนร่วมดำเนินงานให้เกิดความสำเร็จตามเป้าหมาย จำนวน 26 หน่วยงาน โดยสำนัก / กอง ต้องมีคะแนนผลการประเมินไม่ต่ำกว่า 3.0000 คะแนน จำนวนเงินรางวัลที่สำนัก / กอง จะได้รับขึ้นอยู่กับ ระดับคะแนนผลการประเมินตามตัวชี้วัดคำรับรองการปฏิบัติราชการฯ จำนวนตัวชี้วัดที่หน่วยงานรับผิดชอบ น้ำหนักของตัวชี้วัดที่เกี่ยวข้อง และขนาดของสำนัก / กอง ที่สะท้อนผ่านฐานเงินเดือนรวมของบุคลากรในสำนัก / กอง

### วิธีการคำนวณ :

1. กำหนดน้ำหนักตัวชี้วัดเพื่อนำมาใช้คำนวณหาค่าน้ำหนักของตัวชี้วัดที่สำนัก / กอง รับผิดชอบ โดยแบ่งตามประเภทหน่วยงาน คือ

1.1 หน่วยงานยุทธศาสตร์ รวม 17 หน่วยงาน ได้แก่ สนผ., สปต., สปป., สปช., สวศ. ศปส., สนช., สวท., สทท.11, และ สปช.1-8 กำหนดน้ำหนักรวมของตัวชี้วัดในแต่ละมิติ ดังนี้

ตัวชี้วัดในมิติที่ 1	ด้านประสิทธิผลตามแผนปฏิบัติราชการ	ร้อยละ 60
ตัวชี้วัดในมิติที่ 2	ด้านคุณภาพการให้บริการ	ร้อยละ 10
ตัวชี้วัดในมิติที่ 3	ด้านประสิทธิภาพของการปฏิบัติราชการ	ร้อยละ 10
ตัวชี้วัดในมิติที่ 4	ด้านการพัฒนาองค์กร	ร้อยละ 20

1.2 หน่วยงานสนับสนุน รวม 9 หน่วยงาน ได้แก่ กกจ., กกร., กคส., กพร.กปส., นตส., สลก., ศสช., กกช. และ สพท. กำหนดน้ำหนักรวมของตัวชี้วัดในแต่ละมิติ ดังนี้

ตัวชี้วัดในมิติที่ 1	ด้านประสิทธิผลตามแผนปฏิบัติราชการ	ร้อยละ 10
ตัวชี้วัดในมิติที่ 2	ด้านคุณภาพการให้บริการ	ร้อยละ 15
ตัวชี้วัดในมิติที่ 3	ด้านประสิทธิภาพของการปฏิบัติราชการ	ร้อยละ 15
ตัวชี้วัดในมิติที่ 4	ด้านการพัฒนาองค์กร	ร้อยละ 60

2. คำนวณคะแนนผลการประเมินของแต่ละสำนัก / กอง จากค่าคะแนนดิบและน้ำหนักของแต่ละตัวชี้วัด

$$\text{คะแนนผลการประเมินของสำนัก / กอง} = \text{ผลรวมค่าคะแนนถ่วงน้ำหนักของสำนัก / กอง} (\Sigma Z)$$

$$\text{ค่าคะแนนถ่วงน้ำหนัก (Z)} = \frac{\text{คะแนนดิบ (x)} \times \text{น้ำหนัก (y)}}{\text{น้ำหนักรวม}}$$

คะแนนดิบ	=	คะแนนที่ได้จากตัวชี้วัดระดับกรม
น้ำหนัก	=	<u>น้ำหนักที่กำหนดไว้แต่ละมิติ</u>
		จำนวนตัวชี้วัดแต่ละมิติ
น้ำหนักรวมของกรมประชาสัมพันธ์	=	95

3 นำผลคะแนนการประเมินของสำนัก / กอง ที่ได้จากข้อ (2) มาหาค่าน้ำหนักการจ่ายเงินรางวัล [B(Ri)] ตามตารางน้ำหนักการจ่ายเงินรางวัลตามผลการประเมินการปฏิบัติราชการ

น้ำหนักการจ่ายเงินรางวัลตามผลการประเมินการปฏิบัติราชการ	
ผลการประเมิน (Ri)	น้ำหนักการจ่ายเงินรางวัล[B(Ri)]
5.0000	3.00
4.7500 – 4.9999	2.75
4.5000 – 4.7499	2.50
4.2500 – 4.4999	2.25
4.0000– 4.2499	2.00
3.7500 – 3.9999	1.75
3.5000 – 3.7499	1.50
3.2500 – 3.4999	1.25
3.0000 – 3.2499	1.00
2.0000 – 2.9999	0
1.0000 – 1.9999	0

4. ใช้ตัวเลขเงินเดือนรวมของแต่ละสำนัก / กอง มาร่วมคำนวณตามสูตร ดังนี้

**สูตรการคำนวณ**

$$\text{เงินรางวัลที่ สำนัก / กอง ได้รับ} = \frac{\text{เงินรางวัลส่วนที่ 2} \times B(Ri) \times Pi}{\sum B(Ri) \times Pi}$$

- โดยที่ Ri = ผลการประเมินการปฏิบัติราชการของสำนัก / กอง  
 B(Ri) = น้ำหนักการจ่ายเงินรางวัล  
 Pi = เงินเดือนรวมของสำนัก / กอง  
 B(Ri) x Pi = ส่วนแบ่ง (Share) ของเงินรางวัลของแต่ละ สำนัก / กอง  
 = น้ำหนักการจ่ายเงินรางวัล x เงินเดือน รวมของ สำนัก / กอง  
 $\sum B(Ri) \times Pi$  = ผลรวมของส่วนแบ่ง (Share) ทั้งหมด

ตัวอย่างการคำนวณเงินรางวัลแก่ผลงานโดดเด่นของสำนัก / กอง					
สำนัก / กอง ลำดับที่	ผลการ ประเมิน สำนัก / กอง (Ri)	น้ำหนักการ จ่ายเงิน รางวัล [B(Ri)]	เงินเดือน รวมของ สำนัก / กอง (Pi)	$B(Ri) \times Pi$	จำนวนเงินรางวัลที่สำนัก/กอง ได้รับ $= \frac{\text{เงินรางวัลทั้งหมด} \times B(Ri) \times Pi}{\sum B(Ri) \times Pi}$
1	4.25 – 4.49	2.25	100,000	$2.25 \times 100,000$ = 225,000	$2,171,311.08 \times 225,000$ 80,992,182.50 = 6,032.00
2	4.00 – 4.24	2.00	200,000	$2.00 \times 200,000$ = 400,000	$2,171,311.08 \times 400,000$ 80,992,182.50 = 10,723.56
3	4.75 – 4.99	2.75	300,000	$2.75 \times 300,000$ = 725,000	$2,171,311.08 \times 725,000$ 80,992,182.50 = 19,436.45
⋮	⋮	⋮	⋮	⋮	⋮
*n	⋮	⋮	⋮	⋮	⋮
				$\sum B(Ri) \times Pi$ = 80,992,182.50	รวมเงินรางวัลทั้งหมด = 2,171,311.08

\* n คือ จำนวนสำนัก / กอง

**ขั้นตอนที่ 2 การจัดสรรเงินรางวัลระดับบุคคล** เมื่อสำนัก / กองต่างๆ ได้รับจัดสรรเงินรางวัลแล้ว จะต้องนำไปจัดสรรให้แก่ผู้มีสิทธิได้รับการพิจารณาจัดสรรเงินรางวัลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2550 ซึ่งประกอบด้วย ข้าราชการและลูกจ้างประจำที่สังกัดสำนัก / กอง กรณีข้าราชการและลูกจ้างประจำที่มีการโยกย้ายหรือไปช่วยราชการระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. 2550 ให้สำนัก / กองเดิม และสำนัก / กองใหม่ ที่ข้าราชการและลูกจ้างประจำโยกย้ายไปช่วยราชการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามระยะเวลาที่ข้าราชการและลูกจ้างประจำปฏิบัติราชการจริงและจัดสรรเงินรางวัลให้ตามผลงานและระยะเวลาที่ปฏิบัตินั้น โดยให้สำนัก / กองพิจารณาจากการมีส่วนร่วมรับผิดชอบในแต่ละตัวชี้วัดหรือตามวิธีการและหลักเกณฑ์ที่ สำนัก / กอง เห็นเหมาะสม โดยมีเงื่อนไขคือ จะต้องทำการประเมินผลการปฏิบัติราชการบุคลากรแบ่งเป็น 5 ระดับ ตามช่วงชั้นผลการประเมินและน้ำหนักการจ่ายเงินรางวัลตามที่สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนด ผลการประเมินต่ำกว่าระดับ 3.0000 จะไม่ได้รับเงินรางวัล

วิธีการคำนวณเงินรางวัล : ไม่ใช่ฐานเงินเดือนมาคำนวณในสูตร

(1) หาค่าคะแนนถ่วงน้ำหนักของแต่ละคน ( $W_i$ ) ด้วยสูตรการคำนวณ

$$W_i = \frac{B(R_i) \times P_i}{\sum B(R_i) \times P_i}$$

(2) นำค่า  $W_i$  ที่คำนวณได้ในข้อ (1) คูณ ยอดเงินรางวัลที่สำนัก / กองได้รับจัดสรร ( $A$ ) ผลลัพธ์ที่ได้ คือ จำนวนเงินรางวัลของแต่ละกลุ่มที่มีคะแนนการประเมินเท่ากัน

$$\text{จำนวนเงินรางวัลของแต่ละกลุ่มที่มีคะแนนการประเมินเท่ากันได้รับ} = A \times W_i$$

(3) นำค่า  $A \times W_i$  จากข้อ (2) หารด้วย จำนวนผู้ที่ได้รับคะแนนการประเมินแต่ละระดับเท่าๆ กัน ( $P_i$ ) ผลลัพธ์ที่ได้ คือ เงินรางวัลของข้าราชการ / ลูกจ้างประจำของแต่ละคน

$$\text{เงินรางวัลที่แต่ละคนได้รับ} = \frac{A \times W_i}{P_i}$$

โดยที่	$i$	=	ข้าราชการ / ลูกจ้างประจำคนที่ 1, 2, 3,.....n
	$R_i$	=	ผลการประเมิน
	$P_i$	=	จำนวนผู้ที่ได้รับคะแนนการประเมินแต่ละระดับเท่าๆ กัน
	$W_i$	=	ค่าคะแนนถ่วงน้ำหนักของแต่ละคน (Weight)
	$A$	=	ยอดเงินรางวัลที่สำนัก / กองได้รับจัดสรร
	$B(R_i)$	=	น้ำหนักการจ่ายเงินรางวัล

## ตัวอย่าง

## การคำนวณเงินรางวัลระดับบุคคล

สูตร :  $\frac{A \times B(R_i) \times P_i}{\sum_{i=1}^n B(R_i) \times P_i}$  (ใช้จำนวนคนที่ได้คะแนนประเมินเท่าๆ กันมาคำนวณแทนฐานเงินเดือน)

สมมติว่าหน่วยงานได้รับจัดสรรเงินรางวัล 100,000 บาท และมีจำนวนข้าราชการ/ลูกจ้างประจำ รวมทั้งสิ้น 40 คน

Ri	B(Ri)	Pi (คน)	B(Ri)(Pi)	Wi	เงินรางวัล (บาท) A x Wi	ได้รับเงินรางวัลคนละ (บาท)
5	3	5	15	0.20	20,000	$\frac{20,000}{5} = 4,000$
4.5	2.5	12	30	0.40	40,000	$\frac{40,000}{12} = 3,333$
4	2	11	22	0.29	29,000	$\frac{29,000}{11} = 2,636$
3	1	8	8	0.11	11,000	$\frac{11,000}{8} = 1,375$
2	0	3	0		0	0
1	0	1	0		0	0
			$\sum_{i=1}^n B(R_i)(P_i) = 75$	1	100,000	
<b>รวมเงินที่จัดสรร</b>						<b>99,992 เหลือเศษ 8 บาท</b>

A คือ ยอดเงินรางวัลที่หน่วยงานได้รับจัดสรร = 100,000 บาท

สูตรคำนวณ คือ

$$W_i = \frac{B(R_i) \times (P_i)}{\sum_{i=1}^n B(R_i) \times (P_i)}$$

$$\text{เงินรางวัลที่แต่ละคนได้รับ} = \frac{A \times W_i}{P_i}$$

\*\*\*\*\*

หลักเกณฑ์และวิธีการจัดสรรเงินเพิ่มพิเศษสำหรับผู้บริหารที่สมทบให้ผู้ปฏิบัติงาน  
ในสังกัด กปส. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2550

\*\*\*\*\*

คณะกรรมการจัดสรรเงินรางวัลประจำปี 2550 กรมประชาสัมพันธ์ ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการจัดสรรเงินเพิ่มพิเศษสำหรับผู้บริหารที่สมทบให้ผู้ปฏิบัติงานในสังกัด กปส. แบ่งออกเป็น 4 ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ 1 จัดสรรเงินรางวัลให้ผู้เชี่ยวชาญ ซึ่งเป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญระดับ 9 ของ กปส. กำหนดสัดส่วนร้อยละ 3 โดยจัดสรรให้คนละเท่าๆ กัน

ส่วนที่ 2 จัดสรรให้ข้าราชการและลูกจ้างประจำที่มีคำสั่งให้ปฏิบัติงานด้านเลขานุการของ อปส. และ รปส. รวมทั้งผู้ไปปฏิบัติราชการ กำหนดสัดส่วนร้อยละ 12 โดยจัดสรรให้ตามผลการประเมิน

ส่วนที่ 3 จัดสรรให้ข้าราชการที่จัดทำคำรับรองฯ ระดับกรม ผู้กำกับตัวชี้วัดและผู้จัดเก็บข้อมูลในระดับกรม กำหนดสัดส่วน ร้อยละ 10 โดยจัดสรรให้ตามผลการประเมินและน้ำหนักของตัวชี้วัดที่รับผิดชอบ

ส่วนที่ 4 ร้อยละ 75 ของเงินเพิ่มพิเศษสำหรับผู้บริหารให้แบ่งเป็น 3 ส่วน

ส่วนที่ 1 : จัดสรรให้ ส.ปชส.เลย จำนวน 8,000 บาท (แปดพันบาทถ้วน) โดยจัดสรรให้แก่ข้าราชการจำนวน 4 คน คนละ 1,500 บาท สำหรับลูกจ้างประจำจำนวน 2 คน คนละ 1,000 บาท

ส่วนที่ 2 : ร้อยละ 5 ของจำนวนเงินภายหลังหักส่วนที่ 1 แล้ว จัดสรรให้คณะทำงาน PMQA และคณะทำงาน KM ในระดับกรม ที่เข้าร่วมประชุมไม่น้อยกว่า 3 ครั้ง คนละเท่าๆ กัน

ส่วนที่ 3 : จำนวนเงินส่วนที่เหลือจัดสรรให้สำนัก / กอง ตามผลการประเมินของสำนัก / กอง เมื่อสำนัก / กองต่างๆ ได้รับจัดสรรเงินรางวัลแล้ว จะต้องนำไปจัดสรรให้แก่ผู้มีสิทธิได้รับการพิจารณาจัดสรรเงินรางวัลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2550 ซึ่งประกอบด้วย ข้าราชการและลูกจ้างประจำที่สังกัดสำนัก / กอง กรณีข้าราชการและลูกจ้างประจำที่มีการโยกย้ายหรือไปช่วยราชการระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. 2550 ให้สำนัก / กองเดิมและสำนัก / กองใหม่ ที่ข้าราชการและลูกจ้างประจำโยกย้ายไปช่วยราชการประเมินผล การปฏิบัติ

ราชการตามระยะเวลาที่ข้าราชการและลูกจ้างประจำปฏิบัติราชการจริงและจัดสรรเงินรางวัลให้ตามผลงานและระยะเวลาที่ปฏิบัตินั้น โดยให้สำนัก / กอง กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการจัดสรรเงินรางวัลระดับบุคคลตามที่ สำนัก / กอง เห็นเหมาะสม โดยมีเงื่อนไขคือ จะต้องทำการประเมินผลการปฏิบัติราชการบุคลากรแบ่งเป็น 5 ระดับ ตามช่วงชั้นผลการประเมินและนำผลการจ่ายเงินรางวัลตามที่สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนด ผลการประเมินต่ำกว่าระดับ 3.0000 จะไม่ได้รับเงินรางวัล

\*\*\*\*\*