



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ กลุ่มพัฒนาบุคคล โทร.0-2618-2323 ต่อ 1303, 1313

ที่ นร 0203.03/ ๒1๗๔

วันที่ ๒๕ สิงหาคม 2551

เรื่อง ชักข้อมความเข้าใจและเร่งรัดการดำเนินงานกิจกรรมตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯ ประจำปี 2551 (ตัวชี้วัดที่ 6)

๑) เรียน รปส. (นายรัตนบุรี อติศัพท์)

เพื่อโปรดพิจารณาสั่งการ

ข้อเท็จจริง

1. กปส. ได้รับมอบหมายให้ดำเนินการจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปี 2551 ตัวชี้วัดที่ 6 ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และ กกจ. ในฐานะผู้กำกับตัวชี้วัด ได้มีหนังสือ ที่ นร 0203.03/ว 1251 ลงวันที่ 29 พฤษภาคม 2551 เวียนแจ้งประกาศ มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของ กปส. ประจำปี 2551 ให้สำนัก/กอง และหน่วยงานต่าง ๆ ได้ทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง

2. ตามมาตรการด้านการจัดการกรณีทุจริตและคอร์รัปชันที่เกิดขึ้นหรือกำลังจะเกิดขึ้น ข้อ 4.5 กำหนดให้ทุกหน่วยงานของ กปส. ที่มีการให้บริการกับผู้รับบริการทั้งหน่วยงานภายในและภายนอก ดำเนินการจัดทำป้ายรณรงค์การป้องกันการทุจริตประพจน์มิชอบ โดยส่วนหนึ่ง กกจ. รับผิดชอบในการจัดทำข้อมูลที่เกี่ยวข้องส่งให้หน่วยงาน และส่วนหนึ่งหน่วยงานจะต้องจัดทำข้อมูลเพิ่มเติมเอง

ข้อพิจารณา

เนื่องจากขณะนี้อยู่ในช่วงระยะเวลาของการดำเนินงานกิจกรรมรอบ 12 เดือน แต่บางหน่วยงาน ยังไม่เคยรายงานผลการดำเนินงานกิจกรรมตามมาตรการดังกล่าว ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานตาม มาตรการฯ บรรลุผลสำเร็จตามตัวชี้วัด เห็นสมควรเร่งรัดให้ทุกหน่วยงานดำเนินงานกิจกรรมและรายงานผลตาม แบบฟอร์มการรายงานฯ ให้ กกจ. ภายในวันที่ 5 กันยายน 2551

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาสั่งการต่อไปด้วย จะขอบคุณยิ่ง

๒) เห็นชอบ
- คำนึงการตามเสนอ

(นายรัตนบุรี อติศัพท์)
รองอธิบดีกรมประชาสัมพันธ์

๒๙ ส.ค. ๒๕๕๑

(นางอุษา จารุภา)
กกจ.

กพพ. ๘๗๕

รปส. (นายรัตนบุรี อติศัพท์) ๒๙ ส.ค. ๒๕๕๑

เรื่องกลับ กกจ.
วันที่ ๒๙ ส.ค. ๒๕๕๑

③ เรียบ ผอ. สำนัก., ผอ. กองและหัวหน้าหน่วยงาน
เพื่อไปรศทราบและดำเนินการตามที่ รบช.
นายวิเศษวิภา ซึ่งการด้วย จะเป็นพระคุณยิ่ง



(นางวนิดา ชัยประภา)

หัวหน้ากลุ่มอัตรากำลังและพัฒนาระบบงาน

ร.อกจ.

- 1 ก.ธ. 2551



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ กลุ่มพัฒนาบุคคล โทร. 02-6182323 ต่อ 1303, 1313

ที่ นร 0203.03/ว 1382

วันที่ 12 มิถุนายน 2551

เรื่อง ชักซ้อมความเข้าใจเกี่ยวกับการรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯ และตามแผนปฏิบัติการสร้างราชการใสสะอาด ประจำปีงบประมาณ 2551

เรียน ผอ.สำนัก ผอ.กอง และหัวหน้าหน่วยงาน

ตามหนังสือ ที่ นร 0203.03/ว 1251 ลงวันที่ 29 พฤษภาคม 2551 และหนังสือด่วนที่สุด ที่ นร 0203.03/1227 ลงวันที่ 5 มิถุนายน 2551 เวียนแจ้งประกาศมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ และแผนปฏิบัติการสร้างราชการใสสะอาด ประจำปีงบประมาณ 2551 โดยกำหนดให้ทุกหน่วยงานรายงานผลการดำเนินการทุกวันที่ 15 ของเดือน และในรอบ 12 เดือน ให้รายงานภายในวันที่ 10 กันยายน 2551 นั้น

กกจ. ในฐานะหน่วยงานกำกับตัวชี้วัดที่ 6 ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ขอชักซ้อมความเข้าใจเกี่ยวกับการรายงานผลการดำเนินการตามแผนฯ และมาตรการว่า ในการรายงานผลการดำเนินการในรอบ 9 เดือนและรอบ 12 เดือน ให้รายงานโดยกรอกรายละเอียดตามแบบฟอร์มที่กำหนด พร้อมแนบเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการดังกล่าว สำหรับการรายงานประจำเดือน ให้กรอกรายละเอียดตามแบบฟอร์มโดย ไม่ต้องแนบเอกสารหลักฐาน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป พร้อมนี้ได้แนบแบบฟอร์มการรายงานผลการดำเนินการฯ มาด้วยแล้ว

(นางจุษา จารุหา)

กกจ.

รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการสร้างราชการใสสะอาด และตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ 2551

กิจกรรมที่ดำเนินการ	ปัจจัยสนับสนุน	ตัวชี้วัดผลการดำเนินงานตามแผน	ผลผลิตที่ได้	ผลลัพธ์ที่ได้	ปัญหาอุปสรรค	แนวทางในการบริหารจัดการเพื่อปรับปรุงการดำเนินการ

ผู้รายงาน.....

(.....)

วันที่...../...../.....

(สำเนา)

ประกาศกรมประชาสัมพันธ์

เรื่อง มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต การปฏิบัติหรือละเว้น
การปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของกรมประชาสัมพันธ์
ประจำปีงบประมาณ 2551

ด้วย กรมประชาสัมพันธ์ได้รับมอบหมายให้ดำเนินการจัดทำคำรับรองการปฏิบัติ
ราชการ ประจำปีงบประมาณ 2551 ตัวชี้วัดที่ 6 ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามมาตรการ
ป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยกำหนดประเด็นการประเมินผลจากระดับความสำเร็จของการ
ดำเนินงานตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่
โดยมิชอบ และพิจารณาจากความก้าวหน้าของขั้นตอนการดำเนินการตามเป้าหมายแต่ละระดับ

เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวมีประสิทธิภาพ บรรลุผลสำเร็จตามคำรับรองการปฏิบัติ
ราชการ และเป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรี กรมประชาสัมพันธ์จึงได้กำหนดมาตรการป้องกันและ
ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบกรมประชาสัมพันธ์ ประจำปี 2551 โดยมอบหมายให้
หน่วยงานที่เกี่ยวข้องรับผิดชอบดำเนินการ ตามรายละเอียดการดำเนินการตามมาตรการป้องกันและ
ปราบปรามการทุจริต การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของกรมประชาสัมพันธ์
ประจำปีงบประมาณ 2551

จึงขอประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัดต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ 28 พฤษภาคม พ.ศ.2551

(ลงชื่อ) เผชิญ ชำโพธิ์

(นายเผชิญ ชำโพธิ์)

รองอธิบดี รักษาราชการแทน

อธิบดีกรมประชาสัมพันธ์

สำเนาถูกต้อง

สุภาวรัตน์ แฉ่นเรือน
(นางสุภาวรัตน์ แฉ่นเรือน)

บุคลากร 6๖

28 พ.ค.51

**รายละเอียดการดำเนินการตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ การปฏิบัติหรือละเว้น
การปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของ กปส. ปีงบประมาณ 2551**

มาตรการ	วิธีการ	หน่วยงาน
<p>ด้านประสิทธิภาพและการบริหารและวิธีการทำงาน</p> <p>I. การนำระบบ E-Auction มาใช้ในการปฏิบัติงาน</p> <p>1.1 เผยแพร่ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างในเว็บไซต์และเว็บเพจหน่วยงานต่าง ๆ ของ กปส. ให้ผู้ที่สนใจหรือให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้เข้าถึงข้อมูลดังกล่าวได้สะดวก</p> <p>1.2 การเก็บรวบรวมข้อมูล การจัดซื้อจัดจ้าง การเข้าประมูลงานของส่วนราชการ โดยให้มีความครอบคลุมในเรื่องความโปร่งใส (Transparency)</p> <p>1.3 กำหนดวิธีการให้ประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการประมูลงานการจัดซื้อจัดจ้างของส่วนราชการ</p>	<p>- จัดทำและปรับปรุงข้อมูลประกาศการจัดซื้อจัดจ้างให้เป็นปัจจุบัน</p> <p>- จัดทำหน้าเว็บเพจประกาศการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน</p> <p>- จัดทำ Banner หรือเชื่อมโยงข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างให้มีการเข้าถึงข้อมูลดังกล่าวได้สะดวก</p> <p>- จัดเก็บรวบรวมข้อมูล การจัดซื้อจัดจ้าง การเข้าประมูลงานของส่วนราชการ โดยให้มีความครอบคลุมในเรื่องความโปร่งใส (Transparency) ใน 3 ประเด็นหลักได้แก่ ความโปร่งใสของกระบวนการ , ความโปร่งใสของผู้ปฏิบัติหน้าที่ และความโปร่งใสของการเผยแพร่ข้อมูลตามรูปแบบที่สำนักงาน ปปช. กำหนด (แบบฟอร์ม จท.02)</p> <p>- ประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อของ กปส. และสื่ออื่นๆ ให้ประชาชนและผู้มีส่วนได้เสียทราบถึงช่องทางการร้องเรียน</p>	<p>- กคส./หน่วยงานที่มีการจัดซื้อจัดจ้าง</p> <p>- หน่วยงานของ กปส. ที่มีเว็บไซต์/เว็บเพจ</p> <p>กคส./กคส./ตปจ.1 - 8</p> <p>กคส. / กคจ. / ศตช. / สวท. / สทท. / ตปจ.1-8 และ สทป. (ปชส. ผ่าน PRD TV)</p>

มาตรการ	วิธีการ	หน่วยงาน
<p>ด้านจริยธรรม ค่านิยมวัฒนธรรมและคุณภาพชีวิตการทำงาน</p> <p>การส่งเสริมจิตสำนึกการใสสะอาด</p> <p>1. มาตรการส่งเสริมการปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม</p> <p>1.1 รณรงค์และเผยแพร่มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของ กปส. ให้เกิดผลในทางปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม</p> <p>2. มาตรการเสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยมและวัฒนธรรมในการทำงานของข้าราชการ</p> <p>2.1 การเสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยมและวัฒนธรรมในด้านความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส</p>	<p>- แจกเวียนมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมให้ข้าราชการและลูกจ้างในสังกัดทราบ</p> <p>- สนับสนุนให้ข้าราชการและลูกจ้างเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรการเรียนรู้ตามรอยพระยุคลบาท</p> <p>- จัดโครงการปฏิบัติธรรมนำสุข</p> <p>- จัดโครงการฝึกอบรมบริหารจัดการเพื่อการทำงาน (ฝึกปฏิบัติธรรมนอกสถานที่</p>	<p>กกจ. / ศสช.</p> <p>} กกจ.</p>
<p>ด้านการจัดการทุจริต และประพฤติมิชอบ</p> <p>การป้องกันเหตุการณ์ พหุติกรรมที่อาจเป็นภัยต่อการนำไปสู่ประเทศไทยใสสะอาด</p> <p>1. กำหนดหรือปรับปรุงแก้ไขหลักเกณฑ์ ระเบียบ หรือแนวทางการปฏิบัติราชการของส่วนราชการที่เอื้อต่อการปฏิบัติงานที่โปร่งใสสามารถตรวจสอบได้ และประชาสัมพันธ์ให้ภาครัฐและประชาชน และ/หรือ ผู้มีส่วนได้เสียได้รับรู้</p> <p>1.1 กำหนดให้มีการดำเนินการด้านบริหารงานบุคคลให้โปร่งใสและเป็นธรรม</p> <p>1.2 ส่งเสริมและปรับปรุงการใช้ระบบป้องกันและเตือนภัยต่อการกระทำการทุจริต และประพฤติมิชอบที่อาจเกิดขึ้นในหน่วยงาน</p>	<p>- การแต่งตั้ง โยกย้าย การประเมินบุคคล เป็นไปตามระเบียบที่กำหนด สามารถตรวจสอบได้</p> <p>- ประชาสัมพันธ์ช่องทางร้องเรียนผ่านสื่อของ กปส. และสื่ออื่นๆ ให้ข้าราชการ ประชาชนและผู้มีส่วนได้เสียทราบอย่างทั่วถึง</p>	<p>กกจ.</p> <p>กกจ. จัดส่งข้อมูลให้ทุกสำนัก/กอง เผยแพร่</p>

มาตรการ	วิธีการ	หน่วยงาน
<p>1.3 การส่งเสริมและปรับปรุงประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ</p> <p>1.4 เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของ กปต.ในการดำเนินการตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p> <p>2. การเสริมสร้างสำนึกความพร้อมรับผิด</p> <p>2.1 การกำหนดข้อตกลงในการปฏิบัติงานระหว่างผู้บังคับบัญชาและผู้ใต้บังคับบัญชา</p> <p>3. การเสริมสร้างค่านิยมในเรื่องการรับของขวัญและสินน้ำใจ</p>	<p>- ประชาสัมพันธ์การปฏิบัติราชการตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีโดยเผยแพร่ผ่านสื่อต่างๆ</p> <p>ใช้สื่อประชาสัมพันธ์ของ กปต. เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของ กปต. ในการดำเนินการตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p> <p>- จัดทำคำสั่งมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบ/ จัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการ</p> <p>- เน้นย้ำให้ข้าราชการตระหนักถึงมาตรการเรื่องการรับของขวัญและสินน้ำใจ โดยการเผยแพร่ผ่านสื่อสารสนเทศ และบอร์ดประชาสัมพันธ์</p>	<p>กกจ./คตช.</p> <p>-หน่วยงานที่มีสื่อประชาสัมพันธ์เผยแพร่</p> <p>ทุกหน่วยงาน</p> <p>กกจ. จัดส่งข้อมูลให้ทุกสำนัก/กอง เผยแพร่</p>
<p>การจัดการกรณีทุจริตและคอร์รัปชันที่เกิดขึ้นหรือกำลังจะเกิดขึ้น</p> <p>1. การรวบรวมข้อมูลด้านการทุจริตตามรูปแบบ รายงาน และวิธีการที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด</p> <p>2. การเสริมสร้างการดำเนินการทางวินัย</p>	<p>- จัดทำข้อมูลด้านการทุจริตตามรูปแบบ รายงาน และวิธีการที่สำนักงาน ป.ป.ช.กำหนด (แบบฟอร์ม ขท.01) และมีการปรับปรุงสถานะของผลการดำเนินงานให้เป็นปัจจุบันอยู่เสมอ</p> <p>- เผยแพร่ระเบียบข้าราชการพลเรือน ในเรื่องเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และขั้นตอนการดำเนินการทางวินัย</p> <p>- เร่งรัด และติดตามการดำเนินการทางวินัย โดยกำหนดระยะเวลาแล้วเสร็จในการสอบสวนให้เหมาะสมตามควรแก่กรณี</p>	<p>กกจ. / สปจ.1 - 8</p> <p>กกจ. / คตช.</p> <p>กกจ.</p>

มาตรการ	วิธีการ	หน่วยงาน
<p>3. การส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในกระบวนการบริหารและจัดการกรณีการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p> <p>3.1 การสร้างความเข้มแข็งให้กับ “เครือข่ายภาครัฐและประชาชน”</p> <p>- จัดทำเว็บเพจ http : // www. prd. go. th/ clean / เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในการดำเนินการตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p> <p>3.2 การส่งเสริมให้เครือข่ายสามารถเผยแพร่ความรู้แก่ประชาชนเกี่ยวกับวิธีตรวจสอบเฟ้าระวัง และเข้ามามีส่วนร่วมในการแจ้งเบาะแสการทุจริตและประพฤติมิชอบให้กับส่วนราชการ ตลอดจนช่องทาง/วิธีการร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต</p> <p>3.3 การส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐได้ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความรับผิดชอบ ต่อประชาชน มีคุณธรรม จริยธรรม การคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนเป็นที่ตั้ง และมีธรรมาภิบาล</p>	<p><u>ให้ถือสารสนเทศ</u></p> <ol style="list-style-type: none"> 1. เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในการดำเนินการตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ 2. เป็นช่องทางในการแจ้งเบาะแสการกระทำผิดของบุคลากรของ กปส. 3. เชื่อมโยงเครือข่ายข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ 4. จัดทำ Banner /เชื่อมโยงข้อมูลในหน้าเว็บไซต์เพื่อให้ประชาชนและหน่วยงานภายนอกสามารถเข้าถึงข้อมูลของ กปส. ได้สะดวก <p>- สร้างความรู้ความเข้าใจ และสร้างทัศนคติที่ติดต่อการเป็นผู้สอดคล้อง แจ้งเบาะแส และเฟ้าระวังการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยการเผยแพร่มาตรการคุ้มครองพยานฯ /ช่องทางและการวิธีการร้องเรียน เกี่ยวกับการทุจริต โดยเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อต่างๆ ของ กปส. และสื่ออื่น ๆ</p> <p>- รณรงค์ประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อต่าง ๆ ของ กปส.</p> <p>** ข่าว /รายการ/สปอศ/ตัววิ่ง ทาง สทท. สวท.,สปช.1 - 8</p> <p>** ป้ายรณรงค์ประชาสัมพันธ์</p>	<p>- ศสช.</p> <p>-หน่วยงานที่มีเว็บไซต์/มีสื่อประชาสัมพันธ์</p> <p>กกจ.จัดส่งข้อมูลให้ทุกสำนัก/กอง เผยแพร่</p> <p>กกจ.จัดส่งข้อมูลให้ทุกสำนัก/กอง เผยแพร่</p>

มาตรการ	วิธีการ	หน่วยงาน
<p>4. การสนับสนุนมาตรการการดำเนินการต่อผู้ที่ทุจริตหรือมีส่วนร่วมในการทุจริต และการปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ</p> <p>4.1 การเบิกจ่าย</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ผู้บังคับบัญชาไม่ปฏิบัติและเล็งการปฏิบัติตามระเบียบ / เจ้าหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ 1. หัวหน้าหน่วยงานหรือเจ้าหน้าที่หน่วยงานนำเงินทศรองราชการ ไปใช้โดยไม่ปฏิบัติให้เป็นไปตามระเบียบ หรือเล็งระเบียบ 2. ผู้บริหารยืมเงินทศรองโดยใช้ชื่อผู้บังคับบัญชายืมเงินโครงการแล้วนำไปใช้ โดยไม่นำเอกสารมาหักล้างเงินยืม 3. การใช้เงินเหลือจ่ายจากโครงการจัดซื้อของย้อนหลัง ถือเป็นการดำเนินการผิดวัตถุประสงค์ ซึ่งบางกรณีอาจนำไปสู่การทุจริตได้ หรือทุจริตแอบแฝง 4. การส่งคืนเงินยืมล่าช้า 5. การนำเงินรายได้ของทางราชการ ไปเข้าบัญชีส่วนตัว <p>4.2 นโยบายทางด้านการหารายได้ของ กปส. ตามภารกิจหลักไม่ชัดเจน</p>	<ul style="list-style-type: none"> - ให้สำนัก/กอง จัดทำรายงานการเงินทุกประเภทเสนอผู้บริหารในระดับสำนัก/กอง รับประทานเป็นประจำทุกเดือน - รายงานข้อมูลด้านการเงินที่ไม่เป็นไปตามระเบียบ (เช่น การค้างชำระหนี้เงินยืม, ไม่นำใบสำคัญรับเงินหรือใบเสร็จรับเงินมาหักล้างเงินยืม) ค่อยที่ประชุมผู้บริหาร กปส. และที่ประชุม สปช. 1-8 เป็นประจำทุกเดือน - ประชาสัมพันธ์ช่องทางกรร้องเรียน การทุจริตในหน่วยงาน (ผ่านสื่อต่างๆ ของ กปส.) - จัดอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ในเรื่อง กฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการเงิน - ให้มีระเบียบ ข้อบังคับ หรือแนวทางปฏิบัติงานที่ชัดเจนและได้รับอนุมัติจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง - กำหนดขั้นตอน แนวทางการปฏิบัติงานให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน 	<p>ทุกหน่วยงาน</p> <p>กคต. / สปช. 1 - 8</p> <p>หน่วยงานที่มีสื่อประชาสัมพันธ์</p> <p>กกจ./นคต.</p> <p>กกร.เจ้าภาพหลัก สวท./ สทท./กคต.ร่วม พิจารณาดำเนินการ</p>

มาตรการ	วิธีการ	หน่วยงาน
<p>4.3 มีการหลีกเลี่ยงไม่ปฏิบัติตามระเบียบและอาศัยช่องว่างของกฎระเบียบและตำแหน่งหน้าที่ในการเอื้อประโยชน์ให้แก่ตนเองและผู้เกี่ยวข้อง</p>	<ul style="list-style-type: none"> - จัดวางระบบการควบคุมภายในด้านการเงิน เช่น ต้องมีการสอบทานกันระหว่างเจ้าหน้าที่การเงิน, บัญชีและพัสดุ - สร้างจิตสำนึกให้กับข้าราชการในหน่วยงาน โดย แจ็งเวียนและเน้นย้ำถึงมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และการปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ ในที่ประชุมผู้บริหาร/สำนัก/กอง - ดำเนินการลงโทษผู้กระทำผิดอย่างเคร่งครัด - ขรก. ในหน่วยงานจะต้องช่วยกันสอดส่องพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสม และรายงานให้ผู้บริหารทราบ 	<p style="text-align: center;">} ทุกสำนัก/กอง</p>
<p>4.4 ผู้ปฏิบัติงานด้านการเงิน บัญชี และพัสดุเป็นบุคคลคนเดียวกัน เนื่องจากขาดแคลนบุคลากร ทำให้ไม่สามารถสอบทานข้อมูลได้ และทำให้ง่ายต่อการทุจริต</p>	<ul style="list-style-type: none"> - ผู้บังคับบัญชาต้องเป็นผู้สอบทานข้อมูลด้านการเงิน บัญชี และพัสดุอย่างเคร่งครัด 	<p style="text-align: center;">} ทุกสำนัก/กอง</p>
<p>4.5 กระบวนการ ขั้นตอนในการปฏิบัติงานไม่ชัดเจน</p>	<ul style="list-style-type: none"> - ให้นำหน่วยงานของ กปส. ที่มีภารกิจให้บริการกับผู้รับบริการทั้งหน่วยงานภายในและภายนอก จัดทำป้ายแนะนำขั้นตอนการให้บริการให้กับผู้รับบริการทราบอย่างชัดเจน/จัดทำป้ายรณรงค์ป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ - รวบรวมข้อมูลเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการด้านความรับผิดชอบต่อประชาชน/การคำนึงถึงประโยชน์ของส่วนร่วมเป็นที่ตั้ง การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ในการปฏิบัติราชการ เผยแพร่ผ่านช่องทางการประชาสัมพันธ์ของ กปส. (สื่อสารสนเทศ, วารสาร กปส. และป้ายประชาสัมพันธ์ของ สำนัก/กอง) 	<p style="text-align: center;">} ทุกสำนัก/กอง</p>

มาตรการ	วิธีการ	หน่วยงาน
<p>มาตรการเสริมสร้างเครือข่ายหน่วยงานในระเทศ</p> <p>1. ให้นำหน่วยงานจัดทำรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี 2551 ประกอบด้วย</p> <ul style="list-style-type: none"> - กิจกรรมที่ได้ดำเนินงานในรอบ 1 ปีงบประมาณ - ผลสัมฤทธิ์ที่ได้จากการดำเนินกิจกรรม - การวิเคราะห์เกี่ยวกับประสิทธิภาพของผลการปฏิบัติงาน - ความสามารถในการป้องกัน / แก้ / ลดปัญหาการทุจริตของหน่วยงาน 	<p>- ทุกหน่วยงานรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการแก่ กกจ. ทุกวันที่ 15 ของเดือน สำหรับการรายงานผลการดำเนินงานในรอบ 12 เดือน ให้รายงานภายในวันที่ <u>10 กันยายน 2551</u></p>	<p>ทุกหน่วยงาน</p>



ประกาศกรมประชาสัมพันธ์
เรื่อง การให้ความคุ้มครองผู้ร้องเรียนหรือพยานให้ข้อมูลทุจริต
และประหลาดมิชอบของกรมประชาสัมพันธ์
พ.ศ.2548

ตามที่ กรมประชาสัมพันธ์ได้มีมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและ
ประหลาดมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2548 แต่การดำเนินการดังกล่าวไม่อาจบรรลุตามวัตถุประสงค์ได้
เท่าที่ควร จึงเห็นควรกำหนดมาตรการให้ความคุ้มครองเจ้าหน้าที่ของกรมประชาสัมพันธ์ผู้ให้ข้อมูล ทั้งนี้
เพื่อทำให้เกิดขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ

ดังนั้น บุคคลผู้ร้องเรียน หรือ พยาน รวมทั้งผู้ได้รับมอบอำนาจ ในการให้ข้อมูล ภาวะแ
ของการทุจริตและประหลาดมิชอบของกรมประชาสัมพันธ์สามารถแจ้งข้อมูลได้ที่กองการเจ้าหน้าที่
กรมประชาสัมพันธ์ และได้รับความคุ้มครองดังต่อไปนี้

ข้อ 1 ย้ายสถานที่ทำงาน หรือสถานที่พักอาศัยอันเหมาะสมเพื่อให้ความปลอดภัยแก่ชีวิต
ร่างกาย ทรัพย์สิน อนามัย เสรีภาพ ชื่อเสียง

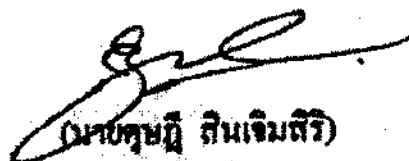
ข้อ 2 เก็บรักษาเป็นความลับข้อมูลส่วนบุคคลของผู้ร้องเรียนและพยานทั้งหมดให้หน่วยงาน
ที่เกี่ยวข้องเปิดเผยข้อมูล

ข้อ 3 ให้คำตอบแทนในการให้ข้อมูลการทุจริตและประหลาดมิชอบในวงราชการ เพื่อเป็น
การสร้างขวัญและกำลังใจในการสร้างระบบราชการใสสะอาด (ซันทิสม) พร้อมเงินสวัสดิการตามที่ผู้บังคับ
บัญชาเห็นสมควร

ข้อ 4 ดำเนินการให้เจ้าหน้าที่ตำรวจคุ้มครองความปลอดภัยในระยะเวลาเท่าที่จำเป็น

ข้อ 5 ดำเนินการอื่นใดให้ผู้ร้องเรียนหรือพยาน ได้รับความช่วยเหลือหรือ ได้รับความคุ้มครอง
ตามที่เห็นสมควร

ประกาศ ณ วันที่ 14 กันยายน พ.ศ. 2548


(นายบุญ พิณเจิมศิริ)
อธิบดีกรมประชาสัมพันธ์



ข้อกำหนด

ว่าด้วยมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม ของข้าราชการและลูกจ้างกรมประชาสัมพันธ์

พ.ศ. 2545

โดยที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. 2540 มาตรา 77 บัญญัติให้รัฐจัดทำมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบและเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่ จึงสมควรกำหนดมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการและลูกจ้างกรมประชาสัมพันธ์ขึ้น เพื่อเป็นการเสริมสร้างสำนึกที่ถูกต้อง ชำรงไว้ซึ่งศักดิ์ศรี เกียรติคุณ ความเต็มใจสุจริต และได้รับการยกย่องจากบุคคลทั่วไป

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 32 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. 2534 ประกอบกับมาตรา 22 (4) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535 กรมประชาสัมพันธ์จึงออกข้อกำหนดว่าด้วยมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการและลูกจ้างกรมประชาสัมพันธ์ พ.ศ. 2545 ไว้ ดังต่อไปนี้

หมวด 1

คุณธรรมและจริยธรรมเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ทั่วไป

- ข้อ 1 พึงตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ไม่รับอามิสสินจ้างหรือสินบนใดๆ
- ข้อ 2 พึงปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ อุดมคติ โดยคำนึงถึงผลประโยชน์และความสงบสุข ความมั่นคงของประเทศชาติและประชาชนเป็นหลัก
- ข้อ 3 พึงปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลัก การประสานประโยชน์ร่วมกัน ระหว่างหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชนอย่างถูกต้องเหมาะสม
- ข้อ 4 พึงปฏิบัติหน้าที่โดยยึดมั่นและส่งเสริมการปกครองในระบอบประชาธิปไตย
- ข้อ 5 พึงปฏิบัติหน้าที่ด้วยความมีน้ำใจ เอื้ออาทรต่อผู้ร่วมงานและประชาชนทั่วไป
- ข้อ 6 พึงเป็นผู้แสวงหาความรู้ วิทยาการและเทคโนโลยีที่ทันสมัย เพื่อนำมาพัฒนางานของตนอย่างต่อเนื่อง
- ข้อ 7 พึงปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นที่เชื่อถือและยอมรับของประชาชนตลอดไป

หมวด 2

คุณธรรมและจริยธรรมเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ด้านการประชาสัมพันธ์

ข้อ 8 พึงมีจิตสำนึกและพร้อมที่จะดำเนินการประชาสัมพันธ์เพื่อการพัฒนาและยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชน

ข้อ 9 พึงใช้วิชาชีพการประชาสัมพันธ์ นำเสนอข้อมูลข่าวสารอย่างถูกต้องรวดเร็ว ทันต่อเหตุการณ์ และสามารถตอบสนองกระแสความต้องการของประชาชนได้

ข้อ 10 พึงบริหารวิชาชีพด้านการประชาสัมพันธ์ ด้วยการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ ให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้อย่างทั่วถึงและทันต่อกัน เพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน

ข้อ 11 พึงปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักการเสริมสร้างทัศนคติที่ถูกต้องและค่านิยมที่พึงงามแก่ประชาชน

ข้อ 12 พึงเป็นผู้มีมนุษยสัมพันธ์ และมีบุคลิกภาพที่ดี

หมวด 3

คุณธรรมและจริยธรรมเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ด้านสื่อสารมวลชน

ข้อ 13 พึงศรัทธาต่อหน้าที่ และไม่กระทำการใดๆ ที่อาจก่อให้เกิดความเสื่อมเสียกับวิชาชีพสื่อสารมวลชน และกรมประชาสัมพันธ์

ข้อ 14 พึงปฏิบัติหน้าที่โดยสุจริต และไม่ใช่อภิสิทธิ์ในวิชาชีพสื่อสารมวลชนเพื่อแสวงหาผลประโยชน์อันมิชอบ

ข้อ 15 พึงใช้วิจารณญาณในการนำเสนอข้อมูลข่าวสารอย่างเที่ยงตรงเป็นกลาง ยุติธรรม และปราศจากอคติใดๆ

ข้อ 16 พึงเคารพสิทธิและให้เกียรติผลงานและความคิดเห็นของผู้อื่น รวมทั้งวิพากษ์วิจารณ์ด้วยใจเป็นธรรม

ข้อ 17 พึงปฏิบัติหน้าที่อย่างมีมารยาท และแสดงออกด้วยความสุภาพเรียบร้อย

ประกาศ ณ วันที่ 2 พฤษภาคม พ.ศ. 2545

(ลงชื่อ)

สุชาติ สุชาติเวชภูมิ
(นายสุชาติ สุชาติเวชภูมิ)
อธิบดีกรมประชาสัมพันธ์



ประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ

เรื่อง หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๔๓

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๐๓ แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๔๒ คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ จึงกำหนดหลักเกณฑ์และจำนวนทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดที่เจ้าหน้าที่ของรัฐจะรับจากบุคคลได้โดยธรรมจรรยา ไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า "ประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรื่องหลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๔๓"

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

"การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา" หมายความว่า การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากญาติหรือจากบุคคลที่ไว้ใจกันในโอกาสต่างๆ โดยปกติ ตามธรรมเนียม ประเพณี หรือวัฒนธรรม หรือไว้ใจกันตามมารยาทที่ปฏิบัติกันในสังคม

"ญาติ" หมายความว่า ผู้บุพการี ผู้สืบสันดาน ที่น้องร่วมบิดามารดาหรือร่วมบิดาหรือมารดาเดียวกัน ๑๑ ปี บิดา มารดา คู่สมรส ผู้บุพการีหรือผู้สืบสันดานของคู่สมรส บุตรบุญธรรมหรือผู้รับบุตรบุญธรรม

"ประโยชน์อื่นใด" หมายความว่า สิ่งที่มีมูลค่า ได้แก่ การลดราคา การรับความบันเทิง การรับบริการ การรับการฝึกอบรม หรือสิ่งอื่นใดในลักษณะเดียวกัน

ข้อ ๔ ห้ามมิให้เจ้าหน้าที่ของรัฐผู้ใดรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากบุคคล นอกเหนือจากทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นควรได้ตามกฎหมาย หรือกฎ ข้อบังคับ ที่ออกโดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย เว้นแต่การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด โดยธรรมจรรยาตามที่กำหนดไว้ในประกาศนี้

ข้อ ๕ เจ้าหน้าที่ของรัฐจะรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาได้ดังต่อไปนี้

(๑) รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากญาติซึ่งให้โดยเสน่หาตามจำนวนที่เหมาะสมตามฐานะานุรูป

(๒) รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากบุคคลอื่นซึ่งมีปัญญาดีมีราคาหรือมูลค่าในการรับจากแต่ละบุคคล แต่ละโอกาสไม่เกินสามพันบาท

(๓) รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดที่การให้นั้นเป็นการไม่สมควรจะให้กับบุคคลทั่วไป

ข้อ ๖ การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากต่างประเทศ ซึ่งผู้ให้มิได้ระบุให้เป็นของส่วนตัว หรือมีราคาหรือมูลค่าเกินกว่าสามพันบาท ไม่ว่าจะระบุเป็นของส่วนตัวหรือไม่ แต่มีเหตุผลความจำเป็นที่จะต้องรับไว้เพื่อรักษาไมตรี มิตรภาพ หรือความสัมพันธ์อันดีระหว่างบุคคล ให้เจ้าหน้าที่ของรัฐผู้นั้นรายงานรายละเอียดข้อเท็จจริงเกี่ยวกับการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์ดังกล่าวให้ผู้บังคับบัญชาทราบโดยเร็ว หากผู้บังคับบัญชาเห็นว่าไม่มีเหตุที่จะอนุญาตให้เจ้าหน้าที่ผู้นั้นยึดถือทรัพย์สินหรือประโยชน์ดังกล่าวไว้เป็นประโยชน์ส่วนบุคคล ให้เจ้าหน้าที่ของรัฐผู้นั้นส่งมอบทรัพย์สินให้หน่วยงานของ

รัฐที่เจ้าหน้าที่ของรัฐผู้นั้นสังกัดโดยทันที

ข้อ ๗ การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดที่ไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ หรือมีราคาหรือมีมูลค่ามากกว่าที่กำหนดไว้ในข้อ ๕ ซึ่งเจ้าหน้าที่ของรัฐได้รับมาแล้วโดยมีความจำเป็นอย่างยั้งที่ต้องรับไว้เพื่อรักษาไมตรี มิตรภาพ หรือความสัมพันธ์อันดีระหว่างบุคคล เจ้าหน้าที่ของรัฐผู้นั้นต้องแจ้งรายละเอียดข้อเท็จจริงเกี่ยวกับการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์นั้นต่อผู้บังคับบัญชา ซึ่งเป็นหัวหน้าส่วนราชการ ผู้บริหารสูงสุดของรัฐวิสาหกิจ หรือผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน สถาบันหรือองค์กรที่เจ้าหน้าที่ของรัฐผู้นั้นสังกัด โดยทันทีที่สามารถกระทำได้ เพื่อให้วินิจฉัยว่ามีเหตุผลความจำเป็น ความเหมาะสม และสมควรที่จะให้เจ้าหน้าที่ของรัฐผู้นั้นรับทรัพย์สินหรือประโยชน์นั้นไว้เป็นสิทธิของตนหรือไม่

ในกรณีที่ผู้บังคับบัญชาหรือผู้บริหารสูงสุดของรัฐวิสาหกิจ หน่วยงานหรือสถาบันหรือองค์กรที่เจ้าหน้าที่ของรัฐผู้นั้นสังกัด มีคำสั่งว่าไม่สมควรรับทรัพย์สินหรือประโยชน์ดังกล่าว ก็ให้คืนทรัพย์สินหรือประโยชน์นั้นแก่ผู้ให้โดยทันที ในกรณีที่ไม่สามารถคืนให้ได้ ให้เจ้าหน้าที่ของรัฐผู้นั้นส่งมอบทรัพย์สินหรือประโยชน์ดังกล่าวให้เป็นสิทธิของหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐผู้นั้นสังกัดโดยเร็ว

เมื่อได้ดำเนินการตามความในวรรคสองแล้ว ให้ถือว่าเจ้าหน้าที่ของรัฐผู้นั้นไม่เคยได้รับทรัพย์สินหรือประโยชน์ดังกล่าวเลย

ในกรณีที่เจ้าหน้าที่ของรัฐผู้ได้รับทรัพย์สินไว้ตามวรรคหนึ่งเป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บังคับบัญชา ซึ่งเป็นหัวหน้าส่วนราชการระดับกระทรวงหรือเทียบเท่า หรือเป็นกรรมการหรือผู้บริหารสูงสุดของรัฐวิสาหกิจ หรือเป็นกรรมการหรือผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของรัฐ ให้แจ้งรายละเอียดข้อเท็จจริงเกี่ยวกับการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์นั้นต่อผู้มีอำนาจแต่งตั้งถอดถอน ส่วนผู้ที่ดำรงตำแหน่งประธานกรรมการและกรรมการในองค์กรอิสระตามรัฐธรรมนูญหรือผู้ดำรงตำแหน่งที่ไม่มีผู้บังคับบัญชามีอำนาจถอดถอนให้แจ้งต่อคณะกรรมการ ป.ป.ช. ทั้งนี้ เพื่อดำเนินการตามความในวรรคหนึ่งและวรรคสอง

ในกรณีที่เจ้าหน้าที่ของรัฐผู้ได้รับทรัพย์สินไว้ตามวรรคหนึ่ง เป็นผู้ดำรงตำแหน่งสมาชิกสภาผู้แทนราษฎร หรือสมาชิกวุฒิสภา หรือสมาชิกสภาท้องถิ่น ให้แจ้งรายละเอียดข้อเท็จจริงเกี่ยวกับการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์นั้นต่อประธานสภาผู้แทนราษฎร ประธานวุฒิสภาหรือประธานสภาท้องถิ่น ที่เจ้าหน้าที่ของรัฐผู้นั้นเป็นสมาชิก แล้วแต่กรณี เพื่อดำเนินการตามวรรคหนึ่งและวรรคสอง

ข้อ ๘ หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่ของรัฐตามประกาศฉบับนี้ให้ใช้บังคับแก่ผู้ซึ่งพ้นจากการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐมาแล้วไม่ถึงสองปีด้วย

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๔๓

(นายโสภาส อรุณินท์)

ประธานกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ

ประกาศในราชกิจจานุเบกษา ฉบับกฤษฎีกา

เล่ม ๑๑๗ ตอนที่ ๑๑๔ ก วันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๔๓