



ที่ นร 1006/ว 6

สำนักงาน ก.พ.

ถนนพิษณุโลก กทม. 10300

15 กันยายน 2551

เรื่อง การกำหนดแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการกำหนดอัตราค่าจ้างและการแต่งตั้งข้าราชการในระหว่าง
การปรับใช้พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551

เรียน (กระทรวง กรม จังหวัด)

ด้วยมาตรา 131 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 ได้กำหนดให้
บทบัญญัติในลักษณะ 4 ข้าราชการพลเรือนสามัญ และลักษณะ 5 ข้าราชการพลเรือนในพระองค์
มีผลใช้บังคับเมื่อ ก.พ. ได้จัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเสร็จ จัดตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญของ
ทุกส่วนราชการเข้าประเภทตำแหน่ง สายงาน และระดับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง
และประกาศให้ทราบ โดยให้ผู้บังคับบัญชาแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งใหม่ภายในสามสิบวัน
ทั้งนี้ ให้ดำเนินการประกาศให้แล้วเสร็จภายในหนึ่งปีนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ

เพื่อให้การจัดตำแหน่งและแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญให้ดำรงตำแหน่งตาม
พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 เป็นไปอย่างถูกต้องและเหมาะสม จำเป็นต้องมี
แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการกำหนดอัตราค่าจ้าง และการบรรจุแต่งตั้งข้าราชการในระหว่างการปรับใช้
พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 ก.พ. จึงมีมติดังนี้

1. การกำหนดอัตราค่าจ้าง

1.1 หลักการ

ให้คงกรอบทั้งจำนวนตำแหน่ง และระดับตำแหน่ง เท่าที่มีอยู่ตามกรอบ
อัตราค่าจ้าง ณ วันที่ 30 กันยายน 2551 โดยไม่ให้มีการกำหนดตำแหน่ง และระดับเพิ่มขึ้น เว้นแต่กรณีที่
ก.พ. มีมติอนุมัติการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งหรือเห็นชอบการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง

1.2 แนวทางปฏิบัติ

ภายใต้หลักการดังกล่าว จึงกำหนดแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

1.2.1 ให้ส่วนราชการหยุดดำเนินการกำหนดตำแหน่งตามหนังสือสำนักงาน ก.พ.
ที่ นร 1008/ว 18 ลงวันที่ 1 กรกฎาคม 2547 ที่ นร 1008/ว 5 ลงวันที่ 31 มีนาคม 2549 และ ที่ นร 1008/ว 1
ลงวันที่ 26 มกราคม 2550 ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2551 เป็นต้นไป

ที่ นร 0203.04/ 2646

①เรียน อปส. ผ่าน รปส. (นายรัตนบุรี)

ก.พ.กำหนดแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการ
กำหนดตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการใน
ระหว่างการปรับใช้ พ.ร.บ.ข้าราชการพลเรือน
พ.ศ. 2551 สรุป ดังนี้.-

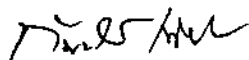
1. ให้ส่วนราชการหยุดดำเนินการกำหนด
ตำแหน่ง ตั้งแต่วันที่ 1 ต.ค. 2551 เป็นต้นไป

2. ให้เร่งรัดการออกคำสั่งบรรจุ แต่งตั้ง
โอน ย้าย เลื่อน บรรจุกลับ ให้แล้วเสร็จภายใน
วันที่ 24 ต.ค.2551 หากออกคำสั่งฯ ไม่ทันให้
ดำเนินการตามกระบวนการต่อไปให้แล้วเสร็จ
ก่อนแต่งตั้งข้าราชการตาม พ.ร.บ.2551 ในวันที่
11 ธ.ค.2551 โดยมีคำสั่งแต่งตั้งให้รักษาราชการ
แทนไว้ก่อนแล้วให้ออกคำสั่งแต่งตั้งย้อนหลังเมื่อ
แต่งตั้งข้าราชการตาม พ.ร.บ.2551 แล้วเสร็จ

สำหรับการแต่งตั้งตำแหน่งประเภท
ว,วช.ชช. ผู้ขอรับการประเมินต้องมีคุณสมบัติ
และผลงานครบถ้วนสมบูรณ์ (ไม่มีการแก้ไข
ผลงานซึ่งเป็นสาระสำคัญ) ภายในวันที่ 10 ธ.ค.
2551

3. กปส.ซึ่งเป็นส่วนราชการที่มี
อัตรากำลังเกิน 1,000 คน ต้องจัดทำบัญชีการจัด
ตำแหน่งและจัดข้าราชการ ในตำแหน่งตาม
พ.ร.บ.ฯ 2551 ส่งให้ สำนักงาน ก.พ.ภายในวันที่
10 พ.ย.2551

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และเห็นควร
เวียนแจ้งให้ทราบโดยทั่วกัน



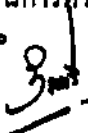
ร.อกจ.

②-เห็นชอบ

14 ต.ค. 2551

-ดำเนินการตามเสนอ ~~แต่~~เรื่อง ~~อปส.~~ ~~ทมน~~ ~~อ~~

นร



(นายรัตนบุรี อติศัพท์)

รองอธิบดี รักษาการแทน

อธิบดีกรมประชาสัมพันธ์

14 ต.ค. 2551

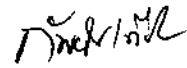
รปส. (นายรัตนบุรี อติศัพท์)

15 ต.ค. 2551

③เรียน ผอ.สำนัก/กอง

เพื่อโปรดทราบ และเห็นสมควรเวียนแจ้ง

ให้ทราบโดยทั่วกัน



ร.อกจ.

16 ต.ค.51

เรื่องกลับ กกจ.

วันที่ 15 ต.ค. 2551

1.2.2 ก.พ. จะพิจารณาคำขอการกำหนดตำแหน่งเฉพาะกรณีที่มีรายละเอียดประกอบการพิจารณาครบถ้วนสมบูรณ์และได้รับก่อนวันที่ 1 ตุลาคม 2551 ส่วนคำขอที่ได้รับตั้งแต่วันที่ดังกล่าวจะให้ส่วนราชการไปดำเนินการตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 เว้นแต่กรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น หรือกรณีที่จะเกิดผลเสียหายแก่ราชการ ก.พ. จะพิจารณาเป็นกรณี ๆ ไป เช่น การกำหนดตำแหน่งตามกฎหมายกระทรวงแบ่งส่วนราชการใหม่หรือการให้ความเห็นชอบการกำหนดตำแหน่งที่ส่วนราชการได้ดำเนินการเสร็จก่อนวันที่ 1 ตุลาคม 2551 เป็นต้น

2. การบรรจุแต่งตั้งข้าราชการ

2.1 หลักการ

ให้ดำเนินการบรรจุแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญในระหว่างการใช้พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 ได้เท่าที่จำเป็น เพื่อมิให้ราชการเสียหาย

2.2 แนวทางปฏิบัติ

ภายใต้หลักการดังกล่าว จึงกำหนดแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

2.2.1 ให้เร่งรัดการออกคำสั่งบรรจุแต่งตั้ง โอน ย้าย เลื่อน และบรรจุกลับข้าราชการในส่วนราชการให้แล้วเสร็จภายในวันที่ 24 ตุลาคม 2551 และให้ชะลอการดำเนินการดังกล่าวเป็นการชั่วคราว ตั้งแต่วันที่ 25 ตุลาคม 2551 เป็นต้นไป จนกว่าส่วนราชการจะแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 แล้วเสร็จ

2.2.2 หากดำเนินการออกคำสั่งตาม 2.2.1 ไม่แล้วเสร็จภายในวันที่ 24 ตุลาคม 2551 ให้ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งให้ข้าราชการรักษาการในตำแหน่งหรือรักษาราชการแทนในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งไปก่อน และเมื่อมีการแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 แล้ว จึงให้ออกคำสั่งแต่งตั้งย้อนหลังสำหรับผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนและเป็นไปตามหนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ สร 0203/ว 255 ลงวันที่ 27 พฤศจิกายน 2524 และ ที่ สร 0203/ว 38 ลงวันที่ 23 มีนาคม 2526 และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ สร 0711/ว 9 ลงวันที่ 22 สิงหาคม 2523

2.2.3 การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป (ตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ว)) ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ (วช.) และตำแหน่งประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะ (ชช.) ถ้าผู้ขอรับการประเมินบุคคลมีคุณสมบัติและได้ส่งผลงานที่มีเอกสารหลักฐานประกอบการขอประเมินครบถ้วนสมบูรณ์ก่อนวันที่ 11 ธันวาคม 2551 ก็ให้ดำเนินการต่อไปได้ ทั้งนี้ การออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำเนินการตาม 2.2.1 หรือ 2.2.2 แล้วแต่กรณี

2.2.4 กรณีการบรรจุบุคคลเข้ารับราชการให้กระทำได้ที่จำเป็น เช่น การบรรจุผู้สอบแข่งขันได้ซึ่งบัญชีผู้สอบแข่งขันได้นั้นจะถูกยกเลิกระหว่างวันที่ 25 ตุลาคม 2551 ถึงวันที่ 10 ธันวาคม 2551 หรือ การบรรจุผู้ได้รับทุนรัฐบาลหรือทุนเล่าเรียนหลวง เป็นต้น

2.2.5 กรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น ซึ่งหากไม่ดำเนินการจะเกิดผลเสียหายแก่ราชการ ก.พ. จะพิจารณาเป็นกรณี ๆ ไป

3. การจัดตำแหน่งและจัดข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าประเภทตำแหน่ง สายงาน และระดับตำแหน่งตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551

ให้ส่วนราชการจัดทำบัญชีการจัดตำแหน่งและจัดข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าประเภทตำแหน่ง สายงาน และระดับตำแหน่งตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 และจัดส่งไปให้สำนักงาน ก.พ. เพื่อดำเนินการต่อไป ดังนี้

3.1 ส่วนราชการที่มีอัตราค่าจ้างไม่เกิน 1,000 ตำแหน่ง ให้จัดส่งภายในวันที่ 31 ตุลาคม 2551

3.2 ส่วนราชการที่มีอัตราค่าจ้างเกินกว่า 1,000 ตำแหน่ง ให้จัดส่งภายในวันที่ 10 พฤศจิกายน 2551

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติต่อไป ทั้งนี้ ได้แจ้งให้กรม จังหวัด ทราบด้วยแล้ว

ขอแสดงความนับถือ



(นายปรีชา วัชรากย์)

เลขาธิการ ก.พ.

สำนักตรวจสอบและประเมินผลกำลังคน

โทร. 0 2281 0977

โทรสาร 0 2282 7316