

ด่วนมาก

ที่ นร 1013.4/08



กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ
รับที่ 41172
วันที่ 11 พ.พ. 51

สำนักงาน ก.พ.

ถนนพิษณุโลก กท

กองส่งเสริมการค้า
10304 4 พ.ย. 2551
41172

10 พฤศจิกายน 2551

เรื่อง การฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาผู้นำคนรุ่นใหม่ในราชการไทย รุ่นที่ 9

เรียน อธิบดีกรมประชาสัมพันธ์

กองการเจ้าหน้าที่
112 พ.ย. 2551 41172
หน่วยงานผู้รับผิดชอบเวลา 09.37 น.
☒ กทบ. ☐ กอพ.
☐ สบต. ☐ สสป.
☐ สบพ. ☐ สบป.

- สิ่งที่ส่งมาด้วย 1. โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาผู้นำคนรุ่นใหม่ในราชการไทย รุ่นที่ 9
2. หนังสือการพัฒนาผู้นำคนรุ่นใหม่ในราชการไทย
3. ใบสมัครและใบรับรองของผู้บังคับบัญชา จำนวน 1 ชุด

ด้วยสำนักงาน ก.พ. กำหนดจัดโครงการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาผู้นำคนรุ่นใหม่ในราชการไทย รุ่นที่ 9 ขึ้น สำหรับข้าราชการพลเรือน ระดับ 6 - 7 หรือประเภทวิชาการระดับชำนาญการ (หรือเทียบเท่า) ของส่วนราชการต่าง ๆ และหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ ที่มีศักยภาพสูงและมีผลงานโดดเด่นเป็นที่ประจักษ์ จำนวนประมาณ 35 คน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างศักยภาพความเป็นผู้นำที่มีคุณธรรม ความรู้ ความสามารถ และทักษะในการบริหาร พร้อมทั้งจะเป็นผู้นำคนรุ่นใหม่ในราชการไทย และนำการเปลี่ยนแปลงการบริหารราชการตามกระแสการเปลี่ยนแปลงในยุคโลกาภิวัตน์ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย 1 และ 2

การฝึกอบรมนี้จะแบ่งเป็น 3 ช่วง คือ

- ช่วงก่อนการฝึกอบรมเพื่อคัดเลือกผู้สมัคร ในระหว่างวันที่ 25 - 26 ธันวาคม 2551

ณ สำนักงาน ก.พ. จ.นนทบุรี

- ช่วงการฝึกอบรม ในระหว่างวันที่ 2 - 31 มีนาคม 2552 ณ สำนักงาน ก.พ. จ.นนทบุรี (รวมการศึกษาดูงานในต่างจังหวัดและต่างประเทศ)

- ช่วงติดตามผลการฝึกอบรม ประมาณเดือนกรกฎาคม 2552 ระยะเวลา 2 วัน ณ สำนักงาน ก.พ. จ.นนทบุรี

ในการเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าวนี้ สำนักงาน ก.พ. ได้กำหนดให้มีการดำเนินการคัดเลือกผู้สมัครจากส่วนราชการต่าง ๆ โดย

.../1) พิจารณา

ด่วนที่สุด

สนผ. (กง.)
เลขรับ 11172 เวลา 09.57
วันที่ 19 พ.ย. 2551
ผู้รับ

② เรียน อปส. ผ่าน รปส. (นายรัตนบุรี อติศัพท์), อกค., สนผ.

สำนักงาน ก.พ. แจ้งว่า กำหนดจัดโครงการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาผู้นำคัลลินลูกใหม่ในราชการไทย วันที่ 9 สำหรับข้าราชการพลเรือนระดับ 6-7 ของส่วนราชการต่าง ๆ ซึ่งมีอายุไม่เกิน 35 ปีบริบูรณ์ และเป็นผู้ที่มีศักยภาพ มีผลงานเป็นที่ประจักษ์ โดยผู้เข้ารับการฝึกอบรมจะต้องเสียค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม เป็นเงิน 26,500 บาท (สองหมื่นหกพันห้าร้อยบาทถ้วน) ทั้งนี้ ขอให้ กปส. คัดเลือกข้าราชการที่มีคุณสมบัติตามที่กำหนด จำนวน 1 คน ส่งให้ สำนักงาน ก.พ. ภายในวันที่ 4 ธันวาคม 2551 เพื่อพิจารณาคัดเลือกเข้าร่วมการฝึกอบรม

ในการนี้ เห็นสมควรเวียนแจ้งให้สำนัก/กอง และหน่วยงานต่าง ๆ พิจารณาคัดเลือกข้าราชการในสังกัด หน่วยงานละ 1 คน ส่งให้ กกจ. เพื่อสรุปเสนอ อปส. คัดเลือกต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาสั่งการและอนุมัติค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมจำนวนดังกล่าวจากงบประมาณบุคลากร กปส. ประจำปีงบประมาณ 2552 ต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณยิ่ง

(นายไพฑูรย์ ทิรัญประดิษฐ์)

อกจ.

13 พ.ย. 51

(นางเตือนใจ สิริชูวงค์)

ผอ.สนผ.

18 พ.ย. 51

(นางสาวจิรารัตน์ สุนทรอาณนย์)

ร.อกค.

18 พ.ย. 2551

③

- อนุมัติ

- ดำเนินการตามเสนอ

(นายรัตนบุรี อติศัพท์)

19 พ.ย. 2551

(นายเผชญ ขำโพธิ์)

อปส.

20 พ.ย. 2551

อปส. (นายเผชญ ขำโพธิ์)

20 พ.ย. 2551

รปส. (นายรัตนบุรี อติศัพท์)

19 พ.ย. 2551

เรื่องกลับ กกจ.

วันที่ 21 พ.ย. 2551

ด่วนที่สุด

④ เรียน ผอ.สำนัก/ผอ.กองและหัวหน้าหน่วยงาน เพื่อโปรดพิจารณาเสนอชื่อข้าราชการในสังกัด ที่มีคุณสมบัติตามที่กำหนด จำนวน 1 ราย เข้ารับการคัดเลือกเพื่ออบรมหลักสูตรดังกล่าว โดยให้แจ้งชื่อพร้อมกรอกรายละเอียดในใบสมัคร ส่งคืน กกจ. ภายในวันจันทร์ที่ 1 ธันวาคม 2551 เพื่อสรุปเสนอ อปส. พิจารณาคัดเลือกต่อไป

(นายไพฑูรย์ ทิรัญประดิษฐ์)

อกจ.

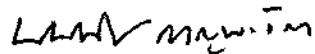
21 พ.ย. 51

1) พิจารณาจากใบสมัครของผู้สมัครแต่ละคน ในระหว่างวันที่ 4 - 18 ธันวาคม 2551 ซึ่งจะพิจารณาคุณสมบัติของผู้สมัครที่ส่วนราชการส่งมาตามเกณฑ์การคัดเลือกที่กำหนดไว้ในโครงการฝึกอบรม โดยผลการพิจารณากลับกรอจากใบสมัครจะประกาศผ่าน website ของสำนักงาน ก.พ. ที่ www.ocsc.go.th เลือกหัวข้อจากเมนูด้านซ้ายมือของท่านที่หัวข้อ "ฝึกอบรม พัฒนา" เลือกหัวข้อ "หลักสูตรการพัฒนาผู้นำกลั่นกลองใหม่ในราชการไทย" และเลือกหัวข้อ "โครงการประจำปีงบประมาณ 2552"

2) เมื่อผ่านการกลั่นกรองเบื้องต้นในขั้นตอนที่ 1 แล้ว สำนักงาน ก.พ. จะดำเนินการคัดเลือกโดยวิธีการ Integrated Leadership Assessment ในระหว่างวันที่ 25 - 26 ธันวาคม 2551 เวลา 8.30 - 16.00 น. ณ ห้องประชุม 3104 - 3105 อาคาร 3 สำนักงาน ก.พ. จ.นนทบุรี

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาส่งข้าราชการ ระดับ 6 - 7 หรือประเภทวิชาการระดับชำนาญการ (หรือเทียบเท่า) ซึ่งเป็นผู้ที่มีศักยภาพ มีผลงานเป็นที่ประจักษ์และมีคุณสมบัติตามที่ระบุในเอกสารโครงการ จำนวน 1 คน สมัครเข้าร่วมการฝึกอบรม โดยกรอรายละเอียดในใบสมัครและใบรับรองของผู้บังคับบัญชา (สิ่งที่ส่งมาด้วย 3) และส่งกลับไปยังสำนักงาน ก.พ. ภายในวันที่ 4 ธันวาคม 2551 และหากผู้สมัครผ่านการกลั่นกรองขั้นตอนที่ 1 ขอได้โปรดอนุญาตให้ผู้สมัครเข้าร่วมกิจกรรมช่วงก่อนการฝึกอบรม ในระหว่างวันที่ 25 - 26 ธันวาคม 2551 ด้วย จะขอบพระคุณยิ่ง ทั้งนี้ สำนักงาน ก.พ. จะแจ้งผลการคัดเลือกให้ส่วนราชการทราบอย่างเป็นทางการ ต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายณนทสิกร กาญจนะจิตรา)

รองเลขาธิการ ก.พ.

ปฏิบัติราชการแทนเลขาธิการ ก.พ.

ส่ง ☒ ผ.ป.
☐ ผ.พค.
☐ ผ.กง.
☐ ผ.บช.
☐ ผ.บพ.

วิทยาลัยข้าราชการพลเรือน

สถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน

โทร. 0-2547-1763, 0-2547-1785

โทรสาร 0-2574-1783, 0-2547-1752

12 ธ.ค. 2551

(คุณวิภา)

เรียน คุณอรรถ
วิสาสินธ์
12 พ.ย. 57
กพป 1878
12 พ.ย. 51

126
14 พ.ย. 2551

โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาผู้นำกลั่นลูกใหม่ในราชการไทย รุ่นที่ 9 (ประจำปี 2552)

1. เหตุผลและความเป็นมา

1.1 โครงการพัฒนาผู้นำกลั่นลูกใหม่ในราชการไทย เป็นความพยายามในการสร้างแนวร่วมผู้นำการพัฒนากระบวนราชการ สำหรับข้าราชการผู้ที่มีศักยภาพสูงในการเป็นผู้นำ และมีคุณสมบัติที่เหมาะสม เพื่อเป็นแรงเสริมให้การพัฒนากระบวนราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และประสบความสำเร็จ

1.2 สถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน สำนักงาน ก.พ. ได้ศึกษาหารูปแบบการพัฒนาผู้นำรุ่นใหม่ในราชการไทย ภายใต้โครงการ Civil Service HRD Strategic Management โดยการสนับสนุนจาก UNDP และได้ระดมความคิดเห็นจากผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับการพัฒนาผู้นำ ทั้งในภาคราชการ รัฐวิสาหกิจ และเอกชน รวมทั้งผู้ทรงคุณวุฒิ และนักวิชาการ เพื่อพัฒนาเป็นหลักสูตรการพัฒนาผู้นำกลั่นลูกใหม่ในราชการไทย ซึ่งได้ทดลองดำเนินการเป็นโครงการนำร่องครั้งแรกในปี พ.ศ. 2542 และได้ดำเนินการฝึกอบรมต่อเนื่องมาเป็นประจำ

1.3 ในปีงบประมาณ 2552 สถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือนได้กำหนดจัดโครงการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาผู้นำกลั่นลูกใหม่ในราชการไทย รุ่นที่ 9 ขึ้น โดยได้พัฒนาหลักสูตรให้มีความเหมาะสมและทันสมัย และมุ่งหวังที่จะขยายผลการพัฒนาไปยังส่วนราชการต่างๆ ให้กว้างขวางยิ่งขึ้น ทั้งในระดับประเทศ และระดับภูมิภาคอาเซียน

2. วัตถุประสงค์

การฝึกอบรมนี้ มุ่งพัฒนาความเป็นผู้นำของข้าราชการรุ่นใหม่ที่มีศักยภาพสูงเพื่อสร้างสรรค์องค์กรของรัฐให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อ

- 2.1 พัฒนาความพร้อมและศักยภาพของผู้นำรุ่นใหม่ของภาคราชการไทยในการเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงของระบบราชการ ตามสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป
- 2.2 เพิ่มพูนสมรรถนะในการปรับปรุงพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง
- 2.3 แลกเปลี่ยนความคิดเห็น และประสบการณ์ระหว่างผู้เข้ารับการฝึกอบรมจากหน่วยงานต่างๆ ทั้งจากภาคราชการ รัฐวิสาหกิจ และภาคเอกชน

3. โครงสร้างของหลักสูตรฝึกอบรม

หลักสูตรฝึกอบรม การพัฒนาผู้นำกลั่นลูกใหม่ในราชการไทย มีโครงสร้างการดำเนินการแบ่งออกเป็น 3 ช่วงเวลา ดังนี้

1. ช่วงการเตรียมความพร้อมและประเมินศักยภาพและภาวะผู้นำ เป็นการให้ความรู้เกี่ยวกับปรัชญา วัตถุประสงค์ และภาพรวมของหลักสูตรการพัฒนาผู้นำคนรุ่นใหม่ในราชการไทย เปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วมได้ทำกิจกรรมพัฒนาภาวะผู้นำเพื่อคัดเลือกผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสมเข้ารับการฝึกอบรม ตลอดจนประเมินความจำเป็นในการฝึกอบรม
2. ช่วงการฝึกอบรม เป็นการดำเนินการฝึกอบรมตามหลักสูตรที่กำหนด ให้บรรลุผลตามวัตถุประสงค์ของโครงการที่กำหนดไว้ โดยมีเนื้อหาสาระเกี่ยวกับการพัฒนาภาวะผู้นำตามกรอบสมรรถนะ (Competencies) ของผู้นำคนรุ่นใหม่ ประกอบด้วย การฝึกอบรมในชั้นเรียน การพบปะสนทนากับผู้บริหาร การทำงานกลุ่ม และการศึกษาดูงานทั้งในกรุงเทพมหานคร ต่างจังหวัด และต่างประเทศ
3. ช่วงการติดตามผลการฝึกอบรม มีวัตถุประสงค์เพื่อการติดตามผลการนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในงาน ซึ่งรวมถึงกิจกรรมต่างๆ ดังนี้
 - การประชุมระดมความเห็นเพื่อกำหนดระบบสนับสนุนการพัฒนา และแนวทางการถ่ายโอนผลการเรียนรู้
 - การประเมินผลความสำเร็จของการพัฒนาตามกรอบสมรรถนะที่กำหนด
 - การปรับปรุงหลักสูตร และรูปแบบการพัฒนาที่เหมาะสม

4. วิธีดำเนินการ

หลักสูตรการพัฒนาผู้นำคนรุ่นใหม่ในราชการไทย จะใช้วิธีการฝึกอบรมที่หลากหลาย เพื่อเสริมสร้างความรู้ และทักษะการเรียนรู้ที่ลึกซึ้ง และยั่งยืน เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถนำไปเป็นหลักการในการพัฒนาตนเองต่อไปอย่างต่อเนื่อง (Continuous Self Development) ซึ่งวิธีการต่างๆ ที่จะนำมาใช้ดำเนินการระหว่างหลักสูตร ได้แก่

- | | |
|------------------------------|--|
| ■ การบรรยาย | ■ กิจกรรมผจญภัย/ความยากลำบาก |
| ■ การอภิปรายกลุ่ม | ■ การเล่าเรื่อง/ประสบการณ์กรณีศึกษา |
| ■ ดูงานนอกสถานที่ | ■ การคุยกับผู้นำ |
| ■ เกมและกิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์ | ■ การสำรวจและประเมินตนเอง |
| ■ มอบหมายการอ่าน/ค้นคว้า | ■ เรียนรู้ร่วมกันโดยกระบวนการกลุ่ม |
| ■ การจัดทำแผนพัฒนาตนเอง | ■ เรียนรู้จากประสบการณ์ในการปฏิบัติงานจริง |



การดำเนินการแต่ละช่วงจะมีลักษณะแตกต่างกัน คือ

1. ช่วงการเตรียมความพร้อมและประเมินศักยภาพและภาวะผู้นำ เป็นการสัมมนา และทำกิจกรรมร่วมกัน ณ สถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน จังหวัดนนทบุรี เพื่อคัดเลือกผู้สมัคร
 2. ช่วงการฝึกอบรม เป็นการฝึกอบรม แบบไป-กลับ ณ สถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน จังหวัดนนทบุรี และการฝึกอบรมในลักษณะอยู่ประจำในต่างจังหวัด รวมถึงการเดินทางไปศึกษาดูงานซึ่งพักแรมในต่างจังหวัด 2 ครั้ง และในต่างประเทศ 1 ครั้ง
 3. ช่วงการติดตามผลการฝึกอบรม เป็นกิจกรรมการสัมมนาประเมินผลการฝึกอบรม และสร้างเครือข่ายผู้นำกลืนลูกใหม่ ประมาณ 1-2 วัน
5. กลุ่มเป้าหมาย ผู้เข้ารับการฝึกอบรมจำนวนประมาณ 35 คน
1. ข้าราชการพลเรือนระดับ 6-7 จากส่วนราชการ และหน่วยงานอิสระต่างๆ ที่มีคุณสมบัติตามเกณฑ์พิจารณาคัดเลือกที่กำหนดไว้ รวมถึงข้าราชการในระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง จำนวนประมาณ 30 คน
 2. พนักงานรัฐวิสาหกิจ และพนักงานเอกชนที่มีคุณสมบัติตามเกณฑ์พิจารณาคัดเลือกที่กำหนดไว้ จำนวนประมาณ 5 คน
6. เกณฑ์พิจารณาคัดเลือก
1. เป็นข้าราชการระดับ 6-7 และได้ปฏิบัติราชการมาแล้วเป็นเวลาอย่างน้อย 3 ปี (อายุไม่เกิน 35 ปี บริบูรณ์ นับถึงวันสุดท้ายของการรับสมัคร) หรือ
 2. เป็นข้าราชการระดับ 6-7 ที่อยู่ในระบบข้าราชการผู้มีสัมฤทธิ์สูง
 3. สำเร็จการศึกษาในระดับปริญญาตรีขึ้นไป หากสำเร็จการศึกษาในระดับเกียรตินิยม หรือเป็นนักเรียนทุนต่างๆ หรือเคยได้รับทุนการศึกษาฝึกอบรม ดูงาน วิทยาระหว่างประเทศ จะได้รับการพิจารณาเป็นพิเศษ
 4. ประสบความสำเร็จในหน้าที่การงานตั้งแต่อายุยังน้อย มีผลการปฏิบัติงานดี และเป็นที่ประจักษ์ มีศักยภาพสูง และได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานโครงการในหน้าที่ และนโยบายสำคัญของหน่วยงาน
 5. มีความสามารถด้านภาษาต่างประเทศ และด้านคอมพิวเตอร์
 6. มีบุคลิกภาพอันเป็นตัวอย่างที่ดีได้ อาทิ กล้าคิด กล้าริเริ่ม มีแนวของการเป็นผู้นำที่มุ่งผลสัมฤทธิ์ เป็นนักปฏิบัติ เป็นผู้เร่งเร้าให้เกิดการเปลี่ยนแปลง ชอบแสวงหาความรู้ และประสานสัมพันธ์ได้ดี
 7. มีจริยธรรม และจรรยาบรรณในการปฏิบัติงาน
 8. มีสุขภาพสมบูรณ์ แข็งแรง

7. ระยะเวลา แบ่งออกเป็น 3 ช่วงเวลาตามโครงสร้างหลักสูตรดังนี้

- ช่วงการเตรียมความพร้อมฯ 2 วัน (การคัดเลือกผู้สมัคร) ระหว่างวันที่ 25-26 ธันวาคม 2551 เวลา 08.30-16.00 น. ณ ห้องประชุม 3104-3105 อาคาร 3 สำนักงาน ก.พ. จังหวัดนนทบุรี
- ช่วงการฝึกอบรม 5 สัปดาห์ ระหว่างวันที่ 2 – 31 มีนาคม 2552 เวลา 08.30-17.00 น. ณ ห้องประชุม 3410 อาคาร 3 สำนักงาน ก.พ. จังหวัดนนทบุรี (รวมการศึกษาดูงานในต่างจังหวัด 2 ครั้งและในต่างประเทศ 1 ครั้ง)
- ช่วงการติดตามผลฯ 2 วัน ดำเนินการหลังสิ้นสุดช่วงการฝึกอบรม ประมาณเดือนกรกฎาคม 2552

8. สถานที่ สถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน จ. นนทบุรี ต่างจังหวัด และต่างประเทศ

9. วิทยากร จากสำนักงาน ก.พ. และหน่วยงานภายนอก

10. งบประมาณ งบประมาณดำเนินการจะแบ่งเป็น 2 ส่วนคือ

1) งบประมาณของสำนักงาน ก.พ.

2) เมื่อผ่านการตอบรับแล้วผู้สมัครต้องชำระค่าลงทะเบียนรายละเอียด 26,500 บาท (สองหมื่นหกพันห้าร้อยบาทถ้วน) สำหรับเป็นค่าใช้จ่ายการดำเนินการจัดอบรมในประเทศ ซึ่งผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถเบิกจ่ายจากส่วนราชการต้นสังกัดได้ตามระเบียบกระทรวงการคลัง โดยกำหนดชำระค่าลงทะเบียนระหว่างวันที่ 23-27 กุมภาพันธ์ 2552 ณ กลุ่มงานคลัง ชั้น 1 สำนักงาน ก.พ. ถนนพิษณุโลก กรุงเทพฯ

11. การรับรองผลการฝึกอบรม

การสำเร็จการฝึกอบรมหลักสูตรนี้ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมต้องเข้าร่วมกิจกรรมต่าง ๆ ในหลักสูตร เป็นเวลาไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ของแต่ละกิจกรรม และจัดทำผลงานวิชาการตามที่ได้รับมอบหมายสำเร็จครบถ้วน

ผู้มีความจำเป็นเนื่องด้วยภารกิจราชการซึ่งทำให้ต้องขาดการฝึกอบรม จะต้องเขียนใบลาตามแบบฟอร์มที่กำหนดทุกครั้ง และการมาเข้ารับการฝึกอบรมถือเป็นการมาปฏิบัติราชการตามปกติ จึงต้องลงชื่อทุกวันที่มาเข้ารับการฝึกอบรม

12. ที่ปรึกษาโครงการ

นายปรีชา วัชรากัย	เลขาธิการ ก.พ.
นายพนทิกร กาญจนะจิตรา	รองเลขาธิการ ก.พ.
นายชาญวิทย์ ไกรฤกษ์	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน รักษาการในตำแหน่งที่ปรึกษาระบบราชการ

13. ผู้รับผิดชอบโครงการ

วิทยาลัยข้าราชการพลเรือน สถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน สำนักงาน ก.พ.

โทรศัพท์ 0 2547 1776, 0 2547 1785, 0 2547 1763 โทรสาร 0 2547 1783, 0 2547 1752

ตรวจสอบข้อมูลได้ที่ www.ocsc.go.th เลือกหัวข้อ “ฝึกอบรม พัฒนา”

โครงการพัฒนาผู้นำกลืนลูกใหม่ในราชการไทย สำนักงาน ก.พ.



ใบสมัครเข้ารับการฝึกอบรม

รูปถ่าย

หลักสูตรการพัฒนาผู้นำคลื่นลูกใหม่ในราชการไทย ประจำปี 2552
(New Wave Leadership Development)

1. ข้อมูลส่วนบุคคล

1.1 ชื่อ-สกุล ภาษาไทย (นาย, นาง, นางสาว)

ชื่อ-สกุล ภาษาอังกฤษ ตามที่ปรากฏในพาสปอร์ต (Mr./Mrs./Ms.)

หมายเลขพาสปอร์ต (ราชการ)..... วันหมดอายุ..... รหัสสะสมไมล์(ROP).....

1.2 วัน เดือน ปี เกิด	อายุ ปี เดือน (นับถึงวันที่ 4 ธ.ค. 51)	ศาสนา
-----------------------	--	-------

1.3 สถานภาพ โสด สมรส อื่นๆ

1.4 ท້อย (ที่สามารทศดต่อได้สะดวก)

รหัสไปรษณีย์

โทรศัพท์	โทรสาร	โทรศัพท์มือถือ
----------	--------	----------------

e-mail address

1.5 ท่านมีโรคประจำตัวหรือไม่ ไม่มี มี (ระบุ)

1.6 บุคคลที่โครงการสามารถติดต่อได้ในกรณีฉุกเฉิน

1) ความสัมพันธ์ โทรศัพท์

2) ความสัมพันธ์ โทรศัพท์

2. การศึกษาและฝึกอบรม

2.1 การศึกษา (ตั้งแต่ระดับอุดมศึกษาขึ้นไป) * หากได้รับทุน โปรครระบบแหล่งทุน

[illegible]

2.2 การฝึกอบรมที่สำคัญ(นับตั้งแต่ครั้งสุดท้ายเรียงลำดับลงไป) * กรณีเป็นทุนฝึกอบรมในต่างประเทศ โปรดระบุแหล่งทุน

[illegible]

3. การทำงาน

3.1 ตำแหน่งปัจจุบัน		ระดับ	อายุราชการ	ปี	เดือน (นับถึงวันที่ 4 ธ.ค. 51)
ตำแหน่งปัจจุบัน (ภาษาอังกฤษ)					
3.2 หน่วยงาน		สำนัก/กอง			
กรม			กระทรวง		
กรม (ภาษาอังกฤษ)			กระทรวง (ภาษาอังกฤษ)		
ที่อยู่หน่วยงาน					
รหัสไปรษณีย์					
ที่อยู่หน่วยงาน (ภาษาอังกฤษ)					
รหัสไปรษณีย์					
โทรศัพท์		โทรสาร		โทรศัพท์มือถือ	
3.3 หน้าที่ความรับผิดชอบในงานปัจจุบัน					
3.4 ประวัติการทำงาน					
ระยะเวลา	สถานที่ทำงาน/หน่วยงาน			ตำแหน่ง	
3.5 ผลงานสำคัญในการทำงานที่ผ่านมา (1-3 เรื่อง)					

4. ความสามารถพิเศษ

4.1 ผลงานทางวิชาการ (ระบุชื่อเรื่อง/ การเผยแพร่หรือนำไปใช้)

4.2 ความสามารถทางภาษาต่างประเทศ			
ภาษา.....	พอใช้	ดี	ดีมาก
ภาษา.....	พอใช้	ดี	ดีมาก
ภาษา.....	พอใช้	ดี	ดีมาก
ในกรณีที่เคยทดสอบภาษาอังกฤษ สถาบันที่จัด..... คะแนน..... ปีที่สอบ.....			
4.3 ความสามารถทางคอมพิวเตอร์ (ระบุสิ่งที่ทำได้)			
ระดับความสามารถ	พอใช้	ดี	ดีมาก
4.4 ความสามารถพิเศษ (ดนตรี กีฬา ศิลปะ การแสดง ฯลฯ)			
4.5 กิจกรรมทางสังคม (เช่น การเข้าร่วมในชมรม สมาคม หรือกิจกรรมสาธารณะ)			
5. ความคิดเห็นและประสบการณ์การเป็นผู้นำ			
5.1 ท่านมีเป้าหมายในชีวิตอย่างไร และท่านใช้หลักการหรือแนวคิดใดในการปฏิบัติให้บรรลุสู่เป้าหมายนั้น			
5.2 โปรดระบุคุณลักษณะสำคัญของตัวท่าน 3 ประการ ที่ท่านคิดว่าเป็นคุณลักษณะของความเป็นผู้นำในตัวท่าน พร้อมทั้งยกตัวอย่างพฤติกรรมที่สะท้อนให้เห็นคุณลักษณะเหล่านั้น			

5.3 ท่านคิดว่าราชการไทยในปัจจุบันเป็นอย่างไร ในอนาคตควรมีการพัฒนาอย่างไร และตัวท่านเองจะมีส่วนในการผลักดันการพัฒนานี้ อย่างไร
5.4 โปรดเล่าประสบการณ์การเป็นผู้นำของท่าน หรือผู้นำที่ท่านเคยมีประสบการณ์ร่วม พร้อมทั้งวิเคราะห์ประสบการณ์นั้นและสิ่งที่ท่านได้ เรียนรู้

6. อื่น ๆ

6.1 ท่านมีความคาดหวังอย่างไรในการสมัครเข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรการพัฒนาผู้นำคนรุ่นใหม่ในราชการไทย
6.2 เนื้อหา วิชา และประเด็นการบริหารที่ท่านต้องการศึกษาระหว่างการฝึกอบรม
6.2 ท่านคิดว่าจะนำความรู้และประสบการณ์ที่ได้รับจากการเข้ารับการฝึกอบรมนี้ไปใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อราชการและประเทศชาติอย่างไร

ข้าพเจ้ามีความประสงค์จะสมัครเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาผู้นำคนรุ่นใหม่ในราชการไทย ประจำปี 2552 และขอ
รับรองว่าข้อมูลที่ระบุข้างต้นเป็นความจริง และถ้าได้รับการคัดเลือก ข้าพเจ้าสามารถเข้ารับการฝึกอบรม และร่วมกิจกรรมต่าง ๆ ได้ตลอด
หลักสูตรฯ และจะปฏิบัติตามข้อกำหนด และเงื่อนไขของหลักสูตรทุกประการ

ลงชื่อ ผู้สมัคร

(.....)

...../...../.....

การรับรองผู้สมัครเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาผู้นำคนรุ่นใหม่ในราชการไทย รุ่นที่ ๑		
(ผู้รับรองต้องเป็นผู้บังคับบัญชาในระดับกอง/สำนัก)		
ชื่อ-สกุล ผู้รับรอง		
ตำแหน่ง	หน่วยงาน	
ความสัมพันธ์กับผู้สมัคร	ระยะเวลาที่รู้จักผู้สมัคร	ปี
ขอให้ท่านแสดงความคิดเห็นเพิ่มเติมเกี่ยวกับผู้สมัคร โดยเฉพาะอย่างยิ่งในด้านศักยภาพการเป็นผู้นำของผู้สมัคร		
จุดเด่นของผู้สมัคร		
สมรรถนะที่พึงได้รับการพัฒนา		
ศักยภาพในการเป็นผู้นำของผู้สมัคร		
ความคาดหวังของท่านที่มีต่อผู้สมัครเมื่อสิ้นสุดการฝึกอบรม (เช่น พฤติกรรมที่ต้องการ การมอบหมายงานให้รับผิดชอบ...)		

ลงชื่อ.....ผู้รับรอง
(.....)
...../...../.....

กรุณาส่งคืนสำนักงาน ก.พ. ภายในวันที่ 4 ธันวาคม 2551

ถึง โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาผู้นำคนรุ่นใหม่ในราชการไทย รุ่นที่ ๑
สถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน สำนักงาน ก.พ. ถนนติวานนท์ อ.เมือง จ.นนทบุรี 11000
โทร. 0-2547-1763, 0-2547-1785 โทรสาร 0-2547-1783, 0-2547-1752