



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองกฎหมายและระเบียบ โทร. 618-2323 ต่อ 1027

ที่ นร 0204.02/ 489 วันที่ 2 ธันวาคม 2551

เรื่อง มติคณะรัฐมนตรีที่สำคัญที่เห็นควรแจ้งเวียน

① เรียน อปส. ผ่าน รปส. (นายรัตนบุรีฯ)

ตามที่ สำนักนายกรัฐมนตรีได้จัดทำสรุปผลการประชุมคณะรัฐมนตรี (ข่าวทำเนียบรัฐบาล) ซึ่งแจ้งเวียนไปยังกระทรวง ทบวง กรม ต่าง ๆ เผยแพร่ให้ส่วนราชการและหน่วยงานในสังกัดของกระทรวงต่าง ๆ ได้รับทราบเป็นประจำทุกวันอังคาร เพื่อเป็นการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับผลการประชุมของคณะรัฐมนตรี นั้น

กกร. ได้ตรวจสอบแล้ว มีมติคณะรัฐมนตรีที่สำคัญเกี่ยวกับกฎหมายและระเบียบ ดังรายละเอียดที่ได้ส่งมาพร้อมนี้ ในการนี้เพื่อประโยชน์ในการบริหารราชการ กกร. จึงได้ตรวจสอบและรวบรวมนำเสนอเป็นประจำทุกเดือนต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และเห็นควรแจ้งเวียนให้ส่วนราชการในสังกัดทราบต่อไป

(น.ส.อัจฉรา ศิลปไชย)

ร.อกร.

②

- ทราบ
- ดำเนินการตามเสนอ

(นายรัตนบุรี อดิศักดิ์)
รองอธิบดีกรมประชาสัมพันธ์
0 2 ธ.ค. 2551

③

เรียน คกก.

เพื่อโปรดทราบ ขอเรียน ถึง จ.ราชบุรี

จ.อกร.

8 ธ.ค. 51

④

ที่ นร 0201.01/ว 5744

เรียน ผอ.สำนัก, ผอ.กอง และหัวหน้าหน่วยงาน
เพื่อโปรดทราบ

(นางทัศนีย์ ไตรอรุณ)

ลก.

8 ธ.ค. 51

ฝ่ายสารบรรณ 1493

5/12/51

รปส. (นายรัตนบุรี อดิศักดิ์) 2591
2 ธ.ค. 2551

วัน เดือน ปี	เรื่อง	สาระสำคัญโดยสรุป
19 พ.ย. 51	<p>เรื่อง ร่างพระราชบัญญัติองค์การจัดสรรคลื่นความถี่และกำกับการวิทยุกระจายเสียง วิทยุโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคม พ.ศ. และร่างพระราชบัญญัติองค์การจัดสรรคลื่นความถี่และกำกับการวิทยุกระจายเสียงวิทยุโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. รวม 2 ฉบับ</p>	<p>คณะรัฐมนตรีมีมติหลักการร่างพระราชบัญญัติองค์การจัดสรรคลื่นความถี่และกำกับการประกอบกิจการวิทยุกระจายเสียง วิทยุโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคม พ.ศ. และร่างพระราชบัญญัติองค์การจัดสรรคลื่นความถี่และกำกับการวิทยุกระจายเสียงวิทยุโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. รวม 2 ฉบับ ตามที่กระทรวงเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร และสำนักงานคณะกรรมการกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติเสนอ และให้ส่งสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาตรวจพิจารณาขอเป็นฉบับเดียวเป็นเรื่องด่วน โดยให้ถือร่างพระราชบัญญัติของกระทรวงเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารเป็นหลัก แล้วส่งให้คณะกรรมการประสานงานสภาผู้แทนราษฎรพิจารณา ก่อนเสนอสภาผู้แทนราษฎรพิจารณาต่อไป</p>

วัน เดือน ปี	เรื่อง	สาระสำคัญโดยสรุป
19 พ.ย. 51	เรื่อง ขออนุมัตินำร่างกฎ ก.พ. ที่ออกตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 เสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณา	<p>คณะรัฐมนตรีอนุมัติร่างกฎ ก.พ. ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดตำแหน่งและประเภทตำแหน่ง พ.ศ. ร่างกฎ ก.พ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินเดือน พ.ศ. และร่างกฎ ก.พ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินประจำตำแหน่ง พ.ศ. รวม 3 ฉบับ ตามที่สำนักงาน ก.พ. เสนอ และประกาศในราชกิจจานุเบกษาเพื่อให้มีผลใช้บังคับต่อไป</p> <p>สาระสำคัญของร่างกฎ ก.พ. ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดประเภทตำแหน่งและระดับตำแหน่ง พ.ศ. มีดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> หลักเกณฑ์การจัดตำแหน่งประเภทบริหาร จำแนกตามโครงสร้างส่วนราชการ (Organization Classification) ระดับกรม กระทรวงที่ปรากฏอยู่ในกฎหมายเป็นหลัก เนื่องจากมีลักษณะงานของตำแหน่งปฏิบัติงานในฐานะหัวหน้าและรองหัวหน้าส่วนราชการ <ul style="list-style-type: none"> ระดับต้น ได้แก่ ตำแหน่งรองหัวหน้าส่วนราชการระดับกรม จังหวัด และส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นมีฐานะเทียบได้ในระดับเดียวกัน (ปัจจุบันกำหนดเป็นตำแหน่งระดับ 10 หรือ 11 บ.ส.) หรือรองหัวหน้าส่วนราชการระดับกรมและส่วนราชการที่มีฐานะเป็นกรมในตำแหน่งนายรัฐมนตรีและอยู่ในบังคับบัญชาของนายกรัฐมนตรี ส่วนราชการไม่สังกัดสำนักนายกรัฐมนตรี กระทรวงหรือทบวง และอยู่ในบังคับบัญชาของนายกรัฐมนตรี (ปัจจุบันกำหนดเป็นตำแหน่งระดับ 10 บ.ส.) รวมทั้งตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานตรวจและแนะนำการปฏิบัติงานของส่วนราชการระดับกระทรวง (ผู้ตรวจราชการระดับกระทรวง) หลักเกณฑ์การจัดตำแหน่งประเภทอำนวยการ จำแนกตามโครงสร้างส่วนราชการระดับต่ำกว่ากรม และหน้าที่ที่ความรับผิดชอบและคุณภาพของงานประกอบกัน (Job & Organization Classification) ทั้งนี้ เฉพาะตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการแผ่นดินเท่านั้น <ul style="list-style-type: none"> ระดับต้น ได้แก่ ตำแหน่งสำหรับหัวหน้าหน่วยงานระดับต่ำกว่ากรมหนึ่งระดับ (กอง/สำนัก) ที่ปัจจุบัน ก.พ. กำหนดให้เป็นตำแหน่งประเภทบริหารระดับกลาง (บก.) ระดับสูง ได้แก่ ตำแหน่งสำหรับหัวหน้าหน่วยงานระดับต่ำกว่ากรมหนึ่งระดับ (กอง/สำนัก) ที่ปัจจุบัน ก.พ. กำหนดให้เป็นตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูง (บ.ส.)

3. หลักเกณฑ์การจัดตำแหน่งประเภทวิชาการและประเภททั่วไป จำนวนตามลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบและคุณภาพงานในแต่ละระดับตำแหน่งเป็นหลัก (Job Classification) โดยกำหนดระดับของงานไว้เป็นหลัก เพื่อใช้กำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และหลักเกณฑ์การประเมินค่างานที่ ก.พ. กำหนดไว้ในหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการกำหนดตำแหน่ง

สาระสำคัญของร่างกฎ ก.พ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินเดือน พ.ศ. ... มีดังนี้

ร่างกฎ ก.พ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินเดือนมีหลักการที่กำหนดให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินเดือนขั้นต่ำของระดับที่ได้รับแต่งตั้ง ยกเว้นบางกรณีที่มีการรับเงินเดือนจะต้องกำหนดให้ได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นต่ำของระดับที่ได้รับแต่งตั้งหรือกำหนดการได้รับเงินเดือนเป็นอย่างอื่น ดังนี้

1. กำหนดอัตราเงินเดือนสำหรับผู้บรรจุใหม่ ให้ได้รับเงินเดือนในอัตราที่แตกต่างกับตามคุณวุฒิและประสบการณ์ในการทำงานก่อนเข้ารับราชการ คือ

- ผู้คิดจางระดับกันรับเงินเดือนต่างกัน เช่น ผู้ศึกษาปริญญาตรีรับเงินเดือนแรกบรรจุ 7,940 บาท ผู้ศึกษาปริญญาโทรับเงินเดือนแรกบรรจุ 9,700 บาท ผู้ศึกษาปริญญาเอกรับเงินเดือนแรกบรรจุ 13,110 บาท

- ผู้คิดระดับเดียวกันสวาทต่างกันรับเงินเดือนต่างกัน เช่น ผู้ศึกษาปริญญาตรีสาขาเศรษฐศาสตร์ได้รับเงินเดือนอัตรา 7,940 บาท ผู้ศึกษาปริญญาตรีสาขาวิศวกรรมศาสตร์ได้รับเงินเดือน 9,000 บาท

- ผู้คิดเดียวกันแต่มีประสบการณ์ที่ไม่มีประสบการณ์รับเงินเดือนต่างกัน เช่น ผู้ศึกษาปริญญาตรีสาขาเศรษฐศาสตร์ได้รับเงินเดือนแรกบรรจุอัตรา 7,940 บาท หากมีประสบการณ์ในการทำงานที่เป็นประโยชน์ต่องานของตำแหน่งที่จะบรรจุจะได้รับเงินเดือนในอัตรา 8,200 บาท ผู้ศึกษาปริญญาโทสาขาเศรษฐศาสตร์ได้รับเงินเดือนแรกบรรจุอัตรา 9,700 บาท หากมีประสบการณ์ในการทำงานที่เป็นประโยชน์จะได้รับเงินเดือนอัตรา 10,200 บาท

2. ปรับเงินเดือนให้ข้าราชการที่มีคุณวุฒิตั้งขึ้นและเป็นคนวุฒิที่กำหนดเป็นคุณสมบัติ เฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง และ ก.พ. กำหนดอัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒินั้นไว้ ให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุแต่งตั้งปรับให้ได้รับเงินเดือนตามอัตราที่ ก.พ. กำหนดตามระยะเวลาดังนี้

- ผู้ที่มีวุฒิปริญญาตรี ปรับให้ได้รับเงินเดือนตามวุฒิปริญญาโท จะต้องดำรงตำแหน่งที่เข้าวุฒิปริญญาตรีมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี

	<p>- ผู้ที่มีคุณสมบัติปริญญาโท ปรับให้ได้รับเงินเดือนตามวุฒิปริญญาเอก จะต้องดำรงตำแหน่งที่ใช้วุฒิปริญญาโทมาไม่น้อยกว่า 2 ปี</p> <p>- ผู้ที่มีวุฒิ ปวช. ปรับให้ได้รับเงินเดือนตามวุฒิ ปวส. จะต้องดำรงตำแหน่งที่ใช้วุฒิ ปวช. มาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี</p> <p>- ผู้ที่มีคุณสมบัติเพิ่มขึ้นและเป็นคุณสมบัติที่ ก. กำหนดให้เป็นคุณสมบัติที่ใช้คัดเลือกเพื่อบรรจุเข้ารับราชการ ปรับให้ได้รับเงินเดือนเพิ่มขึ้นก่อนวันที่ได้รับคุณสมบัติเพิ่มขึ้น</p> <p>3. กำหนดอัตราเงินเดือนสำหรับข้าราชการที่ผ่านการทดลองปฏิบัติงานราชการ ให้ได้รับเงินเดือนเพิ่มขึ้นจากอัตราเงินเดือนที่รับเมื่อบรรจุราชการ ให้ได้รับเงินเดือนของข้าราชการให้ได้รับเงินเดือนแตกต่างกันตามสายงาน ข้าราชการที่ดำรงตำแหน่งในบางสายงาน เช่น สายงานที่มีลักษณะวิชาชีพ มีความขาดแคลน หรือมีความจำเป็นที่จะต้องกำหนดอัตราเงินเดือนที่สูงกว่าสายงานอื่นเพื่อดึงดูดบุคคลเข้าสู่ระบบราชการ เป็นต้น จะได้รับเงินเดือนค่าสุด-สูงสุดแตกต่างจากสายงานอื่นที่รับเงินเดือนในระดัปีเดียวกัน</p> <p>5. กำหนดการรับเงินเดือนรองรับการย้ายเพื่อประโยชน์ของราชการโดยให้ได้รับเงินเดือนเท่าเดิม</p> <p>6. การรับเงินเดือนกรณีบรรจุบุคคลในระดับที่สูงกว่าระดับแรกบรรจุ ตามมาตรา 56 กำหนดให้กระทรวงหรือกรมสามารถบรรจุบุคคลผู้มีความรู้ ความสามารถ และความสามารถสูงเข้ารับราชการในตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ชำนาญการพิเศษเชี่ยวชาญ หรือทรงคุณวุฒิ หรือตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับที่กษะพิเศษได้ โดยผู้ที่ได้รับการบรรจุจะได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าค่ากลางเงินเดือนของระดับที่ได้รับ</p> <p>7. การรับเงินเดือนกรณีเลื่อน โอน ย้าย ข้าราชการ ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ต่างประเภทตำแหน่ง ประเภทตำแหน่งเดิม ต่างระดับตำแหน่ง ให้ได้รับเงินเดือนเท่าเดิม ยกเว้น การเลื่อนตำแหน่งหรือระดับที่สูงขึ้นโดยที่เงินเดือนที่ได้รับยังไม่ถึงขั้นค่าของระดับเงินเดือนที่ได้รับแต่งตั้ง</p> <p>8. การรับเงินเดือนขั้นค่าชั่วคราว กรณีที่ข้าราชการได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทใด ระดับใด หากข้าราชการผู้นั้นได้รับเงินเดือนยังไม่ถึงขั้นค่าของระดับที่ได้รับแต่งตั้งให้ได้รับเงินเดือนในช่วงเงินเดือนขั้นค่าชั่วคราวจนกว่าจะได้รับการเลื่อนเงินเดือนจนกระทั่งเงินเดือนถึงขั้นค่าหรือสูงกว่าขั้นค่า</p> <p>9. การรับเงินเดือนกรณีอื่น ๆ การรับเงินเดือนการบรรจุกลับเข้ารับราชการ (มาตรา 63) กรณีการโอนพนักงานท้องถิ่น ข้าราชการที่ไม่ใช่ข้าราชการพลเรือนตามกฎหมายและไม่ใช่ข้าราชการการเมือง เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานอื่นของรัฐ (มาตรา 64) การบรรจุกลับพนักงานส่วน</p>
--	--

ท้องถิ่น (มาตรา 65) การแต่งตั้งผู้สมควรสมบัติไม่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งให้กลับไปดำรงตำแหน่งตามเดิมหรือตำแหน่งอื่น (มาตรา 66) ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดตามมาตรา นั้น ๆ

สาระสำคัญของร่างกฎ ก.พ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินประจำตำแหน่ง พ.ศ. ดังนี้

1. กำหนดให้ตำแหน่งที่มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่งอยู่แล้ว เป็นตำแหน่งที่มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่ง
2. กำหนดให้สายงานที่มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่งอยู่แล้วตามกฎหมายเดิมเป็นสายงานที่มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่ง
3. กำหนดให้สายงานที่ ก.พ. ได้เคยมีมติเห็นชอบให้กำหนดเป็นตำแหน่งประเภทวิชาที่เฉพาะ หรือเชี่ยวชาญเฉพาะแล้ว เป็นสายงานที่มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่ง
4. กำหนดให้สายงานที่ ก.พ. กำหนดทางก้าวหน้าเป็นสายงานอื่นซึ่งมีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่งเป็นสายงานที่มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่ง
5. กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขของการได้รับเงินประจำตำแหน่งโดยเทียบเคียงกับหลักเกณฑ์ฯ ตามพระราชกฤษฎีกาได้รับเงินประจำตำแหน่ง ฯ

วัน เดือน ปี	เรื่อง	สาระสำคัญโดยสรุป
19 พ.ย. 51	เรื่อง ขออนุมัตินำหลักเกณฑ์และวิธีการที่ออกตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 เสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณา	<p>คณะรัฐมนตรีอนุมัติหลักเกณฑ์และวิธีการปรับเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าตามบัญชีท้ายพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 ตามที่สำนักงาน ก.พ. เสนอ</p> <p>สาระสำคัญ</p> <p>หลักเกณฑ์และวิธีการในการปรับเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญตามบัญชีท้ายพระราชบัญญัติเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง พ.ศ. 2538 เข้าตามบัญชีท้ายพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 สรุปได้ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. หลักการ <ol style="list-style-type: none"> 1.1 หลักไม่กระทบสิทธิและประโยชน์ กำหนดให้สิทธิและประโยชน์ที่ข้าราชการพลเรือนผู้ได้รับอยู่ก่อนวันที่ ก.พ. ประกาศจัดตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญตามมาตรา 131 ให้ข้าราชการพลเรือนผู้นั้นได้รับสิทธิและประโยชน์นั้นไม่น้อยกว่าเดิม 1.2 หลักไม่สร้างผลกระทบต่อการงบประมาณหรือกระทบน้อยที่สุด 2. หลักเกณฑ์และวิธีการปรับเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญ ดังนี้ <ol style="list-style-type: none"> 2.1 ให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินเดือนตามบัญชีเงินเดือนขั้นต้นสูงสุดของข้าราชการพลเรือนสามัญท้ายพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 ตามประเภทตำแหน่ง สายงานและระดับตามที่ ก.พ. ประกาศจัดตำแหน่ง และตามกฎหมาย ก.พ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินเดือน ให้ผู้นั้นได้รับเงินเดือนในอัตราที่ได้รับอยู่เดิมจนกว่าจะมีการเปลี่ยนแปลงประเภทตำแหน่งสายงานหรือระดับ 2.2 ในกรณีที่ผู้ใดได้รับเงินเดือนในอัตราที่สูงกว่าอัตราขั้นสูงของประเภทตำแหน่ง สายงาน และระดับที่กำหนดไว้ในกฎ ก.พ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินเดือน ให้ผู้นั้นได้รับเงินเดือนในอัตราที่ได้รับอยู่เดิมจนกว่าจะมีการเปลี่ยนแปลงประเภทตำแหน่งสายงานหรือระดับ 2.3 ให้ข้าราชการพลเรือนสามัญที่ได้รับปรับการบรรจุแต่งตั้งชั่วคราวลงตำแหน่งประเภทใด สายงานใด ระดับใด หลังจากวันที่ ก.พ. ประกาศ ได้รับเงินเดือนยังไม่ถึงขั้นต่ำของระดับตามท้ายพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 ก็ให้ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำ

ชั่วคราวของบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำของข้าราชการพลเรือนสามัญตามกฎหมาย ก.พ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินเดือน ออกตามมาตรา 50 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551

2.4 ให้ข้าราชการพลเรือนสามัญที่ได้รับเงินเดือนยังไม่ถึงขั้นต่ำของระดับตามบัญชีท้ายพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 ได้รับการปรับเงินเดือนปีละครั้งจนได้รับเงินเดือนถึงขั้นต่ำของระดับตามบัญชีท้ายพระราชบัญญัติดังกล่าว โดยให้เริ่มปรับครั้งแรกในวันที่ 1 ตุลาคม 2552 และให้ปรับเงินเดือนครั้งถัดไปในแต่ละปีในวันที่ 1 ตุลาคมเท่ากับครั้งหนึ่งของความต่างระหว่างอัตราเงินเดือนของผู้นั้นกับอัตราเงินเดือนขั้นต่ำของระดับตำแหน่ง ทั้งนี้ การปรับแต่ละครั้ง ให้ปรับได้สูงสุดร้อยละ 10 ของเงินเดือนที่ผู้นั้นได้รับอยู่ ณ วันนั้น ในกรณีที่การปรับเงินเดือนดังกล่าว หากทำให้อัตราหนึ่งอัตราใดมีเศษไม่ถึงสิบบาท ให้ปรับต้องเลขเงินเดือนของอัตราดังกล่าวให้เพิ่มขึ้นเป็นสิบบาท และมีให้ถือว่าเป็นการปรับอัตราที่อยู่แตกต่างกัน

สำหรับข้าราชการพลเรือนสามัญตามวรรคหนึ่ง แม้จะอยู่ในระหว่างช่วงเวลาที่ไม่สามารถเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือเลื่อนเงินเดือน เช่น ลาประเภทต่างๆ สอบสวนวินัย ถูกฟ้องเป็นคดีอาญาหรือต้องหาว่ากระทำความผิดทางอาญา พักราชการ เป็นต้น ก็ให้ดำเนินการปรับเงินเดือนจนได้รับเงินเดือนถึงขั้นต่ำของระดับตามบัญชีท้ายพระราชบัญญัติฯ เช่นเดียวกัน

2.5 ในกรณีที่มีการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญให้ดำรงตำแหน่งในวันเดียวกันกับวันที่ให้ได้รับการปรับเงินเดือนตามข้อ 2.4 ให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตำแหน่งการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญผู้นั้นให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวก่อนแล้วจึงจะให้การปรับเงินเดือนตามข้อ 2.4

2.6 ให้ข้าราชการพลเรือนสามัญตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535 ที่ได้รับเงินประจำตำแหน่งตามพระราชบัญญัติเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง พ.ศ. 2538 ซึ่งได้รับการจัดให้ดำรงตำแหน่งตามประเภทตำแหน่ง สายงานและระดับตามประกาศ ก.พ. และมีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่งตามกฎหมาย ก.พ. ที่ออกตามมาตรา 50 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนสามัญ พ.ศ. 2551 คงได้รับเงินประจำตำแหน่งในอัตราที่ได้รับอยู่เดิมก่อนวันที่ ก.พ. ประกาศจัดตำแหน่ง