



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ..... กองกฎหมายและระเบียบ โทร. 618-2323 ต่อ 1027

ที่ นร 0204.02/ ๔๔

วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๒


เรื่อง มติคณะรัฐมนตรีที่สำคัญที่เห็นควรแจ้งเวียน

### ๑) เรียน อปส. ผ่าน รปส. (นายรัตนบุรีฯ)

ตามที่ สำนักนายกรัฐมนตรีได้จัดทำสรุปผลการประชุมคณะรัฐมนตรี (ข่าวทำเนียบรัฐบาล) ซึ่งแจ้งเวียนไปยังกระทรวง ทบวง กรม ต่าง ๆ เผยแพร่ให้ส่วนราชการและหน่วยงานในสังกัดของกระทรวงต่าง ๆ ได้รับทราบเป็นประจำทุกวันอังคาร เพื่อเป็นการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับผลการประชุมของคณะรัฐมนตรี นั้น

กกร. ได้ตรวจสอบแล้ว มีมติคณะรัฐมนตรีที่สำคัญเกี่ยวกับกฎหมายและระเบียบ ดังรายละเอียดที่ได้ส่งมาพร้อมนี้ ในการนี้เพื่อประโยชน์ในการบริหารราชการ กกร. จึงได้ตรวจสอบและรวบรวมนำเสนอเป็นประจำทุกเดือนต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อ โปรดทราบ และเห็นควรแจ้งเวียนให้ส่วนราชการในสังกัดทราบต่อไป

  
(น.ส. อังพร่า ศิลปไชย)

ร.อกร.

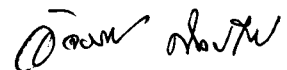
- ๒) - ทราบ  
- ดำเนินการตามเสนอ



(นายรัตนบุรี อติศัพท์)  
รองอธิบดีกรมประชาสัมพันธ์  
๒๔ ก.พ. ๒๕๕๒

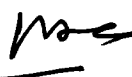
- ๓) เรียน ดนท.

เพื่อไม่ตกถูก ก.จ.ว.เรื่อง ต.ระจ.ของ ก.จ.ว.

  
ร.อกร.  
๒๖ ก.พ. ๕๒

- ๔) ที่ นร 0201.01/ว 403

เรียน ผอ.สำนัก, ผอ.กอง และหัวหน้าหน่วยงาน  
เพื่อโปรดทราบ

  
(นายเสมอ นิมจิน)  
ร.ณธ.

๒๗ ก.พ. ๒๕๕๒

คำสั่งกรมราชทัณฑ์ ๒๔๗  
๒๕ ก.พ. ๕๒

รปส. (นายรัตนบุรี อติศัพท์) 489

๒๔ ก.พ. ๒๕๕๒

มติคณะรัฐมนตรีที่สำคัญประจำเดือน กุมภาพันธ์ 2552

วัน เดือน ปี	เรื่อง	สาระสำคัญโดยสรุป
10 ก.พ. 52	เรื่อง ร่างกฎ ก.พ. ว่าด้วยการสั่งให้ข้าราชการพลเรือนสามัญออกจากราชการกรณีไม่สามารถปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล พ.ศ. ....	<p>คณะรัฐมนตรีอนุมัติหลักการร่างกฎ ก.พ. ว่าด้วยการสั่งให้ข้าราชการพลเรือนสามัญออกจากราชการกรณีไม่สามารถปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล พ.ศ. .... ตามที่สำนักงาน ก.พ.เสนอ และให้ประกาศในราชกิจจานุเบกษาเพื่อใช้บังคับต่อไป</p> <p>สำนักงาน ก.พ.เสนอว่า</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. มาตรา 110 (5) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 ซึ่งมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 26 มกราคม 2551 ได้บัญญัติให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา 57 สั่งให้ข้าราชการพลเรือนสามัญออกจากราชการเพื่อรับบำเหน็จบำนาญเหตุทดแทนตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการได้เมื่อข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ใดไม่สามารถปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลในระดับอันเป็นที่พอใจของทางราชการ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในกฎ ก.พ. และเพื่อให้มีความสอดคล้องกับพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 สำนักงาน ก.พ. จึงได้ยกร่างกฎ ก.พ. ดังกล่าว</li> <li>2. ก.พ. ได้พิจารณาเห็นชอบหลักการร่างกฎ ก.พ. ว่าด้วยการสั่งให้ข้าราชการพลเรือนสามัญออกจากราชการกรณีไม่สามารถปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล พ.ศ. .... และให้เสนอ อ.ก.พ. วิสามัญเกี่ยวกับกฎหมายและระเบียบข้าราชการตรวจพิจารณาก่อนนำเสนอคณะรัฐมนตรี ซึ่ง ก.พ.ได้เสนอ อ.ก.พ.วิสามัญเกี่ยวกับกฎหมายและระเบียบข้าราชการพิจารณาตรวจร่างดังกล่าวแล้ว ทั้งนี้ นายกรัฐมนตรีมีคำสั่งอนุมัติให้นำเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาต่อไป จึงได้เสนอร่างกฎ ก.พ. ดังกล่าวมาเพื่อดำเนินการ</li> </ol> <p><b>สาระสำคัญของร่างกฎหมาย</b></p> <p>ปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการสั่งให้ข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งไม่สามารถปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลออกจากราชการ เพื่อให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับระบบบริหารทรัพยากรบุคคล โดยมีหลักการและแนวทาง ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. หลักการ <ol style="list-style-type: none"> <li>1.1 ทรัพยากรบุคคลถือเป็นทุนซึ่งต้องได้รับการบริหารจัดการเพื่อผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ</li> <li>1.2 ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาเพื่อใช้ประกอบการแต่งตั้ง การเลื่อนเงินเดือน และส่วนราชการ มีหน้าที่เพิ่มพูนประสิทธิภาพแก่ข้าราชการโดยการพัฒนาให้มีคุณภาพในการปฏิบัติราชการ เพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ</li> </ol> </li> </ol>

1.3 การสั่งให้ข้าราชการออกจากราชการตามมาตรา 110 (5) นี้ให้ได้รับ  
บำเหน็จบำนาญเหตุทดแทนตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการ

1.4 ผู้ถูกสั่งให้ออกมีสิทธิอุทธรณ์ต่อคณะกรรมการพิทักษ์ระบบคุณธรรม  
(ก.พ.ค.)

2. ข้าราชการพลเรือนสามัญที่มีผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับที่  
ผู้บังคับบัญชาเห็นควรให้ได้รับการพัฒนาและปรับปรุงตนเอง โดยให้ผู้บังคับบัญชาและข้าราชการ  
ปรับปรุงตนเองร่วมกัน ทำคำมั่นและวางแผนโดยกำหนดเป้าหมายในการพัฒนาปรับปรุงตนเองและ  
การปฏิบัติราชการเพื่อใช้เป็นเกณฑ์ในการประเมินผลต่อไป (ร่างข้อ 4)

3. การประเมินผล

3.1 ให้ผู้บังคับบัญชาประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำมั่นในการพัฒนา  
ปรับปรุงตนเองอีกไม่เกินสองรอบการประเมิน หากมีผลการประเมินไม่ผ่านเกณฑ์ตามคำมั่นในการ  
พัฒนาปรับปรุงตนเองก็ให้ผู้บังคับบัญชาเสนอผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา 57 พิจารณาสั่งให้  
ข้าราชการผู้นั้นออกจากราชการ (ร่างข้อ 4 วรรคสอง และร่างข้อ 5 (3))

3.2 เมื่อผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา 57 มีคำสั่งให้  
ข้าราชการพลเรือนสามัญออกจากราชการ ให้รายงาน อ.ก.พ. กระทรวงในกรณีที่มี อ.ก.พ.กระทรวงเห็น  
คำสั่งดังกล่าวไม่ถูกต้องหรือไม่เหมาะสม และมีมติเป็นประการใด ให้ผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่ง  
บรรจุตามมาตรา 57 ปฏิบัติให้เป็นไปตามที่ อ.ก.พ. กระทรวงมีมติ (ร่างข้อ 5 วรรคท้าย)

3.3 ข้าราชการที่ถูกสั่งให้ออกตามมาตรา 110 (5) มีสิทธิอุทธรณ์ต่อ ก.พ.ค.  
ภายในสามสิบวัน นับแต่วันทราบหรือถือว่าทราบคำสั่งให้ออกจากราชการ (ร่างข้อ 7)