

ข่าวสำนักงาน ก.พ.

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการเพื่อรับทุนรัฐบาลไปฝึกอบรมในต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2551 (เพิ่มเติม) และ พ.ศ. 2552

ด้วยสำนักงาน ก.พ. จะรับสมัครคัดเลือกข้าราชการเพื่อรับทุนรัฐบาลไปฝึกอบรมในต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2551 (เพิ่มเติม) และ พ.ศ. 2552 จำนวน 3 ประเภททุน ดังนี้

- | | |
|---|--------------|
| 1. ทุนสำหรับผู้บริหารระดับกลาง | จำนวน 20 ทุน |
| 2. ทุนสำหรับผู้เข้าร่วมโครงการพัฒนาผู้นำคัลเลอร์ใหม่ในราชการไทย | จำนวน 19 ทุน |
| 3. ทุนสำหรับผู้เข้าร่วมโครงการระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง | จำนวน 20 ทุน |

ก.พ. ได้กำหนดวิธีการคัดเลือกโดยให้ส่วนราชการแพร่ข่าว รับสมัครและคัดเลือกข้าราชการ ซึ่งมีคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัคร และให้ส่วนราชการส่งใบสมัคร หนังสือแจ้งความประสงค์การเลือกกลุ่มไปฝึกอบรม แบบฟอร์ม สนง. ก.พ. 5 เอกสาร หลักฐานต่าง ๆ และสำเนาผลการทดสอบภาษาอังกฤษตามเกณฑ์ที่กำหนดไปที่กลุ่มงานบริหารการสอบและระบบทุน ศูนย์สรรหาและเลือกสรร สำนักงาน ก.พ. ถนนติวานนท์ ซอย 4 อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี 11000 ภายในวันที่ 20 พฤษภาคม 2552

การสมัครคัดเลือก

ผู้ที่มีคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัคร สมัครคัดเลือกที่ส่วนราชการต้นสังกัดตามวัน เวลา ที่ส่วนราชการต้นสังกัดกำหนด

คุณสมบัติเฉพาะของผู้สมัคร

1. ทุนสำหรับผู้บริหารระดับกลาง
เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับต้น
2. ทุนสำหรับผู้เข้าร่วมโครงการพัฒนาผู้นำคัลเลอร์ใหม่ในราชการไทย
เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญประเภทวิชาการระดับชำนาญการ ที่สำเร็จหลักสูตรการฝึกอบรมโครงการพัฒนาผู้นำคัลเลอร์ใหม่ในราชการไทย
3. ทุนสำหรับผู้เข้าร่วมโครงการระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง
เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการหรือชำนาญการ ที่เข้าร่วมโครงการระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงที่มีผลงานในระดับดีมากหรือดีเด่น และปฏิบัติราชการมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี นับถึงวันที่ที่ลงนามในประกาศสำนักงาน ก.พ.

ผู้สนใจดูรายละเอียดเพิ่มเติมในประกาศรับสมัครและ download เอกสารการสมัคร ได้ที่ Website ของสำนักงาน ก.พ. ที่ <http://www.ocsc.go.th> หรือที่ส่วนราชการทุกแห่ง

สำนักงาน ก.พ.

24 มีนาคม 2552

(สำเนา)

ประกาศสำนักงาน ก.พ.

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อรับทุนรัฐบาล ไปฝึกอบรมในต่างประเทศ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 (ทุนสำหรับผู้บริหารระดับกลาง)

ด้วย อ.ก.พ. วิสามัญเกี่ยวกับการเตรียมกำลังคนภาครัฐ ได้มีมติให้จัดสรรทุนรัฐบาล ไปฝึกอบรมในต่างประเทศสำหรับข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 จำนวน 20 ทุน เพื่อพัฒนาทักษะด้านการบริหารและความเป็นผู้นำ

ในการนี้ สำนักงาน ก.พ. จะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อรับทุนรัฐบาล ไปฝึกอบรมในต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 (ทุนสำหรับผู้บริหารระดับกลาง) ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 13(9) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 และ ระเบียบ ก.พ. ว่าด้วยทุนของรัฐบาล พ.ศ. 2551 จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกพร้อมทั้งกำหนดวิธีการ คัดเลือกและเกณฑ์การตัดสินเพื่อรับทุน ดังต่อไปนี้

1. จำนวนทุนที่จัดสรร

จำนวน 20 ทุน กำหนดให้ไปฝึกอบรมในต่างประเทศ **หลักสูตรการพัฒนาสมรรถนะด้านการบริหารและความเป็นผู้นำ**

2. ข้อผูกพันในการรับทุน

2.1 ผู้ได้รับทุนจะต้องกลับมาปฏิบัติราชการชดใช้ทุนตามสัญญาที่ ก.พ. กำหนดเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า 2 เท่าของระยะเวลาที่ได้รับทุน

2.2 กรณีผู้ได้รับทุนไม่กลับมาปฏิบัติราชการชดใช้ทุนตามสัญญาที่ได้ทำไว้กับสำนักงาน ก.พ. นอกจากจะต้องชดใช้เงินทุนที่ได้จ่ายไปแล้วทั้งสิ้น ยังจะต้องชดใช้เงินอีก 2 เท่าของจำนวนเงินทุนดังกล่าวให้เป็นเบี้ยปรับอีกด้วย

3. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครคัดเลือก

- 3.1 เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้น
- 3.2 เป็นผู้ที่มีอายุไม่เกิน 53 ปี นับถึงวันปิดรับสมัคร
- 3.3 เป็นผู้สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาตรี
- 3.4 เป็นผู้ที่มีความรู้ภาษาอังกฤษดีพอที่จะไปฝึกอบรมในต่างประเทศได้
- 3.5 เป็นผู้ที่มีศีลธรรม วัฒนธรรมและความประพฤติดี
- 3.6 เป็นผู้ปฏิบัติงานในหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ อุทิศและเสียสละ

3.7 เป็นผู้มีส่วนราชการเห็นว่ามีความเหมาะสมและมีความรู้ความสามารถเพียงพอสมควรจะได้รับการพัฒนาให้มีความรู้และประสบการณ์เพิ่มขึ้น เพื่อที่จะกลับมาเป็นกำลังสำคัญของส่วนราชการ

3.8 หากผู้สมัครเคยได้รับทุนรัฐบาล หรือทุนอื่นไปศึกษา หรือฝึกอบรมในต่างประเทศมาแล้ว ต้องกลับมาปฏิบัติราชการแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี นับถึงวันที่ลงนามในประกาศสำนักงาน ก.พ. ยกเว้นการไปศึกษาหรือฝึกอบรมในครั้งที่แล้วไม่ถึง 1 ปี

3.9 ไม่เป็นผู้เคยได้รับทุนหลักสูตรการพัฒนาสมรรถนะด้านการบริหารและความเป็นผู้นำที่สำนักงาน ก.พ. จัดฝึกอบรมเป็นกลุ่ม หรือหากเป็นผู้เคยรับทุนดังกล่าวข้างต้นแล้ว จะต้องกลับมาปฏิบัติงานหลังสำเร็จหลักสูตรการฝึกอบรมเป็นเวลาไม่น้อยกว่า 2 ปี นับถึงวันปิดรับสมัคร

3.10 เป็นผู้มีระยะเวลาสำหรับการปฏิบัติราชการชดใช้ทุนหลังสิ้นสุดการฝึกอบรมเป็นเวลาไม่น้อยกว่า 2 เท่า ของระยะเวลาที่ได้รับทุน

4. การรับสมัครคัดเลือก

4.1 ให้ส่วนราชการดำเนินการรับสมัครและคัดเลือกผู้มีคุณสมบัติตามที่กำหนดและกำหนดวัน เวลา สถานที่รับสมัครคัดเลือก

4.2 เอกสาร หลักฐานที่จะต้องนำไปยื่นสมัครคัดเลือก

(1) ใบสมัคร พร้อมติดรูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวกและไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด 1 X 1.5 นิ้ว จำนวน 1 รูป ถ่ายไว้ไม่เกิน 1 ปี นับถึงวันที่ลงนามในประกาศสำนักงาน ก.พ.

(2) หลักฐานการศึกษา จำนวน 1 ชุด

(3) หนังสืออนุญาตและรับรองความเหมาะสมในการสมัครคัดเลือกเพื่อรับทุนจากหัวหน้าส่วนราชการเจ้าสังกัด โดยใช้แบบฟอร์ม สนง. ก.พ. 5

(4) สำเนาทะเบียนบ้าน และสำเนาบัตรประจำตัวข้าราชการ/บัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐ จำนวนอย่างละ 1 ชุด

(5) หนังสือแจ้งความประสงค์การเลือกกลุ่มที่จะเข้ารับการฝึกอบรมโดยเรียงลำดับตามกลุ่มที่สนใจ

สำเนาหลักฐานทุกฉบับ ให้ผู้สมัครคัดเลือกเขียนรับรองว่า สำเนาถูกต้องและลงชื่อกำกับไว้ด้วย และผู้สมัครจะต้องตรวจสอบและรับรองตนเองว่ามีคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัครจริง เมื่อคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกได้ตรวจสอบคุณสมบัติจากเอกสารและหลักฐานแล้ว ถ้าปรากฏภายหลังว่าผู้ใดมีคุณสมบัติไม่ตรงตามประกาศรับสมัครก็จะถือว่าผู้นั้นเป็นผู้ขาดคุณสมบัติทันที

5. การแต่งตั้งกรรมการเกี่ยวกับการคัดเลือก

5.1 ให้สำนักงาน ก.พ. ตัดสินปัญหาเกี่ยวกับคุณสมบัติของผู้สมัคร และปัญหาอื่นๆ ที่เกิดขึ้นในการดำเนินการคัดเลือกที่ไม่ขัดกับประกาศรับสมัคร

5.2 ให้สำนักงาน ก.พ. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิได้รับทุนโดยให้เลขาธิการ ก.พ. หรือรองเลขาธิการ ก.พ. ที่เลขาธิการ ก.พ. มอบหมายเป็นผู้ประกาศให้ผู้สมัครคัดเลือกทราบ

6. วิธีการคัดเลือก และเกณฑ์การตัดสิน

6.1 ส่วนราชการแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือก เพื่อทำหน้าที่พิจารณาคัดเลือกโดยให้พิจารณาคัดเลือกจากใบสมัคร เอกสาร และหลักฐานต่างๆ ของข้าราชการที่มีคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัคร รวมทั้งอาจพิจารณาประเมินความเหมาะสมของผู้สมัคร ซึ่งส่วนราชการเห็นว่าสมควรได้รับการพัฒนาให้มีความรู้และประสบการณ์เพิ่มขึ้น เพื่อที่จะกลับมาเป็นกำลังสำคัญของส่วนราชการ และประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกให้ผู้สมัครทราบ

6.2 ส่วนราชการส่งผู้ผ่านการคัดเลือกเข้ารับการทดสอบภาษาอังกฤษของสถาบัน การต่างประเทศ กระทรวงการต่างประเทศ ผู้ผ่านการคัดเลือกจะต้องได้คะแนนภาษาอังกฤษของสถาบัน การต่างประเทศ กระทรวงการต่างประเทศไม่ต่ำกว่าร้อยละ 50

6.3 ส่วนราชการแจ้งรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกตามเกณฑ์ข้อ 6.2 ส่วนราชการละ 1 คน พร้อมทั้งส่งใบสมัคร เอกสาร หลักฐานต่างๆ และผลการทดสอบภาษาอังกฤษ ให้ ก.พ. พิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยส่งไปที่ กลุ่มงานบริหารการสอบและระบบทุน ศูนย์สรรหาและเลือกสรร สำนักงาน ก.พ. ถนนติวานนท์ ซอย 4 อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี 11000 ภายในวันที่ 20 พฤษภาคม 2552

6.4 ในกรณีที่ส่วนราชการแจ้งรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกเกินจำนวนทุน ให้ผู้ที่ได้ คะแนนภาษาอังกฤษสูงกว่าเป็นผู้มีสิทธิได้รับทุนก่อน ถ้ามีคะแนนเท่ากัน จะพิจารณาให้ผู้ที่ส่วนราชการส่ง มาให้สำนักงาน ก.พ. ก่อน มีสิทธิได้รับทุนก่อน

6.5 สำนักงาน ก.พ. จะประกาศรายชื่อเฉพาะผู้มีสิทธิได้รับทุนเท่านั้น

6.6 ในกรณีสรรหาผู้รับทุนได้ไม่ครบตามจำนวนที่กำหนด ให้โอนทุนระหว่าง 3 ประเภททุน ดังต่อไปนี้ได้ คือ ทุนสำหรับผู้บริหารระดับกลาง ทุนสำหรับผู้เข้าร่วมโครงการพัฒนาผู้นำ คีลินลูกใหม่ในราชการไทย และทุนสำหรับผู้เข้าร่วมโครงการระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง

6.7 สำนักงาน ก.พ. จะแบ่งกลุ่มผู้เข้ารับการฝึกอบรมตามเกณฑ์ ดังนี้

6.7.1 ลำดับคะแนนภาษาอังกฤษ

6.7.2 ความเหมาะสมของจำนวนผู้รับทุนในแต่ละกลุ่มเพื่อสนับสนุนให้เกิด การแลกเปลี่ยนประสบการณ์และความรู้ระหว่างส่วนราชการและกลุ่มผู้รับทุน

6.7.3 หากไม่สามารถบริหารจัดการให้เป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนดในข้อ 6.7.1 และ 6.7.2 ได้ สำนักงาน ก.พ. จะเป็นผู้พิจารณาตามความเหมาะสมและถือเป็นข้อยุติ

6.8 ผู้ที่ไม่สามารถเข้ารับการฝึกอบรมตามกลุ่มที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด จะถือว่า สละสิทธิการรับทุน

7. การจัดการฝึกอบรม

7.1 สำนักงาน ก.พ. ประสานกับสถาบันชั้นนำในต่างประเทศจัดหลักสูตรฝึกอบรม ด้งานเป็นกลุ่ม เนื้อหาของหลักสูตรจะเน้นพัฒนาทักษะด้านการบริหาร ความเป็นผู้นำและแนวโน้มของ กระแสโลกาภิวัตน์

7.2 การฝึกอบรมจะแบ่งเป็น 3 กลุ่ม แต่ละกลุ่มจะเข้ารับการฝึกอบรมร่วมกับ ผู้ที่ได้รับ ทุนสำหรับผู้เข้าร่วมโครงการพัฒนาผู้นำคีลินลูกใหม่ในราชการไทย และผู้ที่ได้รับทุนสำหรับผู้เข้าร่วม โครงการระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง (กำหนดการฝึกอบรมตามเอกสารแนบท้าย 1)

8. การยืนยันการรับทุน

ผู้มีสิทธิได้รับทุนจะต้องไปรายงานตัวเพื่อยืนยันการรับทุนตามที่สำนักงาน ก.พ.

กำหนด

9. การทำสัญญา

9.1 ผู้มีสิทธิได้รับทุนจะต้องทำสัญญาตามแบบสัญญาที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด

9.2 ผู้มีสิทธิได้รับทุนจะต้องจัดทำข้อตกลงการรับทุนรัฐบาลไปฝึกอบรมตามแบบที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด

10. เงื่อนไขการรับทุน

10.1 ผู้มีสิทธิได้รับทุนจะต้องกลับมาปฏิบัติราชการชดใช้ทุนที่ต้นสังกัดเดิม

10.2 ผู้มีสิทธิได้รับทุนจะต้องส่งหลักฐานการได้รับอนุญาตให้ลาฝึกอบรมจากหัวหน้าส่วนราชการ

10.3 ผู้รับทุนจะต้องเขียนบทความเป็นภาษาไทยที่ชี้ให้เห็นถึงการนำความรู้ และประสบการณ์ที่ได้รับจากการฝึกอบรมมาประยุกต์ใช้ในงานของส่วนราชการที่สังกัด พร้อมข้อเสนอการเปลี่ยนแปลง (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย 2)

11. การเพิกถอนการให้ทุน

ก.พ. จะพิจารณาเพิกถอนการให้ทุนแก่ผู้ได้รับทุน หากเข้ากรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

11.1 ไม่มีหนังสืออนุญาตให้ลาฝึกอบรมจากหัวหน้าส่วนราชการเจ้าสังกัด

11.2 หลีกเลียง ละเลยการยืนยันการรับทุนและการทำสัญญาตามที่สำนักงาน ก.พ.

กำหนด

11.3 เป็นผู้มีคุณสมบัติเสื่อมเสีย

11.4 หลีกเลียง หรือ พยายามหลีกเลียงการเดินทางไปฝึกอบรมตามที่สำนักงาน ก.พ.

กำหนด

ประกาศ ณ วันที่ 20 มีนาคม พ.ศ. 2552

(ลงชื่อ) เบญจวรรณ สร้างนิทร

(นางเบญจวรรณ สร้างนิทร)

รองเลขาธิการ ก.พ.

รักษาราชการแทนเลขาธิการ ก.พ.

สำเนาถูกต้อง



(นายสมชาย การดี)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

**ข้อมูลการฝึกอบรมเป็นกลุ่มสำหรับผู้บริหารรัฐบาลไปฝึกอบรมในต่างประเทศ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2551 (เพิ่มเติม) และ พ.ศ. 2552
(ทุนสำหรับผู้บริหารระดับกลาง ทุนสำหรับผู้เข้าร่วมโครงการพัฒนาผู้นำคลื่นลูกใหม่ในราชการไทย
และทุนสำหรับผู้เข้าร่วมโครงการระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง)**

1. หลักสูตรฝึกอบรม

1.1 จัดหลักสูตรฝึกอบรมเป็นกลุ่มเพื่อพัฒนาทักษะด้านการบริหารและการเป็นผู้นำ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความเข้าใจในหลักการและการนำไปใช้จริงในส่วนที่เกี่ยวกับการบริหารงานภาครัฐและสภาวะผู้นำในองค์กร

1.2 จัดแบ่งผู้รับทุนเป็น 3 กลุ่มๆ ละประมาณ 20 คน แต่ละกลุ่มจะประกอบด้วยผู้รับทุนทั้ง 3 ประเภททุน

2. กำหนดการฝึกอบรมและสถานที่ฝึกอบรม

2.1 ปฐมนิเทศผู้รับทุน ณ ประเทศไทย เดือนมิถุนายน 2552

2.2 กำหนดการฝึกอบรมและสถานที่ฝึกอบรม

- ณ University of Potsdam ประเทศสหพันธ์สาธารณรัฐเยอรมนี
กลุ่มที่ 1 วันที่ 6 – 17 กรกฎาคม 2552
กลุ่มที่ 2 วันที่ 7 – 18 กันยายน 2552
- ณ สถาบัน GRIPS ประเทศญี่ปุ่น
กลุ่มที่ 3 วันที่ 24 สิงหาคม – 4 กันยายน 2552

(กำหนดการดังกล่าวไม่รวมถึงวันเดินทางไปและกลับ)

.....

รูปแบบการเขียนบทความ

เนื้อหา

นำเสนอเกี่ยวกับแนวคิด/มุมมองของตนเองโดยการนำความรู้และประสบการณ์จากการฝึกอบรมมาประยุกต์กับงานของราชการและจัดทำเป็นข้อเสนอการเปลี่ยนแปลง โดยข้อเสนอดังกล่าวอาจเป็นเรื่องที่เกี่ยวกับนโยบาย ระบบ กระบวนการ ขั้นตอน เทคนิค ทั้งนี้ ข้อเสนอดังกล่าวอาจมุ่งเน้นผลกระทบเฉพาะส่วนราชการที่ข้าราชการผู้รับทุนสังกัด หรือผลกระทบต่อภาคราชการในภาพรวมก็ได้เช่นกัน

ความยาว หน้ากระดาษ A4 จำนวนไม่น้อยกว่า 3 หน้าแต่ไม่เกิน 5 หน้า

ตัวอักษร ภาษาไทย ขนาด Angsana New 16

เว้นบรรทัด Single

การส่งบทความ

1. ภายใน 2 สัปดาห์ หลังการเดินทางกลับถึงประเทศไทย
2. ส่งบทความไปที่ ศูนย์นักบริหารระดับสูง
สำนักงาน ก.พ. ถนนติวานนท์ อ.เมือง จ.นนทบุรี 11000
โดยส่งผ่าน หัวหน้าส่วนราชการระดับกรม / หัวหน้าหน่วยงานที่เทียบเท่า
และ E-Mail: witchuda@ocsc.go.th หรือ phensri@ocsc.go.th ด้วย

หนังสืออนุญาตให้แสดงความจำนงสมัครคัดเลือกเพื่อรับทุน
สำหรับผู้บริหารระดับกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2552

เขียนที่.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.

ข้าพเจ้า (1)

ตำแหน่ง.....ระดับ.....กรม.....

กระทรวง.....อนุญาตให้

(2).....

ตำแหน่ง.....ระดับ.....แผนก/ฝ่าย.....

กอง/สำนัก.....กรม.....

กระทรวง.....สมัครคัดเลือกเพื่อรับทุนไปฝึกอบรม

ในต่างประเทศ สำหรับผู้บริหารระดับกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2552

ข้าพเจ้า ขอรับรองว่าข้าราชการผู้นี้เป็นผู้มีความเหมาะสมในการสมัครคัดเลือกเพื่อรับทุนฯ ดังนี้

1. เป็นผู้ที่มีศีลธรรม วัฒนธรรม และความประพฤติดี
2. เป็นผู้ปฏิบัติงานในหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ อุทิศและเสียสละ
3. เป็นผู้มีความรู้ความสามารถเพียงพอ สมควรจะได้รับการพัฒนาให้มีความรู้เพิ่มขึ้นเพื่อที่จะ

กลับมาเป็นกำลังสำคัญของส่วนราชการ

4. ความเห็นอื่น ๆ (ถ้ามี)

.....
.....

(ลงชื่อ).....

(.....)

ตำแหน่ง.....

- หมายเหตุ :
- (1) ชื่อผู้อนุญาตและรับรองความเหมาะสม จะต้องเป็นหัวหน้าส่วนราชการเจ้าสังกัด หรือผู้ที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติราชการแทนเท่านั้น
 - (2) ชื่อข้าราชการที่อนุญาตให้แสดงความจำนง

หนังสือแจ้งความประสงค์การเลือกกลุ่มไปฝึกอบรม
(ทุน.....)

ข้าพเจ้า.....ตำแหน่ง.....
สังกัดกรม.....กระทรวง.....

ขอแจ้งความประสงค์ในการเลือกกลุ่มไปฝึกอบรม ดังนี้
(ให้เรียงลำดับกลุ่มที่สนใจจะเข้าฝึกอบรมมากที่สุดเป็นลำดับ 1 2 และ 3 ตามลำดับ ต้องเลือกทั้ง 3 กลุ่ม)

ลำดับที่ เลือก	กลุ่มที่	ระยะเวลา (ไม่รวมวันเดินทาง)	สถาบัน
	1	6-17 กรกฎาคม 2552	University of Potsdam สหพันธ์สาธารณรัฐเยอรมนี
	2	7-18 กันยายน 2552	
	3	24 สิงหาคม – 4 กันยายน 2552	GRIPS ประเทศญี่ปุ่น

ลงชื่อ.....
(.....)
...../...../.....

(สำเนา)

ประกาศสำนักงาน ก.พ.

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญผู้เข้าร่วมโครงการพัฒนาผู้นำคัลเลอร์ใหม่
ในราชการไทยเพื่อรับทุนรัฐบาล ไปฝึกอบรมในต่างประเทศ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2551 (เพิ่มเติม)

ด้วย อ.ก.พ. วิสามัญเกี่ยวกับการเตรียมกำลังคนภาครัฐ ได้มีมติให้จัดสรรทุนรัฐบาล
ไปฝึกอบรมในต่างประเทศ สำหรับผู้เข้าร่วมโครงการพัฒนาผู้นำคัลเลอร์ใหม่ในราชการไทย ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. 2551 (เพิ่มเติม) จำนวน 19 ทุน เพื่อพัฒนาและเพิ่มสมรรถนะให้แก่ข้าราชการผู้มี
ศักยภาพสูงที่เข้าร่วมโครงการพัฒนาผู้นำคัลเลอร์ใหม่ในราชการไทยให้เป็นนักบริหารในอนาคตที่สามารถ
ตอบสนองการเปลี่ยนแปลงได้อย่างรวดเร็ว

ในการนี้ สำนักงาน ก.พ. จะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญผู้เข้าร่วมโครงการ
พัฒนาผู้นำคัลเลอร์ใหม่ในราชการไทยเพื่อรับทุนรัฐบาล ไปฝึกอบรมในต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.
2551 (เพิ่มเติม) ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 13 (9) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการ
พลเรือน พ.ศ. 2551 และระเบียบ ก.พ. ว่าด้วยทุนของรัฐบาล พ.ศ. 2551 จึงประกาศรับสมัครคัดเลือก
พร้อมทั้งกำหนดวิธีการคัดเลือกเพื่อรับทุน ดังต่อไปนี้

1. จำนวนทุนที่จัดสรร

จำนวน 19 ทุน กำหนดให้ไปฝึกอบรมในต่างประเทศ หลักสูตรการพัฒนาสมรรถนะ
ด้านการบริหารและความเป็นผู้นำ

2. ข้อผูกพันในการรับทุน

2.1 ผู้ได้รับทุนจะต้องกลับมาปฏิบัติราชการชดใช้ทุนตามสัญญาที่ ก.พ. กำหนด
เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า 2 เท่าของระยะเวลาที่ได้รับทุน

2.2 กรณีผู้ได้รับทุนไม่กลับมาปฏิบัติราชการชดใช้ทุนตามสัญญาที่ได้ทำไว้กับ
สำนักงาน ก.พ. นอกจากจะต้องชดใช้เงินทุนที่ได้จ่ายไปแล้วทั้งสิ้น ยังจะต้องชดใช้เงินอีก 2 เท่าของ
จำนวนเงินทุนดังกล่าวให้เป็นเบี้ยปรับอีกด้วย

3. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครคัดเลือก

- 3.1 เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ที่สำเร็จหลักสูตรการฝึกอบรมโครงการพัฒนาผู้นำคัลเลอร์ใหม่ในราชการไทย
- 3.2 เป็นผู้มีอายุไม่เกิน 40 ปี นับถึงวันปิดรับสมัคร
- 3.3 เป็นผู้สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาตรี
- 3.4 เป็นผู้ที่มีความรู้ภาษาอังกฤษดีพอที่จะไปฝึกอบรมในต่างประเทศได้
- 3.5 เป็นผู้มีศีลธรรม วัฒนธรรมและความประพฤติดี
- 3.6 เป็นผู้ที่ปฏิบัติงานในหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ อุทิศและเสียสละ
- 3.7 เป็นผู้ที่ส่วนราชการเห็นว่ามีความเหมาะสมและมีความรู้ความสามารถเพียงพอสมควรจะได้รับการพัฒนาให้มีความรู้และประสบการณ์เพิ่มขึ้น เพื่อที่จะกลับมาเป็นกำลังสำคัญของส่วนราชการ
- 3.8 หากผู้สมัครเคยได้รับทุนรัฐบาล หรือทุนอื่นไปศึกษา หรือฝึกอบรมในต่างประเทศมาแล้ว ต้องกลับมาปฏิบัติราชการแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี นับถึงวันที่ลงนามในประกาศสำนักงาน ก.พ. ยกเว้นการไปศึกษาหรือฝึกอบรมในครั้งที่แล้วไม่ถึง 1 ปี
- 3.9 ไม่เป็นผู้เคยได้รับทุนหลักสูตรการพัฒนาสมรรถนะด้านการบริหารและความเป็นผู้นำที่สำนักงาน ก.พ. จัดฝึกอบรมเป็นกลุ่ม หรือหากเป็นผู้เคยรับทุนดังกล่าวข้างต้นแล้ว จะต้องกลับมาปฏิบัติงานหลังสำเร็จหลักสูตรการฝึกอบรมเป็นเวลาไม่น้อยกว่า 2 ปี นับถึงวันปิดรับสมัคร
- 3.10 เป็นผู้มีระยะเวลาสำหรับการปฏิบัติราชการชดใช้ทุนหลังสิ้นสุดการฝึกอบรมเป็นเวลาไม่น้อยกว่า 2 เท่า ของระยะเวลาที่ได้รับทุน

4. การรับสมัครคัดเลือก

- 4.1 ส่วนราชการที่มีผู้เข้าร่วมโครงการพัฒนาผู้นำคัลเลอร์ใหม่ในราชการไทย ดำเนินการรับสมัครและคัดเลือกผู้มีคุณสมบัติตามที่กำหนด และกำหนดวัน เวลา สถานที่รับสมัครคัดเลือก
- 4.2 เอกสาร หลักฐานที่จะต้องนำไปยื่นสมัครคัดเลือก
 - (1) ใบสมัคร พร้อมติดรูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวกและไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด 1 X 1.5 นิ้ว จำนวน 1 รูป ถ่ายไว้ไม่เกิน 1 ปี นับถึงวันที่ลงนามในประกาศสำนักงาน ก.พ.
 - (2) หลักฐานการศึกษา จำนวน 1 ชุด
 - (3) หนังสืออนุญาตและรับรองความเหมาะสมในการสมัครคัดเลือกเพื่อรับทุนจากหัวหน้าส่วนราชการเจ้าสังกัด โดยใช้แบบฟอร์ม สทง. ก.พ. 5
 - (4) สำเนาทะเบียนบ้าน และสำเนาบัตรประจำตัวข้าราชการ /บัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐ จำนวนอย่างละ 1 ชุด
 - (5) หนังสือแจ้งความประสงค์การเลือกกลุ่มไปฝึกอบรมโดยเรียงลำดับตามกลุ่มที่สนใจ

สำเนาหลักฐานทุกฉบับ ให้ผู้สมัครคัดเลือกเขียนรับรองว่า สำเนาถูกต้องและลงชื่อกำกับไว้ด้วย และผู้สมัครจะต้องตรวจสอบและรับรองตนเองว่ามีคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัครจริง เมื่อคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกได้ตรวจสอบคุณสมบัติจากเอกสารและหลักฐานแล้ว **ถ้าปรากฏภายหลังว่าผู้ใดมีคุณสมบัติไม่ตรงตามประกาศรับสมัครก็จะถือว่าผู้นั้นเป็นผู้ขาดคุณสมบัติทันที**

5. การแต่งตั้งกรรมการเกี่ยวกับการคัดเลือก

5.1 ให้สำนักงาน ก.พ. ตัดสินปัญหาเกี่ยวกับคุณสมบัติของผู้สมัครและปัญหาอื่น ๆ ที่เกิดขึ้นในการดำเนินการคัดเลือกที่ไม่ขัดกับประกาศรับสมัคร

5.2 ให้สำนักงาน ก.พ. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิได้รับทุนโดยให้เลขาธิการ ก.พ. หรือ รองเลขาธิการ ก.พ. ที่เลขาธิการ ก.พ. มอบหมายเป็นผู้ประกาศให้ผู้สมัครคัดเลือกทราบ

6. วิธีการคัดเลือก และเกณฑ์การตัดสิน

6.1 ส่วนราชการที่มีผู้เข้าร่วมโครงการพัฒนาผู้นำคนรุ่นใหม่ในราชการไทย แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือก เพื่อทำหน้าที่พิจารณาคัดเลือก โดยให้พิจารณาคัดเลือกจากใบสมัคร เอกสาร และหลักฐานต่างๆ ของข้าราชการที่มีคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัคร รวมทั้ง อาจพิจารณา ประเมินความเหมาะสมของผู้สมัคร ซึ่งส่วนราชการเห็นว่าสมควรได้รับการพัฒนาให้มีความรู้และประสบการณ์เพิ่มขึ้นเพื่อที่จะกลับมาเป็นกำลังสำคัญของส่วนราชการ และประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกให้ผู้สมัครทราบ

6.2 ส่วนราชการส่งผู้ผ่านการคัดเลือกเข้ารับการทดสอบภาษาอังกฤษของสถาบัน การต่างประเทศ กระทรวงการต่างประเทศ ผู้ผ่านการคัดเลือกจะต้องได้คะแนนภาษาอังกฤษของสถาบัน การต่างประเทศ กระทรวงการต่างประเทศไม่ต่ำกว่าร้อยละ 50

6.3 ส่วนราชการแจ้งรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกตามเกณฑ์ข้อ 6.2 พร้อมทั้งส่ง ใบสมัคร เอกสาร หลักฐานต่างๆ และผลการทดสอบภาษาอังกฤษ ให้ ก.พ. พิจารณา ให้ความเห็นชอบ โดยส่งไปที่กลุ่มงานบริหารการสอบและระบบทุน ศูนย์สรรหาและเลือกสรร สำนักงาน ก.พ. ถนนติวานนท์ ซอย 4 อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี 11000 ภายในวันที่ **20 พฤษภาคม 2552**

6.4 ในกรณีที่ส่วนราชการแจ้งรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกเกินจำนวนทุน ให้ผู้ที่ได้ คะแนนภาษาอังกฤษสูงกว่าเป็นผู้มีสิทธิได้รับทุนก่อน ถ้ามีคะแนนเท่ากันอีก จะพิจารณาให้ผู้ที่ส่วนราชการ ส่งมาให้สำนักงาน ก.พ. ก่อน มีสิทธิได้รับทุนก่อน

6.5 สำนักงาน ก.พ. จะประกาศรายชื่อเฉพาะผู้มีสิทธิได้รับทุนเท่านั้น

6.6 ในกรณีสรรหาผู้รับทุนได้ไม่ครบตามจำนวนที่กำหนด ให้โอนทุนระหว่าง 3 ประเภททุนดังต่อไปนี้ได้ คือ ทุนสำหรับผู้บริหารระดับกลาง ทุนสำหรับผู้เข้าร่วมโครงการพัฒนาผู้นำคนรุ่นใหม่ในราชการไทย และทุนสำหรับข้าราชการผู้เข้าร่วมโครงการระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง

6.7 สำนักงาน ก.พ. จะแบ่งกลุ่มผู้เข้ารับการอบรมตามเกณฑ์ ดังนี้

6.7.1 ลำดับคะแนนภาษาอังกฤษ

6.7.2 ความเหมาะสมของจำนวนผู้รับทุนในแต่ละกลุ่มเพื่อสนับสนุนให้เกิดการแลกเปลี่ยนประสบการณ์และความรู้ระหว่างส่วนราชการและกลุ่มผู้รับทุน

6.7.3 หากไม่สามารถบริหารจัดการให้เป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนดในข้อ

6.7.1 และข้อ 6.7.2 ได้ สำนักงาน ก.พ. จะเป็นผู้พิจารณาตามความเหมาะสมและถือเป็นข้อยุติ

6.8 ผู้ที่ไม่สามารถเข้ารับการฝึกอบรมตามกลุ่มที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด จะถือว่าสละสิทธิการรับทุน

7. การจัดการฝึกอบรม

7.1 สำนักงาน ก.พ. ประสานกับสถาบันชั้นนำในต่างประเทศจัดหลักสูตรฝึกอบรมดูงานเป็นกลุ่ม เนื้อหาของหลักสูตรจะเน้นพัฒนาทักษะด้านการบริหาร ความเป็นผู้นำและแนวโน้มของกระแสโลกาภิวัตน์

7.2 การฝึกอบรมจะแบ่งเป็น 3 กลุ่ม แต่ละกลุ่มจะเข้ารับการฝึกอบรมร่วมกับผู้ที่ได้รับทุนสำหรับผู้บริหารระดับกลาง และผู้ที่ได้รับทุนสำหรับผู้เข้าร่วมโครงการระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง (กำหนดการฝึกอบรมตามเอกสารแนบท้าย 1)

8. การยืนยันการรับทุน

ผู้มีสิทธิได้รับทุนจะต้องไปรายงานตัวเพื่อยืนยันการรับทุนตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด

9. การทำสัญญา

9.1 ผู้มีสิทธิได้รับทุนจะต้องทำสัญญาตามแบบสัญญาที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด

9.2 ผู้มีสิทธิได้รับทุนจะต้องจัดทำข้อตกลงการรับทุนรัฐบาลไปฝึกอบรมตามแบบที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด

10. เงื่อนไขการรับทุน

10.1 ผู้มีสิทธิได้รับทุนจะต้องกลับมาปฏิบัติราชการชดใช้ทุนที่ต้นสังกัดเดิม

10.2 ผู้มีสิทธิได้รับทุนจะต้องส่งหลักฐานการได้รับอนุญาตให้ลาฝึกอบรมจากหัวหน้าส่วนราชการ

10.3 ผู้ได้รับทุนจะต้องเขียนบทความเป็นภาษาไทยที่ชี้ให้เห็นถึงการนำความรู้ และประสบการณ์ที่ได้รับจากฝึกอบรมมาประยุกต์ใช้ในงานของส่วนราชการที่สังกัด พร้อมข้อเสนอการเปลี่ยนแปลง (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย 2)

11. การเพิกถอนการให้ทุน

ก.พ. จะพิจารณาเพิกถอนการให้ทุนแก่ผู้ได้รับทุน หากเข้ากรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

11.1 ไม่มีหนังสืออนุญาตให้ลาฝึกอบรมจากหัวหน้าส่วนราชการเจ้าสังกัด

11.2 หลีกเลียง ละเลยการยืนยันการรับทุนและการทำสัญญาตามที่สำนักงาน ก.พ.

กำหนด

11.3 เป็นผู้มีความประพฤติเสื่อมเสีย

11.4 หลีกเลียง หรือ พยายามหลีกเลียงการเดินทางไปฝึกอบรมตามที่สำนักงาน ก.พ.

กำหนด

ประกาศ ณ วันที่ 20 มีนาคม พ.ศ. 2552

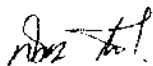
(ลงชื่อ) เบญจวรรณ สร้างนิทร

(นางเบญจวรรณ สร้างนิทร)

รองเลขาธิการ ก.พ.

รักษาราชการแทนเลขาธิการ ก.พ.

สำเนาถูกต้อง



(นายสมชาย การดี)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

**ข้อมูลการฝึกอบรมเป็นกลุ่มสำหรับผู้รับทุนรัฐบาลไปฝึกอบรมในต่างประเทศ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2551 (เพิ่มเติม) และ พ.ศ. 2552
(ทุนสำหรับผู้บริหารระดับกลาง ทุนสำหรับผู้เข้าร่วมโครงการพัฒนาผู้นำคัลลินลูกใหม่ในราชการไทย
และทุนสำหรับผู้เข้าร่วมโครงการระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง)**

1. หลักสูตรฝึกอบรม

1.1 จัดหลักสูตรฝึกอบรมเป็นกลุ่มเพื่อพัฒนาทักษะด้านการบริหารและการเป็นผู้นำ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความเข้าใจในหลักการและการนำไปใช้จริงในส่วนที่เกี่ยวกับการบริหารงานภาครัฐและสภาวะผู้นำในองค์กร

1.2 จัดแบ่งผู้รับทุนเป็น 3 กลุ่มๆ ละประมาณ 20 คน แต่ละกลุ่มจะประกอบด้วยผู้รับทุนทั้ง 3 ประเภททุน

2. กำหนดการฝึกอบรมและสถานที่ฝึกอบรม

2.1 ปฐมนิเทศผู้รับทุน ณ ประเทศไทย เดือนมิถุนายน 2552

2.2 กำหนดการฝึกอบรมและสถานที่ฝึกอบรม

- ณ University of Potsdam ประเทศสหพันธ์สาธารณรัฐเยอรมนี
กลุ่มที่ 1 วันที่ 6 – 17 กรกฎาคม 2552
กลุ่มที่ 2 วันที่ 7 – 18 กันยายน 2552
- ณ สถาบัน GRIPS ประเทศญี่ปุ่น
กลุ่มที่ 3 วันที่ 24 สิงหาคม – 4 กันยายน 2552

(กำหนดการดังกล่าวไม่รวมถึงวันเดินทางไปและกลับ)

.....

รูปแบบการเขียนบทความ

เนื้อหา

นำเสนอเกี่ยวกับแนวคิด/มุมมองของตนเองโดยการนำความรู้และประสบการณ์จากการฝึกอบรมมาประยุกต์กับงานของราชการและจัดทำเป็นข้อเสนอการเปลี่ยนแปลง โดยข้อเสนอดังกล่าวอาจเป็นเรื่องที่เกี่ยวกับนโยบาย ระบบ กระบวนการ ขั้นตอน เทคนิค ทั้งนี้ ข้อเสนอดังกล่าวอาจมุ่งเน้นผลกระทบเฉพาะส่วนราชการที่ข้าราชการผู้รับทุนสังกัด หรือผลกระทบต่อภาคราชการในภาพรวมก็ได้เช่นกัน

ความยาว หน้ากระดาษ A4 จำนวนไม่น้อยกว่า 3 หน้าแต่ไม่เกิน 5 หน้า

ตัวอักษร ภาษาไทย ขนาด Angsana New 16

เว้นบรรทัด Single

การส่งบทความ 1. ภายใน 2 สัปดาห์ หลังการเดินทางกลับถึงประเทศไทย
2. ส่งบทความไปที่ ศูนย์นักบริหารระดับสูง
สำนักงาน ก.พ. ถนนติวานนท์ อ.เมือง จ.นนทบุรี 11000
โดยส่งผ่าน หัวหน้าส่วนราชการระดับกรม / หัวหน้าหน่วยงานที่เทียบเท่า
และ E-Mail: witchuda@ocsc.go.th หรือ phensri@ocsc.go.th ด้วย

หนังสืออนุญาตให้แสดงความจำนงสมัครคัดเลือกเพื่อรับทุน
สำหรับผู้เข้าร่วมโครงการพัฒนาผู้นำคลื่นลูกใหม่ในราชการไทย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2551(เพิ่มเติม)

เขียนที่.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.

ข้าพเจ้า (1)

ตำแหน่ง.....ระดับ.....กรม.....

กระทรวง.....อนุญาตให้ (2)

ตำแหน่ง.....ระดับ.....แผนก/ฝ่าย.....

กอง/สำนัก.....กรม.....

กระทรวง.....และเป็นผู้สำเร็จหลักสูตรการฝึกอบรม

โครงการพัฒนาผู้นำคลื่นลูกใหม่ในราชการไทย รุ่นที่.....พ.ศ. สมัครคัดเลือกเพื่อรับทุนไปฝึกอบรมใน

ต่างประเทศ สำหรับผู้เข้าร่วมโครงการพัฒนาผู้นำคลื่นลูกใหม่ในราชการไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2551

(เพิ่มเติม)

ข้าพเจ้า ขอรับรองว่าข้าราชการผู้นี้เป็นผู้มีความเหมาะสมในการสมัครคัดเลือกเพื่อรับทุนฯ ดังนี้

1. เป็นผู้มีความซื่อสัตย์สุจริต วัฒนธรรม และความประพฤติดี
2. เป็นผู้ปฏิบัติงานในหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ อุทิศและเสียสละ
3. เป็นผู้มีความรู้ความสามารถเพียงพอ สมควรจะได้รับการพัฒนาให้มีความรู้เพิ่มขึ้นเพื่อที่จะ
กลับมาเป็นกำลังสำคัญของส่วนราชการ
4. ความเห็นอื่น ๆ (ถ้ามี)

(ลงชื่อ).....

(.....)

ตำแหน่ง.....

หมายเหตุ : (1) ชื่อผู้อนุญาตและรับรองความเหมาะสม จะต้องเป็นหัวหน้าส่วนราชการเจ้าสังกัด หรือผู้ที่
ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติราชการแทนเท่านั้น

(2) ชื่อข้าราชการที่อนุญาตให้แสดงความจำนง

หนังสือแจ้งความประสงค์การเลือกกลุ่มไปฝึกอบรม
(ทุน.....)

ข้าพเจ้า.....ตำแหน่ง.....
สังกัดกรม.....กระทรวง.....

ขอแจ้งความประสงค์ในการเลือกกลุ่มไปฝึกอบรม ดังนี้
(ให้เรียงลำดับกลุ่มที่สนใจจะเข้าฝึกอบรมมากที่สุดเป็นลำดับ 1 2 และ 3 ตามลำดับ ต้องเลือกทั้ง 3 กลุ่ม)

ลำดับที่ เลือก	กลุ่มที่	ระยะเวลา (ไม่รวมวันเดินทาง)	สถาบัน
	1	6-17 กรกฎาคม 2552	University of Potsdam สหพันธ์สาธารณรัฐเยอรมนี
	2	7-18 กันยายน 2552	
	3	24 สิงหาคม – 4 กันยายน 2552	GRIPS ประเทศญี่ปุ่น

ลงชื่อ.....
(.....)
.....