



# ด่วนที่สุด บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สถาบันการประชาสัมพันธ์ ฝ่ายบริหารทั่วไป โทร. 0-2618-2323 ต่อ 4103-4106

ที่ นร 0228/ 783 วันที่ 26 มิถุนายน 2552

เรื่อง ขอดความอนุเคราะห์เวียนแจ้งหนังสือทาง Internet

เรียน ลนค.

ด้วย สปช. จะดำเนินการเปิดหลักสูตร “การเสริมสร้างและพัฒนาทีมงานในองค์กร” รุ่นที่ 5-6 โดยรุ่นที่ 5 อบรมระหว่างวันที่ 31 กรกฎาคม – 4 สิงหาคม 2552 และรุ่นที่ 6 อบรมระหว่างวันที่ 4-7 สิงหาคม 2552 ให้กับบุคคลกร ข้าราชการ ระดับปฏิบัติการ ชำนาญการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ และ ลูกจ้างชั่วคราว กปส. จำนวนรุ่นละ 50 คน

สปช. ใคร่ขอดความอนุเคราะห์ สลก ได้กรุณาประชาสัมพันธ์แจ้งเวียนบันทึกส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าว ให้บุคลากร กปส. ทั้งส่วนกลาง และส่วนภูมิภาคได้รับทราบโดยทั่วถึงกัน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไปด้วย จักขอบคุณยิ่ง

(นางสาวรวงทอง ยศธำรง)

ผ.สปช.

ที่ นร 0201.01/ว 1376

เรียน ผอ.สำนัก,ผอ.กองและหัวหน้าหน่วยงาน

เพื่อโปรดทราบ

(นางทัศนีย์ ไตรอรุณ)

ลนค.

26 มิถุนายน 52



# สำเนา ด่วนที่สุด บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สถาบันการประชาสัมพันธ์ ฝ่ายบริหารทั่วไป โทร. 0-2618-2323 ต่อ 4103-4106

ที่ นร 0228/ว 767 วันที่ 24 มิถุนายน 2552

เรื่อง ส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตร “การเสริมสร้างและพัฒนาทีมงานในองค์กร” รุ่นที่ 5-6

เรียน ผอ.สวท. ผอ.สทท. ผอ.สนช. ผอ.สพป. ผอ.สนผ. ผอ.สปต. ผอ.สปท. ผอ.สปข. 1-8 ลนค. ออก.

กพร.กปส. อกร. ออกค. ออกช. อคช. อดส. ผ.สปช. อวศ. ปชส. ผู้แทนภาค 1-8

ด้วย กปส. เป็นหน่วยงานราชการที่มีบทบาทและภารกิจด้านการประชาสัมพันธ์ ทำหน้าที่เป็นสื่อกลางในการเสริมสร้างความเข้าใจอันดี ระหว่างรัฐบาล ประชาชน และภาคส่วนต่างๆของสังคม ดังนั้นในองค์กร จึงจำเป็นต้องมีการเสริมสร้างพัฒนาทีมงานในองค์กร รวมทั้ง การกำหนดค่านิยม และสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่พึงประสงค์ใหม่ขึ้นมา ในขณะเดียวกันก็ต้องปรับเปลี่ยนวัฒนธรรมองค์กรแบบเดิมที่ไม่ดีให้หมดไปด้วย หากสามารถทำให้บุคลากรของ กปส. มีส่วนร่วมในการดำเนินภารกิจดังกล่าว ก็ย่อมเป็นนิมิตหมายที่ดี เพื่อก้าวไปสู่ความเป็นองค์กร ด้านสื่อที่มีศักยภาพ และได้รับการยอมรับมากยิ่งขึ้น

ในการนี้ กปส. จึงได้มอบหมายให้ สปข. ดำเนินการจัดฝึกอบรมหลักสูตร “การเสริมสร้างและพัฒนาทีมงานในองค์กร” จำนวน 2 รุ่นๆ ละ 50 คน โดยรุ่นที่ 5 อบรมระหว่างวันที่ 31 กรกฎาคม – 4 สิงหาคม 2552 และรุ่นที่ 6 อบรมระหว่างวันที่ 4 - 7 สิงหาคม 2552 ทั้งนี้ สปข. ใคร่ขอความร่วมมือส่งบุคลากรในสังกัดเข้ารับการอบรม ตามจำนวน และคุณสมบัติที่ได้กำหนด (เอกสารแนบ) และแจ้งให้ สปข. ทราบภายในวันที่ 9 กรกฎาคม 2552 เพื่อ สปข. จะได้ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

สำหรับการเบิกค่าใช้จ่ายในการเข้ารับการฝึกอบรม สปข. จะสนับสนุนเฉพาะค่าพาหนะในการเดินทาง ไป-กลับ (รถรับจ้าง รถประจำทาง หรือรถไฟ ตามระเบียบของทางราชการ) รวมทั้งค่าอาหารกลางวัน อาหารว่าง และที่พัก ณ สถานที่จัดฝึกอบรม และที่หอพักสถาบันฯ ส่วนค่าใช้จ่ายอื่นๆ (เบี้ยเลี้ยง) ขอให้ผู้ที่ได้รับการพิจารณาคัดเลือกเข้ารับการอบรม เบิกจากต้นสังกัด หากมีข้อสงสัย สามารถติดต่อสอบถามรายละเอียดเพิ่มเติม ได้ที่ นางสาว กุลปรางค์ ชาลีวงศ์ โทรศัพท์หมายเลข 02-6182323 ต่อ 4303 หรือ 087-1251505 และ นายถวิล ปานศรี โทรศัพท์หมายเลข 02-6182323 ต่อ 4302 หรือ 089-8996212 และโทรสาร 02-298-5793 , 02-298-5775 ในวันและเวลาราชการ

จึงเรียนมาเพื่อ โปรดพิจารณาส่งบุคลากรเพื่อเข้ารับการอบรมด้วย จะขอบพระคุณยิ่ง

(นางสาวรุ่งทอง ชศักรัง)

ผ.สปข.

กุลปรางค์/ร่าง/บุญดาริกา/พิมพ์/ /ทาน

## เอกสารแนบ

**คุณสมบัติผู้เข้ารับการฝึกอบรม**  
**หลักสูตร “การเสริมสร้างและพัฒนาทีมงานในองค์กร” รุ่นที่ 5-6**

**1. จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม รุ่นละ 50 คน (2 รุ่นรวม 100 คน)****1.1 ส่วนกลาง (หน่วยงานละ 1 คน / รุ่น)**

สกก. กคส. กกจ. กกร. กกช. ศสช. สปด. สพป. สนม. สพท. นตส. กพร.

สปช. สหกรณ์ออมทรัพย์ สนข. สวศ. สวท. สทท.

**1.2 ส่วนภูมิภาค**

สปช. 1-8 เขตละ 2 คน / รุ่น (รวมสวท. และสทท. ในสังกัด)

สปชส. ภาค 1-8 ภาคละ 2 คน / รุ่น

**2. คุณสมบัติผู้สมัครเข้ารับการอบรม**

2.1 ข้าราชการระดับปฏิบัติการ , ชำนาญการ, ชำนาญงาน , ลูกจ้างประจำ , พนักงานราชการ และ ลูกจ้างชั่วคราว ของ กปส.

2.2 เป็นผู้มีร่างกายแข็งแรง ไม่มีโรคประจำตัวที่เป็นอุปสรรคต่อการฝึกอบรม

2.3 ต้องไม่เป็นผู้ที่ได้รับมอบหมายภารกิจอื่นในช่วงเวลาการฝึกอบรม

2.4 พร้อมทั้งจะปฏิบัติตามระเบียบที่สถาบันการประชาสัมพันธ์กำหนด

2.5 ไม่เป็นผู้ที่เคยผ่านการอบรมหลักสูตร การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร มาก่อน

.....



## โครงการฝึกอบรม

### หลักสูตร “การเสริมสร้างและพัฒนาทีมงานในองค์กร” รุ่นที่ 5 และ 6

#### 1. หลักการและเหตุผล

ในยุคสมัยปัจจุบัน องค์กรต่างๆ ไม่ว่าจะเป็นภาครัฐหรือเอกชน ต่างให้ความสำคัญกับวัฒนธรรมองค์กร ทั้งนี้เพราะการที่องค์กรมีความแข็งแกร่ง ย่อมสามารถที่จะฝ่าฟันอุปสรรคความยากลำบากที่อาจจะเกิดขึ้น ได้ดีกว่าองค์กรอื่นเสมอ บางองค์กรอาจจะต้องประสบปัญหาวิกฤตที่ไม่สามารถคาดเดาได้ แต่ถ้าคนในองค์กรมีความรัก มีความสามัคคี ขอมเสียสละประโยชน์ส่วนตน มีความเชื่อถือศรัทธาและมีความตั้งใจที่ดี ในการทุ่มเทการปฏิบัติงานให้กับองค์กรอย่างเต็มที่ที่สามารถที่จะนำองค์กรก้าวผ่านวิกฤตนั้นๆ ไปได้

กรมประชาสัมพันธ์ เป็นหน่วยงานราชการที่มีบทบาทและภารกิจในการประชาสัมพันธ์ ทำหน้าที่เป็นสื่อกลางในการเสริมสร้างความเข้าใจอันดี ระหว่างหน่วยงานของรัฐบาลและประชาชน ตลอดจนระหว่างประชาชนด้วยกัน จากภารกิจของกรมประชาสัมพันธ์ที่ต้องใกล้ชิดกับหน่วยงานราชการอื่นๆ และประชาชนทั่วไปนั้น การกระตุ้นและสร้างอารมณ์ขององค์กรให้สามารถตอบรับกับความต้องการของสังคมได้อย่างมีประสิทธิภาพ ต้องได้รับความร่วมมือจากบุคลากรทุกหน่วยงานของกรมประชาสัมพันธ์ ซึ่งจะเป็นตัวแปรสำคัญในการบรรลุถึงเป้าหมายของบทบาทและภารกิจต่างๆ การกำหนดวัฒนธรรมองค์กรที่พึงประสงค์ และเสริมสร้างและพัฒนาทีมงานในองค์กรใหม่ขึ้นมา ในขณะที่เดียวกันก็ต้องขจัดวัฒนธรรมองค์กรเดิมที่ไม่ดีให้หมดไปนั้น เป็นสิ่งที่สำคัญยิ่ง และหากสามารถทำให้เกิดขึ้นได้ ย่อมเป็นนิมิตรหมายที่ดีในการก้าวไปในอนาคตของกรมประชาสัมพันธ์

ด้วยเหตุผลดังกล่าว สถาบันการประชาสัมพันธ์ กรมประชาสัมพันธ์ ซึ่งมีหน้าที่รับผิดชอบในการพัฒนาบุคลากรด้านการประชาสัมพันธ์ ตลอดจนได้รับนโยบายจากผู้บริหาร ในการพัฒนาบุคลากรของกรมประชาสัมพันธ์ในด้านอื่นๆ ด้วย โดยเฉพาะการพัฒนาทีมงานในองค์กรที่ดีและเหมาะสม โดยเฉพาะการทำงานเป็นทีม จึงได้กำหนดจัดโครงการ “การเสริมสร้างและพัฒนาทีมงานองค์กร” ขึ้น

#### 2. วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อให้ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ และลูกจ้างชั่วคราว กรมประชาสัมพันธ์ เกิดความรู้ความเข้าใจในเรื่องวัฒนธรรมองค์กรที่ดี เกิดจิตสำนึกในการทำงาน

2.2 เพื่อสร้างความสามัคคีและความสัมพันธ์ที่ดี ให้เกิดขึ้นระหว่างข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ และลูกจ้างชั่วคราว กรมประชาสัมพันธ์

2.3 เพื่อให้ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ และลูกจ้างชั่วคราว กรมประชาสัมพันธ์ สามารถพัฒนาการทำงานเป็นทีมได้อย่างมีประสิทธิภาพ

#### 3. กลุ่มเป้าหมาย

ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ และลูกจ้างชั่วคราว กรมประชาสัมพันธ์

#### 4. รายละเอียดโครงการ

จัดฝึกอบรม 2 รุ่นๆ ละ 5 วัน จำนวนผู้อบรมประมาณ 100 คน

#### 5. ผลสัมฤทธิ์ของโครงการที่คาดหวังและตัวชี้วัด

**ผลลัพธ์** ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ ความเข้าใจในเรื่องวัฒนธรรมองค์กรที่ดี โดยเฉพาะการทำงานเป็นทีม สามารถนำไปปรับใช้ในหน่วยงานได้อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด

ผลผลิต	ตัวชี้วัด	เกณฑ์การวัด
1. ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ ความเข้าใจในเรื่องวัฒนธรรมองค์กรที่ดี ได้อย่างถูกต้องเหมาะสมกับองค์กร	- เกณฑ์การประเมินความรู้และทักษะที่กำหนด	- คะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ 60
2. ผู้เข้าร่วมโครงการมีความสามารถสร้างความสัมพันธ์ที่ดีให้เกิดขึ้นระหว่างกันให้เกิดขึ้นในหน่วยงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	- การนำเสนอแนวทางและวิธีการที่สามารถนำไปใช้ปฏิบัติ	- ผลคะแนนการรับฟังการนำเสนอไม่น้อยกว่าร้อยละ 60
3. ผู้เข้าร่วมโครงการมีความตั้งใจในการเข้าร่วมโครงการ	- เวลาเข้าร่วมโครงการของผู้เข้าร่วมโครงการ	- เวลาไม่น้อยกว่าร้อยละ 80

#### 6. ระยะเวลาดำเนินการโครงการ

6.1 ฝึกอบรมรุ่นที่ 5 ระหว่างวันที่ 31 กรกฎาคม - 4 สิงหาคม 2552

6.2 ฝึกอบรมรุ่นที่ 6 ระหว่างวันที่ 7 - 11 สิงหาคม 2552

#### 7. คุณสมบัติของผู้เข้าร่วมโครงการ

- 7.1 ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ และลูกจ้างชั่วคราว กรมประชาสัมพันธ์
- 7.2 เป็นผู้ที่มีร่างกายแข็งแรง ไม่มีโรคประจำตัวที่เป็นอุปสรรคในการเข้าร่วมโครงการ
- 7.3 ต้องเป็นผู้ที่ไม่ได้รับมอบหมายหรือมีภารกิจใดในช่วงฝึกอบรม
- 7.4 ปฏิบัติตามกฎระเบียบในการฝึกอบรม ตามที่สถาบันการประชาสัมพันธ์กำหนด

#### 8. จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ

ประมาณ 100 คน

#### 9. สถานที่ดำเนินการ

สถาบันการประชาสัมพันธ์ และ โรงเรียนนายร้อย จปร. จังหวัดนครนายก

**10. ค่าใช้จ่ายในโครงการ**

จำนวน 600,000 บาท (หกแสนบาทถ้วน)

**11. การติดตามประเมินผล**

- 11.1 ผู้เข้าร่วมโครงการตอบแบบสอบถามเมื่อเสร็จสิ้นโครงการ
- 11.2 จากการสังเกตการณ์ และสัมภาษณ์ผู้เข้าร่วมโครงการ
- 11.3 จากการติดตามประเมินผลในระหว่างดำเนินการและเสร็จสิ้นโครงการ

**12. ผลที่คาดว่าจะได้รับ**

- 12.1 ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ และลูกจ้างชั่วคราว กรมประชาสัมพันธ์ที่เข้าร่วมโครงการเกิดความรู้ความเข้าใจในเรื่องวัฒนธรรมองค์กรที่ดี ได้อย่างถูกต้อง
- 12.2 ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ และลูกจ้างชั่วคราว กรมประชาสัมพันธ์ที่เข้าร่วมโครงการ สามารถสร้างความสัมพันธ์ที่ดีให้เกิดขึ้นระหว่างกันได้
- 12.3 ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ และลูกจ้างชั่วคราว กรมประชาสัมพันธ์ที่เข้าร่วมโครงการ สามารถพัฒนาทีมงานในองค์กรที่ดี โดยเฉพาะการทำงานเป็นทีม ให้เกิดขึ้นในหน่วยงานได้

**13. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

สถาบันการประชาสัมพันธ์ กรมประชาสัมพันธ์

\*\*\*\*\*