

ที่ นร 0201.๓๗. 1527

เรียน ผอ.สำนัก,ผอ.กองและหัวหน้าหน่วยงาน
เพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติต่อไป


(นางทัศนีย์ ไตรอรุณ)

ลกน.

16 ก.ค. 2552



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ คณะกรรมการกำกับและตรวจสอบราชการใสสะอาด กรมประชาสัมพันธ์

ที่ นร 0201.02 / 1495

วันที่

14

กรกฎาคม 2552

เรื่อง สรุปรายงานผลการเดินทางตามโครงการกำกับและตรวจสอบราชการใสสะอาด สปข.5-8

① เรียน อปส.

คณะกรรมการกำกับและตรวจสอบราชการใสสะอาด ขอสรุปผลการเดินทางตามโครงการกำกับและตรวจสอบราชการใสสะอาด ระหว่างวันที่ 9 มิ.ย - 3 ก.ค. 52 โดยมีประเด็นยุทธศาสตร์ตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของ กปส. ประจำปีงบประมาณ 2552 ดังนี้

ประเด็นที่ 1 ผลการเสริมสร้างความแข็งแกร่งของหน่วยงานเพื่อต่อต้านการทุจริต

ผลการดำเนินงาน - ทำแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต/สร้างราชการใสสะอาด กรมประชาสัมพันธ์และทบทวนคำสั่งต่างๆให้เป็นปัจจุบัน

- ได้มีประชุมชี้แจงเกี่ยวกับโครงการสร้างราชการใสสะอาด แก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ประชุม และประชุมแผนราชการใสสะอาดร่วมกับทางจังหวัด

- เผยแพร่มาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม แก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่
- ดำเนินการบริหารงานการเงินการคลังภาครัฐด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (GFMIS)
- รายงานการเงินทุกประเภทในที่ประชุมผู้บริหารเป็นประจำทุกเดือน

ประเด็นที่ 2 ผลการปลูกจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรมและการสร้างวินัยที่เป็นรูปธรรมในหน่วยงาน และสร้างบุคลากรมีอาชีพเพื่อป้องกันการปราบปรามและทุจริต

ผลการดำเนินงาน - จัดกิจกรรมทำความสะอาดพัฒนาอาคารสถานที่ในวันสำคัญ และจัดทำโครงการพัฒนาคุณภาพงานโดยกิจกรรม 5 ส

- จัดกิจกรรมการแข่งขันกีฬาภายในเชื่อมความสัมพันธ์ และจัดทัศนศึกษาดูงานของสื่อมวลชน

- จัดกิจกรรมทำบุญเนื่องในวันก่อตั้ง สปข. ทุกแห่ง และร่วมกิจกรรมปฏิบัติธรรมกับทางจังหวัดพร้อมทั้งจัดกิจกรรมสืบสานประเพณีวันสงกรานต์โดยการรดน้ำขอพรผู้อาวุโส

- จัดส่งบุคลากรเข้ารับการตรวจสอบสุขภาพประจำปี จัดกิจกรรมวันกีฬาเพื่อสุขภาพตามโครงต่างๆ

- จัดกิจกรรมปลูกต้นไม้เฉลิมพระเกียรติเพื่อบรรเทาภาวะโลกร้อนเพื่อปลูกฝังให้เจ้าหน้าที่ของรัฐมีจิตสำนึกและตระหนักรู้เกี่ยวกับการดำรงชีพตามหลักเศรษฐกิจพอเพียงและหลัก 4 พ. (พึ่งตนเอง พอดี พอเพียง และพอใจ) ด้วยการดำเนินชีวิตตามรอยพระยุคลบาท

- เชิญข้าราชการและเจ้าหน้าที่เข้ารับฟังการบรรยายเกี่ยวกับกฎระเบียบการเงินการคลังและพัสดุ ทางระบบ Video conference จัดอบรมและเดินทางไปติดตามผลภายในเขตของตน

- ปรึกษาหารือ และให้คำแนะนำเกี่ยวกับกฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน ด้านพัสดุการเงิน และบัญชี ก่อให้เกิดองค์ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ในการปฏิบัติงาน

ประเด็นที่ 3 ผลการรณรงค์/เน้นย้ำให้ข้าราชการตระหนักถึงมาตรการเรื่องการรับของขวัญและสินน้ำใจ โดยการเผยแพร่ผ่านสื่อต่าง ๆ

ผลการดำเนินงาน - การยกย่องเชิดชูคนดีของหน่วยงาน โดยการแนะนำข้าราชการได้รับการคัดเลือกเป็นข้าราชการดีเด่นระดับเขต และส่งเข้าประกวดเป็นข้าราชการดีเด่นของ กปส. จัดรายการวิทยุเผยแพร่บุคคลที่ทำคุณงามความดีในสังคม รวมทั้งทำแผ่นป้ายรณรงค์ด้วย

- แจ้งเวียนประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติในเรื่องหลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมดาของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. 2552

- จัดทำตู้แดงเพื่อรับข้อร้องเรียน

- ทำแผนพัฒนาองค์กร

- การสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล

- กระจายอำนาจการบริหารงานให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต่าง ๆ เพื่อควบคุมดูแลการปฏิบัติงานของบุคลากรทุกระดับ

- การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ให้ผู้บังคับบัญชาผู้ประเมินตามลำดับชั้น

ประเด็นที่ 4 ผลการดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน

ผลการดำเนินงาน - ประชุมชี้แจงแนวทางการควบคุมการปฏิบัติงานอย่างเป็นระบบ มีกระบวนการนำเสนอาน โดยให้พิจารณาตรวจสอบอย่างเคร่งครัด พร้อมทั้งให้ผู้ร่วมปฏิบัติงานสอดส่องดูแลการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามระเบียบ และมีการสอบทานด้านการเงิน บัญชี และพัสดุอย่างเคร่งครัด

- มีการควบคุมกำกับและประเมินผลระบบควบคุมภายใน โดยให้ทุกฝ่ายจัดวางระบบและติดตามผลอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง และรายงานผลต่อ กพร. กปส.

- เผยแพร่วิธีการและช่องทางรับข้อร้องเรียน ข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะและคำชมเชยจากประชาชน ดังนี้

- จัดตั้งกล่องรับฟังความคิดเห็นและศูนย์พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการให้ประชาชนสามารถเข้ามาตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงาน

- เผยแพร่สปอตทาง สวท. ในสังกัด

- จัดส่งหนังสือ “จำขึ้นใจ” ตามโครงการของ ก.พ. ที่ได้รับจาก กกจ. ส่งให้หน่วยงานในสังกัด

- เผยแพร่วิธีการรับข้อร้องเรียนทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน

ทั้งนี้ สปข. ต่างๆ ได้มีการดำเนินงานเพื่อป้องกันความเสี่ยงและข้อเสนอแนะเพิ่มเติมดังนี้

ประเด็นที่ 5 การป้องกันความเสี่ยงด้านการทุจริตของหน่วยงาน

ผลการดำเนินงาน - กระจายอำนาจในการบริหารเพื่อให้มีการสอดส่อง ควบคุม ดูแล อย่างทั่วถึง

- แยกผู้ปฏิบัติงานด้านการเงิน และพัสดุ ไม่ให้เป็นบุคคลเดียวกัน และเปิดโอกาสให้บุคลากรได้เข้ารับการอบรมด้านการเงิน พัสดู

- มีการตรวจสอบ พิจารณา และตรวจทานการปฏิบัติงานตามลำดับชั้นก่อนที่ผู้บังคับบัญชาจะอนุมัติ

- ให้อุคลากรในหน่วยงานช่วยกันสอดส่อง ดูแลพฤติกรรมอันไม่พึงประสงค์ และสามารถรายงานผู้บังคับบัญชาได้ตลอดเวลา
- ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่องเมื่อพบเห็นปัญหาหรือข้อบกพร่องได้แจ้งให้ผู้รับผิดชอบปรับปรุงแก้ไข และพัฒนางานนั้นต่อไป
- การให้คำปรึกษาด้านการเงิน/บัญชีและพัสดุแก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานของหน่วยงานในสังกัด

ประเด็นที่ 6 ปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะอื่น ๆ

ผลการดำเนินงาน - สปข. ต่างๆไม่มีบุคลากรตำแหน่งนักวิชาการพัสดุ เห็นควรจัดสรรบุคลากรด้านพัสดุเพื่อปฏิบัติงานให้ตรงกับตำแหน่ง

- บุคลากร ไม่เพียงพอ คนเดียวทำงานหลายหน้าที่
- บุคลากรขาดความชำนาญเฉพาะด้าน
- กฎระเบียบต่างๆ มีการเปลี่ยนแปลงบ่อยควรให้หน่วยตรวจสอบภายในชี้แนะหรือนิเทศ

- ควรจัดอบรมเกี่ยวกับกฎ ระเบียบ การปฏิบัติงานให้มากขึ้น รวมทั้งจัดทำคู่มือการเงิน และบัญชีที่เป็นปัจจุบันแจกให้หน่วยงานในสังกัด กปส. ทุกหน่วยงาน

- การจัดทำคำรับรองของการปฏิบัติราชการในปีต่อไปขอให้ ผอ.สปข. อยู่ในคณะทำงานด้วย

- ควรให้งบประมาณกับหน่วยงานภูมิภาคดำเนินกิจกรรมปราบปรามการทุจริตและสร้างราชการใสสะอาด

- หน่วยงานต่างๆ ควรทำแบบประเมินภายในเพื่อตรวจสอบถ่วงดุลซึ่งกันและกันเพื่อป้องกันการทุจริตประพฤติดีมิชอบ

- ควรจัดทำคู่มือการดำเนินงานราชการใสสะอาด

ความเห็นของคณะกรรมการ

ผลจากการที่ได้ไปชี้แจงโครงการกำกับ และตรวจสอบราชการใสสะอาดที่ สปข.8,5,6 และ 7 แล้วพบว่า

ก. ข้าราชการระดับหัวหน้าหน่วยงานบางแห่ง ไม่ได้ให้ความสำคัญกับการสร้างราชการใสสะอาด โดยเฉพาะประชาชนสัมพันธ์จังหวัด จะเห็นได้จากรายชื่อผู้มาร่วมประชุมชี้แจง บางแห่งก็ส่งผู้แทนมาร่วมแต่บางแห่งก็ไม่มี (ดังรายละเอียดตามเอกสารหมายเลข 1)

สาเหตุ

เมื่อสอบถามถึงสาเหตุบ้างก็บอกว่าติดราชการของจังหวัด เช่น มีประชุมหลายคณะ มีกิจกรรมตามผู้ว่าราชการจังหวัด หรือบางรายก็ไม่ทราบ สาเหตุ ทำให้เป็นอุปสรรคต่อการพัฒนาระบบบริหารและวิธีการทำงาน

ข้อเสนอแนะ

1. อปส. ควรเน้นย้ำให้หัวหน้าหน่วยงานทุกแห่งให้ความสำคัญและดำเนินการตามแผนสร้างราชการใสสะอาดของ กปส.อย่างจริงจัง สามารถให้ตรวจสอบได้

