

ที่ นร 1013.7/106



กรมประชาสัมพันธ์
รับที่ 33896
วันที่ 28 ส.ค. 2552
สำนักงาน ก.พ.
ถนนพิษณุโลก กทม. 10300 12:37 น.

๑๕ สิงหาคม ๒๕๕๒

กองการเจ้าหน้าที่	
วันที่ 28 ส.ค. 2552	33896
หน่วยงานผู้รับผิดชอบเวลา 15.11	
☒ กพท.	☐ กอท.
☐ ผบค.	☐ ผสป.
☐ ผพท.	☐

เรื่อง ขอเชิญเข้ารับรางวัลการจัดทำจรรยาข้าราชการของส่วนราชการ

เรียน อธิบดีกรมประชาสัมพันธ์

- สิ่งที่ส่งมาด้วย 1. โครงการและกำหนดการสัมมนาฯ
2. รายชื่อส่วนราชการที่มีผลงานดีเด่นด้านการจัดทำข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ

ตามที่ สำนักงาน ก.พ. ได้ดำเนินการส่งเสริมให้ส่วนราชการพัฒนาข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการตามมาตรา 78 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ โดยได้ดำเนินการมาตั้งแต่ปี ๒๕๕๑ และ ๒๕๕๒ และส่วนราชการหลายแห่งได้เข้าร่วมกิจกรรมตามโครงการมาอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง และส่วนราชการหลายแห่งมีความก้าวหน้าและประสบความสำเร็จในการพัฒนาข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ รวมทั้งได้ดำเนินกิจกรรมด้านการเสริมสร้างจริยธรรมและจรรยาข้าราชการให้ข้าราชการได้ผลดียิ่ง นั้น

ในการนี้ สำนักงาน ก.พ. จึงได้กำหนดจัดการส่งเสริมการจัดทำจรรยาข้าราชการของส่วนราชการ และการสร้างมาตรฐานความโปร่งใสในภาครัฐ และมอบรางวัลแก่ส่วนราชการที่มีผลงานดีเด่นด้านการจัดทำข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ ในวันที่ ๒-๓ กันยายน ๒๕๕๒ ณ หอประชุมสุโขทัยประดิษฐ สำนักงาน ก.พ. จังหวัดนนทบุรี โดยมี นายอำพล เสนาณรงค์ องคมนตรี เป็นประธานและได้กำหนดให้มีพิธีมอบรางวัลแก่ส่วนราชการที่มีผลงานดีเด่นด้านการจัดทำข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ ในวันที่ ๒ กันยายน ๒๕๕๒ เวลา ๐๙.๐๐ น. ให้แก่ส่วนราชการ ๙ แห่ง มีส่วนราชการที่ได้รับรางวัลผลงานระดับดีเด่น ๑ แห่ง ส่วนราชการที่มีผลงานระดับดี ๔ แห่ง และส่วนราชการที่มีผลงานระดับชมเชย ๔ แห่ง รายละเอียดส่วนราชการที่ได้รับรางวัลปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

สำนักงาน ก.พ. ขอแสดงความยินดีที่กรมประชาสัมพันธ์ เป็นส่วนราชการที่มีผลงานระดับดีในการจัดทำจรรยาข้าราชการของกรมประชาสัมพันธ์ ในการนี้ จึงขอเชิญท่านให้เกียรติมาร่วมพิธีเปิดการสัมมนาและรับมอบรางวัลส่วนราชการที่มีผลงานระดับดีด้านการจัดทำข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ ตามวัน เวลาและสถานที่ดังกล่าวข้างต้น ด้วย จะขอบคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ

นางชมนาด พงศ์พนรัตน์

(นางชมนาด พงศ์พนรัตน์)

ที่ปรึกษาระบบราชการ

ปฏิบัติราชการแทนเลขาธิการ ก.พ.

เรียนคุณธรรม
วิลาสลักษณ์

๒๘ ก.ค.๕๒ สถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน

กพท. 1764

ศูนย์ส่งเสริมจริยธรรม (๔ ค.ก.ช.๕)

โทรศัพท์ ๐ ๒๕๔๗ ๑๗๑๒ และ ๑๗๑๕ โทรสาร ๐ ๒๕๔๗ ๑๗๒๗

๒๙ ส.ค.๕๒

ป.ส. (นายรัตนบุรี อติศัพท์) 31 ส.ค. 2552

ด่วนที่สุด

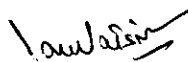
② เรียน อปส. ผ่าน รปส. (นายรัตนบุรี อติศัพท์)

สำนักงาน ก.พ. กำหนดจัดการสัมมนา เรื่อง การส่งเสริมการจัดทำจรรยาข้าราชการของ ส่วนราชการและการสร้างมาตรฐานความโปร่งใส ในภาครัฐ ระหว่างวันที่ 2-3 กันยายน 2552 เวลา 08.00 - 16.00 น. ณ หอประชุมสุขุมนิย ประดิษฐ์ สำนักงาน ก.พ. จังหวัดนนทบุรี ทั้งนี้ ในส่วนของ กปส. ได้รับรางวัลส่วนราชการที่มี ผลงานระดับดี

ในการนี้ ขอเชิญ อปส. เข้าร่วมพิธีเปิด การสัมมนาและรับมอบรางวัลการจัดทำจรรยา ข้าราชการของส่วนราชการ วันที่ 2 กันยายน 2552 เวลา 09.00 น. โดยมี นายอำพล เสนาณรงค์ องคมนตรี เป็นประธาน

เรื่องการจัดทำจรรยาข้าราชการของ กปส. ได้มอบให้ อวศ. เป็นประธานคณะทำงาน ในการจัดทำจรรยาข้าราชการ จึงเห็นสมควร มอบหมายเป็นผู้แทนเข้าร่วมการสัมมนาและ นำเสนอผลงานการจัดทำจรรยาข้าราชการของ ส่วนราชการในวันดังกล่าว สำหรับการเข้ารับ มอบรางวัล หาก อปส. ติดภารกิจ อาจมอบหมาย รปส. ท่านใดท่านหนึ่งเป็นผู้แทน

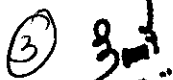
จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาสั่งการด้วย จะเป็นพระคุณยิ่ง



(นายไพฑูรย์ หิรัญประดิษฐ์)

อกจ.

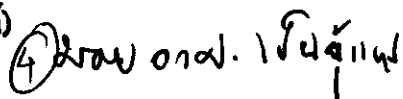
31 ส.ค.52

③ 

(นายรัตนบุรี อติศัพท์)

รปส.

31 ส.ค. 2552

④ 

อปส. (นายเชษฐา ขำโพธิ์) 32896

31 ส.ค. 2552

(นายเชษฐา ขำโพธิ์)

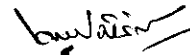
อปส.

เรื่องกลับ กกจ.

วันที่ 1 ก.ย. 2552

⑤ เรียน อวศ.

เพื่อโปรดทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องด้วย ทั้งนี้ กกจ. จะได้นำเรื่องดังกล่าว ประชาสัมพันธ์ให้ ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ กปส. ได้รับทราบทาง Intranet ต่อไป



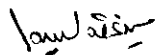
(นายไพฑูรย์ หิรัญประดิษฐ์)

อกจ.

1 ก.ย. 52

⑥ เรียน ผอ.สำนัก / ผอ.กอง และหัวหน้าหน่วยงาน

เพื่อโปรดทราบ และเวียนแจ้งให้ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ในสังกัดได้ทราบโดยทั่วกันด้วย จะเห็นพระคุณยิ่ง



(นายไพฑูรย์ หิรัญประดิษฐ์)

อกจ.

1 ก.ย. 52

โครงการสัมมนาการส่งเสริมการจัดทำจรรยาบรรณข้าราชการของส่วนราชการ และการสร้างมาตรฐานความโปร่งใสในภาครัฐ

1) หลักการและเหตุผล

การพัฒนาประเทศให้ก้าวหน้าประชาชนมีความสุขอย่างยั่งยืน และสามารถก้าวทันทุกวิกฤตของโลกที่มากับกระแสโลกาภิวัตน์ มีรากฐานสำคัญจากการพัฒนาบุคคลในประเทศนั้น ๆ ให้เป็นคนดี คนเก่งและมีสุข โดยเฉพาะอย่างยิ่งการพัฒนาให้เป็นคนดี ซึ่งมีความเกี่ยวข้องโดยตรงกับการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมของคนในสังคม

“ข้าราชการ” ได้รับมอบหมายภารกิจในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชน ใช้อำนาจที่ได้รับมอบหมายจากรัฐในการปฏิบัติงานด้วยความเชื่อใจไว้วางใจและคาดหวังจากประชาชนว่าข้าราชการต้องรับผิดชอบ ดูแลจัดการ ตัดสินใจเกี่ยวกับการให้บริการสาธารณะ การจัดการทรัพยากรของชาติให้เกิดประโยชน์สุขต่อประชาชนและต่อประเทศชาติ

การทำงานราชการเป็นการกระทำเพื่อประเทศชาติและประชาชน เป็นงานที่มีผลกระทบทั้งในปัจจุบันและอนาคตต่อสังคมมากกว่าจะมีผลต่อตนเองและพวกพ้อง เป็นการลงทุนที่ไม่มีกำไรโดยตรงแก่ผู้ทำและหน่วยงาน แต่จะมีผลดีต่อส่วนรวมและส่วนใหญ่เป็นผลระยะยาว ดังนั้น อาชีพ “ข้าราชการ” ในทุกชาติ ทุกสังคม จึงถูกคาดหวังจากประชาชนในชาติว่าจะปฏิบัติงานและปฏิบัติตน โดยยึดถือความถูกต้องเป็นธรรม ซื่อสัตย์ รับผิดชอบ เสียสละ มีพฤติกรรมจริยธรรมสูงในการทำงาน

ในระยะสองทศวรรษที่ผ่านมาประเทศไทยได้ตระหนักในความสำคัญในการพัฒนาจริยธรรมมาตรฐานพฤติกรรมการทำงานอย่างมีจริยธรรมของข้าราชการ โดยเฉพาะในปัจจุบันได้มีการกำหนดในกฎหมายสูงสุด นโยบายของรัฐ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน ดังนี้

1.1 รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2550 กำหนดไว้ในหมวด 13 จริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองและเจ้าหน้าที่ของรัฐ มาตรา 279 บัญญัติว่า “มาตรฐานทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการ หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละประเภทให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมที่กำหนดขึ้น” และหมวดที่ 5 ส่วนที่ 3 แนวนโยบายด้านการบริหารราชการแผ่นดิน มาตรา 78(4) บัญญัติว่า “พัฒนาระบบงานภาครัฐ โดยมุ่งเน้นการพัฒนาคุณภาพ คุณธรรมและจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ควบคู่ไปกับการปรับปรุงรูปแบบและวิธีการทำงาน เพื่อให้การบริหารราชการแผ่นดินเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และส่งเสริมให้หน่วยงานของรัฐใช้หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีเป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการ”

1.2 แผนพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 10 (พ.ศ.2550-2554) ยุทธศาสตร์การเสริมสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการประเทศ ข้อ 3.3 สร้างภาคราชการและรัฐวิสาหกิจที่มีประสิทธิภาพ และมีธรรมาภิบาล เน้นการอำนวยความสะดวกแทนการกักเก็บควบคุม และการทำงานร่วมกับหุ้นส่วนการพัฒนา โดยเน้นการสร้างภาคราชการและข้าราชการให้ทันสมัย โปร่งใส และมีขีดสมรรถนะสูงขึ้น รวมถึงการพัฒนาระบบราชการและข้าราชการให้ยึดหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติราชการ

1.3 คณะรัฐมนตรีได้แถลงนโยบายรัฐบาลเมื่อวันที่ 30 ธันวาคม 2551 โดยได้กำหนดนโยบายการบริหารจัดการที่ดี : ประสิทธิภาพการบริหารราชการ ข้อ 8.1.6 การสร้างมาตรฐานด้านคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลให้แก่ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของรัฐ พร้อมทั้งพัฒนาความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อให้เป็นที่เชื่อถือไว้วางใจของประชาชน ด้วยกระบวนการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน รวมถึงการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตลอดจนสนับสนุนการสร้างค่านิยมของสังคมให้ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต และถูกต้องชอบธรรม ได้กำหนดให้สำนักงาน ก.พ. รับผิดชอบในการกิจสำคัญ 2 ประการ คือ 1) การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและการรักษารายชื่อย่อข้าราชการ 2) การเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน ส่งเสริมค่านิยมรักความซื่อสัตย์สุจริต และการมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน

1.4 พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.2551 หมวด 5 ว่าด้วยการรักษารายชื่อย่อข้าราชการ ซึ่งกำหนดให้ข้าราชการพลเรือนสามัญต้องรักษารายชื่อย่อข้าราชการตามที่ส่วนราชการกำหนดไว้ โดยมุ่งประสงค์ให้เป็นข้าราชการที่ดีมีเกียรติและศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการ และในวรรคสอง บัญญัติให้ส่วนราชการกำหนดข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ เพื่อให้สอดคล้องกับลักษณะของงานในส่วนราชการนั้นตามหลักวิชา และจรรยาวิชาชีพ ในการกำหนดข้อบังคับว่า ด้วยจรรยาข้าราชการดังกล่าวจะต้องจัดให้มีการรับฟังความคิดเห็นของข้าราชการและประกาศให้ประชาชนทราบด้วย

1.5 สำนักงาน ก.พ. ในฐานะองค์กรกลางรับผิดชอบนโยบายการพัฒนาข้าราชการ

1.5.1 สำนักงาน ก.พ. ได้ดำเนินการเพื่อให้สอดคล้องกับพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 มาตรา 78 และ มาตรา 79 ได้ส่งเสริมสนับสนุนส่วนราชการในการจัดทำข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการของส่วนราชการเพื่อเป็นมาตรฐานพฤติกรรมอันดีของข้าราชการ โดยจัดการประชุมเชิงปฏิบัติการมาแล้ว 3 ครั้ง เมื่อวันที่ 7-8 เมษายน 2552 และวันที่ 29-30 เมษายน 2552 และวันที่ 2-3 กรกฎาคม 2552 ตามลำดับ โดยมีส่วนราชการเข้าร่วมการประชุมเชิงปฏิบัติการ จำนวน 131 ส่วนราชการ และการที่จะผลักดันให้จรรยาข้าราชการสามารถนำไปสู่การปฏิบัติได้ ผู้รับผิดชอบงานด้านจริยธรรมและจรรยาข้าราชการนับว่ามีบทบาทสำคัญยิ่งในการส่งเสริมประสานงาน รวมทั้งต้องมีความรู้เกี่ยวกับกลไกผลักดันในภาครัฐในรูปแบบต่างๆ รวมถึงความรู้เกี่ยวกับการสร้างความโปร่งใสในการพัฒนาระบบงานต่างๆ เพื่อให้สามารถเกิดสัมฤทธิ์ผลอย่างเที่ยงตรง

1.5.2 ในส่วนของการเสริมสร้างความโปร่งใส อ.ก.พ.วิสามัญเกี่ยวกับการเสริมสร้างจริยธรรมเพื่อราชการใสสะอาด มีมติเห็นชอบมาตรฐานความโปร่งใสเพื่อให้ส่วนราชการนำไปใช้เป็นแนวทางพัฒนามาตรฐานความโปร่งใสของส่วนราชการ โดยให้ส่งเสริมการดำเนินการในหน่วยงานนำร่อง ในปีงบประมาณ 2552 ซึ่งมีส่วนราชการเข้าร่วมเป็นหน่วยงานนำร่องจำนวน 20 ส่วนราชการ

จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว สำนักงาน ก.พ. จึงกำหนดจัดสัมมนาการส่งเสริมการจัดทำจรรยาข้าราชการของส่วนราชการและการสร้างมาตรฐานความโปร่งใสในภาครัฐ ขึ้น

2) วัตถุประสงค์ เพื่อให้ผู้เข้าร่วมสัมมนา

1. ตระหนักถึงความจำเป็นและความสำคัญของการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

2. มีองค์ความรู้เกี่ยวกับกลไกผลักดันภาครัฐในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณการ รวมทั้งการสร้างมาตรฐานความโปร่งใสในภาครัฐ

3. มีความรู้และทักษะเกี่ยวกับเครื่องมือในการประเมินพฤติกรรมตามจรรยาบรรณการของส่วนราชการ

4. เพื่อกระตุ้นและจูงใจให้มีการดำเนินการส่งเสริมพฤติกรรมจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณการ และพัฒนาให้เกิดความโปร่งใสตามมาตรฐานความโปร่งใสของภาครัฐ

3) วิธีการดำเนินการ

การปรากฏภาพพิเศษ การอภิปรายเป็นคณะ การบรรยาย และการนำเสนอผลการดำเนินงาน

4) ระยะเวลา :

วันที่ 2-3 กันยายน 2552 เวลา 08.00- 16.00 น. ณ หอประชุมสุมนัยประดิษฐ์ สำนักงาน ก.พ.
จังหวัดนนทบุรี

5) ผู้เข้าร่วมประชุม :

ผู้บริหารที่รับผิดชอบด้านบริหารงานบุคคล คณะทำงานจัดทำจรรยาบรรณการของส่วนราชการ คณะทำงานจัดทำมาตรฐานความโปร่งใสของส่วนราชการ ผู้ประสานงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในส่วนราชการ หรือผู้ที่มีหน้าที่เกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การสร้างราชการใสสะอาด และการสร้างมาตรฐานความโปร่งใสของส่วนราชการฯ ละ 5 คน รวมทั้งสิ้นประมาณ 500 คน

6) ผลที่คาดว่าจะได้รับ :

1. ผู้เข้าร่วมการสัมมนามีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกลไกผลักดันภาครัฐในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณการ รวมทั้งการสร้างมาตรฐานความโปร่งใสในภาครัฐ

2. ผู้เข้าร่วมการสัมมนามีความรู้และทักษะเกี่ยวกับเครื่องมือในการประเมินพฤติกรรมตามจรรยาบรรณการของส่วนราชการ

3. ผู้เข้าร่วมการสัมมนาจะมีจิตสำนึกที่ดีในการดำเนินการส่งเสริมพฤติกรรมจริยธรรมตามประมวลจริยธรรม และจรรยาบรรณการ และพัฒนาให้เกิดความโปร่งใสตามมาตรฐานความโปร่งใสของภาครัฐ

7) การประเมินผล :

1. ประเมินจากแบบประเมินผลโครงการเป็นรายบุคคล
2. ประเมินผลจากการสังเกตพฤติกรรมการเข้าร่วมการสัมมนา

8) ที่ปรึกษาโครงการ :

1. นางชนมมาต พงศ์พนรัตน์ ที่ปรึกษาระบบราชการสำนักงาน ก.พ.
2. นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์ ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน

9) ผู้รับผิดชอบโครงการ :

ศูนย์ส่งเสริมจริยธรรม สำนักงาน ก.พ.

กำหนดการสัมมนา

เรื่อง การส่งเสริมการจัดทำจรรยาบรรณของส่วนราชการและการสร้างมาตรฐานความโปร่งใสในภาครัฐ

วันที่ 2-3 กันยายน 2552 เวลา 08.00-16.00 น.

ณ หอประชุมสุมนัยประดิษฐ์ สำนักงาน ก.พ. จังหวัดนนทบุรี

วันพุธที่ 2 กันยายน 2552

- 08.00-09.00 น. ลงทะเบียน และรับเอกสาร
- 09.00-10.15 น. -พิธีเปิดการสัมมนาและพิธีมอบรางวัลแก่ส่วนราชการที่มีผลงานดีเด่นด้านการจัดทำข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณของส่วนราชการ
- ปาฐกถาพิเศษ เรื่อง การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสในภาครัฐ
โดย ฯพณฯ นายอำพล เสนาณรงค์ องคมนตรี
- 10.15-10.30 น. พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม
- 10.30-12.00 น. การอภิปรายในคณะเรื่อง ประมวลจริยธรรมข้าราชการ
โดย นายปราโมทย์ โชติมงคล ผู้ตรวจการแผ่นดิน
นายมนุญญ์ วัฒนโกเมร กรรมการ ก.พ.ร.
ประธานอนุกรรมการ ก.ต.ร. เกี่ยวกับการส่งเสริมจริยธรรมและ
การพัฒนาคุณธรรม
นางนินนาท ชลิตานนท์ รองปลัดกรุงเทพมหานคร
นางชนนาด พงศ์พนรัตน์ ที่ปรึกษาระบบราชการ สำนักงาน ก.พ.
นางนงลักษณ์ หอตระกูล ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมจริยธรรม สำนักงาน ก.พ.
ผู้ดำเนินการอภิปราย
- 12.00-13.00 น. รับประทานอาหารกลางวัน
- 13.00-14.45 น. การอภิปราย เรื่อง คนดีดูอย่างไร
โดย รศ.ดร.โกศล มีคุณ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช
ดร.วิเชียร เกตุสิงห์ ที่ปรึกษาสำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา
นางจินตนา บิลมาศ ที่ปรึกษาสำนักงาน ก.พ.
- 14.45-15.00 น. รับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม
- 15.00-16.00 น. การนำเสนอผลงานการจัดทำจรรยาบรรณของส่วนราชการ

วันพฤหัสบดีที่ 3 กันยายน 2552

08.00-09.00 น. ลงทะเบียน

09.00-11.15 น. อภิปรายเป็นคณะ เรื่อง ความจำเป็นในการสร้างมาตรฐานความโปร่งใสในองค์กร
รศ.ดร.จรี วิจิตรวาทการ ประธานศูนย์สาธารณประโยชน์และประชาสังคม
นายหน้ธี จิตสว่าง อธิบดีกรมราชทัณฑ์
นางสายใจ เลิศวิริยะประภา นายกเทศมนตรีเมืองเขาสามยอต จังหวัดลพบุรี
ตัวแทนภาคเอกชน
นายชาญวิทย์ ไกรฤกษ์ ที่ปรึกษาระบบราชการ สำนักงาน ก.พ.
ผู้ดำเนินการอภิปราย

11.15-11.30 น. พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม

11.30-12.00 น. มอบประกาศเกียรติคุณแก่ส่วนราชการนำร่องด้านการจัดทำมาตรฐานความโปร่งใส

12.00-13.00 น. รับประทานอาหารกลางวัน

13.00-15.00 น. การนำเสนอผลงานการจัดทำมาตรฐานความโปร่งใสของส่วนราชการนำร่อง
การถาม-ตอบและการแลกเปลี่ยนประสบการณ์

รายชื่อส่วนราชการที่มีผลงานระดับดีในการจัดทำจรรยาบรรณราชการ

ผลงานระดับดีเด่น

1. กรมอนามัย

ผลงานระดับดี

1. กรมราชทัณฑ์
2. กรมที่ดิน
3. กรมประชาสัมพันธ์
4. กรมการขนส่งทางน้ำและพาณิชยนาวี

ผลงานระดับชมเชย

1. กรมสอบสวนคดีพิเศษ
2. สำนักงาน ก.พ.
3. กรมศุลกากร
4. กรมบังคับคดี