



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักพัฒนานโยบายและแผนฯ ส่วนนโยบายและแผนฯ โทร. 0 2618 2323 ต่อ 1715

ที่ นร 0220.02/จ 1629 วันที่ 30 กันยายน 2552

เรื่อง สรุปรายงานผลการเสวนาเรื่อง “การพัฒนาและส่งเสริมความรู้จากประสบการณ์ของผู้บริหาร กปส.”

เรียน ผอ.สำนัก/กอง

ตามที่คณะกรรมการพิจารณาประกาศเกียรติคุณข้าราชการและลูกจ้างประจำที่เกษียณอายุราชการ ได้มอบหมายให้ สนผ. จัดเสวนาเรื่อง “การพัฒนาและส่งเสริมความรู้จากประสบการณ์ของผู้บริหาร กปส.” และได้ดำเนินการเสร็จสิ้นไปแล้วในวันศุกร์ที่ 25 กันยายน 2552 ณ อาคารหอประชุมกรมประชาสัมพันธ์ ชั้น 3 ระหว่างเวลา 13.30 – 15.00 น. นั้น

บัดนี้ สนผ. ได้ดำเนินการจัดทำสรุปผลการเสวนาในภาพรวม เป็นที่เรียบร้อยแล้ว รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้ เพื่อให้ท่านได้ใช้ประโยชน์ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางเตือนใจ สิ้นธุวณิก)

ผอ.สนผ.

สรุปการเสวนา

เรื่อง “การพัฒนาและส่งเสริมความรู้จากประสบการณ์ของผู้บริหาร กปส.”

วันศุกร์ที่ 25 กันยายน 2552 เวลา 13.30 – 15.00 น.

ณ อาคารหอประชุม กปส.

รศ.ดร.(นายสาทิพย์ วงศ์หนองเตย)

- กปส. เป็นหน่วยงานที่มีวัฒนธรรมที่ดีในองค์กร คือความผูกพันกันอย่างแน่นแฟ้น และบุคลากรมีการทำงานอย่างเป็นมืออาชีพ ตลอดระยะเวลา 9 เดือน มาแล้ว บุคลากร กปส. ได้ให้ความร่วมมือ ตั้งใจ อุดหนุน มีความหนักแน่นสูง โดยสิ่งที่ กปส. มีบทบาท 2 อย่าง คือ

1. เป็นข้าราชการ ซึ่งต้องสนองคุณแผ่นดิน แม้มีข้อตำหนิจากหลายฝ่ายบ้าง แต่ก็ผ่านไปได้ด้วยดี และให้มีความภูมิใจที่ได้เป็นข้าราชการในพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว
2. คนของ กปส. ถือเป็นสื่อสารมวลชนมืออาชีพ ซึ่งต้องมีวิชาชีพกำกับเหนือกว่าบุคคลทั่วไป มีเป้าหมายอย่างชัดเจน และมีความเป็นมืออาชีพได้อย่างน่าภูมิใจ

- กปส. เป็นหน่วยงานที่เปิดโอกาสให้ทุกตำแหน่ง และทุกระดับสามารถที่จะเจริญเติบโตในตำแหน่งหน้าที่ระดับสูงได้

- บริบทของความเปลี่ยนแปลงทางด้านเทคโนโลยีสมัยใหม่ ความเป็นดิจิทัล ทิวทัศน์ออนไลน์ เป็นต้น กปส. ควรมีการเตรียมความพร้อมต่อการเปลี่ยนแปลงในหลายด้าน ทั้ง กฎ กติกา ที่มีมากขึ้น และการเปิดกว้างในระบบเศรษฐกิจ สังคม วัฒนธรรม ถือเป็นบทบาทที่สำคัญ ทำให้ต้องตั้งรับได้อย่างถูกต้อง

- ไม่มีความคิดที่จะให้คนจากหน่วยงานภายนอกเข้ามาดำรงตำแหน่งใน กปส. ครม. มีมติแต่งตั้ง อปส. แล้ว ส่วนตำแหน่ง รปส. ต้องเป็นคน กปส. ที่มีความเหมาะสมและเป็นที่ยอมรับได้

- กปส. จะเป็นหน่วยงานที่ขับเคลื่อนสื่อภาครัฐต่อไป อาจเปลี่ยนแปลงบ้าง เช่น ช่อง 11 แต่ความเกี่ยวพันกันต้องมีต่อไป

- เปิดโอกาสให้บุคลากรจากส่วนกลาง และส่วนภูมิภาคเข้าสู่ตำแหน่งอย่างทั่วถึง และเท่าเทียมกัน

อปส. (นายเผชิญ ขำโพธิ์)

- มีความประทับใจในผู้บังคับบัญชา ที่ให้ความรัก ความเมตตา สอนงานและได้เรียนรู้งานจากท่าน โดยพยายามจดจำในสิ่งที่ท่านสั่งสอน ขอขอบคุณผู้บังคับบัญชาทุกท่านในความเมตตา และเพื่อนร่วมงาน โดยเฉพาะท่าน รปส. ทั้งสามท่าน ที่มีความสามัคคีกันดี ทำงานในสิ่งมอบหมายได้ดี มีความเข้าใจกัน ไม่ทะเลาะเบาะแว้งกัน สอดคล้องสัมพันธ์กันดีในเรื่องงาน และการปรึกษาหารือทั้งสามท่าน รับฟังเหตุผลซึ่งกันและกัน

ทั้งนี้ ขอฝาก อปส. คนใหม่ให้สานงานต่อ ดังนี้

1. โครงสร้าง กปส.

- การปรับเปลี่ยนตำแหน่ง นวศ. ในภูมิภาค ให้มีระดับเท่ากับตำแหน่ง ผ.สวท.
- ความก้าวหน้าของบุคลากร

2. พนักงานราชการ กปส. ได้รับอนุมัติตำแหน่งพนักงานราชการกว่า 300 ตำแหน่ง ขอให้ประสานกับสำนักงบประมาณในเรื่องงบประมาณด้วย

3. การพัฒนาศักยภาพเครื่องมือของ กปส. เนื่องจากเครื่องมือมีอายุใช้งานมานาน ล้าสมัยหมดประสิทธิภาพ ให้รวบรวมจัดทำแผนขอรับการสนับสนุนงบประมาณจากรัฐบาล

- การทำงานในต่างจังหวัดก็ไม่ต่างกับในกรุงเทพฯ วิธีทำให้ผู้บังคับบัญชาเห็นว่าทำงานอย่างจริงจัง คือต้องรายงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบ รับผิดชอบ และทำงานอย่างรอบคอบ

- ฝากให้ท่านทั้งหลายทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค สนับสนุนภารกิจ อปส. ท่านใหม่ ให้นำพาองค์กรไปอย่างเข้มแข็ง อยากเห็นกระทรวงประชาสัมพันธ์ กรมวิทย์แห่งชาติ กรมโทรทัศน์แห่งชาติ และควรปรากฏเป็นวิสัยทัศน์

- ฝากทุกท่านปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายจากรัฐบาล จาก กปส. เพื่อเป็นการพัฒนาประเทศชาติ ให้องค์กรมีความเติบโต เข้มแข็งตลอดไป

รปส. (รัตนบุรี อติศัพท์)

- การทำงานควรมีหลักฐาน เอกสารสำเนาต่าง ๆ ควรเก็บไว้ใช้อย่างอิงได้ อย่าทำงานด้วยความฉลาดอย่างเดียวแต่เฉลียวด้วย ต้องตั้งโจทย์ว่าอย่างนี้ทำได้ไหม ทำอย่างนี้ผิดไหม จะต้อง ก่อกัน แก่ ต้องมีวินัย มีระเบียบ มีความซื่อสัตย์ และความเป็นธรรม หากเห็นว่าผู้บังคับบัญชาสั่งไม่ถูกต้องตามกฎหมาย ก็ไม่ควรปฏิบัติ

- ให้มีความสามัคคี ร่วมมือกัน นอกจากติชมกันแล้วต้องไม่ฟ้องร้องกัน ควรสอนงานให้กับทีมงาน อย่าทำงานคนเดียว ต้องสร้างคนทำงานเพื่อช่วยให้ท่านมีมือเท้ามากขึ้น คนเราพัฒนาได้ถ้าไม่ท้อแท้ ต้องร่วมมือกันไว้ อุดช่องว่าง ถ้าเราพอเพียงเราก็อยู่ได้

รปส. (ไพฑูรย์ ศรีรอด)

- คน กปส. มีคุณสมบัติพิเศษคือ ร้องเพลงเก่ง พูดเก่ง ผู้ใหญ่จะสอนงานแบบธรรมชาติ ไม่บอกกล่าว ถ้าใครเก็บได้เท่าไรก็จะได้เท่านั้น ประทับใจผู้บังคับบัญชาที่ให้โอกาสไปเรียนหนังสือ และให้โอกาสในการแสดงความสามารถ เราต้องมีความรับผิดชอบ ซึ่งจะทำให้เราได้รับความไว้วางใจ

- อยากเห็น กปส. พัฒนาเรื่องเศรษฐกิจ เรื่องเศรษฐศาสตร์ เวลาเราทำงาน หรือสื่อสารกับระดับรากหญ้าเราจะได้ประโยชน์ นอกจากนี้ให้ข้าราชการไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์

- อยากเห็นพวกเราชมกันเองบ้าง ซึ่งจะทำให้เรารักกัน เป็นพลังผลักดันองค์กรไปสู่อนาคตที่สดใส

- การจัดการภาครัฐแนวใหม่ แม้บุคลากรจะมีความรู้เท่ากัน แต่ถ้าความสามารถไม่เท่ากัน ก็จะมีผลต่อการทำงานซึ่งเป็นตัวชี้วัดการเข้าสู่ตำแหน่งต่อไป

- ความดีงามขององค์กร ต้องรักองค์กรให้มาก และยินดีรับใช้ถ้ามีโอกาส

รปส. (กฤษณพร เสริมพานิช)

ในนามตัวแทนข้าราชการ กปส. ทุกท่านขอขอบคุณทั้งสามท่านที่มาเล่าประสบการณ์ มาให้ความรู้ ทำผลงานให้ กปส. มีความก้าวหน้าเป็นปีคแผน มีคุณประโยชน์อย่างสูง ที่ท่านฝาก จะทำให้ดีที่สุด วันใดมีปัญหาจะขอรบกวนท่านแน่นอน เพื่อให้ กปส. เดินหน้าอย่างมีศักดิ์ศรี และขอบคุณที่ทุ่มเททำงานจนนาทีสุดท้าย

นายมานพ จินข้าง
นายเรีงฤทธิ์ สวัสดิรักษา
ผู้บันทึกรายงานการเสวนาฯ