



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ กลุ่มอำนวยการ โทร.0-26182323 ต่อ 1300-1301

ที่ นร 0203.01/ว 3031

วันที่ ๗๒ พฤศจิกายน 2552

เรื่อง สำเนาประกาศกรมประชาสัมพันธ์

เรียน ผอ.สำนัก., ผอ.กอง และหัวหน้าหน่วยงานต่างๆ

กองการเจ้าหน้าที่ ขอส่งสำเนาประกาศกรมประชาสัมพันธ์ มาเพื่อทราบและดำเนินการ ดังนี้.

ประกาศกรมประชาสัมพันธ์ ลงวันที่ 12 พฤศจิกายน 2552

เรื่อง การย้ายผู้บริหารหน่วยงานในระดับกองลงมา และการรับสมัครเข้ารับการคัดเลือก
เพื่อแต่งตั้ง เลื่อน ย้ายข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งในกรมประชาสัมพันธ์

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและกรุณาเวียนแจ้งให้เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องได้ทราบและถือปฏิบัติ
หรือดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณยิ่ง

(นายไพฑูรย์ หิรัญประดิษฐ์)

ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

สำเนา

ประกาศกรมประชาสัมพันธ์

เรื่อง การย้ายผู้บริหารหน่วยงานในระดับกองลงมา และการรับสมัครเข้ารับการคัดเลือก
เพื่อแต่งตั้ง เลื่อน ย้ายข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งในกรมประชาสัมพันธ์

ตามระเบียบกรมประชาสัมพันธ์ว่าด้วยการย้ายผู้บริหารหน่วยงานระดับกองลงมา พ.ศ. 2552 กำหนดให้ย้ายผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารหน่วยงานในระดับกองลงมาตามระเบียบ ซึ่งได้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งเดียวกันติดต่อกันมาครบระยะเวลา 4 ปี เพื่อเป็นการเพิ่มพูนความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ในงานหลายด้าน รวมทั้ง พัฒนาทักษะในการบริหาร พัฒนาแนวความคิด และทัศนคติให้กว้างไกล เพื่อให้มีความพร้อมที่จะได้รับการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้น ประกอบกับคณะกรรมการพิจารณากลับรองการย้ายผู้บริหารหน่วยงานในระดับกองลงมา ในคราวประชุมเมื่อวันที่ 14 กันยายน 2552 ได้กำหนดหลักเกณฑ์ และวิธีการย้ายสับเปลี่ยนผู้บริหารหน่วยงานระดับกองลงมา โดยให้พิจารณาข้าราชการประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ และประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ที่ไม่ได้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารหน่วยงานในระดับกองลงมาตามระเบียบกรมประชาสัมพันธ์ว่าด้วยการย้ายผู้บริหารหน่วยงานระดับกองลงมา พ.ศ. 2552 ไปพร้อมกันได้ ด้วย

บัดนี้ กรมประชาสัมพันธ์จะดำเนินการย้ายผู้บริหารหน่วยงานในระดับกองลงมาที่ปฏิบัติหน้าที่ครบระยะเวลา 4 ปี ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2552 ตามแนวทางที่กำหนดไว้ในระเบียบและหลักเกณฑ์ดังกล่าวข้างต้น และเพื่อให้การแต่งตั้งข้าราชการของกรมประชาสัมพันธ์เป็นไปด้วยความคล่องตัว รวดเร็ว มีประสิทธิภาพ กรมประชาสัมพันธ์จะพิจารณาแต่งตั้ง เลื่อน ย้ายข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้น ประเภทวิชาการ และประเภททั่วไป ทดแทนตำแหน่งที่ว่างและจะว่างลงไปพร้อมกันในภาพรวม ดังนั้น เพื่อให้การคัดเลือกมีความโปร่งใส เป็นธรรม คัดเลือกได้บุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ และศักยภาพในการปฏิบัติงานเหมาะสมตรงตามความต้องการของตำแหน่ง เป็นผู้มีความพร้อมที่จะไปปฏิบัติงานตามตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง จึงขอประกาศแนวทางและวิธีดำเนินการย้ายผู้บริหารหน่วยงานในระดับกองลงมา และการเปิดให้ข้าราชการสมัครเข้ารับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้ง เลื่อน ย้ายไปดำรงตำแหน่งต่าง ๆ ดังนี้.-

1. กรณีการย้ายผู้บริหารหน่วยงานในระดับกองลงมา

1.1 ผู้ที่จะได้รับการพิจารณาย้าย ได้แก่

/ 1.1.1 ผู้บริหาร...

1.1.1 ผู้บริหารหน่วยงานในระดับกองลงมาที่ดำรงตำแหน่งครบวาระ

ผู้บริหารหน่วยงานในระดับกองลงมา ได้แก่ ข้าราชการที่ดำรงตำแหน่งประเภท อำนวยการ ระดับต้น ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ที่ดำรงตำแหน่งตามระเบียบกรมประชาสัมพันธ์ว่าด้วยการย้ายผู้บริหารหน่วยงานระดับกองลงมา พ.ศ. 2552 ซึ่งดำรงตำแหน่งครบวาระ 4 ปี ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2552 จำนวน 28 ราย ตามรายชื่อแนบท้าย (เอกสาร 1)

1.1.2 ผู้ที่ไม่ได้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารหน่วยงานในระดับกองลงมาที่แสดงความจำนงขอย้าย ได้แก่ ข้าราชการที่ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ และ ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ที่ได้ปฏิบัติราชการในตำแหน่งและสังกัดหน่วยงานเดิมไม่น้อยกว่า 2 ปี (นับถึงวันปิดรับสมัคร)

1.1.3 ผู้บริหารหน่วยงานในระดับกองลงมาที่ดำรงตำแหน่งยังไม่ครบวาระที่แสดงความจำนง โดยได้ปฏิบัติราชการในตำแหน่งและสังกัดหน่วยงานเดิมไม่น้อยกว่า 2 ปี (นับถึงวันปิดรับสมัคร)

1.1.4 ผู้ที่อธิบดีกรมประชาสัมพันธ์เห็นสมควรให้ย้ายเพื่อประโยชน์ของทางราชการ ได้แก่ ข้าราชการที่ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้น ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ที่ไม่ใช่ข้าราชการตามข้อ 1.1.1-1.1.3

กรณีผู้ขอย้ายตาม 1.1.2 และ 1.1.3 ซึ่งปฏิบัติงานในหน่วยงานสังกัดเดิมยังไม่ครบ 2 ปีต้องมีเหตุผลความจำเป็นซึ่งเป็นประโยชน์ต่อทางราชการ หรือหากไม่ย้ายจะเกิดความเสียหายแก่ราชการ หรือความจำเป็นส่วนตัวของข้าราชการที่จะมีผลกระทบต่อตัวข้าราชการหรือครอบครัว

1.2 วิธีการย้าย

กรมประชาสัมพันธ์จะพิจารณาย้ายข้าราชการไปดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้น ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ที่กำหนดเป็นตำแหน่งผู้บริหารหน่วยงานในระดับกองลงมาตามระเบียบกรมประชาสัมพันธ์ว่าด้วยการย้ายผู้บริหารหน่วยงานระดับกองลงมา พ.ศ. 2552 และตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ประเภททั่วไป ระดับอาวุโสอื่นที่ไม่ได้กำหนดเป็นตำแหน่งผู้บริหารหน่วยงานในระดับกองลงมา ที่ว่างหรือจะว่างลง โดยพิจารณาย้ายจากผู้ดำรงตำแหน่งในประเภทและระดับเดียวกัน หรือย้ายไปดำรงตำแหน่งต่างประเภทที่ ก.พ.กำหนดให้ใช้วิธีการแต่งตั้งตามหลักเกณฑ์การย้าย โดยดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. และคณะกรรมการพิจารณากันกรองการย้ายผู้บริหารหน่วยงานในระดับกองลงมากำหนด (เอกสาร 2)

การย้ายข้าราชการไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งจะย้ายจากผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.กำหนดเพิ่มเติม (รายละเอียดตามเอกสาร 3)

1.3 วิธีการสมัคร

ให้สมัครย้ายไปดำรงตำแหน่งในที่เปิดรับสมัครซึ่งตนเองมีคุณสมบัติครบถ้วนได้มากกว่า 1 ตำแหน่งแต่ไม่เกิน 3 ตำแหน่ง โดยจัดทำเอกสาร ดังนี้.-

1.3.1 ให้ผู้บริหารหน่วยงานในระดับกองลงมา ที่ดำรงตำแหน่งครบวาระ 4 ปี ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2552 หรือยังไม่ครบวาระที่ประสงค์ขอย้าย ยื่นแบบแสดงข้อมูลบุคคลเพื่อประกอบการพิจารณาย้าย (แบบสมัครย้าย ผบ.น 1) จำนวน 1 ชุด

1.3.2 ให้ผู้ที่ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ และประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ที่ไม่ได้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารหน่วยงานในระดับกองลงมาตามระเบียบฯ ที่ประสงค์จะขอย้ายยื่นแบบแสดงข้อมูลบุคคลเพื่อประกอบการพิจารณาย้าย (แบบสมัครย้าย ผบ.น 1) จำนวน 1 ชุด

ทั้งนี้ ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้น ซึ่งได้รับการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ หรือผู้ที่ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ซึ่งได้รับการคัดเลือกให้ย้ายไปดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ต่างกลุ่มสายงาน (เอกสาร 3.2) จะต้องส่งผลการดำเนินงานที่ผ่านมาที่เป็นผลสำเร็จของงานที่เกิดจากการปฏิบัติงานในตำแหน่งหน้าที่ความรับผิดชอบย้อนหลังไม่เกิน 3 ปี หรือข้อเสนอแนวคิด วิธีการ เพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานในตำแหน่งที่จะได้รับแต่งตั้ง จำนวน 1 เรื่อง อย่างใดอย่างหนึ่ง เพื่อขอรับการประเมินภายใน 30 วัน นับตั้งแต่วันที่มิคำสั่งให้รักษาการในตำแหน่ง

2. กรณีการเปิดให้สมัครเข้ารับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้ง เลื่อน และ ย้าย

กรมประชาสัมพันธ์ เปิดให้ข้าราชการสมัครเข้ารับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้ง เลื่อน และย้าย ไปดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้น ประเภทวิชาการ และประเภททั่วไป ในลักษณะภาพรวมของตำแหน่งและหน่วยงานแยกตามหน่วยงาน (กอง/สำนัก) หรือพื้นที่ (ภาค) แทนการสมัครเฉพาะในตำแหน่งว่าง ทั้งนี้เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการพิจารณาแต่งตั้ง เลื่อน ย้ายข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งที่ว่างอยู่และจะว่างลงหลังการย้ายข้าราชการ ตามระเบียบกรมประชาสัมพันธ์ว่าด้วยการย้ายผู้บริหารหน่วยงานระดับกองลงมา พ.ศ. 2552 หรือตำแหน่งที่จะว่าง ในปีงบประมาณ 2553 หรือตามที่อธิบดีกรมประชาสัมพันธ์เห็นสมควรเพื่อประโยชน์ในการบริหารงานโดยรวม มีรายละเอียด ดังนี้.-

2.1 ตำแหน่งที่เปิดให้สมัครเข้ารับการคัดเลือก (รายละเอียดปรากฏตามเอกสาร 4 และ 4.1)

- 2.1.1 ตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้น
- 2.1.2 ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ
- 2.1.3 ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ
- 2.1.4 ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ
- 2.1.5 ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส
- 2.1.6 ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน
- 2.1.7 ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน

สำหรับหน้าที่ความรับผิดชอบของแต่ละตำแหน่ง ให้ดูจากหน้าที่ความรับผิดชอบที่กำหนดตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และภารกิจของหน่วยงานที่สมัครเข้ารับการคัดเลือกประกอบกัน ซึ่ง

/สามารถ...

สามารถค้นหาได้จากเว็บไซต์อินเทอร์เน็ต กรมประชาสัมพันธ์ เว็บไซต์ กกจ. เมนูข้อมูลเผยแพร่ โดยเลือก หัวข้อ พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการพลเรือน 2551 /มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง 2551 (เฉพาะตำแหน่งที่มีอยู่ในกรมประชาสัมพันธ์) เพื่อดูหน้าที่ความรับผิดชอบตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และเลือกหัวข้อหน้าที่ของสำนัก/กอง เพื่อดูภารกิจของสำนัก/กองที่กำหนดตามกฎหมายกระทรวงและตามโครงสร้าง

2.2 คุณสมบัติของผู้ที่จะสมัครเข้ารับการคัดเลือก

ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกต้องมีคุณสมบัติครบถ้วนตามที่กำหนดตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.กำหนดเพิ่มเติม (รายละเอียดตามเอกสาร 3)

กรณีผู้สมัครย้ายไปดำรงตำแหน่งในระดับเดิม ต้องปฏิบัติงานในหน่วยงานสังกัดเดิมอย่างน้อย 2 ปี กรณียังไม่ครบ 2 ปีต้องมีเหตุผลความจำเป็นซึ่งเป็นประโยชน์ต่อทางราชการ หรือหากไม่ย้ายจะเกิดความเสียหายแก่ราชการ หรือความจำเป็นส่วนตัวของข้าราชการที่จะมีผลกระทบต่อดำรงราชการหรือครอบครัว

2.3 หลักเกณฑ์ในการคัดเลือก

ลำดับ	ตำแหน่งที่จะคัดเลือก	ตำแหน่งผู้สมัคร	หลักเกณฑ์ที่ใช้คัดเลือก
1	ประเภทอำนวยการระดับต้น	-ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ (เคยดำรงระดับ 7)	- หลักเกณฑ์การ <u>แต่งตั้ง</u> ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ว 22/2540
2	ประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษ	- ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ	- หลักเกณฑ์การ <u>เลื่อน</u> ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ว 10/2548
3	ประเภทวิชาการระดับชำนาญการ	- ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ - ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ	- หลักเกณฑ์การ <u>ย้าย</u> ตาม หนังสือสำนักงาน ก.พ. ว 10/2548 - หลักเกณฑ์การ <u>เลื่อน</u> ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ว 10/2548
4	ประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการ	- ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ - ประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน (เคยดำรงระดับ 1,2) - ประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน (เคยดำรงระดับ 3 ขึ้นไป) และระดับชำนาญการ	- หลักเกณฑ์การ <u>ย้าย</u> ตาม หนังสือสำนักงาน ก.พ. ว 9/2535 - หลักเกณฑ์การ <u>เลื่อน</u> ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ว 5/2536 และ ว 4/2548 - หลักเกณฑ์การ <u>ย้าย</u> ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ว 12/2533, ว 7/2534 และ ว 15/2547

ลำดับ	ตำแหน่งที่จะคัดเลือก	ตำแหน่งของผู้สมัคร	หลักเกณฑ์ที่ใช้คัดเลือก
5	ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส	- ประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน	- หลักเกณฑ์การเลื่อน ตามหนังสือ สำนักงาน ก.พ. ว 22/2540
6	ประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน	- ประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน - ประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน	- หลักเกณฑ์การย้าย ตามหนังสือ สำนักงาน ก.พ. ว 34/2547 - หลักเกณฑ์การเลื่อน ตามหนังสือ สำนักงาน ก.พ. ว 34/2547
7	ประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน	- ประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน	- หลักเกณฑ์การย้าย ตามหนังสือ สำนักงาน ก.พ. ว 9/2535

ทั้งนี้กรมประชาสัมพันธ์จะดำเนินการคัดเลือก โดยประเมินจากข้อมูลต่างๆ จากเอกสารการสมัครและเอกสารที่เกี่ยวข้อง โดยมีองค์ประกอบการพิจารณาแยกตามประเภทและระดับตำแหน่งตามเอกสาร 5

2.4 วิธีการสมัคร

2.4.1 ให้ผู้ประสงค์สมัครเข้ารับการคัดเลือกสามารถสมัครในตำแหน่งที่เปิดรับสมัครซึ่งตนเองมีคุณสมบัติครบถ้วนได้มากกว่า 1 ตำแหน่งแต่ไม่เกิน 3 ตำแหน่ง

2.4.2 เอกสารการสมัครแยกตามประเภทและระดับตำแหน่งที่สมัคร รายละเอียดตามเอกสาร 6

ให้ผู้บริหารหน่วยงานในระดับกองลงมา และผู้ที่ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้ง เลื่อน ย้ายไปดำรงตำแหน่งต่าง ๆ ตามรายละเอียดดังกล่าวข้างต้น จัดทำเอกสารการสมัครเสนอผ่านผู้บังคับบัญชาตามลำดับจนถึงผู้อำนวยการสำนัก/กอง และให้สำนัก/กองดำเนินการรวบรวมส่งถึงกองการเจ้าหน้าที่ ระหว่างวันที่ 16 ถึง 24 พฤศจิกายน 2552 เอกสารการสมัครที่กองการเจ้าหน้าที่ประทับรับเรื่องไว้เกินกำหนดวันที่ 24 พฤศจิกายน 2552 เวลา 16.30 น. จะไม่ได้รับการพิจารณา และกองการเจ้าหน้าที่จะดำเนินการส่งคืนให้ต้นสังกัดต่อไป สำหรับเอกสารที่ส่งจากสำนักประชาสัมพันธ์เขต ให้ถือวันที่ที่สำนักประชาสัมพันธ์เขตประทับหลักฐานการส่ง เอกสารที่ส่งทางไปรษณีย์ให้ถือวันที่ที่ทำการไปรษณีย์ประทับตราภายในวันที่ 24 พฤศจิกายน 2552

ผู้สมัครจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่า เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติตามประกาศรับสมัครจริง และจะต้องกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ในใบสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน หากปรากฏภายหลังว่าผู้สมัครรายใดมีคุณสมบัติไม่ตรงตามประกาศ จะถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติเข้ารับการคัดเลือกในครั้งนี้

/ อนึ่ง...

อนึ่ง เอกสารการสมัครเป็นหลักฐานของทางราชการ หากผู้สมัครรายใดมีเจตนาจัดทำเอกสาร โดยตัดทอนหรือตัดเติมข้อความ ทำให้เอกสารการสมัครไม่ครบถ้วน ไม่สมบูรณ์ ไม่ถูกต้อง ไม่ตรงตามแบบที่กำหนดไว้ กรมประชาสัมพันธ์จะไม่รับพิจารณา และให้ถือว่าผู้สมัครปฏิบัติโดยเจตนาปลอมเอกสารราชการ

ทั้งนี้ ข้อมูลการสมัครข้างต้นจะใช้เป็นองค์ประกอบหนึ่งในการพิจารณาคัดเลือกเพื่อให้สามารถแต่งตั้งข้าราชการได้ตรงกับความรู้ ความสามารถ ความถนัด และความพึงพอใจ ซึ่งไม่ใช่ข้อผูกมัดที่จะต้องแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเฉพาะที่ข้าราชการได้แสดงความจำนงค์ไว้เท่านั้น อธิบดีกรมประชาสัมพันธ์หรือคณะกรรมการที่มีหน้าที่ในการคัดเลือกสามารถพิจารณาคัดเลือกเพื่อแต่งตั้ง เลื่อน ย้าย ไปดำรงตำแหน่งต่าง ๆ ได้ตามที่เห็นเหมาะสมเพื่อประโยชน์ต่อราชการมากที่สุด และ เมื่อได้รับคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งแล้ว จะต้องปฏิบัติงานอยู่ในตำแหน่งตามที่ได้รับแต่งตั้งเป็นเวลาไม่น้อยกว่า 2 ปี หรือตามที่กรมประชาสัมพันธ์พิจารณาเห็นสมควร โดยให้รวมถึงตำแหน่งที่สังกัดอยู่ในพื้นที่ 3 จังหวัดชายแดนภาคใต้ด้วย

ประกาศ ณ วันที่ 12 พฤศจิกายน พ.ศ. 2552

(ลงชื่อ) กฤษณพร เสริมพานิช
(นายกฤษณพร เสริมพานิช)
อธิบดีกรมประชาสัมพันธ์

สำเนาถูกต้อง



(นางอรนันท์ กลิ่นศรีสุข)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

12 พฤศจิกายน 2552

ธนาภัฏโรงพิมพ์/ททท

กันยรัตน์ดรรชนี

7 พย 52

รายละเอียดเอกสารประกอบการแต่งตั้งข้าราชการ
ตำแหน่งผู้บริหารหน่วยงานในระดับกองลงมา
ตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้น
ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ระดับชำนาญการ และระดับปฏิบัติการ
ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ระดับชำนาญงาน และระดับปฏิบัติการ

1	รายชื่อตำแหน่งผู้บริหารหน่วยงานระดับกองลงมาที่ครบวาระ ณ 1 ต.ค. 2552	เอกสาร 1
2	หลักเกณฑ์และวิธีการย้ายสับเปลี่ยนผู้บริหารหน่วยงานในระดับกองลงมา	เอกสาร 2
3	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง	เอกสาร 3
4	คุณสมบัติตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ตาม พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551	เอกสาร 3.1
5	คุณสมบัติของผู้ที่จะได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการและ ชำนาญการพิเศษ (กำหนดตาม นว.ก.พ. ว 10/2548 ลว. 25 ก.ย.48)	เอกสาร 3.2
6	คุณสมบัติของผู้ที่จะได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน (กำหนดตาม นว.ก.พ. ว 34/2547 ลว. 29 ต.ค. 47)	เอกสาร 3.3
7	ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพจะต้องได้รับใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพวิศวกรรมควบคุมขั้นต่ำ ที่กำหนดไว้	เอกสาร 3.4
8	ตำแหน่งผู้บริหารหน่วยงานในระดับกองลงมา (แยกตามประเภทตำแหน่ง)	เอกสาร 4
9	รายละเอียดแสดงตำแหน่งประเภทวิชาการ ประเภททั่วไป ในภาพรวมของ กปส. แยกตาม ตำแหน่ง/สายงาน/ระดับ สังกัดสำนัก/กอง (ไม่รวมตำแหน่งผู้บริหารหน่วยงานในระดับกองลงมา)	เอกสาร 4.1
10	องค์ประกอบในการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งเลื่อนย้ายข้าราชการ	เอกสาร 5
11	เอกสารการสมัคร	เอกสาร 6

รายชื่อตำแหน่งผู้บริหารหน่วยงานระดับกองลงมา ที่ครบวาระ ณ 1 ต.ค. 2552
ตามระเบียบกรมประชาสัมพันธ์ว่าด้วย การย้ายผู้บริหารหน่วยงานในระดับกองลงมา พ.ศ.2552 (จำนวน 28 อัตรา)

ลำดับ ที่	เลขที่ ตำแหน่ง	ชื่อส่วนราชการ / ชื่อตำแหน่ง ตามระเบียบใหม่	ระดับ ตำแหน่ง	ชื่อ - สกุล	วันที่ดำรง ตำแหน่ง
		1. ตำแหน่งประเภทอำนวยการต้น (จำนวน 10 อัตรา)			
1	2021	<u>สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดเชียงราย</u> - ผู้อำนวยการสำนักงาน (ผู้อำนวยการ)	อำนวยการต้น	นางปรียานภรณ์ สงค์รอด	5 ก.ค.47
2	2041	<u>สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดยะลา</u> - ผู้อำนวยการสำนักงาน (ผู้อำนวยการ)	อำนวยการต้น	นายสัมพันธ์ มุขอดี	8 มิ.ย.48
3	2051	<u>สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดกาฬสินธุ์</u> - ผู้อำนวยการสำนักงาน (ผู้อำนวยการ)	อำนวยการต้น	นายสมพงษ์ ปัตตานี	5 ก.ค.47
4	2084	<u>สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดนครราชสีมา</u> - ผู้อำนวยการสำนักงาน (ผู้อำนวยการ)	อำนวยการต้น	นายสมจิตร ทิมรอด	11 เม.ย.48
5	2089	<u>สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดนครสวรรค์</u> - ผู้อำนวยการสำนักงาน (ผู้อำนวยการ)	อำนวยการต้น	นายมานพ อำพันธ์	24 พ.ย.47
6	2142	<u>สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดตาก</u> - ผู้อำนวยการสำนักงาน (ผู้อำนวยการ)	อำนวยการต้น	นายธวัชชัย พงษ์ประภาส	11 เม.ย.48
7	2147	<u>สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดมุกดาหาร</u> - ผู้อำนวยการสำนักงาน (ผู้อำนวยการ)	อำนวยการต้น	นายสฤติย์ กาลจักร	11 เม.ย.48
8	2187	<u>สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดสิงห์บุรี</u> - ผู้อำนวยการสำนักงาน (ผู้อำนวยการ)	อำนวยการต้น	นายสาโรจน์ เพ็งชะอุ่ม	11 เม.ย.48
9	2239	<u>สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดพัทลุง</u> - ผู้อำนวยการสำนักงาน (ผู้อำนวยการ)	อำนวยการต้น	นายดำรง เศวตพรหม	31 ม.ค.46
10	2256	<u>สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดอ่างทอง</u> - ผู้อำนวยการสำนักงาน (ผู้อำนวยการ)	อำนวยการต้น	นางเงินยวง ศักดิ์ไพศาล	11 เม.ย.48
		2. ตำแหน่งประเภทวิชาการ (18 อัตรา)			
		ตำแหน่งนักประชาสัมพันธ์ (15 อัตรา)			
		กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร			
11	16	- นักประชาสัมพันธ์	ชำนาญการพิเศษ	นางจิตติมา จารุจินดา	13 ก.ย.47
		กองงานคณะกรรมการกิจการวิทยุกระจายเสียงและวิทยุโทรทัศน์แห่งชาติ			
		กลุ่มมาตรฐานวิชาชีพ			
12	121	- นักประชาสัมพันธ์	ชำนาญการพิเศษ	นางรัตนากร ทองสำราญ	30 เม.ย.47
		กลุ่มตรวจสอบ			
		ทีมวิทยุ - โทรทัศน์ 3			
13	136	- นักประชาสัมพันธ์	ชำนาญการพิเศษ	นางดวงเดือน รังสิกุล	29 ธ.ค.46

ลำดับ ที่	เลขที่ ตำแหน่ง	ชื่อส่วนราชการ / ชื่อตำแหน่ง ตามระเบียบใหม่	ระดับ ตำแหน่ง	ชื่อ - สกุล	วันที่ดำรง ตำแหน่ง
14	140	<u>ทีมวิทยุ - โทรทัศน์ 4</u> - นักประชาสัมพันธ์ <u>สำนักประชาสัมพันธ์เขต 2 (อุบลราชธานี)</u> <u>สถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทยจังหวัดอุบลราชธานี</u>	ชำนาญการพิเศษ	นางฉันทนา เปรมประเสริฐ	29 ธ.ค.46
15	822	- นักประชาสัมพันธ์ <u>สถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทยจังหวัดนครพนม</u>	ชำนาญการพิเศษ	นางนิสกร ศักดิ์สง่าวงศ์	11 เม.ย.48
16	842	- นักประชาสัมพันธ์ <u>สำนักประชาสัมพันธ์เขต 3 (เชียงใหม่)</u> <u>ส่วนแผนงานและพัฒนางานประชาสัมพันธ์</u> <u>กลุ่มแผนงานและวิชาการ</u>	ชำนาญการพิเศษ	นายวีระศักดิ์ พรหมศิริ	11 เม.ย.48
17	932	- นักประชาสัมพันธ์ <u>สถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทยจังหวัดแม่ฮ่องสอน</u>	ชำนาญการพิเศษ	น.ส.ปรีญา เรียรประดิษฐ์	10 ก.พ.48
18	1021	- นักประชาสัมพันธ์ <u>สำนักประชาสัมพันธ์เขต 4 (พิษณุโลก)</u> <u>สถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทยจังหวัดตาก</u>	ชำนาญการพิเศษ	นางอ่อนศรี ศรีอัมพร	13 ก.ย.47
19	1129	- นักประชาสัมพันธ์ <u>สำนักประชาสัมพันธ์เขต 5 (สุราษฎร์ธานี)</u> <u>สถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทยจังหวัดระนอง</u>	ชำนาญการพิเศษ	นายบำรุง คงมีผล	29 ธ.ค.46
20	1346	- นักประชาสัมพันธ์ <u>สำนักประชาสัมพันธ์เขต 6 (สงขลา)</u> <u>สถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทยจังหวัดอำเภอสุไหงโกลิก จังหวัดนราธิวาส</u>	ชำนาญการพิเศษ	นายวินัย พิมพ์ศรี	11 เม.ย.48
21	1526	- นักประชาสัมพันธ์ <u>สถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทยจังหวัดยะลา</u>	ชำนาญการพิเศษ	นางระวีวรรณ ไต่ดำ	8 มิ.ย.48
22	1532	- นักประชาสัมพันธ์ <u>สำนักประชาสัมพันธ์เขต 7 (จันทบุรี)</u> <u>สถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทยจังหวัดตราด</u>	ชำนาญการพิเศษ	นางบัณฑิตา พรหมาศ	11 ก.ค.45
23	1633	- นักประชาสัมพันธ์ <u>สำนักประชาสัมพันธ์เขต 8 (กาญจนบุรี)</u> <u>สถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทยจังหวัดประจวบคีรีขันธ์</u>	ชำนาญการพิเศษ	นางสาวสาริกา สัมมา	21 ธ.ค.48
24	1739	- นักประชาสัมพันธ์ <u>สำนักพัฒนาการประชาสัมพันธ์</u> <u>ส่วนเครือข่ายการประชาสัมพันธ์</u>	ชำนาญการพิเศษ	นายวีระ เรืองสมบัติ	30 เม.ย.47
25	1799	- นักประชาสัมพันธ์	ชำนาญการพิเศษ	นางจิรวรรณ ลาภกิจ	8 พ.ย.47

ลำดับ ที่	เลขที่ ตำแหน่ง	ชื่อส่วนราชการ / ชื่อตำแหน่ง ตามระเบียบใหม่	ระดับ ตำแหน่ง	ชื่อ - สกุล	วันที่ดำรง ตำแหน่ง
26	182	<u>ตำแหน่งนักสื่อสารมวลชน (2 อัตรา)</u> <u>สถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทย</u> <u>ส่วนผลิตรายการ</u> <u>กลุ่มผลิตรายการ</u> - นักสื่อสารมวลชน	ชำนาญการพิเศษ	นางอรุณี แดงพันธ์	8 พ.ย.47
27	458	<u>สถานีวิทยุโทรทัศน์แห่งประเทศไทย</u> <u>ส่วนผลิตรายการ</u> <u>กลุ่มงานออกแบบและสร้างสรรค์รายการ</u> - นักสื่อสารมวลชน	ชำนาญการพิเศษ	นางกิริติกา จิตรายนนท์	13 ก.ย.47
28	49	<u>ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล (1 อัตรา)</u> <u>กองการเจ้าหน้าที่</u> <u>กลุ่มอัตรากำลังและพัฒนาระบบงาน</u> - นักทรัพยากรบุคคล	ชำนาญการพิเศษ	นางวนิดา ชัยประภา	28 ก.พ. 44

หลักเกณฑ์และวิธีการย้ายสับเปลี่ยนผู้บริหารหน่วยงานในระดับกองลงมา

เกณฑ์การพิจารณาย้ายสับเปลี่ยนหมุนเวียน

1. ย้ายสับเปลี่ยนหมุนเวียนเพื่อเพิ่มพูนประสบการณ์ ตามเจตนารมณ์ที่ ก.พ.กำหนดตามนัยหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร 0708.1/ว 21 ลงวันที่ 30 กันยายน 2540
2. ย้ายสับเปลี่ยนหมุนเวียนผู้บริหารหน่วยงานในระดับกองลงมาที่ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งเดียวกันติดต่อกันมาครบระยะเวลา 4 ปี ตามระเบียบกรมประชาสัมพันธ์ว่าด้วยการย้ายผู้บริหารหน่วยงานในระดับกองลงมา พ.ศ. 2552 แต่ในกรณีที่ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา 57 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 พิจารณาเห็นว่าผู้บริหารหน่วยงานในระดับกองลงมาที่ปฏิบัติหน้าที่ครบวาระสมควรอยู่ปฏิบัติหน้าที่เดิมต่อไป ให้ขยายเวลาการดำรงตำแหน่งนั้นต่อไปได้อีกไม่เกิน 2 ครั้ง ๆ ละไม่เกิน 1 ปี
3. ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานในระดับกองลงมา ตามระเบียบนี้ จะต้องผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรผู้บริหารระดับกลางที่ ก.พ. กำหนด หรือเทียบเท่าก่อน หากผู้ได้รับแต่งตั้งยังไม่ผ่านการฝึกอบรม ให้กรมประชาสัมพันธ์ส่งเข้าอบรมหลักสูตรดังกล่าวภายใน 1 ปี ตั้งแต่วันที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
4. ในกรณีที่มีเหตุจำเป็นไม่อาจดำเนินการตามข้อ 2 ได้ ให้เสนอผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา 57 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 พิจารณาส่งย้ายหรือไม่ย้ายข้าราชการได้ตามความเหมาะสม โดยคำนึงถึงนโยบายและยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนความจำเป็นและประโยชน์ของทางราชการ
5. ข้าราชการประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ที่ไม่ได้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารหน่วยงานในระดับกองลงมา ตามระเบียบกรมประชาสัมพันธ์ว่าด้วยการย้ายผู้บริหารหน่วยงานในระดับกองลงมา พ.ศ. 2552ให้นำมาพิจารณาย้ายพร้อมกับผู้บริหารหน่วยงานในระดับกองลงมาได้
6. เมื่อกรมประชาสัมพันธ์มีคำสั่งให้ข้าราชการย้ายไปดำรงตำแหน่งใด ให้ส่งมอบงานภายในระยะเวลา 15 วัน นับแต่วันที่ได้รับทราบคำสั่ง หรือควรรับทราบคำสั่ง แล้วรายงานให้กองการเจ้าหน้าที่ทราบโดยพลัน เพื่อนำเสนออธิบดีกรมประชาสัมพันธ์เพื่อทราบต่อไป หากฝ่าฝืนให้ถือว่าขัดคำสั่งผู้บังคับบัญชา

กลไกในการพิจารณาย้ายสับเปลี่ยนหมุนเวียน

1. ย้ายสับเปลี่ยนหมุนเวียนตำแหน่งภายในกลุ่ม ให้คำนึงถึงศักยภาพ ความก้าวหน้า และความเหมาะสมในตำแหน่งที่แต่งตั้งข้าราชการด้วย ดังนี้
 - 1.1 กลุ่ม ส.ปชส.
 - 1.2 กลุ่ม สทท., สวท., ส่วน

2. การย้ายข้ามกลุ่ม ให้สามารถดำเนินการได้หากคณะกรรมการพิจารณากลั่นกรองการย้ายผู้บริหารหน่วยงานในระดับกองลงมาที่ได้รับการแต่งตั้งจากอธิบดีกรมประชาสัมพันธ์พิจารณาเห็นว่ามีความเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะได้รับการแต่งตั้ง
3. ผู้ที่ครบวาระ และจะเกษียณอายุราชการภายในวันที่ 30 กันยายน ของปีถัดไป ให้อยู่ปฏิบัติงานที่เดิมหรือย้ายตามคำร้องขอ ซึ่งคณะกรรมการพิจารณากลั่นกรองการย้ายผู้บริหารหน่วยงานระดับกองลงมาจะพิจารณาตามความจำเป็นต่อไป

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

เอกสาร 3

ลำดับ ที่	ตำแหน่งที่เปิดให้สมัคร (ประเภท/ระดับ)	คุณสมบัติของผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก		
		คุณวุฒิการศึกษา	การดำรงตำแหน่ง	
			ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และที่กำหนดเพิ่มเติม	ยกเว้นคุณสมบัติ เฉพาะครั้งแรกของแต่ละบุคคล
1	ประเภทอำนวยการ ระดับต้น	ไม่กำหนด	1. ได้ดำรงตำแหน่งอย่างใด อย่างหนึ่ง ดังนี้ (1) อำนวยการต้น (2) ชำนาญการพิเศษ ไม่น้อยกว่า 3 ปี (3) อาวุโส ไม่น้อยกว่า 6 ปี 2. มีประสบการณ์ในงานที่ หลากหลาย (ยังไม่ใช่บังคับ)	ได้ดำรงตำแหน่งอย่างใด อย่างหนึ่ง ดังนี้ 1. ชำนาญการพิเศษ 2. ชำนาญการ และเคยดำรง ระดับ 7 รวมกันไม่น้อยกว่า 1 ปี 3. อาวุโส และเคยดำรงตำแหน่ง ระดับ 8 4. อาวุโส และเคยดำรง ระดับ 7 รวมกันไม่น้อยกว่า 1 ปี
2	ประเภทอำนวยการ (เฉพาะด้าน) ระดับต้น	มีคุณวุฒิตรง ตามที่กำหนด ในมาตรฐาน กำหนดตำแหน่ง ในแต่ละสายงาน	1. ได้ดำรงตำแหน่งอย่างใด อย่างหนึ่ง ดังนี้ (1) อำนวยการต้น (2) ชำนาญการพิเศษ ไม่น้อยกว่า 3 ปี (3) อาวุโส ไม่น้อยกว่า 6 ปี 2. มีประสบการณ์ในงานที่ หลากหลาย (ยังไม่ใช่บังคับ) 3. ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องไม่น้อย กว่า 1 ปี	ได้ดำรงตำแหน่งอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังนี้ 1. ชำนาญการพิเศษ 2. ชำนาญการ และเคยดำรง ระดับ 7 รวมกันไม่น้อยกว่า 1 ปี 3. อาวุโส และเคยดำรงตำแหน่ง ระดับ 8 4. อาวุโส และเคยดำรง ระดับ 7 รวมกันไม่น้อยกว่า 1 ปี

ลำดับ ที่	ตำแหน่งที่เปิดให้สมัคร (ประเภท/ระดับ)	คุณสมบัติของผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก		
		คุณวุฒิการศึกษา	การดำรงตำแหน่ง	
			ตามมาตราฐานกำหนดตำแหน่ง และที่กำหนดเพิ่มเติม	ยกเว้นคุณสมบัติ เฉพาะครั้งแรกของแต่ละบุคคล
3	ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ	มีคุณวุฒิตตรง ตามที่กำหนด ในมาตรฐาน กำหนดตำแหน่ง ในแต่ละสายงาน	1. ได้ดำรงตำแหน่งอย่างใด อย่างหนึ่ง ดังนี้ (1) อำนวยการต้น (2) ชำนาญการพิเศษ (3) ชำนาญการ ไม่น้อยกว่า 4 ปี 2. ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องไม่น้อย กว่า 1 ปี และมีคุณสมบัติที่กำหนดเพิ่มเติม ตาม ว 10/2548 ดังนี้ ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง ตามคุณวุฒิ ดังนี้ ปริญญาตรี ไม่น้อยกว่า 8 ปี ปริญญาโท ไม่น้อยกว่า 6 ปี ปริญญาเอก ไม่น้อยกว่า 4 ปี	ได้ดำรงตำแหน่งอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังนี้ 1. ชำนาญการ และเคยดำรง ระดับ 7 รวมกันไม่น้อยกว่า 1 ปี 2. ชำนาญการ และเคยดำรง ระดับ 6 , ระดับ 7 รวมกัน ไม่น้อยกว่า 3 ปี
4	ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ	มีคุณวุฒิตตรง ตามที่กำหนด ในมาตรฐาน กำหนดตำแหน่ง ในแต่ละสายงาน	1. ได้ดำรงตำแหน่งอย่างใด อย่างหนึ่ง ดังนี้ (1) ชำนาญการ (2) ปฏิบัติการ ดังนี้ วุฒิปริญญาตรี ไม่น้อยกว่า 6 ปี วุฒิปริญญาโท ไม่น้อยกว่า 4 ปี วุฒิปริญญาเอก ไม่น้อยกว่า 2 ปี 2. ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องไม่น้อย กว่า 1 ปี และมีคุณสมบัติที่กำหนดเพิ่มเติม ตาม ว 10/2548 ดังนี้ ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง	ได้ดำรงตำแหน่งอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังนี้ 1. ปฏิบัติการ และเคยดำรง ระดับ 5 รวมกันไม่น้อยกว่า 2 ปี 2. ปฏิบัติการ และเคยดำรง ระดับ 4 , ระดับ 5 รวมกัน ไม่น้อยกว่า 4 ปี

ลำดับ ที่	ตำแหน่งที่เปิดให้สมัคร (ประเภท/ระดับ)	คุณสมบัติของผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก		
		คุณวุฒิการศึกษา	การดำรงตำแหน่ง	
			ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และที่กำหนดเพิ่มเติม	ยกเว้นคุณสมบัติ เฉพาะครั้งแรกของแต่ละบุคคล
			ตามคุณวุฒิ ดังนี้ ปริญญาตรี ไม่น้อยกว่า 6 ปี ปริญญาโท ไม่น้อยกว่า 4 ปี ปริญญาเอก ไม่น้อยกว่า 2 ปี	
5	ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ	มีคุณวุฒิตรง ตามที่กำหนด ในมาตรฐาน กำหนดตำแหน่ง ในแต่ละสายงาน		
6	ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส	มีคุณวุฒิตรง ตามที่กำหนด ในมาตรฐาน กำหนดตำแหน่ง ในแต่ละสายงาน	1. ได้ดำรงตำแหน่งอย่างใด อย่างหนึ่ง ดังนี้ (1) อาวุโส (2) ชำนาญงาน ไม่น้อยกว่า 6 ปี 2. ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องไม่น้อย กว่า 1 ปี และมีคุณสมบัติที่กำหนดเพิ่มเติม ตาม ว 10/2548 (เฉพาะสายงาน ดุริยางคศิลป์และ คีตศิลป์)	ได้ดำรงตำแหน่งอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังนี้ 1. ชำนาญงาน และเคยดำรง ระดับ 6 รวมกันไม่น้อยกว่า 2 ปี 2. ชำนาญงาน และเคยดำรง ระดับ 5 , ระดับ 6 รวมกัน ไม่น้อยกว่า 4 ปี

ลำดับ ที่	ตำแหน่งที่เปิดให้สมัคร (ประเภท/ระดับ)	คุณสมบัติของผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก		
		คุณวุฒิการศึกษา	การดำรงตำแหน่ง	
			ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และที่กำหนดเพิ่มเติม	ยกเว้นคุณสมบัติ เฉพาะครั้งแรกของแต่ละบุคคล
7	ประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน	มีคุณวุฒิตรง ตามที่กำหนด ในมาตรฐาน กำหนดตำแหน่ง ในแต่ละสายงาน	1. ได้ดำรงตำแหน่งอย่างใด อย่างหนึ่ง ดังนี้ (1) ชำนาญงาน (2) ปฏิบัติงาน ดังนี้ วุฒิปวช. ไม่น้อยกว่า 6 ปี วุฒิปวท. ไม่น้อยกว่า 5 ปี วุฒิปวส. ไม่น้อยกว่า 4 ปี 2. ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องไม่น้อย กว่า 1 ปี และมีคุณสมบัติที่กำหนดเพิ่มเติม ตาม ว 34/2547 ดังนี้ <u>ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง</u> ตามคุณวุฒิ ดังนี้ - ม.3/ม.ศ.3/ ม.6 ไม่น้อยกว่า 11 ปี - วิชาอาชีพ 1 ไม่น้อยกว่า 10 ปี - ปวช.วิชาอาชีพ 2 ไม่น้อยกว่า 8 ปี - ปวท. ไม่น้อยกว่า 7 ปี - ปวส. ไม่น้อยกว่า 6 ปี ยกเว้น ตรียางคศิลป์ คีตศิลป์ ดำรงตำแหน่งตามคุณวุฒิ ดังนี้ - ประถม, ประกาศชั้นต้นทาง นาฏศิลป์ หรือตรียางคศิลป์ หรือ คีตศิลป์ ไม่น้อยกว่า 11 ปี - ประกาศนียบัตรวิชาการศึกษา ไม่น้อยกว่า 9 ปี - ประกาศ ชั้นกลางทางนาฏศิลป์ หรือตรียางคศิลป์ หรือคีตศิลป์	ได้ดำรงตำแหน่งอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังนี้ 1. ปฏิบัติงาน และเคยดำรง ระดับ 4 รวมกันไม่น้อยกว่า 2 ปี 2. ปฏิบัติงาน และเคยดำรง ระดับ 3 , ระดับ 4 รวมกัน ไม่น้อยกว่า 4 ปี

ลำดับ ที่	ตำแหน่งที่เปิดให้สมัคร (ประเภท/ระดับ)	คุณสมบัติของผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก		
		คุณวุฒิการศึกษา	การดำรงตำแหน่ง	
			ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และที่กำหนดเพิ่มเติม	ยกเว้นคุณสมบัติ เฉพาะครั้งแรกของแต่ละบุคคล
			ไม่น้อยกว่า 8 ปี - ปก.ศ.สูง, อนุปริญญา (2 ปี) ไม่น้อยกว่า 7 ปี - ปวส., อนุปริญญา (3 ปี) ไม่น้อยกว่า 6 ปี - ประถม, ประกาศชั้นสูงทาง นาฏศิลป์ หรือดุริยางคศิลป์ หรือ คีตศิลป์ ไม่น้อยกว่า 6 ปี - ปริญญาตรี ทางที่กำหนด ไม่น้อยกว่า 4 ปี - ปริญญาโท ทางที่กำหนด ไม่น้อยกว่า 2 ปี	
8	ประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน	มีคุณวุฒิตรง ตามที่กำหนด ในมาตรฐาน กำหนดตำแหน่ง ในแต่ละสายงาน		

หมายเหตุ 1. รายละเอียดคุณวุฒิการศึกษา ตามเอกสาร 3.1

2. คุณสมบัติตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ว 10/2548 ตามเอกสาร 3.2
3. คุณสมบัติตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ว 34/2547 ตามเอกสาร 3.3
4. ผู้สมัครในตำแหน่งสายงานวิศวกรรมไฟฟ้าต้องได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพตามที่กำหนด ตามเอกสาร 3.4

คุณสมบัติตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ตาม พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551

ลำดับ ที่	ชื่อตำแหน่ง	ระดับ ที่กำหนด	คุณสมบัติของตำแหน่ง
1.	อำนวยการ	ต้น-สูง	ไม่ระบุคุณสมบัติ
2.	อำนวยการเฉพาะด้าน (นิติกร)	ต้น-สูง	ปริญญาตรี, ปริญญาโท และปริญญาเอก ในสาขาวิชานิติศาสตร์
3.	อำนวยการเฉพาะด้าน(วิชาการเงินและบัญชี)	ต้น-สูง	ปริญญาตรี, ปริญญาโท และปริญญาเอก ในสาขาวิชาการบัญชี สาขาบริหารธุรกิจ หรือ สาขาวิชาเศรษฐศาสตร์ หรือสาขาวิชาใดวิชาหนึ่ง หรือ หลายสาขาดังกล่าว ในทางที่ กรมฯ เห็นว่าเหมาะสม กับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ
4.	นักจัดการงานทั่วไป	ปก.,ชก.,ชพ.	ปริญญาตรี, ปริญญาโท และปริญญาเอก ในสาขาวิชา หรือทางที่กรมฯ เห็นว่าเหมาะสมกับ หน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ
5.	นักทรัพยากรบุคคล	ปก.,ชก.,ชพ.,ชช.,ทว.	ปริญญาตรี, ปริญญาโท และปริญญาเอก ในสาขาวิชา หรือทางที่กรมฯ เห็นว่าเหมาะสมกับ หน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ
6.	นิติกร	ปก.,ชก.,ชพ.,ชช.,ทว.	ปริญญาตรี, ปริญญาโท และปริญญาเอก ในสาขาวิชานิติศาสตร์
7.	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	ปก.,ชก.,ชพ.,ชช.,ทว.	ปริญญาตรี, ปริญญาโท และปริญญาเอก ในสาขาวิชาใดวิชาหนึ่ง ทางคอมพิวเตอร์
8.	นักวิชาการพัสดุ	ปก.,ชก.,ชพ.	ปริญญาตรี, ปริญญาโท และปริญญาเอก ในสาขาวิชา หรือทางที่กรมฯ เห็นว่าเหมาะสมกับ หน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ
9.	นักวิชาการเงินและบัญชี	ปก.,ชก.,ชพ.,ชช.	ปริญญาตรี, ปริญญาโท และปริญญาเอก ในสาขาวิชาการบัญชี สาขาบริหารธุรกิจ หรือสาขา วิชาเศรษฐศาสตร์ หรือสาขาวิชาใดวิชาหนึ่ง หรือ หลายสาขาดังกล่าว ในทางที่กรมฯ เห็นว่าเหมาะสม กับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ
10.	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ปก.,ชก.,ชพ.,ชช.	ปริญญาตรี, ปริญญาโท และปริญญาเอก ในสาขาวิชาการบัญชี สาขาบริหารธุรกิจ หรือสาขา วิชาเศรษฐศาสตร์ หรือสาขาวิชาใดวิชาหนึ่ง หรือ หลายสาขาดังกล่าว ในทางที่กรมฯ เห็นว่าเหมาะสม กับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ
11.	วิศวกร	ปก.,ชก.,ชพ.,ชช.	ปริญญาตรี, ปริญญาโท และปริญญาเอก ในสาขาวิชาวิศวกรรมศาสตร์ ในทางที่กรมฯ เห็นว่า เหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงาน ที่ปฏิบัติ
12.	วิศวกรไฟฟ้า	ปก.,ชก.,ชพ.,ชช.	ปริญญาตรี, ปริญญาโท และปริญญาเอก ในสาขาวิชาวิศวกรรมศาสตร์ทางวิศวกรรมไฟฟ้า และได้รับ ใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพวิศวกรรมควบคุม ตามที่กฎหมายกำหนด

ลำดับ ที่	ชื่อตำแหน่ง	ระดับ ที่กำหนด	คุณสมบัติของตำแหน่ง
13.	นักประชาสัมพันธ์	ปก.,ชก.,ชพ.,ชช.	<u>ปริญญาตรี, ปริญญาโท และปริญญาเอก</u> ในสาขาวิชา หรือทางที่กรมฯ เห็นว่าเหมาะสมกับ หน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ
14.	นักวิชาการโสตทัศนศึกษา	ปก.,ชก.,ชพ.	<u>ปริญญาตรี, ปริญญาโท</u> ในสาขาวิชาโสตทัศนศึกษา สาขาวิชานิติศาสตร์ สาขาวิชาการสารคดี สาขาวิชาสื่อสารมวลชน หรือ สาขาวิชาเทคนิคฯ หรือสาขาวิชาใดวิชาหนึ่งหรือหลาย สาขาวิชาดังกล่าว ในทางที่กรมฯ เห็นว่าเหมาะสมกับ หน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ
15.	นักสื่อสารมวลชน	ปก.,ชก.,ชพ.	<u>ปริญญาตรี, ปริญญาโท และปริญญาเอก</u> ในสาขาวิชา หรือทางที่กรมฯ เห็นว่าเหมาะสมกับ หน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ
16.	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง.,ชง.,จว.	<u>ปวช.,ปวท.,ปวส.,อนุปริญญาหลักสูตร 2 ปี ต่อจาก</u> <u>ประกาศนียบัตรประโยคมัธยมศึกษาตอนปลาย,</u> <u>อนุปริญญาหลักสูตร 3 ปี ต่อจากประกาศนียบัตร</u> <u>ประโยคมัธยมศึกษาตอนปลาย</u> ในสาขาวิชาหรือทางที่กรมฯ เห็นว่าเหมาะสมกับ หน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ
17.	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง.,ชง.,จว.	<u>ปวช.,ปวท.,ปวส.,อนุปริญญาหลักสูตร 2 ปี ต่อจาก</u> <u>ประกาศนียบัตรประโยคมัธยมศึกษาตอนปลาย,</u> <u>อนุปริญญาหลักสูตร 3 ปี ต่อจากประกาศนียบัตร</u> <u>ประโยคมัธยมศึกษาตอนปลาย</u> ในสาขาวิชาหรือทางที่กรมฯ เห็นว่าเหมาะสมกับ หน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ
18.	เจ้าพนักงานเผยแพร่ประชาสัมพันธ์	ปง.,ชง.,จว.	<u>ปวช.,ปวท.,ปวส.,อนุปริญญาหลักสูตร 2 ปี ต่อจาก</u> <u>ประกาศนียบัตรประโยคมัธยมศึกษาตอนปลาย,</u> <u>อนุปริญญาหลักสูตร 3 ปี ต่อจากประกาศนียบัตร</u> <u>ประโยคมัธยมศึกษาตอนปลาย</u> ในสาขาวิชาหรือทางที่กรมฯ เห็นว่าเหมาะสมกับ หน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ
19.	เจ้าพนักงานโสตทัศนศึกษา	ปง.,ชง.,จว.	<u>ปวช.,ปวท.,ปวส.,อนุปริญญาหลักสูตร 2 ปี ต่อจาก</u> <u>ประกาศนียบัตรประโยคมัธยมศึกษาตอนปลาย,</u> <u>อนุปริญญาหลักสูตร 3 ปี ต่อจากประกาศนียบัตร</u> <u>ประโยคมัธยมศึกษาตอนปลาย</u> ในสาขาวิชาหรือทางที่กรมฯ เห็นว่าเหมาะสมกับ หน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ลำดับ ที่	ชื่อตำแหน่ง	ระดับ ที่กำหนด	คุณสมบัติของตำแหน่ง
20.	ผู้ประกาศและรายงานข่าว	ปง.,ชง.	ปวช.,ปวท.,ปวส.,อนุปริญญาหลักสูตร 2 ปี ต่อจากประกาศนียบัตรประโยคมัธยมศึกษาตอนปลาย,อนุปริญญาหลักสูตร 3 ปี ต่อจากประกาศนียบัตรประโยคมัธยมศึกษาตอนปลาย ในสาขาวิชาหรือทางที่กรมฯ เห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ
21.	นายช่างพิมพ์	ปง.,ชง.,อว.	ปวช.,ปวท.,อนุปริญญาหลักสูตร 2 ปี ต่อจากประกาศนียบัตรประโยคมัธยมศึกษาตอนปลาย ในสาขาวิชาการพิมพ์ ปวส.,อนุปริญญาหลักสูตร 3 ปี ต่อจากประกาศนียบัตรประโยคมัธยมศึกษาตอนปลาย ในสาขาวิชาการพิมพ์ หรือ สาขาวิชาเทคโนโลยีศิลปกรรม
22.	นายช่างเขียนแบบ	ปง.,ชง.,อว.	ปวช.ในสาขาวิชาก่อสร้าง ปวท.,อนุปริญญาหลักสูตร 2 ปี ต่อจากประกาศนียบัตรประโยคมัธยมศึกษาตอนปลาย ในสาขาวิชาเทคนิควิศวกรรมโยธา สาขาวิชาเทคนิคสถาปัตยกรรม สาขาวิชาเทคนิคการจัดการงานก่อสร้าง หรือสาขาวิชาเทคนิคเขียนแบบวิศวกรรมเครื่องกล ปวส.,อนุปริญญาหลักสูตร 3 ปี ต่อจากประกาศนียบัตรประโยคมัธยมศึกษาตอนปลาย ในสาขาวิชาการก่อสร้าง สาขาวิชาเขียนแบบเครื่องกล สาขาวิชาโยธา หรือสาขาวิชาเทคนิคสถาปัตยกรรม
23.	นายช่างไฟฟ้า	ปง.,ชง.,อว.	ปวช.ในสาขาวิชาไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์ ปวท.,อนุปริญญาหลักสูตร 2 ปี ต่อจากประกาศนียบัตรประโยคมัธยมศึกษาตอนปลาย ในสาขาเทคนิควิศวกรรมไฟฟ้า สาขาวิชาเทคนิควิศวกรรมอิเล็กทรอนิกส์ ปวส.,อนุปริญญาหลักสูตร 3 ปี ต่อจากประกาศนียบัตรประโยคมัธยมศึกษาตอนปลาย สาขาวิชาไฟฟ้ากำลัง สาขาวิชาอิเล็กทรอนิกส์ สาขาวิชาเทคโนโลยีโทรคมนาคม หรือสาขาวิชาเทคโนโลยีคอมพิวเตอร์
24.	นายช่างภาพ	ปง.,ชง.	ปวช.,ปวท.,ปวส.,อนุปริญญาหลักสูตร 2 ปี ต่อจากประกาศนียบัตรประโยคมัธยมศึกษาตอนปลาย,อนุปริญญาหลักสูตร 3 ปี ต่อจากประกาศนียบัตรประโยคมัธยมศึกษาตอนปลาย ในสาขาวิชาหรือทางที่กรมฯ เห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ลำดับ ที่	ชื่อตำแหน่ง	ระดับ ที่กำหนด	คุณสมบัติของตำแหน่ง
25.	นายช่างโยธา	ปง.,ชง.,อว.	ปวช.ในสาขาวิชาก่อสร้าง ปวท. อนุปริญญาหลักสูตร 2 ปี ต่อจากประกาศนียบัตรประโยคมัธยมศึกษาตอนปลาย ในสาขาวิชาเทคนิควิศวกรรมสำรวจ สาขาวิชาเทคนิควิศวกรรมโยธา สาขาวิชาเทคนิคการจัดการงานก่อสร้าง ปวส. อนุปริญญาหลักสูตร 3 ปี ต่อจากประกาศนียบัตรประโยคมัธยมศึกษาตอนปลาย สาขาวิชาการโยธา สาขาวิชาสำรวจหรือสาขาวิชาการก่อสร้าง
26.	คิตศิลปิน	ปง.,ชง.,อว.,ทพ.	ประกาศนียบัตรทางคิตศิลป์ (ไทยหรือสากล) ขั้นต้น ขั้นกลาง ขั้นสูง ปริญญาตรี ในสาขาวิชาใดวิชาหนึ่งทางคิตศิลป์
27.	ครูช่างคิตศิลป์	ปง.,ชง.,อว.,ทพ.	ประกาศนียบัตรทางครูช่างคิตศิลป์ (ไทยหรือสากล) ขั้นต้น ขั้นกลาง ขั้นสูง ปริญญาตรี ในสาขาวิชาใดวิชาหนึ่งทางครูช่างคิตศิลป์
28.	เจ้าพนักงานพัสดุ	ปง.,ชง.,อว.	ปวช.ปวท.ปวส. อนุปริญญาหลักสูตร 2 ปี ต่อจากประกาศนียบัตรประโยคมัธยมศึกษาตอนปลาย. อนุปริญญาหลักสูตร 3 ปี ต่อจากประกาศนียบัตรประโยคมัธยมศึกษาตอนปลาย ในสาขาวิชาหรือทางที่กรมฯ เห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ
29	นายช่างศิลป์	ปง.,ชง.,อว.	ปวช.ปวท. อนุปริญญาหลักสูตร 2 ปี ต่อจากประกาศนียบัตรประโยคมัธยมศึกษาตอนปลาย ในสาขาวิชาศิลปกรรม ปวส. อนุปริญญาหลักสูตร 3 ปี ต่อจากประกาศนียบัตรประโยคมัธยมศึกษาตอนปลาย สาขาวิชาจิตรศิลป์ สาขาวิชาการออกแบบ สาขาวิชาศิลปหัตถกรรม สาขาวิชาเทคโนโลยีเครื่องเคลือบดินเผา สาขาวิชาศิลปหัตถกรรมโลหะรูปพรรณและเครื่องประดับ สาขาวิชาเครื่องประดับอัญมณี สาขาวิชาการออกแบบเครื่องประดับอัญมณี สาขาวิชาช่างทองหลอม สาขาวิชาเทคนิคสถาปัตยกรรม หรือสาขาวิชาอุตสาหกรรมเครื่องเรือนและเครื่องตกแต่งภายใน

คุณสมบัติของผู้ที่จะได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ

ระดับชำนาญการ และ ระดับชำนาญการพิเศษ

(กำหนดตาม นว.ก.พ. ว10/2548 ลงวันที่ 25 กันยายน 2548)

ผู้ที่เข้ารับการคัดเลือกต้องมีคุณสมบัติครบถ้วนสมบูรณ์ ประกอบด้วย คุณสมบัติของบุคคล คุณลักษณะของบุคคล ชื่อผลงานที่จะส่งประเมินพร้อมทั้งเค้าโครงเรื่อง สัดส่วนของผลงานในส่วนตัวตนเองปฏิบัติและรายชื่อผู้ร่วมจัดทำผลงาน (ถ้ามี) ข้อเสนอแนวคิดเพื่อพัฒนางาน ผลการปฏิบัติงานตามภารกิจหลักย้อนหลัง 3 ปี ดังนี้

1. การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล

1.1 ข้อมูลทั่วไป เช่น ประวัติส่วนตัว ประวัติการรับราชการ ประวัติการฝึกอบรม/ดูงาน ประสบการณ์ในการทำงาน และอัตราเงินเดือนปัจจุบัน

1.2 คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

(1) คุณวุฒิการศึกษา ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามที่ ก.พ. กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ถ้ามีคุณวุฒิไม่ตรงจะต้องได้รับการยกเว้นจาก ก.พ.

(2) คุณสมบัติในเรื่องเกี่ยวกับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพของสายงานต่าง ๆ และหรือคุณวุฒิเพิ่มเติมครบถ้วนตามที่ ก.พ. กำหนดหรือได้รับยกเว้นจาก ก.พ. แล้ว

(3) ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและการปฏิบัติงานตามที่ ก.พ. กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

ระดับ	ระยะเวลาดำรงตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง
ระดับชำนาญการ	ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ไม่น้อยกว่า 6 ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิปริญญาตรี ไม่น้อยกว่า 4 ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิปริญญาโท ไม่น้อยกว่า 2 ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิปริญญาเอก หรือ ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ และได้ดำรงตำแหน่งระดับ 5 ไม่น้อยกว่า 2 ปี หรือ ระดับ 4 ไม่น้อยกว่า 4 ปี (ยกเว้นเรื่องระยะเวลาเฉพาะคราวในครั้งแรกของแต่ละบุคคล ตาม ว 19/2551)
ระดับชำนาญการพิเศษ	ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ไม่น้อยกว่า 4 ปี หรือ ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และได้ดำรงตำแหน่งในระดับ 7 มาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี หรือระดับ 6 มาแล้วไม่น้อยกว่า 3 ปี

(4) มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณสมบัติของบุคคล และระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ดังนี้

คุณสมบัติ \ ระดับ	ระดับชำนาญการ	ระดับชำนาญการพิเศษ
ปริญญาตรี หรือเทียบเท่า	6 ปี	8 ปี
ปริญญาโท หรือเทียบเท่า	4 ปี	6 ปี
ปริญญาเอก หรือเทียบเท่า	2 ปี	4 ปี

ทั้งนี้

(4.1) ผู้ที่จะได้รับการคัดเลือกจะต้องดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง หรือได้ปฏิบัติหน้าที่ในสายงานที่จะแต่งตั้งมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี กรณีไม่เคยดำรงตำแหน่งหรือดำรงตำแหน่งไม่ครบ 1 ปี อาจนับระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานอื่น ซึ่งมีลักษณะงานเชิงวิชาการหรือวิชาชีพที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลกับสายงานที่จะแต่งตั้งตามตารางแสดงการจัดกลุ่มตำแหน่งภายในกรมประชาสัมพันธ์มานับรวมเป็นระยะเวลาดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งให้ครบ 1 ปีได้ โดยให้นับได้เฉพาะการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติหน้าที่ในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 3 หรือระดับ 4 (ระดับปฏิบัติการ) หรือสายงานที่เทียบเท่ากรณีเป็นข้าราชการตามกฎหมายอื่น และขณะนำเวลาดังกล่าวมานับผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งและตรงตามที่กำหนดในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

(4.2) การนับระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลกันในกรณีดำรงตำแหน่งไม่ครบตามจำนวนปีที่ระบุไว้ตามตารางข้อ (4) ให้นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งอื่น ๆ มานับรวมเป็นระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง ดังนี้

(4.2.1) การนับระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งอื่นที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลกันกับตำแหน่งที่ขอประเมินสำหรับตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 3 (ระดับปฏิบัติการ) มีหลักเกณฑ์ดังนี้

(4.2.1.1) ให้นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นที่อยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน มานับรวมเป็นระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งที่ขอประเมินได้เต็มเวลา

/ตารางแสดง...

ตารางแสดงการจัดกลุ่มสายงานประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และชำนาญการพิเศษ

กลุ่มที่ 1	กลุ่มที่ 2	กลุ่มที่ 3
นักทรัพยากรบุคคล นักจัดการงานทั่วไป นักประชาสัมพันธ์	นักวิชาการตรวจสอบภายใน นักวิชาการเงินและบัญชี นักวิชาการพัสดุ	นักประชาสัมพันธ์ นักสื่อสารมวลชน
กลุ่มที่ 4	กลุ่มที่ 5	กลุ่มที่ 6
นักวิชาการคอมพิวเตอร์	นิติกร	วิศวกรไฟฟ้า

(4.2.1.2) กรณีผู้ขอรับการประเมินนำระยะเวลาดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นที่ไม่อยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งในสายงานที่ขอประเมินมานับรวมให้พิจารณาระยะเวลาที่ได้ปฏิบัติงานในช่วงที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งและข้อกำหนดอื่นที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ 3 (ระดับปฏิบัติการ) หรือเทียบเท่า โดยพิจารณาจากลักษณะงานที่ปฏิบัติจริงของตำแหน่งที่จะนำมาพิจารณานับถือคุณ เปรียบเทียบกับลักษณะงานที่ปฏิบัติของตำแหน่งที่จะขอรับการประเมินดังนี้

(1) หากลักษณะงานที่ปฏิบัติจริงเหมือนหรือคล้ายคลึงกับลักษณะงานที่ปฏิบัติของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งเกินครึ่งขึ้นไป ให้นับระยะเวลาเกี่ยวข้องหรือถือคุณได้เต็มเวลา

(2) หากลักษณะงานที่ปฏิบัติจริงเหมือนหรือคล้ายคลึงกับลักษณะงานที่ปฏิบัติของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งไม่ถึงครึ่ง ให้นับเป็นระยะเวลาที่เกี่ยวข้องหรือถือคุณได้ครึ่งหนึ่งของระยะเวลาปฏิบัติงานทั้งหมด

(4.2.2) การนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่ไม่ได้เริ่มต้นจากรดับ 3 (ระดับปฏิบัติการ) เป็นระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งในสายงานที่ขอประเมินให้นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นที่ไม่ได้เริ่มต้นจากรดับ 3 (ระดับปฏิบัติการ) เป็นระยะเวลาปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องหรือถือคุณกับสายงานที่จะแต่งตั้งได้ไม่ก่อนวันที่ผู้นั้นได้รับวุฒิปริญญาที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ขอประเมิน (วันที่สภาของสถาบันการศึกษาอนุมัติปริญญา โดยผู้ขอรับ

/การประเมิน...

การประเมินจะต้องส่งสำเนาปริญญาบัตรพร้อมลงชื่อรับรองความถูกต้องเป็นหลักฐานแนบท้ายเอกสารคำขอประเมิน) และต้องดำรงตำแหน่งตั้งแต่ระดับ 3 ขึ้นไป ดังนี้

(4.2.2.1) กรณีเป็นสายงานเจ้าหน้าที่บริหารงาน ที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลกับสายงานที่จะแต่งตั้ง เช่น เจ้าหน้าที่บริหารงานการเงินและบัญชี (นักวิชาการการเงินและบัญชี) กับสายงานวิชาการเงินและบัญชี เป็นต้น ให้นับเป็นระยะจากการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลได้เต็มเวลา

(4.2.2.2) กรณีเป็นตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 1 และระดับ 2 สายงานที่เทียบเท่ากรณีเป็นข้าราชการตามกฎหมายอื่น ให้นับเป็นระยะเวลาปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลได้ไม่เกินครึ่งหนึ่งของระยะเวลาการปฏิบัติงานที่นำมานับ

ทั้งนี้ ในช่วงเวลาที่ขออนับระยะเวลาในสายงานอื่นมานับเกื้อกูล ให้ผู้ที่เข้ารับการคัดเลือกจัดทำ “แบบแสดงรายละเอียดและลักษณะงานที่ปฏิบัติประกอบการพิจารณานับระยะเวลาที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูล” แนบท้ายเอกสารนี้ พร้อมเอกสารหรือหลักฐานอ้างอิง เช่น คำสั่งแต่งตั้ง คำสั่งมอบหมายงาน เป็นต้น โดยให้ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการกอง ต้นสังกัดของตำแหน่งที่xonับระยะเวลาเกี่ยวข้องหรือเกื้อกูล ในขณะที่ผู้ขอประเมินดำรงตำแหน่งอยู่ หรือผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการกองในปัจจุบัน หรือเทียบเท่าเป็นผู้ตรวจสอบและให้คำรับรอง เพื่อเสนอให้คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลที่ อ.ก.พ.กรมแต่งตั้งพิจารณา ซึ่งจะพิจารณาจากข้อเท็จจริงของหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ปฏิบัติ และประโยชน์ที่กรมประชาสัมพันธ์หรือทางราชการจะได้รับจากรายละเอียดที่ผู้ขอรับการประเมินได้จัดทำขึ้นและข้อเท็จจริงเป็นรายกรณีไป

(5) การนับระยะเวลาขั้นต่ำกรณีข้าราชการที่ปฏิบัติงานในพื้นที่ 3 จังหวัดชายแดนภาคใต้ช่วงประกาศกฎอัยการศึก ให้นับระยะเวลาที่ข้าราชการปฏิบัติงานในพื้นที่ชายแดน 3 จังหวัดภาคใต้ (นราธิวาส, ปัตตานี, ยะลา) เป็นระยะขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งเป็นเวลาทวีคูณ ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

(6) กรณีการนับระยะเวลาปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งสายงานที่จะแต่งตั้งจะต้องมีคำสั่งรักษาราชการแทน หรือรักษาการในตำแหน่ง หรือคำสั่งมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าวอย่างชัดเจนรวมทั้งต้องมีการปฏิบัติงานจริงด้วย

(7) ผู้ที่จะเข้ารับการคัดเลือกต้องไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างที่ไม่อาจได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน เนื่องจากกรณีทางวินัย หรืออยู่ระหว่างการลาศึกษาภายในประเทศหรือต่างประเทศ

(8) ผู้เข้ารับการคัดเลือกที่โอนมาจากหน่วยงานอื่นจะต้องดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะเข้ารับการประเมินอย่างน้อยเป็นเวลา 1 ปี

/2. การประเมิน...

2. การประเมินคุณลักษณะของบุคคล

ผู้ที่เข้ารับการคัดเลือกจะต้องผ่านการประเมินคุณลักษณะของบุคคลจากผู้บังคับบัญชาที่ควบคุมการปฏิบัติงานและผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป 1 ระดับ ตามองค์ประกอบ ดังนี้

- การมุ่งผลสัมฤทธิ์
- การบริการที่ดี
- การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ
- จริยธรรม คุณธรรม
- ความร่วมแรงร่วมใจ

ผู้ผ่านการประเมินคุณลักษณะของบุคคลจะต้องได้คะแนนในแต่ละองค์ประกอบและคะแนนรวมทั้งหมดไม่น้อยกว่าร้อยละ 60

3. การเสนอผลงานเพื่อขอรับการคัดเลือกบุคคล

ผลงานที่จะนำมาเสนอเพื่อขอรับการคัดเลือก ประกอบด้วย

3.1 ชื่อผลงานที่จะส่งประเมิน พร้อมเค้าโครงเรื่อง สัดส่วนของผลงานในส่วนที่ปฏิบัติ และรายชื่อผู้ร่วมจัดทำผลงาน (ถ้ามี) โดยเป็นผลงานที่จัดทำขึ้นในระหว่างที่ดำรงตำแหน่งในระดับเดียวกันหรือระดับที่ต่ำกว่าระดับที่จะประเมิน 1 ระดับ ตามจำนวนที่คณะกรรมการประเมินผลงานในแต่ละสายงานกำหนดเรื่องละไม่เกิน 1 หน้ากระดาษขนาด A4

3.2 ผลการปฏิบัติงานตามภารกิจหลักย้อนหลัง 3 ปี นับตั้งแต่วันที่ให้ส่งเอกสารประกอบการคัดเลือกจำนวนไม่เกิน 1 หน้ากระดาษขนาด A4

3.3 ข้อเสนอแนวคิด วิธีการ เพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น ต้องเป็นแนวคิดที่จะพัฒนางานในตำแหน่งที่จะได้รับแต่งตั้ง จำนวน 1 เรื่อง ไม่เกิน 1 หน้ากระดาษขนาด A4

รายละเอียดการกำหนดจำนวนผลงานและสัดส่วนผลงาน เพื่อขอรับการประเมินในตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษ
ตามประกาศ กรมประชาสัมพันธ์ ลงวันที่ 30 มีนาคม 2552

ลำดับ ที่	สายงาน	ระดับชำนาญการพิเศษ				ระดับชำนาญการ			
		จำนวนผลงาน		สัดส่วนผลงาน		จำนวนผลงาน		สัดส่วนผลงาน	
		ผลงาน (เรื่อง)	ข้อเสนอ (เรื่อง)	สัดส่วนผลงาน กรณีมีผู้ร่วมงาน (ไม่ต่ำกว่า)	เกณฑ์ประเมิน ผลงาน (ไม่ต่ำกว่า)	ผลงาน (เรื่อง)	ข้อเสนอ (เรื่อง)	สัดส่วนผลงาน กรณีมีผู้ร่วมงาน (ไม่ต่ำกว่า)	เกณฑ์ประเมิน ผลงาน (ไม่ต่ำกว่า)
1	นักทรัพยากรบุคคล	1	1	60%	65%	2	1	60%	60%
2	นักจัดการงานทั่วไป	1	1	60%	60%	2	1	60%	60%
3	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	2	1	60%	65%	2	1	70%	65%
3	นักวิชาการเงินและบัญชี	2	1	60%	65%	2	1	70%	65%
4	นักวิชาการพัสดุ	2	1	60%	65%	-	-	-	-
5	นักประชาสัมพันธ์	2	1	70%	70%	2	1	70%	70%
6	นักสื่อสารมวลชน	2	1	60%	60%	2	1	70%	60%
7	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	2	1	70%	60%	1	1	70%	70%
				อย่างน้อย 1 เรื่อง					
				60%					
				จำนวน 1 เรื่อง					
8	นิติกร	2	1	70%	70%	2	1	70%	70%
9	วิศวกรไฟฟ้า	2	แนวคิด 1	70%	60%	2	แนวคิด 1	70%	60%
			เผยแพร่ 1				เผยแพร่ 1		

คุณสมบัติของผู้ที่จะได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน

(กำหนดตาม นว.ก.พ. ว 34/2547 ลงวันที่ 29 ตุลาคม 2547)

การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล ประกอบด้วย

1. ข้อมูลทั่วไป

- ประวัติส่วนตัว (ตาม ก.พ. 7)
- ประวัติการรับราชการ
- ประสบการณ์ในการทำงาน
- อัตราเงินเดือน

2. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

- คุณวุฒิการศึกษา (ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามที่ ก.พ. กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง)

- ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและการปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

3. คุณสมบัติอื่น ๆ ตามที่ ก.พ.กำหนดเพิ่มเติม เช่น มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งหรือสายงานอื่นที่เกี่ยวข้องเกื้อกูล ตามคุณวุฒิของบุคคล และตามระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

3.1 การกำหนดระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณวุฒิของบุคคลและตามระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ดังนี้

คุณวุฒิ	ระดับชำนาญงาน
- ม.3/ม.ศ.3/ม.6 หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้	11 ปี
- ประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย (วิชาอาชีพ 1) หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้	10 ปี
- ปวช. หรือประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย (วิชาอาชีพ 2) หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้	8 ปี
- ปวท. หรืออนุปริญญา (2 ปี) หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้	7 ปี
- ปวส. หรืออนุปริญญา (3 ปี) หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้	6 ปี

/ 3.2 การกำหนด...

3.2 การกำหนดระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง สำหรับสายงานต่าง ๆ ดังต่อไปนี้

(1) สายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 1 และ 2 ที่กำหนดคุณวุฒิระดับปริญญาตรีหรือโทหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งในระดับ 3 หรือ 4 หรือ 5 เช่น สายงานนาฏศิลป์ ดุริยางคศิลป์ หรือคีตศิลป์ เป็นต้น

(2) สายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 1 ที่กำหนดคุณวุฒิระดับ ปวท. หรือ ปวส. หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งในระดับ 2 เช่น สายงานช่างหล่อ ช่างอาภรณ์ หรือช่วยทันตแพทย์ เป็นต้น

กำหนดระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณวุฒิของบุคคลและตามระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ดังนี้

คุณวุฒิ	ระดับชำนาญงาน
- ประโยคประถมศึกษา หรือประกาศนียบัตรชั้นต้นทางนาฏศิลป์ หรือ ดุริยางคศิลป์ หรือคีตศิลป์	11 ปี
- ประกาศนียบัตรวิชาการศึกษา	9 ปี
- ประกาศนียบัตรชั้นกลางทางนาฏศิลป์ หรือดุริยางคศิลป์ หรือคีตศิลป์	8 ปี
- ประกาศนียบัตรวิชาการศึกษาระดับสูง (ปก.ศ.สูง) หรืออนุปริญญา 2 ปี หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้	7 ปี
- ปวส. หรืออนุปริญญา 3 ปี หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้	6 ปี
- ประกาศนียบัตรชั้นสูงทางนาฏศิลป์ หรือดุริยางคศิลป์ หรือคีตศิลป์	6 ปี
- ปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทางที่กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง	4 ปี
- ปริญญาโทหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทางที่กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง	2 ปี

/ ตาราง...

ตารางแสดงการจัดกลุ่มสายงานประเภททั่วไป
(ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1008.3.1/141 ลงวันที่ 10 กรกฎาคม 2552)

กลุ่มที่ 1	กลุ่มที่ 3	กลุ่มที่ 5
เจ้าพนักงานธุรการ เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี เจ้าพนักงานพัสดุ ผู้ประกาศและรายงานข่าว เจ้าพนักงานเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ เจ้าพนักงานโสตทัศนศึกษา	นายช่างโยธา นายช่างเขียนแบบ	นายช่างพิมพ์
		กลุ่มที่ 6
		นายช่างภาพ
กลุ่มที่ 2	กลุ่มที่ 4	กลุ่มที่ 7
ดุริยางคศิลปิน คีตกวี	นายช่างไฟฟ้า	นายช่างศิลป์

เอกสาร 3.4

ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพจะต้องได้รับใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพวิศวกรรมควบคุมชั้นต่ำตามที่กำหนดไว้ดังนี้

ลักษณะงาน	ระดับตำแหน่ง	ใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพวิศวกรรมควบคุม
งานวางแผนและโครงการ	6 - 8	ประเภทสามัญวิศวกร หรือใบอนุญาตพิเศษ
	9 - 11	ประเภทวุฒิวิศวกร หรือใบอนุญาตพิเศษ
งานออกแบบและคำนวณ	6 - 8	ประเภทสามัญวิศวกร หรือใบอนุญาตพิเศษ
	9 - 11	ประเภทวุฒิวิศวกร หรือใบอนุญาตพิเศษ
งานควบคุมการสร้าง	6 - 8	ประเภทสามัญวิศวกร หรือใบอนุญาตพิเศษ
	9 - 10	ประเภทวุฒิวิศวกร หรือใบอนุญาตพิเศษ
งานควบคุมการใช้หรือบำรุงรักษา	6 - 8	ประเภทสามัญวิศวกร หรือใบอนุญาตพิเศษ
	9 - 10	ประเภทวุฒิวิศวกร หรือใบอนุญาตพิเศษ
งานพิจารณาตรวจสอบ	6 - 8	ประเภทสามัญวิศวกร หรือใบอนุญาตพิเศษ
	9 - 10	ประเภทวุฒิวิศวกร หรือใบอนุญาตพิเศษ
งานวิจัยและพัฒนา	6 - 11	ขณะนี้ยังไม่กำหนดเป็นวิชาชีพวิศวกรรมควบคุม
งานให้คำปรึกษา	9 - 11	ประเภทวุฒิวิศวกร หรือใบอนุญาตพิเศษ

ตำแหน่งผู้บริหารหน่วยงานในระดับกองลงมา (แยกตามประเภทตำแหน่ง)

ตามระเบียบ กปส.ว่าด้วยการย้ายผู้บริหารหน่วยงานในระดับกองลงมา พ.ศ. 2552

ประเภทตำแหน่ง	ระดับ	ตำแหน่งที่ปฏิบัติหน้าที่	หน่วยงาน
ประเภทอำนวยการ			
อำนวยการ (เฉพาะด้าน)	ต้น	อภค.	กคค.
		อกร.	กกร.
อำนวยการ	ต้น	อสช.	ศคช.
		สนก.	สลก.
		อกจ.	กกจ.
		อกช.	กกช.
		ปชส.	ปชส. 75 จว.
ประเภทวิชาการ			
นักประชาสัมพันธ์	ชำนาญการพิเศษ	นปส.	กปส.
		ห.กพร.	กพร.กปส.
		ห.กมช.,ห.กตส.1-4	กกช.
		ผ.สผร.,ผ.สจณ.,ผ.สจต.,อวศ.	สวท.
		ผ.สปว.,ผ.สงต.,ผ.สสต.	สปต.
		ผ.สขม.	สนข.
		ผ.สผป.,ห.กผว.,ผ.สขร.,ผ.สวท.	สปข.1 - 8
		ผ.สกล.,ผ.สคป.,ห.กปจ.	สปป.
		ผ.สนช.,ผ.สผค.,ผ.สผผ.,ห.กvw.	สนผ.
นักสื่อสารมวลชน	ชำนาญการพิเศษ	ห.กผร.,ห.กภย.,ห.กภอ.	สวท.
		ผ.สผร.,ห.กอส.,ผ.สจค.	สทท
		ผ.สสช.,ห.กบช.,ผ.สผร.,ห.กผว.,ห.กผท.	สนช.
นวช.ตรวจสอบภายใน	ชำนาญการพิเศษ	ห.นตส.	นตส.
นักทรัพยากรบุคคล	ชำนาญการพิเศษ	ห.กอพ.,ห.กพบ.,ห.ผบต.	กกจ.
		ผ.สปช.	สปช.
นวช.การเงินและบัญชี	ชำนาญการพิเศษ	ห.ผง.	กคค.
นิติกร	ชำนาญการพิเศษ	ห.กมร.,ห.กคส.	กกร.
นวช.โสตทัศนศึกษา	ชำนาญการพิเศษ	ผ.สสป.	สปป.
ประเภททั่วไป			
จพ.เผยแพร่ประชาสัมพันธ์	อาวุโส	ผ.สวท.สกลนคร	สวท.สน
		ผ.สวท.สุพรรณบุรี	สวท.สป.

หน่วยงาน/ตำแหน่ง	อักษรย่อ	หน่วยงาน/ตำแหน่ง	อักษรย่อ
กองคลัง	กคส.	สถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทยเพื่อการศึกษา	สวศ.
- ผู้อำนวยการกองคลัง	อกค.	- ผู้อำนวยการสถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทยเพื่อการศึกษา	อวศ.
- หัวหน้าฝ่ายการเงิน	น.ฝกง	สำนักประชาสัมพันธ์ต่างประเทศ	สปต.
กองกฎหมายและระเบียบ	กกร.	- ผู้อำนวยการส่วนการประชาสัมพันธ์และวิเทศสัมพันธ์	ผ.สปว.
- ผู้อำนวยการกองกฎหมายและระเบียบ	อกร.	- ผู้อำนวยการส่วนสื่อประชาสัมพันธ์ต่างประเทศ	ผ.สสต.
- หัวหน้ากลุ่มกฎหมายและระเบียบ	น.กมร.	- ผู้อำนวยการส่วนส่งเสริมงานประชาสัมพันธ์ต่างประเทศ	ผ.สงต.
- หัวหน้ากลุ่มคดีและนิติกรรมสัญญา	น.กคส.	สำนักข่าว	สนข.
ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศการประชาสัมพันธ์	ศสข.	- ผู้อำนวยการส่วนข้อมูลและเอกสารข่าว	ผ.สขม.
- ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศการประชาสัมพันธ์	อสข.	- ผู้อำนวยการส่วนสื่อข่าวและรายงานข่าว	ผ.สสข.
สำนักงานเลขาธิการกรม	สลดก.	- หัวหน้ากลุ่มบรรณาธิการข่าว	น.กบข.
- เลขาธิการกรม	ลกน.	- ผู้อำนวยการส่วนผลิตรายการข่าว	ผ.สผร.
กองการเจ้าหน้าที่	กกจ.	- หัวหน้ากลุ่มผลิตรายการข่าววิทยุ	น.กผว.
- ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่	อกจ.	- หัวหน้ากลุ่มผลิตรายการข่าวโทรทัศน์	น.กมท.
- หัวหน้ากลุ่มอัตราค่าจ้างและพัฒนาแรงงาน	น.กอพ	สำนักประชาสัมพันธ์เขต 1-8	สปข. 1-8
- หัวหน้ากลุ่มพัฒนาบุคคล	น.กพบ.	- ผู้อำนวยการส่วนแผนงานและพัฒนางานประชาสัมพันธ์	ผ.สผป.
- หัวหน้าฝ่ายสรรหาบรรจุแต่งตั้งและทะเบียนประวัติ	น.ผปต.	- หัวหน้ากลุ่มแผนงานและวิชาการ	น.กผว.
กองงานคณะกรรมการกิจการวิทยุกระจายเสียง	กกข.	- ผู้อำนวยการส่วนข่าวและรายการภูมิภาค	ผ.สขร.
และวิทยุโทรทัศน์แห่งชาติ	-	- ผู้อำนวยการสถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทย	ผ.สวท.
- ผู้อำนวยการกองงานคณะกรรมการกิจการวิทยุกระจายเสียง	อกข.	สำนักพัฒนาการประชาสัมพันธ์	สพป.
และวิทยุโทรทัศน์แห่งชาติ	-	- ผู้อำนวยการส่วนการประชาสัมพันธ์	ผ.สกลส.
- หัวหน้ากลุ่มมาตรฐานวิชาชีพ	น.กมช.	- ผู้อำนวยการส่วนเครือข่ายการประชาสัมพันธ์	ผ.สคป.
- หัวหน้าทีมวิทยุ - โทรทัศน์ 1	น.กตส. 1	- หัวหน้ากลุ่มประชาสัมพันธ์เฉพาะกิจ	น.กปจ.
- หัวหน้าทีมวิทยุ - โทรทัศน์ 2	น.กตส. 2	- ผู้อำนวยการสถาบันการประชาสัมพันธ์	ผ.สปช.
- หัวหน้าทีมวิทยุ - โทรทัศน์ 3	น.กตส. 3	- ผู้อำนวยการส่วนสื่อประชาสัมพันธ์	ผ.สสป.
- หัวหน้าทีมวิทยุ - โทรทัศน์ 4	น.กตส. 4	สำนักพัฒนานโยบายและแผนการประชาสัมพันธ์	สนผ.
สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัด	ส.ปชส.	- ผู้อำนวยการส่วนนโยบายและแผนประชาสัมพันธ์แห่งชาติ	ผ.สนช.
- ประชาสัมพันธ์จังหวัด	ปชส.	- ผู้อำนวยการส่วนแผนงานโครงการและงบประมาณ	ผ.สผค.
กรมประชาสัมพันธ์	กปต.	- ผู้อำนวยการส่วนประเมินผล	ผ.สปผ.
- นักประชาสัมพันธ์	นปส.	- หัวหน้ากลุ่มวิจัยและพัฒนา	น.กพพ.
กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	กพร.กปส.	สถานีวิทยุโทรทัศน์แห่งประเทศไทย	สทท.
- หัวหน้ากลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	น.กพร.	- ผู้อำนวยการส่วนผลิตรายการ	ผ.สผร.
สถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทย	สวท.	- ผู้อำนวยการส่วนจัดและควบคุมรายการ	ผ.สจค.
- ผู้อำนวยการส่วนผลิตรายการ	ผ.สผร.	- หัวหน้ากลุ่มงานออกแบบและสร้างสรรค์รายการ	น.กอส.
- หัวหน้ากลุ่มผลิตรายการ	น.กผร.	หน่วยตรวจสอบภายใน	นคส.
- ผู้อำนวยการส่วนกระจายเสียงในประเทศ	ผ.สจน.	- หัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน	น.นคส.
- ผู้อำนวยการส่วนกระจายเสียงต่างประเทศ	ผ.สจต.		
- หัวหน้ากลุ่มภาษายุโรป	น.ภย.		
- หัวหน้ากลุ่มภาษาเอเชีย	น.ภกอ.		

รายละเอียดแสดงตำแหน่งประเภทวิชาการ ประเภททั่วไป ในภาพรวมของ กปส. แยกตามตำแหน่ง/
สายงาน/ระดับ สังกัดสำนัก/กอง (ไม่รวมตำแหน่งผู้บริหารหน่วยงานในระดับกองลงมา)

ลำดับที่	ตำแหน่ง/สายงาน	ระดับ	สังกัด
1	ตำแหน่งประเภทวิชาการ		
1.1	นักทรัพยากรบุคคล	ชำนาญการพิเศษ	- กกจ.
1.2	นักทรัพยากรบุคคล	ชำนาญการ	- กกจ.,สถาบันการประชาสัมพันธ์
1.3	นักทรัพยากรบุคคล	ปฏิบัติการ	- สถาบันการประชาสัมพันธ์
1.4	นักประชาสัมพันธ์	ชำนาญการพิเศษ	- กปส.,กพร.,สวท.,สปต.,สนผ.,สพป.,ศอ.บต.
1.5	นักประชาสัมพันธ์	ชำนาญการ	- กปส.,กพร.,สลก.,กกช.,สวท.,สวศ.,สทท., สปต.,สนช.,สปช.1-8,สนผ.,สพป.,ส.ปชส.75 จังหวัด
1.6	นักประชาสัมพันธ์	ปฏิบัติการ	- กพร.,กกช.,สทท.,สปต.,สปช.1,2,3,6,7, สนผ.,ศอ.บต.
1.7	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	ชำนาญการพิเศษ	- ศสช.
1.8	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	ชำนาญการ	- ศสช.
1.9	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	ปฏิบัติการ	- ศสช.
1.10	นักวิชาการเงินและบัญชี	ชำนาญการ	- กคส.,สวท.,สทท.,สปช.2,3,4,5,6
1.11	นักวิชาการเงินและบัญชี	ปฏิบัติการ	- กคส.,สปช.1,3,สถาบันการประชาสัมพันธ์
1.12	นักวิชาการพัสดุ	ชำนาญการ	- กคส.,สปช.1-6
1.13	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ชำนาญการ	- นตส.
1.14	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ปฏิบัติการ	- นตส.
1.15	นักวิชาการโสตทัศนศึกษา	ชำนาญการ	- สพป.
1.16	นักสื่อสารมวลชน	ชำนาญการพิเศษ	- สวท.,สทท.,สนช.,สปช.1-6
1.17	นักสื่อสารมวลชน	ชำนาญการ	- สวท.,สวศ.,สทท.,สนช.,สปช.1-8
1.18	นักสื่อสารมวลชน	ปฏิบัติการ	- สวท.,สวศ.,สทท.,สนช.,สปช.1-8,ศอ.บต.
1.19	นิติกร	ชำนาญการ	- กกร.
1.20	วิศวกรไฟฟ้า	ชำนาญการพิเศษ	- กกช.,ศสช.,สวท.,สทท.,สปช.2,3,สพท.
1.21	วิศวกรไฟฟ้า	ชำนาญการ	- สปช.1,5,สพท.
1.22	วิศวกรไฟฟ้า	ปฏิบัติการ	- สวท.,สปช.6,สพท.
1.23	วิศวกร	ปฏิบัติการ	- กกช.,ศสช.
1.24	นักจัดการงานทั่วไป	ชำนาญการ	- สลก.,กกช.,ศสช.,สวท.,สทท.,สปต.,สนช., สปช.1-8,สนผ.,สพป.,สพท.
1.25	นักจัดการงานทั่วไป	ปฏิบัติการ	- สลก.,สนช.,สปช.8,สนผ.,สพป.

ลำดับที่	ตำแหน่ง/สายงาน	ระดับ	สังกัด
2	ตำแหน่งประเภททั่วไป		
2.1	คิตศิลป์	อาวุโส	- สวท.
2.2	คิตศิลป์	ชำนาญงาน	- สวท.
2.3	คิตศิลป์	ปฏิบัติงาน	- สวท.
2.4	เจ้าพนักงานธุรการ	อาวุโส	- กคส.,สปช.4,สพท.
2.5	เจ้าพนักงานธุรการ	ชำนาญงาน	- นตส.,สสท.,กกจ.,กกข.,คสช.,สวท., สวค.,สทท.,สปต.,สนช.,สปช.1-8,สนผ., สพป.,สพท.,ส.ปชส. 75 จังหวัด
2.6	เจ้าพนักงานธุรการ	ปฏิบัติงาน	- นตส.,สสท.,กกจ.,กคส.,กกข.,คสช., สวท.,สวค.,สปต.,สนช.,สปช.1-8,สนผ., สพป.,สพท.,ส.ปชส. 75 จังหวัด
2.7	ดุริยางคศิลป์	อาวุโส	- สวท.
2.8	ดุริยางคศิลป์	ชำนาญงาน	- สวท.
2.9	ดุริยางคศิลป์	ปฏิบัติงาน	- สวท.
2.10	นายช่างไฟฟ้า	อาวุโส	- สวท.,สวค.,สทท.,สนช.,สปช.1-8,สพท.,ศอ.บต.
2.11	นายช่างไฟฟ้า	ชำนาญงาน	- คสช.,สวท.,สวค.,สทท.,สนช.,สปช.1-8, สพป.,สพท.,ส.ปชส.
2.12	นายช่างไฟฟ้า	ปฏิบัติงาน	- คสช.,สวท.,สวค.,สปช.1,3,4,5,6,7,8, สพป.,สถาบันการประชาสัมพันธ์,ส.ปชส.
2.13	นายช่างโยธา	อาวุโส	- สพท.
2.14	นายช่างโยธา	ชำนาญงาน	- สพท.
2.15	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ชำนาญงาน	- กคส.,สวท.,สวค.,สทท.,สปช.1-8
2.16	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปฏิบัติงาน	- สปช.1 - 4,7
2.17	เจ้าพนักงานพัสดุ	ชำนาญงาน	- กคส.
2.18	เจ้าพนักงานโสตทัศนศึกษา	ชำนาญงาน	- สพป.,สถาบันการประชาสัมพันธ์,ส.ปชส.
2.19	นายช่างเขียนแบบ	ชำนาญงาน	- สพท.
2.20	นายช่างพิมพ์	ชำนาญงาน	- สพป.
2.21	นายช่างภาพ	ชำนาญงาน	- สปต.,สนช.,สปช.2,3,5,6,สพป.
2.22	นายช่างภาพ	ปฏิบัติงาน	- สปช.3,5,สพป.
2.23	นายช่างศิลป์	ชำนาญงาน	- สทท.,สนช.,สปช.1-5,สพป.,สถาบันฯ
2.24	นายช่างศิลป์	ปฏิบัติงาน	- สพป.
2.25	ผู้ประกาศและรายงานข่าว	ชำนาญงาน	- สวท.,สวค.,สนช.,สปช.1,3,4,5,6,7

องค์ประกอบในการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งเลื่อนย้ายข้าราชการ

1. การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้น

พิจารณาตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ. กำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1006/ว 16 ลงวันที่ 22 มิถุนายน 2552 ที่ นร 1008/ว 11 ลงวันที่ 24 มีนาคม 2552 และที่ นร 0708.1/ว 22/2540 ลงวันที่ 30 กันยายน 2540 โดยกรมประชาสัมพันธ์จะดำเนินการคัดเลือก โดยประเมินจากข้อมูลต่าง ๆ จากเอกสารการสมัครและเอกสารที่เกี่ยวข้อง โดยมีองค์ประกอบพิจารณา ดังนี้

1.1 คุณสมบัติทั่วไป ประกอบด้วย

- (1) ความรู้ ได้แก่ ความรู้เกี่ยวกับหน้าที่และภารกิจของตำแหน่งและส่วนราชการ รวมทั้งความรู้ที่ต้องใช้ในการปฏิบัติงาน ทั้งในด้านการปฏิบัติการ ด้านการกำกับดูแล และด้านการบริการ
- (2) ความสามารถ ได้แก่ ความสามารถในการบริหาร การปกครองบังคับบัญชา การแก้ปัญหาต่าง ๆ รวมทั้งการปฏิบัติงานให้สำเร็จได้ดี
- (3) ความประพฤติ ได้แก่ การประพฤติและการปฏิบัติที่เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่และภารกิจของส่วนราชการ

1.2 คุณลักษณะของผู้ดำรงตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และองค์ประกอบอื่นที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานในตำแหน่งและส่วนราชการที่จะแต่งตั้งประกอบด้วย

- (1) ผลงานสำคัญที่ประสบความสำเร็จเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถมาแล้ว ย้อนหลังไม่เกิน 2 ปี
- (2) ประวัติการรับราชการ ได้แก่ ประวัติการดำรงตำแหน่งสำคัญที่ผ่านมา เกียรติยศ ชื่อเสียง ประวัติทางวินัย
- (3) วิสัยทัศน์ ความคาดหวัง เป้าหมาย แนวทางการดำเนินงานและแก้ปัญหาต่าง ๆ ของงานในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

2. การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ และระดับชำนาญการ

พิจารณาตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ. กำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1006/ว 7 ลงวันที่ 6 มีนาคม 2552 ที่ นร 1006/ว 16 ลงวันที่ 22 มิถุนายน 2552 และ ที่ นร 1006/ว 10 ลงวันที่ 15 กันยายน 2548 ประกาศ อ.ก.พ.กรมประชาสัมพันธ์ ลงวันที่ 1 พฤษภาคม 2549 วันที่ 28 สิงหาคม 2550 และ 20 พฤษภาคม 2551 โดยคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลเพื่อเสนอเข้ารับการประเมินผลงานในตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ และระดับชำนาญการ ที่ อ.ก.พ. กรมประชาสัมพันธ์แต่งตั้ง จะประเมินบุคคลจากข้อมูลต่าง ๆ ที่ปรากฏตามเอกสารการสมัคร โดยพิจารณาจาก

- 1) ความรู้ในงานที่รับผิดชอบ
- 2) คุณสมบัติของบุคคล ได้แก่ ประสิทธิภาพในการทำงาน ประวัติการศึกษา ฝึกอบรม ที่เป็นประโยชน์กับตำแหน่งที่จะคัดเลือก ความประพฤติ ผลการปฏิบัติงานตามภารกิจหลัก

2/ก.สรุปผล...

ก. สรุปผลการปฏิบัติงานตามภารกิจหลักย้อนหลัง 3 ปี

ข. ชื่อผลงานที่ส่งประเมินพร้อมทั้งเค้าโครงเรื่อง สัดส่วนของผลงานในส่วนที่ตนเองปฏิบัติ รายชื่อผู้ร่วมจัดทำผลงาน (ถ้ามี) และข้อเสนอแนวคิดเพื่อพัฒนางาน

ทั้งนี้ ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกให้ย้ายไปดำรงตำแหน่งต่างกลุ่มสายงาน (เอกสาร 3.2) จะต้องส่งผลการดำเนินงานที่ผ่านมาที่เป็นผลสำเร็จของงานที่เกิดจากการปฏิบัติงานในตำแหน่งหน้าที่ความรับผิดชอบย้อนหลังไม่เกิน 3 ปี หรือข้อเสนอแนวคิด วิธีการ เพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานในตำแหน่งที่จะได้รับแต่งตั้ง จำนวน 1 เรื่อง อย่างใดอย่างหนึ่ง เพื่อขอรับการประเมินภายใน 30 วัน นับตั้งแต่วันที่มิคำสั่งให้รักษาการในตำแหน่ง

3. การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส

พิจารณาตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ. กำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1006/ว 7 ลงวันที่ 6 มีนาคม 2552 ที่ นร 1006/ว 16 ลงวันที่ 22 มิถุนายน 2552 ที่ นร 0708.1/ว 22 ลงวันที่ 30 กันยายน 2540 และที่ นร 0708.1/ว 11 ลงวันที่ 13 สิงหาคม 2542 กรมประชาสัมพันธ์จะดำเนินการคัดเลือก โดยประเมินจากข้อมูลต่างๆ จากเอกสารการสมัครและเอกสารที่เกี่ยวข้อง โดยมีองค์ประกอบพิจารณา ดังนี้.-

1. คุณสมบัติทั่วไป ประกอบด้วย

(1) ความรู้ ได้แก่ ความรู้ที่เกี่ยวกับหน้าที่และภารกิจของตำแหน่งและส่วนราชการ รวมทั้งความรู้ที่ต้องใช้ในการปฏิบัติงาน ทั้งในด้านการปฏิบัติการ ด้านการกำกับดูแล และด้านการบริการ

(2) ความสามารถ ได้แก่ ความสามารถในการบริหาร การปกครองบังคับบัญชา การแก้ปัญหาต่างๆ รวมทั้งการปฏิบัติงานให้สำเร็จได้ดี

(3) ความประพฤติ ได้แก่ การประพฤติและการปฏิบัติที่เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่และภารกิจของส่วนราชการ

2. คุณลักษณะของผู้ดำรงตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และองค์ประกอบอื่นที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานในตำแหน่งและส่วนราชการที่จะแต่งตั้ง ประกอบด้วย

(1) ผลงานสำคัญที่ประสบความสำเร็จเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถมาแล้วย้อนหลังไม่เกิน 2 ปี

(2) ประวัติการรับราชการ ได้แก่ ประวัติการดำรงตำแหน่งสำคัญที่ผ่านมา เกียรติยศชื่อเสียง ประวัติทางวินัย

(3) วิสัยทัศน์ ความคาดหวัง เป้าหมาย แนวทางการดำเนินงานและแก้ปัญหาต่างๆ ของงานในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

4. การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน

พิจารณาตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ. กำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1006/ว 7 ลงวันที่ 6 มีนาคม 2552 ที่ นร 1006/ว 16 ลงวันที่ 22 มิถุนายน 2552 และที่ นร 0708.1/ว 34 ลงวันที่ 29 ตุลาคม 2547 และมติ อ.ก.พ.กรมประชาสัมพันธ์ ครั้งที่ 2/2551 เมื่อวันที่ 8 สิงหาคม 2551 ดังนี้

3/1) การคัดเลือก...

1) การคัดเลือกเพื่อเลื่อนบุคคลขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงานทุกสายงาน กรมประชาสัมพันธ์จะดำเนินการโดยวิธีการสอบคัดเลือกทุกกลุ่มสายงาน สำหรับสายงานดุริยางคศิลป์ ดิตศิลป์ และผู้ประกาศและรายงานข่าว กำหนดให้มีการทดสอบการปฏิบัติงานเพิ่มเติมด้วย ทั้งนี้กรมประชาสัมพันธ์จะดำเนินการประกาศรายชื่อผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.กำหนด และจะดำเนินการกำหนดวัน เวลา สถานที่สอบคัดเลือกทุกกลุ่มสายงานให้ทราบต่อไป

2) การคัดเลือกเพื่อย้ายไปดำรงตำแหน่งในระดับเดิม

- กรณีการแต่งตั้งภายในกลุ่มสายงานเดียวกันแต่งตั้งได้โดยไม่ต้องสอบคัดเลือกและประเมินผลงาน

- กรณีแต่งตั้งไปดำรงตำแหน่งต่างกลุ่มสายงาน ผู้ที่ได้รับคัดเลือกจะต้องมีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณสมบัติของบุคคลตามที่กำหนดตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ว 34/2547 ตาม (เอกสาร 3.3) และต้องขอรับการประเมินและผ่านการประเมินผลงานตามหลักเกณฑ์การประเมินที่กำหนด โดยกองการเจ้าหน้าที่จะส่งแบบประเมินให้ผู้ได้รับการคัดเลือกต่อไป

5. การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน

พิจารณาตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ. กำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1006/ว 7 ลงวันที่ 6 มีนาคม 2552 ที่ นร 1006/ว 16 ลงวันที่ 22 มิถุนายน 2552 ที่ นร 0708/ว 9 ลงวันที่ 12 พฤษภาคม 2553 ที่ นร 0708.4/ว 5 ลงวันที่ 13 พฤษภาคม 2536 ที่ นร 10040.1/ว 4 ลงวันที่ 18 มีนาคม 2548 ที่ นร 0711/ว 12 ลงวันที่ 1 ตุลาคม 2533 ที่ นร 0705/ว 7 ลงวันที่ 18 มิถุนายน 2534 ที่ นร 1006/ว 15 ลงวันที่ 28 มิถุนายน 2547 ดังนี้ โดยผู้สมัครไปดำรงตำแหน่งในประเภท และระดับเดียวกัน (ตำแหน่งประเภทวิชาการ และประเภททั่วไป) ต้องปฏิบัติงานในสังกัดหน่วยงานเดิมมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี

ผู้สมัครไปดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ จะต้องมีความสมบัติเพิ่มเติมดังนี้

1. กรณีผู้สมัครดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน ซึ่งเดิมดำรงตำแหน่งระดับ 1 และ ระดับ 2 ของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 1 และระดับ 2 ต้องเป็นผู้สอบแข่งขันได้ในสายงานที่สมัครเข้ารับการคัดเลือก ซึ่งอาจเป็นการสอบแข่งขันที่ ก.พ. หรือ องค์การ หรือ ส่วนราชการที่ ก.พ.มอบหมายเป็นผู้ดำเนินการสอบแทน โดยบัญชีสอบแข่งขันยังไม่ถูกยกเลิก ทั้งนี้จะได้รับแต่งตั้งได้เมื่อถึงลำดับบรรจุและกรมประชาสัมพันธ์ต้องไม่มีบัญชีสอบแข่งขันได้หรือบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกในตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

2. กรณีผู้สมัครดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน ซึ่งเดิมดำรงตำแหน่งระดับ 3 ขึ้นไป หรือ ผู้สมัครดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน ต้องเป็นผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งที่เริ่มต้นจากสายงานที่เริ่มต้นจากระดับปริญญา ซึ่งอาจเป็นการสอบแข่งขันที่ ก.พ. หรือ องค์การ หรือส่วนราชการที่ ก.พ.มอบหมายเป็นผู้ดำเนินการสอบแทน โดยบัญชีสอบแข่งขันยังไม่ถูกยกเลิก ทั้งนี้ หากเป็นผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งอื่นที่ไม่ตรงกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งจะต้องผ่านการคัดเลือก โดยการทดสอบความรู้ ความสามารถเฉพาะตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และทดสอบปฏิบัติราชการตามระยะเวลาที่กำหนด

เอกสารการสมัคร

ลำดับ	ตำแหน่ง	เอกสารในการสมัคร
1	ตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้น -เดิม ตำแหน่งชำนาญการ สมัครเป็นอำนวยการต้น ใช้แบบ <u>อต.(2)</u>	เอกสารที่ต้องส่งในการสมัคร (ใช้ตัวพิมพ์และเย็บแยกชุดที่มุมบนซ้าย / ไม่ต้องทำรูปเล่ม) จำนวน 8 ชุด ต่อการสมัคร 1 ตำแหน่ง ประกอบด้วย (1) ใบสมัคร (แบบ อต. (2)) (2) แบบข้อมูลบุคคล (แบบ อต.(2.1)) ประกอบด้วย ก. ข้อมูลบุคคลประกอบการเลื่อนตำแหน่ง ไม่เกิน 3 หน้ากระดาษ ขนาด A 4 ข. ผลงานย้อนหลัง 2 ปี ไม่เกิน 1 หน้ากระดาษขนาด A 4 ค. ข้อเสนอ (Proposals) เกี่ยวกับวิสัยทัศน์ ความคาดหวัง เป้าหมาย แนวทางดำเนินงานและพัฒนางานในตำแหน่งที่จะได้รับแต่งตั้ง มีความยาวไม่เกิน 1 หน้ากระดาษ A 4
2	ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ และระดับชำนาญการ -เดิม ตำแหน่งชำนาญการ สมัครเลื่อนขึ้นชำนาญการพิเศษ ใช้แบบ <u>ขพ.(2)</u> -เดิม ตำแหน่งชำนาญการ สมัครย้ายไปชำนาญการ ใช้แบบ <u>ขก.(1)</u> -เดิม ตำแหน่งปฏิบัติการ สมัครเลื่อนขึ้นชำนาญการ ใช้แบบ <u>ขก.(2)</u>	เอกสารที่ใช้ประกอบในการคัดเลือก (ใช้ตัวพิมพ์และเย็บแยกชุดที่มุมบนซ้าย / ไม่ต้องทำรูปเล่ม) จำนวน 20 ชุด ต่อ 1 สายงาน ดังนี้ (1) ใบสมัคร (แบบ ขพ.(2)) หรือ ใบสมัคร (แบบ ขก.(1-2)) (2) แบบพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล (เอกสารหมายเลข 1) ผู้ที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่สมัครไม่ครบ (ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ว 10/2548) ให้จัดทำแบบแสดงรายละเอียดและลักษณะงานที่ปฏิบัติประกอบการพิจารณานับระยะเวลาที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูล (เอกสารหมายเลข 1.1) (3) แบบประเมินคุณลักษณะของบุคคล (เอกสารหมายเลข 2) (4) แบบแสดงผลการปฏิบัติงานตามภารกิจหลักย้อนหลัง 3 ปี (นับแต่วันที่ส่งเอกสารประกอบการคัดเลือก) จำนวนไม่เกิน 1 หน้ากระดาษขนาด เอ 4 (เอกสารหมายเลข 3) (5) แบบแสดงเค้าโครงผลงานที่จะส่งประเมิน โดยเป็นผลงานที่จัดทำขึ้นในระหว่างดำรงตำแหน่งในระดับที่ต่ำกว่าระดับที่จะขอประเมิน 1 ระดับ ตามจำนวนที่คณะกรรมการประเมินผลงานในแต่ละสายงานกำหนด เรื่องละไม่เกิน 1 หน้ากระดาษ ขนาด เอ 4 แบบแสดงข้อเสนอแนวคิด วิธีการ เพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น ต้องเป็นแนวคิดที่จะพัฒนางานในตำแหน่งที่จะรับการประเมิน จำนวน 1 เรื่อง ไม่เกิน 1 หน้ากระดาษขนาด เอ 4 (เอกสารหมายเลข 4)

ลำดับ	ตำแหน่ง	เอกสารในการสมัคร
3	ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ -เดิม ตำแหน่งปฏิบัติการ สมัครย้ายไปปฏิบัติการ ใช้แบบ ปก.(1) -เดิม ตำแหน่งปฏิบัติงาน, ชำนาญงาน ย้ายไปปฏิบัติการ ใช้แบบ ปก.(1)	<u>เอกสารที่ต้องส่งในการสมัคร</u> (1) ใบสมัครแต่งตั้งในระดับเดิม แบบ แบบ ปก.(1) จำนวน 1 ชุด
4	ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส -เดิม ตำแหน่งชำนาญงาน สมัครเลื่อนขึ้นอาวุโส ใช้แบบ อว.(2)	<u>เอกสารที่ต้องส่งในการสมัคร</u> (ใช้ตัวพิมพ์และเย็บแยกชุดที่มบบนซ้าย / ไม่ต้องทำเป็นรูปเล่ม) จำนวน 8 ชุด ประกอบด้วย (1) ใบสมัคร แบบ อว.(2) (2) แบบข้อมูลบุคคล แบบ อว.(2.1) ประกอบด้วย ก. ข้อมูลบุคคลประกอบการเลื่อนตำแหน่ง ไม่เกิน 3 หน้ากระดาษ ขนาด A 4 ข. ผลงานย้อนหลัง 2 ปี ไม่เกิน 1 หน้ากระดาษขนาด A 4 ค. ข้อเสนอ (Proposals) เกี่ยวกับวิสัยทัศน์ ความคาดหวัง เป้าหมาย แนวทางดำเนินงานและพัฒนางานในตำแหน่งที่จะได้รับแต่งตั้ง มีความ ยาวไม่เกิน 1 หน้ากระดาษ A 4
5	ประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน -เดิม ตำแหน่งชำนาญงาน สมัครย้ายไปชำนาญงาน ใช้แบบ ขง.(1) -เดิม ตำแหน่งปฏิบัติงาน สมัครเลื่อนขึ้นชำนาญงาน ใช้แบบ ขง.(2)	<u>เอกสารที่ต้องส่งในการสมัคร</u> ส่งเฉพาะใบสมัครแต่งตั้งในระดับเดิม แบบ ขง.(1) หรือ ใบสมัครแต่งตั้งในระดับสูงขึ้น แบบ ขง.(2) แล้วแต่กรณี จำนวน 1 ชุด
6	ประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน -เดิม ตำแหน่งปฏิบัติงาน สมัครย้ายไปปฏิบัติงาน ใช้แบบ ปง.(1)	<u>เอกสารที่ต้องส่งในการสมัคร</u> ใบสมัครแต่งตั้งในระดับเดิม แบบ ปง.(1) จำนวน 1 ชุด

สามารถ Download ใบสมัครและเอกสารประกอบการสมัครได้ที่ intranet.prd.go.th เว็บไซต์ กกจ. เมนู กฎระเบียบหลักเกณฑ์
หัวข้อ เอกสารการสมัครของแต่ละตำแหน่ง