



บันทึกข้อความ

กทอ /
๑(๒๕)

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายบรรจุแต่งตั้งและทะเบียนประวัติ โทร.0-2618-2323 ต่อ1306,08

ที่ นร 0203.04/ 30๖3

วันที่ 17 พฤศจิกายน 2552

เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนผู้ได้รับการพิจารณาบำเหน็จความชอบเป็นกรณีพิเศษนอกเหนือ
โควตาปกติ

① เรียน อปส.

ด้วย สำนักนายกรัฐมนตรี ส่งสำเนาหนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร 0506/ว 193 ลงวันที่ 5 พ.ย. 2552 เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนผู้ได้รับการพิจารณาบำเหน็จความชอบเป็นกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติ ซึ่งคณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบเมื่อวันที่ 27 ต.ค.2552 ตามที่สำนักงาน ก.พ. เสนอ เพื่อให้สอดคล้องกับระบบการเลื่อนเงินเดือนตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 โดยกำหนดหลักเกณฑ์แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ได้รับการพิจารณาบำเหน็จความชอบเป็นกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติ ดังนี้

1. ควบคุมวงเงินในภาพรวมสำหรับการเลื่อนเงินเดือนประจำปีไว้ไม่เกินร้อยละของวงเงินงบประมาณที่กำหนดเป็นเงินเดือนและค่าจ้าง
2. ให้ผู้ไปช่วยราชการในภารกิจพิเศษได้รับประโยชน์จากการเลื่อนเงินเดือนตามภารกิจที่แท้จริงและไม่ให้ผู้ปฏิบัติราชการตามปกติ ได้รับประโยชน์จากผู้อื่น ไปปฏิบัติราชการพิเศษ
3. ให้บำเหน็จความชอบตามหลักการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามผลงานและผลสัมฤทธิ์
4. ส่วนราชการต้นสังกัดพิจารณาเลื่อนเงินเดือนหรือเลื่อนเงินเดือนกรณีปกติตามโควตาหรือวงเงินการเลื่อนเงินเดือนก่อน
5. ผู้ได้รับการเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษ ต้องไม่ได้รับการเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษติดต่อกันเกินกว่า 2 ปี (4 ครั้ง) ยกเว้นกรณีข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง
6. ผู้ปฏิบัติงานในแต่ละภารกิจจะต้องมีเวลาปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า 4 เดือน ในแต่ละรอบการประเมิน
7. กรณีผู้ที่เงินเดือนเต็มขั้น ให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษตามระเบียบกระทรวงการคลัง
8. ให้ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้เป็นกำลังพลในสังกัด กอ.รมน. ภาค 4 ,ผู้ปฏิบัติงานหน้าที่ต่อสู้เพื่อเอาชนะยาเสพติด, ผู้ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ที่สังกัดจังหวัดและส่วนราชการต่าง ๆ ในการกำกับและประสานงานของ ศอ.บต. และผู้ปฏิบัติงานใน ศป.ช. เฉพาะพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ที่ได้รับพิจารณาบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษแล้วได้รับเงินเดือนเพิ่มขึ้นจากการเลื่อนเงินเดือนกรณีปกติ อีกร้อยละ 1 ของฐานในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือนในแต่ละครั้งปี ทั้งนี้ เมื่อรวมการเลื่อนเงินเดือนกรณีปกติกับการเลื่อน

/กรณีพิเศษ...

กรณีพิเศษแล้ว อัตราการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนสามัญผู้นั้น จะต้องไม่เกินร้อยละ 6 ของฐาน ในการคำนวณ

9. ข้าราชการพลเรือน ลูกจ้างของส่วนราชการ ที่ไปช่วยปฏิบัติราชการในงานคณะรัฐมนตรี ผู้ที่มีผลการปฏิบัติงานระดับดีเด่น ได้รับการเลื่อนเงินเดือนร้อยละ 4 (ครั้งปี) ของฐานในการคำนวณ (นายกรัฐมนตรีมีโควตาไม่เกิน 3 คน รองนายกรัฐมนตรีและรัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวง ไม่เกิน 2 คน /ท่าน) และข้าราชการพลเรือนสามัญที่ไปช่วยปฏิบัติราชการที่มีผลการปฏิบัติงานต่ำกว่าระดับดีเด่นได้รับการเลื่อนเงินเดือนร้อยละ 3 (ครั้งปี) ของฐานในการคำนวณ

10. ผู้ที่มีผลสัมฤทธิ์สูง ซึ่งมีผลการปฏิบัติงานในระดับดีเด่น ในแต่ละส่วนราชการ ได้รับเงินเดือนเพิ่มขึ้นจากการเลื่อนเงินเดือนกรณีปกติในอัตราร้อยละ 1 ของฐานในการคำนวณ ต่อรอบการประเมิน ทั้งนี้ เมื่อรวมการเลื่อนเงินเดือนกรณีปกติกับกรณีพิเศษแล้ว อัตราการเลื่อนเงินเดือนของผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง ต้องไม่เกินร้อยละ 6 ของฐานในการคำนวณ โดยในแต่ละส่วนราชการจะมีจำนวนข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง ซึ่งได้รับการเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษดังกล่าวไม่เกินร้อยละ 15 ของจำนวนข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง ในกรณีที่เศษการคำนวณจำนวนคนดังกล่าวเท่ากับ 0.5 หรือสูงกว่า ให้ปัดเป็น 1 คน เว้นกรณีส่วนราชการที่มีจำนวนข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงน้อยกว่า 4 คน ให้มีโควตาการเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษจำนวน 1 คน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและเห็นควรแจ้งเวียนให้เจ้าหน้าที่ในสังกัด กปส. ทราบและถือปฏิบัติต่อไป

[Signature]

(นายไพฑูรย์ นีร์ฤประดิษฐ์)
ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

② - ทราบ
- ดำเนินการตามเสนอ
[Signature]
(นายกฤษณพร เสริมพานิช)
อธิบดีกรมประชาสัมพันธ์

③ เรียน ผอ.สำนัก,ผอ.กอง และหัวหน้าหน่วยงานต่าง ๆ
เพื่อโปรดทราบ และกรุณาเวียนแจ้งให้
ข้าราชการในสังกัดทราบ และถือปฏิบัติ
ต่อไปด้วย

[Signature]
อกจ.
๑๗พ.ย.2552

๑๗ พ.ย. 255๒

ด่วนที่สุด
ที่ นร ๐๕๐๖/ว ๑๙๓



สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี
ทำเนียบรัฐบาล กทม. ๑๐๓๐๐

๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๒

เรื่อง การโอนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนผู้ได้รับการพิจารณาบำเหน็จความชอบเป็นกรณีพิเศษ
นอกเหนือโควตาปกติ

เรียน ปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี

- อ้างถึง
๑. หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๒๐๕/ว ๑๓๘ ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๔๔
 ๒. หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๒๐๕/ว ๑๗๗ ลงวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๔๔
 ๓. หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๖/ว ๑๑๒ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๕๑

- สิ่งที่ส่งมาด้วย
๑. สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘.๑/๕๖๒ ลงวันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๕๒
 ๒. สำเนาหนังสือสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๑๑๖/๔๗๗๖ ลงวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๕๒
 ๓. สำเนาหนังสือสำนักงบประมาณ ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๗๐๕/๐๔๓ ลงวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๕๒

ตามที่ได้แจ้งมติคณะรัฐมนตรี (๓๑ กรกฎาคม ๒๕๔๔ ๑๘, กันยายน ๒๕๔๔ และ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๕๑) เกี่ยวกับเรื่อง การเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการผู้ได้รับการพิจารณาบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติ มาเพื่อทราบ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

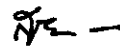
สำนักงาน ก.พ. ได้เสนอเรื่อง การโอนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนผู้ได้รับการพิจารณาบำเหน็จความชอบเป็นกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติ มาเพื่อดำเนินการ ซึ่งสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติและสำนักงบประมาณได้เสนอความเห็นมาเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรีด้วย ความละเอียดปรากฏตามสำเนาหนังสือที่ส่งมาด้วยนี้

/คณะรัฐมนตรี ...

คณะรัฐมนตรีได้ประชุมปรึกษาเมื่อวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๕๒ ลงมติเห็นชอบข้อเสนอ การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนผู้ได้รับการพิจารณาบำเหน็จความชอบเป็นกรณีพิเศษนอกเหนือ โควตาปกติตามที่สำนักงาน ก.พ. เสนอ และให้ส่วนราชการถือปฏิบัติต่อไป ทั้งนี้ ควรพิจารณาให้เฉพาะ ผู้ที่ปฏิบัติหน้าที่เป็นการประจำด้วยความมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลอย่างแท้จริง รวมทั้ง ให้มีการประเมินในส่วนของพฤติกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะของผู้รับการประเมิน ตามความเห็นของสำนักงบประมาณและสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและขอได้โปรดแจ้งให้หน่วยงานในสังกัดทราบและถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายสุรชัย ภูประเสริฐ)
เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

สำนักวิเคราะห์เรื่องเสนอคณะรัฐมนตรี

โทร. ๐ ๒๒๘๐ ๙๐๐๐ ต่อ ๓๒๕

โทรสาร ๐ ๒๒๘๐ ๙๐๖๔

www.cabinet.thaigov.go.th

[ฉันท./K09-11-52]



ที่ นร 1008.1/ 562

สำนักงาน ก.พ.

ถนนพิษณุโลก กทม. 10300

๘ ตุลาคม 2552

เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนผู้ได้รับการพิจารณาบำเหน็จความชอบเป็นกรณีพิเศษ
นอกเหนือโควตาปกติ

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการ

- อ้างถึง
1. หนังสือสำนักเลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน ค่วนที่สุด ที่ นร 0205/ว 138 ลงวันที่ 31 กรกฎาคม 2544
 2. หนังสือสำนักเลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน ค่วนที่สุด ที่ นร 0205/ว 177 ลงวันที่ 20 กันยายน 2544
 3. หนังสือสำนักเลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน ค่วนที่สุด ที่ นร 0205/ว 0506 ลงวันที่ 27 มิถุนายน 2551

สิ่งที่ส่งมาด้วย บันทึกเสนอคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน จำนวน 120 ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง 1 - 3 คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนเมื่อวันที่ 31 กรกฎาคม 2544 วันที่ 18 กันยายน 2544 และวันที่ 17 มิถุนายน 2551 มีมติเห็นชอบหลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการเลื่อนขึ้นเงินเดือนข้าราชการพลเรือนผู้ได้รับบำเหน็จความชอบนอกเหนือโควตาปกติตามที่คณะกรรมการพิจารณาเงินเดือนแห่งชาติ (กชช.) เสนอ และให้ทุกส่วนราชการถือปฏิบัติ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

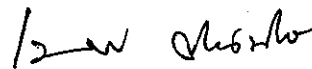
โดยที่มาตรา 50 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 ได้บัญญัติให้ข้าราชการพลเรือนได้รับเงินเดือนตามตำแหน่งในแต่ละประเภทตามที่กำหนดไว้ในบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนสามัญท้ายพระราชบัญญัติดังกล่าว อันมีผลให้เปลี่ยนรูปแบบจากโครงสร้างเงินเดือนแบบขั้นเป็นโครงสร้างเงินเดือนแบบช่วง ก.พ. ในการประชุมเมื่อวันที่ 9 มีนาคม 2552 จึงมีมติเห็นชอบข้อเสนอการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ได้รับการพิจารณาบำเหน็จความชอบเป็นกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติตามที่สำนักงาน ก.พ. เสนอ โดยให้คงหลักการสาระสำคัญของมติคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนดังกล่าว และปรับเฉพาะในส่วน of ข้าราชการพลเรือนสามัญ

/ซึ่งต้องนำเสนอ...

ซึ่งต้องนำเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาให้ความเห็นชอบเพื่อใช้เป็นแนวทางปฏิบัติให้แก่ส่วนราชการ
ต่อไป ทั้งนี้ นายกรัฐมนตรีได้เห็นชอบให้นำเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาตามรายละเอียดตาม
สิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดนำเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาให้ความเห็นชอบตามเรื่องดังกล่าว
ต่อไปด้วย จะขอบคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ



(นางเบญจวรรณ สร้างนิทร)

เลขาธิการ ก.พ.

สำนักพัฒนาระบบงานตำแหน่งและค่าตอบแทน

โทร. 0 2547 1977

โทรสาร 0 2547 1437

สำเนาถูกต้อง



(นางอัญชลี ชูจันทร์)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ



บันทึกข้อความ

สำนักงาน ก.พ.
41526

ส่วนราชการ สำนักงาน ก.พ. โทร 0 2547 1977

ที่ นร 1008.1/553

วันที่ 24 กันยายน 2552

วันที่ 29 ก.ย. 2552
เวลา

เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนผู้ได้รับการพิจารณาบำเหน็จความชอบเป็นกรณีพิเศษ นอกเหนือโควตาปกติ

กราบเรียน นายกรัฐมนตรี

1. ที่มา

1.1 คณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 31 กรกฎาคม 2544 วันที่ 18 กันยายน 2544 และ วันที่ 17 มิถุนายน 2551 มีมติเห็นชอบหลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการเลื่อนขึ้นเงินเดือนข้าราชการผู้ได้รับบำเหน็จความชอบนอกเหนือโควตาปกติตามที่คณะกรรมการพิจารณาเงินเดือนแห่งชาติ (กงช.) เสนอ และให้ทุกส่วนราชการถือปฏิบัติ

1.2 ตามมาตรา 50 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 ได้บัญญัติให้ข้าราชการพลเรือนได้รับเงินเดือนตามตำแหน่งในแต่ละประเภทตามที่กำหนดไว้ในบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนสามัญท้ายพระราชบัญญัติดังกล่าว อันมีผลให้เปลี่ยนรูปแบบจากโครงสร้างเงินเดือนแบบขั้นเป็นโครงสร้างเงินเดือนแบบช่วง

1.3 สำนักงาน ก.พ. ได้ประชุมหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เมื่อวันที่ 6 มกราคม 2552 เพื่อหารือแนวทางการพิจารณาบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติให้สอดคล้องกับระบบการเลื่อนเงินเดือนตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 ซึ่งที่ประชุมมีมติเห็นชอบตามข้อเสนอของสำนักงาน ก.พ. ให้คงหลักการสาระสำคัญของมติคณะรัฐมนตรีดังกล่าว โดยปรับเฉพาะในส่วน of ข้าราชการพลเรือนสามัญ

1.4 ก.พ. ในการประชุมเมื่อวันที่ 9 มีนาคม 2552 มีมติเห็นชอบข้อเสนอการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ได้รับการพิจารณาบำเหน็จความชอบเป็นกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติตามที่สำนักงาน ก.พ. เสนอ

2. ข้อเสนอ

2.1 หลักการที่คงเดิมไว้

2.1.1 ควบคุมวงเงินในภาพรวมสำหรับการเลื่อนเงินเดือนประจำปีไว้ไม่เกินร้อยละของวงเงินงบประมาณที่กำหนดเป็นเงินเดือนและค่าจ้าง

นร. 416
เข้า 18 ก.ย. 52
14.15
ออก 18 ก.ย. 52
18.00

41526/6441

2.1.2 ให้ผู้ไปช่วยราชการในภารกิจพิเศษได้รับประโยชน์จากการเลื่อนเงินเดือนตามภารกิจที่แท้จริงและไม่ให้ผู้ปฏิบัติราชการปกติ ได้รับประโยชน์จากผู้อื่น ไปปฏิบัติราชการพิเศษ

2.1.3 ให้บำเหน็จความชอบตามหลักการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามผลงานและผลสัมฤทธิ์

2.2 หลักเกณฑ์และวิธีการปฏิบัติที่คงไว้เดิม

2.2.1 ส่วนราชการต้นสังกัดพิจารณาเลื่อนเงินเดือนหรือเลื่อนขั้นเงินเดือนกรณีปกติ ตาม โควตาหรือวงเงินการเลื่อนเงินเดือนก่อน

2.2.2 ผู้ได้รับการเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษ ต้องไม่ได้รับการเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษติดต่อกันเกินกว่า 2 ปี (4 ครั้ง) ยกเว้นกรณีข้าราชการในระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง ซึ่งมีการกำหนดเป้าหมายในการพัฒนาข้าราชการอย่างเป็นระบบและต่อเนื่องในระยะยาว รวมทั้งเพื่อคงดูแลรักษาและจงใจให้ข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงอยู่ในระบบราชการ

2.2.3 ผู้ปฏิบัติงานในแต่ละภารกิจจะต้องมีเวลาปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า 4 เดือนในแต่ละรอบการประเมิน ยกเว้นกรณีข้าราชการตำรวจผู้ปฏิบัติหน้าที่รักษาความปลอดภัยข้าราชการการเมือง และกรณีข้าราชการผู้ไปช่วยปฏิบัติราชการในงานคณะรัฐมนตรี ซึ่งอาจมีเวลาปฏิบัติงานน้อยกว่า 4 เดือน เนื่องจากมีการเปลี่ยนแปลงรัฐบาล (มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 18 กันยายน พ.ศ. 2544)

2.2.4 กรณีผู้ที่เงินเดือนเต็มขั้น ให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษตามระเบียบกระทรวงการคลัง

2.3 หลักเกณฑ์ที่ขอปรับใหม่เฉพาะข้าราชการพลเรือนสามัญ

เพื่อให้สอดคล้องกับบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนสามัญที่มีโครงสร้างเงินเดือนแบบช่วงและการเลื่อนเงินเดือนในอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือน ดังนี้

2.3.1 ให้คงระบบโควตาบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษที่คิดเป็นร้อยละของจำนวนคนไว้คงเดิม เพื่อมิให้กระทบกับการพิจารณาบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษของข้าราชการประเภทอื่น ๆ ทั้งหมด

2.3.2 กรณีเมื่อทราบว่าข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ใด ได้รับพิจารณาบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษแล้ว ให้ดำเนินการในแต่ละกรณี ดังนี้

- (1) ผู้เป็นกำลังพลในสังกัด กอ.รมน. ภาค 4
- (2) ผู้ปฏิบัติหน้าที่ต่อผู้เพื่อเอาชนะยาเสพติด
- (3) ผู้ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ที่สังกัดจังหวัดและส่วนราชการต่าง ๆ

ในการกำกับและประสานงานของ คอ.บค.

- (4) ผู้ปฏิบัติงานใน สป.ช. เฉพาะพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้

กรณี (1) - (4) ให้ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้นั้น ได้รับเงินเดือนเพิ่มขึ้นจากการเลื่อนเงินเดือนปกติ อีกร้อยละ 1 ของฐานในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือนในแต่ละครั้งปี

ทั้งนี้ เมื่อรวมการเลื่อนเงินเดือนกรณีปกติกับการเลื่อนกรณีพิเศษแล้ว อัตราการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนสามัญผู้นั้น จะต้องไม่เกินร้อยละ 6 ของฐานในการคำนวณ

(5) ข้าราชการพลเรือน ลูกจ้างส่วนราชการ และข้าราชการประเภทอื่น
ที่ไปช่วยปฏิบัติราชการในงานคณะรัฐมนตรี

ให้นายกรัฐมนตรี และรัฐมนตรีมีโควตาคงเดิมในการเลื่อนเงินเดือน สำหรับข้าราชการพลเรือนสามัญที่มีผลการปฏิบัติงานระดับดีเด่น โดยได้รับการเลื่อนเงินเดือนร้อยละ 4 (ครึ่งปี) ของฐานในการคำนวณ (นายกรัฐมนตรีมีโควตาไม่เกิน 3 คน รองนายกรัฐมนตรี รัฐมนตรี และรัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวง ไม่เกิน 2 คน/ท่าน) และข้าราชการพลเรือนสามัญที่ไปช่วยปฏิบัติราชการที่มีผลการปฏิบัติงานต่ำกว่าระดับดีเด่นให้ได้รับการเลื่อนเงินเดือนร้อยละ 3 (ครึ่งปี) ของฐานในการคำนวณ


(6) ผู้อยู่ในระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง


(ก) ทงหลักการในการสร้างแรงจูงใจผ่านกลไกของค่าตอบแทน เพื่อดึงดูดรักษาและจูงใจ ให้กลุ่มข้าราชการคุณภาพสูงอยู่ในระบบราชการ โดยมีการสร้างผลงานที่เป็นที่ประจักษ์ รวมทั้งพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องและเป็นระบบตามแผนการพัฒนากำหนด

(ข) ส่งเสริมการพัฒนาสู่ความเป็นเลิศ และสร้างการยอมรับสำหรับข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง โดยปรับปรุงจากเดิมที่ไม่กำหนดจำนวนโควตาข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงที่จะได้รับการเลื่อนเงินเดือนเป็นกรณีพิเศษ เป็นให้มีการกำหนดโควตาจำนวนข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง

(ค) หลักเกณฑ์และวิธีการ ให้ข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงซึ่งมีผลการปฏิบัติงานในระดับดีเด่น ในแต่ละส่วนราชการ ได้รับเงินเดือนเพิ่มขึ้นจากการเลื่อนเงินเดือนกรณีปกติในอัตราร้อยละ 1 ของฐานในการคำนวณต่อรอบการประเมิน ทั้งนี้ เมื่อรวมการเลื่อนเงินเดือนกรณีปกติกับกรณีพิเศษแล้ว อัตราการเลื่อนเงินเดือนของผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง ต้องไม่เกินร้อยละ 6 ของฐานในการคำนวณ โดยในแต่ละส่วนราชการจะมีจำนวนข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง ซึ่งได้รับการเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษดังกล่าวไม่เกินร้อยละ 15 ของจำนวนข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง ในกรณีที่เศษการคำนวณจำนวนคนดังกล่าวเท่ากับ 0.5 หรือสูงกว่า ให้ปัดเป็น 1 คน เว้นกรณีส่วนราชการที่มีจำนวนข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงน้อยกว่า 4 คน ให้มีโควตาการเลื่อนขึ้นเงินเดือนกรณีพิเศษจำนวน 1 คน

จึงกราบเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบตามที่เสนอ ขอได้โปรดอนุมัติเรื่องดังกล่าวข้างต้นเสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไปด้วย จะขอบพระคุณยิ่ง


(นายปรีชา วัชรากิจ)
เลขาธิการ ก.พ.

สำเนาถูกต้อง

(นางอัญชลี ชูจันทร์)
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

บันทึกเสนอคณะรัฐมนตรี

เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ได้รับการพิจารณา บำเหน็จความชอบเป็นกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติ

๑. ที่มา

๑.๑ เนื่องจากบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนสามัญที่ใช้บังคับอยู่ในขณะนี้ ได้เปลี่ยนรูปแบบจากโครงสร้างเงินเดือนแบบขั้น เป็นโครงสร้างเงินเดือนแบบช่วง ดังนั้นจึงจำเป็นต้องทบทวนแนวทางการพิจารณาบำเหน็จความชอบเป็นกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติที่ปัจจุบันให้บำเหน็จเป็น “ขั้น” เงินเดือนสูงขึ้นว่า เฉพาะกรณีข้าราชการพลเรือนสามัญ หากได้รับการพิจารณาบำเหน็จความชอบเป็นกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติ จะให้บำเหน็จเป็นเงินเดือนสูงขึ้นในรูปแบบใด

๑.๒ อ.ก.พ. วิชาสามัญเกี่ยวกับการพัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคล ในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๒ เห็นชอบข้อเสนอการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ได้รับการพิจารณาบำเหน็จความชอบเป็นกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติตามที่สำนักงาน ก.พ. เสนอ

๒. ข้อเท็จจริง

การเลื่อนเงินเดือนในระบบใหม่

๒.๑ บัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนสามัญ ท้ายพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ มี ๔ บัญชี สำหรับแต่ละประเภทตำแหน่ง ดังนี้ (๑) บัญชีฯ ตำแหน่งประเภทบริหาร (๒) บัญชีฯ ตำแหน่งประเภทอำนวยการ (๓) บัญชีฯ ตำแหน่งประเภทวิชาการ และ (๔) บัญชีฯ ตำแหน่งประเภททั่วไป

๒.๒ บัญชีฯ ทั้ง ๔ ประเภทตำแหน่ง มีแต่เงินเดือนขั้นต่ำ (หรือขั้นต่ำชั่วคราว) และเงินเดือนขั้นสูง ไม่มีขั้นเงินเดือนที่กำหนดไว้ล่วงหน้า ระหว่างเงินเดือนขั้นต่ำและขั้นสูง (เอกสารหมายเลข ๑) ซึ่งต่างจากบัญชีอัตราเงินเดือนข้าราชการพลเรือนเดิม และบัญชีอัตราเงินเดือนข้าราชการประเภทอื่น ที่ใช้บังคับอยู่ในปัจจุบัน

๒.๓ ร่างกฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ที่ ก.พ. มีมติเห็นชอบในหลักการเมื่อวันที่ ๑๓ ตุลาคม ๒๕๕๑ และอยู่ในระหว่างการพิจารณาของคณะรัฐมนตรี กำหนดแนวทางการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญ สรุปได้ ดังนี้

๒.๓.๑ ให้เลื่อนเงินเดือนตามผลงาน ปีละ ๒ ครั้ง ครั้งแรก ณ 1 เมษายน และครั้งหลัง ณ 1 ตุลาคม โดยแต่ละครั้งให้เลื่อนภายในวงเงินร้อยละ ๓ ของเงินเดือนที่จ่ายจริงของข้าราชการทุกคน (ปัจจุบันวงเงินสำหรับเลื่อนเงินเดือนทั้งสองครั้งรวมกัน คือ ร้อยละ ๖ ของเงินเดือนที่จ่ายจริง)

๒.๓.๒ ให้เลื่อนเงินเดือนเป็นอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณ (ค่ากลาง) ที่กำหนดไว้ โดยผู้ได้รับเงินเดือนในช่วงเงินเดือนใด ระดับใด ประเภทใด ให้ใช้ฐานในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือนของช่วงนั้น ระดับนั้น และประเภทนั้น (เอกสารหมายเลข ๒)

๒.๓.๓ เพื่อให้ส่วนราชการเลื่อนเงินเดือนมีความคล่องตัวในการเลื่อนเงินเดือนให้สอดคล้องกับระดับผลการประเมินการปฏิบัติราชการ จึงให้ส่วนราชการบริหารวงเงินการเลื่อนเงินเดือนแต่ละครั้งเอง ทั้งนี้ ให้เลื่อนเงินเดือนผู้มีผลการปฏิบัติราชการระดับดีขึ้นไปไม่เกินร้อยละ ๖ ของฐานในการคำนวณ

การเลื่อนขั้นเงินเดือนกรณีปกติ

๒.๔ การให้บำเหน็จความชอบกรณีปกติสำหรับข้าราชการทั่วไป คือ การเลื่อนเงินเดือนตามผลการประเมินการปฏิบัติราชการ ปีละ ๒ ครั้ง

๒.๔.๑ ครั้งแรก เดือน ณ ๑ เมษายน โดยมีโควตาผู้ได้เลื่อน ๑ ขั้น ไม่เกินร้อยละ ๑๕ ของจำนวนข้าราชการในสังกัด

๒.๔.๒ ครั้งหลัง เดือน ณ ๑ ตุลาคม ภายในวงเงินร้อยละ ๖ ของเงินเดือนที่จ่ายจริง หลังหักจำนวนเงินที่ใช้เลื่อนเงินเดือนในครั้งแรก และจำนวนคนที่ได้ ๒ ขั้น (รวมขั้นที่เลื่อนในครั้งแรก) ต้องไม่เกินโควตาร้อยละ ๑๕ ของจำนวนข้าราชการในสังกัด

การพิจารณาบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติ

๒.๕ การพิจารณาบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติที่คณะรัฐมนตรีมีมติอนุมัติ ดังนี้

๒.๕.๑ กำลังพลในสังกัดกองอำนาจการรักษาความมั่นคงภายใน (กอ.รมน.) ภาค ๔ : ให้เดือนเงินเดือน ๒ ชั้น (รวมทั้งปี) นอกเหนือโควตาปกติ ร้อยละ ๑๕ ของกำลังพลในสังกัดฯ

๒.๕.๒ ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติหน้าที่ต่อสู้เพื่อเอาชนะยาเสพติด ทั่วประเทศ : ให้เดือนเงินเดือน ๒ ชั้น (รวมทั้งปี) นอกเหนือโควตาปกติ ร้อยละ ๑ ของ จำนวนข้าราชการและเจ้าหน้าที่ฯ

๒.๕.๓ ข้าราชการและลูกจ้างที่ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ ที่สังกัดจังหวัดและส่วนราชการต่าง ๆ ในการกำกับและประสานงานของศูนย์อำนาจ บริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ (ศอ.บต.) : ให้บำเหน็จเดือนเงินเดือน ๒ ชั้น (รวมทั้งปี) นอกเหนือโควตาปกติ ร้อยละ ๑ ของข้าราชการและลูกจ้าง

๒.๕.๔ ผู้ปฏิบัติงานในศูนย์ประสานข่าวกรองแห่งชาติ (ศป.ช.) เฉพาะพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ : ให้เดือนเงินเดือน ๒ ชั้น (รวมทั้งปี) นอกเหนือ โควตาปกติ ร้อยละ ๑๕ ของผู้ปฏิบัติงาน

๒.๕.๕ ผู้ปฏิบัติราชการโดยตำแหน่งและผู้ไปช่วยราชการในงานของ กอ.รมน. นทพ. สปก.ทบ. สปก.ทร. สปก.ทอ. หรือหน่วยงานพิเศษอื่นที่ปฏิบัติงานด้าน ความมั่นคง : ให้กำหนดโควตาเดือนเงินเดือนเสมือนส่วนราชการปกติ

๒.๕.๖ ข้าราชการตำรวจผู้ปฏิบัติหน้าที่รักษาความปลอดภัยข้าราชการ การเมือง : ให้นายกรัฐมนตรีและรัฐมนตรีมีโควตาเดือนเงินเดือน ๒ ชั้น (แต่ละครั้งปี ให้ ๑ ชั้น) นอกเหนือโควตาปกติ ได้ท่านละ ๑ คน

๒.๕.๗ ข้าราชการพลเรือน ลูกจ้างส่วนราชการ และข้าราชการประเภทอื่น ที่ไปช่วยปฏิบัติราชการในงานคณะรัฐมนตรี โดยนายกรัฐมนตรีมีโควตาเดือนเงินเดือน ๑ ชั้น (ครั้งปี) ไม่เกิน ๓ คน รองนายกรัฐมนตรี ไม่เกิน ๒ คน/ท่าน และรัฐมนตรีและรัฐมนตรี ช่วยว่าการกระทรวง ไม่เกิน ๒ คน/ท่าน

๒.๕.๘ ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง ซึ่งมีผลการประเมิน การปฏิบัติราชการดีเด่น : ให้เดือนเงินเดือนข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง นอกเหนือโควตาปกติ

ในกรณีผู้ได้รับการเลื่อนเงินเดือน ๒ ชั้น (ทั้งปี) เกินร้อยละ ๑๕ ของจำนวนข้าราชการ หรือ
เม็ดเงินที่ใช้เลื่อนเกินวงเงินร้อยละ ๖ ของเงินเดือนที่จ่ายจริงของส่วนราชการ

๒.๕.๘ ผู้ไปช่วยราชการในหน่วยงานตั้งใหม่/อยู่ในระหว่างจัดตั้ง :
ให้กำหนด โควตาเลื่อนเงินเดือนเสมือนส่วนราชการปกติ

๒.๕.๑๐ ข้าราชการและลูกจ้างในสังกัดได้รับงบประมาณของหน่วยงานอื่น :
ให้ต้นสังกัดนำจำนวนเงินและจำนวนคนมาเป็นฐานคำนวณโควตาการเลื่อนชั้นเงินเดือน
และให้ส่วนราชการเจ้าของงบประมาณตัดยอดจำนวนและอัตราดังกล่าวออกจากฐานคำนวณ
โควตาของคน

๒.๕.๑๑ กรณีอื่น ที่คณะรัฐมนตรีจะอนุมัติ เป็นราย ๆ

๓. ข้อวิเคราะห์

๓.๑ การพิจารณาบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษ นอกเหนือโควตาปกติดังกล่าว
ข้างต้น ล้วนมีลักษณะร่วมเหมือนกัน คือ

๓.๑.๑ การกำหนดโควตาจำนวนผู้ได้รับบำเหน็จความชอบ เป็นร้อยละ
ของจำนวนคน เช่น ร้อยละ ๑ หรือ ร้อยละ ๑๕ เป็นต้น

๓.๑.๒ การให้บำเหน็จความชอบเป็นกรณีพิเศษ เป็น “ชั้น” เงินเดือนที่
สูงขึ้น

๓.๑.๓ การให้ใช้เงินจากงบกลางกรณีวงเงินที่ใช้เลื่อนเงินเดือนเกินร้อยละ ๖
ของเงินเดือนรวมที่จ่ายจริง

๓.๒ การพิจารณาบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษในหลายกรณี เป็นการพิจารณา
โควตาจำนวนคนที่คละรวมกัน เช่น กรณีกำลังพลในสังกัดกองอำนวยการรักษาความมั่นคง
ภายใน (กอ.รมน.) ภาค ๔ ที่กำลังพลประกอบด้วยข้าราชการหลายประเภท เช่น ข้าราชการ
พลเรือนสามัญ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ข้าราชการพลเรือนใน
สถาบันอุดมศึกษา ข้าราชการตำรวจ ข้าราชการทหาร เป็นต้น ซึ่งยกเว้นข้าราชการพลเรือน
สามัญ ที่ใช้บัญชีเงินเดือนฯ แบบช่วงแล้ว นอกนั้น ยังคงใช้บัญชีแบบมีขั้นเงินเดือน
ที่กำหนดไว้ชัดเจนทั้งสิ้น

๓.๓ ส่วนราชการต่าง ๆ จะพิจารณาโควตาการเลื่อนขั้นเงินเดือนกรณีปกติให้กับผู้ปฏิบัติงานในสังกัดเต็มตามจำนวนร้อยละ ๑๕ (๒ ขั้น รวมทั้งปี) ก่อน หลังจากนั้นผู้มีอำนาจพิจารณาบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษ จะพิจารณาเฉพาะผู้มีผลงานดีเด่น แต่ส่วนราชการต้นสังกัด เสนอเลื่อนเงินเดือนเพียง ๑.๕ ขั้น เนื่องจากโควตาปกติมีไม่พอดังนั้น สำหรับผู้ที่ได้เลื่อนขั้นเดือนโควตาพิเศษ การเลื่อนเงินเดือนโควตาพิเศษ จึงเป็นการเลื่อนขั้นจากกรณีปกติอีก ๑.๕ ขั้น คิดเป็นเงินเดือนที่เพิ่มขึ้นเฉลี่ยอีกร้อยละ ๒ (รวมทั้งปี หรือร้อยละ ๑ แต่ละครั้งปี) ของฐานเงินเดือนหลังจากการเลื่อนเงินเดือนกรณีปกติ (โดยเฉลี่ยการขึ้นเงินเดือน ๑ ขั้น ทำให้เงินเดือนสูงขึ้นร้อยละ ๔)

๔. ข้อเสนอของฝ่ายเลขานุการ

๔.๑ สำนักงาน ก.พ. ได้ร่วมประชุมหารือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ประกอบด้วย สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี สำนักข่าวกรองแห่งชาติ สำนักงานประมาณ กองอำนาจการรักษาความมั่นคงภายใน ศูนย์อำนาจการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด กรมเสมียนตรา สำนักงานตำรวจแห่งชาติ และกรมบัญชีกลาง เมื่อวันที่ ๖ มกราคม ๒๕๕๒ เพื่อหารือแนวทางการพิจารณาบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติให้สอดคล้องกับระบบการเลื่อนเงินเดือนตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ซึ่งที่ประชุมมีมติเห็นชอบตามข้อเสนอของสำนักงาน ก.พ. ให้คงหลักการ สาระสำคัญของมติคณะรัฐมนตรีเกี่ยวกับการบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษในแต่ละกรณีข้างต้น โดยเฉพาะโควตาผู้ได้บำเหน็จความชอบกรณีพิเศษไว้ตามเดิม โดยปรับเฉพาะในส่วน of ข้าราชการพลเรือนสามัญ

๔.๒ หลักการที่คงไว้เดิม

๔.๒.๑ ควบคุมวงเงินในภาพรวมสำหรับการเลื่อนเงินเดือนประจำปีไว้ไม่เกินร้อยละของวงเงินงบประมาณที่กำหนดเป็นเงินเดือนและค่าจ้าง

๔.๒.๒ ให้ผู้ไปช่วยราชการในภารกิจพิเศษได้รับประโยชน์จากการเลื่อนเงินเดือนตามภารกิจที่แท้จริง และไม่ให้ผู้ปฏิบัติราชการปกติ ได้รับประโยชน์จากผู้อื่นไปปฏิบัติราชการพิเศษ

๔.๒.๓ ให้บำเหน็จความชอบตามหลักการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ตามผลงานและผลสัมฤทธิ์

๔.๓ หลักเกณฑ์และวิธีการปฏิบัติ ที่คงไว้เดิม

๔.๓.๑ ส่วนราชการต้นสังกัดพิจารณาเลื่อนเงินเดือนหรือเลื่อนขั้น เงินเดือนกรณีปกติตามโควตาหรือวงเงินการเลื่อนเงินเดือน ก่อน

๔.๓.๒ ผู้ได้รับการเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษ ต้องไม่ได้รับการเลื่อน เงินเดือนกรณีพิเศษติดต่อกันเกินกว่า ๒ ปี (๔ ครั้ง) ยกเว้นกรณีข้าราชการในระบบ ข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง ซึ่งมีการกำหนดเป้าหมายในการพัฒนาข้าราชการอย่างเป็น ระบบและต่อเนื่องในระยะยาว รวมทั้งเพื่อดึงดูด รักษา และจูงใจให้ข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง อยู่ในระบบราชการ

๔.๓.๓ ผู้ปฏิบัติงานในแต่ละภารกิจจะต้องมีเวลาปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า ๔ เดือนในแต่ละรอบการประเมิน ยกเว้นกรณีข้าราชการตำรวจผู้ปฏิบัติหน้าที่รักษาความ ปลอดภัยข้าราชการการเมือง และกรณีข้าราชการผู้ไปช่วยปฏิบัติราชการในงาน คณะรัฐมนตรี ซึ่งอาจมีเวลาปฏิบัติงานน้อยกว่า ๔ เดือน เนื่องจากมีการเปลี่ยนแปลงรัฐบาล (มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๘ กันยายน พ.ศ. ๒๕๔๔)

๔.๓.๔ กรณีผู้ที่เงินเดือนเต็มขั้น ให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษตามระเบียบ กระทรวงการคลัง

๔.๔ หลักเกณฑ์ที่ขอปรับใหม่เฉพาะข้าราชการพลเรือนสามัญ เพื่อให้สอดคล้อง กับบัญชีเงินเดือนฯ ที่มีโครงสร้างเงินเดือนแบบช่วงและการเลื่อนเงินเดือนในอัตราร้อยละ ของฐานในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือน ดังนี้

๔.๔.๑ ให้คงระบบโควตาบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษที่คิดเป็นร้อยละ ของจำนวนคนไว้คงเดิม เพื่อมิให้กระทบกับการพิจารณาบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษของ ข้าราชการประเภทอื่น ๆ ทั้งหมด

๔.๔.๒ กรณีเมื่อทราบว่าข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ใด ได้รับพิจารณา บำเหน็จความชอบกรณีพิเศษแล้ว ให้ดำเนินการในแต่ละกรณี ดังนี้

(๑) ผู้เป็นกำลังพลในสังกัด กอ.รมน. ภาค ๔

(๒) ผู้ปฏิบัติหน้าที่ต่อสู้เพื่อเอาชนะยาเสพติด

(๓) ผู้ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ที่สังกัดจังหวัดและส่วนราชการต่าง ๆ ในการกำกับและประสานงานของ ศอ.บต.

(๔) ผู้ปฏิบัติงานใน สป.ช. เฉพาะพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้

กรณี (๑) - (๔) ให้ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้นั้น ได้รับเงินเดือนเพิ่มขึ้นจากการเลื่อนเงินเดือนกรณีปกติ อีกร้อยละ ๑ ของฐานในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือนในแต่ละครั้งปี ทั้งนี้ เมื่อรวมการเลื่อนเงินเดือนกรณีปกติกับการเลื่อนเหตุได้รับพิจารณาบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษแล้ว อัตราการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนสามัญผู้นั้น จะต้องไม่เกินร้อยละ ๖ ของฐานในการคำนวณ

(๕) ข้าราชการพลเรือน ถูกจ้างส่วนราชการ และข้าราชการประเภทอื่น ที่ไปช่วยปฏิบัติราชการในงานคณะรัฐมนตรี

ให้นายกรัฐมนตรี และรัฐมนตรีมีโควตาคนคงเดิมในการเลื่อนเงินเดือน สำหรับข้าราชการพลเรือนสามัญที่มีผลการปฏิบัติงานระดับดีเด่น โดยได้รับการเลื่อนเงินเดือนร้อยละ ๔ (ครั้งปี) ของฐานในการคำนวณ (นายกรัฐมนตรีมีโควตาไม่เกิน ๓ คน รองนายกรัฐมนตรี ไม่เกิน ๒ คน/ท่าน และรัฐมนตรีและรัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวง ไม่เกิน ๒ คน/ท่าน) และข้าราชการพลเรือนสามัญที่ไปช่วยปฏิบัติราชการที่มีผลการปฏิบัติงานต่ำกว่าระดับดีเด่นให้ได้รับการเลื่อนเงินเดือนร้อยละ ๓ (ครั้งปี) ของฐานในการคำนวณ

(๖) ผู้อยู่ในระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง

(ก) คงหลักการในการสร้างแรงจูงใจผ่านกลไกของค่าตอบแทน เพื่อดึงดูด รักษาและจูงใจ ให้กลุ่มข้าราชการคุณภาพสูงอยู่ในระบบราชการ โดยมีการสร้างผลงานที่เป็นที่ประจักษ์ รวมทั้งพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องและเป็นระบบตามแผนการพัฒนาที่ส่วนราชการกำหนด

(ข) ส่งเสริมการพัฒนาสู่ความเป็นเลิศ และสร้างการยอมรับ สำหรับข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง โดยปรับปรุงจากเดิมที่ไม่กำหนดจำนวนโควตา ข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงที่จะได้รับการเลื่อนเงินเดือนเป็นกรณีพิเศษ เป็นให้มีการกำหนดโควตาจำนวนข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง

(ค) หลักเกณฑ์และวิธีการ ให้ข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง ซึ่งมีผลการปฏิบัติงานในระดับดีเด่น ในแต่ละส่วนราชการ ได้รับเงินเดือนเพิ่มขึ้นจากการเลื่อนเงินเดือนกรณีปกติ ในอัตราร้อยละ ๑ ของฐานในการคำนวณต่อรอบการประเมิน ทั้งนี้ เมื่อรวมการเลื่อนเงินเดือนกรณีปกติกับกรณีพิเศษแล้ว อัตราการเลื่อนเงินเดือนของผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง ต้องไม่เกินร้อยละ ๖ ของฐานในการคำนวณ โดยในแต่ละส่วนราชการจะมีจำนวนข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง ซึ่งได้รับการเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษดังกล่าวไม่เกินร้อยละ ๐.๕ ของจำนวนข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง ในกรณีที่เศษการคำนวณจำนวนคนดังกล่าว เท่ากับ ๐.๕ หรือสูงกว่า ให้ปัดเป็น ๑ คน เว้นกรณีส่วนราชการที่มีจำนวนข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงน้อยกว่า ๔ คน ให้มีโควตาการเลื่อนขึ้นเงินเดือนกรณีพิเศษจำนวน ๑ คน

๕. ประเด็นพิจารณา

ให้ความเห็นชอบข้อเสนอการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ได้รับการพิจารณาบำเหน็จความชอบเป็นกรณีพิเศษนอกเหนือ โควตาปกติตามมติ ก.พ. ที่เสนอเพื่อให้ส่วนราชการถือปฏิบัติต่อไป

**บัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนสามัญ
ตำแหน่งประเภทบริหาร**

	บาท	บาท
ขั้นสูง	๖๔,๓๔๐	๖๖,๔๘๐
ขั้นต่ำ	๔๘,๗๐๐	๕๓,๖๕๐
ขั้นต่ำชั่วคราว	๒๓,๒๓๐	๒๘,๕๕๐
ระดับ	ต้น	สูง

**บัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนสามัญ
ตำแหน่งประเภทอำนวยการ**

	บาท	บาท
ขั้นสูง	๕๐,๕๕๐	๕๕,๗๗๐
ขั้นต่ำ	๒๕,๓๕๐	๓๑,๒๘๐
ขั้นต่ำชั่วคราว	๑๘,๕๑๐	๒๓,๒๓๐
ระดับ	ต้น	สูง

**บัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนสามัญ
ตำแหน่งประเภทวิชาการ**

	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท
ขั้นสูง	๒๒,๒๒๐	๓๖,๐๒๐	๕๐,๕๕๐	๕๕,๗๗๐	๖๖,๔๘๐
ขั้นต่ำ	๗,๕๔๐	๑๔,๓๓๐	๒๑,๐๘๐	๒๕,๕๐๐	๔๑,๗๒๐
ขั้นต่ำชั่วคราว	๖,๘๐๐	๑๒,๕๓๐	๑๘,๕๑๐	๒๓,๒๓๐	๒๘,๕๕๐
ระดับ	ปฏิบัติการ	ชำนาญการ	ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญ	ทรงคุณวุฒิ

**บัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนสามัญ
ตำแหน่งประเภททั่วไป**

	บาท	บาท	บาท	บาท
ขั้นสูง	๑๘,๑๕๐	๓๓,๕๔๐	๔๗,๔๕๐	๕๕,๗๗๐
ขั้นต่ำ	๔,๖๓๐	๑๐,๑๕๐	๑๕,๔๑๐	๒๘,๒๒๐
ระดับ	ปฏิบัติงาน	ชำนาญงาน	อาวุโส	ทักษะพิเศษ

ฐานในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือนในแต่ละช่วงเงินเดือน
 บัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนสามัญ
 ตำแหน่งประเภทบริหาร

ระดับ	ช่วงเงินเดือน	ฐานในการคำนวณ
สูง	๖๑,๖๕๐ - ๖๖,๔๘๐**	๖๓,๒๕๐
	๒๘,๕๕๐* - ๖๑,๖๔๐	๖๑,๖๔๐
ต้น	๕๖,๕๓๐ - ๖๔,๓๔๐**	๖๐,๔๓๐
	๒๓,๒๓๐* - ๕๖,๕๒๐	๕๒,๖๕๐

ฐานในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือนในแต่ละช่วงเงินเดือน
 บัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนสามัญ
 ตำแหน่งประเภทอำนวยการ

ระดับ	ช่วงเงินเดือน	ฐานในการคำนวณ
สูง	๔๕,๕๔๐ - ๕๕,๗๗๐**	๕๒,๖๕๐
	๒๓,๒๓๐* - ๔๕,๕๓๐	๔๕,๑๕๐
ต้น	๓๗,๕๘๐ - ๕๐,๕๕๐**	๔๔,๒๖๐
	๑๘,๕๑๐* - ๓๗,๕๗๐	๓๑,๖๘๐

* เงินเดือนขั้นต่ำชั่วคราว

** เงินเดือนขั้นสูง

ฐานในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือนในแต่ละช่วงเงินเดือน
บัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนสามัญ
ตำแหน่งประเภทวิชาการ

ระดับ	ช่วงเงินเดือน	ฐานในการคำนวณ
ทรงคุณวุฒิ	๕๔,๑๑๐ - ๖๖,๔๘๐**	๖๐,๒๕๐***
	๒๘,๕๕๐* - ๕๔,๑๐๐	๕๓,๓๖๐***
	๕๓,๓๗๐ - ๖๔,๓๔๐	๕๘,๖๕๐
	๒๘,๕๕๐ - ๕๓,๓๖๐	๕๓,๓๖๐
เชี่ยวชาญ	๔๔,๘๕๐ - ๕๕,๗๗๐**	๕๒,๓๑๐
	๒๓,๒๓๐* - ๔๔,๘๔๐	๔๔,๐๖๐
ชำนาญการพิเศษ	๓๕,๘๓๐ - ๕๐,๕๕๐**	๔๓,๑๕๐
	๑๘,๕๑๐* - ๓๕,๘๒๐	๓๑,๒๒๐
ชำนาญการ	๒๕,๑๕๐ - ๓๖,๐๒๐**	๓๐,๖๐๐
	๑๒,๕๓๐* - ๒๕,๑๘๐	๒๐,๓๕๐
ปฏิบัติการ	๑๗,๖๘๐ - ๒๒,๒๒๐**	๑๕,๕๕๐
	๖,๘๐๐* - ๑๗,๖๗๐	๑๕,๓๕๐

* เงินเดือนขั้นต่ำชั่วคราว

** เงินเดือนขั้นสูง

*** สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งให้ได้รับ
เงินเดือนขั้นสูง

ฐานในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือนในแต่ละช่วงเงินเดือน
บัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนสามัญ
ตำแหน่งประเภททั่วไป

ระดับ	ช่วงเงินเดือน	ฐานในการคำนวณ
ทักษะพิเศษ	๕๔,๐๑๐ - ๕๕,๗๓๐**	๕๖,๘๕๐
	๔๘,๒๒๐ ^๑ - ๕๔,๐๐๐	๕๑,๑๑๐
อาวุโส	๓๑,๔๔๐ - ๔๗,๔๕๐**	๓๕,๔๔๐***
	๑๕,๔๑๐ ^๑ - ๓๑,๔๓๐	๒๘,๒๓๐***
	๒๘,๒๘๐ - ๓๖,๐๒๐	๓๐,๘๓๐
	๑๕,๔๑๐ ^๑ - ๒๘,๒๓๐	๒๘,๒๓๐
ชำนาญงาน	๒๑,๘๘๐ - ๓๓,๕๔๐**	๒๗,๗๑๐
	๑๐,๑๕๐ ^๑ - ๒๑,๘๗๐	๑๖,๐๓๐
ปฏิบัติงาน	๑๓,๒๗๐ - ๑๘,๑๕๐**	๑๕,๗๓๐
	๔,๖๓๐ ^๑ - ๑๓,๒๖๐	๑๐,๗๕๐

^๑ เงินเดือนขั้นต่ำ

** เงินเดือนขั้นสูง

*** สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งให้ได้รับ
เงินเดือนขั้นสูง

ด่วนที่สุด

ที่ นร 1116/ 4๙๗6



สำนักงานคณะกรรมการ
พัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
962 ถนนกรุงเกษม กรุงเทพฯ 10100

19 ตุลาคม 2552

เรื่อง การโอนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนผู้ได้รับการพิจารณำบำเหน็จความชอบเป็นกรณีพิเศษนอกเหนือ
โควตาปกติ

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร 0506/ว(ล) 18746 ลงวันที่ 12 ตุลาคม 2552

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักเลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี ขอให้สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการ
เศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติเสนอความเห็นเรื่องการโอนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนผู้ได้รับการพิจารณำบำเหน็จ
ความชอบเป็นกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติ เพื่อประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการรัฐมนตรี ความละเอียดแจ้งแล้ว
นั้น

สำนักงานฯ พิจารณาแล้วเห็นด้วยกับข้อเสนอสำนักงาน ก.พ. เรื่องการโอนเงินเดือนข้าราชการพล
เรือนผู้ได้รับการพิจารณำบำเหน็จความชอบเป็นกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติ เนื่องจากมีความจำเป็นต้อง
ดำเนินการปรับปรุงแนวทางการโอนเงินเดือนสำหรับกลุ่มข้าราชการดังกล่าวให้สอดคล้องกับระบบบัญชีเงินเดือน
ข้าราชการพลเรือนที่ได้มีการปรับเปลี่ยนใหม่ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 ซึ่งได้ปรับ
เป็นบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงที่มีโครงสร้างเงินเดือนแบบช่วง และมีการโอนเงินเดือนในอัตราร้อยละของฐานในการ
คำนวณเพื่อโอนเงินเดือน โดยมีประเด็นข้อสังเกตเพิ่มเติม ดังนี้

1. ตามหลักเกณฑ์ที่ขอปรับใหม่ได้กำหนดให้ข้าราชการพลเรือนสามัญบางกลุ่ม อาทิ ผู้เป็นกำลังพลใน
สังกัด กอ.รมน. ภาค 4 และข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง หากได้รับการพิจารณำบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษแล้ว ให้
ข้าราชการผู้นั้นได้รับเงินเดือนเพิ่มขึ้นจากการโอนเงินเดือนกรณีปกติ อีกร้อยละ 1 ของฐานการคำนวณเพื่อโอนเงิน
เดือนในแต่ละครั้งปี นั้น สำนักงาน ก.พ. ควรวางหลักเกณฑ์ให้ชัดเจนว่าการเลื่อนขึ้นเงินเดือนกรณีปกติมี
ความหมายอย่างไร เนื่องจากระบบบัญชีเงินเดือนแบบใหม่ได้ปรับเปลี่ยนเป็นการโอนเงินเดือนในอัตราร้อยละของ
ฐานการคำนวณ ซึ่งแตกต่างจากการโอนเงินเดือนแบบขั้นแล้ว

2. ในหลักการที่คงเดิมไว้ในข้อเสนอของสำนักงาน ก.พ. ข้อ 2.3 ว่า "ให้บำเหน็จความชอบตามหลักการ
การประเมินผลการปฏิบัติราชการตามผลงานและผลสัมฤทธิ์" นั้น ควรเพิ่มเติมให้มีหลักการประเมินในส่วนของ
พฤติกรรมหรือสมรรถนะของผู้รับการประเมินด้วย เนื่องจากเป็นหลักการและวิธีการที่สำนักงาน
ก.พ. ได้กำหนดขึ้นใหม่ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551

จึงเรียนมาเพื่อโปรดนำความเห็นของสำนักงานฯ เสนอคณะกรรมการรัฐมนตรี เพื่อประกอบการพิจารณาต่อไป
ด้วย จักขอบคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ

(นายอาพันธ์ กิตติอำพน)

เลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

โทร. 0-2280-4085 ต่อ 3703/โทรสาร 0-2282-1485

สำเนาถูกต้อง

(นางอัญชลี ชูจันทร์)
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

ด่วนที่สุด

ที่ นร 0705/ 043



สำนักงานประมาณ

ถนนพระรามที่ 6 กรุงเทพฯ 10400

27 ตุลาคม 2552

เรื่อง การโอนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนผู้ได้รับการพิจารณาบำเหน็จความชอบเป็นกรณีพิเศษ
นอกเหนือโควตาปกติ

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการ

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการที่ นร 0506/18745 ลงวันที่ 12 ตุลาคม 2552

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักเลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการขอให้สำนักงานประมาณพิจารณา
เสนอความเห็นประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการข้าราชการ ในเรื่องการโอนเงินเดือนข้าราชการพลเรือน
ผู้ได้รับการพิจารณาบำเหน็จความชอบเป็นกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติ ของสำนักงาน ก.พ.
ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงานประมาณพิจารณาแล้ว เห็นสมควรที่คณะกรรมการข้าราชการจะให้ความเห็นชอบ
ในหลักการการโอนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนผู้ได้รับการพิจารณาบำเหน็จความชอบเป็นกรณีพิเศษ
นอกเหนือโควตาปกติ ตามที่สำนักงาน ก.พ. เสนอ เพื่อให้สอดคล้องกับระบบการโอนเงินเดือน
ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 มาตรา 50 ซึ่งยังคงหลักเกณฑ์วิธีการ
ในการโอนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนผู้ได้รับการพิจารณาบำเหน็จความชอบเป็นกรณีพิเศษนอกเหนือ
โควตาปกติไว้ว่าจะต้องไม่เกินร้อยละ 6 ของฐานในการคำนวณตามเดิม ทั้งนี้ มีข้อเสนอแนะว่า
การพิจารณาบำเหน็จความชอบเป็นกรณีพิเศษที่กล่าวข้างต้น ควรพิจารณาให้เฉพาะผู้ที่ไปปฏิบัติหน้าที่
เป็นการประจำด้วยความมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผลอย่างแท้จริงเท่านั้น

จึงเรียนมาเพื่อ โปรดนำเสนอความเห็นประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการข้าราชการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นางสาววลัยรัตน์ ศรีอรุณ)

ผู้อำนวยการสำนักงานประมาณ

สำนักจัดหางบประมาณด้านการบริหาร

โทร. 0 2273 9027 - 8 ต่อ 1413

โทรสาร 0 2273 9347

สำเนาถูกต้อง

(นางอัญชลี ชูจันทร์)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ