

(สำเนา)

ประกาศกรมประชาสัมพันธ์

เรื่อง รับสมัครเข้ารับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนัก

ด้วย กรมประชาสัมพันธ์ มีตำแหน่งผู้อำนวยการสำนัก (ตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง)ว่าง จำนวน 5 อัตรา และตามหนังสือสำนักนายกรัฐมนตรี ที่ นร 0102/ 2119 ลงวันที่ 25 ธันวาคม 2552 แจ้งให้กรมประชาสัมพันธ์พิจารณาเสนอรายชื่อข้าราชการที่มีคุณสมบัติครบถ้วนและมีความเหมาะสม จำนวนไม่เกิน 2 ราย ต่อ 1 ตำแหน่ง ให้สำนักนายกรัฐมนตรีพิจารณาคัดเลือกต่อไป

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการคัดเลือกเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.กำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1006/ว 7 ลงวันที่ 6 มีนาคม 2552 ที่ นร 1006/ว 16 ลงวันที่ 22 มิถุนายน 2552 ที่ นร 0708.1/ว 22 ลงวันที่ 30 กันยายน 2540 และ ที่ นร 0708.1/ว 11 ลงวันที่ 13 สิงหาคม 2542 จึงประกาศให้ข้าราชการสมัครเข้ารับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนัก (ตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง) ดังนี้.-

1. ตำแหน่งที่เปิดรับสมัคร จำนวน 5 อัตรา ได้แก่

- 1.1 ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนัก ตำแหน่งเลขที่ 512 สำนักการประชาสัมพันธ์ต่างประเทศ
- 1.2 ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนัก ตำแหน่งเลขที่ 541 สำนักข่าว
- 1.3 ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนัก ตำแหน่งเลขที่ 1836 สำนักพัฒนานโยบายและแผนการ

ประชาสัมพันธ์

- 1.4 ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนัก ตำแหน่งเลขที่ 1430 สำนักประชาสัมพันธ์เขต 6 (สงขลา)
- 1.5 ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนัก ตำแหน่งเลขที่ 1677 สำนักประชาสัมพันธ์เขต 8 (กาญจนบุรี)

2. คุณสมบัติของผู้สมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกต้องดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้ว ดังต่อไปนี้

- (1) ประเภทอำนวยการ ระดับต้น ไม่น้อยกว่า 1 ปี
- (2) ประเภทอำนวยการ ระดับต้น และประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ รวมกันไม่น้อยกว่า 4 ปี
- (3) ประเภทอำนวยการ ระดับต้น และประเภททั่วไป ระดับอาวุโส รวมกันไม่น้อยกว่า 7 ปี
- (4) ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ไม่น้อยกว่า 4 ปี
- (5) ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ไม่น้อยกว่า 7 ปี

//(6) ประเภท...

- (6) ประเภทอำนวยการระดับต้น ประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษ ประเภททั่วไประดับอาวุโส ซึ่งเคยดำรงตำแหน่งในระดับ 8 มาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี หรือระดับ 7 มาแล้ว ไม่น้อยกว่า 2 ปี (เฉพาะครั้งแรกของแต่ละบุคคล)

3. การยื่นใบสมัครและระยะเวลาการส่งใบสมัคร

ให้ผู้ประสงค์สมัครเข้ารับการคัดเลือกสมัครในตำแหน่งที่เปิดรับสมัครได้มากกว่า 1 ตำแหน่ง โดยกรอกใบสมัครเข้ารับการคัดเลือก จำนวน 1 ฉบับ และแนบเอกสารประกอบการสมัคร จำนวน 8 ชุด ต่อ 1 ตำแหน่ง โดยใช้ตัวพิมพ์ ไม่ต้องเย็บเล่มเอกสาร ส่งให้กองการเจ้าหน้าที่ กรมประชาสัมพันธ์ ตั้งแต่วันที่ 4 ถึง 8 มกราคม 2553 เอกสารประกอบการสมัครแต่ละชุด ประกอบด้วย

3.1 ข้อมูลบุคคลเพื่อการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนัก พร้อมแบบแสดงผลงานย้อนหลัง 2 ปี

3.2 ข้อเสนอ (Proposals) เกี่ยวกับวิสัยทัศน์ ความคาดหวัง เป้าหมาย แนวทางดำเนินงานและพัฒนางานด้านบริหารที่มีประสิทธิภาพให้เป็นรูปธรรมและมีความเป็นไปได้และการแก้ปัญหาต่าง ๆ ตามหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งที่สมัครเข้ารับการคัดเลือก จัดทำโดยสรุปตำแหน่งละไม่เกิน 2 หน้ากระดาษ A4 หน้าละไม่เกิน 35 บรรทัด ให้สอดคล้องกับภารกิจหน้าที่ของแต่ละตำแหน่งที่สมัคร

ใบสมัครที่ข้อมูลเอกสารหลักฐานไม่ครบถ้วนภายในวันที่ 8 มกราคม 2553 หรือใบสมัครที่กองการเจ้าหน้าที่ กรมประชาสัมพันธ์ ประทับรับเรื่องไว้เกินกำหนดวันที่ 8 มกราคม 2553 จะไม่ได้รับการพิจารณา และกองการเจ้าหน้าที่จะดำเนินการส่งคืนให้ต้นสังกัดต่อไป สำหรับเอกสารที่ส่งจากสำนักประชาสัมพันธ์เขต ให้ถือวันที่สำนักประชาสัมพันธ์เขตประทับหลักฐานการส่ง เอกสารที่ส่งทางไปรษณีย์ให้ถือวันที่ทำการไปรษณีย์ประทับตรา ภายในวันที่ 8 มกราคม 2553

ผู้สมัครจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่า เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติตามประกาศรับสมัครจริง และจะต้องกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ในใบสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน หากปรากฏภายหลังว่าผู้สมัครรายใดมีคุณสมบัติไม่ตรงตามประกาศ จะถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติครั้งนี้

อนึ่ง เอกสารการสมัครเป็นหลักฐานของทางราชการ หากผู้สมัครรายใดมีเจตนาจัดทำเอกสารโดยตัดทอนหรือ ตก เดิมข้อความ ทำให้เอกสารการสมัครไม่ครบถ้วน ไม่สมบูรณ์ ไม่ถูกต้อง ไม่ตรงตามแบบที่กำหนดไว้ กรมประชาสัมพันธ์จะไม่รับพิจารณา และให้ถือว่าผู้สมัครปฏิบัติโดยเจตนาปลอมเอกสารราชการ

4. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกเพื่อประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง

คณะกรรมการคัดสรรกลั่นกรองเพื่อคัดเลือกบุคคลเสนอให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูงและประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ของ กรมประชาสัมพันธ์ จะดำเนินการคัดสรรโดยประเมินจากเอกสารข้อมูลต่าง ๆ ที่แสดงออกถึงความรู้ ความสามารถ ศักยภาพด้านการบริหาร ความประพฤติ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ รู้จักพัฒนางานประสพการณ์ในการปฏิบัติงาน จากรายละเอียดประวัติ ประสพการณ์ที่ปรากฏตามใบสมัคร เพื่อเสนอสำนักนายกรัฐมนตรี จำนวนไม่เกิน 2 ราย ต่อ 1 ตำแหน่ง โดยมีองค์ประกอบในการประเมินประกอบด้วย

4.1 คุณสมบัติทั่วไป 60 คะแนน

- (1) ความรู้ พิจารณาจากความรู้ที่เกี่ยวกับหน้าที่และภารกิจของตำแหน่งและส่วนราชการ รวมทั้งความรู้ที่ต้องการใช้ในการปฏิบัติงาน
- (2) ความสามารถ พิจารณาจากความสามารถในการพัฒนานโยบาย วางแผน วินิจฉัย และแก้ปัญหา การบริหารงานและการปกครองบังคับบัญชา
- (3) ความประพฤติ พิจารณาจากการประพฤติและปฏิบัติที่เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่และภารกิจของส่วนราชการ
- (4) ประวัติการรับราชการ พิจารณาจากประวัติการดำรงตำแหน่งสำคัญที่ผ่านมาผลงานสำคัญที่ประสบความสำเร็จเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถมาแล้ว เกียรติยศชื่อเสียง รวมทั้งประวัติทางวินัย

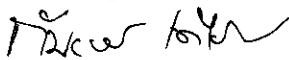
4.2 คุณลักษณะของผู้ดำรงตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และองค์ประกอบอื่นที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานในตำแหน่งและส่วนราชการที่จะแต่งตั้ง 40 คะแนน

- (1) วิสัยทัศน์ ความคาดหวัง เป้าหมาย แนวทางดำเนินงาน และพัฒนางานด้านบริหารที่มีประสิทธิภาพให้เป็นรูปธรรมและมีความเป็นไปได้และการแก้ปัญหาต่าง ๆ ตามหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งที่สมัครเข้ารับการคัดเลือก
- (2) ทักษะและความเชี่ยวชาญหรือประสบการณ์ที่จำเป็น

ประกาศ ณ วันที่ 28 ธันวาคม พ.ศ. 2552

กฤษณพร เสริมพานิช
(นายกฤษณพร เสริมพานิช)
อธิบดีกรมประชาสัมพันธ์

สำเนาถูกต้อง



(นางสาวกันยรัตน์ เทียงน้อย)

นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการพิเศษ

28 ธันวาคม 2552