

ส่ง
กทว.
อ.โก.
25๒๑-5๓

ด่วนที่สุด
ที่ นร 1013.3/4



กรมประชาสัมพันธ์
เลขรับ 3326
วันที่ 25 ม.ค. 53
เวลา 14:05 น.

สำนักงาน ก.พ.
ถนนพิษณุโลก กทม. 10300

22 มกราคม 2553

25 ม.ค. 2553	3326
15.04 น.	
<input checked="" type="checkbox"/> กทว.	<input type="checkbox"/> กอ.
<input type="checkbox"/> ส.บ.	<input type="checkbox"/> ส.ร.
<input type="checkbox"/> ส.พ.	<input checked="" type="checkbox"/>

เรื่อง การฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาผู้นำคนรุ่นใหม่ในราชการไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553

เรียน อธิบดีกรมประชาสัมพันธ์

- สิ่งที่ส่งมาด้วย
1. โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาผู้นำคนรุ่นใหม่ในราชการไทย
 2. ใบสมัครเข้ารับการฝึกอบรม จำนวน 1 ชุด

ด้วยสำนักงาน ก.พ. กำหนดจัดโครงการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาผู้นำคนรุ่นใหม่ในราชการไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 ขึ้น จำนวน 2 รุ่น ได้แก่ รุ่นที่ 10 และรุ่นที่ 11 สำหรับข้าราชการพลเรือนระดับชำนาญการของส่วนราชการ และหน่วยงานอิสระต่างๆ ตลอดจนพนักงานรัฐวิสาหกิจ และเอกชน ซึ่งเป็นผู้ที่มีศักยภาพสูง และมีผลงานโดดเด่นเป็นที่ประจักษ์ จำนวนรุ่นละ 40 - 45 คน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาข้าราชการพลเรือนรุ่นใหม่ที่มีศักยภาพเป็นผู้นำ ให้เป็นผู้ที่มีคุณธรรม ความรู้ความสามารถ และทักษะในการบริหาร พร้อมทั้งจะเป็นผู้นำรุ่นใหม่ในการขับเคลื่อนการเปลี่ยนแปลงของระบบราชการไทยอย่างสอดคล้องกับสภาพการณ์ที่เปลี่ยนแปลงรายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย 1 โดยจะแบ่งการดำเนินการเป็น 3 ช่วง คือ

- ช่วงการคัดเลือก ณ สถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน สำนักงาน ก.พ. จังหวัดนนทบุรี ระหว่างวันที่ 15 - 16 กุมภาพันธ์ 2553
- ช่วงการฝึกอบรม ณ สถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน สำนักงาน ก.พ. จังหวัดนนทบุรี และการฝึกอบรมแบบอยู่ประจำในต่างจังหวัด แบ่งตามรุ่นดังนี้
 - รุ่นที่ 10 ระหว่างวันที่ 8 มีนาคม - 9 เมษายน 2553
 - รุ่นที่ 11 ระหว่างวันที่ 24 พฤษภาคม - 25 มิถุนายน 2553
- ช่วงการติดตามและประเมินผล เป็นการฝึกอบรมแบบอยู่ประจำในต่างจังหวัด ระยะเวลา 3 วัน รุ่นที่ 10 เดือนกรกฎาคม และรุ่นที่ 11 เดือนสิงหาคม 2553

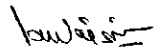
ในการเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าว สำนักงาน ก.พ. จะดำเนินการคัดเลือกผู้สมัครโดย

- 1) พิจารณาคุณสมบัติของผู้สมัครตามเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกที่กำหนดไว้ในโครงการฝึกอบรมในเบื้องต้น

(2) ดำเนินการ...

ด่วนที่สุด

เรียน ผอ.สำนัก/ผอ.กองและหัวหน้าหน่วยงาน
เพื่อโปรดพิจารณาเสนอชื่อข้าราชการใน
สังกัดที่ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับ
ชำนาญการ และมีอายุไม่เกิน 35 ปีบริบูรณ์ (นับถึง
วันที่ 8 กุมภาพันธ์ 2553) จำนวน 1 คน เข้ารับ
การคัดเลือกเพื่ออบรมหลักสูตรดังกล่าว โดยให้แจ้งชื่อ
พร้อมกรอกรายละเอียดในใบสมัคร ส่งคืน กกจ.
ภายในวันอังคารที่ 2 กุมภาพันธ์ 2553 เพื่อสรุป
เสนอ อปส. พิจารณาคัดเลือกต่อไป



(นายไพฑูรย์ หิรัญประดิษฐ์)

อกจ.

26 ม.ค.53

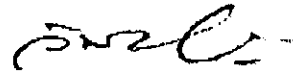
- 2 -

2) คำเนิการคัดเลือกโดยการสัมภาษณ์ ในระหว่างวันที่ 15 – 16 กุมภาพันธ์ 2553
ณ สถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน โดยสำนักงาน ก.พ. จะแจ้งผลการคัดเลือกให้หน่วยงานทราบต่อไป
ทั้งนี้ในกรณีผู้สมัครได้รับการคัดเลือกเข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรดังกล่าว สำนักงาน ก.พ.
ขอสงวนสิทธิ์ในการจัดรุ่นผู้เข้ารับการฝึกอบรม

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาคัดเลือกข้าราชการซึ่งเป็นผู้ที่มีศักยภาพ มีผลงานเป็นที่
ประจักษ์ และมีคุณสมบัติตรงตามที่ระบุในเอกสารโครงการ จำนวน 1 คน สมัครเข้าร่วมการฝึกอบรมใน
ครั้งนี้ โดยกรอกรายละเอียดในใบสมัคร ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย 2 (ผู้สมัครสามารถ Download ใบสมัครได้
จาก www.ocsc.go.th เลือกหัวข้อ "ฝึกอบรม พัฒนา" เลือกหัวข้อ "การพัฒนาผู้นำคนรุ่นใหม่ในราชการ
ไทย") และโปรดแจ้งรายชื่อผู้สมัครพร้อมทั้งส่งเอกสารใบสมัครมายัง สำนักงาน ก.พ. ภายในวันจันทร์ที่
8 กุมภาพันธ์ 2553 ด้วย จะขอบคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ

ว่าที่ร้อยตรี



(วินัย ชاکริยานุกิต)

รองเลขาธิการ ก.พ.

ปฏิบัติราชการแทนเลขาธิการ ก.พ.

กลุ่มงานที่ 3 (โครงการพัฒนาผู้นำคนรุ่นใหม่ในราชการไทย)

สถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน

โทร 0 2547 1749, 0 2547 1806, 0 2547 1754

โทรสาร 0 2547 1752, 0 2547 1783

กพข. 133

๒๕ ๒ ๑๕๖

31 ม.ค. ๕๓

0๘๖๘๖๖๖

๒๕๖๐๕๓

3. การทำงาน			
3.1 ตำแหน่งปัจจุบัน	ระดับ	อายุราชการ	ปี เดือน (นับถึงวันที่ 8 กุมภาพันธ์ 2553)
ตำแหน่งปัจจุบัน (ภาษาอังกฤษ)			
3.2 หน่วยงาน	สำนัก/กอง		
กรม	กระทรวง		
กรม (ภาษาอังกฤษ)	กระทรวง (ภาษาอังกฤษ)		
ที่อยู่หน่วยงาน		รหัสไปรษณีย์	
ที่อยู่หน่วยงาน (ภาษาอังกฤษ)		รหัสไปรษณีย์	
โทรศัพท์	โทรสาร	โทรศัพท์มือถือ	
3.3 หน้าที่ความรับผิดชอบในงานปัจจุบัน			
3.4 ประวัติการทำงาน			
ระยะเวลา	สถานที่ทำงาน/หน่วยงาน	ตำแหน่ง	
3.5 ผลงานสำคัญในการทำงานที่ผ่านมา (1-3 เรื่อง)			
4. ความสามารถพิเศษ			
4.1 ผลงานทางวิชาการ (ระบุชื่อเรื่อง/ การเผยแพร่หรือนำไปใช้)			

สิ่งที่ส่งมาด้วย 2			
4.2 ความสามารถทางภาษาต่างประเทศ			
ภาษา.....พอใช้ดีดีมาก
ภาษา.....พอใช้ดีดีมาก
ภาษา.....พอใช้ดีดีมาก
ในกรณีที่เคยทดสอบภาษาอังกฤษ			
สถาบันที่จัด.....	คะแนน.....	ปีที่สอบ.....	
4.3 ความสามารถทางคอมพิวเตอร์ (ระบุสิ่งที่ทำได้)			
ระดับความสามารถพอใช้ดีดีมาก
4.4 ความสามารถพิเศษ (ดนตรี กีฬา ศิลปะ การแสดง ฯลฯ)			
4.5 กิจกรรมทางสังคม (เช่น การเข้าร่วมในชมรม สมาคม หรือกิจกรรมสาธารณะ)			
5. ความคิดเห็นและประสบการณ์การเป็นผู้นำ			
5.1 ท่านมีเป้าหมายในชีวิตอย่างไร และท่านใช้หลักการหรือแนวคิดใดในการปฏิบัติให้บรรลุสู่เป้าหมายนั้น			
5.2 โปรดระบุคุณลักษณะสำคัญของตัวท่าน 3 ประการ ที่ท่านคิดว่าเป็นคุณลักษณะของความเป็นผู้นำในตัวท่าน พร้อมทั้งยกตัวอย่างพฤติกรรมที่สะท้อนให้เห็นคุณลักษณะเหล่านั้น			

5.3 ท่านคิดว่าราชการไทยในปัจจุบันเป็นอย่างไร ในอนาคตควรมีการพัฒนาอย่างไร และตัวท่านเองจะมีส่วนในการผลักดันการพัฒนา
อย่างไร

5.4 โปรดเล่าประสบการณ์การเป็นผู้นำของท่าน หรือผู้นำที่ท่านเคยมีประสบการณ์ร่วม พร้อมทั้งวิเคราะห์ประสบการณ์นั้นและสิ่งที่ท่านได้
เรียนรู้

6. อื่น ๆ

6.1 ท่านมีความคาดหวังอย่างไรในการสมัครเข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรการพัฒนาผู้นำคลื่นลูกใหม่ในราชการไทย

6.2 เนื้อหา วิชา และประเด็นการพัฒนากะผู้ นำ หรือการบริหารที่ท่านต้องการศึกษาระหว่างการฝึกอบรม

6.3 ท่านคิดว่าจะนำความรู้และประสบการณ์ที่ได้รับจากการเข้ารับการฝึกอบรมนี้ไปใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อหน่วยงานของท่านอย่างไร

ข้าพเจ้ามีความประสงค์จะสมัครเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาผู้นำคลื่นลูกใหม่ในราชการไทย ประจำปี 2553 และ
ขอรับรองว่าข้อมูลที่ระบุข้างต้นเป็นความจริง และถ้าได้รับการคัดเลือกเข้ารับการฝึกอบรม ข้าพเจ้าสามารถเข้ารับการฝึกอบรม และร่วม
กิจกรรมต่าง ๆ ได้ตลอดหลักสูตรฯ และจะปฏิบัติตามข้อกำหนด และเงื่อนไขของหลักสูตรทุกประการ

ลงชื่อ ผู้สมัคร
(.....)
...../...../.....

<p>การรับรองผู้สมัครเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาผู้นำคลื่นลูกใหม่ในราชการไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553</p> <p>(ผู้รับรองต้องเป็นผู้บังคับบัญชาระดับกอง/สำนัก)</p>		
ชื่อ-สกุล ผู้รับรอง		
ตำแหน่ง	หน่วยงาน	
ความสัมพันธ์กับผู้สมัคร	ระยะเวลาที่รู้จักผู้สมัคร	ปี
<p>ขอให้ท่านแสดงความคิดเห็นเพิ่มเติมเกี่ยวกับผู้สมัคร โดยเฉพาะอย่างยิ่งในด้านศักยภาพการเป็นผู้นำของผู้สมัคร</p>		
<p>จุดเด่นของผู้สมัคร</p>		
<p>สมรรถนะที่พึงได้รับการพัฒนา</p>		
<p>ศักยภาพในการเป็นผู้นำของผู้สมัคร</p>		
<p>ความคาดหวังของท่านที่มีต่อผู้สมัครเมื่อสิ้นสุดการฝึกอบรม (เช่น พฤติกรรมที่ต้องการ การมอบหมายงานให้รับผิดชอบ...)</p>		

ลงชื่อ.....ผู้รับรอง

(.....)

...../...../.....

กรุณาส่งคืนสำนักงาน ก.พ. ภายในวันที่

ถึง

โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาผู้นำคลื่นลูกใหม่ในราชการไทย รุ่นที่ 10 - 11

สถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน สำนักงาน ก.พ. ถนนติวานนท์ อ.เมือง จ.นนทบุรี 11000

โทร. 0 2547 1749, 0 2547 1806, 0 2547 1754 โทรสาร 0 2547 1783, 0 2547 1752

โครงการฝึกอบรมหลักสูตร การพัฒนาผู้นำคลื่นลูกใหม่ในราชการไทยรุ่นที่ 10 และ 11
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553

1. เหตุผลและความจำเป็น

1.1 โครงการพัฒนาผู้นำคลื่นลูกใหม่ในราชการไทย เป็นความพยายามในการสร้างแนวร่วมผู้นำการพัฒนากระบวนราชการ สำหรับข้าราชการผู้ที่มีศักยภาพสูงในการเป็นผู้นำ และมีคุณสมบัติที่เหมาะสม เพื่อเป็นแรงเสริมให้การพัฒนาระบบราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และประสบความสำเร็จ

1.2 สถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน สำนักงาน ก.พ. ได้ศึกษาหารูปแบบการพัฒนาผู้นำรุ่นใหม่ในราชการไทย ภายใต้โครงการ Civil Service HRD Strategic Management โดยการสนับสนุนจาก UNDP และได้ระดมความคิดเห็นจากผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับการพัฒนาผู้นำ ทั้งในภาคราชการ รัฐวิสาหกิจ และเอกชน รวมทั้งผู้ทรงคุณวุฒิ และนักวิชาการ เพื่อพัฒนาเป็นหลักสูตรการพัฒนาผู้นำคลื่นลูกใหม่ในราชการไทย ซึ่งได้ทดลองดำเนินการเป็นโครงการนำร่องครั้งแรกในปี พ.ศ. 2542 และได้ดำเนินการฝึกอบรมต่อเนื่องมาเป็นประจำ

1.3 ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 สถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือนได้กำหนดจัดโครงการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาผู้นำคลื่นลูกใหม่ในราชการไทย รุ่นที่ 10 และ 11 ขึ้น โดยได้พัฒนาหลักสูตรให้มีความเหมาะสมและทันสมัย และมุ่งหวังที่จะขยายผลการพัฒนาไปยังส่วนราชการต่างๆ ให้กว้างขวางยิ่งขึ้น

2. วัตถุประสงค์

การฝึกอบรมนี้ มุ่งพัฒนาความเป็นผู้นำของข้าราชการรุ่นใหม่ที่มีศักยภาพสูงเพื่อสร้างสรรค์องค์กรของรัฐให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อ

- 2.1 พัฒนาความพร้อมและศักยภาพของผู้นำรุ่นใหม่ของภาคราชการไทยในการเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงของระบบราชการ ตามสภาวะการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป
- 2.2 เพิ่มพูนสมรรถนะในการปรับปรุงพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง
- 2.3 แลกเปลี่ยนความคิดเห็น และประสบการณ์ระหว่างผู้เข้ารับการฝึกอบรมจากหน่วยงานต่างๆ ทั้งจากภาคราชการ รัฐวิสาหกิจ และภาคเอกชน

3. โครงสร้างของหลักสูตรฝึกอบรม

หลักสูตรฝึกอบรม การพัฒนาผู้นำคลื่นลูกใหม่ในราชการไทย มีโครงสร้างการดำเนินการแบ่งออกเป็น 3 ช่วง ดังนี้

1. ช่วงการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม เพื่อคัดเลือกผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสมเข้ารับการฝึกอบรม ตลอดจนประเมินความจำเป็นในการฝึกอบรม
2. ช่วงการฝึกอบรม เป็นการดำเนินการฝึกอบรมตามหลักสูตรที่กำหนด ให้บรรลุผลตามวัตถุประสงค์ของโครงการ โดยมีเนื้อหาสาระเกี่ยวกับการพัฒนาภาวะผู้นำ ตามกรอบสมรรถนะของผู้นำคลื่นลูกใหม่ ประกอบด้วย การฝึกอบรมในชั้นเรียน การพบปะสนทนากับผู้บริหาร การทำงานกลุ่ม และการศึกษาดูงานทั้งในกรุงเทพมหานคร ต่างจังหวัด
3. ช่วงการติดตามผลการฝึกอบรม เพื่อการติดตามผลการนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในงาน รวมทั้งให้ข้อมูลความรู้เพิ่มเติมที่จำเป็น ซึ่งรวมถึงกิจกรรมต่างๆ ดังนี้
 - การประชุมระดมความเห็นเพื่อกำหนดระบบสนับสนุนการพัฒนา และแนวทางการถ่ายโอนผลการเรียนรู้
 - การประเมินผลความสำเร็จของการพัฒนาตามกรอบสมรรถนะที่กำหนด
 - การปรับปรุงหลักสูตร และรูปแบบการพัฒนาที่เหมาะสม

4. วิธีดำเนินการ

หลักสูตรการพัฒนาผู้นำคลื่นลูกใหม่ในราชการไทย จะใช้วิธีการฝึกอบรมที่หลากหลาย เพื่อเสริมสร้างความรู้ และทักษะการเรียนรู้ที่ลึกซึ้ง และยั่งยืน เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถนำไปเป็นหลักการในการพัฒนาตนเองต่อไปอย่างต่อเนื่อง (Continuous Self Development) ซึ่งวิธีการต่างๆ ที่จะนำมาใช้ดำเนินการระหว่างหลักสูตร ได้แก่

- | | |
|------------------------------|--|
| ▪ การบรรยาย | ▪ กิจกรรมผจญภัย/ความยากลำบาก |
| ▪ การอภิปรายกลุ่ม | ▪ การเล่าเรื่อง/ประสบการณ์กรณีศึกษา |
| ▪ ดูงานนอกสถานที่ | ▪ การคุยกับผู้นำ |
| ▪ เกมและกิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์ | ▪ การสำรวจและประเมินตนเอง |
| ▪ มอบหมายการอ่าน/ค้นคว้า | ▪ เรียนรู้ร่วมกันโดยกระบวนการกลุ่ม |
| ▪ การจัดทำแผนพัฒนาตนเอง | ▪ เรียนรู้จากประสบการณ์ในการปฏิบัติงานจริง |

การดำเนินการแต่ละช่วงจะมีลักษณะแตกต่างกัน คือ

1. ช่วงการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม ณ สถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน จังหวัดนนทบุรี
 2. ช่วงการฝึกอบรม เป็นการฝึกอบรม แบบไป-กลับ ณ สถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน จังหวัดนนทบุรี และการฝึกอบรมในลักษณะอยู่ประจำในต่างจังหวัด รวมถึงการเดินทางไปศึกษาดูงานซึ่งพักแรมในต่างจังหวัด 2 ครั้ง
 3. ช่วงการติดตามผลการฝึกอบรม เป็นกิจกรรมการประเมินผลการฝึกอบรม และสร้างเครือข่ายผู้นำคลื่นลูกใหม่
5. **กลุ่มเป้าหมาย** ผู้เข้ารับการฝึกอบรมจำนวนประมาณ 40-45 คน/รุ่น
1. ข้าราชการพลเรือนประเภทวิชาการระดับชำนาญการจากส่วนราชการ และหน่วยงานอิสระต่าง ๆ ที่มีคุณสมบัติตามเกณฑ์พิจารณาคัดเลือกที่กำหนดไว้ รวมถึงข้าราชการในระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง จำนวนประมาณ 34-40 คน/รุ่น
 2. พนักงานรัฐวิสาหกิจ และพนักงานเอกชนที่มีคุณสมบัติตามเกณฑ์พิจารณาคัดเลือกที่กำหนดไว้ จำนวนประมาณ 1-5 คน
6. **เกณฑ์คุณสมบัติของผู้สมัครเข้าอบรม**
1. เป็นข้าราชการพลเรือนประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ (ข้าราชการประเภทอื่น พนักงานรัฐวิสาหกิจ หรือภาคเอกชน ที่มีคุณสมบัติเทียบเท่า) ซึ่งมีอายุไม่เกิน 35 ปีบริบูรณ์ (นับถึงวันสุดท้ายของการรับสมัคร) โดย
 - 1.1 ได้ปฏิบัติราชการมาแล้วไม่ต่ำกว่า 3 ปี หรือ
 - 1.2 เป็นข้าราชการในระบบข้าราชการที่มีผลสัมฤทธิ์สูง
 2. สำเร็จการศึกษาในระดับปริญญาตรีขึ้นไป หากสำเร็จการศึกษาในระดับเกียรตินิยม หรือเป็นนักเรียนทุนต่างๆ หรือเคยได้รับทุนการศึกษาฝึกอบรม ดูงาน วิจัยระหว่างประเทศ จะได้รับการพิจารณาเป็นพิเศษ
 3. ประสบความสำเร็จในหน้าที่การงานตั้งแต่อายุน้อย มีผลการปฏิบัติงานดี และเป็นที่ประจักษ์ มีศักยภาพสูง โดยได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานโครงการในหน้าที่ และนโยบายสำคัญของหน่วยงาน
 4. มีความสามารถด้านภาษาต่างประเทศ และด้านคอมพิวเตอร์
 5. มีบุคลิกภาพอันเป็นตัวอย่างที่ดี อาทิ กล้าคิด กล้าริเริ่ม มีแนวของการเป็นผู้นำที่มุ่งผลสัมฤทธิ์ เป็นนักปฏิบัติ เป็นผู้เร่งเร้าให้เกิดการเปลี่ยนแปลง ชอบแสวงหาความรู้และประสานสัมพันธ์ได้ดี
 6. มีจริยธรรม และจรรยาบรรณในการปฏิบัติงาน
 7. มีสุขภาพสมบูรณ์ แข็งแรง

