



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายบรรจุแต่งตั้งและทะเบียนประวัติ โทร.02-618-2323 ต่อ 1309-1316

ที่ นร 0203.04/ว 506

วันที่

4

มีนาคม 2553

เรื่อง ขอส่งข่าวกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ

เรียน ผอ.สำนัก, ผอ.กอง และหัวหน้าหน่วยงาน

ด้วยกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ ได้จัดส่งข่าว กบข. จำนวน 2 ข่าว ให้ กปส. เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ให้ข้าราชการในสังกัดได้ทราบ รายละเอียดดังแนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการที่เป็นสมาชิก กบข. ในสังกัดได้ทราบต่อไป

(นายไพฑูรย์ หิรัญประดิษฐ์)

ผชช.ด้านการพัฒนาเครือข่ายการประชาสัมพันธ์

ร.อกจ.



KTB
Convenience
Bank

กองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ

เรียน กรมประชาสัมพันธ์ 026182376

**ธนาคารกรุงไทยจับมือ กบข. จัดสวัสดิการ
ปล่อยกู้บ้านดอกเบี้ยต่ำให้สมาชิก กบข. ทั่วประเทศ**

ในวันนี้ (25 กุมภาพันธ์ 2553) ที่ธนาคารกรุงไทย สำนักงานใหญ่ นายอภิศักดิ์ ดันติวรวงศ์ กรรมการผู้จัดการ บมจ.ธนาคารกรุงไทย และ นางสาวโสภาวดี เลิศมนัสชัย เลขาธิการคณะกรรมการกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (กบข.) ได้ร่วมกันลงนามในบันทึกข้อตกลง โครงการบ้านกรุงไทย-กบข. เพื่อสมาชิก ครั้งที่ 1 เพื่อเป็นสินเชื่อสวัสดิการที่อยู่อาศัยให้กับข้าราชการซึ่งเป็นสมาชิก กบข. ทั่วประเทศ

นายอภิศักดิ์ ดันติวรวงศ์ เปิดเผยภายหลังการลงนามว่า ธนาคารได้เร่งขยายสินเชื่อไปยังลูกค้าในทุกภาคส่วน โดยเฉพาะลูกค้ารายย่อย ทั้งในส่วนของข้าราชการ พนักงานรัฐวิสาหกิจและบริษัทเอกชน ทั้งนี้ เพื่อกระตุ้นเศรษฐกิจและช่วยเสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดี ซึ่งในส่วนของสินเชื่อรายย่อยสำหรับข้าราชการนั้น ขณะนี้ยังมีความต้องการสินเชื่อเพื่อที่อยู่อาศัยอีกจำนวนมาก ดังนั้น ธนาคารจึงได้ร่วมกับ กบข. จัดสินเชื่อสวัสดิการเพื่อที่อยู่อาศัยให้กับข้าราชการ ซึ่งเป็นสมาชิกของกบข. กว่า 1,100,000 คน ให้สามารถมีที่อยู่อาศัยเป็นของตนเอง ในเงื่อนไขพิเศษและอัตราดอกเบี้ยต่ำ

สำหรับเงื่อนไขการขอกู้สินเชื่อเพื่อที่อยู่อาศัยหรือกู้เพื่อไถ่ถอน (Refinance) สมาชิกกบข. สามารถกู้ได้สูงสุด 100% ของราคาประเมินที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง ผ่อนชำระภายในระยะเวลา 30 ปี โดยในเดือนที่ 1-3 ธนาคารคิดอัตราดอกเบี้ย 0% เดือนที่ 4-12 คิดอัตรา MLR-4.2% ต่อปี ปีที่ 2 คิดอัตรา MLR-2% ต่อปี ปีที่ 3 เป็นต้นไป คิดอัตรา MLR-0.5% ต่อปี ทั้งนี้ สมาชิกสามารถยื่นขอใช้บริการสินเชื่อได้ที่สาขาของธนาคารกว่า 880 แห่งทั่วประเทศ ตั้งแต่วันที่ 1 มีนาคมนี้ไปจนถึงสิ้นปี 2553

นายอภิศักดิ์ ดันติวรวงศ์ กล่าวต่อไปว่า นอกจากสนับสนุนสินเชื่อที่อยู่อาศัยให้กับสมาชิกกบข. แล้ว ธนาคารยังให้บริการสินเชื่อสวัสดิการเพื่อที่อยู่อาศัย สินเชื่ออเนกประสงค์ รวมทั้งสินเชื่อกรุงไทยธนวิญ ที่ให้กู้สูงสุดถึง 10 เท่าของเงินเดือน สำหรับใช้เป็นวงเงินกู้ฉุกเฉิน ซึ่งช่วยให้ข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานรัฐวิสาหกิจ ไม่ต้องพึ่งพาเงินกู้ยืมในระบบ ขณะนี้มีหน่วยงานราชการ รัฐวิสาหกิจ หน่วยงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใช้บริการสินเชื่อสวัสดิการกว่า 8,100 แห่ง และในปีนี้ ธนาคารมีแผนขยายการให้บริการกับหน่วยงานต่างๆ เพิ่มขึ้น โดยคาดว่าจะสามารถอนุมัติสินเชื่อเพิ่มในปีนี้นับจำนวน 20,000 ล้านบาท

ด้านนางสาวโสภาวดี เลิศมนัสชัย เลขาธิการคณะกรรมการกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (กบข.) กล่าวว่า “ความร่วมมือในโครงการบ้านกรุงไทย - กบข. เพื่อสมาชิกครั้งที่ 1 ในครั้งนี้ ถือเป็นอีก

สวัสดิการหลักที่ กบข.จัดขึ้น เพื่อให้สมาชิกได้มีทางเลือกในการใช้บริการสินเชื่อเพื่อที่อยู่อาศัยและเพื่อการ
ได้ถอนสำรอง ด้วยอัตราดอกเบี้ยพิเศษดังกล่าวนี้ น่าจะช่วยแบ่งเบาภาระค่าใช้จ่ายในเรื่องการผ่อนชำระ

-2-

แก่สมาชิก คาดว่าโครงการดังกล่าวนี้จะได้รับการตอบรับที่ดีจากสมาชิก เนื่องจากในช่วงที่ผ่านมาสมาชิก
กบข. จำนวนมากติดตามสอบถามถึงการใช้สิทธิประโยชน์ดังกล่าวนี้มาอย่างต่อเนื่อง"

การจัดสวัสดิการ โครงการบ้านกรุงไทย - กบข. เพื่อสมาชิกครั้งที่ 1 ในครั้งนี้เป็นการส่งเสริมให้
สมาชิกได้มีที่อยู่อาศัยเป็นของตนเองหรือมีที่อยู่อาศัยที่ดีขึ้นตามลำดับ ถือว่าเป็นปัจจัยพื้นฐานด้าน
การพัฒนาคุณภาพชีวิตที่สำคัญอีกทั้งยังเป็นการรองรับการใช้ชีวิตในช่วงหลังเกษียณอย่างมีคุณภาพใน
อนาคต โดยในปี 2553 ได้กำหนดแผนงานเชิงรุกในการจัดทำสวัสดิการใหม่ๆ แก่สมาชิกให้มากขึ้นทั้ง 3
ด้าน คือ ด้านที่อยู่อาศัย ด้านพัฒนาคุณภาพชีวิตมนุษย์ และการประหยัดค่าใช้จ่ายในการดำรงชีวิต

สอบถามรายละเอียดข้อมูลโครงการได้ที่

- ศูนย์ลูกค้าสัมพันธ์ ธนาคารกรุงไทย โทร.1551 / www.ktb.co.th / อีเมลล์ call@contactcenter.ktb.co.th
- ศูนย์บริการข้อมูลสมาชิก กบข.โทร. 1179 กด 6 / www.gpf.or.th / อีเมลล์ member@gpf.or.th

กองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ

ข่าว กบข.

เรียน กรมประชาสัมพันธ์ 026182376

กบข. เปิด "แผนยุทธศาสตร์ปี 53 "

มุ่งขับเคลื่อนองค์กร เสริมความแข็งแกร่ง - สร้างความเชื่อมั่นสมาชิก

2 มีนาคม 2553 : กบข. เปิดแผนยุทธศาสตร์ปี 2553 ผลักดันให้ กบข. บรรลุวิสัยทัศน์สู่องค์กรต้นแบบแห่งธรรมาภิบาล (Corporate Governance) มีการเติบโตอย่างยั่งยืน มุ่งผลประโยชน์ของสมาชิกเป็นหลัก เพื่อฟื้นความเชื่อมั่นการสร้างควมไว้วางใจต่อ กบข. กลับคืนมา

ดร. สถิตย์ ลิ้มพงศ์พันธุ์ ปลัดกระทรวงการคลัง ในฐานะประธานกรรมการกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (กบข.) เปิดเผยถึงผลการประชุมคณะกรรมการ กองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ โดยคณะกรรมการ กบข. ได้เห็นชอบ "แผนยุทธศาสตร์ปี 2553" เพื่อให้ภารกิจของ กบข. ที่มีต่อสมาชิก 1.16 ล้านคนมีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดต่อสมาชิก และผลักดันให้ กบข. บรรลุวิสัยทัศน์อย่างเป็นรูปธรรมสู่องค์กรต้นแบบแห่งธรรมาภิบาล โดยมีเป้าหมายการปรับภาพลักษณ์องค์กร เพื่อฟื้นความเชื่อมั่นและสร้างความไว้วางใจของสมาชิกและสังคมต่อ กบข.

นายสถิตย์ได้กล่าวว่า "แผนยุทธศาสตร์ปี 2553 จัดทำขึ้นตามกรอบ "แผนแม่บทปี 2552-2554" และประเมินสถานการณ์ล่าสุดที่ กบข. เผชิญในปีที่ผ่านมา ประกอบกับภาวะเศรษฐกิจ และความคาดหวังของสมาชิก โดยคณะกรรมการ กบข. เห็นควรตามแผนยุทธศาสตร์ที่กำหนดไว้ 4 ด้าน ได้แก่ 1.ยุทธศาสตร์การสร้างผลตอบแทนการลงทุน 2.ยุทธศาสตร์การบริหารความสัมพันธ์และบริการสมาชิก 3.ยุทธศาสตร์การเป็นเลิศด้านปฏิบัติการ และ 4.ยุทธศาสตร์วัฒนธรรมองค์กรและการบริหารการเปลี่ยนแปลง ซึ่งแต่ละยุทธศาสตร์มีแผนปฏิบัติการที่รองรับและกำหนดเป้าหมายอันพึงประสงค์ได้สำหรับการดำเนินงานตามแผนดังกล่าวด้วย"

ด้านนางสาวโสภาวดี เลิศมนัสชัย เลขานุการคณะกรรมการกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (กบข.) เปิดเผยรายละเอียดเกี่ยวกับยุทธศาสตร์การดำเนินงานว่า ยุทธศาสตร์แรกเป็น ยุทธศาสตร์การสร้างผลตอบแทนการลงทุน ด้วยการสร้างผลตอบแทนที่ดีแก่สมาชิกภายใต้ความเสี่ยงที่เหมาะสม เนื่องจากการออมเงินเพื่อการเกษียณอายุนั้นเป็นการออมในระยะยาวเฉลี่ยคนละประมาณ 12 ปี และเนื่องจากปัจจุบันสถานะเศรษฐกิจและการลงทุนทั้งในประเทศและต่างประเทศมีปัจจัยเสี่ยงและความผันผวนสูง ดังนั้นการลงทุนของ กบข. จึงต้องมีการพิจารณาอย่างรอบคอบ มีการติดตามสถานการณ์อย่างใกล้ชิดรวมถึงปรับแผนการลงทุนให้เหมาะสมและสอดคล้องกับสถานการณ์ต่างๆ อยู่เสมอ ซึ่งการที่จะผลักดันให้ยุทธศาสตร์ดังกล่าวไปสู่เป้าหมายได้นั้น จะต้องมีการปรับกระบวนการทำงานภายในของ กบข. ให้เหมาะสมยิ่งขึ้น จะต้องมีการประเมินผลและการบูรณาการยุทธศาสตร์การลงทุนทั้งแผนงานใหญ่และแผนงานย่อย โดย กบข. ยังคงเน้นการลงทุนในตราสารหนี้เป็นหลักและหาช่องทางการลงทุนในสินทรัพย์ประเภทใหม่ๆ มากขึ้นเพื่อกระจายความเสี่ยง อีกทั้งจะต้อง



รักษาสมาชิกของเป้าหมาย ผลตอบแทนระยะยาวกับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ซึ่งก็ต้องสอดคล้องกันไป เพื่อให้สมาชิกมีความมั่นคงทางการเงินหลังวัยเกษียณด้วย

สำหรับยุทธศาสตร์ที่ 2 เป็นยุทธศาสตร์การบริหารความสัมพันธ์และบริการกับสมาชิก โดยปรับภารกิจหลักเป็นการให้ความรู้และการสื่อสารกับสมาชิกให้ตรงกับลักษณะเฉพาะของกลุ่มสมาชิก (Segmentation) เน้นในเรื่องที่เกี่ยวกับการลงทุนและการบริหารกองทุนระยะยาว และ กบข. ยังจะได้มีการจัดหาสวัสดิการใหม่ที่เป็นประโยชน์ให้กับสมาชิกเพิ่มเติมทั่วไปเกี่ยวกับโครงการสินเชื่อที่อยู่อาศัย และการให้คุณภาพชีวิตที่ดีต่อสมาชิก รวมถึงการจัดให้มีแผนการลงทุนที่สมาชิกสามารถเลือกลงทุนตามความเหมาะสมกับแต่ละบุคคลนอกเหนือไปจากแผนการลงทุนหลักที่มีในปัจจุบัน เพื่อสร้างความพึงพอใจของสมาชิกให้มากขึ้น

ทั้งนี้ สำหรับยุทธศาสตร์ที่ 3 เป็นยุทธศาสตร์การเป็นเลิศด้านปฏิบัติการ เป็นการพัฒนาระบบการทำงาน และการให้บริการที่มีคุณภาพต่อสมาชิก และเสริมสร้างหลักธรรมาภิบาลในการบริหารองค์กร กบข. ได้มีการปรับปรุงระบบงานต่างๆ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน โดยให้ความสำคัญกับระบบเทคโนโลยีเข้ามาสนับสนุนการบริหารจัดการในทุกด้าน นอกจากนี้ สิ่งที่ต้องดำเนินการควบคู่กันไปก็คือหลักการบริหารงานที่ยึดมั่นในธรรมาภิบาล จรรยาบรรณและหลักปฏิบัติที่เกี่ยวข้องทั้งตัวองค์กรและพนักงานในทุกระดับชั้นรวมถึงการแสดงออกซึ่งการเป็นผู้นำในด้านความรับผิดชอบต่อสังคมต่อตลาดเงินตลาดทุนทั้งในฐานะนักลงทุนสถาบันหลักของประเทศและในฐานะผู้ถือหุ้นในบริษัทที่ กบข. ร่วมลงทุนด้วย

ส่วนยุทธศาสตร์ด้านที่ 4 เป็นยุทธศาสตร์วัฒนธรรมองค์กรและการบริหารการเปลี่ยนแปลง ซึ่งในด้านนี้จะช่วยสร้างขวัญและกำลังใจของพนักงาน และสร้างวัฒนธรรมองค์กรเพื่อมุ่งสู่การเป็นองค์กรบริหารเงินบำนาญในระดับสากล (High Performance Organization) ด้วยการประสานพลัง (Synergy) ในองค์กรผ่านโครงสร้างองค์กรที่มีการจัดการให้เหมาะสมกับภารกิจใหม่ และการทบทวนนโยบายบริหารทรัพยากรบุคคล ค่าจ้าง และค่าตอบแทน ให้สอดคล้องกับลักษณะงาน ซึ่งจะส่งผลในการผลักดัน กบข. ให้ปฏิบัติงานได้เต็มประสิทธิภาพ และเติบโตอย่างมีศักยภาพตามทิศทางการดำเนินงานในอนาคต

นางสาวโลภาดาดี ได้กล่าวในตอนท้ายว่า ในการทำแผนยุทธศาสตร์ดังกล่าวนี้ เป็นการกำหนดนโยบายและทิศทางการปฏิบัติการกิจของทุกฝ่ายงานใน กบข. โดยมุ่งให้เกิดประโยชน์สูงสุด และสร้างความพึงพอใจแก่สมาชิก กบข. ทุกคน



เกี่ยวกับ กบข. กองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (กบข.) จัดตั้งขึ้นตาม พรบ.กองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ.2539 เพื่อเป็นหลักประกันการจ่ายบำเหน็จบำนาญและให้ประโยชน์ตอบแทนการรับราชการแก่ข้าราชการเมื่อออกจากราชการ ส่งเสริมการออมทรัพย์ของสมาชิก และจัดสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ให้แก่สมาชิก กบข. มีสถานะเป็นองค์กรของรัฐจัดตั้งขึ้นตามกฎหมายเฉพาะไม่มีสถานะเป็นส่วนราชการหรือรัฐวิสาหกิจ มีคณะกรรมการ กบข. เป็นผู้กำหนดนโยบาย ปัจจุบัน กบข. มีสมาชิกทั้งสิ้น 1,160,869 คน จำนวน 12 ประเภทข้าราชการ แยกเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาร้อยละ 37.90 รองลงมาเป็นข้าราชการพลเรือน ร้อยละ 28.41 ข้าราชการตำรวจ ร้อยละ 14.91 ข้าราชการทหารร้อยละ 14.10 ข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย ร้อยละ 2.26 ที่เหลือเป็นข้าราชการในกลุ่มอื่นๆ อีก 7 ประเภท ณ 1 กุมภาพันธ์ 53 กบข. มีมูลค่ากองทุน (ส่วนสมาชิก) ต่อหน่วยอยู่ที่ 15.32 บาท มูลค่าสินทรัพย์สุทธิ 335,773 ล้านบาท

ติดต่อฝ่ายสื่อสารสมาชิกและประชาสัมพันธ์ อรภัทร รังษิงค์ / ยุพร นนทิกานะโสภณโทร. 02 636 1000 ต่อ 175 / 263
Contact Center โทร. 1179 กด 6 member@gpf.or.th / www.gpf.or.th