

สำนักงาน กคจ., กก.ร.



ที่ นร ๐๑๐๓/ว.พ๐๖๕

กรมประชาสัมพันธ์	
รับที่	14012
วันที่	20 มี.ค. 53

15:28 น.

- ① ถึง หัวหน้าส่วนราชการระดับกรมและรัฐวิสาหกิจในสังกัดสำนักนายกรัฐมนตรี
สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรีขอส่งสำเนาหนังสือ กระทรวงแรงงาน
ลงวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๕๓ เรื่อง การคุ้มครองแรงงานในหน่วยงานราชการและรัฐวิสาหกิจ
มาเพื่อโปรดทราบ

ส่ง กก.ร.
30 มี.ค. 53



- ② เรียน ผอ.สำนัก., ผอ.กองและหัวหน้าหน่วยงาน
เพื่อโปรดทราบและกรุณาแจ้งให้ผู้เกี่ยวข้องทราบ
และถือปฏิบัติต่อไป

(นายไพฑูรย์ ธีรรัฐประดิษฐ์)
ผู้ช่วยผู้อำนวยการกองกลั่นกรองงานฝ่ายการประชาสัมพันธ์

ร.อ.จ.
1 เม.ย. 53

กองคลัง
โทรศัพท์ ๐ ๒๒๘๑ ๔๑๓๐
โทรสาร ๐ ๒๒๘๒ ๓๓๗๖



ที่ รง ๐๕๐๑/๗ คพค

กระทรวงแรงงาน

ถนนมิตรไมตรี ดินแดง กรุงเทพฯ ๑๐๔๐๐

๒ มีนาคม ๒๕๕๓

เลขที่	11314
เลขรับ	29 มี.ค. 53
วันที่	13 17
เวลา	

เรื่อง การคุ้มครองแรงงานในหน่วยงานราชการและรัฐวิสาหกิจ

๑) เรียน ปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี

ด้วยพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๑๑/๑ กำหนดให้ "ผู้ประกอบการกิจการที่มอบหมายให้บุคคลหนึ่งบุคคลใดเป็นผู้จัดหาคนมาทำงานอันมิใช่การประกอบธุรกิจจัดหางาน โดยการทำงานนั้นเป็นส่วนหนึ่งส่วนใดในกระบวนการผลิตหรือธุรกิจในความรับผิดชอบของผู้ประกอบการ และโดยบุคคลนั้นจะเป็นผู้ควบคุมดูแลการทำงานหรือรับผิดชอบในการจ่ายค่าจ้างให้แก่คนที่มาทำงานนั้นหรือไม่ก็ตาม ให้ถือว่าผู้ประกอบการเป็นนายจ้างของคนที่มาทำงานดังกล่าว"

ปัจจุบันหน่วยงานราชการและรัฐวิสาหกิจมีการจ้างเหมาบริการด้วยวิธีเหมาค่าแรงโดยให้เอกชนจัดหาคนเข้าไปทำงานเป็นส่วนหนึ่งส่วนใดในกระบวนการผลิตหรือธุรกิจที่อยู่ในความรับผิดชอบของหน่วยงานราชการและรัฐวิสาหกิจ ดังนั้น หน่วยงานราชการและรัฐวิสาหกิจจึงเป็นนายจ้างของลูกจ้างผู้รับเหมาค่าแรงด้วย แม้ว่าหน่วยงานราชการและรัฐวิสาหกิจไม่อยู่ภายใต้บังคับของพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ แต่หากเกิดปัญหาการไม่ปฏิบัติตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ ย่อมส่งผลกระทบต่อชื่อเสียงของหน่วยงานราชการและรัฐวิสาหกิจด้วย

กระทรวงแรงงานจึงขอความร่วมมือท่านแจ้งหน่วยงานระดับกรม และรัฐวิสาหกิจในสังกัดที่มีการจ้างเหมาบริการด้วยวิธีเหมาค่าแรง เพื่อกำหนดเงื่อนไขในสัญญาจ้างเหมาบริการด้วยวิธีเหมาค่าแรงให้ผู้รับจ้างเหมาค่าแรงต้องปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน และกรณีมีการจ้างงานในลักษณะดังกล่าวในหน่วยงานราชการระดับกรมและรัฐวิสาหกิจขอให้ประสานแจ้งกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานทราบ เพื่อดำเนินการตรวจคุ้มครองให้ลูกจ้างได้รับสิทธิตามกฎหมายต่อไป จักขอขอบคุณยิ่ง

สำเนาถูกต้อง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา
ที่ นร ๐๑๐๖/1398

๒) เรียน ร.ป.นร. (นายธีรภัทร)

ขอแสดงความนับถือ

(นางวิไล พิสิษฐบรรณกิจ)
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
30 มี.ก. 2553

เพื่อไปลดทอน หรือเลิกจ้างได้โดยมีแผน
จำนวนราชการ และรัฐวิสาหกิจในสังกัด ทราบต่อไป

(นายสมชาย ชุ่มรัตน์)

๓) ทราบ

(นางสุวิมลพร รามสกลหา)
พ.อ. ๓๓. ๓๓๓๓๓๓๓๓ ร.ก.ท.
พ.อ. ก.อ.ล.

(นายสมชาย ชุ่มรัตน์)
ปลัดกระทรวงแรงงาน

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
สำนักคุ้มครองแรงงาน

โทรศัพท์/โทรสาร ๐ ๒๒๔๖ ๓๑๕๒ , ๐ ๒๒๔๖ ๘๕๕๔

(นายธีรภัทร สันติเมทนีดล)
รองปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี ปฏิบัติราชการแทน
ปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี

29 มี.ก. 2553