



101/
ม(ช)

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายบรรจุแต่งตั้งและทะเบียนประวัติ โทร. 0 - 2618 - 2323 ต่อ 1306, 08

ที่ นร 0203.04/ 761

วันที่

4 เมษายน 2553

เรื่อง การเลื่อนข้าราชการขึ้นดำรงตำแหน่งสูงขึ้นในระดับชำนาญงานและชำนาญการในตำแหน่งที่ครองอยู่เดิม

เรียน อปส.ผ่าน รปส.(นางกฤษณาสี)

เพื่อโปรดพิจารณา/อนุมัติ

เรื่องเดิม

1. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ว 17/2552 กำหนดแนวทางการปรับปรุงระดับตำแหน่งสูงขึ้นในตำแหน่งประเภททั่วไปที่กำหนดเป็นตำแหน่งระดับปฏิบัติงานหรือชำนาญงาน (ปง./ชง.) และตำแหน่งประเภทวิชาการที่กำหนดเป็นตำแหน่งระดับปฏิบัติการหรือชำนาญการ (ปก./ชก.) โดยให้ อ.ก.พ.กระทรวงพิจารณาประเมินคุณภาพงานของตำแหน่งตามหลักเกณฑ์

เมื่อได้รับอนุมัติให้ปรับปรุงระดับตำแหน่งสูงขึ้นแล้ว การแต่งตั้ง เลื่อน ย้ายข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งจะต้องแต่งตั้งจากผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง โดยวิธีการสอบ หรือ การประเมินผลงาน หรือการทดลองปฏิบัติงาน หรือ การประเมินบุคคลและผลงาน ตามที่กำหนดตามหลักเกณฑ์ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ว 34/2547 หรือ ว 10/2548 แล้วแต่กรณี

2. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ว 19/2551 ก.พ.กำหนดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ไว้ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และอนุมัติให้แต่งตั้งผู้ที่มีคุณสมบัติเรื่องระยะเวลาการดำรงตำแหน่งต่างไปจากคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งได้เป็นการเฉพาะคราวในครั้งแรกของแต่ละบุคคล และกำหนดคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งข้าราชการในแต่ละตำแหน่ง ดังนี้

- ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน

(1) ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงานมาแล้วไม่น้อยกว่า 6 ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิ ปวช.หรือเทียบเท่า ไม่น้อยกว่า 5 ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิ ปวท.หรือเทียบเท่า ไม่น้อยกว่า 4 ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิ ปวส. หรือเทียบเท่า หรือ

ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน และได้ดำรงตำแหน่งใน ระดับ 4 มาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี หรือ ระดับ 3 มาแล้วไม่น้อยกว่า 4 ปี (ยกเว้นเรื่องระยะเวลาเฉพาะคราวในครั้งแรกของแต่ละบุคคล)

(2) ปฏิบัติงานเกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่แต่งตั้งไม่น้อยกว่า 1 ปี

(3) มีคุณสมบัติ และระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณวุฒิของบุคคล ตามที่กำหนดตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ว 34/2547 ตามเอกสาร 1

/ตำแหน่ง...

ด่วนมาก

เรียน ผอ.สำนัก/ผอ.กอง/หัวหน้าหน่วยงานต่างๆ

เพื่อโปรดทราบ และกรุณาเวียนแจ้งให้ข้าราชการ
ในสังกัดได้ทราบโดยทั่วกัน ทั้งนี้หากผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วน
จะแจ้งรายชื่อเพิ่มเติม กรุณาแจ้งยืนยันให้ กกจ.ทราบ
และจัดทำเอกสารที่เกี่ยวข้องส่งให้ กกจ.ภายในวันที่ 30
เม.ย. 2553 เพื่อจะได้ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง
ต่อไป



ร.อกจ.

8 เม.ย. 2553

- ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ

(1) ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ไม่น้อยกว่า 6 ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิปริญญาตรี ไม่น้อยกว่า 4 ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิปริญญาโท ไม่น้อยกว่า 2 ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิปริญญาเอก หรือ

ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ และได้ดำรงตำแหน่ง ระดับ 5 ไม่น้อยกว่า 2 ปี หรือ ระดับ 4 ไม่น้อยกว่า 4 ปี (ยกเว้นเรื่องระยะเวลาเฉพาะคราวในครั้งแรกของแต่ละบุคคล)

(2) ปฏิบัติงานเกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่แต่งตั้งไม่น้อยกว่า 1 ปี

(3) มีคุณสมบัติ และระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณวุฒิของบุคคล ตามที่กำหนดตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ว10/2548 ตามเอกสาร 2

3. กกจ. ได้ดำเนินการสำรวจข้อมูลของข้าราชการในระดับปฏิบัติงาน และระดับปฏิบัติการ ซึ่งจะมีคุณสมบัติครบถ้วนภายในวันที่ 30 ก.ย. 2553 มีจำนวนทั้งสิ้น 43 อัตรา (รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้าย) สรุปดังนี้

ก. ผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน รวมจำนวน 28 อัตรา (สายงาน จพ.ธุรการ 14 อัตรา นายช่างไฟฟ้า 8 อัตรา จพ.การเงินและบัญชี 1 อัตรา นายช่างภาพ 3 อัตรา คีตศิลป์ 1 อัตรา และดุริยางคศิลป์ 1 อัตรา)

ข. ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ รวมจำนวน 15 อัตรา (สายงาน นักรักษาพยาบาล 1 อัตรา นักประชาสัมพันธ์ 5 อัตรา นักสื่อสารมวลชน 7 อัตรา และวิศวกร 2 อัตรา)

ข้อพิจารณา

เพื่อให้การดำเนินการเลื่อนข้าราชการขึ้นดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นจากระดับปฏิบัติงาน เป็นระดับชำนาญการ และระดับปฏิบัติการเป็นระดับชำนาญการ ในตำแหน่งที่ครองอยู่เดิม เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ชัดเจนและเป็นระบบ จึงเห็นสมควรพิจารณา ดังนี้

- กำหนดกรอบระยะเวลาการดำเนินการ ปีละ 2 รอบ ได้แก่
 - รอบ 1 เม.ย. สำหรับผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วน ภายในเดือน ก.ย.
 - รอบ 1 ต.ค. สำหรับผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วน ภายในเดือน เม.ย. ของปีถัดไป
- เวียนแจ้งให้ผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนภายในวันที่ 30 ก.ย. 2553 ทราบ และจัดทำข้อมูล

ประกอบการประเมินค่างานตามแบบที่กำหนด ส่งคืนให้ กกจ. ภายในวันที่ 30 เม.ย. 2553

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบได้โปรดอนุมัติ จักเป็นพระคุณยิ่ง

อนุมัติ

(Signature)

(นายกฤษณพร เสริมพานิช)

อปส.

8 เม.ย. 2553

(Signature)

(นายไพฑูรย์ หิรัญประดิษฐ์)

ผชช.ด้านการพัฒนาเครือข่ายการประชาสัมพันธ์

ร.อกจ.

(Signature)

(นางกฤษาลี บัวสุวรรณ)

รปส.

7 เม.ย. 2553

(Signature) รปส. (นางกฤษาลี บัวสุวรรณ)..... 1390 อปส. (นายกฤษณพร เสริมพานิช)..... 17/4 8 เม.ย. 2553

ผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน จะมีคุณสมบัติเบื้องต้นในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน และมีคุณสมบัติเข้ารับการประเมิน ตาม ว34/47 นับระยะเวลาถึง 30 ก.ย. 2553

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง เลขที่	ตำแหน่ง/สังกัด	คุณวุฒิ	บรรจุ เมื่อปี	ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง		รวมระยะ เวลาการ ดำรงตำแหน่ง	ระยะเวลาขั้นต่ำ ตาม ว 34/47		การตรวจสอบคุณสมบัติ
						ปง./ปวช./6 ปี/ ปวท. 5 ปี/ ปวส.4 ปี	4 ไม่น้อยกว่า 2 ปี 3/4 รวมกัน ไม่น้อยกว่า 4 ปี		ตำแหน่งในสายงาน ปวส./6 ปี , ปวท./7 ปี ปวช./8 ปี	นับเกือกล	
1	นางชาติสา บุศยรัตน์	1651	จพ.ธุรการ (ปง.) สวท.ระยอง สปช.7	ปวส.	24 พ.ย.46 6 ปี 10 เดือน	6 ปี 10 เดือน	-	6 ปี 10 เดือน	6 ปี 10 เดือน	-	-ตรงตามหลักเกณฑ์ จ.บันทึกข้อมูล/จ.ธุรการ/จพ.ธุรการ รวมกัน
2	น.ส.พวงมาลัย ทินทองสังข์	155	จพ.ธุรการ (ปง.) ฝบพ.คสช.	ปวส.	24 มี.ค.46 7 ปี 6 เดือน	7 ปี 6 เดือน	-	7 ปี 6 เดือน	7 ปี 6 เดือน	-	-ตรงตามหลักเกณฑ์ จ.บันทึกข้อมูล/จพ.ธุรการ รวมกัน
3	น.ส.ยุพดี ภูมุลเมือง	2054	จพ.ธุรการ (ปง.) ส.ปชส.ภาพสินธุ์	ปวส.	1 เม.ย. 46 7 ปี 5 เดือน	7 ปี 5 เดือน	-	7 ปี 5 เดือน	7 ปี 5 เดือน	-	-ตรงตามหลักเกณฑ์ จ.ธุรการ/จ.บันทึกข้อมูล/จพ.ธุรการ/รวมกัน
4	นายชัยทัต ช่างวงศัญชาติ	2194	นายช่างไฟฟ้า (ปง.) ส. ปชส.ราชบุรี	ปวส.	9 มิ.ย.46 7 ปี 3 เดือน	7 ปี 3 เดือน	-	7 ปี 3 เดือน	7 ปี 3 เดือน	-	-ตรงตามหลักเกณฑ์ ช่างไฟฟ้า/นพส./รวมกัน
5	นางจันทิมา จันทร์เต็ม	679	จพ.ธุรการ (ปง.) สวท.เลย สปช.1	ปวส.	11 มี.ค.45 8 ปี 6 เดือน	8 ปี 6 เดือน	-	8 ปี 6 เดือน	8 ปี 6 เดือน	-	-ตรงตามหลักเกณฑ์ จ.ธุรการ/จพ.ธุรการ/ รวมกัน
6	นางวาทีณี บุญแก่ง	1030	จพ.ธุรการ (ปง.) สวท.แม่ฮ่องสอน สปช.3	ปวส.	7 พ.ค. 45 8 ปี 4 เดือน	8 ปี 4 เดือน	-	8 ปี 4 เดือน	8 ปี 4 เดือน	-	-ตรงตามหลักเกณฑ์ จ.บันทึกข้อมูล/จพ.ธุรการ/ รวมกัน
7	น.ส.ขวัญ สารภี	1992	จพ.ธุรการ (ปง.) ส.ปชส.เพชรบูรณ์	ปวส.	7 พ.ค.45 8 ปี 4 เดือน	8 ปี 4 เดือน	-	8 ปี 4 เดือน	8 ปี 4 เดือน	-	-ตรงตามหลักเกณฑ์ จ.บันทึกข้อมูล/จ.ธุรการ/จพ.ธุรการ/ รวมกัน
8	นางสุภาพร ตรงต่อกิจ	2030	จพ.ธุรการ (ปง.) ส.ปชส.พิจิตร	ปวส.	18 ก.พ.45 8 ปี 7 เดือน	8 ปี 7 เดือน	-	8 ปี 7 เดือน	8 ปี 7 เดือน	-	-ตรงตามหลักเกณฑ์ จ.บันทึกข้อมูล/จพ.ธุรการ รวมกัน
9	นางพวงเพ็ชร สิงห์อ่อน	2069	จพ.ธุรการ (ปง.) ส.ปชส.ลำพูน	ปวส.	7 พ.ค.45 8 ปี 4 เดือน	8 ปี 4 เดือน	-	8 ปี 4 เดือน	8 ปี 4 เดือน	-	-ตรงตามหลักเกณฑ์ จ.บันทึกข้อมูล/จพ.ธุรการ รวมกัน
10	นางกาญจนา บุญเพียร	2243	จพ.ธุรการ (ปง.) ส.ปชส.พัทลุง	ปวส.	19 ส.ค.45 8 ปี 1 เดือน	8 ปี 1 เดือน	-	8 ปี 1 เดือน	8 ปี 1 เดือน	-	-ตรงตามหลักเกณฑ์ จ.บันทึกข้อมูล/จพ.ธุรการ รวมกัน
11	น.ส.สุพินดา ชันเงิน	787	จพ.การเงินฯ (ปง.) งานการเงิน ฝบพ.สปช.2	ปวส.	11 มี.ค.45 8 ปี 6 เดือน	8 ปี 6 เดือน	-	8 ปี 6 เดือน	(14 ธ.ค. 47) 5 ปี 9 เดือน	3 เดือน	-ตรงตามหลักเกณฑ์ - เกือกล จพ.การเงินและบัญชี.(3เดือน)

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง เลขที่	ตำแหน่ง/สังกัด	คุณวุฒิ	บรรจุ เมื่อปี	ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง		รวมระยะ เวลาการ ดำรงตำแหน่ง	ระยะเวลาขั้นต่ำ ตาม ๑ 34/47		การตรวจสอบคุณสมบัติ
						ปง./ปวช.6 ปี/ ปวท. 5 ปี/ ปวส.4 ปี	4 ไม่น้อยกว่า 2 ปี 3/4 รวมกัน ไม่น้อยกว่า 4 ปี		ตำแหน่งในสายงาน ปวส./6 ปี , ปวท./7 ปี ปวช./8 ปี	นับเกือุล	
12	น.ส.พอใจ สุทธรรมา	171	จพ.ธุรการ (ปง.)	งานบริหารทั่วไป ผบห. สวท.	ปวส.	21 ม.ค. 45 8 ปี 8 เดือน	-	8 ปี 8 เดือน	8 ปี 8 เดือน	-	-ตรงตามหลักเกณฑ์ จ.บันทึกข้อมูล/จ.ธุรการ/จพ.ธุรการ รวมกัน
13	นางชัชฎาภรณ์ สุภาพันธ์	2163	จพ.ธุรการ (ปง.)	ส.ปชส.สระบุรี	ปวส.	21 ม.ค.45 (รับโอน 1 พ.ย. 48) 8 ปี 8 เดือน	-	8 ปี 8 เดือน	(1 พ.ย.48) 5 ปี 8 เดือน	4 เดือน	-ตรงตามหลักเกณฑ์ -เกือุล จ.สรรพากร (4 เดือน) ให้แนบหนังสือรับรองจากกรมสรรพากร ประกอบการนับระยะเวลาเกือุลด้วย
14	นางสุวิมล เพชรสัมฤทธิ์	2259	จพ.ธุรการ (ปง.)	ส.ปชส.อ่างทอง	อนุปริญญา (บริหารธุรกิจ)	11 พ.ย.45 7 ปี 10 เดือน	-	7 ปี 10 เดือน	(1 ก.ค.49) 4 ปี 2 เดือน	1 ปี 10 เดือน	-ตรงตามหลักเกณฑ์ -เกือุล จพ.การเงินบัญชี(1 ปี 10 เดือน)
15	นายสุตสาคร พลยิ่ง	667	นายช่างไฟฟ้า (ปง.)	สวท.หนองคาย สปข.1	ปวส.	18 มี.ค.45 8 ปี 6 เดือน	-	8 ปี 6 เดือน	8 ปี 6 เดือน	-	-ตรงตามหลักเกณฑ์ ชฟส./นฟส. รวมกัน
16	ว่าที่ ร.ต.วิฑูรย์ หงส์ทอง	1322	นายช่างไฟฟ้า (ปง.)	สวท.ชุมพร สปข.5	ปวส.	26 ส.ค.45 8 ปี 1 เดือน	-	8 ปี 1 เดือน	8 ปี 1 เดือน	-	-ตรงตามหลักเกณฑ์ ชฟส./นฟส. รวมกัน
17	นายสุรเชษฐ ฤททองคำ	1650	นายช่างไฟฟ้า (ปง.)	สวท.ระยอง สปข.7	ปวช.	16 มี.ค.44 9 ปี 6 เดือน	-	9 ปี 6 เดือน	9 ปี 6 เดือน	-	-ตรงตามหลักเกณฑ์ ชฟส./นฟส. รวมกัน
18	นายพัฒนา จินรัตน์	363	นายช่างไฟฟ้า (ปง.)	สวท.กรุงเทพฯ รังสิต	ปวส.	18 มี.ค.45 8 ปี 6 เดือน	-	8 ปี 6 เดือน	8 ปี 6 เดือน	-	-ตรงตามหลักเกณฑ์ ชฟส./นฟส. รวมกัน
19	นายอนุรักษ์ วรวิโรดิ	1599	นายช่างไฟฟ้า (ปง.)	สคท.เขาคองหงส์ สทท.สงขลา สปข.6	ปวส.	30 ส.ค.45 8 ปี 1 เดือน	-	8 ปี 1 เดือน	8 ปี 1 เดือน	-	-ตรงตามหลักเกณฑ์ ชฟส./นฟส. รวมกัน
20	นายมงคล ขำเพชร	2120	นายช่างไฟฟ้า (ปง.)	ส.ปชส.เพชรบุรี สปข.8	ปวส.	21 ม.ค.45 (รับโอน 20 ต.ค. 51) 8 ปี 8 เดือน	-	8 ปี 8 เดือน	(20 ต.ค.51) 1 ปี 9 เดือน	4 ปี 3 เดือน	-ตรงตามหลักเกณฑ์ -เกือุล จ.คอมพิวเตอร์(4 ปี 3 เดือน) ให้แนบหนังสือรับรองจาก สนง.สรรพากร จ.เพชรบุรีประกอบการนับระยะเวลาเกือุลด้วย

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง เลขที่	ตำแหน่ง/สังกัด		คุณวุฒิ	บรรจุ เมื่อปี	ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง		รวมระยะ เวลาการ ดำรงตำแหน่ง	ระยะเวลาขึ้นตำแหน่ง ตาม ว 34/47		การตรวจสอบคุณสมบัติ
							ปง./ปวช./6 ปี/ ปวท. 5 ปี/ ปวส. 4 ปี	4 ไม่น้อยกว่า 2 ปี 3/4 รวมกัน ไม่น้อยกว่า 4 ปี		ตำแหน่งในสายงาน	นับถือภูมิล	
21	นายศรารุท แสงทอง	2215	นายช่างไฟฟ้า (ปง.)	ส.ปรต.นครนายก	ปวส.	30 ส.ค.45 8 ปี 1 เดือน	8 ปี 1 เดือน	-	8 ปี 1 เดือน	8 ปี 1 เดือน	-	-ตรงตามหลักเกณฑ์ รฟส./นฟส. รวมกัน
22	นายสุทัศน์ เล้าห์กมล	1072	นายช่างภาพ (ปง.)	ฝ่ายข่าว สทท.เชียงใหม่ สปร.3	ปวส.	15 ก.ค.45 8 ปี 2 เดือน	8 ปี 2 เดือน	-	8 ปี 2 เดือน	8 ปี 2 เดือน	-	-ตรงตามหลักเกณฑ์ ช่างภาพ/นายช่างภาพ รวมกัน
23	นายวิเลศร์ ภูมิผิกแว่น	1412	นายช่างภาพ (ปง.)	ฝ่ายรายการฯ สทท.สุราษฎร์ฯ สปร.5	ปวส.	15 ก.ค.45 8 ปี 2 เดือน	8 ปี 2 เดือน	-	8 ปี 2 เดือน	8 ปี 2 เดือน	-	-ตรงตามหลักเกณฑ์ ช่างภาพ/นายช่างภาพ รวมกัน
24	นายมงคล กังเกิด	1393	นายช่างภาพ (ปง.)	ฝ่ายข่าว สทท.นครศรีฯ สปร.5	ปวช.	26 ส.ค. 45 8 ปี 1 เดือน	8 ปี 1 เดือน	-	8 ปี 1 เดือน	8 ปี 1 เดือน	-	-ตรงตามหลักเกณฑ์ ช่างภาพ/นายช่างภาพ รวมกัน
25	นางอุบล หนูเนตร	1562	จพ.ธุรการ (ปง.)	สวท.สตูล	ปวช.	21 ม.ค. 45 8 ปี 8 เดือน	8 ปี 8 เดือน	-	8 ปี 8 เดือน	8 ปี 8 เดือน	-	-ตรงตามหลักเกณฑ์ จ.ธุรการ/จพ.ธุรการ รวมกัน
26	น.ส.อุษาวรัตน์ บำรุงศักดิ์	176	จพ.ธุรการ (ปง.)	ผบ.น. สวท.	ปวช.	7 พ.ค. 45 8 ปี 4 เดือน	8 ปี 4 เดือน	-	8 ปี 4 เดือน	8 ปี 4 เดือน	-	-ตรงตามหลักเกณฑ์ จ.บันทึกข้อมูล/จพ.ธุรการ รวมกัน

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง เลขที่	ตำแหน่ง/สังกัด	คุณวุฒิ	บรรจุ เมื่อปี	ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง		รวมระยะ เวลาการ ดำรงตำแหน่ง	ระยะเวลาขั้นต่ำ ตาม ว 34/47		การตรวจสอบคุณสมบัติ
						ปง./ปวช./6 ปี/ ปวท. 5 ปี/ ปวส./4 ปี	4 ไม่น้อยกว่า 2 ปี 3/4 รวมกัน ไม่น้อยกว่า 4 ปี		ตำแหน่งในสายงาน	นับเกือกูล	
เฉพาะสายงานคืดศิลปิน/ครุยางคศิลปิน											
1	น.ส.ปิปราย จิมิลิก	243	คืดศิลปิน (ปง.) ฝ่ายดนตรีสากล สพด.สวท.	ป. 4, ป.ก.ศ.สูง, (ดนตรีศึกษา) ค.บ.	11 มี.ค. 45 8 ปี 6 เดือน	8 ปี 6 เดือน	-	8 ปี 6 เดือน	8 ปี 6 เดือน	-	-ตรงตามหลักเกณฑ์ -คืดศิลปิน ทั้งหมด
2	นายบุญเชิบ สุธา	256	ครุยางคศิลปิน (ปง.) ฝ่ายดนตรีสากล สพด.สวท.	ประณมปีที่ 6, ค.บ.	1 ก.ค. 46 7 ปี 2 เดือน	7 ปี 2 เดือน	-	7 ปี 2 เดือน	7 ปี 2 เดือน	-	-ตรงตามหลักเกณฑ์ -ครุยางคศิลปิน ทั้งหมด

หมายเหตุ ระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานครุยางคศิลปิน หรือ คืดศิลปิน

- ประโยคประถมศึกษา หรือประกาศนียบัตรชั้นต้นทางนาฏศิลป์ หรือครุยางคศิลป์ หรือ คืดศิลป์ 11 ปี
- ประกาศนียบัตรวิชาการศึกษา 9 ปี
- ประกาศนียบัตรชั้นกลางทางนาฏศิลป์ หรือครุยางคศิลป์ หรือคืดศิลป์ 8 ปี
- ประกาศนียบัตรวิชาการศึกษา (ป.ก.ศ.สูง) หรืออนุปริญญา 2 ปี 7 ปี
- ปวส.หรือ อนุปริญญา 3 ปี 6 ปี
- ประกาศนียบัตรชั้นสูงทางนาฏศิลป์ หรือครุยางคศิลป์ หรือคืดศิลป์ 6 ปี
- ป.ตรี หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทางที่กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง 4 ปี
- ป.โท หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทางที่กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง 2 ปี

ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ จะมีคุณสมบัติเบื้องต้นครบถ้วนในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และมีคุณสมบัติเข้ารับการประเมินผลงาน ตาม ว10/2548 นับระยะเวลาถึง 30 ก.ย. 2553

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง เลขที่	ตำแหน่ง/สังกัด	คุณวุฒิ	บรรจุ เมื่อ/ปี	ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง		รวมระยะ เวลาการดำรง ตำแหน่ง	ระยะเวลาขั้นต่ำ ตาม ว 10/48		การตรวจสอบคุณสมบัติ
						ปก./ ครี 6 ปี/ โท 4 ปี/เอก 2 ปี	5 ไม่น้อยกว่า 2 ปี หรือ 4 ไม่น้อยกว่า 4 ปี		ตำแหน่งในสายงาน ป.ตรี/6 ปี , ป.โท/4 ปี ป.เอก/2 ปี	นับเกือกล	
1	น.ส.ภัทรมน สายสว่าง	1831	นักทรัพยากร (ปก.) ส่วนพัฒนาบุคลากร ประชาสัมพันธ์ สทป.	นศ.บ. บธ.ม.	1 ก.พ.48 5 ปี 7 เดือน	5 ปี 7 เดือน	-	5 ปี 7 เดือน	(4 ส.ค. 52) 1 ปี 1 เดือน	3 ปี	-ตรงตามหลักเกณฑ์ -เกือกล นักประชาสัมพันธ์ (3 ปี)
2	น.ส.ภาพร คำกลม	127	นปส. (ปก.) กลุ่มมาตรฐานวิชาชีพ กทช.	ศศ.บ.	7 ก.ค.47 6 ปี 2 เดือน	6 ปี 2 เดือน	-	6 ปี 2 เดือน	(26 เม.ย. 50) 3 ปี 5 เดือน	2 ปี 7 เดือน	-ตรงตามหลักเกณฑ์ -เกือกล จ.กระจายเสียงบุคลากร/ นักประชาสัมพันธ์ รวมกัน (2 ปี 7 เดือน)
3	น.ส.ศุภลักษณ์ เวชกามา	435	นปส. (ปก.) งานแผนงานฯ ฝ่ายแผนงานฯ สทท.	ศศ.บ. ศศ.ม.	7 ก.ค.47 (6 ปี 2 เดือน)	6 ปี 2 เดือน	-	6 ปี 2 เดือน	(9 ธ.ค. 49) 4 ปี 1 เดือน	-	-ตรงตามหลักเกณฑ์ นักประชาสัมพันธ์ทั้งหมด
4	นายอนุชา นาคฤทธิ์	437	นปส. (ปก.) งานแผนงานฯ ฝ่ายแผนงานฯ สทท.	นศ.บ.	1 ส.ค.46 รับโอน (17 เม.ย. 51) 7 ปี	7 ปี	-	7 ปี	(17 เม.ย. 51) 2 ปี 5 เดือน	3 ปี 7 เดือน	-ตรงตามหลักเกณฑ์ -เกือกล บุคลากร/นักประชาสัมพันธ์ นักพัฒนาระบบราชการ รวมกัน(3 ปี 7 เดือน) ให้แนบหนังสือรับรองจากสำนักงาน ก.ท.ร. ประกอบการนับระยะเวลาเกือกลด้วย
5	นางนพวรรณ ไชยวรรณ อุทัยยศ	938	นปส. (ปก.) ฝ่ายส่งเสริมฯ สผป. สปช.3	ศศ.บ. ศศ.ม.	20 ก.ย.47 6 ปี	6 ปี	-	6 ปี	6 ปี	-	-ตรงตามหลักเกณฑ์ -นักประชาสัมพันธ์ทั้งหมด
6	น.ส.ภาวิตา โฉมคูปต์	1856	นปส. (ปก.) ส่วนนโยบายและแผนฯ สนม.	ศศ.บ. นศ.ม.	1 ก.พ.48 5 ปี 7 เดือน	5 ปี 7 เดือน	-	5 ปี 7 เดือน	5 ปี 7 เดือน	-	-ตรงตามหลักเกณฑ์ -นักประชาสัมพันธ์ทั้งหมด
7	นายบุญมา ศรีหมาด	211	นักสื่อสารฯ (ปก.) ฝ่ายปฏิบัติการ สจน. สทท.	ศศ.บ.	7 ก.ค. 47 6 ปี 2 เดือน	6 ปี 2 เดือน	-	6 ปี 2 เดือน	6 ปี 2 เดือน	-	-ตรงตามหลักเกณฑ์ -จ.กระจายเสียง/นักสื่อสารฯ รวมกัน
8	น.ส.ชัยศิลา คนคล่อง	219	นักสื่อสารฯ (ปก.) ฝ่ายประสานงานฯ สจน. สทท.	ศศ.บ.	20 ก.ย.47 6 ปี	6 ปี	-	6 ปี	6 ปี	-	-ตรงตามหลักเกณฑ์ -จ.กระจายเสียง/นักสื่อสารฯ รวมกัน
9	น.ส.นฤมล มั่นวงศิริโรจน์	1065	นักสื่อสารฯ (ปก.) ฝ่ายรายการโทรทัศน์ สทท.เชียงใหม่ สปช.3	นศ.บ. ศศ.ม.	7 ก.ค.47 6 ปี 2 เดือน	6 ปี 2 เดือน	-	6 ปี 2 เดือน	6 ปี 2 เดือน	-	-ตรงตามหลักเกณฑ์ -จ.กระจายเสียง/นักสื่อสารฯ รวมกัน

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง เลขที่	ตำแหน่ง/สังกัด	คุณวุฒิ	บรรจุ เมื่อปี	ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง		รวมระยะ เวลาการดำรง ตำแหน่ง	ระยะเวลาขั้นต่ำ ตาม ว 10/48		การตรวจสอบคุณสมบัติ
						ปก./ตรี 6 ปี/ โท 4 ปี/เอก 2 ปี	5 ไม่น้อยกว่า 2 ปี หรือ 4 ไม่น้อยกว่า 4 ปี		ตำแหน่งในสายงาน ป.ตรี/6 ปี , ป.โท/4 ปี ป.เอก/2 ปี	นับเกือกล	
10	น.ส.สมคิด เจริญศักดิ์	1716	นักสื่อสารฯ (ปก) สวท.ราชบุรี สปข.8	ศศ.บ.	15 ต.ค. 46 รับโอน 1 ม.ค. 51 7 ปี 1 เดือน	7 ปี 1 เดือน	-	7 ปี 1 เดือน	(1 ม.ค. 51) 2 ปี 8 เดือน	3 ปี 4 เดือน	-ตรงตามหลักเกณฑ์ -เกือกล นวช. ประกันสังคม -ให้แนบหนังสือรับรองจาก สนง.ประกัน สังคม จ.ราชบุรี /ประกอบนับเวลาเกือกลด้วย (3 ปี 4 เดือน)
11	นางกัลยา เขียวเปลื้อง	1736	นักสื่อสารฯ (ปก) สวท.สงขลบุรี สปข.8	ศศ.บ.	7 ก.ค.47 6 ปี 2 เดือน	6 ปี 2 เดือน	-	6 ปี 2 เดือน	6 ปี 2 เดือน	-	-ตรงตามหลักเกณฑ์ -จ.กระจายเสียง/นักสื่อสารฯ รวมกัน
12	ว่าที่ ร.ต.อัศวเดช แยมคลี	156	วิศวกร (ปก) กลุ่มพัฒนาเทคนิคฯ คสช.	วศ.บ.	16 ก.ย.47 6 ปี	6 ปี	-	6 ปี	6 ปี	-	-ตรงตามหลักเกณฑ์ -วิศวกร ทั้งหมด
13	นายโมฆิต เลหาวิโรจน์	157	วิศวกร (ปก) ทีมเทคนิค กลุ่มตรวจสอบ กทช.	วศ.บ. บธ.ม.	16 ก.ย. 47 6 ปี	6 ปี	-	6 ปี	6 ปี	-	-ตรงตามหลักเกณฑ์ -วิศวกร ทั้งหมด
14	น.ส.วินิตา สุขกาย	563	นักสื่อสารฯ (ปก.) กลุ่มงานข่าว ส่วนสื่อข่าวและรายงานข่าว สนช.	นศ.บ. ว.ม.	24 พ.ค. 48 5 ปี 4 เดือน	5 ปี 4 เดือน	-	5 ปี 4 เดือน	5 ปี 4 เดือน	-	-ตรงตามหลักเกณฑ์ -ผู้สื่อข่าว/นักสื่อสารฯ รวมกัน
15	น.ส.สุนทรวรรณ สมแสง	191	นักสื่อสารฯ (ปก.) กลุ่มผลิตรายการ ส่วนผลิตรายการ สวท.	ศศ.บ. ศศ.ม.	1 ก.พ. 48 5 ปี 7 เดือน	5 ปี 7 เดือน	-	5 ปี 7 เดือน	5 ปี 7 เดือน	-	-ตรงตามหลักเกณฑ์ -จ.กระจายเสียง/ผู้จัดฯ/นักสื่อสารฯ รวมกัน

คำอธิบาย

ก.พ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการขอปรับระดับสูงขึ้น โดยให้ดำเนินการวิเคราะห์งานในระดับตำแหน่งเดิม เปรียบเทียบกับงานในระดับตำแหน่งที่จะปรับสูงขึ้น เพื่อให้ทราบถึงลักษณะงาน ปริมาณงาน และความยุ่งยากของงานที่เพิ่มสูงขึ้น ซึ่งเป็นเหตุผลที่เสนอขอปรับระดับสูงขึ้น รวมทั้ง ใช้เป็นข้อมูลในการประเมินค่างาน ในหัวข้อต่างๆ ตามที่ ก.พ. กำหนดด้วย

เพื่อให้การดำเนินการประเมินค่างาน สอดคล้องเป็นไปในแนวทางเดียวกัน กองการเจ้าหน้าที่ จึงขอความร่วมมือจากข้าราชการที่ครองตำแหน่งครบระยะเวลาทุกราย กรุณากรอกข้อมูลตามแบบฟอร์มที่ ก.พ. กำหนด และส่งกลับคืนไปยัง กองการเจ้าหน้าที่พร้อมเอกสารที่เกี่ยวข้องภายในระยะเวลาที่กำหนด (วันที่ 30 เมษายน 2553) เพื่อกองการเจ้าหน้าที่จะได้เร่งดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

เอกสารที่เกี่ยวข้องประกอบด้วย

- 1) ผู้ครองตำแหน่งระดับปฏิบัติงาน ใช้แบบประเมินค่างานตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน
- 2) ผู้ครองตำแหน่งระดับปฏิบัติการ ใช้แบบประเมินค่างานตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ
- 3) แบบแสดงรายละเอียดการนับระยะเวลาถือฤกษ์เพื่อขอประเมินในตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน และประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ (ใช้เฉพาะกรณีผู้ที่ขอประเมินมีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่ขอประเมินไม่ครบตามหลักเกณฑ์)

อนึ่ง ข้าราชการที่โอนจากหน่วยงานต่างกรม มาดำรงตำแหน่งสายงานของกรมประชาสัมพันธ์ และมีระยะเวลาขั้นต่ำในสายงานที่จะเข้ารับการประเมินในตำแหน่งที่ครองอยู่ในปัจจุบันไม่ครบหลักเกณฑ์ จำเป็นต้องนับระยะเวลาในสายงานอื่นที่เริ่มต้นจากระดับเดียวกันซึ่งมีลักษณะงานเชิงวิชาการหรือวิชาชีพที่เกี่ยวข้องหรือถือฤกษ์ ต้องให้ผู้บังคับบัญชา (ผ.สำนัก/กอง) จากหน่วยงานต้นสังกัดเดิมเป็นผู้ให้คำรับรอง

.....

สำหรับตำแหน่งประเภททั่วไป

แบบแสดงรายละเอียดการขอนับระยะเวลาเกื้อกูลเพื่อขอประเมินในตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน

1. ชื่อ-สกุลตำแหน่ง.....เลขที่ตำแหน่ง.....สังกัด.....
2. ตำแหน่งในสายงานที่ขอประเมิน..... ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่ขอประเมิน.....ปี.....เดือน
3. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นที่เริ่มต้นจากระดับเดียวกันที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลเป็นระยะเวลาขั้นต่ำในการประเมิน รวม.....ปี.....เดือน

มีความประสงค์ขอให้พิจารณานับระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นที่เริ่มต้นจากระดับเดียวกันซึ่งมีลักษณะงานเชิงวิชาการหรือวิชาชีพที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลมานับรวมเป็นระยะเวลาขั้นต่ำในตำแหน่งที่ขอประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน โดยมีรายละเอียด ดังนี้

ตำแหน่งที่ขอประเมิน (ขอเลื่อน/ย้าย)		ตำแหน่งอื่นที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูล		
ชื่อตำแหน่ง	รายละเอียดหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ	ตำแหน่งอื่นที่xonับเกื้อกูล	ช่วงระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง	รายละเอียดหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ
		ตำแหน่ง..... ระดับ..... สังกัด..... ต้องเป็นตำแหน่งที่อยู่ในกลุ่มสายงานเดียวกัน (ถ้ามีหลายตำแหน่งหรือหลายสังกัดให้แยกเป็นช่วงๆ)	ตั้งแต่วันที่.....ถึงวันที่..... รวม.....ปี.....เดือน.....	

ขอรับรองว่าข้อความข้างต้นถูกต้องและเป็นความจริงทุกประการ

ลงชื่อ.....ผู้ขอประเมิน
(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.

ลงชื่อ.....ผู้บังคับบัญชา (ผอ.สำนัก/กอง) ให้คำรับรอง
(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.

(ใช้เฉพาะกรณีที่ผู้ขอประเมินมีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่ขอประเมินไม่ครบตามหลักเกณฑ์)

แบบแสดงรายละเอียดการขอนับระยะเวลาเกื้อกูลเพื่อขอประเมินในตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และชำนาญการพิเศษ

1. ชื่อ-สกุล.....ตำแหน่ง.....เลขที่ตำแหน่ง.....สังกัด.....
2. ดำรงตำแหน่งในสายงานที่ขอประเมิน.....ปี.....เดือน
3. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นที่เกี่ยวข้อง.....ปี.....เดือน

มีความประสงค์ขอให้พิจารณา นับระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งอื่น ซึ่งมีหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลกันกับตำแหน่งที่ขอประเมิน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น โดยมีรายละเอียด ดังนี้

ตำแหน่งที่ขอประเมิน		ตำแหน่งอื่นที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูล		
ชื่อตำแหน่ง	รายละเอียดหน้าที่ความรับผิดชอบ และลักษณะงานที่ปฏิบัติ	ชื่อตำแหน่ง/สังกัด	ช่วงระยะเวลาดำรงตำแหน่ง	รายละเอียดหน้าที่ความรับผิดชอบและ ลักษณะงานที่ปฏิบัติ
		ตำแหน่ง..... ระดับ..... สังกัด.....	ตั้งแต่วันที่.....ถึงวันที่..... รวม.....ปี.....เดือน.....	

ขอรับรองว่าข้อความข้างต้นถูกต้องและเป็นความจริงทุกประการ

ลงชื่อ.....ผู้ขอประเมิน
(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.

ลงชื่อ.....ผู้บังคับบัญชา (ผอ.สำนัก/กอง) ให้คำรับรอง
(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.

(แบบนี้เฉพาะผู้ที่มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งไม่ครบ เช่น ขอประเมินตำแหน่งนักประชาสัมพันธ์ชำนาญการ ต้องดำรงตำแหน่งนักประชาสัมพันธ์ปฏิบัติการ และ ระดับ 3-5 รวมกันแล้ว ไม่น้อยกว่า 6 ปี วุฒิปริญญาตรี/4 ปี วุฒิปริญญาโท และ 2 ปี วุฒิปริญญาเอก หากไม่ครบต้องขอสายงานอื่นที่เกี่ยวข้องมานับรวมเป็นระยะเวลาขั้นต่ำให้ครบ)

แบบประเมินค่างานตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน

1. ตำแหน่งเลขที่

ชื่อตำแหน่ง _____ ระดับ _____ ขอปรับเป็นระดับ _____
งาน/ฝ่าย/กลุ่ม _____ กอง/สำนัก _____

2. หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง (เดิม)

(ระบุงาน หน้าที่ หรือความรับผิดชอบ ในระดับปฏิบัติงาน [งานในระดับตำแหน่งปัจจุบัน])

3. หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง (ใหม่)

(ระบุงาน หน้าที่ หรือความรับผิดชอบ ในระดับชำนาญงาน [งานในระดับตำแหน่งที่จะปรับสูงขึ้น])

แบบประเมินค่างานตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ

1. ตำแหน่งเลขที่

ชื่อตำแหน่ง _____ ระดับ _____ ขอปรับเป็นระดับ _____

งาน/ฝ่าย/กลุ่ม _____ กอง/สำนัก _____

2. หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง (เดิม)

(ระบุงาน หน้าที่ หรือความรับผิดชอบ ในระดับปฏิบัติการ [งานในระดับตำแหน่งปัจจุบัน])

3. หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง (ใหม่)

(ระบุงาน หน้าที่ หรือความรับผิดชอบ ในระดับชำนาญการ [งานในระดับตำแหน่งที่จะปรับสูงขึ้น])

คุณสมบัติของผู้ที่จะได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน

(กำหนดตาม นว.ก.พ. ว 34/2547 ลงวันที่ 29 ตุลาคม 2547)

การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล ประกอบด้วย

1. ข้อมูลทั่วไป

- ประวัติส่วนตัว (ตาม ก.พ. 7)
- ประวัติการรับราชการ
- ประสบการณ์ในการทำงาน
- อัตราเงินเดือน

2. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

- คุณวุฒิการศึกษา (ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามที่ ก.พ. กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง)
- ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและการปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

3. คุณสมบัติอื่น ๆ ตามที่ ก.พ.กำหนดเพิ่มเติม เช่น มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งหรือสายงานอื่นที่เกี่ยวข้องเกื้อกูล ตามคุณวุฒิของบุคคล และตามระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

3.1 การกำหนดระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณวุฒิของบุคคลและตามระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ดังนี้

คุณวุฒิ	ระดับชำนาญงาน
- ม.3/ม.ศ.3/ม.6 หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้	11 ปี
- ประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย (วิชาอาชีพ 1) หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้	10 ปี
- ปวช. หรือประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย (วิชาอาชีพ 2) หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้	8 ปี
- ปวท. หรืออนุปริญญา (2 ปี) หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้	7 ปี
- ปวส. หรืออนุปริญญา (3 ปี) หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้	6 ปี

3.2 การกำหนดระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง สำหรับสายงานต่าง ๆ ดังต่อไปนี้

(1) สายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 1 และ 2 ที่กำหนดคุณวุฒิระดับปริญญาตรีหรือโทหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งในระดับ 3 หรือ 4 หรือ 5 เช่น สายงานนาฏศิลป์ ดุริยางคศิลป์ หรือคีตศิลป์ เป็นต้น

(2) สายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 1 ที่กำหนดคุณวุฒิระดับ ปวท. หรือ ปวส. หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งในระดับ 2 เช่น สายงานช่างหล่อ ช่างอาคาร หรือช่วยทันตแพทย์ เป็นต้น

กำหนดระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณวุฒิของบุคคลและตามระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ดังนี้

คุณวุฒิ	ระดับชำนาญงาน
- ประโยคประถมศึกษา หรือประกาศนียบัตรขั้นต้นทางนาฏศิลป์ หรือ ดุริยางคศิลป์ หรือคีตศิลป์	11 ปี
- ประกาศนียบัตรวิชาการศึกษา	9 ปี
- ประกาศนียบัตรชั้นกลางทางนาฏศิลป์ หรือดุริยางคศิลป์ หรือคีตศิลป์	8 ปี
- ประกาศนียบัตรวิชาการศึกษาชั้นสูง (ปก.ศ.สูง) หรืออนุปริญญา 2 ปี หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้	7 ปี
- ปวส. หรืออนุปริญญา 3 ปี หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้	6 ปี
- ประกาศนียบัตรชั้นสูงทางนาฏศิลป์ หรือดุริยางคศิลป์ หรือคีตศิลป์	6 ปี
- ปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทางที่กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง	4 ปี
- ปริญญาโทหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทางที่กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง	2 ปี

คุณสมบัติของผู้ที่จะได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ

ระดับชำนาญการ และ ระดับชำนาญการพิเศษ

(กำหนดตาม นว.ก.พ. ว10/2548 ลงวันที่ 25 กันยายน 2548)

ผู้ที่จะเข้ารับการคัดเลือกต้องมีคุณสมบัติครบถ้วนสมบูรณ์ ประกอบด้วย คุณสมบัติของบุคคล คุณลักษณะของบุคคล ชื่อผลงานที่จะส่งประเมินพร้อมทั้งเค้าโครงเรื่อง สักส่วนของผลงานในส่วนตัวตนเองปฏิบัติและรายชื่อผู้ร่วมจัดทำผลงาน (ถ้ามี) ข้อเสนอแนวคิดเพื่อพัฒนางาน ผลการปฏิบัติงานตามภารกิจหลักย้อนหลัง 3 ปี ดังนี้

1. การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล

1.1 ข้อมูลทั่วไป เช่น ประวัติส่วนตัว ประวัติการรับราชการ ประวัติการฝึกอบรม/ดูงาน ประสบการณ์ในการทำงาน และอัตราเงินเดือนปัจจุบัน

1.2 คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

(1) คุณวุฒิการศึกษา ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามที่ ก.พ. กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ถ้ามีคุณวุฒิไม่ตรงจะต้องได้รับการยกเว้นจาก ก.พ.

(2) คุณสมบัติในเรื่องเกี่ยวกับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพของสายงานต่าง ๆ และหรือคุณวุฒิเพิ่มเติมครบถ้วนตามที่ ก.พ. กำหนดหรือได้รับยกเว้นจาก ก.พ. แล้ว

(3) ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและการปฏิบัติงานตามที่ ก.พ. กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

ระดับ	ระยะเวลาดำรงตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง
ระดับชำนาญการ	ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ไม่น้อยกว่า 6 ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิปริญญาตรี ไม่น้อยกว่า 4 ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิปริญญาโท ไม่น้อยกว่า 2 ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิปริญญาเอก หรือ ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ และได้ดำรงตำแหน่งระดับ 5 ไม่น้อยกว่า 2 ปี หรือ ระดับ 4 ไม่น้อยกว่า 4 ปี (ยกเว้นเรื่องระยะเวลาเฉพาะคราวในครั้งแรกของแต่ละบุคคล ตาม ว 19/2551)
ระดับชำนาญการพิเศษ	ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ไม่น้อยกว่า 4 ปี หรือ ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และได้ดำรงตำแหน่งในระดับ 7 มาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี หรือระดับ 6 มาแล้วไม่น้อยกว่า 3 ปี

(4) มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณสมบัติของบุคคล และระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ดังนี้

คุณสมบัติ \ ระดับ	ระดับชำนาญการ	ระดับชำนาญการพิเศษ
ปริญญาตรี หรือเทียบเท่า	6 ปี	8 ปี
ปริญญาโท หรือเทียบเท่า	4 ปี	6 ปี
ปริญญาเอก หรือเทียบเท่า	2 ปี	4 ปี

ทั้งนี้

(4.1) ผู้ที่จะเข้ารับการคัดเลือกจะต้องดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง หรือได้ปฏิบัติหน้าที่ในสายงานที่จะแต่งตั้งมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี กรณีไม่เคยดำรงตำแหน่งหรือดำรงตำแหน่งไม่ครบ 1 ปี อาจนำระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานอื่น ซึ่งมีลักษณะงานเชิงวิชาการหรือวิชาชีพที่เกี่ยวข้องหรือเกี่วข้องกับสายงานที่จะแต่งตั้งตามตารางแสดงการจัดกลุ่มตำแหน่งภายในกรมประชาสัมพันธ์มานับรวมเป็นระยะเวลาดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งให้ครบ 1 ปีได้ โดยให้นับได้เฉพาะการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติหน้าที่ในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 3 หรือระดับ 4 (ระดับปฏิบัติการ) หรือสายงานที่เทียบเท่ากรณีเป็นข้าราชการตามกฎหมายอื่น และขณะนำเวลาดังกล่าวมานับผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งและตรงตามที่กำหนดในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

(4.2) การนับระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องหรือเกี่วข้องกันในกรณีดำรงตำแหน่งไม่ครบตามจำนวนปีที่ระบุไว้ตามตารางข้อ (4) ให้นำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งอื่น ๆ มานับรวมเป็นระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง ดังนี้

(4.2.1) การนับระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งอื่นที่เกี่ยวข้องหรือเกี่วข้องกันกับตำแหน่งที่ขอประเมินสำหรับตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 3 (ระดับปฏิบัติการ) มีหลักเกณฑ์ดังนี้

(4.2.1.1) ให้นำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นที่อยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน มานับรวมเป็นระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งที่ขอประเมินได้เต็มเวลา

/ตารางแสดง...

ตารางแสดงการจัดกลุ่มสายงานประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และชำนาญการพิเศษ

กลุ่มที่ 1	กลุ่มที่ 2	กลุ่มที่ 3
นักทรัพยากรบุคคล นักจัดการงานทั่วไป นักประชาสัมพันธ์	นักวิชาการตรวจสอบภายใน นักวิชาการเงินและบัญชี นักวิชาการพัสดุ	นักประชาสัมพันธ์ นักสื่อสารมวลชน
กลุ่มที่ 4	กลุ่มที่ 5	กลุ่มที่ 6
นักวิชาการคอมพิวเตอร์	นิติกร	วิศวกรไฟฟ้า

(4.2.1.2) กรณีผู้ขอรับการประเมินนำระยะเวลาดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นที่ไม่อยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งในสายงานที่ขอประเมินมานับรวมให้พิจารณาระยะเวลาที่ได้ปฏิบัติงานในช่วงที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งและข้อกำหนดอื่นที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ 3 (ระดับปฏิบัติการ) หรือเทียบเท่า โดยพิจารณาจากลักษณะงานที่ปฏิบัติจริงของตำแหน่งที่จะนำมาพิจารณานับถือฤกษ์เปรียบเทียบกับลักษณะงานที่ปฏิบัติของตำแหน่งที่จะขอรับการประเมินดังนี้

(1) หากลักษณะงานที่ปฏิบัติจริงเหมือนหรือคล้ายคลึงกับลักษณะงานที่ปฏิบัติของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งเกินครึ่งขึ้นไป ให้นับระยะเวลาเกี่ยวข้องหรือถือฤกษ์ได้เต็มเวลา

(2) หากลักษณะงานที่ปฏิบัติจริงเหมือนหรือคล้ายคลึงกับลักษณะงานที่ปฏิบัติของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งไม่ถึงครึ่ง ให้นับเป็นระยะเวลาที่เกี่ยวข้องหรือถือฤกษ์กันได้ครึ่งหนึ่งของระยะเวลาปฏิบัติงานทั้งหมด

(4.2.2) การนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่ไม่ได้เริ่มต้นจากรดับ 3 (ระดับปฏิบัติการ) เป็นระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งในสายงานที่ขอประเมินให้นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นที่ไม่ได้เริ่มต้นจากรดับ 3 (ระดับปฏิบัติการ) เป็นระยะเวลาปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องหรือถือฤกษ์กับสายงานที่จะแต่งตั้งได้ไม่ก่อนวันที่ผู้นั้นได้รับวุฒิปริญญาที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ขอประเมิน (วันที่สภาของสถาบันการศึกษาอนุมัติปริญญา โดยผู้ขอรับ

/การประเมิน...

การประเมินจะต้องส่งสำเนาปฏิญญาบัตรพร้อมลงชื่อรับรองความถูกต้องเป็นหลักฐานแนบท้ายเอกสารคำขอประเมิน) และต้องดำรงตำแหน่งตั้งแต่ระดับ 3 ขึ้นไป ดังนี้

(4.2.2.1) กรณีเป็นสายงานเจ้าหน้าที่บริหารงาน ที่เกี่ยวข้องหรือเกี่อกูลกับสายงานที่จะแต่งตั้ง เช่น เจ้าหน้าที่บริหารงานการเงินและบัญชี (นักวิชาการการเงินและบัญชี) กับสายงานวิชาการการเงินและบัญชี เป็นต้น ให้นับเป็นระยะจากการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องหรือเกี่อกูลได้เต็มเวลา

(4.2.2.2) กรณีเป็นตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 1 และระดับ 2 สายงานที่เทียบเท่ากรณีเป็นข้าราชการตามกฎหมายอื่น ให้นับเป็นระยะเวลาปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องหรือเกี่อกูลได้ไม่เกินครึ่งหนึ่งของระยะเวลาการปฏิบัติงานที่นำมานับ

ทั้งนี้ ในช่วงเวลาที่ขออนับระยะเวลาในสายงานอื่นมานับเกี่อกูล ให้ผู้ที่เข้ารับการคัดเลือกจัดทำ “แบบแสดงรายละเอียดและลักษณะงานที่ปฏิบัติประกอบการพิจารณานับระยะเวลาที่เกี่ยวข้องหรือเกี่อกูล” แนบท้ายเอกสารนี้ พร้อมเอกสารหรือหลักฐานอ้างอิง เช่น คำสั่งแต่งตั้ง คำสั่งมอบหมายงาน เป็นต้น โดยให้ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการกอง ต้นสังกัดของตำแหน่งที่xonับระยะเวลาที่เกี่ยวข้องหรือเกี่อกูล ในขณะที่ผู้ขอประเมินดำรงตำแหน่งอยู่ หรือผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการกองในปัจจุบัน หรือเทียบเท่าเป็นผู้ตรวจสอบและให้คำรับรอง เพื่อเสนอให้คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลที่ อ.ก.พ.กรมแต่งตั้งพิจารณา ซึ่งจะพิจารณาจากข้อเท็จจริงของหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ปฏิบัติ และประโยชน์ที่กรมประชาสัมพันธ์หรือทางราชการจะได้รับจากรายละเอียดที่ผู้ขอรับการประเมินได้จัดทำขึ้นและข้อเท็จจริงเป็นรายการกรณีไป

(5) การนับระยะเวลาขั้นต่ำกรณีข้าราชการที่ปฏิบัติงานในพื้นที่ 3 จังหวัดชายแดนภาคใต้ช่วงประกาศกฎอัยการศึก ให้นับระยะเวลาที่ข้าราชการปฏิบัติงานในพื้นที่ชายแดน 3 จังหวัดภาคใต้ (นราธิวาส, ปัตตานี, ยะลา) เป็นระยะขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งเป็นเวลาวิคูณ ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

(6) กรณีการนับระยะเวลาปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งสายงานที่จะแต่งตั้งจะต้องมีคำสั่งรักษาราชการแทน หรือรักษาการในตำแหน่ง หรือคำสั่งมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าวอย่างชัดเจนรวมทั้งต้องมีการปฏิบัติงานจริงด้วย

(7) ผู้ที่จะเข้ารับการคัดเลือกต้องไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างที่ไม่อาจได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน เนื่องจากกรณีทางวินัย หรืออยู่ระหว่างการลาศึกษาภายในประเทศหรือต่างประเทศ

(8) ผู้เข้ารับการคัดเลือกที่โอนมาจากหน่วยงานอื่นจะต้องดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะเข้ารับการประเมินอย่างน้อยเป็นเวลา 1 ปี

2. การประเมินคุณลักษณะของบุคคล

ผู้ที่ จะเข้ารับการคัดเลือกจะต้องผ่านการประเมินคุณลักษณะของบุคคลจาก ผู้บังคับบัญชาที่ควบคุมการปฏิบัติงานและผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป 1 ระดับ ตามองค์ประกอบ ดังนี้

- การมุ่งผลสัมฤทธิ์
- การบริการที่ดี
- การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ
- จริยธรรม คุณธรรม
- ความร่วมแรงร่วมใจ

ผู้ผ่านการประเมินคุณลักษณะของบุคคลจะต้องได้คะแนนในแต่ละองค์ประกอบและ คะแนนรวมทั้งหมดไม่น้อยกว่าร้อยละ 60

3. การเสนอผลงานเพื่อขอรับการคัดเลือกบุคคล

ผลงานที่จะนำมาเสนอเพื่อขอรับการคัดเลือก ประกอบด้วย

3.1 ชื่อผลงานที่จะส่งประเมิน พร้อมเค้าโครงเรื่อง สัดส่วนของผลงานในส่วนที่ปฏิบัติ และรายชื่อผู้ร่วมจัดทำผลงาน (ถ้ามี) โดยเป็นผลงานที่จัดทำขึ้นในระหว่างที่ดำรงตำแหน่งในระดับเดียวกัน หรือระดับที่ต่ำกว่าระดับที่จะประเมิน 1 ระดับ ตามจำนวนที่คณะกรรมการประเมินผลงานในแต่ละสายงาน กำหนดเรื่องละไม่เกิน 1 หน้ากระดาษขนาด A4

3.2 ผลการปฏิบัติงานตามภารกิจหลักย้อนหลัง 3 ปี นับตั้งแต่วันที่ให้ส่งเอกสาร ประกอบการคัดเลือกจำนวนไม่เกิน 1 หน้ากระดาษขนาด A4

3.3 ข้อเสนอแนวคิด วิธีการ เพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น ต้องเป็นแนวคิดที่จะพัฒนางานในตำแหน่งที่จะได้รับแต่งตั้ง จำนวน 1 เรื่อง ไม่เกิน 1 หน้ากระดาษขนาด A4
