



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ กลุ่มพัฒนาบุคคล โทร.02-6182323 ต่อ 1300, 1313
ที่ นร 0203.03/ ๑ ๖๙๘ วันที่ ๑๒ เมษายน 2553
เรื่อง การดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ พ.ศ. 2553 (ตัวชี้วัดที่ 6)

เรียน ผอ.สำนัก/กอง และหัวหน้าหน่วยงาน

ตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของ กปส. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 มิติที่ 2 ด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ 6 : ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต นำหน้าร้อยละ 6 เกณฑ์การให้คะแนนกำหนดเป็นระดับของสำเร็จ (Milestone) แบ่งเกณฑ์การให้คะแนนเป็น 5 ระดับ โดยจะพิจารณาจากความก้าวหน้าของขั้นตอนการดำเนินงานตามเป้าหมายแต่ละระดับ กกจ. ในฐานะหน่วยงานเจ้าภาพหลักจึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐของ กปส. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ตามที่ ก.พ.ร. กำหนด

เพื่อให้การดำเนินงานในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต (ตัวชี้วัดที่ 6) เป็นไปตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของ กปส. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 รวมทั้งเพื่อให้เกิดรูปธรรมในทางปฏิบัติและเพื่อสร้างองค์กรให้มีความโปร่งใส มีคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในการปฏิบัติราชการด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ จึงขอความร่วมมือทุกหน่วยงานดำเนินการตามกิจกรรม/โครงการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐของ กปส. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องด้วย จะเป็นพระคุณยิ่ง

(นางสาวกันยรัตน์ เทียงน้อย)

ร.อกจ.

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐของกรมประชาสัมพันธ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553

ยุทธศาสตร์	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ
			ปีงบประมาณ พ.ศ. 2553		
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
1. เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม ให้หน่วยงานภาครัฐบริหารงาน ตามหลักธรรมาภิบาล	กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล ในการปฏิบัติราชการ	-			
	1.1 จัดให้มีการตักบาตรทุกวันพระ (หากตรงกับ วันเสาร์ - อาทิตย์ จะจัดให้มีการตักบาตร ในวันธรรมดา)	-	1.1 จำนวนครั้งในการจัดให้การตักบาตรทุกวันพระ (หากตรงกับวันเสาร์-อาทิตย์จะจัดให้มีการ ตักบาตรในวันธรรมดา)	อย่างน้อย 2 ครั้ง/เดือน	- สำนัก พัฒนาการ ประชาสัมพันธ์
	1.2 จัดอบรมหลักสูตร “การพัฒนาภาวะผู้นำ เตรียมความพร้อมสำหรับผู้บริหาร ระดับกลาง”	400,000	1.2 ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการฝึกอบรม	80 %	- สถาบัน การประชา สัมพันธ์
	1.3 จัดอบรมหลักสูตร “การพัฒนาภาวะผู้นำ เตรียมความพร้อมสำหรับตำแหน่ง ประชาสัมพันธ์จังหวัด”	230,000	1.3 ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการฝึกอบรม	80 %	- สถาบัน การประชา สัมพันธ์
	1.4 สอดแทรกเรื่องคุณธรรม จริยธรรม และ ธรรมาภิบาลในหลักสูตรการอบรมที่กรม ประชาสัมพันธ์จัด	-	1.4 สอดแทรกเรื่องคุณธรรม จริยธรรม และ ธรรมาภิบาลในหลักสูตรการอบรมที่ กรมประชาสัมพันธ์จัด	อย่างน้อย 2 หลักสูตร	- สถาบัน การประชา สัมพันธ์
1.5 ปฏิบัติธรรมนอกสถานที่	-	1.5 จำนวนครั้งที่บุคลากรกรมประชาสัมพันธ์ เข้าร่วมกิจกรรมปฏิบัติธรรมนอกสถานที่	อย่างน้อย 1 ครั้ง	- กองการ เจ้าหน้าที่	

ยุทธศาสตร์	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2553		ผู้รับผิดชอบ
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
	1.6 โครงการคัดเลือกข้าราชการและลูกจ้างดีเด่น	265,000	1.6 มีการยกย่องเชิดชูคนดีของหน่วยงานโดยการจัดประกวดข้าราชการและลูกจ้างดีเด่น	1 ครั้ง	- กองการเจ้าหน้าที่
2. บุคลากรหน่วยงานทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ	2.1 เผยแพร่ช่องทางรับข้อร้องเรียน ข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะและคำชมเชยจากประชาชน 2.2 เวียนแจ้งมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของโครงการสำคัญที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณในปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 สูงสุด 3 ลำดับแรกแก่ผู้รับผิดชอบโครงการ	-	2.1 จำนวนช่องทางในการรับข้อร้องเรียน 2.2 จำนวนเรื่องร้องเรียนการทุจริต การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบที่เกี่ยวข้องกับโครงการสำคัญ	อย่างน้อย 2 ช่องทาง มีข้อร้องเรียนได้ไม่เกิน 2 เรื่อง/ โครงการ	- กองการเจ้าหน้าที่ - สถานีวิทยุโทรทัศน์แห่งประเทศไทย - สำนักข่าว - สำนักพัฒนาการประชาสัมพันธ์

ยุทธศาสตร์	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2553		ผู้รับผิดชอบ
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
3. เสริมสร้างความเข้มแข็ง ในการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต ภาครัฐ	3.1 ติดตาม ตรวจสอบระบบการควบคุมภายใน ให้มีประสิทธิภาพ	-	3.1 รายงานผลการดำเนินงานตามระบบ ควบคุมภายใน	1 ครั้ง/ปี	- ทุกหน่วยงาน
	3.2 สร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล ของกรมประชาสัมพันธ์	-	3.2 ร้อยละของข้อร้องเรียนด้านการบริหารงาน บุคคลที่มีการตอบข้อร้องเรียน	75 %	- กองการ เจ้าหน้าที่
4. พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ ของรัฐในการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต ภาครัฐ	4.1 จัดทำคู่มือการปฏิบัติราชการเกี่ยวกับ ระเบียบ และแนวทางปฏิบัติด้านการเงิน การคลัง และพัสดุ	-	4.1 ร้อยละของบุคลากรที่ปฏิบัติงานด้าน การเงิน การคลัง และพัสดุ ได้รับความรู้ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน	65%	- กองคลัง
	4.2 จัดส่งข้าราชการเข้ารับการพัฒนาทักษะและ ความรู้ด้านการดำเนินการทางวินัยของ สำนักงาน ก.พ.	-	4.2 หน่วยงานจัดส่งข้าราชการเข้ารับการพัฒนา ทักษะและความรู้ด้านการดำเนินการ ทางวินัยของสำนักงาน ก.พ.	1 ครั้ง	- กองการ เจ้าหน้าที่