



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายบรรจุแต่งตั้งและทะเบียนประวัติ โทร. 0 - 2618 - 2323 ต่อ 1306,1308

ที่ นร 0203.04/ (145๑๖)

วันที่ 20 เมษายน 2553

เรื่อง ชักข้อความเข้าใจเกี่ยวกับการโอนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญตาม กฎ ก.พ.ว่าด้วยการโอนเงินเดือน พ.ศ.2552

⑦ เรียน อปส.ผ่าน รปส.(นางกฤษณีฯ)

สำนักงาน ก.พ.ได้มีหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ นร 1008.1/145 ลงวันที่ 31 มี.ค.2553 ชักข้อความเข้าใจเกี่ยวกับการโอนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญ ตาม กฎ ก.พ.ว่าด้วยการโอนเงินเดือน พ.ศ.2552 เพื่อให้ อปส.ได้รับทราบแนวทางการโอนเงินเดือนข้าราชการให้ชัดเจนมากขึ้นดังนี้.-

1. วงเงินงบประมาณสำหรับการโอนเงินเดือน

1.1 การคำนวณวงเงินงบประมาณสำหรับการโอนเงินเดือนร้อยละ 3 จะคำนวณโดยรวมอัตราเงินเดือนของข้าราชการที่มีผู้ครองตำแหน่งอยู่ ณ 1 มี.ค.หรือ 1 ก.ย.ไม่ว่าจะมีการเบิกจ่ายเงินเดือนหรือไม่ หรือไม่อยู่ปฏิบัติราชการก็จะรวมฐานเงินเดือนของผู้นั้นด้วย

1.2 การบริหารวงเงินสำหรับการโอนเงินเดือนแยกวงเงินเป็น 3 กลุ่มคือ 1 กลุ่มตำแหน่งประเภทบริหาร 2 กลุ่มตำแหน่งประเภทอำนวยการ 3 กลุ่มตำแหน่งประเภทวิชาการและประเภททั่วไป ทั้งนี้ ผู้มีอำนาจบริหารวงเงินจะแยกวงเงินในแต่ละกลุ่มออกเป็นกลุ่มย่อยอีกก็ได้

1.3 กรณีมีข้าราชการในสังกัดโอนหรือย้ายไปดำรงตำแหน่งที่อื่นต่างส่วนราชการกันหลังวันที่ 1 มี.ค.หรือ 1 ก.ย.เงินเดือนของข้าราชการดังกล่าวจะถูกใช้เป็นฐานในการคำนวณวงเงินที่ดำรงตำแหน่งอยู่เดิม แต่หากคำสั่งมีผลก่อนหรือในวันที่ 1 มี.ค.หรือ 1 ก.ย.เงินเดือนของข้าราชการดังกล่าวจะถูกใช้เป็นฐานในการคำนวณวงเงินในส่วนราชการที่ไปดำรงตำแหน่งใหม่ในรอบการประเมินนั้น ๆ

การบริหารวงเงินเพื่อโอนเงินเดือนให้ข้าราชการในวันที่ 1 เม.ย.หรือ 1 ต.ค.ให้ใช้วงเงินงบประมาณสำหรับการโอนเงินเดือนของส่วนราชการที่ข้าราชการผู้นั้นสังกัดอยู่ในวันที่ 1 เม.ย.หรือ 1 ต.ค.แล้วแต่กรณี

2. ผู้บริหารวงเงิน

หัวหน้าส่วนราชการระดับกระทรวง รองหัวหน้าส่วนราชการระดับกระทรวง และอธิบดีร่วมกันเป็นผู้บริหารวงเงินสำหรับตำแหน่งรองอธิบดี

การบริหารวงเงินสำหรับข้าราชการพลเรือนสามัญที่สังกัดสำนักงานรัฐมนตรีให้ปลัดกระทรวงเป็นผู้บริหารวงเงิน โดยอาจจัดสรรวงเงินให้หัวหน้าสำนักงานรัฐมนตรีบริหารวงเงินของข้าราชการในสังกัดได้

/3.กรณีข้าราชการ...

๔ เรียน ผอ.สำนัก,ผอ.กอง และหัวหน้าหน่วยงานต่าง ๆ

เพื่อโปรดทราบ และกรุณาเวียนแจ้งให้เจ้าหน้าที่
ในสังกัด ทราบ และถือปฏิบัติต่อไป



(นางวนิดา ชัยประภา)

ร.อภจ.

27 เม.ย.53

3. กรณีข้าราชการที่ไปช่วยราชการหรือปฏิบัติหน้าที่ราชการต่างส่วนราชการหรือจังหวัด

3.1 การประเมินผลการปฏิบัติราชการ หัวหน้าส่วนราชการหรือผู้ว่าราชการจังหวัด หรือหัวหน้าหน่วยงานที่ผู้รับการประเมินไปช่วยราชการหรือปฏิบัติหน้าที่ราชการเป็นผู้ให้ข้อมูลและความเห็น เพื่อประกอบการประเมินของผู้มีอำนาจหน้าที่ประเมิน

3.2 การคำนวณวงเงินงบประมาณสำหรับการเลื่อนเงินเดือนของส่วนราชการและ จังหวัด ณ วันที่ 1 มี.ค. และ 1 ก.ย. แล้วแต่กรณี รวมถึงเงินเดือนของข้าราชการที่อยู่ในสังกัดที่ได้รับมอบหมาย ให้ไปช่วยราชการหรือปฏิบัติหน้าที่ราชการต่างส่วนราชการหรือจังหวัดด้วย

3.3 การบริหารวงเงินเพื่อเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ณ วันที่ 1 เม.ย. และ 1 ต.ค. แล้วแต่ กรณีจะรวมถึงข้าราชการที่อยู่ในสังกัดที่ได้รับมอบหมายให้ไปช่วยราชการหรือปฏิบัติหน้าที่ราชการต่างส่วน ราชการหรือจังหวัดด้วย

4. กรณีข้าราชการได้รับแต่งตั้งให้ไปดำรงตำแหน่งต่างประเภท หรือต่างสายงานหรือต่าง ระดับ

4.1 กรณีข้าราชการรายได้อยู่ระหว่างดำเนินการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต่างประเภท ต่างสายงาน หรือต่างระดับ แต่ส่วนราชการหรือจังหวัดยังไม่มีคำสั่งแต่งตั้งภายในวันที่ 1 เม.ย. หรือ 1 ต.ค. ให้เลื่อนเงินเดือนข้าราชการตามประเภท สายงานและระดับที่ผู้นั้นดำรงอยู่โดยไม่ต้องกันเงินไว้

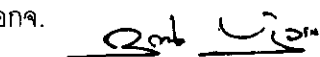
4.2 เมื่อข้าราชการได้รับการเลื่อนเงินเดือน ณ วันที่ 1 เม.ย. หรือ 1 ต.ค.ไปแล้ว หากต่อมาได้รับคำสั่งแต่งตั้งให้ไปดำรงตำแหน่งต่างประเภท ต่างสายงาน หรือต่างระดับ โดยมีผลย้อนหลังไป ก่อนหรือในวันที่ 1 เม.ย. หรือ 1 ต.ค. ซึ่งทำให้ "ฐานในการคำนวณ" ที่ใช้ในการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการนั้น เปลี่ยนไป กรณีนี้ให้ผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนแก้ไขคำสั่งเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการผู้นั้นโดยนำอัตรา ร้อยละที่ได้รับการเลื่อนตามคำสั่งเดิมมาคำนวณเงินที่จะได้เลื่อนโดยใช้ "ฐานในการคำนวณ" ของตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับ ตามที่ข้าราชการผู้นั้นได้รับแต่งตั้ง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และเห็นควรเวียนแจ้งให้เจ้าหน้าที่ในสังกัด กปส.ทราบ และถือปฏิบัติต่อไป



(นางวนิดา ชัยประภา)

ร.อกจ.



๒ (นางกฤษณี บัวสุวรรณ)

รปส.

20 เม.ย. 2553

๓

- ทราบ

- ดำเนินการตามเสนอ



(นายกฤษณ์พร เสริมพานิช)

อธิบดีกรมประชาสัมพันธ์

21 เม.ย. 2553



รปส. (นางกฤษณี บัวสุวรรณ)

14590

21 เม.ย. 2553

รปส. (นายกฤษณ์พร เสริมพานิช)

14590

21 เม.ย. 2553

ด่วนที่สุด

ที่ นร ๑๐๐๘.๑/๑๔๕



เลขที่	14590
วันที่	21/1/53

สำนักงาน ก.พ.

ถนนพิษณุโลก กทม. ๑๐๓๐๐

16:22 น.

๓๑ มีนาคม ๒๕๕๓

ส่ง กก.
21/1/53

เรื่อง ชักซ้อมความเข้าใจเกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญ
ตาม กฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒

เรียน อธิบดีกรมประชาสัมพันธ์

วันที่ 5	เลขที่ 2553	14590
หน่วยงานผู้รับผิดชอบงาน 1491		
☐ กพ.	☐ กอ.	
☒ ผบ.	☐ กส.	
☐ ผก.	☐ ก.	

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๒๘ ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๒

ด้วยมีส่วนราชการหลายแห่งขอหารือเกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญ
ตาม กฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ และการบริหารวงเงินตามหนังสือที่อ้างถึง

สำนักงาน ก.พ. จึงเห็นควรชักซ้อมความเข้าใจในเรื่องดังกล่าว เพื่อให้ส่วนราชการได้
รับทราบแนวทางดำเนินการที่ชัดเจนดังนี้

๑. วงเงินงบประมาณสำหรับการเลื่อนเงินเดือน

๑.๑ การคำนวณวงเงินงบประมาณสำหรับการเลื่อนเงินเดือนร้อยละ ๓ ของอัตรา
เงินเดือนข้าราชการ ณ วันที่ ๑ มีนาคม หรือ ๑ กันยายน จะคำนวณโดยรวมเงินเดือนข้าราชการ
ทุกตำแหน่งในสังกัดที่มีผู้ครองตำแหน่งอยู่ ไม่ว่าจะมีการเบิกจ่ายเงินเดือนให้ข้าราชการที่
ครองตำแหน่งนั้น หรือไม่ว่าผู้นั้นจะอยู่ปฏิบัติราชการ หรือไม่ (ไม่รวมข้าราชการในสังกัดอื่นที่ได้รับ
มอบหมายให้มาช่วยราชการหรือปฏิบัติหน้าที่ราชการ) ตัวอย่างเช่น กรณีข้าราชการที่อยู่ระหว่างการ
ลาติดตามคู่สมรส หรือลาภิกเพื่อเลี้ยงดูบุตรต่อเนื่องจากการลาคลอดบุตร ซึ่งไม่ได้รับเงินเดือนระหว่าง
การลา หรือกรณีผู้ไปช่วยราชการที่ส่วนราชการอื่น ก็จะรวมฐานเงินเดือนของผู้นั้นอยู่ในการคำนวณ
วงเงินงบประมาณสำหรับการเลื่อนเงินเดือนด้วย

๑.๒ การบริหารวงเงินสำหรับการเลื่อนเงินเดือนให้แยกวงเงินออกอย่างน้อย ๓ กลุ่ม
คือ (๑) กลุ่มตำแหน่งประเภทบริหาร (๒) กลุ่มตำแหน่งประเภทอำนวยการ และ (๓) กลุ่มตำแหน่ง
ประเภทวิชาการและประเภททั่วไป

ทั้งนี้ ผู้มีอำนาจบริหารการเงินจะแยกวงเงินในแต่ละกลุ่มดังกล่าวออกเป็นกลุ่มย่อยอีกก็สามารถดำเนินการได้ ตัวอย่างเช่น วงเงินของตำแหน่งประเภทอำนวยการ แยกออกเป็น ๒ กลุ่มย่อย คือ ประเภทอำนวยการ ระดับต้น และประเภทอำนวยการ ระดับสูง หรือ แยกวงเงินของกลุ่มตำแหน่งประเภทวิชาการและประเภททั่วไป ออกเป็น ๒ กลุ่มย่อย คือ ประเภทวิชาการ และประเภททั่วไป

๑.๓ กรณีมีข้าราชการโอนหรือย้ายไปดำรงตำแหน่งต่างส่วนราชการหรือจังหวัด

๑.๓.๑ หากคำสั่งมีผลหลังวันที่ ๑ มีนาคม หรือ ๑ กันยายน เงินเดือนของข้าราชการดังกล่าวจะถูกใช้เป็นฐานในการคำนวณวงเงินงบประมาณสำหรับการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการในส่วนราชการหรือจังหวัดที่ดำรงตำแหน่งอยู่เดิม ในรอบการประเมินนั้น ๆ

แต่หากคำสั่งมีผลก่อนหรือในวันที่ ๑ มีนาคม หรือ ๑ กันยายน เงินเดือนของข้าราชการดังกล่าวจะถูกใช้เป็นฐานในการคำนวณวงเงินงบประมาณสำหรับการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการในส่วนราชการหรือจังหวัดที่ไปดำรงตำแหน่งใหม่ ในรอบการประเมินนั้น ๆ

๑.๓.๒ การบริหารวงเงินงบประมาณเพื่อเลื่อนเงินเดือนให้ข้าราชการดังกล่าว ในวันที่ ๑ เมษายน หรือ ๑ ตุลาคม ให้ใช้วงเงินงบประมาณสำหรับการเลื่อนเงินเดือนของส่วนราชการหรือจังหวัดที่ข้าราชการผู้นั้นสังกัดอยู่ในวันที่ ๑ เมษายน หรือ ๑ ตุลาคม แล้วแต่กรณี

๒. ผู้บริหารการเงิน

๒.๑ กรณีที่หลักเกณฑ์ตามหนังสือที่อ้างถึงกำหนดผู้บริหารการเงินไว้หลายตำแหน่ง ตัวอย่างเช่น หัวหน้าส่วนราชการระดับกระทรวง รองหัวหน้าส่วนราชการระดับกระทรวง และอธิบดีบริหารการเงินสำหรับตำแหน่งรองอธิบดี นั้น หมายความว่า ให้หัวหน้าส่วนราชการระดับกระทรวง รองหัวหน้าส่วนราชการระดับกระทรวง และอธิบดี ร่วมกันเป็นผู้บริหารการเงินสำหรับตำแหน่งรองอธิบดี

๒.๒ การบริหารการเงินสำหรับข้าราชการพลเรือนสามัญที่สังกัดสำนักงานรัฐมนตรี ให้ปลัดกระทรวงเป็นผู้บริหารการเงิน โดยอาจจัดสรรวงเงินให้หัวหน้าสำนักงานรัฐมนตรีบริหารการเงินของข้าราชการในสังกัดได้

๓. กรณีข้าราชการที่ไปช่วยราชการหรือปฏิบัติหน้าที่ราชการต่างส่วนราชการหรือจังหวัด

๓.๑ การประเมินผลการปฏิบัติราชการ ให้หัวหน้าส่วนราชการ หรือ ผู้ว่าราชการจังหวัด หรือ หัวหน้าหน่วยงานที่ผู้รับการประเมินไปช่วยราชการหรือปฏิบัติหน้าที่ราชการเป็นผู้ให้ข้อมูลและความเห็นเพื่อประกอบการประเมินของผู้มีอำนาจหน้าที่ประเมิน (ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒)

๓.๒ การคำนวณวงเงินงบประมาณสำหรับการเลื่อนเงินเดือนของส่วนราชการและจังหวัด ณ วันที่ ๑ มีนาคม และ ๑ กันยายน แล้วแต่กรณี จะรวมถึงเงินเดือนของข้าราชการที่อยู่ในสังกัดที่ได้รับมอบหมายให้ไปช่วยราชการหรือปฏิบัติหน้าที่ราชการต่างส่วนราชการหรือจังหวัดด้วย

๓.๓ การบริหารวงเงินเพื่อเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ณ วันที่ ๑ เมษายน และ ๑ ตุลาคม แล้วแต่กรณี จะรวมถึงข้าราชการที่อยู่ในสังกัดที่ได้รับมอบหมายให้ไปช่วยราชการหรือปฏิบัติหน้าที่ราชการต่างส่วนราชการหรือจังหวัดด้วย

๔. กรณีข้าราชการได้รับแต่งตั้งให้ไปดำรงตำแหน่งต่างประเภท หรือต่างสายงาน หรือต่างระดับ

๔.๑ กรณีที่ข้าราชการรายใดอยู่ระหว่างดำเนินการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต่างประเภท หรือต่างสายงาน หรือต่างระดับ แต่ส่วนราชการหรือจังหวัดยังไม่มีคำสั่งแต่งตั้งภายในวันที่ ๑ เมษายน หรือ ๑ ตุลาคม แล้วแต่กรณี ให้พิจารณาเลื่อนเงินเดือนสำหรับข้าราชการดังกล่าวตามประเภท สายงาน และระดับที่ผู้นั้นดำรงอยู่โดยส่วนราชการไม่ต้องกันเงินไว้

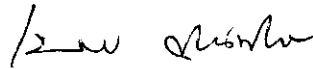
๔.๒ เมื่อข้าราชการรายใดได้รับการเลื่อนเงินเดือน ณ วันที่ ๑ เมษายน หรือ ๑ ตุลาคม ไปแล้ว หากต่อมาภายหลังได้รับคำสั่งแต่งตั้งให้ไปดำรงตำแหน่งต่างประเภท หรือต่างสายงาน หรือต่างระดับ โดยมีผลย้อนหลังไปก่อนหรือในวันที่ ๑ เมษายน หรือ ๑ ตุลาคม แล้วแต่กรณี ซึ่งทำให้ “ฐานในการคำนวณ” ที่ใช้ในการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการผู้นั้นเปลี่ยนไป กรณีนี้ให้ผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนแก้ไขคำสั่งเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการผู้นั้นโดยให้นำอัตราร้อยละที่ได้รับการเลื่อนตามคำสั่งเดิมมาคำนวณเงินที่จะได้เลื่อนโดยใช้ “ฐานในการคำนวณ” ของตำแหน่งประเภท สายงาน และระดับ ตามที่ข้าราชการผู้นั้นได้รับแต่งตั้ง

ทั้งนี้ งบประมาณที่ใช้เพิ่มขึ้นจากกรณีดังกล่าวให้เบิกจ่ายจากงบบุคลากรของส่วนราชการ

ตัวอย่าง นาย ก. ดำรงตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับชำนาญการ รับเงินเดือน ๒๘,๐๐๐ บาท และได้รับการเลื่อนเงินเดือนในวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๓ ในอัตราร้อยละ ๒.๕ ของฐานในการคำนวณระดับขั้นสำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ อัตรา ๓๐,๖๐๐ บาท คิดเป็นเงินที่ได้เลื่อน ๘๕๐ บาท ต่อมา นาย ก. ได้รับคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับชำนาญการพิเศษ อัตราเงินเดือน ๒๘,๐๐๐ บาท โดยให้ มีผลย้อนหลังไปในวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๓ กรณีนี้ ผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนจะต้องแก้ไขคำสั่ง เลื่อนเงินเดือนของ นาย ก. โดยให้คำนวณเงินที่ได้เลื่อน ในอัตราร้อยละ ๒.๕ ของฐานในการคำนวณ ระดับล่างสำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ อัตรา ๓๑,๒๒๐ บาท คิดเป็นเงิน ที่ได้เลื่อน ๘๑๐ บาท

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติต่อไป ทั้งนี้ ได้แจ้งให้กรมและจังหวัดทราบด้วยแล้ว

ขอแสดงความนับถือ



(นางเบญจวรรณ สร้างนิทร)

เลขาธิการ ก.พ.

สำนักพัฒนาระบบงานตำแหน่งและค่าตอบแทน

โทร. ๐ ๒๕๔๓ ๑๐๐๐ ต่อ ๘๑๐๐ , ๘๑๐๔

๐ ๒๕๔๓ ๑๕๘๐ , ๐ ๒๕๔๓ ๑๕๘๕ , ๐ ๒๕๔๓ ๑๕๘๐

โทรสาร ๐ ๒๕๔๓ ๑๔๓๓

รับ จ.ลพบุรี ๑๕/๕
 ๗๗/๑๖๐
 ๗/๑๖๑
 ๗/๑๖๒