



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักพัฒนาการประชาสัมพันธ์ ส่วนประชาสัมพันธ์เฉพาะกิจ โทร.๐-๒๖๑๘-๒๓๒๓#๑๖๑๓

ที่ นร ๐๒๑๙.๐๕/๑๕๕

วันที่ ๕ พฤษภาคม ๒๕๕๒

เรื่อง ขอสั่งรายงานการประชุมหารือการดำเนินงานการส่งเสริมบทบาทหญิงชาย

เรียน คณะกรรมการกำกับ ดูแล และผู้แทนคณะทำงานด้านความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย
ทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค

ตามที่ หัวหน้าคณะทำงานศูนย์ประสานงานด้านความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย (นางอุษา จารุภา) ได้จัดประชุมหารือการดำเนินงานการส่งเสริมบทบาทหญิงชาย ซึ่ง รปส. (นางสดาวลัย บัวเอี่ยม) ผู้บริหารด้านการส่งเสริมบทบาทหญิงชาย (CGEO) กปส. เป็นประธาน โดยได้เรียนเชิญรองผู้อำนวยการสำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว (นางระรินทิพย์ ศิโรรัตน์) และคณะทำงานสำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว จำนวน ๙ คน เพื่อมาให้ข้อมูลการดำเนินงานเรื่องความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย และได้เชิญผู้แทนคณะทำงานของสำนัก/กอง ในส่วนกลาง มารับทราบแนวทางการดำเนินงานส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างหญิงชายในหน่วยงาน ภาครัฐ เมื่อวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๕๒ เวลา ๑๐.๐๐ - ๑๒.๑๐ น. ณ ห้องประชุม ๒๑๑ A อาคารหอประชุมกรมประชาสัมพันธ์ นั้น

ในการนี้ ฝ่ายเลขานุการคณะทำงานศูนย์ประสานงานด้านความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย ได้จัดทำสรุปรายงานผลการประชุมหารือดังกล่าว และร่างแผนการดำเนินงานเบื้องต้น ส่งให้กับผู้แทนคณะทำงานการดำเนินงานด้านความเสมอภาคหญิงชายทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค เพื่อจะได้ใช้เป็นแนวทางการดำเนินงานในขั้นต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวสุนิสา รินอม)

ผู้อำนวยการส่วนประชาสัมพันธ์เฉพาะกิจ

คณะทำงานและเลขานุการ

คณะทำงานศูนย์ประสานงานด้านความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย

กลยุทธ์หลัก	กลยุทธ์ด้านกิจกรรม	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงานรับผิดชอบ	
๖. การมีส่วนร่วมขององค์กร อื่นๆ	- จัดให้มีการวางพวงพุ่มถวายพระพรสมเด็จพระนางเจ้าพระบรมราชินีนาถ ในวันที่ ๑๒ สิงหาคม ของทุกปี	- เป็นการส่งเสริมบทบาทหญิงชายให้มีส่วนร่วมในการจัดงานเฉลิมพระเกียรติพระนางเจ้าพระบรมราชินีนาถ ในวันที่ ๑๒ สิงหาคม กับหน่วยงาน ภายนอก	- สสจ. / กกจ.	

รายงานการประชุมหรือ
การดำเนินงานด้านการส่งเสริมบทบาทหญิงชาย
ครั้งที่ ๒ /๒๕๕๓
วันอังคารที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๕๓ เวลา ๑๐.๐๐ น.
ณ ห้องประชุม ๒๑๑ A อาคาร กรมประชาสัมพันธ์

รายชื่อผู้เข้าร่วมประชุม

- | | |
|---|----------------------|
| ๑. รองอธิบดีกรมประชาสัมพันธ์
(นางลดาวัลย์ บัวเยี่ยม) | ประธาน |
| ๒. ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาการประชาสัมพันธ์
(นางอุษา จารุภา) | รองประธาน |
| ๓. นางดวงพร สัจจาพิทักษ์ | คณะทำงาน |
| ๔. นายอนุสรณ์ ปานะศุทธะ
(ผู้แทนสถานีวิทยุโทรทัศนแห่งประเทศไทย) | คณะทำงาน |
| ๕. นางดลฤดี เต็มแสงเลิศ | คณะทำงาน |
| ๖. นายบุญเสริม จันทพิมล
(ผู้แทนสถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทย) | คณะทำงาน |
| ๗. นายกิตติพันธ์ พวงมลิวัลย์
(ผู้แทนสำนักข่าวแห่งชาติ) | คณะทำงาน |
| ๘. นางสาวรัชณี กอไผ่แก้ว
(ผู้แทนสถานีวิทยุเพื่อการศึกษา) | คณะทำงาน |
| ๙. นายพัฒนา อรรถศิริ
นางจิระนันท์ หมอกเมฆ
(ผู้แทนสำนักส่งเสริมและพัฒนางานเทคนิค) | คณะทำงาน
คณะทำงาน |
| ๑๐. นางวนิดา คชเสนี | คณะทำงาน |
| ๑๑. นางสาวจิตรลดา บุญเครือพันธ์
นายทายาท ภีระแก้ว
(ผู้แทนสำนักการประชาสัมพันธ์ต่างประเทศ) | คณะทำงาน
คณะทำงาน |
| ๑๒. นางพัฒนา ศรีทร | คณะทำงาน |
| ๑๓. นายมานพ จีนช้าง
(ผู้แทนสำนักพัฒนานโยบายและแผนการประชาสัมพันธ์) | คณะทำงาน |
| ๑๔. นางสาวอัจฉรา ศิลปะไชย | คณะทำงาน |
| ๑๕. นางสาวจิรพันธ์ พสุธรพันธ์
(ผู้แทนกองกฎหมายและระเบียบ) | คณะทำงาน |
| ๑๖. นายมงคล จันทโรบล | คณะทำงาน |
| ๑๗. นางศิริเพ็ญ สายธารธรรม
(ผู้แทนกองงานคณะกรรมการวิทยุกระจายเสียงและวิทยุโทรทัศนแห่งชาติ) | คณะทำงาน |

กลยุทธ์หลัก	กลยุทธ์ด้านกิจกรรม	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงานรับผิดชอบ	
<p>๕. การจัดสภาพแวดล้อมในการทำงาน</p>	<p>๕.๑ การจัดพื้นที่ทางเดินเข้ากรมประชาสัมพันธ์ ใหม่</p> <p>๕.๒ จัดหาพื้นที่สำหรับครอบครัวในช่วงปิดเทอม</p> <p>๕.๓ จัดให้มีสวัสดิการผู้มาดื่มสะอาดทุกชั้น</p> <p>๕.๔ จัดสถานที่ห้องปฐมพยาบาลในกรณีป่วยฉุกเฉิน</p> <p>๕.๕ จัดพื้นที่ลานทานอาหารและออกกำลังกายที่ถูก สุขลักษณะ</p> <p>๕.๖ จัดห้องสมุด</p> <p>๕.๗ จัดนันทนาการเกี่ยวกับตีหมิงชาย/เสริมสร้าง ความรู้วิชาชีพเสริมรายได้</p>	<p>- ต้นตริไทย รุ่งไทย การใช้ภาษาไทย พิธีกร ศิลปะ ทัศนศึกษา</p> <p>- จำหน่ายสินค้าราคาประหยัด</p> <p>- จัดตู้น้ำ</p> <p>- จัดห้องพยาบาล</p> <p>- ห้องคาราโอเกะช่วงเวลาเที่ยงหรือ หลังเลิกงาน พร้อมด้วยอุปกรณ์ออก กำลังกาย</p> <p>- จัดหาหนังสือพิมพ์/นิตยสาร/ เครื่องเล่นวิทยุ/โทรทัศน์</p> <p>- จัดเก็บรายการสเปต ทั้งบทความ สื่อสิ่งพิมพ์ที่เกี่ยวข้องกับ เรื่องมิติหญิง ชายที่น่าสนใจ</p> <p>- เผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับวิถีชีวิตของ บุคคล หน่วยงานที่ได้รับรางวัลด้าน ส่งเสริมความเสมอภาคหญิงชาย เช่น รองอธิบดี นางภทรียา สุมะโน/นาง พองสนาน จามรจันทร์/นางสาว สกลิกา สัมมา ซึ่งได้รับรางวัล สื่อมวลชนสตรีดีเด่นในวันสตรีสากล -จัดฝึกอาชีพชาย ๆ ที่ทำรายได้เสริม และจัดตลาดนัด กปส.</p>	<p>- สลก</p> <p>- สพป/สวท/กช/สทท</p> <p>- สลก</p> <p>- สลก</p> <p>- สลก/สปป/สพท/ศสช</p> <p>- ทุกสำนักกอง</p> <p>- ทุกสำนัก/กอง</p>	

- | | |
|---|-----------------------------|
| ๑๗.นางสาวนิตยา อุ่นเสรี | คณะทำงาน |
| ๑๘.นายเกรียงไกร พันริวานนท์
(ผู้แทนกองการเจ้าหน้าที่) | คณะทำงาน |
| ๑๙.นายอเนก แนมทอง | คณะทำงาน |
| ๒๐.นางสาวดวงพร นุชประภา
(ผู้แทนศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ) | คณะทำงาน |
| ๒๑.นางสาวจุรีย์ ลิกชะไชย
(ผู้แทนสำนักพัฒนาการประชาสัมพันธ์) | คณะทำงาน |
| ๒๒.นางเสาวรีย์ อัมภสุวรรณ์
(ผู้แทนกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กปส.) | คณะทำงาน |
| ๒๓.นายถวิล ปานศรี
นางสาวกุลปราณี ชาสิงค์
(ผู้แทนสถาบันการประชาสัมพันธ์) | คณะทำงาน
คณะทำงาน |
| ๒๔.นางสาวจิรารัตน์ สุนทรอาคเนย์ | คณะทำงาน |
| ๒๕.นายเรืองวิทย์ เรืองวนิช
(ผู้แทนกองคลัง) | คณะทำงาน |
| ๒๖.นางสาวณัฐชยา เหมือนสมหวัง
(แทนนางสาวอรุณี กาญจนสาลักษณ์) | คณะทำงาน |
| ๒๗.นางประทุม กองศาสนา
(ผู้แทนหน่วยตรวจสอบภายใน) | คณะทำงาน |
| ๒๘.นางสาวกาญจนา ไชยสถิตวาณิช | คณะทำงาน |
| ๓๐.นางสาวสุนิสา รีนเอม
(ผู้อำนวยการส่วนประชาสัมพันธ์เฉพาะกิจ) | คณะทำงานและเลขานุการ |
| ๓๑.นางสาวนัยนา เสดะพรหมณ์ | คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๓๒.นางสาวพิมพ์ ศรีประเสริฐ | คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๓๓.นางสาวสุภาภรณ์ อุทยานิก | คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๓๔.นางสาวนิยะดา พันธุ์เพชร | คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ |

รายชื่อผู้เข้าร่วมประชุมจากสำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว

- | | |
|---------------------------------|---|
| ๑. นางระรินทิพย์ ศิโรรัตน์ | รองผู้อำนวยการสำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว |
| ๒. นางอนุสรณ์ อินทร์กำแหง | ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมความเสมอภาคหญิงชาย |
| ๓. นางพรสม เปาปราโมทย์ | ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านสตรี |
| ๔. นางอัจฉราฉวี ทาสุนหะ | หัวหน้ากลุ่มการวิจัยและสารสนเทศ |
| ๕. นางดวงสุดา เมืองวงษ์ | หัวหน้ากลุ่มการส่งเสริมการบูรณาการมิติหญิงชาย |
| ๖. นางศันสนีย์ สว่างวิวัฒน์ | นักพัฒนาสังคมปฏิบัติการ |
| ๑๐. นายอัฐชัย ดุลยพัชร | นักพัฒนาสังคมปฏิบัติการ |
| ๑๑. นายจักรกฤษณ์ บุรณกิตติภิญโญ | นักพัฒนาสังคมปฏิบัติการ |

กลยุทธ์หลัก	กลยุทธ์ด้านกิจกรรม	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลา
<p>๔. ด้านการสร้างเครือข่าย</p>	<p>กลยุทธ์ด้านกิจกรรม</p> <p>๔.๑ สร้างเครือข่ายภายในองค์กร</p> <p>๔.๒ สร้างเครือข่ายภายนอกองค์กร</p> <p>๔.๓ สร้างเครือข่ายสื่อมวลชน และสื่อสารมวลชนทุกประเภท</p> <p>- สื่อวิทยุกระจายเสียง/สื่อวิทยุโทรทัศน์/สื่อสิ่งพิมพ์</p> <p>สื่อบุคคล(อปม.) /วิทยุชุมชน / เคเบิลทีวี / หอกระจายข่าว</p> <p>๔.๔ จัดกิจกรรม SUMMER CAMP</p>	<p>๔.๑ กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับบทบาทหญิงชาย ระหว่างหน่วยงานภายในและ ภายนอกหน่วยงาน</p> <p>- กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับ เรื่องบทบาทหญิงชาย</p> <p>- จัดสัมมนาเชิงปฏิบัติการ</p> <p>- จัดเสวนาสื่อมวลชนและ สื่อสารมวลชน</p>	<p>- ทุกสำนัก/กอง</p> <p>- ทุกสำนัก/กอง</p> <p>- สพป./สปต./ส.ปชส.</p> <p>- สปช. 1-8</p> <p>- กกช.</p>	

รายชื่อผู้เข้าร่วมประชุม

นางสาวจรีรัตน์ ธรณรงค์รักษ์

เลขาน้ำห้อง รปส.(นางลดาวัลย์ บัวเอี่ยม)

เริ่มประชุมหรือเวลา ๑๐.๐๐ น.

- รองอธิบดีกรมประชาสัมพันธ์ (นางลดาวัลย์ บัวเอี่ยม) ซึ่งได้รับมอบหมายให้เป็นผู้บริหารด้านการส่งเสริมบทบาทหญิงชาย (CGEO) กปส. ได้กล่าวต้อนรับ นางระรินทิพย์ ศิโรรัตน์ รองผู้อำนวยการสำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว และคณะทำงานจากสำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว จำนวน ๙ คน ซึ่งกปส. เป็นหน่วยงานหนึ่งได้ดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรีวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๔๔ และหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๐๗๐๘/๒๓ ลงวันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๔๕ เรื่องพิธีสารเลือกรับของอนุสัญญาว่าด้วยการจัดการเลือกปฏิบัติต่อสตรีทุกรูปแบบ

สรุปสาระสำคัญการประชุมหรือร่วมกันระหว่าง กปส. กับ สค.

- รองอธิบดีกรมประชาสัมพันธ์ (นางลดาวัลย์ บัวเอี่ยม) ได้กล่าวถึงการดำเนินการแต่งตั้งคณะทำงาน ซึ่งรับผิดชอบหน้าที่จากคำสั่งดังนี้

๑. คำสั่งแต่งตั้งผู้บริหารด้านการเสริมสร้างบทบาทหญิงชายและจัดตั้งศูนย์ประสานงานด้านความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย ซึ่งมี รองอธิบดีฯ (นางลดาวัลย์ บัวเอี่ยม) เป็น (CGEO) และสำนักพัฒนาการประชาสัมพันธ์ เป็นศูนย์ประสานงานด้านความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย

๒. คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการกำกับ ดูแลงานด้านความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย การเตรียมการเบื้องต้น หลังจากได้รับมอบหมายตามคำสั่งแล้ว (CGEO) กรมประชาสัมพันธ์ ได้จัดให้มีการประชุมเรื่องความเสมอภาคหญิงชาย เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ ๘ เมษายน ๒๕๕๓ โดยได้เชิญผู้แทนจากหน่วยงาน สำนัก/กอง ในส่วนกลาง เป็นชาย ๑ คน หญิง ๑ คน ให้มารับทราบนโยบายและการดำเนินงานและตระหนักว่านโยบายนี้มีความสำคัญและไม่สามารถจะดำเนินการโดยลำพังจำเป็นต้องอาศัยแนวความคิด การผลักดันจากทุกภาคส่วน เพื่อขับเคลื่อนนโยบายให้บรรลุวัตถุประสงค์ในช่วงแรกที่ยังไม่มีงบประมาณ จึงได้มอบหมายให้กองการเจ้าหน้าที่ไปสำรวจข้อมูลสถิติการจำแนกเพศหญิงชายของข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราว และให้สำนัก/กอง ไปจัดทำรายละเอียดเรื่องของคุณวุฒิการศึกษา การอบรมศึกษาดูงาน ตามโครงสร้างของสำนัก/กองอย่างละเอียดอีกครั้ง พร้อมกันนี้ให้ผู้แทนหน่วยงานไปจัดทำร่างแผนแม่บทตามภารกิจของหน่วยงานให้สอดคล้องกับมิติความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย

รองอธิบดีฯ(นางลดาวัลย์ บัวเอี่ยม)ได้อธิบายเพิ่มเติมว่า กรมประชาสัมพันธ์ ได้มอบหมายให้ผู้แทนสำนัก/กองไปดำเนินการในเรื่องต่าง ๆ เช่น การจัดสภาพแวดล้อมในการทำงาน ไปศึกษาดูงานกรมที่ได้ดำเนินการ เช่น กระทรวงต่าง ๆ ประเทศได้จัดพื้นที่สำหรับครอบครัวในช่วงปิดเทอม(Summer Camp)โดยให้ติดต่อประสานงานกับมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิตในการจัดนักศึกษา มาร่วมปฏิบัติงานและจัดตารางสอนที่เหมาะสม เช่น ศิลปะ วัฒนธรรม และให้สถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทย ซึ่งมีความเชี่ยวชาญในเรื่องสอนดนตรีไทย และ กกช. สอนในเรื่องของการเป็นพิธีกร การอ่านภาษาไทยเบื้องต้นที่เหมาะสมกับวัย โดยจะเป็นกิจกรรมนำร่องและส่วนหนึ่งจะบูรณาการเข้าไปในองค์ความรู้ของ KM กปส. และให้ทุกหน่วยงานดำเนินการในแผนแม่บทต่อไป

/รองผู้อำนวยการ

กลยุทธ์หลัก	กลยุทธ์ด้านกิจกรรม	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลา
<p>๓. ด้านข้อมูลและองค์ความรู้เกี่ยวกับบทบาทหญิงชาย</p>	<p>กลยุทธ์ด้านกิจกรรม</p> <p>๓.๑ สร้างฐานข้อมูลแยกเพศของ</p> <ul style="list-style-type: none"> - ข้าราชการ - พนักงานราชการ - ลูกจ้างประจำ - ลูกจ้างชั่วคราว <p>๓.๒ สร้างฐานข้อมูลแยกเพศในการทำงานหรือดำเนินโครงการต่าง ๆ</p> <p>๓.๓ สร้างองค์ความรู้เกี่ยวกับมุมมองบทบาทหญิงชายในการบริหารงานบุคคล</p> <p>๓.๔ อบรมชี้แจงเกี่ยวกับเรื่องความเสมอภาคหญิงชายให้กับข้าราชการที่บรรจุใหม่หรือรับโอนใหม่ ความรู้รวมถึง สิทธิหน้าที่ในการทำงาน</p> <p>๓.๕ จัดอบรมให้ความรู้ด้านการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย เพื่อพัฒนาแนวความคิดและสามารถนำความรู้ไปเผยแพร่และถ่ายทอดได้</p> <p>๓.๖ จัดทำป้าย/สติ๊กเกอร์/บอร์ด เพื่อเผยแพร่ความรู้กิจกรรมด้านการส่งเสริมความเสมอภาคหญิงชาย</p>	<p>ผลที่คาดว่าจะได้รับ</p> <p>๓.๑ ระบบฐานข้อมูลแยกเพศ</p> <p>๓.๒ ระบบฐานข้อมูลแยกเพศ</p> <p>๓.๓ มีองค์ความรู้เกี่ยวกับบทบาทหญิงชาย</p>	<p>หน่วยงานรับผิดชอบ</p> <ul style="list-style-type: none"> - ทุกสำนัก/กอง - ทุกสำนัก/กอง - ทุกสำนัก/กอง - กองการเจ้าหน้าที่/กองกฎหมาย - กกช. - กกช. 	<p>ระยะเวลา</p> <ul style="list-style-type: none"> - พ.ศ. ๒๕๕๓-๒๕๕๗ - พ.ศ. ๒๕๕๓-๒๕๕๗ - พ.ศ. ๒๕๕๓-๒๕๕๗

- รองผู้อำนวยการสำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว (นางระรินทิพย์ ศิริรัตน์)

CGEO ของสำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว ได้กล่าวขอบคุณ กปส. ที่ตั้งใจดำเนินการตาม มติ ครม. เมื่อวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๕๕ ที่ให้ ๑๙ กระทรวง ๑๓๑ กรม แต่งตั้ง CGEO โดยยกเว้นกระทรวงกลาโหม ซึ่งไม่ได้เป็นข้าราชการพลเรือน ส่วนใหญ่ได้ดำเนินการแต่งตั้งผู้บริหารด้านการเสริมสร้างบทบาทหญิงชาย มีการจัดตั้งศูนย์ประสานงานด้านความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย มีการจัดทำแผนแม่บทการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย มีการรายงานความก้าวหน้า

สำหรับรองผู้อำนวยการสำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว นอกจากจะเป็น CGEO ของหน่วยงานแล้ว อีกภารกิจหนึ่ง คือ เป็นหน่วยงานหลักในการผลักดันให้การดำเนินงานเป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรี ซึ่งเป็นช่วงเวลาที่ สค. ได้กำหนดแผนงาน Visit CGEO และได้กำหนดหน่วยงานในกลุ่มทำทนาย ๗ หน่วยงาน คือ กรมประชาสัมพันธ์ โรงเรียนนายร้อยตำรวจสามพราน สำนักงานประมง กรมการพัฒนาชุมชน กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น กรมการค้าส่งออก สำนักงานการศึกษาขั้นพื้นฐาน เพราะตระหนักดีว่าหน่วยงานดังกล่าวมีความสำคัญอย่างยิ่งต่อนโยบายนี้และยินดีที่มาเยี่ยมกรมประชาสัมพันธ์เป็นหน่วยงานแรก และเห็นความตั้งใจที่จะทำงานนี้เพื่อขับเคลื่อนไปสู่การปฏิบัติในอนาคต รวมถึงสร้างกำลังใจให้ สค. ที่จะได้ไปจัดการแผนงานอย่างเป็นรูปธรรม นอกจากนั้นยังได้มอบหมายให้เจ้าหน้าที่ระดับสูงชี้แจงวัตถุประสงค์ต่อไป

- รองผู้อำนวยการสำนักงานกิจการสตรี ฯ ได้ชี้แจงเพิ่มเติมว่าในฐานะหน่วยงาน

หลักในการส่งเสริมความเสมอภาคหญิงชาย ได้จัดทำแนวทางการดำเนินงานส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างหญิงชายในหน่วยงานภาครัฐได้กำหนด เชิญนายกรัฐมนตรีพบ CGEO แต่ต้องเลื่อนออกไปไม่มีกำหนดเนื่องจากสถานการณ์ไม่ปกติของประเทศ แต่ได้มีการเตรียมสาระการเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านความเสมอภาคให้กับข้าราชการสามารถนำมุมมองมิติหญิงชายมาใช้ในการดำเนินงานได้อย่างถูกต้องและเป็นทิศทางเดียวกัน การจัดเก็บข้อมูลจำแนกเพศและนำมาวิเคราะห์บุคลากรของกรมประชาสัมพันธ์ กลุ่มเป้าหมายเพื่อใช้ประกอบการกำหนดนโยบายโครงการและกิจกรรมทั้งหมด การเลื่อนตำแหน่ง การจัดสภาพแวดล้อมสถานที่ทำงาน การเหลื่อมเวลาทำงาน ความปลอดภัยในที่ทำงานหลังเลิกงาน การจัดห้องสุขาที่เหมาะสมทั้งจำนวนตามสัดส่วนหญิงชายและอุปกรณ์ต่าง ๆ สำหรับแต่ละเพศ การจัดสถานที่ออกกำลังกาย การจัด Day Care Center การจัดสถานที่สำหรับผู้พิการ และที่สำคัญการประกาศว่านโยบายของหน่วยงานจะเป็นองค์กรที่ปราศจากปัญหา การล่วงละเมิดทางเพศ การคุกคามหรือก่อความเดือดร้อนรำคาญทางเพศในที่ทำงานหรือเกี่ยวเนื่องจากงาน และกำหนดช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียน (Sexual harassment at workplace)

- นางอนุสรณ์ อินทรกำแหง ผู้อำนวยการส่งเสริมความเสมอภาคหญิงชาย ได้กล่าวขอบคุณ กปส. และได้กล่าวถึงมติ ครม. เมื่อวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๕๕ ว่า

สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมและประสานงานสตรีแห่งชาติ(กสส.) สำนักงานรัฐมนตรีในขณะนั้นปัจจุบันคือ สำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว(สค.) เป็นหน่วยงานที่เสนอเรื่องเข้าที่ประชุมคณะรัฐมนตรี มีผลให้มีการปฏิบัติงาน

๑. ให้ทุกกระทรวง ทบวง กรม มอบหมายผู้บริหารระดับรองปลัดกระทรวงหรือรองอธิบดีขึ้นไป จำนวน ๑ คน ปฏิบัติหน้าที่เป็นผู้บริหารด้านการเสริมสร้างบทบาทหญิงชาย (Chief Gender Equality Officer - CGEO) ในหน่วยงาน

แผนการดำเนินงานส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างหญิงชายกรมประชาสัมพันธ์
(ปีงบประมาณ ๒๕๕๓ - ๒๕๕๗)

กลยุทธ์หลัก	กลยุทธ์ด้านกิจกรรม	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลา
๑. ด้านการพัฒนาข้าราชการ	<p>๑.๑ สร้างหลักสูตรและจัดการฝึกอบรมเพื่อให้ความรู้ และสร้างจิตสำนึกเกี่ยวกับบทบาทหญิงชายให้แก่ข้าราชการในหน่วยงาน</p> <p>๑.๒ ใช้ความรู้ ความเข้าใจ เรื่องบทบาทหญิงชาย เป็นองค์ประกอบหนึ่งในการพิจารณา เรื่อง การบริหารงานบุคคลในหน่วยงาน</p> <p>๑.๓ ประชาสัมพันธ์ด้านบทบาทหญิงชายอย่างต่อเนื่อง</p>	<p>๑.๑ มีหลักสูตรพัฒนาจิตสำนึก เกี่ยวกับบทบาทหญิงชายและข้าราชการได้รับการฝึกอบรมในหลักสูตรดังกล่าว</p> <p>๑.๒ การบริหารงานบุคคลในหน่วยงานได้คำนึงถึงหลักความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย</p> <p>๑.๓ มีแผนการประชาสัมพันธ์ เรื่อง บทบาทหญิงชายและข้าราชการในหน่วยงานได้เข้าร่วมกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับบทบาทหญิงชาย</p>	<p>- สถาบันการประชาสัมพันธ์</p> <p>- กองการเจ้าหน้าที่</p> <p>- สำนัก/กอง ทั้งส่วนกลาง และส่วนภูมิภาค</p>	<p>- พ.ศ. ๒๕๕๓-๒๕๕๗</p> <p>- พ.ศ. ๒๕๕๓-๑๕๕๗</p> <p>- พ.ศ. ๒๕๕๓-๒๕๕๗</p>
๒. ด้านการพัฒนากลไกในการทำงาน(กฎ ระเบียบ และข้อปฏิบัติต่าง ๆ)	<p>๒.๑ ทบทวน กฎ ระเบียบและข้อปฏิบัติที่ขัดต่อมุมมองด้านบทบาทหญิงชาย(ทั้งที่ผ่านมาแล้วหรือไม่แล้ว)</p> <p>๒.๒ ทบทวนรายชื่อของคณะทำงานและองค์คณะต่าง ๆ ในหน่วยงานและจัดข้อเสนอแนะ</p> <p>๒.๓ สร้างแนวทางให้ข้าราชการคำนึงถึงมุมมองด้านบทบาทหญิงชายในการดำเนินการต่าง ๆ</p> <p>- วิเคราะห์บทบาทหญิงชายและ ผลกระทบของโครงการที่มีต่อข้าราชการและประชาชนหญิงชาย</p>	<p>๒.๑ กฎ ระเบียบและข้อปฏิบัติได้รับการปรับแก้ไขให้มีมุมมองบทบาทหญิงชาย</p> <p>๒.๒ ข้อเสนอแนะหรือแนวทางในการจัดตั้งคณะทำงานและองค์คณะต่าง ๆ</p> <p>๒.๓ ผลการสำรวจวิเคราะห์การนำมุมมองบทบาทหญิงชายมาใช้ในการทำงานของหน่วยงานต่าง ๆ</p>	<p>- กองการเจ้าหน้าที่</p> <p>- กองกฎหมายและระเบียบ</p> <p>- สำนักงานเลขานุการกรม</p> <p>- สำนักพัฒนาโยบายและแผนการประชาสัมพันธ์</p> <p>- กองการเจ้าหน้าที่</p> <p>- กพร.</p> <p>- สปท1.8</p>	<p>- พ.ศ. ๒๕๕๓-๒๕๕๗</p> <p>- พ.ศ. ๒๕๕๓-๒๕๕๗</p>

๒. ให้กระทรวง ทบวง กรม มอบหมายหน่วยงานระดับสำนัก/กอง ทำหน้าที่เป็นศูนย์ประสานงานด้านความเสมอภาคระหว่างหญิงชายในหน่วยงาน (Gender Focal Poine - GFP) และจัดทำแผนแม่บทการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างหญิงชายในแผนงานโครงการของหน่วยงาน

๓. ให้สำนักงาน ก.พ. กำหนดรายละเอียดคุณสมบัติ อำนาจหน้าที่ของผู้ที่จะดำรงตำแหน่งผู้บริหารด้านการเสริมสร้างบทบาทหญิงชาย(CGEO) และบทบาทหน้าที่ของศูนย์ประสานงานด้านความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย(GFP) และแจ้งให้หน่วยงานราชการทราบและถือปฏิบัติต่อไป และ เมื่อวันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๔๔ มีมติเห็นชอบเรื่องการกำหนดคุณสมบัติ อำนาจหน้าที่ของ CGEO และ GFP ซึ่งสำนักงาน ก.พ.ได้แจ้งให้ส่วนราชการทราบ และถือปฏิบัติตามหนังสือที่ นร ๐๗๐๘/ว ๓ ลงวันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๔๔ โดยต้องมีการแต่งตั้งกรรมการกำกับดูแลศูนย์ฯ มีการรายงานแผนแม่บทด้านการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย และผลการดำเนินงานตามแผนแม่บทฯ

ปี พ.ศ.๒๕๔๕ จากการปฏิรูประบบราชการตามพระราชบัญญัติปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม พ.ศ.๒๕๔๕ ทำให้มีหน่วยงานขึ้นมาและมีผลให้อำนาจหน้าที่ของกลไกการดำเนินงานด้านสตรี อยู่ในความรับผิดชอบของสำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว(สค.) กระทรวงการพัฒนาสังคม และความมั่นคงของมนุษย์ เป็นกลไกระดับชาติ รับผิดชอบงานด้านสตรี

๔. การดำเนินงานระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๔๘ - ๒๕๕๐)เป็นช่วงของการสร้างความรู้ความเข้าใจและความเข้มแข็งให้กับศูนย์GFP ทั้งกับ CGEO/หัวหน้า/เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานของศูนย์ฯ เพื่อเป็นการสร้างความตระหนักรู้ ปรับทัศนคติในแนวคิด/ประเด็นสถานการณ์เร่งด่วนที่เกิดขึ้นกับผู้หญิง ผู้ชาย กับบุคลากรที่จะต้องทำหน้าที่ในการขับเคลื่อนการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างหญิงชายในส่วนราชการ ให้บังเกิดผลเป็นรูปธรรม โดยเน้นที่บุคลากรทางการศึกษาและที่ต้องเพิ่มคือ บุคลากรด้านสื่อสารมวลชนเพราะเป็นช่องทางที่จะเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ไปยังประชาชน

๕. การดำเนินงานระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๕๑ - ปัจจุบัน)ต้องสร้างความเข้มแข็งในเรื่องการบูรณาการมิติหญิงชายให้กับกลไกCGEO/GFP ของหน่วยงานต่าง ๆ เพื่อส่งผ่านไปยังประชาชน มีการจำแนกหน่วยงานออกเป็น ๒ กลุ่มใหญ่ คือ

- กลุ่มท้าทาย ซึ่งเป็นกลุ่มหน่วยงานที่มีการจัดทำทายต่อการดำเนินงานด้านการส่งเสริมความเสมอภาคหญิงชายและหน่วยงานที่มีผลการดำเนินงานเป็นแบบอย่างที่ดี โดยกรมประชาสัมพันธ์ได้รับการจัดอยู่ในกลุ่มนี้

- กลุ่มพัฒนา เป็นหน่วยงานที่จำเป็นต้องผลักดันการดำเนินงานให้เกิดผลอย่างจริงจัง

- ผู้อำนวยการสำนักงานกิจการสตรีฯ

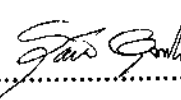
ได้กล่าวถึงความจำเป็นในการส่งเสริมความเสมอภาคว่า สตรีมีสถานะด้อยกว่าผู้ชาย กระแสสิทธิมนุษยชน ความเสมอภาคไม่ใช่สัดส่วน ๕๐/๕๐ แต่ให้มองว่าประชาชนแยกเป็น ๒ เพศ สังคมจะบอกถึงบทบาทว่าจะทำอะไร เศรษฐกิจที่เปลี่ยนแปลงไป ทำให้วิถีชีวิตการทำงานต้องปรับเปลี่ยนที่จะทำให้สังคมยั่งยืนและเป็นสุข บทบาทความสัมพันธ์ของหญิงชายเกิดจากความหวังทางสังคม การเรียนรู้ที่ถ่ายทอดต่อ ๆ กันมาด้านการขัดเกลาทางสังคม ประเพณี วัฒนธรรม ทั้งภายในครอบครัว และภายนอก ผลกระทบจากความไม่เสมอภาค ทำให้เกิดความรุนแรง การเลือกปฏิบัติของคนในสังคม

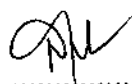
สำหรับการเรียกร้องสิทธิต่าง ๆ เรื่องความเสมอภาคนั้น นางอุษา จารุภา ได้กล่าวว่า
แต่ละคนจะต้องรับรู้กฎหมายสิทธิและหน้าที่ของตนเองว่าจะได้รับสิทธิอย่างไรบ้าง

- รองอธิบดีกรมประชาสัมพันธ์ (นางลดาวัลย์ บัวเอี่ยม)

ก่อนที่จะเลิกประชุมหรือ ทางวารสารกรมประชาสัมพันธ์ ได้ขอให้ สค. จัดส่งข้อมูลเอกสาร
ให้ กปส. เพื่อที่จะให้ความร่วมมือในการเผยแพร่ต่อไป

เลิกประชุมเวลา ๑๒.๑๐ น.

.....  ผู้จัดรายงานการประชุม
นางสาวสุภาภรณ์ อุทยานิก

.....  ผู้ตรวจรายงานการประชุม
นางสาวสุนิสา รินแอม

นางสาวพริ้มเพรา อันเอี่ยม / พิมพ์

สำหรับแนวทางในการส่งเสริมความเสมอภาคได้มีการจัดประชุมในระดับต่าง ๆ เช่น สหประชาชาติ อาเซียน เอเปค มืองค์กรพัฒนาสตรีในรูปแบบต่าง ๆ การจัดตั้งกลุ่ม องค์กรในการ เฝ้าระวังการดำเนินงาน การปรับเปลี่ยนกฎหมายที่ไม่เอื้อต่อการปฏิบัติงาน เช่น โรงเรียนนายร้อย ตำรวจได้บูรณาการแนวคิดเรื่องมิติหญิงชาย เปิดรับนักเรียนนายร้อยผู้หญิง ซึ่งตลอด ๑๐๗ ปี ยังไม่เคยมีการดำเนินงานเรื่องนี้แต่ด้วยความจำเป็นในการทำงาน จึงจำเป็นต้องมีนักเรียนนายร้อยตำรวจหญิง การเสนอความคิดเห็น และคำถาม จากผู้แทนสำนัก/กอง (คณะทำงานศูนย์ประสานงานด้านความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย)ของ กปส.

การจัดสภาพแวดล้อมในหน่วยงานภาครัฐ โดยคำนึงถึงมิติหญิงชายของ กรมประชาสัมพันธ์ เป็นประเด็นหลักผลักดัน

๑. Day Care Center วัตถุประสงค์เพื่อเป็นสถานที่สำหรับดูแลบุตร(ช่วงก่อนวัยเรียนหลังช่วงเวลาโรงเรียนปิดเทอม) ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ โดย สพป. จัดหาสถานที่ภายในบริเวณหน่วยงาน จัดหาเจ้าหน้าที่ผู้ดูแลห้องและจัดสรรงบประมาณบางส่วนและเก็บจากผู้ปกครองส่วนหนึ่ง ซึ่ง คุณวนิดา คชเสนี ผู้แทน สปต. ได้ยกตัวอย่าง TOT ที่มีการดำเนินการเรื่องนี้และคุณศิริเพ็ญ สายธารธรรม ยกตัวอย่าง สปช. ๑

๒. นางสาวจุรีย์ ลิกะไชย ผู้แทน สพป. กล่าวว่าการทำงานล่วงเวลาทำงานข้าราชการที่มีอายุที่ต่างกันอาจจะมีใช้เวลาในชีวิตประจำวันที่แตกต่างกัน ต้องมีการระในการรับส่งบุตรหลานไปโรงเรียน ได้เคยมีการจัดกรอบเวลาการทำงานที่แตกต่างกันเพื่อให้สอดคล้องกับใช้เวลาของแต่ละบุคคล รปส.(นางลดาวัลย์ บัวเอี่ยม) กล่าวว่า เรื่องนี้ขอให้หารือกับ ผอ.สำนัก/กอง เพราะเป็นระเบียบทางราชการต้องตกลงช่วงระยะเวลาการทำงานกันเองเพื่อให้มีความยืดหยุ่นในใช้เวลาเสริมสร้างความสัมพันธ์ในครอบครัว ทำให้ข้าราชการสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓. นางศิริเพ็ญ สายธารธรรม ผู้แทน กกช. กล่าวว่ามาตรการรักษาความปลอดภัยในที่ทำงาน ซึ่งภารกิจของแต่ละหน่วยงานแตกต่างกัน สำหรับกรมประชาสัมพันธ์ต้องปฏิบัติงานในช่วงค่ำหากมีรถรับ-ส่งจะตีมาก ซึ่ง รปส.กล่าวว่า หากมีปัญหาอุปสรรคให้ติดต่อหอพักของสถาบันการประชาสัมพันธ์

๔. การกำหนดจำนวนห้องน้ำตามสัดส่วนหญิงชายและมิติหญิงชาย ปัญหาส่วนหนึ่งคือเรื่องการสูบบุหรี่ในห้องน้ำชาย ซึ่งส่งผลเสียต่อสุขภาพส่วนรวม

๕. นายอนุสรณ์ ปานะศุทธะ ผู้แทน สทท. กล่าวว่าความกังวลใจเรื่องนี้มอบ สพป. จัดทำสปอตรณรงค์ เรื่องการเรียนรวมของชายและหญิงในโรงเรียนนายร้อยตำรวจในการบริหารจัดการเกี่ยวกับเรื่องมิติหญิงชาย และเจ้าหน้าที่ สด. แจ้งว่าที่จะต้องปฏิบัติและเปลี่ยนแปลงกฎ ระเบียบหลักสูตร หากต้องมีกิจกรรมร่วมกันในการล่วงละเมิดทางเพศ เช่นที่ โรงเรียนนายร้อยตำรวจ และอีกประเด็นคือ การมีเพศที่ ๓ หรือ ๔ ร่วมอยู่ด้วย

- ผู้แทนจากสำนักงานกิจการสตรีฯ (คุณดวงสุดา เมืองวงษ์)

สด. ได้เคยร่วมทำงานกับ สปช. ๑-๘ เกี่ยวกับเรื่องการรณรงค์ให้สตรีมีบทบาททางการเมืองเมื่อ พ.ศ. ๒๕๕๑ มีการเผยแพร่ข้อมูลทางวิทยุกระจายเสียงและวิทยุโทรทัศน์ ซึ่งเห็นว่ามีผู้ให้ความสนใจอย่างมาก ส่วนเรื่องความกังวลเรื่องความก้าวหน้าของข้าราชการหญิง ซึ่งจากการวิจัยพบว่าเป็นอุปสรรคเพราะภารกิจหลายอย่างที่ต้องทำหน้าที่แตกต่างกัน ทำให้ผู้หญิงและผู้ชายมีช่วงความก้าวหน้าแตกต่างกัน ซึ่งขณะนี้ สด. ก็ได้พยายามผลักดันกฎหมายให้ผู้ชายสามารถลาคลอดมาช่วยเลี้ยงดูลูกได้ แต่ยังไม่ผ่านการอนุมัติ