



กรมประชาสัมพันธ์
รับที่ 18239
วันที่ ๑๙-๑-๕๓

๐.๖ พ.ค. 2553 13:42 น. F 18239
15:39
☐ กว. ☐ ก. ☐ ส. ☐ อ. ☐ น.

ด่วนมาก

ที่ นร 1004.1/1045

ค.ส.
กก.ช.
อ.ว.ท.
๖ พ.ค. ๕๓ ๑ ถึง กรมประชาสัมพันธ์

ด้วย สำนักงาน ก.พ. จะดำเนินการรับสมัครคัดเลือกข้าราชการเพื่อรับทุนรัฐบาลไทย
ฝึกอบรมในต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 โดยมีรายละเอียดในสำเนาประกาศสำนักงาน ก.พ.
ตามที่แนบมาพร้อมนี้ เพื่อให้ส่วนราชการได้พิจารณาดำเนินการคัดเลือกข้าราชการต่อไป

ทั้งนี้ ก.พ. ได้กำหนดวิธีการคัดเลือกโดยให้ส่วนราชการดำเนินการ ดังนี้

1. แพร่ข่าวการรับสมัคร และรับสมัครคัดเลือกข้าราชการ ซึ่งมีคุณสมบัติตรงตาม
ประกาศรับสมัคร กำหนดวัน เวลาที่รับสมัคร ประกาศรายชื่อผู้สมัครคัดเลือก ดำเนินการคัดเลือก และ
ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก
2. ให้ผู้ผ่านการคัดเลือกไปทดสอบภาษาอังกฤษของสถาบันการต่างประเทศ
กระทรวงการต่างประเทศ หรือศูนย์การทดสอบอื่น ๆ ให้ได้คะแนนตามเกณฑ์ที่กำหนด
3. แจ้งรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกที่มีผลการทดสอบภาษาอังกฤษตามเกณฑ์ที่กำหนด
เท่ากับจำนวนทุนที่ได้รับการจัดสรร พร้อมส่งใบสมัคร แบบฟอร์ม สนง.ก.พ. 5 เอกสาร หลักฐานต่าง ๆ
และสำเนาผลการทดสอบภาษาอังกฤษ ถึงสำนักงาน ก.พ. เลขที่ 47/101 ถนนติวานนท์ ซอย 4 ตำบลตลาดขวัญ
อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี 11000 ภายในวันที่ 21 พฤษภาคม 2553 ทั้งนี้ จะถือว่าวันที่ทำการไปรษณีย์
ต้นทางประทับตรารับจดหมายเป็นสำคัญ เพื่อให้ ก.พ. พิจารณาให้ความเห็นชอบในการประกาศรายชื่อ
เป็นผู้มีสิทธิได้รับทุนต่อไป

หากส่วนราชการที่ได้รับการจัดสรรทุนไม่แจ้งรายชื่อ และไม่ส่งเอกสารต่าง ๆ ดังกล่าว
ข้างต้นภายในวันที่ที่กำหนด จะถือว่าส่วนราชการสละสิทธิในการคัดเลือกข้าราชการเพื่อรับทุนในครั้งนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และ ดำเนินการต่อไปด้วย



วิชัย หอมนอศรี
วิภาส สักกะ
๙ พ.ค. ๕๓
กพ. ๘๗1
๙ พ.ค. ๕๓

ศูนย์สรรหาและเลือกสรร
กลุ่มงานบริหารการสอบและระบบทุน
โทร. 0 2547 1914
โทรสาร 0 2547 1346

ด่วนที่สุด

เรียน ผอ.สำนัก/กอง และหัวหน้าหน่วยงาน

เพื่อโปรดเวียนแจ้งให้ทราบในสังกัดได้ทราบ

หากมีคุณสมบัติตามที่กำหนดและประสงค์จะสมัครเข้ารับทุน
ดังกล่าวขอให้แจ้งรายชื่อพร้อมเอกสารประกอบการสมัคร
ส่งให้ กศจ. ภายในวันที่ 14 พ.ค. 53 เพื่อดำเนินการ
ในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป



(นางวนิดา ชัยประภา)

ร.อจ.

7 พ.ค. 53

(สำเนา)

ประกาศสำนักงาน ก.พ.

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญผู้เข้าร่วมโครงการพัฒนาผู้นำคลื่นลูกใหม่
ในราชการไทยเพื่อรับทุนรัฐบาล ไปฝึกอบรมในต่างประเทศ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553

ด้วย อ.ก.พ. วิสามัญเกี่ยวกับการเตรียมกำลังคนภาครัฐ ได้มีมติให้จัดสรรทุนรัฐบาล
ไปฝึกอบรมในต่างประเทศ สำหรับผู้เข้าร่วมโครงการพัฒนาผู้นำคลื่นลูกใหม่ในราชการไทย ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. 2553 จำนวน 30 ทุน เพื่อพัฒนาและเพิ่มสมรรถนะให้แก่ข้าราชการผู้มีศักยภาพสูงที่เข้า
ร่วมโครงการพัฒนาผู้นำคลื่นลูกใหม่ในราชการไทยให้เป็นนักบริหารในอนาคตที่สามารถตอบสนองการ
เปลี่ยนแปลงได้อย่างรวดเร็ว

ในการนี้ สำนักงาน ก.พ. จะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญผู้เข้าร่วมโครงการ
พัฒนาผู้นำคลื่นลูกใหม่ในราชการไทยเพื่อรับทุนรัฐบาล ไปฝึกอบรมในต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.
2553 ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 13 (9) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551
และระเบียบ ก.พ. ว่าด้วยทุนของรัฐบาล พ.ศ. 2551 จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกพร้อมทั้งกำหนดวิธีการ
คัดเลือกเพื่อรับทุน ดังต่อไปนี้

1. จำนวนทุนที่จัดสรร

จำนวน 30 ทุน กำหนดให้ไปฝึกอบรมในต่างประเทศ หลักสูตรการพัฒนาสมรรถนะ
ด้านการบริหารและความเป็นผู้นำ

2. ข้อผูกพันในการรับทุน

2.1 ผู้ได้รับทุนจะต้องกลับมาปฏิบัติราชการชดใช้ทุนตามสัญญาที่ ก.พ. กำหนด เป็น
ระยะเวลาไม่น้อยกว่า 2 เท่าของระยะเวลาที่ได้รับทุน

2.2 กรณีผู้ได้รับทุนไม่กลับมาปฏิบัติราชการชดใช้ทุนตามสัญญาที่ได้ทำไว้กับ
สำนักงาน ก.พ. นอกจากจะต้องชดใช้เงินทุนที่ได้จ่ายไปแล้วทั้งสิ้น ยังจะต้องชดใช้เงินอีก 2 เท่าของ
จำนวนเงินทุนดังกล่าวให้เป็นเบี้ยปรับอีกด้วย

3. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครคัดเลือก

- 3.1 เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ที่สำเร็จหลักสูตรการฝึกอบรมโครงการพัฒนาผู้นำคนรุ่นใหม่ในราชการไทย
- 3.2 เป็นผู้ที่มิใช่อายุไม่เกิน 40 ปี นับถึงวันที่ 21 พฤษภาคม 2553
- 3.3 เป็นผู้สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาตรี
- 3.4 เป็นผู้ที่มีความรู้ภาษาอังกฤษดีพอที่จะไปฝึกอบรมในต่างประเทศได้
- 3.5 เป็นผู้ที่มีศีลธรรม วัฒนธรรมและความประพฤติดี
- 3.6 เป็นผู้ที่ปฏิบัติงานในหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ อุทิศและเสียสละ
- 3.7 เป็นผู้ที่ส่วนราชการเห็นว่ามีความเหมาะสมและมีความรู้ความสามารถเพียงพอสมควรจะได้รับการพัฒนาให้มีความรู้และประสบการณ์เพิ่มขึ้น เพื่อที่จะกลับมาเป็นกำลังสำคัญของส่วนราชการ
- 3.8 หากผู้สมัครเคยได้รับทุนรัฐบาล หรือทุนอื่นไปศึกษา หรือฝึกอบรมในต่างประเทศมาแล้ว ต้องกลับมาปฏิบัติราชการแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี นับถึงวันที่ลงนามในประกาศสำนักงาน ก.พ. ยกเว้นการไปศึกษาหรือฝึกอบรมในครั้งที่แล้วไม่ถึง 1 ปี
- 3.9 ไม่เป็นผู้เคยได้รับทุนหลักสูตรการพัฒนาสมรรถนะด้านการบริหารและความเป็นผู้นำที่สำนักงาน ก.พ. จัดฝึกอบรมเป็นกลุ่ม
- 3.10 เป็นผู้ที่มีระยะเวลาสำหรับการปฏิบัติราชการชดใช้ทุนหลังสิ้นสุดการฝึกอบรมเป็นเวลาไม่น้อยกว่า 2 เท่า ของระยะเวลาที่ได้รับทุน

4. การรับสมัครคัดเลือก

- 4.1 ส่วนราชการที่มีผู้เข้าร่วมโครงการพัฒนาผู้นำคนรุ่นใหม่ในราชการไทย ดำเนินการรับสมัครและคัดเลือกผู้มีคุณสมบัติตามที่กำหนด และกำหนดวัน เวลา สถานที่รับสมัครคัดเลือก
- 4.2 เอกสาร หลักฐานที่จะต้องนำไปยื่นสมัครคัดเลือก
 - (1) ใบสมัคร พร้อมติดรูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวกและไม่สวมแว่นตาคำ ขนาด 1 x 1.5 นิ้ว จำนวน 1 รูป ถ่ายไว้ไม่เกิน 1 ปี นับถึงวันที่ลงนามในประกาศสำนักงาน ก.พ.
 - (2) หลักฐานการศึกษา จำนวน 1 ชุด
 - (3) หนังสืออนุญาตและรับรองความเหมาะสมในการสมัครคัดเลือกเพื่อรับทุนจากหัวหน้าส่วนราชการเจ้าสังกัด โดยใช้แบบฟอร์ม สนง. ก.พ. 5
 - (4) สำเนาทะเบียนบ้าน และสำเนาบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐ จำนวนอย่างละ 1 ชุด
 - (5) หนังสือแจ้งความประสงค์การเลือกกลุ่มไปฝึกอบรมโดยเรียงลำดับตามกลุ่มที่สนใจ
 - (6) สำเนาผลคะแนนภาษาอังกฤษ จำนวน 1 ฉบับ

สำเนาหลักฐานทุกฉบับ ให้ผู้สมัครคัดเลือกเขียนรับรองว่า สำเนาถูกต้องและลงชื่อกำกับไว้ด้วย และผู้สมัครจะต้องตรวจสอบและรับรองตนเองว่ามีคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัครจริง เมื่อคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกได้ตรวจสอบคุณสมบัติจากเอกสารและหลักฐานแล้ว ถ้าปรากฏภายหลังว่า ผู้ใดมีคุณสมบัติไม่ตรงตามประกาศรับสมัครก็จะถือว่าผู้นั้นเป็นผู้ขาดคุณสมบัติทันที

5. การดำเนินการเกี่ยวกับการคัดเลือก

5.1 ให้สำนักงาน ก.พ. ตัดสินปัญหาเกี่ยวกับคุณสมบัติของผู้สมัครและปัญหาอื่นๆ ที่เกิดขึ้นในการดำเนินการคัดเลือกที่ไม่ขัดกับประกาศรับสมัคร

5.2 ให้สำนักงาน ก.พ. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิได้รับทุน โดยให้เลขาธิการ ก.พ. หรือ รองเลขาธิการ ก.พ. ที่เลขาธิการ ก.พ. มอบหมายเป็นผู้ประกาศให้ผู้สมัครคัดเลือกทราบ

6. วิธีการคัดเลือก และเกณฑ์การตัดสิน

6.1 ส่วนราชการที่มีผู้เข้าร่วมโครงการพัฒนาผู้นำคลื่นลูกใหม่ในราชการไทยแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือก เพื่อทำหน้าที่พิจารณาคัดเลือก โดยให้พิจารณาคัดเลือกจากใบสมัคร เอกสาร และหลักฐานต่างๆ ของข้าราชการที่มีคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัคร รวมทั้ง อาจพิจารณาประเมินความเหมาะสมของผู้สมัคร ซึ่งส่วนราชการเห็นว่าสมควรได้รับการพัฒนาให้มีความรู้และประสบการณ์เพิ่มขึ้น เพื่อที่จะกลับมาเป็นกำลังสำคัญของส่วนราชการ และประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกให้ผู้สมัครทราบ

6.2 ส่วนราชการส่งผู้ผ่านการคัดเลือกเข้ารับการทดสอบภาษาอังกฤษของสถาบันการต่างประเทศเทวะวงศ์วโรปการ กระทรวงการต่างประเทศ ผู้ผ่านการคัดเลือกจะต้องได้คะแนนภาษาอังกฤษของสถาบันการต่างประเทศเทวะวงศ์วโรปการ กระทรวงการต่างประเทศไม่ต่ำกว่าร้อยละ 50

6.3 ส่วนราชการแจ้งรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกตามเกณฑ์ข้อ 6.2 ส่วนราชการละ 1 คน พร้อมทั้งส่งใบสมัคร เอกสาร หลักฐานต่างๆ และ ผลการทดสอบภาษาอังกฤษ ให้ ก.พ. พิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยส่งไปที่ กลุ่มงานบริหารการสอบและระบบทุน ศูนย์สรรหาและเลือกสรร สำนักงาน ก.พ. เลขที่ 47/101 ถนนติวานนท์ ซอย 4 ตำบลตลาดขวัญ อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี 11000

ภายในวันที่ 21 พฤษภาคม 2553

6.4 ในกรณีที่ส่วนราชการแจ้งรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกเกินจำนวนทุน ให้ผู้ที่ได้คะแนนภาษาอังกฤษสูงกว่าเป็นผู้มีสิทธิได้รับทุนก่อน ถ้ามีคะแนนเท่ากันอีก จะพิจารณาให้ผู้ที่ส่วนราชการส่งมาให้สำนักงาน ก.พ. ก่อน มีสิทธิได้รับทุนก่อน

6.5 สำนักงาน ก.พ. จะประกาศรายชื่อเฉพาะผู้มีสิทธิได้รับทุนเท่านั้น

6.6 ในกรณีสรรหาผู้รับทุนได้ไม่ครบตามจำนวนที่กำหนด ให้โอนทุนระหว่าง 3 ประเภททุน คือ ทุนสำหรับผู้บริหารระดับกลาง ทุนสำหรับผู้เข้าร่วมโครงการพัฒนาผู้นำคลื่นลูกใหม่ ในราชการไทย และ ทุนสำหรับผู้เข้าร่วมโครงการระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง ตามแนวทาง ดังนี้

6.6.1 ให้โอนทุนที่เหลือไปให้กับผู้ที่อยู่ในบัญชีสำรองของทุนประเภทเดียวกันก่อน

6.6.2 หากดำเนินการตามข้อ 6.6.1 แล้วยังมีทุนเหลืออยู่ ให้โอนทุนที่เหลือไปให้กับผู้ที่อยู่ในบัญชีสำรองของทุนสำหรับผู้เข้าร่วมโครงการระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง ทุนสำหรับผู้เข้าร่วมโครงการพัฒนาผู้นำคลื่นลูกใหม่ในราชการไทย และ ทุนสำหรับผู้บริหารระดับกลาง ตามลำดับ ทั้งนี้ ให้คำนึงถึงจำนวนผู้ที่ไปอบรมในแต่ละกลุ่มผู้รับทุนด้วย

6.7 สำนักงาน ก.พ. จะแบ่งกลุ่มผู้เข้ารับการอบรมตามเกณฑ์ ดังนี้

6.7.1 ลำดับคะแนนภาษาอังกฤษ

6.7.2 ความเหมาะสมของจำนวนผู้รับทุนในแต่ละกลุ่มเพื่อสนับสนุนให้เกิดการแลกเปลี่ยนประสบการณ์และความรู้ระหว่างส่วนราชการและกลุ่มผู้รับทุน

6.7.3 หากไม่สามารถบริหารจัดการให้เป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนดในข้อ 6.7.1 และข้อ 6.7.2 ได้ สำนักงาน ก.พ. จะเป็นผู้พิจารณาตามความเหมาะสมและถือเป็นข้อยุติ

6.8 ผู้ที่ไม่สามารถเข้ารับการฝึกอบรมตามกลุ่มที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด จะถือว่า สละสิทธิการรับทุน

7. การจัดการฝึกอบรม

7.1 สำนักงาน ก.พ. ประสานกับสถาบันชั้นนำในต่างประเทศจัดหลักสูตรฝึกอบรม 2 รูปแบบเป็นกลุ่ม เนื้อหาของหลักสูตรจะเน้นพัฒนาทักษะด้านการบริหาร ความเป็นผู้นำและแนวโน้มของ กระแสโลกาภิวัตน์

7.2 การฝึกอบรมจะแบ่งเป็น 6 กลุ่ม แต่ละกลุ่มจะเข้ารับการฝึกอบรมร่วมกับผู้ที่ได้รับ ทุนสำหรับผู้บริหารระดับกลาง และผู้ที่ได้รับทุนสำหรับผู้เข้าร่วมโครงการระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง (ตามเอกสารแนบ 1)

8. การยืนยันการรับทุน

ผู้มีสิทธิได้รับทุนจะต้องไปรายงานตัวเพื่อยืนยันการรับทุนตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด

9. การทำสัญญา

9.1 ผู้มีสิทธิได้รับทุนจะต้องทำสัญญาตามแบบสัญญาที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด

9.2 ผู้มีสิทธิได้รับทุนจะต้องจัดทำข้อตกลงการรับทุนรัฐบาลไปฝึกอบรมตามแบบ ที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด

10. เงื่อนไขการรับทุน

10.1 ผู้มีสิทธิได้รับทุนจะต้องกลับมาปฏิบัติราชการชดใช้ทุนที่ต้นสังกัดเดิม

10.2 ผู้มีสิทธิได้รับทุนจะต้องส่งหลักฐานการได้รับอนุญาตให้ลาฝึกอบรมจาก

หัวหน้าส่วนราชการ

10.3 ผู้ได้รับทุนจะต้องเขียนบทความเป็นภาษาไทยที่ชี้ให้เห็นถึงการนำความรู้และประสบการณ์ที่ได้รับจากฝึกอบรมมาประยุกต์ใช้ในงานของส่วนราชการที่สังกัด พร้อมข้อเสนอการเปลี่ยนแปลง (ตามเอกสารแนบ 2)

11. การเพิกถอนการให้ทุน

ก.พ. จะพิจารณาเพิกถอนการให้ทุนแก่ผู้ได้รับทุน หากเข้ากรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

11.1 ไม่มีหนังสืออนุญาตให้ลาฝึกอบรมจากหัวหน้าส่วนราชการเจ้าสังกัด

11.2 หลีกเลียง ละเลยการยืนยันการรับทุนและการทำสัญญาตามที่สำนักงาน ก.พ.

กำหนด

11.3 เป็นผู้มีความประพฤติเสื่อมเสีย

11.4 หลีกเลียง หรือ พยายามหลีกเลียงการเดินทางไปฝึกอบรมตามที่สำนักงาน ก.พ.

กำหนด

ประกาศ ณ วันที่ 3 พฤษภาคม พ.ศ. 2553

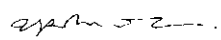
(ลงชื่อ) นนทิกกร กาญจนะจิตรา

(นาย ننทิกกร กาญจนะจิตรา)

รองเลขาธิการ ก.พ.

ปฏิบัติราชการแทน เลขาธิการ ก.พ.

สำเนาถูกต้อง



(นางจุติมา สวัสดิ์)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

ข้อมูลการฝึกอบรมเป็นกลุ่มสำหรับผู้บริหารรัฐบาลไปฝึกอบรมในต่างประเทศ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553

(ทุนสำหรับผู้บริหารระดับกลาง ทุนสำหรับผู้เข้าร่วมโครงการพัฒนาผู้นำกลั่นแกล้งใหม่ในราชการไทย
และทุนสำหรับผู้เข้าร่วมโครงการระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง)

1. หลักสูตรฝึกอบรม

1.1 จัดหลักสูตรฝึกอบรมเป็นกลุ่มเพื่อพัฒนาทักษะด้านการบริหารและการเป็นผู้นำ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความเข้าใจในหลักการและการนำไปใช้จริงในส่วนที่เกี่ยวกับการบริหารงานภาครัฐ และภาวะผู้นำในองค์กร

1.2 จัดแบ่งผู้รับทุนเป็น 6 กลุ่มๆ ละประมาณ 15 คน แต่ละกลุ่มจะประกอบด้วยผู้รับทุน ทั้ง 3 ประเภททุน

2. กำหนดการฝึกอบรมและสถานที่ฝึกอบรม

ประเทศ	รายชื่อสถาบันฝึกอบรม	จำนวนกลุ่ม/คน	ระยะเวลา	กลุ่มที่
สหราชอาณาจักร	RIPA International	1 กลุ่ม 15 คน	12 - 23 ก.ค. 53	1
สหราชอาณาจักร	RIPA International หรือ National School of Government **	1 กลุ่ม 15 คน	16 - 27 ส.ค. 53	2
สาธารณรัฐฝรั่งเศส	Ecole Nationale d'Administration (ENA)	1 กลุ่ม 15 คน	12 - 23 ก.ค. 53	3
ออสเตรเลีย	The Australian National University (ANU)	1 กลุ่ม 15 คน	16 - 27 ส.ค. 53	4
ญี่ปุ่น	National Graduate Institute of Policy Studies (GRIPS)	1 กลุ่ม 15 คน	23 ส.ค. - 3 ก.ย. 53	5
สหพันธ์สาธารณรัฐ เยอรมนี	Potsdam Center for Policy and Management (PCPM)	1 กลุ่ม 15 คน	19 - 30 ก.ค. 53	6

** อยู่ระหว่างการติดต่อประสานงาน

(กำหนดการดังกล่าวไม่รวมถึงวันเดินทางไปและกลับ)

3. กำหนดการปฐมนิเทศผู้รับทุน

จะแจ้งให้ทราบในประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิได้รับทุน

.....

รูปแบบการเขียนบทความ

เนื้อหา

นำเสนอเกี่ยวกับแนวคิด/มุมมองของตนเองโดยการนำความรู้และประสบการณ์จากการฝึกอบรมมาประยุกต์กับงานของราชการและจัดทำเป็นข้อเสนอการเปลี่ยนแปลง โดยข้อเสนอดังกล่าวอาจเป็นเรื่องที่เกี่ยวกับนโยบาย ระบบ กระบวนการ ขั้นตอน เทคนิค ทั้งนี้ ข้อเสนอดังกล่าวอาจมุ่งเน้นผลกระทบเฉพาะส่วนราชการที่ข้าราชการผู้รับทุนสังกัด หรือผลกระทบต่อภาคราชการในภาพรวมก็ได้เช่นกัน

ความยาว หน้ากระดาษ A4 จำนวนไม่น้อยกว่า 3 หน้าแต่ไม่เกิน 5 หน้า

ตัวอักษร ภาษาไทย ขนาด Angsana New 16

เว้นบรรทัด Single

การส่งบทความ 1. ภายใน 2 สัปดาห์ หลังการเดินทางกลับถึงประเทศไทย
2. ส่งบทความไปที่ ศูนย์นักบริหารระดับสูง สำนักงาน ก.พ. เลขที่ 47/101
ถนนติวานนท์ ซอย 4 ตำบลตลาดขวัญ อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี 11000
โดยส่งผ่าน หัวหน้าส่วนราชการระดับกรม / หัวหน้าหน่วยงานที่เทียบเท่า
และ E-Mail: witchuda@ocsc.go.th หรือ chiraporn@ocsc.go.th หรือ jiraluck@ocsc.go.th ด้วย

.....

เลขประจำตัวผู้สมัคร

ใบสมัครคัดเลือกทุนรัฐบาลไปฝึกอบรมในต่างประเทศ
(ทุนสำหรับผู้เข้าร่วมโครงการพัฒนาผู้นำคลื่นลูกใหม่ในราชการไทย)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553

คิดรูปถ่ายขนาด
1 X 1.5 นิ้ว
ถ่ายไว้ไม่เกิน 1 ปี

เรียน ประธานกรรมการดำเนินการคัดเลือก

ข้าพเจ้ามีความประสงค์สมัครคัดเลือกเพื่อรับทุนรัฐบาลไปฝึกอบรมในต่างประเทศ (ทุนสำหรับผู้เข้าร่วมโครงการพัฒนาผู้นำคลื่นลูกใหม่ในราชการไทย) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 จึงขอแจ้งรายละเอียดประกอบการพิจารณาดังต่อไปนี้

1. ประวัติส่วนตัว

ชื่อ ☐ นาย ☐ นาง ☐ นางสาวนามสกุล.....
Name ☐ Mr. ☐ Mrs. ☐ Miss..... Surname.....
เลขประจำตัวประชาชน.....
เกิดวันที่.....เดือน.....พ.ศ.อายุ.....ปี.....เดือน.....
สถานภาพปัจจุบัน ☐ โสด ☐ สมรส ☐ หม้าย ☐ แยกกันอยู่ ☐ หย่าร้าง

2. สังกัดของผู้สมัคร

กระทรวงกรม.....
แผนก / ฝ่าย / กอง.....ตำแหน่ง.....
ระดับ.....โทรศัพท์.....
โทรสาร.....โทรศัพท์มือถือ.....
E-mail address: (เขียนเป็นตัวพิมพ์ใหญ่).....
เป็นผู้ดำรงหลักสูตรการฝึกอบรมโครงการพัฒนาผู้นำคลื่นลูกใหม่ในราชการไทย รุ่นที่..... พ.ศ.

3. ที่อยู่ปัจจุบันที่สามารถติดต่อได้สะดวกที่สุด

บ้านเลขที่.....หมู่ที่.....ตรอก/ซอย.....ถนน.....
ตำบล/แขวง.....อำเภอ/เขต.....
จังหวัด.....รหัสไปรษณีย์.....
โทรศัพท์.....โทรศัพท์มือถือ.....
E-mail address: (เขียนเป็นตัวพิมพ์ใหญ่).....

4. ในกรณีเร่งด่วนที่ไม่สามารถติดต่อข้าพเจ้าได้ให้ติดต่อผ่านทาง

ชื่อ – นามสกุลเกี่ยวข้องกับข้าพเจ้าโดยเป็น.....
 บ้านเลขที่.....หมู่ที่.....ตรอก/ซอย.....ถนน.....
 ตำบล/แขวง.....อำเภอ/เขต.....
 จังหวัด.....รหัสไปรษณีย์.....
 โทรศัพท์.....โทรศัพท์มือถือ.....
 E-mail address: (เขียนเป็นตัวพิมพ์ใหญ่).....

5. ประวัติการศึกษา

ระดับ	ชื่อสถานศึกษา	ระหว่าง พ.ศ. – พ.ศ.	วุฒิที่ได้รับ	คะแนน เฉลี่ย
			แผนการเรียน/สาขาวิชาเอก	
ปริญญาตรี				
ปริญญาโท				
ปริญญาเอก				

6. ประวัติการรับราชการ

ตำแหน่ง / ระดับ / สังกัด	หน้าที่ความรับผิดชอบ	ระยะเวลาปฏิบัติงาน

8. ข้าพเจ้า ☐ ไม่เคย ☐ เคย ได้รับทุนไปศึกษา/ฝึกอบรม/ดูงาน หรือสัมมนา ณ ต่างประเทศ

ระยะเวลา * หมายถึง วันที่เริ่มต้นและสิ้นสุดของระยะเวลาที่ได้รับทุนไปศึกษา / ฝึกอบรม / ทำงาน หรือ สัมมนา

9. งานในหน้าที่ที่รับผิดชอบในปัจจุบัน

[illegible]

10. ผลงานที่ผ่านมา

This image shows a full page of white paper with horizontal dotted lines, typical of primary school writing paper. The lines are evenly spaced and run across the width of the page. There are no margins, text, or other markings on the paper.

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความที่แจ้งไว้ในใบสมัครเป็นความจริงทุกประการ และข้าพเจ้าเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัครคัดเลือก หากปรากฏภายหลังว่าข้าพเจ้ามีคุณสมบัติไม่ตรงตามประกาศรับสมัครคัดเลือกให้ถือว่าข้าพเจ้าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติทันที

(ลงลายมือชื่อ).....ผู้แสดงความจำนง

(.....)

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

**หนังสืออนุญาตให้แสดงความจำนงสมัครคัดเลือกเพื่อรับทุนสำหรับ
ผู้เข้าร่วมโครงการพัฒนาผู้นำกลั่นตูกใหม่ในราชการไทย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553**

เขียนที่.....
วันที่.....เดือน.....พ.ศ.

ข้าพเจ้า (1)

ตำแหน่ง.....ระดับ.....

กรม.....กระทรวง.....

อนุญาตให้ (2).....

ตำแหน่ง.....ระดับ.....

แผนก/ฝ่าย.....กอง/สำนัก.....

กรม.....กระทรวง.....

และเป็นผู้สำเร็จหลักสูตรการฝึกอบรมโครงการพัฒนาผู้นำกลั่นตูกใหม่ในราชการไทย รุ่นที่.....พ.ศ.

สมัครคัดเลือกเพื่อรับทุนไปฝึกอบรมในต่างประเทศ สำหรับผู้เข้าร่วมโครงการพัฒนาผู้นำกลั่นตูกใหม่ในราชการไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553

ข้าพเจ้า ขอรับรองว่าข้าราชการผู้นี้เป็นผู้มีความเหมาะสมในการสมัครคัดเลือกเพื่อรับทุนฯ ดังนี้

1. เป็นผู้ที่มีศีลธรรม วัฒนธรรม และความประพฤติดี
2. เป็นผู้ปฏิบัติงานในหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ อุทิศและเสียสละ
3. เป็นผู้มีความรู้ความสามารถเพียงพอสมควรจะได้รับการพัฒนาให้มีความรู้เพิ่มขึ้นเพื่อที่จะ

กลับมาเป็นกำลังสำคัญของส่วนราชการ

4. ความเห็นอื่น ๆ (ถ้ามี)

.....
.....
.....

(ลงชื่อ).....

(.....)

ตำแหน่ง.....

- หมายเหตุ :
- (1) ชื่อผู้อนุญาตและรับรองความเหมาะสม จะต้องเป็นหัวหน้าส่วนราชการเจ้าสังกัด หรือผู้ที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติราชการแทนเท่านั้น
 - (2) ชื่อข้าราชการที่อนุญาตให้แสดงความจำนง

หนังสือแจ้งความประสงค์การเลือกกลุ่มไปฝึกอบรม
(ทุนรัฐบาล ไปฝึกอบรมในต่างประเทศสำหรับ
ผู้เข้าร่วมโครงการพัฒนาผู้นำคนรุ่นใหม่ในราชการไทย)

ข้าพเจ้า.....ตำแหน่ง.....

ประเภท.....ระดับ.....

สังกัดกรม.....กระทรวง.....

และเป็นผู้สำเร็จหลักสูตรการฝึกอบรมโครงการพัฒนาผู้นำคนรุ่นใหม่ในราชการไทย รุ่นที่.....

พ.ศ. ขอแจ้งความประสงค์ในการเลือกกลุ่มไปฝึกอบรม ดังนี้

(ให้เรียงลำดับกลุ่มที่สนใจจะเข้าฝึกอบรมมากที่สุดตามลำดับ และต้องเลือกทั้ง 6 กลุ่ม)

ลำดับที่ เลือก	ประเทศ	สถาบันฝึกอบรม	ระยะเวลา	กลุ่มที่
1				
2				
3				
4				
5				
6				

ลงชื่อ.....

(.....)

...../...../.....

(สำเนา)

ประกาศสำนักงาน ก.พ.

**เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อรับทุนรัฐบาล ไปฝึกอบรมในต่างประเทศ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 (ทุนสำหรับผู้บริหารระดับกลาง)**

ด้วย อ.ก.พ. วิสามัญเกี่ยวกับการเตรียมกำลังคนภาครัฐ ได้มีมติให้จัดสรรทุนรัฐบาล ไปฝึกอบรมในต่างประเทศสำหรับข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้น หรือ ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษที่ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้า ทีมงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 จำนวน 30 ทุน เพื่อพัฒนาทักษะด้านการบริหารและความเป็นผู้นำ

ในการนี้ สำนักงาน ก.พ. จะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อรับทุนรัฐบาล ไปฝึกอบรมในต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 (ทุนสำหรับผู้บริหารระดับกลาง) ฉะนั้น อาศัย อำนาจตามความในมาตรา 13(9) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 และระเบียบ ก.พ. ว่าด้วยทุนของรัฐบาล พ.ศ. 2551 จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกพร้อมทั้งกำหนดวิธีการคัดเลือกและเกณฑ์การ ตัดสินเพื่อรับทุน ดังต่อไปนี้

1. จำนวนทุนที่จัดสรร

จำนวน 30 ทุน โดยแบ่งเป็น 2 กลุ่ม สำหรับกลุ่มข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่ง ประเภทอำนวยการระดับต้น จำนวน 15 ทุน และ สำหรับกลุ่มข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งประเภท วิชาการระดับชำนาญการพิเศษที่ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าทีมงาน จำนวน 15 ทุน กำหนดให้ไปฝึกอบรมใน ต่างประเทศ หลักสูตรการพัฒนาสมรรถนะด้านการบริหารและความเป็นผู้นำ

2. ข้อผูกพันในการรับทุน

2.1 ผู้ได้รับทุนจะต้องกลับมาปฏิบัติราชการชดใช้ทุนตามสัญญาที่ ก.พ. กำหนดเป็น ระยะเวลาไม่น้อยกว่า 2 เท่าของระยะเวลาที่ได้รับทุน

2.2 กรณีผู้ได้รับทุนไม่กลับมาปฏิบัติราชการชดใช้ทุนตามสัญญาที่ได้ทำไว้กับ สำนักงาน ก.พ. นอกจากจะต้องชดใช้เงินทุนที่ได้จ่ายไปแล้วทั้งสิ้น ยังจะต้องชดใช้เงินอีก 2 เท่าของ จำนวนเงินทุนดังกล่าวให้เป็นเบี้ยปรับอีกด้วย

3. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครคัดเลือก

- 3.1 เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้น หรือข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษที่ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าทีมงาน
- 3.2 เป็นผู้มีอายุไม่เกิน 53 ปี นับถึงวันที่ 21 พฤษภาคม 2553
- 3.3 เป็นผู้สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาตรี
- 3.4 เป็นผู้ที่มีความรู้ภาษาอังกฤษดีพอที่จะไปฝึกอบรมในต่างประเทศได้
- 3.5 เป็นผู้มีศีลธรรม วัฒนธรรมและความประพฤติดี
- 3.6 เป็นผู้ปฏิบัติงานในหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ อุทิศและเสียสละ
- 3.7 เป็นผู้ที่ส่วนราชการเห็นว่ามีความเหมาะสมและมีความรู้ความสามารถเพียงพอสมควรจะได้รับการพัฒนาให้มีความรู้และประสบการณ์เพิ่มขึ้น เพื่อที่จะกลับมาเป็นกำลังสำคัญของส่วนราชการ
- 3.8 หากผู้สมัครเคยได้รับทุนรัฐบาล หรือทุนอื่นไปศึกษา หรือฝึกอบรมในต่างประเทศมาแล้ว ต้องกลับมาปฏิบัติราชการแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี นับถึงวันที่ลงนามในประกาศสำนักงาน ก.พ. ยกเว้นการไปศึกษาหรือฝึกอบรมในครั้งที่แล้วไม่ถึง 1 ปี
- 3.9 ไม่เป็นผู้เคยได้รับทุนหลักสูตรการพัฒนาสมรรถนะด้านการบริหารและความเป็นผู้นำที่สำนักงาน ก.พ. จัดฝึกอบรมเป็นกลุ่ม
- 3.10 เป็นผู้ที่มีระยะเวลาสำหรับการปฏิบัติราชการชดใช้ทุนหลังสิ้นสุดการฝึกอบรมเป็นเวลาไม่น้อยกว่า 2 เท่า ของระยะเวลาที่ได้รับทุน

4. การรับสมัครคัดเลือก

- 4.1 ให้ส่วนราชการดำเนินการรับสมัครและคัดเลือกผู้มีคุณสมบัติตามที่กำหนดและกำหนดวัน เวลา สถานที่รับสมัครคัดเลือก
- 4.2 เอกสาร หลักฐานที่จะต้องนำไปยื่นสมัครคัดเลือก
 - (1) ใบสมัคร พร้อมติดรูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวกและไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด 1 x 1.5 นิ้ว จำนวน 1 รูป ถ่ายไว้ไม่เกิน 1 ปี นับถึงวันที่ลงนามในประกาศสำนักงาน ก.พ.
 - (2) หลักฐานการศึกษา จำนวน 1 ชุด
 - (3) หนังสืออนุญาตและรับรองความเหมาะสมในการสมัครคัดเลือกเพื่อรับทุนจากหัวหน้าส่วนราชการเจ้าสังกัด โดยใช้แบบฟอร์ม สนง. ก.พ. 5
 - (4) สำเนาทะเบียนบ้าน และ สำเนาบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐ จำนวนอย่างละ 1 ชุด
 - (5) หนังสือแจ้งความประสงค์การเลือกกลุ่มที่จะเข้ารับการฝึกอบรมโดยเรียงลำดับตามกลุ่มที่สนใจ
 - (6) สำเนาผลคะแนนภาษาอังกฤษ จำนวน 1 ฉบับ

สำเนาหลักฐานทุกฉบับ ให้ผู้สมัครคัดเลือกเขียนรับรองว่า สำเนาถูกต้องและลงชื่อกำกับไว้ด้วย และผู้สมัครจะต้องตรวจสอบและรับรองตนเองว่ามีคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัครจริง เมื่อคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกได้ตรวจสอบคุณสมบัติจากเอกสารและหลักฐานแล้ว ถ้าปรากฏภายหลังว่า ผู้ใดมีคุณสมบัติไม่ตรงตามประกาศรับสมัครก็จะถือว่าผู้นั้นเป็นผู้ขาดคุณสมบัติทันที

5. การดำเนินการเกี่ยวกับการคัดเลือก

5.1 ให้สำนักงาน ก.พ. ตัดสินปัญหาเกี่ยวกับคุณสมบัติของผู้สมัคร และปัญหาอื่นๆ ที่เกิดขึ้นในการดำเนินการคัดเลือกที่ไม่ขัดกับประกาศรับสมัคร

5.2 ให้สำนักงาน ก.พ. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิได้รับทุน โดยให้เลขาธิการ ก.พ. หรือ รองเลขาธิการ ก.พ. ที่เลขาธิการ ก.พ. มอบหมายเป็นผู้ประกาศให้ผู้สมัครคัดเลือกทราบ

6. วิธีการคัดเลือก และเกณฑ์การตัดสิน

6.1 ส่วนราชการแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือก เพื่อทำหน้าที่พิจารณาคัดเลือก โดยให้พิจารณาคัดเลือกจากใบสมัคร เอกสาร และหลักฐานต่างๆ ของข้าราชการที่มีคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัคร รวมทั้งอาจพิจารณาประเมินความเหมาะสมของผู้สมัคร ซึ่งส่วนราชการเห็นว่าสมควรได้รับการพัฒนา ให้มีความรู้และประสบการณ์เพิ่มขึ้น เพื่อที่จะกลับมาเป็นกำลังสำคัญของส่วนราชการ และประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกให้ผู้สมัครทราบ

6.2 ส่วนราชการส่งผู้ผ่านการคัดเลือกเข้ารับการทดสอบภาษาอังกฤษของสถาบันการต่างประเทศเทวะวงศ์วโรปการ กระทรวงการต่างประเทศ ผู้ผ่านการคัดเลือกจะต้องได้คะแนนภาษาอังกฤษของสถาบันการต่างประเทศเทวะวงศ์วโรปการ กระทรวงการต่างประเทศไม่ต่ำกว่าร้อยละ 50

6.3 ส่วนราชการแจ้งรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกตามเกณฑ์ข้อ 6.2 ส่วนราชการละ 1 คน พร้อมทั้งส่งใบสมัคร เอกสาร หลักฐานต่างๆ และผลการทดสอบภาษาอังกฤษ ให้ ก.พ. พิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยส่งไปที่ กลุ่มงานบริหารการสอบและระบบทุน ศูนย์สรรหาและเลือกสรร สำนักงาน ก.พ. ถนนติวานนท์ ซอย 4 ตำบลตลาดขวัญ อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี 11000 ภายในวันที่ 21 พฤษภาคม 2553

6.4 ในกรณีที่ส่วนราชการแจ้งรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกเกินจำนวนทุน ให้ผู้ที่ได้คะแนนภาษาอังกฤษสูงกว่าเป็นผู้มีสิทธิได้รับทุนก่อน ถ้ามีคะแนนเท่ากัน จะพิจารณาให้ผู้มีส่วนราชการส่งมาให้สำนักงาน ก.พ. ก่อน มีสิทธิได้รับทุนก่อน

6.5 สำนักงาน ก.พ. จะประกาศรายชื่อเฉพาะผู้มีสิทธิได้รับทุนเท่านั้น

6.6 ในกรณีสรรหาผู้รับทุนได้ไม่ครบตามจำนวนที่กำหนด ให้โอนทุนระหว่าง 3 ประเภททุน คือ ทุนสำหรับผู้บริหารระดับกลาง ทุนสำหรับผู้เข้าร่วมโครงการพัฒนาผู้นำคนรุ่นใหม่ ในราชการไทย และ ทุนสำหรับผู้เข้าร่วมโครงการระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง ตามแนวทาง ดังนี้

6.6.1 ให้โอนทุนที่เหลือไปให้กับผู้ที่อยู่ในบัญชีสำรองของทุนประเภทเดียวกันก่อน
6.6.2 หากดำเนินการตามข้อ 6.6.1 แล้วยังมีทุนเหลืออยู่ ให้โอนทุนที่เหลือไปให้กับผู้ที่อยู่ในบัญชีสำรองของทุนสำหรับผู้เข้าร่วมโครงการระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง ทุนสำหรับผู้เข้าร่วมโครงการพัฒนาผู้นำคลื่นลูกใหม่ในราชการไทย และ ทุนสำหรับผู้บริหารระดับกลาง ตามลำดับ ทั้งนี้ ให้คำนึงถึงจำนวนผู้ที่ไปอบรมในแต่ละกลุ่มผู้รับทุนด้วย

6.7 สำนักงาน ก.พ. จะแบ่งกลุ่มผู้เข้ารับการฝึกอบรมตามเกณฑ์ ดังนี้

6.7.1 ลำดับคะแนนภาษาอังกฤษ

6.7.2 ความเหมาะสมของจำนวนผู้รับทุนในแต่ละกลุ่มเพื่อสนับสนุนให้เกิดการแลกเปลี่ยนประสบการณ์และความรู้ระหว่างส่วนราชการและกลุ่มผู้รับทุน

6.7.3 หากไม่สามารถบริหารจัดการให้เป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนดในข้อ 6.7.1 และ 6.7.2 ได้ สำนักงาน ก.พ. จะเป็นผู้พิจารณาตามความเหมาะสมและถือเป็นข้อยุติ

6.8 ผู้ที่ไม่สามารถเข้ารับการฝึกอบรมตามกลุ่มที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด จะถือว่า **ละสิทธิการรับทุน**

7. การจัดการฝึกอบรม

7.1 สำนักงาน ก.พ. ประสานกับสถาบันชั้นนำในต่างประเทศจัดหลักสูตรฝึกอบรม **ดูงานเป็นกลุ่ม** เนื้อหาของหลักสูตรจะเน้นพัฒนาทักษะด้านการบริหาร ความเป็นผู้นำและแนวโน้มของกระแสโลกาภิวัตน์

7.2 การฝึกอบรมจะแบ่งเป็น 6 กลุ่ม แต่ละกลุ่มจะเข้ารับการฝึกอบรมร่วมกับ ผู้ที่ได้รับทุนสำหรับผู้เข้าร่วมโครงการพัฒนาผู้นำคลื่นลูกใหม่ในราชการไทย และผู้ที่ได้รับทุนสำหรับผู้เข้าร่วมโครงการระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง (ตามเอกสารแนบ 1)

8. การยืนยันการรับทุน

ผู้มีสิทธิได้รับทุนจะต้องไปรายงานตัวเพื่อยืนยันการรับทุนตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด

9. การทำสัญญา

9.1 ผู้มีสิทธิได้รับทุนจะต้องทำสัญญาตามแบบสัญญาที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด

9.2 ผู้มีสิทธิได้รับทุนจะต้องจัดทำข้อตกลงการรับทุนรัฐบาลไปฝึกอบรมตามแบบที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด

10. เงื่อนไขการรับทุน

10.1 ผู้มีสิทธิได้รับทุนจะต้องกลับมาปฏิบัติราชการชดใช้ทุนที่ต้นสังกัดเดิม

10.2 ผู้มีสิทธิได้รับทุนจะต้องส่งหลักฐานการได้รับอนุญาตให้ลาฝึกอบรมจาก

หัวหน้าส่วนราชการ

10.3 ผู้รับทุนจะต้องเขียนบทความเป็นภาษาไทยที่ชี้ให้เห็นถึงการนำความรู้ และประสบการณ์ที่ได้รับจากการฝึกอบรมมาประยุกต์ใช้ในงานของส่วนราชการที่สังกัด พร้อมข้อเสนอการเปลี่ยนแปลง (ตามเอกสารแนบ 2)

11. การเบิกถอนการให้ทุน

ก.พ. จะพิจารณาเบิกถอนการให้ทุนแก่ผู้ได้รับทุน หากเข้ากรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

11.1 ไม่มีหนังสืออนุญาตให้ลาฝึกอบรมจากหัวหน้าส่วนราชการเจ้าสังกัด

11.2 หลีกเลียง ละเลย การยื่นขออนุมัติรับทุนและการทำสัญญาตามที่สำนักงาน ก.พ.

กำหนด

11.3 เป็นผู้มีผลประโยชน์เกี่ยวข้อง

11.4 หลีกเลียง หรือ พยายามหลีกเลียงการเดินทางไปฝึกอบรมตามที่สำนักงาน ก.พ.

กำหนด

ประกาศ ณ วันที่ 3 พฤษภาคม พ.ศ. 2553

(ลงชื่อ) นนทิกร กาญจนะจิตรา

(นายนนทิกร กาญจนะจิตรา)

รองเลขาธิการ ก.พ.

ปฏิบัติราชการแทน เลขาธิการ ก.พ.

สำเนาถูกต้อง



(นางชุตินา สวัสดิ์)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

ข้อมูลการฝึกอบรมเป็นกลุ่มสำหรับผู้บริหารรัฐบาลไปฝึกอบรมในต่างประเทศ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553
(ทุนสำหรับผู้บริหารระดับกลาง ทุนสำหรับผู้เข้าร่วมโครงการพัฒนาผู้นำคลื่นลูกใหม่ในราชการไทย
และทุนสำหรับผู้เข้าร่วมโครงการระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง)

1. หลักสูตรฝึกอบรม

1.1 จัดหลักสูตรฝึกอบรมเป็นกลุ่มเพื่อพัฒนาทักษะด้านการบริหารและการเป็นผู้นำ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความเข้าใจในหลักการและการนำไปใช้จริงในส่วนที่เกี่ยวกับการบริหารงานภาครัฐ และภาวะผู้นำในองค์กร

1.2 จัดแบ่งผู้รับทุนเป็น 6 กลุ่ม ๆ ละประมาณ 15 คน แต่ละกลุ่มจะประกอบด้วยผู้รับทุน ทั้ง 3 ประเภททุน

2. กำหนดการฝึกอบรมและสถานที่ฝึกอบรม

ประเทศ	รายชื่อสถาบันฝึกอบรม	จำนวนกลุ่ม/คน	ระยะเวลา	กลุ่มที่
สหราชอาณาจักร	RIPA International	1 กลุ่ม 15 คน	12 - 23 ก.ค. 53	1
สหราชอาณาจักร	RIPA International หรือ National School of Government **	1 กลุ่ม 15 คน	16 - 27 ส.ค. 53	2
สาธารณรัฐฝรั่งเศส	Ecole Nationale d'Administration (ENA)	1 กลุ่ม 15 คน	12 - 23 ก.ค. 53	3
ออสเตรเลีย	The Australian National University (ANU)	1 กลุ่ม 15 คน	16 - 27 ส.ค. 53	4
ญี่ปุ่น	National Graduate Institute of Policy Studies (GRIPS)	1 กลุ่ม 15 คน	23 ส.ค. - 3 ก.ย. 53	5
สหพันธ์สาธารณรัฐเยอรมนี	Potsdam Center for Policy and Management (PCPM)	1 กลุ่ม 15 คน	19 - 30 ก.ค. 53	6

** อยู่ระหว่างการติดต่อประสานงาน

(กำหนดการดังกล่าวไม่รวมถึงวันเดินทางไปและกลับ)

3. กำหนดการปฐมนิเทศผู้รับทุน

จะแจ้งให้ทราบในประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิได้รับทุน

.....

รูปแบบการเขียนบทความ

เนื้อหา

นำเสนอเกี่ยวกับแนวคิด/มุมมองของตนเองโดยการนำความรู้และประสบการณ์จากการฝึกอบรมมาประยุกต์กับงานของราชการและจัดทำเป็นข้อเสนอการเปลี่ยนแปลง โดยข้อเสนอดังกล่าวอาจเป็นเรื่องที่เกี่ยวกับนโยบาย ระบบ กระบวนการ ขั้นตอน เทคนิค ทั้งนี้ ข้อเสนอดังกล่าวอาจมุ่งเน้นผลกระทบเฉพาะส่วนราชการที่ข้าราชการผู้รับทุนสังกัด หรือผลกระทบต่อภาคราชการในภาพรวมก็ได้เช่นกัน

ความยาว หน้ากระดาษ A4 จำนวนไม่น้อยกว่า 3 หน้าแต่ไม่เกิน 5 หน้า

ตัวอักษร ภาษาไทย ขนาด Angsana New 16

เว้นบรรทัด Single

การส่งบทความ 1. ภายใน 2 สัปดาห์ หลังการเดินทางกลับถึงประเทศไทย
2. ส่งบทความไปที่ ศูนย์นักบริหารระดับสูง สำนักงาน ก.พ. เลขที่ 47/101
ถนนติวานนท์ ซอย 4 ตำบลตลาดขวัญ อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี 11000
โดยส่งผ่าน หัวหน้าส่วนราชการระดับกรม / หัวหน้าหน่วยงานที่เทียบเท่า
และ E-Mail: witchuda@ocsc.go.th หรือ chiraporn@ocsc.go.th หรือ jiraluck@ocsc.go.th ด้วย

.....

ใบสมัครคัดเลือกทุนรัฐบาลไปฝึกอบรมในต่างประเทศ
(ทุนสำหรับผู้บริหารระดับกลาง)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553

ติดรูปถ่ายขนาด
1 X 1.5 นิ้ว
ถ่ายไว้ไม่เกิน 1 ปี

เรียน ประธานกรรมการดำเนินการคัดเลือก

ข้าพเจ้ามีความประสงค์สมัครคัดเลือกเพื่อรับทุนรัฐบาลไปฝึกอบรมในต่างประเทศ (ทุนสำหรับผู้บริหารระดับกลาง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 จึงขอแจ้งรายละเอียดประกอบการพิจารณา ดังต่อไปนี้

1. ประวัติส่วนตัว

ชื่อ ☐ นาย ☐ นาง ☐ นางสาวนามสกุล.....
Name ☐ Mr. ☐ Mrs. ☐ Miss..... Surname.....
เลขประจำตัวประชาชน.....
เกิดวันที่.....เดือน.....พ.ศ.อายุ.....ปี.....เดือน.....
สถานภาพปัจจุบัน ☐ โสด ☐ สมรส ☐ หม้าย ☐ แยกกันอยู่ ☐ หย่าร้าง

2. สังกัดของผู้สมัคร

กระทรวงกรม.....
แผนก / ฝ่าย / กอง.....ตำแหน่ง.....
ระดับ.....โทรศัพท์.....
โทรสาร.....โทรศัพท์มือถือ.....
E-mail address: (เขียนเป็นตัวพิมพ์ใหญ่).....
เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่ง ☐ ประเภทอำนวยการ ระดับต้น
หรือ ☐ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษที่ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าทีมงาน

3. ที่อยู่ปัจจุบันที่สามารถติดต่อได้สะดวกที่สุด

บ้านเลขที่.....หมู่ที่.....ตรอก/ซอย.....ถนน.....
ตำบล/แขวง.....อำเภอ/เขต.....
จังหวัด.....รหัสไปรษณีย์.....
โทรศัพท์.....โทรศัพท์มือถือ.....
E-mail address: (เขียนเป็นตัวพิมพ์ใหญ่).....

4. ในกรณีเร่งด่วนที่ไม่สามารถติดต่อข้าพเจ้าได้ให้ติดต่อผ่านทาง

ชื่อ – นามสกุลเกี่ยวข้องกับข้าพเจ้าโดยเป็น.....
 บ้านเลขที่.....หมู่ที่.....ตรอก/ซอย.....ถนน.....
 ตำบล/แขวง.....อำเภอ/เขต.....
 จังหวัด.....รหัสไปรษณีย์.....
 โทรศัพท์.....โทรศัพท์มือถือ.....
 E-mail address: (เขียนเป็นตัวพิมพ์ใหญ่).....

5. ประวัติการศึกษา

ระดับ	ชื่อสถานศึกษา	ระหว่าง พ.ศ. – พ.ศ.	วุฒิที่ได้รับ	คะแนน เฉลี่ย
			แผนการเรียน/สาขาวิชาเอก	
ปริญญาตรี				
ปริญญาโท				
ปริญญาเอก				

6. ประวัติการรับราชการ

ตำแหน่ง / ระดับ / สังกัด	หน้าที่ความรับผิดชอบ	ระยะเวลาปฏิบัติงาน

7. ความรู้ความสามารถในด้านภาษาต่างประเทศ

ภาษา	ระดับความรู้ความสามารถ (ให้ระบุว่าใช้ได้ในระดับดีมาก ดี หรือพอใช้)			ศึกษาโดยวิธี
	เขียน	อ่าน	พูด	

8. ข้าพเจ้า ☐ ไม่เคย ☐ เคย ได้รับทุนไปศึกษา/ฝึกอบรม/ดูงาน หรือสัมมนา ณ ต่างประเทศ

[illegible]

ระยะเวลา * หมายถึง วันที่เริ่มต้นและสิ้นสุดของระยะเวลาที่ได้รับทุนไปศึกษา / ฝึกอบรม / ทำงาน หรือ สัมมนา

9. งานในหน้าที่ที่รับผิดชอบในปัจจุบัน

[illegible]

10. ผลงานที่ผ่านมา

This image shows a full page of primary-ruled paper. It features multiple sets of horizontal dashed lines spaced evenly down the page, providing a guide for handwriting practice. The lines are light gray and extend across the entire width of the page. There are no margins, text, or other markings present.

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความที่แจ้งไว้ในใบสมัครเป็นความจริงทุกประการ และข้าพเจ้าเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัครคัดเลือก หากปรากฏภายหลังว่าข้าพเจ้ามีคุณสมบัติไม่ตรงตามประกาศรับสมัครคัดเลือกให้ถือว่าข้าพเจ้าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติทันที

(ลงลายมือชื่อ).....ผู้แสดงความจำนง

(.....)

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....