



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองกฎหมายและระเบียบ โทร. 0-26182323 ต่อ 1027

ที่ นร 0204.02/ 456

วันที่

๕๖ กันยายน ๒๕๕๓

เรื่อง มติคณะรัฐมนตรีที่สำคัญที่เห็นควรแจ้งเวียน

① เรียน อปส.ผ่าน รปส. (นางกฤษณี บัวสุวรรณ)

ตามที่สำนักนายกรัฐมนตรีได้จัดทำสรุปผลการประชุมคณะรัฐมนตรี (ข่าวทำเนียบรัฐบาล) ซึ่งแจ้งเวียนไปยังกระทรวง ทบวง กรม ต่างๆ เผยแพร่ให้ส่วนราชการและหน่วยงานในสังกัดของ กระทรวงต่างๆ ได้รับทราบเป็นประจำทุกวันอังคาร เพื่อเป็นการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับผลการประชุมของคณะรัฐมนตรี นั้น

กกร. ได้ตรวจสอบแล้ว มีมติคณะรัฐมนตรีที่สำคัญเกี่ยวกับกฎหมายและระเบียบ
คลังรายละเอียดที่ได้ส่งมาพร้อมนี้ ในการนี้เพื่อประโยชน์ในการบริหารราชการ กกร. จัดได้ตรวจสอบและ
รวบรวมนำเสนอเป็นประจำทุกเดือนต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อ โปรดทราบ และเห็นควรแจ้งเวียนให้ส่วนราชการในสังกัดทราบต่อไป

④

John Allen

12 Jan 1100
Intransit 1100 to 1105
on 1105. 1105 to 1110

(นายอุทธรณ์ เทียนทอง)

๓๓๖

(นางสาวอੰณรา ศิลป์ไชย)

1.005.

④

(នាងរាជធាតី ប្រាសាទរាជ)

उपस.

21 N. O. 2553

⑤

កំឡុង 0204.015 2Δ16

เรียน ผอ.สำนัก,ผอ.กองและหัวหน้าหน่วยงาน
เพื่อโปรดทราบ

นางทัศนีย์ ไตรอรุณ)

Q14

17 0.0. 7553

6

- 715719

- คำเนินการตามเสนอ

๕. ยอภักดีพร (เสริมพูนทรัพย์)

กิจกรรมประชาสัมพันธ์

22 N.E. 2553

ร.ศ. (นางฉวีมาลี บัวสุวรรณ).

3556

๒๒๔. (นายกเทศมนตรี ศรีมหาชัย)

A332

๒๗ ร.ย. ๒๕๕๓

K526

24. Nov. 53

มติคณะรัฐมนตรีที่สำคัญ ประจำเดือน กันยายน 2553

วัน เดือน ปี	เรื่อง	สาระสำคัญโดยสรุป
วันที่ 14 กันยายน 2553	2. เรื่อง ร่างระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ.	2. เรื่อง ร่างระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. คณะรัฐมนตรีอนุมัติหลักการร่างระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ตามที่กระทรวงการคลังเสนอ และให้ส่งคณะกรรมการตรวจสอบร่างกฎหมายและร่างอนุบัญญัติที่เสนอคณะรัฐมนตรีตรวจพิจารณา โดยให้ความเห็นของส่วนราชการที่เกี่ยวข้องไปประกอบการพิจารณาด้วยแล้วดำเนินการต่อไปได้ ข้อเท็จจริง กระทรวงการคลังเสนอว่า โดยที่ปัจจุบันระบบการบริหารราชการได้เปลี่ยนแปลงไป ตามกฎหมายว่าด้วยการปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม กฎหมายว่าด้วยการบริหารราชการแผ่นดิน และที่สำคัญได้มีการปรับปรุงแก้ไขกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน โดยปรับเปลี่ยนระบบการบริหารงานบุคคลและปรับปรุงระบบค่าตอบแทนของข้าราชการขึ้นใหม่ให้สอดคล้องกับระบบการบริหารราชการและมีความเหมาะสมยิ่งขึ้น การเปลี่ยนแปลงระบบการบริหารราชการและปรับปรุงแก้ไขกฎหมายดังกล่าวมีผลกระทบต่อระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลของลูกจ้างประจำในส่วนราชการซึ่งยึดโยงระบบบริหารทรัพยากรบุคคลกับข้าราชการพลเรือน ประกอบกับระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. 2537 ได้ใช้บังคับมาเป็นเวลานานเกิดความไม่เหมาะสมล้าสมัยและไม่สอดคล้องกับสถานการณ์ในปัจจุบัน จึงสมควรปรับปรุงการบริหารทรัพยากรบุคคลของลูกจ้างประจำ ระบบวินัย อุทธรณ์ และร้องทุกข์ให้มีความเข้มแข็งและเป็นธรรม ตลอดจนสิทธิประโยชน์อื่นๆ ของลูกจ้างประจำเพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลของลูกจ้างประจำเป็นไปอย่างคล่องตัวและสอดคล้องกับแนวทางการบริหารทรัพยากรบุคคลของข้าราชการพลเรือน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐเพิ่มทุนประสิทธิภาพและสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติราชการ

		สาระสำคัญของร่างระเบียบ 1. ยกเลิกระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. 2537 (ร่างข้อ 3) 2. กำหนดคุณสมบัติของบุคคลซึ่งจะเข้ารับราชการเป็นลูกจ้างประจำ วันเวลาทำงาน วันหยุดราชการตามประเพณี วันหยุดราชการประจำปี การลาหยุดราชการ เครื่องแบบของลูกจ้างประจำและระเบียบการแต่งเครื่องแบบ (ร่างข้อ 6-ข้อ 8) 3. กำหนดให้ลูกจ้างประจำมีสิทธิได้รับบำเหน็จและสิทธิประโยชน์อื่น (ร่างข้อ 9) 4. การกำหนดตำแหน่งของลูกจ้างประจำให้เป็นไปตามที่สำนักงาน ก.พ.กำหนด สำหรับอัตราค่าจ้างและการได้รับค่าจ้างให้เป็นไปตามที่กระทรวงการคลังกำหนดโดยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรี (ร่างข้อ 10) 5. กำหนดให้คณะรัฐมนตรีอาจพิจารณากำหนดค่าจ้างขั้นต่ำขั้นสูงหรือปรับค่าจ้างหรือกำหนดเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราวตามความจำเป็นให้เหมาะสมยิ่งขึ้นก็ได้ ทั้งนี้ ให้คำนึงถึงค่าครองชีพที่เปลี่ยนแปลงไป ฐานะการคลังของประเทศและปัจจัยอื่นที่จำเป็นประกอบการพิจารณา และให้กระทรวงการคลังกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเพื่อดำเนินการให้เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีดังกล่าว (ร่างข้อ 11) 6. กำหนดให้ลูกจ้างประจำอาจได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่ประจำอยู่ในต่างประเทศตำแหน่งในบางท้องที่ หรือตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษตามระเบียบที่กระทรวงการคลังกำหนด (ร่างข้อ 12) 7. กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหา การบรรจุ การแต่งตั้ง การโอน การย้ายและการนับเวลาราชการ (ร่างข้อ 13-ข้อ 28) 8. กำหนดให้ส่วนราชการเป็นผู้มีหน้าที่เสนอแนวทางเพื่อเยียวยาและแก้ไขในกรณีที่ศาลปกครองมีคำพิพากษาถึงที่สุดให้เพิกถอนคำสั่งแต่งตั้งลูกจ้างประจำ โดยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรีเพื่อให้ลูกจ้างประจำได้รับความเป็นธรรม จากการถูกเพิกถอนคำสั่งแต่งตั้งดังกล่าว (ร่างข้อ 29)
--	--	---

		9. กำหนดให้ส่วนราชการมีหน้าที่ดำเนินการให้มีการเพิ่มพูนประสิทธิภาพและเสริมสร้างแรงจูงใจให้แก่ลูกจ้างประจำตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กระทรวงการคลังกำหนด และให้กระทรวงการคลังสามารถจัดให้มีการเพิ่มพูนประสิทธิภาพและเสริมสร้างแรงจูงใจแก่ส่วนราชการได้ ในกรณีที่เห็นสมควรและเพื่อเป็นการประหยัด (ร่างข้อ 30-ข้อ 35) 10. กำหนดเรื่องการรักษาจรรยาบรรณลูกจ้างประจำและบทลงโทษแก่ลูกจ้างประจำซึ่งไม่ปฏิบัติตามจรรยา โดยให้ผู้บังคับบัญชาตักเตือน นำไปประกอบการพิจารณาเลื่อนค่าจ้างหรือสั่งให้ลูกจ้างประจำผู้นั้นได้รับการพัฒนา (ร่างข้อ 36-ข้อ 37) 11. กำหนดข้อปฏิบัติที่ลูกจ้างประจำต้องกระทำ ข้อห้ามที่ลูกจ้างประจำต้องไม่กระทำและลักษณะการกระทำที่เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง แยกเป็นหมวดหมู่เพื่อให้ง่ายต่อความเข้าใจ พร้อมทั้งกำหนดให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่เสริมสร้างและพัฒนาให้ลูกจ้างประจำมีวินัยและป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย (ร่าง ข้อ 38-ข้อ 46) 12. กำหนดขั้นตอนการดำเนินการทางวินัย ในกรณีที่มีการกล่าวหาหรือมีกรณีเป็นที่สงสัยว่าลูกจ้างประจำผู้ใดถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัย (ร่างข้อ 47-ข้อ 61) 13. กำหนดให้ลูกจ้างประจำซึ่งมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์ในสิ้นปีงบประมาณหากทางราชการมีความจำเป็นที่จะให้รับราชการต่อไป เพื่อปฏิบัติหน้าที่ในด้านหนึ่งที่ต้องใช้ความสามารถเฉพาะตัวก็ให้กระทำได้ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กระทรวงการคลังกำหนด โดยความเห็นชอบของรัฐมนตรี (ร่างข้อ 63) 14. กำหนดให้มีคณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ (ก.อ.ท.) มีอำนาจหน้าที่ในการพิจารณาวินิจฉัยเรื่องอุทธรณ์และร้องทุกข์มีอำนาจแต่งตั้งคณะกรรมการ ตลอดจนกำหนดระเบียบหลักเกณฑ์และวิธีการเพื่อปฏิบัติการต่าง ๆ รวมทั้งมีสิทธิได้รับเบี้ยประชุมและสิทธิประโยชน์ตามที่กระทรวงการคลังกำหนด โดยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรี (ร่างข้อ 68-ข้อ 71) 15. กำหนดให้ลูกจ้างประจำที่ถูกส่งลงโทษทางวินัย หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการเพื่อรับบำเหน็จ
--	--	---

		สามารถใช้สิทธิอุทธรณ์ต่อ ก.อ.ท.ได้ โดยให้อำนาจแก่ ก.อ.ท.ในการที่จะตั้งคณะกรรมการเพื่อทำหน้าที่วินิจฉัยอุทธรณ์ (ร่างข้อ 72-ข้อ 79) 16. กำหนดให้ลูกจ้างประจำที่มีความคับข้องใจอันเกิดจากการปฏิบัติหรือไม่ปฏิบัติต่อตนของผู้บังคับบัญชาสามารถใช้สิทธิร้องทุกข์ได้ โดยร้องทุกข์ต่อผู้บังคับบัญชาชั้นเหนือขึ้นไปตามลำดับ เว้นแต่การร้องทุกข์ที่เกิดขึ้นจากหัวหน้าส่วนราชการระดับกรมที่อยู่ในบังคับบัญชา หรือความรับผิดชอบ การปฏิบัติราชการขึ้นตรงต่อนายกรัฐมนตรีหรือรัฐมนตรี ปลัดกระทรวง รัฐมนตรีเข้าสังกัด หรือนายกรัฐมนตรีให้ร้องทุกข์ต่อ ก.อ.ท. โดยให้อำนาจแก่ ก.อ.ท.ในการที่จะตั้งคณะกรรมการ เพื่อทำหน้าที่วินิจฉัยร้องทุกข์ได้ (ร่างข้อ 80-ข้อ 84)
	5. เรื่อง ร่างพระราชบัญญัติการติดตามทวงถามหนี้เป็นธรรม พ.ศ.	5. เรื่อง ร่างพระราชบัญญัติการติดตามทวงถามหนี้เป็นธรรม พ.ศ. คณะรัฐมนตรีอนุมัติหลักการร่างพระราชบัญญัติการติดตามทวงถามหนี้เป็นธรรม พ.ศ. ตามที่กระทรวงการคลังเสนอ และให้ส่งสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาตรวจพิจารณา โดยให้รับข้อสังเกตของสำนักงาน ก.พ. กระทรวงยุติธรรม สำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ สำนักงานคณะกรรมการคุ้มครองผู้บริโภค และสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีไปประกอบการพิจารณาด้วย แล้วส่งให้คณะกรรมการประสานงานสภาผู้แทนราษฎรพิจารณาก่อนเสนอสภาผู้แทนราษฎรพิจารณาต่อไป ข้อเท็จจริง กระทรวงการคลังเสนอว่า 1. ปัจจุบันมีการติดตามทวงถามหนี้ที่ไม่เป็นธรรมในหลายลักษณะ เช่น ส่งเอกสารทวงหนี้ไปที่ทำงานเพื่อให้เกิดความอับอาย ข่มขู่ ใช้คำพูดไม่สุภาพหยาบคาย ซึ่งเป็นการกระทำที่ไม่เหมาะสมและไม่เป็นธรรมต่อลูกหนี้หรือผู้บริโภค รวมทั้งสร้างความรำคาญให้แก่บุคคลที่ตามที่ไม่ใช่ลูกหนี้ อันส่งผลกระทบต่อสังคมและสร้างความเดือดร้อนให้แก่ประชาชนโดยรวมเป็นจำนวนมาก 2. ในปี 2550 สมาชิกสภานิติบัญญัติแห่งชาติได้เสนอร่างพระราชบัญญัติการติดตามทวงถามหนี้

		อย่างเป็นธรรม พ.ศ. ต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ ซึ่งคณะกรรมการได้พิจารณาเสร็จแล้ว แต่สภานิติบัญญัติแห่งชาติได้ส่งตุลลงตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2550 3. ธนาคารแห่งประเทศไทยได้ออกแนวปฏิบัติในการติดตามทวงถามหนี้กับลูกหนี้แก่สถาบันการเงินตามกฎหมายว่าด้วยธุรกิจสถาบันการเงิน ผู้ประกอบธุรกิจบัตรเครดิตที่ไม่ใช่สถาบันการเงิน และผู้ประกอบธุรกิจสินเชื่อส่วนบุคคลภายใต้กำกับที่มีใช้สถาบันการเงินทุกแห่ง โดยมีได้มีบทลงโทษแก่ผู้ฝ่าฝืน และไม่ครอบคลุมถึงการกำกับดูแลการประกอบธุรกิจติดตามทวงถามหนี้ หรือการรับจ้าง หรือการรับมอบอำนาจจากนิติบุคคลผู้ให้สินเชื่อดังกล่าว ดังนั้นสมควรกำหนดหลักเกณฑ์ เพื่อแก้ไขปัญหา อันเกิดจากการติดตามทวงถามหนี้และสร้างมาตรฐานในการติดตามทวงถามหนี้ที่เหมาะสม สาระสำคัญของร่างพระราชบัญญัติ บทนิยาม (ร่างมาตรา 3) “หนี้” หมายความว่า หนี้ที่เกิดจากสินเชื่อ รวมถึงการค้าประกันสินเชื่อ “สินเชื่อ” หมายความว่า การให้กู้ยืมเงิน การให้บริการบัตรเครดิต การให้เช่าซื้อ และการให้เช่าแบบลีสซิ่งแก่บุคคลธรรมดา และธุรกรรมอื่นที่รัฐมนตรีประกาศกำหนด การติดตามทวงถามหนี้ (ร่างมาตรา 5-14) 1. ห้ามมิให้บุคคลใดประกอบธุรกิจติดตามทวงถามหนี้ เว้นแต่จะได้จดทะเบียนการประกอบธุรกิจติดตามทวงถามหนี้ 2. ห้ามมิให้ผู้ติดตามหนี้ติดต่อบุคคลอื่นที่มีใช้ผู้บริโภค การติดต่อกับผู้บริโภคให้อธิปไตยปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด 3. ผู้ติดตามหนี้อาจติดต่อบุคคลอื่นที่มีใช้ผู้บริโภคเพื่อให้ได้มาซึ่งข้อมูล สถานติดต่อผู้บริโภคได้โดยถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด
--	--	---

		4. ในการติดตามทวงถามหนี้ ห้ามมิให้ผู้ติดตามหนี้กระทำการในลักษณะที่เป็นการละเมิด คุกคาม เป็นเท็จ ทำให้เข้าใจผิดและไม่เป็นธรรม การกำกับดูแลและการตรวจสอบ (ร่างมาตรา 15-27) 1. ให้มีคณะกรรมการกำกับการติดตามทวงถามหนี้ โดยมีปลัดกระทรวงการคลังเป็นประธาน มีอำนาจหน้าที่กำกับดูแลการติดตามทวงถามหนี้ของผู้ติดตามหนี้ 2. ให้สำนักงานปลัดกระทรวงการคลังรับผิดชอบในงานธุรการของคณะกรรมการฯ และมีหน้าที่รับเรื่องราวร้องทุกข์จากผู้บริโภคที่ได้รับความเดือดร้อนหรือเสียหาย กำกับการทำงานของผู้ติดตามหนี้ ดำเนินคดีเกี่ยวกับการละเมิดสิทธิของผู้บริโภค เป็นต้น บทกำหนดโทษ (ร่างมาตรา 28-35) 1. กำหนดโทษจำคุกและ โทษปรับ 2. กำหนดให้มีคณะกรรมการเปรียบเทียบจำนวน 3 คน มีอำนาจเปรียบเทียบได้ตาม หลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการกำหนด บทเฉพาะกาล (ร่างมาตรา 36) กำหนดให้บุคคลใดที่ประกอบธุรกิจติดตามทวงถามหนี้อยู่ก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ยื่นขอจดทะเบียนภายใน 90 วัน ในระหว่างการยื่นคำขอให้ผู้นั้นประกอบธุรกิจต่อไปจนกว่าคณะกรรมการ จะมีคำสั่งเป็นอย่างอื่น
	6. เรื่อง ร่างพระราชบัญญัติ แรงงานสัมพันธ์ (ฉบับที่ ..) พ.ศ.	6. เรื่อง ร่างพระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ (ฉบับที่ ..) พ.ศ. คณะรัฐมนตรีรับทราบและอนุมัติตามที่กระทรวงแรงงานเสนอ ทั้ง 2 ข้อ ดังนี้ 1. รับทราบผลการพิจารณา ร่างพระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ (ฉบับที่ ..) พ.ศ. และกรณีพิพาทแรงงานในภาคอุตสาหกรรม ร่วมกับกระทรวงอุตสาหกรรมและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง 2. อนุมัติหลักการร่างพระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ที่สำนักงาน

		คณะกรรมการกฤษฎีกาตรวจพิจารณาแล้ว ตามที่กระทรวงแรงงานเสนอ และให้ส่งคณะกรรมการประสานงานสภาผู้แทนราษฎรพิจารณา ก่อนเสนอสภาผู้แทนราษฎรพิจารณาต่อไป สาระสำคัญของร่างพระราชบัญญัติ 1. แก้ไขเพิ่มเติมบทบัญญัติเกี่ยวกับรัฐมนตรีผู้รักษาการเป็น “รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน” เพื่อให้ สอดคล้องกับกฎหมายว่าด้วยการปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม และให้มีอำนาจออกระเบียบ และประกาศเพื่อปฏิบัติการตามพระราชบัญญัตินี้ (ร่างมาตรา 3 แก้ไขมาตรา 6) 2. กำหนดให้ข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างมีผลใช้บังคับต่อไป ในกรณีที่มีได้มีการแจ้งข้อเรียกร้องภายในระยะเวลาตามมาตรา 13 (ร่างมาตรา 4 แก้ไขมาตรา 12 วรรคสอง) 3. กำหนดระยะเวลาและหลักเกณฑ์การแจ้งข้อเรียกร้องเกี่ยวกับสภาพการจ้าง โดยให้แจ้งข้อเรียกร้องภายในหกสิบวันก่อนวันที่ข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างเดิมจะสิ้นสุดลง และขยายระยะเวลาการเริ่มเจรจา (ร่างมาตรา 5 แก้ไขมาตรา 13 และร่างมาตรา 6 แก้ไขมาตรา 16) 4. ขยายระยะเวลาการแจ้งข้อพิพาทแรงงานต่อพนักงานประนอมข้อพิพาทแรงงาน และการดำเนินการไกล่เกลี่ยของพนักงานประนอมข้อพิพาทแรงงาน (ร่างมาตรา 7 แก้ไขมาตรา 21 และมาตรา 22) 5. แก้ไขเพิ่มเติมเงื่อนไขการห้ามนายจ้างปิดงานหรือห้ามลูกจ้างนัดหยุดงาน เพื่อให้สอดคล้องกับการแก้ไขเพิ่มเติมมาตรา 22 (ร่างมาตรา 8 แก้ไขมาตรา 34 (3)) 6. ปรับปรุงองค์ประกอบและวิธีการได้มาซึ่งกรรมการในคณะกรรมการแรงงานสัมพันธ์ วาระการดำรงตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่งก่อนวาระ และการแต่งตั้งประธานกรรมการหรือกรรมการแทนตำแหน่งที่ว่าง (ร่างมาตรา 9 แก้ไขมาตรา 37 มาตรา 38 และมาตรา 39) 7. กำหนดให้ลูกจ้างซึ่งเป็นผู้บังคับบัญชาที่มีอำนาจโดยตรงในการจ้าง การให้บำเหน็จ การลงโทษ หรือ การเลิกจ้าง จะเป็นสมาชิกในสหภาพแรงงานที่ถูกจ้างอื่นได้จัดตั้งหรือเป็นสมาชิกอยู่ไม่ได้ (ร่างมาตรา
--	--	--

		11 แก้ไขมาตรา 95 วรรคสาม) 8. กำหนดให้ลูกจ้างซึ่งเป็นกรรมการสหภาพแรงงานมีสิทธิลาเพื่อร่วมประชุมหรืออบรมตามที่ราชการกำหนดหรือปฏิบัติหน้าที่กรรมการใดภาคีตามที่กฎหมายกำหนด ตลอดจนเป็นพยานตามหมายเรียกของศาลในคดีเกี่ยวกับแรงงาน (ร่างมาตรา 12 แก้ไขมาตรา 102) 9. กำหนดห้ามนายจ้างเลิกจ้างลูกจ้างเพราะเหตุที่ลูกจ้างกำลังดำเนินการเพื่อจัดตั้งสหภาพแรงงานหรือใช้สิทธิปิดงานเฉพาะลูกจ้างที่เกี่ยวข้องกับข้อเรียกร้องเป็นบางคนอันเป็นการเลือกปฏิบัติ (ร่างมาตรา 13 แก้ไขมาตรา 121) 10. กำหนดห้ามนายจ้างเลิกจ้างบุคคลซึ่งเกี่ยวข้องกับข้อเรียกร้องในระหว่างข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างตามมาตรา 12 หรือคำชี้ขาดมีผลใช้บังคับ (ร่างมาตรา 14 แก้ไขมาตรา 123) 11. แก้ไขเพิ่มเติมบทกำหนดโทษให้เหมาะสมยิ่งขึ้น (ร่างมาตรา 15 แก้ไขมาตรา 130)
--	--	--