



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมข้าราชการกรมประชาสัมพันธ์ กองการเจ้าหน้าที่ โทร.0-2618-2323 ต่อ 1723

ที่ นร 0203.06/02673

วันที่ 30

กันยายน 2553

เรื่อง การคัดเลือกคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมประชาสัมพันธ์

เรียน ผอ.สำนัก / กอง และประชาสัมพันธ์จังหวัดทุกจังหวัด

ด้วยประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อ 14 กำหนดให้ ก.พ. แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำส่วนราชการโดยข้อเสนอของหัวหน้าส่วนราชการ เพื่อควบคุม กำกับให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมดังกล่าว และข้อ 14(3) ได้กำหนดให้คัดเลือกกรรมการสองคน ซึ่งเป็นข้าราชการในส่วนราชการที่ได้รับคัดเลือกจากข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างในส่วนราชการ ตามวิธีการดำเนินการที่ส่วนราชการเห็นสมควร

ในการนี้ เพื่อให้การคัดเลือกคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมประชาสัมพันธ์ เป็นไปตามนัย ข้อ 14(3) แห่งประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน กรมประชาสัมพันธ์จึงประกาศรับสมัครข้าราชการในสังกัดกรมประชาสัมพันธ์ เพื่อคัดเลือกเป็นคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมประชาสัมพันธ์ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และกรุณาประชาสัมพันธ์ ให้ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างในสังกัดได้ทราบทั่วกัน

(นายธีระพงษ์ โสตาศรี)

รองอธิบดี รักษาราชการแทน

อธิบดีกรมประชาสัมพันธ์

สำเนา

ประกาศกรมประชาสัมพันธ์

เรื่อง รับสมัครข้าราชการเพื่อคัดเลือกเป็นคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมประชาสัมพันธ์

โดยที่ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อ 14 กำหนดให้ ก.พ. แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำส่วนราชการ โดยข้อเสนอของหัวหน้าส่วนราชการและข้อ 14 (3) ได้กำหนดให้คัดเลือกกรรมการสองคนซึ่งเป็นข้าราชการในส่วนราชการที่ได้รับคัดเลือกจากข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างในส่วนราชการ ตามวิธีการดำเนินการที่ส่วนราชการเห็นสมควร

ในการนี้ เพื่อให้การคัดเลือกคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมประชาสัมพันธ์เป็นไปตามที่ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนกำหนดไว้ จึงประกาศรับสมัครข้าราชการเพื่อคัดเลือกเป็นคณะกรรมการจริยธรรม ประจำกรมประชาสัมพันธ์ ดังนี้

1. คุณสมบัติของผู้สมัคร

- 1.1 เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดกรมประชาสัมพันธ์
- 1.2 เป็นผู้ที่ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย
- 1.3 เป็นผู้ที่มีเกียรติเป็นที่ยอมรับของข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างของกรมประชาสัมพันธ์

2. การรับสมัคร

ให้ยื่นใบสมัครตามแบบที่กำหนด ระหว่างวันที่ 1 - 10 ตุลาคม 2553 ณ กองการเจ้าหน้าที่ กรมประชาสัมพันธ์

3. เอกสารที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

3.1 รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวก ไม่สวมแว่นตา ขนาด 2 นิ้ว ถ่ายมาแล้วไม่เกิน 1 ปี จำนวน 2 รูป

3.2 สำเนาบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐ หรือสำเนาบัตรประจำตัวประชาชน พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง จำนวน 1 ฉบับ

4. การกำหนดหมายเลขผู้สมัคร

คณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกจะกำหนดหมายเลขประจำตัวผู้สมัครตามลำดับที่ยื่นใบสมัคร หากมีการสมัครพร้อมกันหลายรายจะดำเนินการจับสลากและกำหนดหมายเลขประจำตัวผู้สมัคร

5. การประกาศรายชื่อ

กรมประชาสัมพันธ์จะประกาศรายชื่อและเลขประจำตัวผู้สมัครในวันที่ 12 ตุลาคม 2553 ณ กรมประชาสัมพันธ์ และจะแจ้งให้ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างของกรม ประชาสัมพันธ์ได้ทราบโดยทั่วกัน

6. วิธีการคัดเลือก

กรมประชาสัมพันธ์ จะส่งบัตรลงคะแนนให้ผู้มีสิทธิคัดเลือกในระหว่างวันที่ 13 - 15 ตุลาคม 2553 และให้หน่วยงานรวบรวมบัตรลงคะแนนส่งคืนกองการเจ้าหน้าที่ ภายในวันที่ 22 ตุลาคม 2553

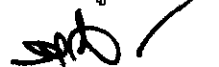
7. การกำหนดวันและสถานที่นับคะแนน

คณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกจะตรวจนับคะแนนในระหว่างวันที่ 26 - 27 ตุลาคม 2553 ณ ห้องประชุมกรมประชาสัมพันธ์ ชั้น 2 และจะประกาศผลการคัดเลือก ในวันที่ 29 ตุลาคม 2553

ประกาศ ณ วันที่ 30 กันยายน พ.ศ.2553

(ลงชื่อ) ธีระพงษ์ ไสดาศรี
(นายธีระพงษ์ ไสดาศรี)
รองอธิบดี รักษาราชการแทน
อธิบดีกรมประชาสัมพันธ์

สำเนาถูกต้อง



(นายวิเชียร สุภายุทธ)

นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการ

30 ก.ย. 2553

ใบสมัคร

รูปถ่าย

เพื่อรับสมัครเลือกเป็นกรรมการจริยธรรมประจำกรมประชาสัมพันธ์
ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อ 14 (3)

ชื่อ.....นามสกุล.....

ตำแหน่ง.....ระดับ.....

สำนัก/กอง.....

โทรศัพท์บ้าน.....โทรศัพท์มือถือ.....

โทรสาร.....อีเมล.....

วัน/เดือน/ปีเกิด.....อายุ.....ปี.....เดือน.....

วัน/เดือน/ปี ที่บรรจุเข้ารับราชการ.....อายุราชการ.....ปี.....เดือน.....

การศึกษา.....

ที่อยู่ปัจจุบัน.....

ประวัติการถูกร้องเรียน/ลงโทษทางวินัย

เคย กรณี.....

ไม่เคย

ขอรับรองว่า ข้อความดังกล่าวข้างต้นเป็นความจริง

ลงชื่อ.....

()

วันที่.....

ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

ข้อ 15 คณะกรรมการจริยธรรมมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- (1) ควบคุม กำกับ ส่งเสริมและให้คำแนะนำในการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ในส่วนราชการ
- (2) สอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในส่วนราชการ ในกรณีที่มีข้อสงสัย หรือมีข้อร้องเรียนว่ามีการฝ่าฝืนจริยธรรมให้ส่งเรื่องให้หัวหน้าส่วนราชการเพื่อปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้โดยเร็ว
- (3) พิจารณาวินิจฉัยชี้ขาดปัญหาอันเกิดจากการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ในส่วนราชการ เมื่อได้วินิจฉัยให้ส่งคำวินิจฉัยให้ ก.พ. โดยพลัน ถ้า ก.พ. มิได้วินิจฉัยเป็นอย่างอื่นภายในหกสิบวันนับแต่วันที่ ก.พ. รับเรื่อง ให้คำวินิจฉัยของคณะกรรมการจริยธรรมเป็นที่สุด
- (4) ส่งเรื่องให้ ก.พ. พิจารณาวินิจฉัยในกรณีที่เห็นว่าเรื่องนั้น เป็นเรื่องสำคัญหรือมีผลกระทบ ในวงกว้างหลายส่วนราชการ และยังไม่มีความวินิจฉัยของ ก.พ. หรือผู้ตรวจการแผ่นดิน
- (5) คุ้มครองและประกันความเป็นอิสระและเที่ยงธรรมของกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมของ ส่วนราชการ
- (6) คุ้มครองข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้โดยตรงไปตรงมา มิให้ผู้บังคับบัญชา ใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรมต่อข้าราชการผู้นั้น
- (7) เสนอผลการประเมินการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ของหัวหน้าส่วนราชการต่อ ก.พ. และประเมินผลการปฏิบัติงานของกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมของส่วนราชการเพื่อเสนอหัวหน้าส่วนราชการ เพื่อประกอบการเลื่อนเงินเดือนหรือเลื่อนตำแหน่งข้าราชการในกลุ่มงาน
- (8) เสนอแนะการแก้ไขเพิ่มเติมประมวลจริยธรรมนี้ หรือการอื่นที่เห็นสมควรต่อ ก.พ.
- (9) ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรมนี้ หรือตามที่ ก.พ. มอบหมาย