



# ด่วนที่สุด บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กรมประชาสัมพันธ์ กองการเจ้าหน้าที่ โทร.0-2618-2323 ต่อ 1306.08

ที่ นร 0203.04/ 02635

วันที่

27 กันยายน 2553

เรื่อง แนวทางดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการกรมประชาสัมพันธ์

เรียน ผู้อำนวยการสำนัก/กอง และหัวหน้าหน่วยงาน

ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร 1012/ว 20 ลงวันที่ 3 ก.ย.2552 และประกาศกรมประชาสัมพันธ์ ลงวันที่ 8 ธ.ค.2552 กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ โดยเมื่อสิ้นรอบการประเมินให้สำนัก/กอง/หน่วยงาน นำผลคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการในสังกัด มาจัดกลุ่มตามผลคะแนน และให้แบ่งกลุ่มคะแนนผลการประเมินเป็น 5 ระดับ คือ ดีเด่น ดีมาก ดี พอใช้ ต้องปรับปรุง

ช่วงคะแนนประเมินของแต่ละระดับ ให้เป็นดุลยพินิจของอธิบดี หรือผู้ที่อธิบดีมอบหมาย ได้แก่ รองอธิบดี หัวหน้าหน่วยงานในระดับสำนัก/กอง หรือเทียบเท่า เป็นผู้พิจารณาแบ่งกลุ่มผลคะแนนการประเมินของข้าราชการภายในสังกัด โดยคะแนนต่ำสุดของระดับพอใช้ต้องไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60 และต้องประกาศระดับการแบ่งกลุ่มผลคะแนนประเมิน พร้อมกับการประกาศร้อยละการเลื่อนเงินเดือนให้ข้าราชการทราบในที่เปิดเผยอย่างชัดที่สุดพร้อมกับวันที่กรมประชาสัมพันธ์มีคำสั่งเลื่อนเงินเดือน

เพื่อให้การกำหนดระดับการประเมิน การแตกระดับย่อย และการกำหนดคะแนนการประเมิน ของสำนัก/กอง/หน่วยงาน เป็นไปในทิศทางเดียวกันอย่างชัดเจน จึงเห็นสมควรกำหนดแนวทางดำเนินการ ดังนี้

1. ให้ สำนัก/กอง/หน่วยงาน สามารถแตกระดับผลการประเมินเป็นระดับย่อยได้ไม่เกิน 5 ระดับ เช่น ระดับดีเด่นออกเป็น 5 ระดับ ได้แก่ ดีเด่น 1, ดีเด่น 2, ดีเด่น 3, ดีเด่น 4, ดีเด่น 5

2. ให้กำหนดช่วงห่างของคะแนน (GAP) ในแต่ละระดับเท่า ๆ กัน เช่น

กำหนดช่วงห่างของคะแนนเท่ากับ 5

- ระดับดีเด่น 1 คะแนน 96-100

- ระดับดีเด่น 2 คะแนน 91-95

กำหนดช่วงห่างของคะแนนเท่ากับ 2

- ระดับดีเด่น 1 คะแนน 99 -100

- ระดับดีเด่น 2 คะแนน 97-98

- ระดับดีเด่น 3 คะแนน 95-96

/ระดับ...

- ระดับดีเด่น 4 คะแนน 93-94

- ระดับดีเด่น 5 คะแนน 91-92

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติต่อไป

กช

(นายกฤษฎพร เสริมพานิช)

อธิบดีกรมประชาสัมพันธ์