

9.1.0.53



110/

กรมประชาสัมพันธ์
รับที่ 56912
วันที่ 9 ก.ย. 53

1402v.

ที่ นร ๑๐๑๒ /ว ๒๕

สำนักงาน ก.พ.

ถนนพญาโลก กทม. ๑๐๓๐๐

๗ กันยายน ๒๕๕๓

ก.ย. 2553	E 36 912
หน่วยงานผู้รับผิดชอบ	16.01
<input type="checkbox"/> ก.พ. <input type="checkbox"/> กอ. <input type="checkbox"/> ส.ท.	<input type="checkbox"/> ส.ท. <input type="checkbox"/> ส.ท.

เรื่อง ชักซ้อมความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการผู้ได้รับมอบหมายให้ไปช่วยราชการหรือปฏิบัติราชการในส่วนราชการหรือหน่วยงานอื่น

๑) เรียน อธิบดีกรมประชาสัมพันธ์

15/ ก.พ. ๒๕๕๓  
ก.พ./ก.พ.  
ก.พ.

- อ้างถึง ๑. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒ /ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒
- ๒. หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ นร ๐๒๐๕/ว ๑๕๕ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๔ 9กนร3
- ๓. หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ค่วนที่สุด ที่ นร ๐๒๐๕/ว ๗๓ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๕

ด้วยส่วนราชการขอหารือเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการผู้ได้รับมอบหมายให้ไปช่วยราชการ หรือปฏิบัติราชการในส่วนราชการ หรือหน่วยงานอื่นตามหนังสือที่อ้างถึง ๑ ว่า หัวหน้าส่วนราชการ หรือหัวหน้าหน่วยงานอื่นที่ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้นั้นไปปฏิบัติหน้าที่ราชการอยู่ด้วย จะสามารถประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการผู้นั้นได้หรือไม่

ก.พ. ได้พิจารณาแล้ว จึงเห็นควรชักซ้อมความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางปฏิบัติในเรื่องดังกล่าว ดังนี้

- ๑. กรณีที่ส่วนราชการมอบหมายให้ข้าราชการพลเรือนสามัญไปช่วยราชการ หมายถึง การส่งราชการ ในลักษณะยืมตัวไปปฏิบัติงานในส่วนราชการอื่น หรือต่างกรม และกรณีที่ส่วนราชการมอบหมายให้ข้าราชการพลเรือนสามัญไปปฏิบัติราชการ ในหน่วยงานอื่น หมายถึง การมอบหมายให้ข้าราชการไปปฏิบัติงานในพื้นที่ จังหวัด หรือหน่วยงานอื่นภายในกรมเดียวกัน
- ๒. กรณีที่ส่วนราชการมีความจำเป็นและมอบหมายให้ข้าราชการผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการและประเภททั่วไป ไปปฏิบัติงานในพื้นที่ จังหวัด หรือหน่วยงานอื่นภายในกรมเดียวกัน หัวหน้าส่วนราชการควรพิจารณามอบหมายให้หัวหน้าหน่วยงานที่ข้าราชการผู้นั้น ไปปฏิบัติราชการอยู่ด้วย เป็นผู้ประเมินผลการปฏิบัติราชการ ตามข้อ ๒ (๑๑) ของหนังสือที่อ้างถึง ๑

/อนึ่ง...

อนึ่ง เพื่อให้การใช้อัตรากำลังเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ตรงตามหน้าที่ความรับผิดชอบ  
ของตำแหน่งและสอดคล้องกับภารกิจของส่วนราชการ อ.ก.พ. กระทรวงสามารถพิจารณาเกลี่ย  
อัตรากำลัง หรือปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งในส่วนราชการนั้นๆ ให้เหมาะสม แทนการพิจารณา  
สั่งให้ไปช่วยราชการ หรือมอบหมายให้ไปปฏิบัติงานที่อื่น หากจะส่งไปช่วยราชการ ควรคำนึงถึง  
มลทินของรัฐมนตรี ตามหนังสือที่อ้างถึง ๒ และ ๓ ด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นางเบญจวรรณ สร้างนิทร)

เลขาธิการ ก.พ.

④ เรียน ผอ.สำนัก/กอง

เพื่อโปรดทราบและกรุณาแจ้งข้าราชการในสังกัด  
ทราบต่อไปด้วย



อกจ.

๕ ต.ค. 53

สำนักวิจัยและพัฒนาระบบงานบุคคล

โทร. ๐ ๒๕๔๗ ๑๘๓๑

โทรสาร ๐ ๒๕๔๗ ๑๘๖๘

② เรียน อปส.

ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ว 29/2553 ชักข้อมความเข้าใจเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และ  
วิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ ในกรณีที่ส่วนราชการมอบหมายให้  
ข้าราชการไปปฏิบัติราชการในพื้นที่ จังหวัด หรือหน่วยงานอื่นภายในกรมเดียวกัน ควรพิจารณา  
มอบหมายให้หัวหน้าหน่วยงานที่ข้าราชการผู้นั้นไปปฏิบัติราชการอยู่ด้วย เป็นผู้ประเมินผลการ  
ปฏิบัติราชการตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ว20/2552

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และเห็นควรแจ้งเวียนให้ทราบโดยทั่วกัน

③

เห็นชอบ



อกจ.

๑ ต.ค. 53



(นายกฤษณพร เสริมพานิช)

อปส.

4 ต.ค. 2553

อปส. (นายธีระพงษ์ ไสดาศรี)..... ๒๕๑๖/๕  
- 1 ต.ค. 2553

อปส. (นายกฤษณพร เสริมพานิช).....  
๕ 4 ต.ค. 2553

เรื่อง.....  
วันที่ 4 ต.ค. 2553