



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายบริหารทั่วไป โทร. 02-618-2323 ต่อ 1300 – 1301

ที่ นร 0203.01/ 01850

วันที่ 13 ตุลาคม 2553

เรื่อง เสนอรายชื่อผู้มีคุณสมบัติเป็นคณะกรรมการประเมินผลงานตำแหน่งประเภทวิชาการ

เรียน ผอ.สำนัก/กอง, ผอ.สพข.1-8 และ ปชส.จังหวัดผู้แทนภาค 1-8

เพื่อโปรดพิจารณา / คำเนินการ

เรื่องเดิม

ก.พ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ ตำแหน่งระดับ 8 ลงมา ซึ่ง ก.พ. อนุมัติให้ใช้หลักเกณฑ์การประเมินตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการ และชำนาญการพิเศษเช่นเดียวกัน ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1006/ว 10 ลว.15 ก.ย. 48 โดยมอบให้ อ.ก.พ. กรม พิจารณากำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลตามประกาศ อ.ก.พ. กปส. ลว.1 พ.ค. 49 และแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานเพื่อพิจารณาประเมินคุณภาพของผลงานและหน้าที่อื่น ตามที่ อ.ก.พ. กปส. มอบหมาย

ข้อเท็จจริง

ในการประชุม อ.ก.พ. กปส. ครั้งที่ 2/2553 เมื่อวันที่ 8 ต.ค. 53 มีมติเห็นชอบเรื่องกรอบการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานวิชาการ โดยให้แจ้งเวียนหน่วยงานในสังกัด กปส. ทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาคพิจารณาและเสนอรายชื่อข้าราชการผู้มีคุณสมบัติเหมาะสมที่จะเป็นกรรมการประเมินผลงาน ตำแหน่งประเภทวิชาการสายงานต่างๆ ของ กปส. จำนวน 12 สายงาน (ดังรายละเอียดแนบท้าย)

ข้อพิจารณา

ในการนี้ กกจ. ได้แจ้งคุณสมบัติของกรรมการและรายละเอียดต่างๆ มาพร้อมหนังสือนี้ เพื่อให้สำนัก/กองต่างๆ พิจารณาส่งรายชื่อผู้มีคุณสมบัติและพร้อมที่จะเป็นคณะกรรมการฯ เพื่อให้ อ.ก.พ. กปส. พิจารณาคัดเลือกต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาเสนอรายชื่อดังกล่าวมายัง กกจ. ตามแบบใบแจ้งรายชื่อดังแนบท้ายนี้ภายในวันที่ 29 ต.ค. 53 จะขอบคุณยิ่ง

(นายกิตติศักดิ์ หาญกล้า)

ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

คุณสมบัติของกรรมการ

ก) เป็นข้าราชการระดับชำนาญการพิเศษ ซึ่งดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่ประเมินใน กปส. จำนวน 12 สายงาน หรือในสายงานที่เกี่ยวข้องอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกันตามรายการแสดงรายละเอียดการจัดกลุ่มตำแหน่งประเภทวิชาการใน กปส. จำนวน 7 กลุ่มสายงาน

(ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1008.3.1/141 ลงวันที่ 10 กรกฎาคม 2552)

<u>กลุ่มที่ 1</u> นักทรัพยากรบุคคล นักจัดการงานทั่วไป นักประชาสัมพันธ์	<u>กลุ่มที่ 2</u> นวช.ตรวจสอบภายใน นวช.การเงินและบัญชี นวช.พัสดุ	<u>กลุ่มที่ 3</u> นักประชาสัมพันธ์ นักสื่อสารมวลชน นวช.โสตทัศนศึกษา	<u>กลุ่มที่ 4</u> นวช.คอมพิวเตอร์
<u>กลุ่มที่ 5</u> นิติกร	<u>กลุ่มที่ 6</u> วิศวกร	<u>กลุ่มที่ 7</u> วิศวกรไฟฟ้า	

ข) มีผลงานเป็นที่ประจักษ์ โดยเขียนชื่อผลงานเด่น เป็นที่ยอมรับของหน่วยงานภายในหรือภายนอกกรม โดยไม่จำกัดจำนวนผลงาน เพื่อนำเสนอให้ อ.ก.พ. กปส. พิจารณาคัดเลือก

เงื่อนไข

1. กรรมการมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละไม่เกิน 2 ปี
2. ให้มีการหมุนเวียนบุคคลในการเป็นกรรมการ

ผลตอบแทนที่ได้รับ

1. ค่าตอบแทนในการอ่านผลงาน
2. สามารถนำไปบันทึกเป็นผลงาน ประวัติ/ประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน
ของบุคคล

รายละเอียดสายงานที่ประเมินใน กปส. จำนวน 12 สายงาน

ลำดับที่	สายงานที่ประเมิน / ระดับ
1	นักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษ
2	นิติกร ระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษ
3	นักวิชาการเงินและบัญชี ระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษ นักวิชาการตรวจสอบภายใน ระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษ นักวิชาการพัสดุ ระดับชำนาญการ
4	นักประชาสัมพันธ์ ระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษ
5	นักสื่อสารมวลชน ระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษ นักวิชาการ โสตทัศนศึกษา ระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษ
6	วิศวกรไฟฟ้า ระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษ วิศวกร ระดับชำนาญการ
7	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษ
8	นักจัดการงานทั่วไป ระดับชำนาญการ

รายละเอียดของข้าราชการผู้มีคุณสมบัติ

ชื่อ – สกุล.....

ตำแหน่ง/ระดับ.....สังกัด.....

อายุในสายงานที่ประเมิน.....ปี.....เดือน

อายุในสายงานที่เกี่ยวข้องอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน.....ปี.....เดือน

รวมทั้งหมด.....ปี.....เดือน

ผลงานที่ประจักษ์

.....(ขยายเพิ่มได้ตามต้องการโดยไม่จำกัดจำนวนผลงาน).....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา

ระบุเหตุผลที่เสนอข้าราชการรายนี้ เพราะ.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

ลงชื่อ.....

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่