

แบบประเมินบุคคลและประเมินผลงาน

เพื่อประกอบการพิจารณาคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับ 4 ระดับ 5 หรือ ระดับ 6 สำหรับตำแหน่งที่ ก.พ. กำหนดเป็นตำแหน่งระดับ 1-3 หรือ 4 ตำแหน่งระดับ 1-3 หรือ 4 หรือ 5 หรือตำแหน่งระดับ 2-4 หรือ 5

ตอนที่ 1 ข้อมูลเบื้องต้นของผู้รับการประเมินเพื่อปรับจากระดับเป็นระดับ.....			
1.	ชื่อผู้รับการประเมิน.....	(วัน เดือน ปีเกิด).....	
2.	วุฒิการศึกษา.....		
3.	ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง.....	ระดับ.....	(ตำแหน่งเลขที่.....) เมื่อ
	งาน/ฝ่าย.....	กอง/ส่วน.....	กรม.....
	อัตราเงินเดือนขั้น.....บาท (ปีงบประมาณ พ.ศ.....)		
4.	ตำแหน่งที่ขอประเมิน.....		
	ระดับ.....	(ตำแหน่งเลขที่.....)	
	งาน/ฝ่าย.....	กอง.....	กรม.....
5.	ประวัติการรับราชการ (เริ่มรับราชการจนถึงปัจจุบัน แสดงเฉพาะที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้น		
	แต่ละระดับ และการเปลี่ยนแปลงในการดำรงตำแหน่งในสายงานต่างๆ		
	วัน เดือน ปี	ตำแหน่ง	อัตราเงินเดือน
			
			
			
			
6.	ระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะขอประเมิน จำนวน.....ปี.....เดือน.....		
7.	หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง (บรรยายหน้าที่ความรับผิดชอบที่ได้ปฏิบัติจริงในปัจจุบัน)		
			
			
			
			
			

ตอนที่ 2 ข้อมูลเบื้องต้นของผู้รับการประเมิน (ต่อ)

8. ผลงาน/ผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมาอย่างน้อย 2 ปี

8.1 ผลงาน (ปัจจุบัน)

ลำดับที่	ผลงาน	ปริมาณงาน/ปี	ปัญหาและความยุ่งยาก

(แนบผลงานมาประกอบอย่างน้อย 10 % ของเกณฑ์)

หมายเหตุ *ผลงานจะต้องสอดคล้องกับหน้าที่ที่ปฏิบัติจริงในข้อ 7

8.2 ผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง 2 ปี

ลำดับที่	ผลงาน	ปี 25.....	ปี 25...

ขอรับรองว่าปฏิบัติราชการจริง

.....
(.....)

9. ผลงานดีเด่น

- 1)
-
-
-
-
-
- 2)
-
-
-
-
-
- 3)
-
-
-
-

(ลงชื่อ)ผู้ขอรับการประเมิน
(.....)

ตำแหน่ง.....

วัน.....เดือน.....พ.ศ.....

* (แนบผลงานดีเด่นมาด้วย)