

**ตอนที่ 2 การตรวจสอบคุณสมบัติของบุคคล (สำหรับหน่วยงานการเจ้าหน้าที่)**

**1. คุณสมบัติตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง**

[ ] ตรง [ ] ไม่ตรง

**2. คุณสมบัติอื่น ๆ ตามที่ ก.พ. กำหนดเพิ่มเติม**

**2.1 ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง**

[ ] .....ปี [ ] อื่น ๆ .....

**2.2 อัตราเงินเดือน (เปรียบเทียบกับอัตราเงินเดือนขั้นต่ำของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง)**

[ ] ต่ำกว่าขั้นต่ำ.....ขั้น [ ] เท่ากับขั้นต่ำ

[ ] สูงกว่าขั้นต่ำ

**ประวัติในราชการ**

[ ] เคยถูกลงโทษทางวินัย .....เมื่อ.....

[ ] กำลังอยู่ในระหว่างถูกลงโทษทางวินัย

[ ] กำลังอยู่ในระหว่างถูกลงโทษทางวินัย

[ ] ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยและไม่อยู่ในระหว่างถูกลงโทษหรือถูกลงโทษทางวินัย

**สรุปผลการตรวจสอบ**

**ผู้รับการประเมิน**

[ ] มีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและคุณสมบัติอื่น ๆ ตรงตามที่ ก.พ. กำหนดเพิ่มเติม

[ ] มีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง แต่ไม่มีคุณสมบัติอื่น ๆ ตรงตามที่ ก.พ. กำหนดเพิ่มเติม

[ ] ไม่มีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และคุณสมบัติอื่น ๆ ตรงตามที่ ก.พ. กำหนดเพิ่มเติม

[ ] อื่น ๆ .....

(ลงชื่อ) .....

(.....)

ตำแหน่ง .....

(หัวหน้าหน่วยงานการเจ้าหน้าที่)

วัน .....เดือน.....พ.ศ.....

<b>ตอนที่ 3 การประเมินคุณลักษณะเฉพาะบุคคล (สำหรับผู้บังคับบัญชา)</b> <b>คะแนนเต็ม 100 คะแนน</b>		
<b>ก. การประเมินของผู้บังคับบัญชาระดับหัวหน้างาน หรือหัวหน้าฝ่าย หรือเทียบเท่า</b>		
	<b>คะแนนเต็ม</b>	<b>คะแนนที่ได้รับ</b>
<b>1. ความประพฤติ</b> เป็นการพิจารณาอุปนิสัยและความประพฤติส่วนตัว ตลอดจน การปฏิบัติตามนโยบาย ระเบียบ แบบแผน และข้อบังคับของส่วน ราชการนั้น ๆ การรักษาวินัยข้าราชการจากประวัติการทำงานและ พฤติกรรมที่ปรากฏทางอื่น	25	
<b>2. ความรับผิดชอบหน้าที่</b> เป็นการพิจารณาความตั้งใจในการทำงาน ความมุ่งมั่นที่จะ ทำงานได้รับมอบหมายให้สำเร็จเป็นผลดี การไม่ละเลยต่องาน รวมถึงความเต็มใจ และความกล้าที่จะรับผิดชอบเสียหายที่อาจ เกิดขึ้น ไม่ปิดความรับผิดชอบง่าย ๆ และความจริงใจที่จะปรับปรุง ตัวเองให้ดีขึ้น	25	
<b>3. ความอดสาหัส</b> เป็นการพิจารณาความมีมานะ อดทน เอาใจใส่ในหน้าที่การ งาน กระตือรือร้นในการปฏิบัติงาน โดยอุทิศเวลาให้กับทางราชการ ไม่เฉยชา และมีความขยันหมั่นเพียร	25	

ตอนที่ 3 การประเมินคุณลักษณะเฉพาะบุคคล (ต่อ) (สำหรับผู้บังคับบัญชา)

คะแนนเต็ม 100 คะแนน

ข. การประเมินของผู้บังคับบัญชาระดับกอง หรือเทียบเท่า

[ ] เห็นด้วยกับการประเมินข้างต้น

[ ] มีความเห็นแตกต่างจากการประเมินข้างต้น ดังนี้

1. คะแนนความประพฤติ..... คะแนน

ระดับการประเมิน.....

2. คะแนนความรับผิดชอบต่อหน้าที่..... คะแนน

ระดับการประเมิน.....

3. คะแนนความอดุสาหะ..... คะแนน

ระดับการประเมิน.....

4. คะแนนความสามารถในการปฏิบัติงานร่วมกับเพื่อนร่วมงาน

อย่างมีประสิทธิภาพ..... คะแนน

ระดับการประเมิน.....

สรุปผลการประเมิน ( ) ผ่านการประเมิน

( ) ไม่ผ่านการประเมิน

ลงชื่อผู้ประเมิน.....

(.....)

ตำแหน่ง.....

วัน.....เดือน.....พ.ศ.....

ตอนที่ 3 การประเมินคุณลักษณะเฉพาะบุคคล (ต่อ) (สำหรับผู้บังคับบัญชา)		
	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้รับ
<b>4. ความสามารถในการปฏิบัติงานร่วมกับเพื่อนร่วมงาน อย่างมีประสิทธิภาพ</b> เป็นการพิจารณาความสามารถในการทำงานร่วมกับผู้อื่น ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น และยอมรับในความสามารถ ของผู้ร่วมงานทุกระดับ	25	
<p>คะแนนรวมสำหรับคุณลักษณะเฉพาะบุคคล.....คะแนน</p> <p>ระดับการประเมิน.....</p> <p>สรุปผลการประเมิน ( ) ผ่านการประเมิน ( ) ไม่ผ่านการประเมิน</p> <p>ลงชื่อผู้ประเมิน..... (.....)</p> <p>ตำแหน่ง.....</p> <p>วัน.....เดือน.....พ.ศ.....</p>		