



กรมประชาสัมพันธ์	
รับที่	50439
วันที่	๙ ธ.ค. ๕๓

สำนักงาน ก.พ.

13:55 น.

ถนนพิษณุโลก กทม. 10300

8 ธันวาคม 2553

เรื่อง การฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาผู้นำคลื่นลูกใหม่ในราชการไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2554

① เรียน อธิบดีกรมประชาสัมพันธ์

สิ่งที่ส่งมาด้วย 1. โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาผู้นำคลื่นลูกใหม่ในราชการไทย
2. ใบสมัครเข้ารับการฝึกอบรม จำนวน 1 ชุด

กองการเจ้าหน้าที่	
รับที่	S.A. 2553 50439
หน่วยงานผู้รับผิดชอบ	01.25
☒ ราชพัสดุ	☐ กยศ.
☐ สบค.	☐ สบป.
☐ สบพ.	☐ ...

ด้วยสำนักงาน ก.พ. กำหนดจัดโครงการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาผู้นำคลื่นลูกใหม่ในราชการไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2554 จำนวน 2 รุ่น ได้แก่ รุ่นที่ 12 และรุ่นที่ 13 สำหรับข้าราชการพลเรือนระดับชำนาญการของส่วนราชการ และหน่วยงานอิสระต่างๆ ตลอดจนพนักงานรัฐวิสาหกิจ และเอกชน ซึ่งเป็นผู้ที่มีศักยภาพสูง และมีผลงานโดดเด่นเป็นที่ประจักษ์ จำนวนรุ่นละ 35 - 40 คน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาข้าราชการพลเรือนรุ่นใหม่ที่มีศักยภาพเป็นผู้นำ ให้เป็นผู้ที่มีคุณธรรม มีความรู้ความสามารถ และทักษะในการบริหาร พร้อมทั้งจะเป็นผู้นำรุ่นใหม่ในการขับเคลื่อนการเปลี่ยนแปลงของระบบราชการไทยอย่างสอดคล้องกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย 1 โดยจะแบ่งการดำเนินการเป็น 3 ช่วง คือ

- ช่วงการคัดเลือก ณ สถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน สำนักงาน ก.พ. จังหวัดนนทบุรี ระหว่างวันที่ 24 - 26 มกราคม 2554

- ช่วงการฝึกอบรม ณ สถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน สำนักงาน ก.พ. จังหวัดนนทบุรี และการฝึกอบรมแบบอยู่ประจำในต่างจังหวัด แบ่งตามรุ่นดังนี้

รุ่นที่ 12 ระหว่างวันที่ 14 กุมภาพันธ์ - 18 มีนาคม 2554

รุ่นที่ 13 ระหว่างวันที่ 18 เมษายน - 25 พฤษภาคม 2554

- ช่วงการติดตามและประเมินผล ระยะเวลา 3 วัน ประมาณเดือนกรกฎาคม - สิงหาคม 2554

ในการเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าว สำนักงาน ก.พ. จะดำเนินการคัดเลือกผู้สมัครโดย

1) พิจารณาคูณสมบัติของผู้สมัครตามเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกที่กำหนดไว้ในโครงการฝึกอบรมในเบื้องต้น

/2) ดำเนินการ...

2) ดำเนินการคัดเลือกโดยการจัดกิจกรรมประเมินสมรรถนะและการสัมภาษณ์
ในระหว่างวันที่ 24 - 26 มกราคม 2554 ณ สถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน โดยสำนักงาน ก.พ.
จะแจ้งผลการคัดเลือกให้หน่วยงานทราบต่อไป ทั้งนี้ในกรณีผู้สมัครได้รับการคัดเลือกเข้ารับการฝึกอบรม
ในหลักสูตรดังกล่าว สำนักงาน ก.พ. ขอสงวนสิทธิ์ในการจัดรุ่นผู้เข้ารับการฝึกอบรม

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาคัดเลือกข้าราชการซึ่งเป็นผู้ที่มีศักยภาพ มีผลงาน
เป็นที่ประจักษ์ และมีคุณสมบัติตรงตามที่ระบุในเอกสารโครงการ จำนวน 1 คน สมัครเข้าร่วมการฝึกอบรม
ในครั้งนี้ โดยกรอกรายละเอียดในใบสมัคร ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย 2 (ผู้สมัครสามารถ Download ใบสมัครได้จาก
www.ocsc.go.th เลือกหัวข้อ “ฝึกอบรม พัฒนา” เลือกหัวข้อ “การพัฒนาผู้นำคลื่นลูกใหม่ในราชการไทย”) และ
โปรดแจ้งรายชื่อผู้สมัครพร้อมทั้งส่งเอกสารใบสมัครมายังสำนักงาน ก.พ. ภายในวันพฤหัสบดีที่
6 มกราคม 2554 เวลา 16.30 น. ด้วย จะขอบคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ



(นายชาญวิทย์ ไกรฤกษ์)

รองเลขาธิการ ก.พ.

ปฏิบัติราชการแทนเลขาธิการ ก.พ.

② เรียน ผอ.สำนัก/ผอ.กอง และหัวหน้าหน่วยงาน

เพื่อโปรดพิจารณาเสนอชื่อข้าราชการในสังกัดที่ดำรง
ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และมีอายุไม่เกิน
๓๕ ปีบริบูรณ์ (นับถึงวันที่ ๖ มกราคม ๒๕๕๔) จำนวน ๑ คน เข้า
รับการคัดเลือกเพื่ออบรมหลักสูตรดังกล่าว โดยให้แจ้งชื่อพร้อม
กรอกรายละเอียดในใบสมัคร ส่งคืน กกจ. ภายในวันที่
๒๗ ธันวาคม ๒๕๕๓ เพื่อสรุปเสนอ อปส. พิจารณาคัดเลือกต่อไป

กลุ่มหลักสูตรนักบริหาร 3

สถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน

โทร 0 2547 1749, 0 2547 1754, 0 2547 1784

โทรสาร 0 2547 1752, 0 2547 1783

เรียนคุณธรรม

วิมลลักษณ์

๑๓ ร.๑ ๔๓

กพป

๒๓๐๗

๑๓ ร.๑๔๓



(นายกิตติศักดิ์ หาญกล้า)

กกจ.

๑๔ ธ.ค. ๕๓

โครงการฝึกอบรมหลักสูตร การพัฒนาผู้นำคัลีนลูกใหม่ในราชการไทยรุ่นที่ 12 และ 13
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2554

1. เหตุผลและความเป็นมา

1.1 โครงการพัฒนาผู้นำคัลีนลูกใหม่ในราชการไทย เป็นความพยายามในการสร้างแนวร่วมผู้นำการพัฒนาระบบราชการ สำหรับข้าราชการผู้ที่มีศักยภาพสูงในการเป็นผู้นำ และมีคุณสมบัติที่เหมาะสม เพื่อเป็นแรงเสริมให้การพัฒนากระบวนการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และประสบความสำเร็จ

1.2 สถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน สำนักงาน ก.พ. ได้ศึกษาหารูปแบบการพัฒนาผู้นำรุ่นใหม่ในราชการไทย ภายใต้โครงการ Civil Service HRD Strategic Management โดยการสนับสนุนจาก UNDP และได้ระดมความคิดเห็นจากผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับการพัฒนาผู้นำ ทั้งในภาคราชการ รัฐวิสาหกิจ และเอกชน รวมทั้งผู้ทรงคุณวุฒิ และนักวิชาการ เพื่อพัฒนาเป็นหลักสูตรการพัฒนาผู้นำคัลีนลูกใหม่ในราชการไทย ซึ่งได้ทดลองดำเนินการเป็นโครงการนำร่องครั้งแรกในปี พ.ศ. 2542 และได้ดำเนินการฝึกอบรมต่อเนื่องมาเป็นประจำ

1.3 ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2554 สถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือนได้กำหนดจัดโครงการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาผู้นำคัลีนลูกใหม่ในราชการไทย รุ่นที่ 12 และ 13 ขึ้น โดยได้พัฒนาหลักสูตรให้มีความเหมาะสมและทันสมัย และมุ่งหวังที่จะขยายผลการพัฒนาไปยังส่วนราชการต่างๆ ให้กว้างขวางยิ่งขึ้น

2. วัตถุประสงค์

การฝึกอบรมนี้ มุ่งพัฒนาความเป็นผู้นำของข้าราชการรุ่นใหม่ที่มีศักยภาพสูงเพื่อสร้างสรรค์องค์กรของรัฐให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อ

- 2.1 พัฒนาความพร้อมและศักยภาพของผู้นำรุ่นใหม่ของภาคราชการไทยในการเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงของระบบราชการ ตามสภาวการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป
- 2.2 เพิ่มพูนสมรรถนะในการปรับปรุงพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง
- 2.3 แลกเปลี่ยนความคิดเห็น และประสบการณ์ระหว่างผู้เข้ารับการฝึกอบรมจากหน่วยงานต่างๆ ทั้งจากภาคราชการ รัฐวิสาหกิจ และภาคเอกชน

3. โครงสร้างของหลักสูตรฝึกอบรม

หลักสูตรฝึกอบรม การพัฒนาผู้นำคัลีนลูกใหม่ในราชการไทย มีโครงสร้างการดำเนินการแบ่งออกเป็น 3 ช่วง ดังนี้



1. ช่วงการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม เพื่อคัดเลือกผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสมเข้ารับการฝึกอบรม ตลอดจนประเมินความจำเป็นในการฝึกอบรม
2. ช่วงการฝึกอบรม เป็นการดำเนินการฝึกอบรมตามหลักสูตรที่กำหนด ให้บรรลุผลตามวัตถุประสงค์ของโครงการ โดยมีเนื้อหาสาระเกี่ยวกับการพัฒนาภาวะผู้นำ ตามกรอบสมรรถนะของผู้นำคัลเลอร์ใหม่ ประกอบด้วยการฝึกอบรมในชั้นเรียน การพบปะสนทนากับผู้บริหาร การทำงานกลุ่ม และการศึกษาดูงานทั้งในกรุงเทพมหานคร ต่างจังหวัด
3. ช่วงการติดตามผลการฝึกอบรม เพื่อการติดตามผลการนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในงาน รวมทั้งให้ข้อมูลความรู้เพิ่มเติมที่จำเป็น ซึ่งรวมถึงกิจกรรมต่างๆ ดังนี้
 - การประชุมระดมความเห็นเพื่อกำหนดระบบสนับสนุนการพัฒนา และแนวทางการถ่ายโอนผลการเรียนรู้
 - การประเมินผลความสำเร็จของการพัฒนาตามกรอบสมรรถนะที่กำหนด
 - การปรับปรุงหลักสูตร และรูปแบบการพัฒนาที่เหมาะสม

4. วิธีดำเนินการ

หลักสูตรการพัฒนาผู้นำคัลเลอร์ใหม่ในราชการไทย จะใช้วิธีการฝึกอบรมที่หลากหลาย เพื่อเสริมสร้างความรู้ และทักษะการเรียนรู้ที่ลึกซึ้ง และยั่งยืน เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถนำไปเป็นหลักการในการพัฒนาตนเองต่อไปอย่างต่อเนื่อง (Continuous Self Development) ซึ่งวิธีการต่างๆ ที่จะนำมาใช้ดำเนินการระหว่างหลักสูตร ได้แก่

- | | |
|------------------------------|--|
| ■ การบรรยาย | ■ กิจกรรมผจญภัย/ความยากลำบาก |
| ■ การอภิปรายกลุ่ม | ■ การเล่าเรื่อง/ประสบการณ์กรณีศึกษา |
| ■ คูงานนอกสถานที่ | ■ การคุยกับผู้นำ |
| ■ เกมและกิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์ | ■ การสำรวจและประเมินตนเอง |
| ■ มอบหมายการอ่าน/ค้นคว้า | ■ เรียนรู้ร่วมกันโดยกระบวนการกลุ่ม |
| ■ การจัดทำแผนพัฒนาตนเอง | ■ เรียนรู้จากประสบการณ์ในการปฏิบัติงานจริง |



การดำเนินการแต่ละช่วงจะมีลักษณะแตกต่างกัน คือ

1. ช่วงการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม ณ สถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน จังหวัดนนทบุรี
2. ช่วงการฝึกอบรม เป็นการฝึกอบรม แบบไป-กลับ ณ สถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน จังหวัดนนทบุรี และการฝึกอบรมในลักษณะอยู่ประจำในต่างจังหวัด รวมถึงการเดินทางไปศึกษาดูงานซึ่งพักแรมในต่างจังหวัด 2 ครั้ง
3. ช่วงการติดตามผลการฝึกอบรม เป็นกิจกรรมการประเมินผลการฝึกอบรม และสร้างเครือข่ายผู้นำคลื่นลูกใหม่

5. กลุ่มเป้าหมาย ผู้เข้ารับการฝึกอบรมจำนวนประมาณ 35 - 40 คน/รุ่น

1. ข้าราชการพลเรือนประเภทวิชาการระดับชำนาญการจากส่วนราชการ และหน่วยงานอิสระต่าง ๆ ที่มีคุณสมบัติตามเกณฑ์พิจารณาคัดเลือกที่กำหนดไว้ รวมถึงข้าราชการในระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง จำนวนประมาณ 31- 35 คน/รุ่น
2. พนักงานรัฐวิสาหกิจ และพนักงานเอกชนที่มีคุณสมบัติตามเกณฑ์พิจารณาคัดเลือกที่กำหนดไว้ จำนวนประมาณ 1- 5 คน

6. เกณฑ์คุณสมบัติของผู้สมัครเข้าอบรม

1. เป็นข้าราชการพลเรือนประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ (ข้าราชการประเภทอื่น พนักงานรัฐวิสาหกิจ หรือภาคเอกชน ที่มีคุณสมบัติเทียบเท่า) ซึ่งมีอายุไม่เกิน 35 ปีบริบูรณ์ (นับถึงวันสุดท้ายของการรับสมัคร) โดย
 - 1.1 ได้ปฏิบัติราชการมาแล้วไม่ต่ำกว่า 3 ปี หรือ
 - 1.2 เป็นข้าราชการในระบบข้าราชการที่มีผลสัมฤทธิ์สูง
2. สำเร็จการศึกษาในระดับปริญญาตรีขึ้นไป หากสำเร็จการศึกษาในระดับเกียรตินิยม หรือเป็นนักเรียนทุนต่างๆ หรือเคยได้รับทุนการศึกษาฝึกอบรม ดูงาน วิจัยระหว่างประเทศ จะได้รับการพิจารณาเป็นกรณีพิเศษ
3. ประสบความสำเร็จในหน้าที่การงานตั้งแต่อายุยังน้อย มีผลการปฏิบัติงานดี และเป็นที่ประจักษ์ มีศักยภาพสูง โดยได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานโครงการในหน้าที่ และนโยบายสำคัญของหน่วยงาน
4. มีความสามารถด้านภาษาต่างประเทศ และด้านคอมพิวเตอร์
5. มีบุคลิกภาพอันเป็นตัวอย่างที่ดีได้ อาทิ กล้าคิด กล้าริเริ่ม มีแนวของการเป็นผู้นำที่มุ่งผลสัมฤทธิ์ เป็นนักปฏิบัติ เป็นผู้เร่งเร้าให้เกิดการเปลี่ยนแปลง ชอบแสวงหาความรู้ และประสานสัมพันธ์ได้ดี
6. มีจริยธรรม และจรรยาบรรณในการปฏิบัติงาน
7. มีสุขภาพสมบูรณ์ แข็งแรง



7. ระยะเวลา แบ่งการดำเนินการเป็น 3 ช่วง ตามโครงสร้างหลักสูตรดังนี้

- ช่วงการคัดเลือก 3 วัน ระหว่างวันที่ 24 - 26 มกราคม 2554
- ช่วงการฝึกอบรม 5 สัปดาห์ รุ่นที่ 12 ระหว่างวันที่ 14 กุมภาพันธ์ - 18 มีนาคม 2554
- รุ่นที่ 13 ระหว่างวันที่ 18 เมษายน - 25 พฤษภาคม 2554
- ช่วงการประเมินผล 3 วัน ดำเนินการหลังสิ้นสุดช่วงการฝึกอบรม ประมาณ 2-3 เดือน

8. สถานที่ สถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน จ. นนทบุรี และต่างจังหวัด

9. วิทยากร จากสำนักงาน ก.พ. และหน่วยงานภายนอก

10. งบประมาณ งบประมาณของสำนักงาน ก.พ.

10. การรับรองผลการฝึกอบรม

การสำเร็จการฝึกอบรมหลักสูตรนี้ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมต้องเข้าร่วมกิจกรรมต่าง ๆ ในหลักสูตร เป็นเวลาไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ของแต่ละกิจกรรม และจัดทำผลงานวิชาการตามที่ได้รับมอบหมายสำเร็จครบถ้วน

ผู้มีความจำเป็นเนื่องด้วยภารกิจราชการซึ่งทำให้ต้องขาดการฝึกอบรม จะต้องเขียนใบลาตามแบบฟอร์มที่กำหนดทุกครั้ง และการมาเข้ารับการฝึกอบรมถือเป็นการมาปฏิบัติราชการตามปกติ จึงต้องลงชื่อทุกวันที่มาเข้ารับการฝึกอบรม

11. ที่ปรึกษาโครงการ

- | | |
|-----------------------|--|
| นายธนทิกร กาญจนะจิตรา | เลขาธิการ ก.พ. |
| นายชาญวิทย์ ไกรฤกษ์ | รองเลขาธิการ ก.พ. |
| นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์ | ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน |

13. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน สำนักงาน ก.พ.

โทรศัพท์ 0 2547 1749, 0 2547 1754, 0 2547 1784

โทรสาร 0 2547 1783, 0 2547 1752



**ใบสมัครเข้ารับการฝึกอบรม**

หลักสูตรการพัฒนาผู้นำคลื่นลูกใหม่ในราชการไทย ประจำปี 2554
(New Wave Leadership Development)

รูปถ่าย

1. ข้อมูลส่วนบุคคล

1.1 ชื่อ-สกุล ภาษาไทย (นาย, นาง, นางสาว)

ชื่อเล่น

ชื่อ-สกุล ภาษาอังกฤษ ตามที่ปรากฏในพาสปอร์ต (Mr./Mrs./Ms.)

เลขบัตรประชาชน.....

หมายเลขพาสปอร์ต (ราชการ)..... วันหมดอายุ..... รหัสสะสมไมล์(ROP).....

1.2 วัน เดือน ปี เกิด

อายุ ปี เดือน (นับถึงวันที่ 6 มกราคม 2554)

ศาสนา

1.3 สถานภาพโสดสมรสอื่นๆ

1.4 ที่อยู่ (ที่สามารถติดต่อได้สะดวก)

รหัสไปรษณีย์

โทรศัพท์

โทรสาร

โทรศัพท์มือถือ

e-mail address

1.5 ท่านมีโรคประจำตัวหรือไม่ ไม่มี มี (ระบุ) กรีบเลือด.....

1.6 ท่านแพ้/ไม่รับประทานอาหารชนิดใด (เหตุผลทางศาสนา/สุขภาพ).....

1.7 บุคคลที่โครงการสามารถติดต่อได้ในกรณีฉุกเฉิน

1) ความสัมพันธ์

โทรศัพท์

2) ความสัมพันธ์

โทรศัพท์

2. การศึกษาและฝึกอบรม

2.1 การศึกษา (ตั้งแต่ระดับอุดมศึกษาขึ้นไป) * หากได้รับทุน โปรตรระบบแหล่งทุน

[illegible]

2.2 การฝึกอบรมที่สำคัญ(นับตั้งแต่ครั้งสุดท้ายเรียงลำดับลงไป) * กรณีเป็นทุนฝึกอบรมในต่างประเทศ โปรดระบุแหล่งทุน

[illegible]

3. การทำงาน			
3.1 ตำแหน่งปัจจุบัน		ระดับ	อายุราชการ ปี เดือน (นับถึงวันที่ 6 มกราคม 2554)
ตำแหน่งปัจจุบัน (ภาษาอังกฤษ)			
3.2 หน่วยงาน		สำนัก/กอง	
กรม		กระทรวง	
กรม (ภาษาอังกฤษ)		กระทรวง (ภาษาอังกฤษ)	
ที่อยู่หน่วยงาน			
รหัสไปรษณีย์			
ที่อยู่หน่วยงาน (ภาษาอังกฤษ)			
รหัสไปรษณีย์			
โทรศัพท์		โทรสาร	โทรศัพท์มือถือ
3.3 หน้าที่ความรับผิดชอบในงานปัจจุบัน			
3.4 ประวัติการทำงาน			
ระยะเวลา	สถานที่ทำงาน/หน่วยงาน		ตำแหน่ง (ระบุโดยละเอียด)
3.5 ผลงานสำคัญในการทำงานที่ผ่านมา (1-3 เรื่อง)			
4. ความสามารถพิเศษ			
4.1 ผลงานทางวิชาการ (ระบุชื่อเรื่อง/ การเผยแพร่หรือนำไปใช้)			

4.2 ความสามารถทางภาษาต่างประเทศ			
ภาษา.....	พอใช้	ดี	ดีมาก
ภาษา.....	พอใช้	ดี	ดีมาก
ภาษา.....	พอใช้	ดี	ดีมาก
ในกรณีที่เคยทดสอบภาษาอังกฤษ			
สถาบันที่จัด.....	คะแนน.....	ปีที่สอบ.....	
4.3 ความสามารถทางคอมพิวเตอร์ (ระบุสิ่งที่ทำได้)			
ระดับความสามารถ	พอใช้	ดี	ดีมาก
4.4 ความสามารถพิเศษ (ดนตรี กีฬา ศิลปะ การแสดง ฯลฯ)			
4.5 กิจกรรมทางสังคม (เช่น การเข้าร่วมในชมรม สมาคม หรือกิจกรรมสาธารณะ)			
5. ความคิดเห็นและประสบการณ์การเป็นผู้นำ			
5.1 ท่านมีเป้าหมายในชีวิตอย่างไร และท่านใช้หลักการหรือแนวคิดใดในการปฏิบัติให้บรรลุสู่เป้าหมายนั้น			
5.2 โปรดระบุคุณลักษณะสำคัญของตัวท่าน 3 ประการ ที่ท่านคิดว่าเป็นคุณลักษณะของความเป็นผู้นำในตัวท่าน พร้อมทั้งยกตัวอย่างพฤติกรรมที่สะท้อนให้เห็นคุณลักษณะเหล่านั้น			

5.3 ท่านคิดว่าราชการไทยในปัจจุบันเป็นอย่างไร ในอนาคตควรมีการพัฒนาอย่างไร และตัวท่านเองจะมีส่วนในการผลักดันการพัฒนานี้
อย่างไร

5.4 โปรดเล่าประสบการณ์การเป็นผู้นำของท่าน หรือผู้นำที่ท่านเคยมีประสบการณ์ร่วม พร้อมทั้งวิเคราะห์ประสบการณ์นั้นและสิ่งที่ท่านได้
เรียนรู้

6. อื่น ๆ

6.1 ท่านมีความคาดหวังอย่างไรในการสมัครเข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรการพัฒนาผู้นำคนรุ่นใหม่ในราชการไทย

6.2 เนื้อหา วิชา และประเด็นการพัฒนากะผู้ผู้นำ หรือการบริหารที่ท่านต้องการศึกษาระหว่างการฝึกอบรม

6.3 ท่านคิดว่าจะนำความรู้และประสบการณ์ที่ได้รับจากการเข้ารับการฝึกอบรมนี้ไปใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อหน่วยงานของท่านอย่างไร

ข้าพเจ้ามีความประสงค์จะสมัครเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาผู้นำคนรุ่นใหม่ในราชการไทย ประจำปี 2554 และขอ
รับรองว่าข้อมูลทั้งระบุข้างต้นเป็นความจริง และถ้าได้รับการคัดเลือกเข้ารับการฝึกอบรม ข้าพเจ้าสามารถเข้ารับการฝึกอบรม และร่วม
กิจกรรมต่าง ๆ ได้ตลอดหลักสูตรฯ และจะปฏิบัติตามข้อกำหนด และเงื่อนไขของหลักสูตรทุกประการ

ลงชื่อ ผู้สมัคร
(.....)
...../...../.....

การรับรองผู้สมัครเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาผู้นำคลื่นลูกใหม่ในราชการไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2554		
(ผู้รับรองต้องเป็นผู้บังคับบัญชาในระดับกอง/สำนัก)		
ชื่อ-สกุล ผู้รับรอง		
ตำแหน่ง	หน่วยงาน	
ความสัมพันธ์กับผู้สมัคร	ระยะเวลาที่รู้จักผู้สมัคร	ปี
ขอให้ท่านแสดงความคิดเห็นเพิ่มเติมเกี่ยวกับผู้สมัคร โดยเฉพาะอย่างยิ่งในด้านศักยภาพการเป็นผู้นำของผู้สมัคร		
จุดเด่นของผู้สมัคร		
สมรรถนะที่พึงได้รับการพัฒนา		
ศักยภาพในการเป็นผู้นำของผู้สมัคร		
ความคาดหวังของท่านที่มีต่อผู้สมัครเมื่อสิ้นสุดการฝึกอบรม (เช่น พฤติกรรมที่ต้องการ การมอบหมายงานให้รับผิดชอบ...)		

ลงชื่อ.....ผู้รับรอง

(.....)

...../...../.....

กรุณาส่งคืนสำนักงาน ก.พ. ภายในวันที่ 6 มกราคม 2554

ถึง

โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาผู้นำคลื่นลูกใหม่ในราชการไทย รุ่นที่ 12 - 13

สถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน สำนักงาน ก.พ. ถนนติวานนท์ อ.เมือง จ.นนทบุรี 11000

โทร. 0 2547 1749, 0 2547 1754, 0 2547 1784 โทรสาร 0 2547 1783, 0 2547 1752