



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร โทร. ๐- ๒๖๑๘- ๒๓๒๓ ต่อ ๑๗๒๑

ที่ นร ๐๒๒๓/ ว. ๗๑๖ วันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๕๓

เรื่อง แจ้งหลักเกณฑ์การจัดสรรเงินรางวัล แก่ลูกจ้างชั่วคราว กปส. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๒

เรียน ผอ.สำนัก/กองและหัวหน้าหน่วยงาน

ข้อเท็จจริง

๑. ตามที่ คณะกรรมการจัดสรรเงินรางวัล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๒ กรมประชาสัมพันธ์ ได้จัดประชุมเมื่อวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๓ โดยมี รปส. นางลดาวัลย์ เป็นประธานการประชุมฯ เพื่อพิจารณาเกณฑ์การจัดสรรเงินรางวัลประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๒ ให้กับข้าราชการและลูกจ้างประจำไปแล้วนั้น ที่ประชุมได้มีมติให้มีการจัดสรรเงินรางวัลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๒ ให้กับลูกจ้างชั่วคราวที่ปฏิบัติงาน ณ กรมประชาสัมพันธ์ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๑ ถึง วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒ จำนวน ๖๙๒ คน เพื่อเสริมสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน โดยขอใช้เงินสวัสดิการของกรมประชาสัมพันธ์ ในกรอบวงเงินสูงสุดไม่เกิน ๓๔๖,๐๐๐ บาท

๒. กพร.กปส. ได้จัดทำหลักเกณฑ์การจัดสรรเงินรางวัลลูกจ้างชั่วคราว กรมประชาสัมพันธ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๒ โดยใช้กรอบแนวทางเดียวกับหลักเกณฑ์การจัดสรรเงินรางวัลให้กับข้าราชการและลูกจ้างประจำ (รายละเอียดตามเอกสารแนบ) และนำเสนอเข้าที่ประชุมคณะกรรมการสวัสดิการ กรมประชาสัมพันธ์ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๓ ทั้งนี้ที่ประชุมมีมติเห็นชอบหลักเกณฑ์การจัดสรรเงินรางวัลฯตามที่ กพร.กปส.เสนอ

ข้อพิจารณา

เพื่อให้การดำเนินการจัดสรรเงินรางวัลลูกจ้างชั่วคราวในสังกัดหน่วยงานของท่านเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด จึงขอให้สำนัก/กองจัดสรรเงินรางวัลให้แก่ลูกจ้างชั่วคราวในสังกัด โดยศึกษาแนวทางการดำเนินงานจากเอกสารสรุปหลักเกณฑ์การจัดสรรเงินรางวัลที่แนบมาพร้อมนี้ ทั้งนี้ ขอให้แจ้งผลการจัดสรรเงินรางวัลลูกจ้างชั่วคราวดังกล่าว พร้อมแผ่นซีดี ไปยัง กองคลัง ภายในวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๕๓

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไปด้วย จักขอบคุณยิ่ง

(นางจิตติมา จารุจินดา)

ท.กพร.กปส.

● **หลักเกณฑ์และวิธีการจัดสรรเงินรางวัลลูกจ้างชั่วคราว กรมประชาสัมพันธ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2552**

หลักเกณฑ์ แนวทางและวิธีการจัดสรรเงินรางวัลลูกจ้างชั่วคราว ของกรมประชาสัมพันธ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 โดยอิงหลักเกณฑ์ตามที่ กปส. จัดสรรเงินรางวัลให้แก่ข้าราชการและลูกจ้างประจำ ดังนี้

1) การจัดสรรเงินรางวัลให้พิจารณาตามผลการประเมินการปฏิบัติงานของลูกจ้างชั่วคราว คือมีระดับคะแนนจาก 1-5 ซึ่งสอดคล้องกับระดับกรมคือ

ระดับที่ 5 คือ มีผลการปฏิบัติงานระดับดีเลิศ หรือดีเยี่ยม

ระดับที่ 4 คือ มีผลการปฏิบัติงานระดับดีมาก

ระดับที่ 3 คือ มีผลการปฏิบัติงานระดับดี

ระดับที่ 2 คือ มีผลการปฏิบัติงานระดับพอใช้ และ

ระดับที่ 1 คือ มีผลการปฏิบัติงานระดับที่ต้องปรับปรุง

ผู้ที่มีคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติราชการต่ำกว่า 3.0000 คะแนน ไม่มีสิทธิได้รับเงินรางวัล โดยมีเกณฑ์การจ่ายเงินรางวัลตามผลการประเมิน ดังนี้

เกณฑ์การจ่ายเงินรางวัล	
คะแนน	จำนวนเงิน (บาท)
4.50 – 5.00	500
4.00 - 4.49	400
3.50 - 3.90	300
3.00 - 3.49	200
น้อยกว่า 3.00	0

2) ลูกจ้างชั่วคราวที่มีสิทธิได้รับการพิจารณาจ่ายเงินรางวัล ต้องปฏิบัติงานอยู่ ณ กรมประชาสัมพันธ์ ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2551 ถึง วันที่ 30 กันยายน 2552
