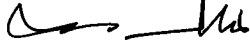


๒. เรียน อปส. ผ่าน รปส. (นางเตือนใจ)

สำนักงานส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ ขอให้ กปส. สืบสวนคนพิการที่ปฏิบัติงานอยู่ในสังกัด ตามแบบฟอร์มที่แนบ และแจ้งให้สำนักนายกรัฐมนตรีทราบ ภายในวันที่ ๗ ม.ค. ๕๔

เกี่ยวกับเรื่องนี้ เห็นสมควรมอบ ออก. พิจารณาดำเนินการต่อไป

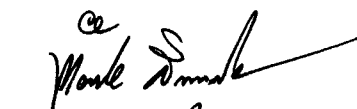
จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาสั่งการ



(นายครองศักดิ์ ศรีทร)

แทน ลนค.

๒๑ ธ.ค. ๕๓

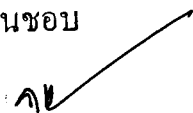


(นางเตือนใจ สิ้นสุรณิก)

รปส.

21 ธ.ค. 2553

๓. เห็นชอบ



(นายกฤษฎพร เสริมพานิช)

อปส.

22 ธ.ค. 2553

๔. เรียน น. จกท.
เพื่อโปรดดำเนินการ

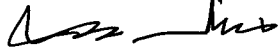


พ.ศ.๒๕๕๓

๒๕ ธ.ค. ๕๓

๕. เรียน ออกจ.

เพื่อโปรดทราบและดำเนินการตามที่ อปส. สั่งการต่อไปด้วย จะขอขอบคุณยิ่ง



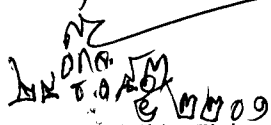
(นายครองศักดิ์ ศรีทร)

แทน ลนค.

๒๔ ธ.ค. ๕๓

๖. เรียน น.พมท.

เพื่อพิจารณาเรื่อง
ขอไม่รับทราบ



๒๕ ธ.ค. ๕๓

รปส. (นางเตือนใจ สิ้นสุรณิก)

22 ธ.ค. 2553

รปส. (นางเตือนใจ สิ้นสุรณิก) 52201 ๓ ธ.ค. ๕๓

ด่วนที่สุด

(๓)

เรียน ผอ.สำนัก ผอ.กอง และหัวหน้าหน่วยงาน

เพื่อโปรดทราบ หากหน่วยงานใดมีคนพิการที่ได้รับการจ้างงานอยู่ในสังกัดขอให้ส่งข้อมูลตามแบบสำรวจฯแนบท้ายส่งให้ กกจ. ทางโทรสารหมายเลข ๐๒- ๖๑๘๒๓๗๖ ภายในวันที่ ๖ ม.ค. ๕๔ เพื่อ กกจ. จะได้นำดำเนินการต่อไป



(นายกิตติศักดิ์ หาญกล้า)

ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

4 ม.ค. 2554



ที่ นร ๐๑๐๒/๒๑๕๖

๗. ถึง กรมประชาสัมพันธ์

กรมประชาสัมพันธ์	
รับที่	52201
วันที่	21 ธ.ค. 53
กองการเจ้าหน้าที่ 11.34	
ร. 24	S.A. 2553 E 52201
หน่วยงาน/ผู้รับผิดชอบเวลา 16.13%	
☐ กท.	☐ กอ.
☒ ผบ.	☐ ผก.
☐ สบ.	☐ สก.

ด้วยสำนักงานส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ ได้จัดสร้างกฎกระทรวง กำหนดจำนวนคนพิการที่นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการและหน่วยงานของรัฐจะต้องรับเข้าทำงาน และจำนวนเงินที่นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการจะต้องนำส่งเข้ากองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ... ที่คณะกรรมการกฤษฎีกาพิจารณาแล้ว มาเพื่อทราบ และขอความร่วมมือสำนักนายกรัฐมนตรี สำนักรวคนพิการที่ปฏิบัติงานในหน่วยงานโดยนับจำนวนผู้ปฏิบัติงานในกระทรวง ทบวง กรมหรือส่วนราชการ ที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเป็นกรมให้นับรวมกันเป็นกระทรวง เพื่อรายงานต่อคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติทราบต่อไป ดังรายละเอียดปรากฏตามสำเนาหนังสือสำนักงานส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ ด่วนมาก ที่ พบม ๐๖๐๒/๕๐๐๐ ลงวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๕๓ ที่แนบ

สำนักนายกรัฐมนตรีจึงขอให้กรมประชาสัมพันธ์สำนักรวคนพิการที่ปฏิบัติงานอยู่ในสังกัด ตามแบบฟอร์มที่แนบ แล้วแจ้งให้สำนักนายกรัฐมนตรีทราบ ภายในวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๕๔ เพื่อจักได้รวบรวมแจ้งให้สำนักงานส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติทราบต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป



สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี

กองการเจ้าหน้าที่

โทร. ๐ ๒๒๘๑ ๑๔๐๗

โทรสาร ๐ ๒๒๘๑ ๐๕๑๒

แบบสำรวจคนพิการที่ปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐ

หน่วยงาน

- บุคลากรของหน่วยงาน ได้แก่ ข้าราชการ มี คน ลูกจ้างประจำ มี คน และ พนักงานราชการ มี คน
รวมทั้งสิ้น จำนวน คน
- หน่วยงานสามารถรับคนพิการเข้าทำงานได้ในสัดส่วน ๑๐๐ : ๑ คน จำนวน คน

ที่	ชื่อ - สกุล	เลขประจำตัวคนพิการ (โดยเป็นหมายเลขเดียวกับ บัตรประจำตัวประชาชน๑๓ หลัก)	ประเภทการจ้าง (ข้าราชการ / ลูกจ้างประจำ / พนักงานราชการ)

รายงาน ณ วันที่

หมายเหตุ : กรุณาส่งแบบสำรวจนี้ให้ สำนักงานส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ ภายในวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๕๔

ทางโทรสารหมายเลข ๐๒ ๓๕๔ ๕๑๙๖

ร่าง

กฎกระทรวง

กำหนดจำนวนคนพิการที่นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการและหน่วยงานของรัฐ

จะต้องรับเข้าทำงาน และจำนวนเงินที่นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการ

จะต้องนำส่งเข้ากองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

พ.ศ.

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๓ และมาตรา ๓๔ วรรคหนึ่ง และมาตรา ๔๕ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ อันเป็นกฎหมายที่มีบทบัญญัติบางประการเกี่ยวกับการจำกัดสิทธิและเสรีภาพของบุคคล ซึ่งมาตรา ๒๘ ประกอบกับมาตรา ๔๑ และมาตรา ๔๓ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย บัญญัติให้กระทำได้โดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานออกกฎกระทรวงไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ กฎกระทรวงนี้ให้ใช้บังคับเมื่อพ้นกำหนดหนึ่งร้อยแปดสิบวันนับแต่วันประกาศในราชกิจจานุเบกษา

ข้อ ๒ ในกฎกระทรวงนี้

“ผู้ปฏิบัติงาน” หมายความว่า ข้าราชการ พนักงานราชการ หรือผู้ปฏิบัติงานซึ่งเรียกชื่ออย่างอื่นของหน่วยงานของรัฐ ซึ่งปฏิบัติงานประจำในหน่วยงานของรัฐนั้น และให้หมายความรวมถึงผู้ซึ่งปฏิบัติงานอยู่ในต่างประเทศและผู้ซึ่งอยู่ระหว่างการลาโดยได้รับเงินเดือนด้วย แต่ไม่หมายความรวมถึงลูกจ้างชั่วคราว หรือพนักงานจ้างเหมาที่ปฏิบัติงานโดยมีกำหนดระยะเวลาตามสัญญาจ้าง

ข้อ ๓ ให้นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการที่มีลูกจ้างตั้งแต่หนึ่งร้อยคนขึ้นไปปรับคนพิการที่สามารถทำงานได้ไม่ว่าจะอยู่ในตำแหน่งใดในอัตราส่วนลูกจ้างที่มีใช้คนพิการหนึ่งคนเศษของหนึ่งร้อยคนถ้าเกินห้าสิบคนต้องรับคนพิการเพิ่มอีกหนึ่งคน

การนับจำนวนลูกจ้างให้นับทุกวันที่ ๑ ตุลาคมของแต่ละปี และกรณีนายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการใดมีหน่วยงานหรือสำนักงานสาขาในจังหวัดเดียวกันให้นับรวมลูกจ้างของหน่วยงานหรือสำนักงานสาขาทุกแห่งเข้าด้วยกัน

ข้อ ๔ ให้งานของหน่วยงานของรัฐที่มีผู้ปฏิบัติงานตั้งแต่หนึ่งร้อยคนขึ้นไปปรับคนพิการที่สามารถทำงานได้ไม่ว่าจะอยู่ในตำแหน่งใดในอัตราส่วนผู้ปฏิบัติงานที่มีใช้คนพิการทุกหนึ่งร้อยต่อคนพิการหนึ่งคน เศษของหนึ่งร้อยคนถ้าเกินห้าสิบคนต้องรับคนพิการเพิ่มอีกหนึ่งคน

ในการนับจำนวนผู้ปฏิบัติงานของหน่วยงานของรัฐให้นับทุกวันที่ ๑ ตุลาคมของแต่ละปีโดยให้นับ ดังต่อไปนี้

(๑) กระทรวง ทบวง กรม หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเป็นกรมให้นับจำนวนผู้ปฏิบัติงานรวมกันเป็นกระทรวง ทั้งนี้ เมื่อได้จำนวนคนพิการที่แต่ละกระทรวงจะต้องรับแล้วให้กระทรวงดำเนินการจัดสรรให้หน่วยงานใดในสังกัดรับคนพิการเข้าทำงาน โดยพิจารณาจากลักษณะงานที่คนพิการสามารถทำได้ตามความเหมาะสม

(๒) ราชการส่วนท้องถิ่น ให้นับจำนวนผู้ปฏิบัติงานของแต่ละองค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล กรุงเทพมหานคร เมืองพัทยา และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีกฎหมายจัดตั้ง

(๓) รัฐวิสาหกิจที่ตั้งขึ้นโดยพระราชบัญญัติหรือพระราชกฤษฎีกา ให้นับจำนวนผู้ปฏิบัติงานของแต่ละรัฐวิสาหกิจ

(๔) หน่วยงานอื่นของรัฐ ให้นับจำนวนผู้ปฏิบัติงานของแต่ละหน่วยงานอื่นของรัฐที่เป็นนิติบุคคล

ข้อ ๕ ให้นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการใดที่มีได้รับคนพิการเข้าทำงานตามที่กำหนดในข้อ ๓ และมีได้ดำเนินการตามมาตรา ๓๕ ส่งเงินเข้ากองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการเป็นรายปี โดยคำนวณจากอัตราค่าสุดของอัตราค่าจ้างขั้นต่ำตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานที่ใช้บังคับครั้งล่าสุดในปีก่อนที่มีหน้าที่ส่งเงินเข้ากองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ คูณด้วยสามร้อยหกสิบห้าและคูณด้วยจำนวนคนพิการที่ไม่ได้รับเข้าทำงาน

การส่งเงินตามวรรคหนึ่ง ให้ส่งเป็นเงินสด เชื่อกิตติกรรมหรือธนาณัติส่งจ่ายกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ โดยส่งต่อสำนักงานส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ หรือสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดที่สถานประกอบการตั้งอยู่ภายในวันที่ ๓๑ มกราคมของแต่ละปี

ให้ไว้ ณ วันที่

พ.ศ.

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน

ด่วนมาก

ที่ พม ๐๖๐๒/๕๐๐๐



๓๕๐๕๓
๖๓ ๖-๑-๕๓
๕-๕๕ ๖

ถึง สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี

๕๗
พรอ.ไ

ยสสธทท.ร.ร.ด.ด.ด.

ผอ.กจท.

17 S.A. 2553

ตามหนังสือกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ที่ พม ๐๖๐๒/ว ๒๑๕๐๐ ลงวันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๕๓ ขอความร่วมมือหน่วยงานเตรียมการรองรับการปฏิบัติตามกฎกระทรวง เกี่ยวกับการจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของรัฐ เนื่องจากมติการประชุมคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนา คุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ ครั้งที่ ๒/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๕๓ เห็นชอบให้หน่วยงานของรัฐ เตรียมการจ้างงานคนพิการตามร่างกฎกระทรวง กำหนดจำนวนคนพิการที่นายจ้างหรือเจ้าของ สถานประกอบการและหน่วยงานของรัฐจะต้องรับเข้าทำงาน และจำนวนเงินที่นายจ้างหรือเจ้าของ สถานประกอบการจะต้องนำส่งเข้ากองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ที่กำหนด อัตราส่วนการรับคนพิการเข้าทำงานในจำนวนผู้ปฏิบัติงาน ๑๐๐ คนต่อคนพิการ ๑ คน และแจ้งผลการ ดำเนินงานให้สำนักงานส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ เพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการ ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ นั้น

ในการนี้ สำนักงานฯ ขอส่งร่างกฎกระทรวง กำหนดจำนวนคนพิการที่นายจ้างหรือเจ้าของ สถานประกอบการและหน่วยงานของรัฐจะต้องรับเข้าทำงาน และจำนวนเงินที่นายจ้างหรือเจ้าของ สถานประกอบการจะต้องนำส่งเข้ากองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ที่คณะกรรมการกฤษฎีกา พิจารณาแล้ว และขอความร่วมมือท่านสำรวจคนพิการที่ปฏิบัติงานในหน่วยงานโดยนับจำนวนผู้ปฏิบัติงานใน กระทรวง ทบวง กรม หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเป็นกรมให้นับรวมกันเป็นกระทรวง และกรณารอกข้อมูลตามแบบฟอร์มที่แนบมาพร้อมนี้ ส่งให้สำนักงานฯ ภายในวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๕๔ เพื่อจักได้นำรายงานต่อคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ ซึ่งนายกรัฐมนตรี เป็นประธานในการประชุมเดือนมกราคม ๒๕๕๔ ทั้งนี้ สำนักงานฯ ได้ส่งสำเนาหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘.๕/๑๖๕ ลงวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๓ เพื่อเป็นแนวปฏิบัติในการจ้างคนพิการเข้าทำงานใน หน่วยงานของรัฐ และประกอบการพิจารณาดำเนินการต่อไป

สำนักงานส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ



๑๓ ธันวาคม ๒๕๕๓

สำนักนโยบายและวิชาการ

กลุ่มนโยบายและยุทธศาสตร์

โทร. ๐ ๒๓๕๔ ๓๓๘๘ ต่อ ๓๐๖

โทรสาร ๐ ๒๓๕๔ ๕๑๙๖

ที่ นร ๑๐๐๘.๕/ ๐๑๕



สำนักงาน ก.พ.

ถนนพิษณุโลกกม. ๑๐๓๐๐

๒๕๕๓

สำนักใน	วิชาการ
เลขที่รับ	๕/๗
วันที่	๒๖ พ.ธ. ๒๕๕๓
เวลา	

กลุ่มนโยบายและแผน	
เลขที่รับ	๒๐๔
วันที่	๒๑ พ.ค. ๕๓
เวลา	

พ.ก.	
เลขที่	๑๑๐๕.๑
วันที่	๒๕ พ.ค. ๒๕๕๓
เวลา	๑๕.๐๐

เรื่อง การกำหนดตำแหน่งข้าราชการและพนักงานราชการเพื่อสนับสนุนการจ้างคนพิการ

เรียน เลขาธิการสำนักงานส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ

อ้างถึง ๑. หนังสือสำนักงานส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ

ที่ พม ๐๖๐๒/๓๑๓๔ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๕๓

๒. หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ นร ๐๕๐๓/๑๐๕๓๕ ลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๕๓

ตามหนังสือที่อ้างถึง ๑ สำนักงานส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติขอให้สำนักงาน ก.พ. กำหนดตำแหน่งข้าราชการและพนักงานราชการเพื่อสนับสนุนการจ้างคนพิการในหน่วยงานภาครัฐ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงาน ก.พ. ได้พิจารณาเรื่องดังกล่าวแล้ว เห็นควรให้นำมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๕๓ ตามหนังสือที่อ้างถึง ๒ อนุมัติหลักการร่างกฎกระทรวงว่าด้วยการกำหนดจำนวนที่นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการและหน่วยงานของรัฐจะต้องรับคนพิการเข้าทำงานและจำนวนเงินที่นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการจะต้องนำส่งเงินเข้ากองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ซึ่งกำหนดให้ผู้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐตั้งแต่ ๑๐๐ คนขึ้นไป ให้รับคนพิการที่สามารถทำงานได้ไม่ว่าอยู่ในตำแหน่งงานใดในอัตราส่วน ๑๐๐ คนต่อคนพิการ ๑ คน ทั้งนี้ให้ส่วนราชการบรรจุคนพิการที่สามารถทำงานได้ และมีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเป็นข้าราชการพลเรือนหรือจ้างเป็นพนักงานราชการ ภายในกรอบอัตรากำลังข้าราชการหรือพนักงานราชการที่ คพร. ได้อนุมัติให้ส่วนราชการตามกรอบอัตรากำลังปกติ ๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๒ - ๒๕๕๕)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นางสุชาดา รังสินนท์)

รองเลขาธิการ ก.พ.ปฏิบัติราชการแทน

เลขาธิการ ก.พ.

สำนักพัฒนาระบบงานตำแหน่งและค่าตอบแทน

กลุ่มบริหารพนักงานราชการ

โทร. ๐ ๒๕๔๗ ๑๕๗๗ โทรสาร ๐ ๒๕๔๗ ๑๔๓๓