

ชว. กก. ๐๙/๒๕๕๔



กรมประชาสัมพันธ์	
รับที่.....	๖๘๑
วันที่.....	๗ มี.ค. ๕๕

15:08 น.

ที่ ปจ ๕๒๐๐๑/ว.๐๐๙

สำนักงานเทศบาลเมืองปราจีนบุรี
ถนนแจ้งพัฒนา ปจ ๒๕๐๐๐

๕ มกราคม ๒๕๕๔

เรื่อง ประกาศการรับสมัครคัดเลือกพนักงานเทศบาล ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

๑) เรียน อธิบดีกรมประชาสัมพันธ์

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาประกาศคณะกรรมการคัดเลือกฯ จำนวน ๑ ชุด

กองการเจ้าหน้าที่	
รับที่.....	๕๘๑
วันที่.....	๑๖/๐๓/๕๕
หน่วยงาน/ผู้รับทราบ.....	
☐ กทช.	☐ กทอ.
☐ ผบ.ค.	☐ ผบ.อ.
☒ กทอ.	☐ กทอ.

ด้วยเทศบาลเมืองปราจีนบุรี อำเภอเมือง จังหวัดปราจีนบุรี จะดำเนินการคัดเลือกพนักงานเทศบาล ตำแหน่งสายงานผู้บริหารงานที่ว่าง เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานเทศบาล ๘) จำนวน ๑ ตำแหน่ง ซึ่งจะดำเนินการคัดเลือกในวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔ ตามประกาศกำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานเทศบาล

เทศบาลเมืองปราจีนบุรี จึงขอส่งประกาศคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งพนักงาน เทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งผู้บริหารของเทศบาล เรื่อง การรับสมัคร คัดเลือกพนักงานเทศบาล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นสำหรับตำแหน่งสายงานผู้บริหารของเทศบาลเมืองปราจีนบุรี ลงวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๕๔

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน

ขอแสดงความนับถือ

๒๓

(นายบุญเกิด พากเพียรศิลป์)

นายกเทศมนตรีเมืองปราจีนบุรี

๒) เรียน ผอ.สำนัก., ผอ.กอง และหัวหน้าหน่วยงาน
เพื่อโปรดทราบและกรุณาแจ้งให้เจ้าหน้าที่ในสังกัด
ทราบโดยทั่วกันความ จะเป็นพระคุณยิ่ง

(นายภิกขุศักดิ์ หาญกล้า)
10 มี.ค. 2554

สำนักปลัดเทศบาล
งานการเจ้าหน้าที่
โทร./โทรสาร ๐๓๗-๒๑๒-๑๖๓

๒๓



ประกาศคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น
สำหรับตำแหน่งผู้บริหารของเทศบาล
เรื่อง การรับสมัครคัดเลือกพนักงานเทศบาล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น
สำหรับตำแหน่งสายงานผู้บริหารของเทศบาลเมืองปราจีนบุรี อำเภอเมือง จังหวัดปราจีนบุรี

ด้วยเทศบาลเมืองปราจีนบุรี อำเภอเมือง จังหวัดปราจีนบุรี จะดำเนินการคัดเลือกพนักงานเทศบาล
ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร จำนวน ๑ อัตรา

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๔๘ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปราจีนบุรี ลงวันที่
๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๔๗ เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือกพนักงานเทศบาล จึงประกาศรับสมัคร
คัดเลือก ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัครคัดเลือก

- ตำแหน่งรองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานเทศบาล ๘)

๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือก

- ตำแหน่งรองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานเทศบาล ๘)

ผู้สมัครจะต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วน ตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นักบริหารงานเทศบาล
และมีคุณสมบัติดังต่อไปนี้ ในวันรับสมัคร คือ

(๑) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งปลัดเทศบาล ๗(นักบริหารงานเทศบาล ๗) มาแล้วไม่น้อยกว่า
๒ ปี หรือ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งรองปลัดเทศบาล ๗(นักบริหารงานเทศบาล ๗) มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี

(๒) มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.ท. กำหนด

(๓) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่า ๑๘,๙๑๐.- บาท

๓. การรับสมัครและสถานที่รับสมัครเข้ารับการคัดเลือก

การสมัครเข้ารับการคัดเลือก ผู้ที่จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกฯ ต้องยื่นใบสมัครด้วยตนเอง
ณ สำนักงานเทศบาลเมืองปราจีนบุรี ตั้งแต่วันที่ ๑๗ มกราคม - ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕ ในวันและเวลาราชการ

๔. เอกสารและหลักฐานที่จะต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกฯ ให้ยื่นใบสมัครด้วยตนเองต่อเจ้าหน้าที่รับสมัครคัดเลือก
พร้อมด้วยหลักฐานซึ่งผู้สมัครได้รับรองสำเนาถูกต้อง และลงลายมือชื่อกำกับไว้ในเอกสารทุกฉบับดังต่อไปนี้

๔.๑ สำเนาบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐ (พนักงานเทศบาล) จำนวน ๓ ฉบับ พร้อมรับรองสำเนา
ทุกฉบับ (ถ่ายด้านหน้าและด้านหลังของบัตรในใบเดียวกัน)

๔.๒ สำเนาบัตรประวัติพนักงานเทศบาลของผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกพร้อมรับรองสำเนาทุกหน้า
จำนวน ๑ ชุด

๔.๓ ใบรับรองแพทย์ ซึ่งแพทย์ผู้มีใบอนุญาตประกอบโรคศิลปะ ออกให้ไว้ ไม่เกิน ๖ เดือน

๔.๔ แบบสรุปคะแนนคุณสมบัติรายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้

๔.๕ ข้อเสนอเกี่ยวกับวิสัยทัศน์ ความยาวไม่น้อยกว่า ๕ หน้า กระดาษ A๔ รายละเอียดตาม
เอกสารแนบท้ายประกาศนี้ จำนวน ๔ ชุด

สำหรับการรับสมัครเข้ารับการคัดเลือกในครั้งนี้ ให้ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครเข้ารับการคัดเลือก หากภายหลังปรากฏว่าผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกรายใดมีคุณสมบัติดังกล่าวไม่ครบถ้วน คณะกรรมการคัดเลือกจะถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครเข้ารับการคัดเลือก และไม่มีสิทธิได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใด ๆ

๕. ค่าธรรมเนียมในการสมัครเข้ารับการคัดเลือก

ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกจะต้องเสียค่าธรรมเนียมในการสมัครคัดเลือกคนละ ๔๐๐.- บาท

๖. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

เทศบาลเมืองปราจีนบุรี จะประกาศแจ้งรายชื่อผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนในการสมัครเข้ารับการคัดเลือก คะแนนคุณสมบัติ และผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกพร้อมหมายเลขประจำตัว ในวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔ กรณีผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกไม่มีชื่อเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วน หรือเห็นว่าคะแนนคุณสมบัติของตนเองไม่ถูกต้อง ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกผู้นั้นมีสิทธิที่จะยืนยันว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนในการสมัครเข้ารับการคัดเลือก หรือหักทวงขอให้แก้ไขคะแนนคุณสมบัติของตนเอง โดยยื่นหนังสือและเอกสารดังกล่าวได้ที่เทศบาลเมืองปราจีนบุรี ภายใน วันที่ ๑๐ - ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔ ในเวลาราชการ หากพ้นกำหนดเวลาดังกล่าวถือว่าผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกไม่ประสงค์จะให้เพิ่มเติมรายชื่อหรือแก้ไขคะแนนคุณสมบัติแต่ประการใด ทั้งนี้ หากคณะกรรมการคัดเลือกตรวจพบในภายหลังว่าผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกผู้ใดมีคุณสมบัติไม่ตรงตามกำหนด หรือเป็นผู้ขาดคุณสมบัติ คณะกรรมการคัดเลือกจะตัดสิทธิผู้นั้นมิให้เข้ารับการคัดเลือก หรือพิจารณาไม่ให้นำผ่านการคัดเลือก หรือถอนรายชื่อผู้นั้นออกจากบัญชีรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก และหากพบว่าเป็นการเจตนาหรือจงใจทุจริตจะพิจารณาให้มีการดำเนินการทางวินัยแก่ผู้นั้น

๗. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

คณะกรรมการคัดเลือกจะดำเนินการโดยวิธีการสอบสัมภาษณ์ และโดยการประเมินจากการจัดทำ วิสัยทัศน์ เอกสารและข้อมูลของผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก โดยจะพิจารณาว่าผู้เข้ารับการคัดเลือกแต่ละคนมีความรู้ความสามารถ ทักษะ ประสบการณ์ และผลงานในอดีต วิสัยทัศน์การปฏิบัติงาน ในตำแหน่งที่จะเข้ารับการคัดเลือก ประวัติการรับราชการ ตลอดจนมีพฤติกรรมหรือคุณลักษณะต่าง ๆ อย่างไร โดยให้ผู้เข้ารับการคัดเลือก จัดทำและนำเสนอวิสัยทัศน์ในการเข้าดำรงตำแหน่งที่เข้ารับการคัดเลือก และนำเสนอผลงานในอดีตที่ประสบความสำเร็จอันเกิดจากการบริหารงานของผู้เข้ารับการคัดเลือกมาแล้ว ซึ่งกำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้

ก. สมรรถนะหลักทางการบริหาร การปฏิบัติงานในหน้าที่ ความประพฤติและคุณลักษณะอื่น ๆ
จำนวน ๑๐๐ คะแนน โดยพิจารณาจาก

๑) วิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ขอรับการคัดเลือก จำนวน ๒๐ คะแนน

วิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่จะขอรับการคัดเลือก ผู้เข้ารับการคัดเลือก จะต้องจัดทำเอกสารเพื่อแสดงวิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ขอรับการคัดเลือก โดยควรจะนำเสนอข้อมูลด้านต่าง ๆ ดังนี้

- ข้อมูลส่วนบุคคล
- แนวคิดในการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ขอรับการคัดเลือก
- แนวทางพัฒนางานในหน้าที่
- แนวทางพัฒนาเทศบาลหากได้รับการคัดเลือก

๒) ความรอบรู้งานในหน้าที่ จำนวน ๒๐ คะแนน

ความรอบรู้งานในหน้าที่ พิจารณาจากความรู้งานในหน้าที่ของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง รัฐธรรมนูญ กฎหมายว่าด้วยเทศบาล กฎหมายระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น กฎหมายกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจ ให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กฎหมายเกี่ยวข้องกับเทศบาลในสายงานที่ปฏิบัติ รวมทั้งความรู้เกี่ยวกับเหตุการณ์ปัจจุบันทางเศรษฐกิจ สังคม และการเมือง

๓) ผลงานที่ประสบความสำเร็จในอดีต จำนวน ๑๐ คะแนน

ผู้เข้ารับการคัดเลือกจะต้องจัดทำเอกสารแสดงผลงานที่ประสบความสำเร็จมาแล้ว และเกิดผลดี และเป็นประโยชน์ต่อทางราชการ สามารถที่จะนำไปเป็นตัวอย่างแก่ผู้อื่นหรือหน่วยงานส่วนราชการอื่นได้ เช่น การจัดโครงการใหม่ ๆ ที่ประชาชนได้รับประโยชน์จำนวนมาก ๆ หรือการคิดค้นแนวทางบริหารงานใหม่ ๆ และสามารถนำไปปฏิบัติจนประสบผลสำเร็จได้ผลดียิ่ง โดยให้จัดทำเป็นเอกสารนำเสนอคณะกรรมการคัดเลือก (อาจจัดทำร่วมกับวิสัยทัศน์ก็ได้)

๔) ความรอบรู้ในการบริหาร จำนวน ๑๐ คะแนน

ผู้เข้ารับการประเมินจะต้องมีความรอบรู้ในเรื่องการบริหาร เช่น หลักการบริหารสมัยใหม่ การบริหารการเปลี่ยนแปลง การบริหารเชิงกลยุทธ์ เทคนิคการบริหารต่าง ๆ

๕) การบริหารอย่างมืออาชีพ จำนวน ๑๐ คะแนน

การบริหารอย่างมืออาชีพ พิจารณาจากการตัดสินใจ การคิดเชิงกลยุทธ์ ความเป็นผู้นำ ปฏิภาณไหวพริบ ความสามารถในการแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ปัญหาเฉพาะหน้าของผู้เข้ารับการคัดเลือก

๖) การบริหารงานบุคคล จำนวน ๑๐ คะแนน

การบริหารงานบุคคล พิจารณาจากการยืดหยุ่นและปรับตัว ทักษะในการสื่อสาร การประสานสัมพันธ์ ของผู้เข้ารับการคัดเลือก การประสานงานกับส่วนอื่น

๗) การบริหารแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์ จำนวน ๑๐ คะแนน

การบริหารแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์ พิจารณาจากความรับผิดชอบและการตรวจสอบได้จากการทำงาน แบบมุ่งผลสัมฤทธิ์ การบริหารราชการ

๘) ความประพฤติและค่านิยมสร้างสรรค์และคุณลักษณะอื่น ๆ จำนวน ๑๐ คะแนน เช่น

- ความประพฤติและค่านิยมสร้างสรรค์ที่จำเป็นสำหรับนักบริหารพิจารณาจากการมีพฤติกรรมที่เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่และภารกิจของส่วนราชการ เช่น มุ่งประโยชน์ของส่วนรวม มีความซื่อสัตย์ ครองตน ครองคน ครองงาน โดยธรรม กล่าวคือ กล้าคิด กล้าทำ กล้านำ กล้าเปลี่ยน มีความโปร่งใส

- ความอดุสาหะ พิจารณาจากความมีมานะ อดทน และเอาใจใส่หน้าที่การงาน กระตือรือร้นในการปฏิบัติงาน อุทิศเวลาให้กับทางราชการ มีความขยันหมั่นเพียร

- มนุษย์สัมพันธ์ พิจารณาจากความสามารถในการปฏิบัติงานร่วมกับผู้อื่นอย่างมีประสิทธิภาพ ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น ยอมรับในความสามารถของผู้ร่วมงานทุกระดับ แก้ไขและลดข้อขัดแย้งอันอาจจะเป็นอุปสรรคต่องานราชการ และหรือความสามารถในการสร้างความสัมพันธ์อันดีกับประชาชนผู้มาติดต่อ รวมทั้งเต็มใจในการให้ความช่วยเหลือและบริการผู้มาติดต่อ

- ความสามารถในการสื่อความหมาย พิจารณาจากความสามารถในการแสดงความคิดเห็นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน การสื่อสารกับผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงาน ความสามารถในการใช้ภาษาอย่างเหมาะสม

- ทศนคติ พิจารณาจากความคิดสร้างสรรค์ ความพยายามในการบริหารงานความรับผิดชอบ
- ความมั่นคงในอารมณ์ พิจารณาจากความหนักแน่นของสภาวะอารมณ์

ข. ประวัติการรับราชการ คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน (รายละเอียดแนบท้าย) ได้แก่

- | | |
|---|--------------------|
| ๑) เงินเดือน | คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน |
| ๒) วุฒิการศึกษา | คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน |
| ๓) ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งใน
สายงานและระดับปัจจุบัน | คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน |
| ๔) อายุราชการ | คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน |
| ๕) ความผิยย้อนหลัง (วินัย) ๕ ปี | คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน |
| ๖) ความดีความชอบย้อนหลัง ๕ ปี | คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน |

โดยให้ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกเป็นผู้รอกคะแนนคุณสมบัติของตนเองในแบบสรุปคะแนน
คุณสมบัติ ทั้งนี้ คะแนนคุณสมบัติต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์คะแนนคุณสมบัติแนบท้ายประกาศนี้

๘. ประกาศวัน เวลา และสถานที่คัดเลือก

คณะกรรมการดำเนินการคัดเลือก จะดำเนินการคัดเลือก ในวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔ ตั้งแต่
เวลา ๑๐.๐๐ น. เป็นต้นไป ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดปราจีนบุรี

๙. การแต่งกายและเอกสารที่ใช้ในวันคัดเลือก

- ให้ผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกแต่งเครื่องแบบปกติสีกากีคอพับแขนยาว
- ให้ผู้เข้ารับการคัดเลือกนำบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐมาแสดงตนก่อนเข้ารับการคัดเลือก

๑๐. เกณฑ์การตัดสินและการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือก

จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก ภายในวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๕๔ ซึ่งผู้ผ่านการคัดเลือก
จะต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ และจะเรียงลำดับที่จากผู้คัดเลือกได้คะแนนรวมสูงสุดลงมาตามลำดับ ในกรณีที่
มีผู้คัดเลือกได้คะแนนรวมเท่ากัน ให้ผู้ได้รับเลขประจำตัวคัดเลือกก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า สำหรับบัญชีผู้ผ่านการ
คัดเลือกจะขึ้นบัญชีสำรองไว้ สามารถใช้ต่อไปได้ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันประกาศผลการคัดเลือก หากพ้น
ระยะเวลาดังกล่าวแล้วบัญชีสำรองให้ยกเลิก

ประกาศ ณ วันที่ ๔ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๔

(นายจกมล ชมพันธุ์)

ประธานกรรมการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น
สำหรับตำแหน่งผู้บริหารเทศบาลเมืองปราจีนบุรี