



ผ่านเสียด

บันทึกข้อความ

กคจ
6/25

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ กลุ่มอัตรากำลังและพัฒนาระบบงาน โทร. ๐๒ - ๖๑๘๒๓๒๓ ต่อ ๑๓๐๔ - ๕
ที่ นร.๐๒๐๓.๐๒/ ๑๒๒๒ วันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๕๔
เรื่อง สรุปผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างชั่วคราวประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๔ ครั้งที่ ๑

①เรียน อปส. ผ่าน รปส. (นางเตือนใจ สินธุฉนิล)

เพื่อโปรดพิจารณาสั่งการ

ข้อเท็จจริง

ตามที่ อปส. อนุมัติให้ใช้แบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานลูกจ้างชั่วคราว กรมประชาสัมพันธ์ ปีละ ๒ ครั้ง เช่นเดียวกับข้าราชการ พนักงานราชการและลูกจ้างประจำ เพื่อนำผลการประเมินเป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาปรับปรุงการปฏิบัติงานของลูกจ้างชั่วคราวและการจ้างต่อเนื่องในปีงบประมาณถัดไป โดย กคจ. ได้แจ้งเวียนให้สำนัก/กองและหน่วยงานต่าง ๆ ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างชั่วคราวในสังกัด ตามแบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างชั่วคราว กรมประชาสัมพันธ์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๔ สำหรับรอบการประเมินครั้งที่ ๑ (๑ ต.ค. ๕๓ - ๓๑ มี.ค. ๕๔) นั้น

ในการนี้ กคจ. ได้รวบรวมข้อมูลการประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างชั่วคราวในสังกัด ตามแบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างชั่วคราว กรมประชาสัมพันธ์ ตามกรอบอัตรากำลังลูกจ้างชั่วคราวเงินรายได้ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๔ จำนวน ๔๙๒ อัตรา แบ่งเป็นกรอบของสำนัก/กอง และหน่วยงานต่าง ๆ จำนวน ๔๖๖ อัตรา และคงเหลือเป็นกรอบของ กปส. ส่วนกลาง จำนวน ๒๖ อัตรา ดังนี้

๑. สำนัก/กองและหน่วยงานต่าง ๆ ส่งแบบประเมินฯ รวมทั้งสิ้น จำนวน ๔๗๒ ราย ที่เหลือเป็นกรอบอัตราร่าง จำนวน ๒๐ อัตรา (ณ วันที่ ๒๕ มี.ค. ๕๔)

๒. ผลการประเมินตามความเห็นของผู้บังคับบัญชา ๓ ระดับ คือ

๑) เห็นควรจ้างต่อ (๘๐%ขึ้นไป) จำนวน ๔๖๓ ราย

๒) เห็นควรจ้างต่อโดยต้องพัฒนาปรับปรุงการปฏิบัติงาน (๖๕ - ๗๙%) จำนวน ๙ ราย

๓) เห็นควรเลิกจ้าง (ต่ำกว่า ๖๕%) - ไม่มี -

ข้อพิจารณา

เนื่องจากตามหลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติ เรื่อง การบริหารงานบุคคลลูกจ้างชั่วคราว (หนังสือกระทรวงการคลังที่ กค.๐๕๒๗.๖/ว๓๑ ลว.๒๖ เม.ย.๒๕๔๒ และที่ กค. ๐๔๑๕/ว๒๓ ลว. ๒๐ มี.ค. ๒๕๔๖) ในการจ้างลูกจ้างชั่วคราวจากเงินนอกงบประมาณ ไม่ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างชั่วคราวให้อยู่ในดุลพินิจของส่วนราชการที่จะพิจารณา โดยจะอนุโลมเช่นเดียวกับลูกจ้างชั่วคราวเงินงบประมาณ ดังนั้นเพื่อให้ กปส. มีระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานลูกจ้างชั่วคราว เป็นแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจน เหมาะสมและเป็นธรรม เห็นสมควรส่งแบบประเมินฯ คืนให้ทุกหน่วยงานพิจารณาดำเนินการ ดังนี้

/๑. แจ้งผลการ...

๕) เรียน ผอ.สำนัก, ผอ.กอง และหัวหน้าหน่วยงาน
เพื่อโปรดทราบ และเห็นควรแจ้งเวียน
ผู้เกี่ยวข้องทราบต่อไป


(นางวนิดา ชัยประภา)

ร.อกจ.
๓๑ มี.ค.๕๖

หมายเหตุ : ได้ส่งคืนแบบประเมินแนบมาพร้อมนี้

๑. แจ้งผลการประเมินการปฏิบัติงานให้ลูกจ้างชั่วคราวในสังกัดทราบและถือปฏิบัติตามความเห็นของผู้บังคับบัญชา ทั้ง ๓ กรณี คือ

๑.๑ กรณีจ้างต่อ (ผลประเมิน ๘๐%ขึ้นไป) จำนวน ๔๖๓ ราย

๑.๒ กรณีจ้างต่อโดยต้องพัฒนาปรับปรุงการปฏิบัติงาน (๖๕ - ๗๙%) จำนวน ๙ ราย
ให้หน่วยงานต้นสังกัดแจ้งลูกจ้างชั่วคราวปรับปรุงพัฒนาตามความเห็นของผู้บังคับบัญชาอย่างเคร่งครัด และ ผู้บังคับบัญชาจะต้องดำเนินการติดตามประเมินผลการพัฒนาปรับปรุงการปฏิบัติงานของลูกจ้างชั่วคราวตามที่ระบุไว้ในแบบประเมินอย่างต่อเนื่อง

๑.๓ กรณีลูกจ้างชั่วคราวมีผลการประเมินให้จ้างต่อโดยต้องพัฒนาต่อเนื่องเกิน ๒ ครั้ง (ครึ่งละ ๖ เดือน) ให้หน่วยงานต้นสังกัดพิจารณาเลิกจ้างได้ตามเหตุผลและข้อเท็จจริง ซึ่งเป็นไปตามมาตรการการจ้างลูกจ้างชั่วคราวประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๔

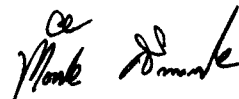
ทั้งนี้ นางสาวภาวิณี เปล่งปลื้ม ตำแหน่งผู้จัดรายการ เลขที่ ๒๒๘ สังกัด สปข.๒ มีผลการประเมินจ้างต่อโดยต้องพัฒนาต่อเนื่องจากปี ๒๕๕๓ รอบที่ ๒ และปี ๒๕๕๔ รอบที่ ๑ รวมเป็น ๒ ครั้ง ซึ่งผู้บังคับบัญชาควรแจ้งให้ทราบและดำเนินการพัฒนาตามผลการประเมิน หากในรอบที่ ๒ ยังคงมีผลการประเมินจ้างต่อโดยต้องพัฒนา อาจพิจารณาเลิกจ้างได้ตามมาตรการฯ ที่กำหนด

๒. เก็บรวบรวมผลการประเมินฯ เพื่อเป็นข้อมูลในการบริหารงานบุคคลลูกจ้างชั่วคราว และดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างชั่วคราวในสังกัด สำหรับรอบการประเมินครั้งที่ ๒ (๑ เม.ย. - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๔)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาสั่งการด้วย จะขอบพระคุณยิ่ง

(นายกิตติศักดิ์ หาญกล้า)

อกจ.

๒) 
(นางเตือนใจ สิ้นสุรณิก)
รปส.

28 มี.ค. 2554

๓) เห็นชอบ

(นายกฤษฎพร เสริมพานิช)
อปส.
29 มี.ค. 2554
๔)  19/6 น.กอน.
๑๑/๖ น.กอน.
๑๑/๖ น.กอน.

๑๑/๖ น.กอน.
๑๑/๖ น.กอน.

รปส. (นางเตือนใจ สิ้นสุรณิก).....

1140

อปส. (นายกฤษฎพร เสริมพานิช).....

29 มี.ค. 2554

๑๑/๖ น.กอน.
๑๑/๖ มี.ค. 2554