



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายบรรจุแต่งตั้งและทะเบียนประวัติ โทร. ๐๒-๖๑๘๒๓๒๓ ต่อ ๑๓๓๑๑
ที่ นร ๐๒๐๓.๐๔/ว. ๑๕๕๓ วันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๕๔
เรื่อง การจัดประกวดโครงการสร้างความผาสุกและความพึงพอใจของบุคลากร กปส.
เรียน ผอ.สำนัก/กอง และประชาสัมพันธ์จังหวัด

ด้วยกรมประชาสัมพันธ์ มีการดำเนินงานตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) หมวด ๕ การมุ่งเน้นทรัพยากรบุคคล กำหนดให้ส่วนราชการมีหน้าที่เพิ่มพูนประสิทธิภาพ และเสริมสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติราชการ จึงได้จัดกิจกรรมการมีส่วนร่วมของบุคลากร โดยจัดประกวดเขียนโครงการสร้างความผาสุกและความพึงพอใจของบุคลากร กปส. ขึ้นเพื่อให้ กปส. มีแนวทางการดำเนินงานสร้างความผาสุกและความพึงพอใจในการดำเนินงานตามปัจจัยสร้างความผาสุก และบุคลากรมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนการดำเนินงานสร้างความผาสุกและความพึงพอใจ

ทั้งนี้ ในการประชุมคณะกรรมการจัดประกวดโครงการฯ ครั้งที่ ๒/๒๕๕๔ วันที่ ๗ เมษายน ๒๕๕๔ ซึ่งมี รปส.(นายธีระพงษ์ โสศาศรี) เป็นประธานได้มีมติให้ทุกหน่วยงานต้องส่งโครงการเข้าประกวดอย่างน้อย ๑ โครงการ โดยโครงการที่จัดส่งเข้าประกวดต้องมีกิจกรรมที่ตอบสนองปัจจัยที่มีผลต่อความผาสุก ความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรกรมประชาสัมพันธ์ ๒ มิติ คือด้านกายภาพ และด้านสังคม และสอดคล้องกับผลสำรวจตามโครงการสำรวจความผาสุกและความพึงพอใจของบุคลากรกรมประชาสัมพันธ์ ปี ๒๕๕๓

การตัดสินรางวัลจะแบ่งหน่วยงานออกเป็น ๕ ประเภท โดยคำนึงถึงจำนวนบุคลากร และที่ตั้งทางกายภาพของหน่วยงาน ประกอบด้วย

ประเภทที่ ๑ สปข. ๑ - ๘ ,สทท., สนข.,สทท.,สวศ.ส่วนกลาง,สปข. รวม ๑๓ หน่วยงาน

ประเภทที่ ๒ ส.ปชส. ๗๕ จังหวัด ให้ ส.ปชส.ผู้แทนภาคดำเนินการคัดเลือกโครงการจาก ส.ปชส.ในพื้นที่รับผิดชอบ ส่งเข้าประกวดส่งในนาม ส.ปชส.ภาคๆละ ๑ โครงการ รวม ๘ ภาค

ประเภทที่ ๓ หน่วยงานส่วนกลาง ได้แก่ สลก., กคส., กกร., ศสข., สนผ., สฟป., สปต., สฟท., กพร., นตส. และ กคจ. (ยกเว้น กกจ.) รวม ๑๑ หน่วยงาน

ประเภทที่ ๔ สทท. ในส่วนภูมิภาค

ประเภทที่ ๕ สวท.และ สวศ. ในส่วนภูมิภาค

การนำเสนอโครงการให้ใช้แบบฟอร์มการนำเสนอโครงการของ สนผ. รายละเอียดตามหลักเกณฑ์การประกวดฯ ที่ได้แนบมาพร้อมบันทึกฉบับนี้ด้วยแล้ว และขอให้หน่วยงานจัดส่งผลงานเข้าประกวด ไปยังฝ่ายบรรจุแต่งตั้งและทะเบียนประวัติ กองการเจ้าหน้าที่ ภายในวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๔

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ

(นายกฤษณพร เสริมพานิช)

อปส.

หลักเกณฑ์การประกวดโครงการสร้างความผาสุกและความพึงพอใจของบุคลากร กปส.

วัตถุประสงค์ของการจัดการประกวดโครงการ

- ๑) เพื่อให้บุคลากร กปส. มีส่วนร่วมในการจัดทำแผนการดำเนินงานสร้างความผาสุกและความพึงพอใจเพื่อให้บุคลากรสร้างผลการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพประสิทธิผล
- (๒) เพื่อให้ กปส. ได้มีแนวทางการดำเนินงานสร้างความผาสุกและความพึงพอใจในการดำเนินงานตามปัจจัยสร้างความผาสุก

หลักเกณฑ์การประกวด

(๑) หน่วยงานที่จะต้องส่งโครงการเข้าประกวด แบ่งออกเป็น ๕ ประเภท โดยคำนึงถึงจำนวนบุคลากร และที่ตั้งทางกายภาพของหน่วยงาน ประกอบด้วย

ประเภทที่ ๑ สปข. ๑ - ๘ ,สวท., สนข.,สทท.,สวศ.ส่วนกลาง,สปข. รวม ๑๓ หน่วยงาน

ประเภทที่ ๒ ส.ปชส. ๗๕ จังหวัด ให้ ส.ปชส.ผู้แทนภาคดำเนินการคัดเลือกโครงการจาก ส.ปชส.ในพื้นที่รับผิดชอบ ส่งเข้าประกวดส่งในนาม ส.ปชส.ภาคๆละ ๑ โครงการ รวม ๘ ภาค

ประเภทที่ ๓ หน่วยงานส่วนกลาง ได้แก่ สลก., กคส., กกร., ศสข., สนผ., สพป., สปต., สทท., กพร., นตส. และ กคจ. (ยกเว้น กคจ.) รวม ๑๑ หน่วยงาน

ประเภทที่ ๔ สทท. ในส่วนภูมิภาค

ประเภทที่ ๕ สวท.และ สวศ. ในส่วนภูมิภาค

(๒) ให้ทุกหน่วยงานตาม ข้อ ๑ ส่งโครงการเข้าประกวดอย่างน้อย ๑ โครงการ โดยโครงการที่จัดส่งเข้าประกวดต้องมีกิจกรรมที่ตอบสนองปัจจัยที่มีผลต่อความผาสุก ความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรกรมประชาสัมพันธ์ใน ๒ มิติ คือด้านกายภาพ และด้านสังคม โดยให้มีความสอดคล้องกับผลสำรวจตามโครงการสำรวจความผาสุกและความพึงพอใจของบุคลากรกรมประชาสัมพันธ์ ปี ๒๕๕๓ ดังนี้.-

มิติทางกายภาพ สภาพแวดล้อมในที่ทำงานปลอดภัยและถูกสุขอนามัย เอื้อต่อการทำงาน เช่น สะอาด ปราศจากมลพิษทางเสียง ทางอากาศ แสงสว่างเพียงพอ สถานที่ทำงานเป็นระเบียบเรียบร้อย เป็นสัดส่วน พื้นที่เพียงพอ เหมาะสม การมีส่วนร่วมในการพัฒนาหน่วยงานทั้งด้านอาคารสถานที่และการให้บริการ เครื่องมือเครื่องใช้ในสำนักงานมีคุณภาพ เหมาะสมและทันสมัย บุคลากรมาตรการรักษาความปลอดภัย การเตรียมความพร้อมต่อภาวะฉุกเฉินและภัยพิบัติที่เพียงพอและใช้ได้

ประเด็นที่ควรได้รับการแก้ไข คือ การจัดเครื่องใช้ที่มีคุณภาพ เหมาะสม และทันสมัยมากยิ่งขึ้น และเพิ่มมาตรการรักษาความปลอดภัยเพื่อเตรียมพร้อมต่อภาวะฉุกเฉินและภัยพิบัติให้ใช้งานได้ดีมากยิ่งขึ้น

มิติด้านสังคม มีความสัมพันธ์ที่ดีกับเพื่อนร่วมงาน ความภาคภูมิใจที่ได้ทำงานในกรมประชาสัมพันธ์ ในที่ทำงานมีบรรยากาศของความเป็นมิตร มีความสัมพันธ์ที่ดีกับผู้บังคับบัญชา ในหน่วยงานมีลักษณะการทำงานเป็นทีม หน่วยงานมีแหล่งข้อมูล/ ช่องทางการสื่อสาร ให้เข้าถึงได้อย่างเพียงพอ มีการจัดประชุมชี้แจง/หารือ/ขอความคิดเห็น เกี่ยวกับนโยบายสำคัญ การมีส่วนร่วมในกิจกรรมที่หน่วยงานจัดขึ้น

หน่วยงาน...../

หน่วยงานมีการสร้างองค์ความรู้และกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อสาธารณชนและชุมชน มีกิจกรรมเพื่อสร้างความสัมพันธ์ระหว่างหน่วยงานและส่วนราชการอื่น

ส่วนกลาง ควรส่งเสริมให้องค์กรหรือหน่วยงานดำเนินการแก้ไขในประเด็นต่างๆ ดังต่อไปนี้

- สร้างองค์ความรู้และกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อสาธารณชนและชุมชน
- มีกิจกรรมเพื่อสร้างความสัมพันธ์ระหว่างหน่วยงานและส่วนราชการอื่น
- มีการจัดประชุมชี้แจง/หารือ/ขอความคิดเห็น เกี่ยวกับนโยบายสำคัญ

ส่วนประชาสัมพันธ์เขต ควรส่งเสริมให้องค์กรหรือหน่วยงานดำเนินการแก้ไข คือ จัดกิจกรรมสร้างสัมพันธ์กับหน่วยงานราชการอื่น

(๓) โครงการที่ได้รับการพิจารณาต้องกรอกข้อมูลที่ถูกต้อง ครบถ้วน สมบูรณ์ คือระบุ ชื่อกิจกรรม รายละเอียดกิจกรรม มีตัวชี้วัดที่ชัดเจนที่สามารถเป็นแบบอย่างที่ดี วัตถุประสงค์ งบประมาณและระยะเวลาดำเนินการ ผลประโยชน์ที่บุคลากรในองค์กรจะได้รับ โดยให้ใช้รูปแบบการนำเสนอโครงการของ สนผ. ข้อตัดสินของคณะกรรมการถือเป็นอันสิ้นสุด

(๔) โครงการที่คณะกรรมการประกวดจะต้องมีกิจกรรมซึ่งบุคลากรในสำนัก/กองสามารถมีส่วนร่วมอย่างทั่วถึงนำไปปฏิบัติได้จริง และใช้งบประมาณอย่างประหยัด ภายในวงเงินไม่เกิน ๓๐,๐๐๐.- บาท

(๕) หน่วยงานต้องถ่ายเอกสารสำเนาแผนงาน/โครงการจำนวน ๕ ชุด ไปยังฝ่ายบรรจุแต่งตั้งและทะเบียนประวัติ กองการเจ้าหน้าที่ภายในวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๔

(๖) โครงการที่คณะกรรมการประกวดในแต่ละประเภทหน่วยงานจะใช้เป็นโครงการเพื่อดำเนินการตามโครงการสร้างความผาสุกและความพึงพอใจของบุคลากร กปส. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๕

องค์ประกอบในการพิจารณาคัดเลือก

(๑) ความสมบูรณ์ ครบถ้วนของการเขียนแผนงาน/โครงการ (มีการระบุชื่อกิจกรรม รายละเอียดกิจกรรม มีตัวชี้วัดที่ชัดเจน วัตถุประสงค์ งบประมาณและระยะเวลาดำเนินการ ผลประโยชน์ที่บุคลากรในองค์กรจะได้รับและมีผู้รับผิดชอบในการดำเนินงานที่ชัดเจน) ๒๐ คะแนน

(๒) แผนงาน/โครงการตรงตามวัตถุประสงค์ที่วางไว้ ๑๕ คะแนน

(๓) กิจกรรมที่ดำเนินการมีความสอดคล้องระหว่างวัตถุประสงค์ ระยะเวลาดำเนินงาน ตัวชี้วัดและงบประมาณ ๒๐ คะแนน

(๔) แผนงาน/โครงการสามารถดำเนินการครอบคลุมจำนวนบุคลากรอย่างทั่วถึง ๑๕ คะแนน

(๕) แผนงาน/โครงการสามารถนำไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ๑๕ คะแนน

(๖) แผนงาน/โครงการมีการใช้จ่ายอย่างประหยัดและคุ้มค่า ๑๕ คะแนน

เกณฑ์การตัดสิน ผู้ชนะการประกวดได้แก่ผู้ได้รับคะแนนสูงสุดในแต่ละประเภท

๓. พิจารณาการจัดสรรเงินรางวัล

รางวัลที่จะมอบให้กับหน่วยงานที่ชนะการประกวด มี ๕ รางวัล แบ่งเป็นประเภท ๆ ละ ๑ รางวัลๆ ละ ๓,๐๐๐.- บาท รวมวงเงิน ๑๕,๐๐๐.- บาท พร้อมโล่เกียรติยศจากอธิบดีกรมประชาสัมพันธ์ และจะประกาศผลการตัดสินทางเว็บไซต์ <http://intranet.prd.go.th/>
