



กรมประชาสัมพันธ์
เลขรับ 17993
วันที่ 4 พ.ค. 54
เวลา 14:42 น.

ที่ ศธ.0516.13/ว.1176

คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี  
มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์  
ถนนพระจันทร์ กรุงเทพฯ 10200

25 เมษายน 2554

นพ  
กกจ  
คท  
+ พวป

เรื่อง ขอเชิญชวนส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการอบรมสัมมนา หลักสูตร “การบริหารทรัพยากรมนุษย์และกลยุทธ์องค์กร (HR&OS)” และหลักสูตร “การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และองค์กร (HR&OD)”

กองการ	ที่ 4	พ.ค. 2554	E 17993
รับ	ส่ง	ส่ง	ส่ง

①เรียน อธิบดี กรมประชาสัมพันธ์

- สิ่งที่ส่งมาด้วย : 1. รายละเอียด หลักสูตร “การบริหารทรัพยากรมนุษย์และกลยุทธ์องค์กร (HR&OS)”  
2. รายละเอียด หลักสูตร “การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และองค์กร (HR&OD)”

คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ได้มอบหมายให้ศูนย์ให้คำปรึกษาและพัฒนาผู้บริหารทางธุรกิจฯ (Thammasat Consulting Networking and Coaching Center : CONC Thammasat) จัดโครงการอบรมด้านทรัพยากรมนุษย์ขึ้น โดยมีกำหนดการดังนี้

- 1.โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติเพื่อความสำเร็จในการบริหารทุนมนุษย์ หลักสูตร “การบริหารทรัพยากรมนุษย์และ กลยุทธ์องค์กร (HR&OS)” จำนวนชั่วโมงฝึกอบรม 98 ชั่วโมง มีการดูงาน ณ ประเทศญี่ปุ่น หรือประเทศเกาหลีใต้ เปิดอบรม 4 มิ.ย. - 17 ก.ย. 54 อบรมทุกวันเสาร์
2. โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติเพื่อความสำเร็จในการบริหารทุนมนุษย์ หลักสูตร “การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และ องค์กร (HR&OD)” จำนวนชั่วโมงฝึกอบรม 104 ชั่วโมง มีการดูงาน ณ เมืองเซียงไฮ้ ประเทศสาธารณรัฐประชาชนจีน เปิดอบรม 2 ก.ค. - 15 ต.ค. 54 อบรมทุกวันเสาร์

ในการนี้ คณะฯ ใคร่ขอเชิญชวนท่านส่งบุคลากรเข้าร่วมรับการอบรมในหลักสูตรดังกล่าวทั้ง 2 หลักสูตรตามรายละเอียดโครงการฯ ที่แนบมาพร้อมนี้ สำหรับข้าราชการ เมื่อได้รับอนุมัติจากผู้บังคับบัญชาแล้ว สามารถเข้ารับการอบรมได้โดยไม่ต้องเป็นวันลา และสามารถเบิกค่าลงทะเบียนจากต้นสังกัดได้ตามระเบียบฯ ของกระทรวงการคลัง ส่วนพนักงานรัฐวิสาหกิจเบิกจ่ายได้ตามระเบียบของหน่วยงาน สำหรับบริษัทเอกชนสามารถนำค่าธรรมเนียมการฝึกอบรมมาหักเป็นค่าใช้จ่ายได้ 200% ถ้าท่านสนใจกรุณาสัมผัสและจัดส่ง เช็ค/แคชเชียร์เช็ค ชิดคร่อม ส่งจ่ายในนาม “โครงการบริการทางวิชาการและสังคม คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์” หรือโอนเงินเข้าบัญชี “โครงการบริการทางวิชาการและสังคม คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์” เลขที่ 026-1-06016-3 บัญชีออมทรัพย์ ธนาคารกรุงไทย จำกัด สาขาท่าเตียน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการอบรมหรือประชาสัมพันธ์โครงการฯ ด้วย จักขอบคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ

*(Signature)*

(รองศาสตราจารย์ ดร.กุลภัทรา สีโรดม)

คณบดี

ศูนย์ให้คำปรึกษาและพัฒนาผู้บริหารทางธุรกิจแห่งมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

โทร. 0-2226-4507-8 , 0-2224-9734

โทรสาร 0-2224-9735 E-mail : conc@tu.ac.th

เรียน คุณวรรณ

วิมลลักษณ์

๖ กค ๕๔

ทพ. ๑๒๐

๒) เรียน ผอ.สำนัก/ผอ.กอง และหัวหน้าหน่วยงาน  
เพื่อโปรดพิจารณาหากเห็นว่าเป็นหลักสูตรที่เป็น  
ประโยชน์ต่อบุคลากรในสังกัด และหน่วยงานมีงบประมาณ  
สนับสนุนเพียงพอในการจัดส่งเข้ารับการฝึกอบรม  
ขอให้ติดต่อประสานไปที่คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี  
มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์โดยตรงต่อไป จะเป็นพระคุณยิ่ง

  
(นายกิตติศักดิ์ หาญกล้า)

อกจ.

๖ พ.ค. ๕๔

รองศาสตราจารย์และนักบริหารทรัพยากรมนุษย์เพื่อความสำเร็จในการบริหารทุนมนุษย์  
หลักสูตร “การบริหารทรัพยากรมนุษย์และกลยุทธ์องค์กร”

# HR&OS Human Resources & Organizational Strategy

องค์กรทั้งหลายจะประสบความสำเร็จได้อย่างยั่งยืนด้วยทรัพยากรมนุษย์ที่มีค่า  
ละมีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง โดยเฉพาะอย่างยิ่งในยุคของการเปลี่ยนแปลงที่  
รวดเร็วและซับซ้อนอย่างในปัจจุบัน ที่ยากต่อการคาดหมายมากขึ้นเรื่อยๆ  
ทั้งด้านเศรษฐกิจ การเมือง สังคม และเทคโนโลยี ที่สำคัญยิ่งไปกว่านั้นคือการ  
แข่งขันที่รุนแรงขึ้นทั้งภายในประเทศและคู่แข่งจากต่างประเทศ องค์กรต่างๆ  
จึงต้องให้ความสำคัญกับการบริหารทรัพยากรมนุษย์ขององค์กร เพื่อให้เป็น  
จริงจูงใจเชิงกลยุทธ์ที่จะช่วยสร้างคุณค่าขององค์กรให้เกิดขึ้นอย่างยั่งยืน  
ด้วยเหตุผลนี้ ฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์จึงต้องตระหนักและให้ความสำคัญกับ  
การบริหารทรัพยากรมนุษย์อย่างเหมาะสม ทันสมัย รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ  
จะต้องพัฒนาตนเองให้เข้าใจบทบาทเชิงกลยุทธ์ของตน ให้สามารถเป็นพันธมิตร  
เชิงกลยุทธ์ เป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงในองค์กร และเป็นผู้เชี่ยวชาญในการบริหารงาน  
กับทรัพยากรมนุษย์ เพื่อให้การบริหารทรัพยากรมนุษย์ในองค์กรมีประสิทธิภาพสูงสุด

คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ มีสาขาวิชา  
จัดการเรียนการสอนด้านการบริหารทรัพยากรมนุษย์ทั้งในระดับปริญญาตรี  
และปริญญาโท จึงมีความถนัดและความเชี่ยวชาญในการพัฒนาหลักสูตร  
“การบริหารทรัพยากรมนุษย์และ กลยุทธ์องค์กร” (Human Resources &  
Organizational Strategy) สำหรับผู้บริหารทรัพยากรมนุษย์และผู้บริหารที่มี  
เกี่ยวข้องกันถึงความสำคัญของทรัพยากรมนุษย์ในองค์กรเพื่อสร้างทรัพยากร  
มนุษย์ให้เป็นทรัพยากรที่สามารถเพิ่มศักยภาพในการแข่งขันขององค์กรได้อย่างยั่งยืน

## Course Highlight

- เข้าใจแนวคิดการบริหารทรัพยากรมนุษย์เชิงกลยุทธ์เพื่อความสำเร็จขององค์กร
- เข้าใจในขอบเขตและกระบวนการบริหารทรัพยากรมนุษย์ในทุกๆระดับ
- เข้าใจในแนวคิดและเครื่องมือที่สำคัญในการบริหารทรัพยากรมนุษย์ยุคใหม่
- เข้าใจในบทบาทผู้นำกับการพัฒนาระบบสมรรถนะ: การบริหารคนเก่ง การสร้าง  
วัฒนธรรมองค์กรอย่างสร้างสรรค์
- เข้าใจในแนวคิดของระบบ HRIS เพื่อเป็นเครื่องมือในการบริหารทรัพยากร  
มนุษย์ให้ประสบความสำเร็จ
- ฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการในการทำแผนการบริหารทรัพยากรมนุษย์เชิงกลยุทธ์



## วิธีการฝึกอบรม สัมมนา :

บรรยาย ฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ กรณีศึกษา สัมมนาอภิปรายในต่างประเทศ 2 ครั้ง  
และทัศนศึกษาต่างประเทศ (ประเทศญี่ปุ่น หรือ ประเทศเกาหลีใต้)



## ขอบเขตเนื้อหาวิชา ประกอบด้วย

หมวด 1 การบริหารเชิงกลยุทธ์ และการบริหารทรัพยากรมนุษย์เชิงกลยุทธ์	ชั่วโมง
1. ภาพรวมแนวคิดในการบริหารเชิงกลยุทธ์เพื่อความสำเร็จของ องค์กรและการบริหารทรัพยากรมนุษย์	3
2. ภาพรวมและทิศทางในการบริหารทรัพยากรมนุษย์เชิงกลยุทธ์ (Strategic HRM)	3
หมวด 2 กลยุทธ์การบริหารทรัพยากรมนุษย์	
1. การสร้าง Strategy Map & HR Value Map	3
2. การวัดผลงานฝ่ายบุคคล (HR Scorecard) และตัวชี้วัด	3
3. การสร้างและพัฒนาระบบสมรรถนะ: (Competency System)	3
4. การบริหารทรัพยากรมนุษย์เชิงสมรรถนะ: (Competency Based HRM)	3
5. กลยุทธ์ในการสรรหาและคัดเลือก (Strategic Recruitment and Selection)	3
6. การบริหารผลการปฏิบัติงานเชิงกลยุทธ์ (Strategic Performance Management)	3
7. กลยุทธ์การบริหารคนเก่ง (Strategic Talent Management)	3
8. การวางแผนผู้สืบทอด (Succession Plan) และเส้นทางพัฒนา	3
9. การบริหารระบบค่าตอบแทนเชิงกลยุทธ์ (Strategic Remuneration)	3
10. การสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรที่มีประสิทธิภาพ	3
11. ระบบข้อมูล HRIS เพื่อการบริหารทรัพยากรมนุษย์ให้ประสบความสำเร็จ	3
12. แนวคิดใหม่ในการบริหารพนักงานสัมพันธ์ (Employee Relations)	3
13. การบริหารทรัพยากรมนุษย์เชิงกลยุทธ์ : กรณีศึกษา	3
14. การบริหารทรัพยากรมนุษย์เชิงกลยุทธ์ : กรณีศึกษา	3
15. การบริหารทรัพยากรมนุษย์ร่วมสมัย	2
หมวด 3 การบริหารองค์กร	
1. กิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์	3
2. การพัฒนาทีมงานโดยใช้ Mini Walk Rally	3
3. ผู้บริหารสมัยใหม่ : บทบาทและภาระหน้าที่	3
4. การสร้างแรงจูงใจในการทำงาน และศิลปะในการบังคับบัญชา	3
5. องค์กรและการบริหารการเปลี่ยนแปลง	3
6. การพัฒนาและสร้างความผูกพันของพนักงาน (Employee Engagement) เพื่อความสำเร็จขององค์กร	3
หมวด 4 ประเด็นเชิงปฏิบัติการ	
1. Workshop : แผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรมนุษย์	15
หมวด 5 ทัศนศึกษาและดูงาน ประเทศญี่ปุ่น หรือ ประเทศเกาหลีใต้	12
รวม 98 ชั่วโมง	



## วิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิ

ประกอบด้วยวิทยากรที่มีความรู้ความสามารถ ทั้งภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติ โดยเชิญ  
คณาจารย์ในสถาบันการศึกษาชั้นนำ วิทยากรที่ปรึกษาและผู้บริหารจากต้นตำรับ  
มนุษย์ที่มีประสบการณ์สูง เพื่อเสริมสร้างมุมมองใหม่จากสถานการณ์และประสบการณ์  
จริงขององค์กรชั้นนำที่ประสบความสำเร็จ โดยการผสมผสานวิทยากรที่เป็นนักวิชาการ  
ผู้ทรงคุณวุฒิและนักบริหารผู้ชำนาญเฉพาะด้านเพื่อความสมบูรณ์ของหลักสูตร

## รายการวิทยากร (บางส่วน)

- คุณกล้าหาญ โทชำนาญ วิทยากร  
ผู้จัดการฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์ บมจ. ปตท.
- รศ.จิระจิตต์ บุณนาค  
คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- ดร.เชษฐวิทย์ สวัสดิ์ President Stamford International University
- ดร.ชาติชาย นรเศรษฐารักษ์ รองกรรมการผู้จัดการ  
ฝ่ายทรัพยากรบุคคล และบริหาร บริษัทในกลุ่มเซ็นทรัลเทรดดิ้งกรุ๊ป
- คุณชาญวิทย์ สิงห์สนี กรรมการ บริษัท Din P จำกัด
- คุณณรงค์วิทย์ แสนทอง กรรมการผู้จัดการ บริษัท พีเพิล แวลูส์ จำกัด
- คุณธีระ วีระธรรมสาธิต กรรมการผู้จัดการ กลุ่มบริษัท APM Group
- คุณภัทรศักดิ์ อุดตมย์ธิน  
กรรมการผู้จัดการ บริษัท เอพีเอ็ม เสิร์วนิ่ง จำกัด
- พ.ศ.ดร.เมธาวุฒิ พีระพรวิฑูร  
คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- คุณโรสสินด์ เจริญวงศ์ ผู้อำนวยการฝ่ายทรัพยากรบุคคล  
บริษัท สามารถคอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)
- คุณวิภครุต รัชชันทพงษ์  
กรรมการผู้จัดการ บริษัท Human Intellectual Management จำกัด
- ดร.สมชัย วราญกุลรักษ์ ที่ปรึกษาการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์  
กลุ่มบริษัท แลนด์ แอนด์ เฮ้าส์ จำกัด (มหาชน)
- พ.ศ.ดร.สมชาติ เศรษฐสมภพ Executive Director บริษัท ไทย ไทโย จำกัด
- อ.ดร.สมประสงค์ โกศลบุญ  
คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- คุณสุภาัญญา รัชมิตรสมบัติ  
Senior Consultant Approach Company Limited
- ดร.สุชาติ สันติเกษม  
อาจารย์พิเศษ คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- ดร.สุรพงษ์ ภาลี หัวหน้ากลุ่มงานวิจัยและพัฒนาสำนักวิจัย  
และพัฒนาระบบงานบุคคล สำนักงาน กพ.

## คุณสมบัติของผู้สมัคร

เจ้าของกิจการและผู้บริหารระดับสูงในองค์กรของหน่วยงานภาครัฐและเอกชน  
ผู้บริหารในสายงานด้านบริหารทรัพยากรมนุษย์ภาคเอกชน รัฐวิสาหกิจ  
และราชการ  
ผู้บริหารที่มุ่งเน้นในการพัฒนาตนเองและองค์กร  
นักวิชาการด้านการบริหารองค์การและทรัพยากรมนุษย์  
บุคคลทั่วไปที่สนใจด้านการบริหารองค์การและทรัพยากรมนุษย์

## วันที่และเวลาอบรม

งาเรม ในกรุงเทพฯ ทุกวันเสาร์ เวลา 9.00 น. - 16.00 น.

## ธรรมเนียมการอบรม

วีเครเข้าฝึกอบรม เฉพาะภาคบรรยาย จำนวน 86 ชั่วโมง  
ธรรมเนียม คนละ 65,000 บาท

วีเครเข้าฝึกอบรมภาคบรรยายและภาคศึกษาดูงานต่างประเทศ  
ประเทศญี่ปุ่น หรือ ประเทศเกาหลีใต้) จำนวน 98 ชั่วโมง  
ธรรมเนียม คนละ 130,000 บาท

ค่าใช้จ่ายในการอบรม สามารถหักลดหย่อนภาษีได้ 200 %

**ผู้อำนวยการหลักสูตร** รศ.สุภานันต์ สฤงษ์วานิช และ อ.โสภณ ฐิตะสังจา



## สอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมและสมัครได้ที่

ศูนย์ให้คำปรึกษาและพัฒนาผู้บริหารทางธุรกิจ (CONC Thammasat)

อง 121 คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี

ภาควิชาลัยธรรมศาสตร์ ท่าพระจันทร์ กรุงเทพฯ 10200

โทรศัพท์ : 0-2224-9734 , 0-2226-4507-8 , 0-2613-2247

โทรสาร : 0-2224-9735

-mail : conc@tu.ac.th

Website : <http://www.conc.tbs.tu.ac.th>

Facebook : <http://www.facebook.com/conc.thammasat>



CONC  
THAMMASAT  
BUSINESS SCHOOL

ชำระค่าฝากส่งเป็นรายเดือน  
ใบอนุญาตเลขที่ 55/2529  
ปตท.หน้าพระลาน



โครงการพัฒนาผู้นำและนักบริหารทรัพยากรมนุษย์  
เพื่อความสำเร็จในการบริหารทุนมนุษย์  
หลักสูตร “การบริหารทรัพยากรมนุษย์และกลยุทธ์องค์กร”

# HR&OS

Human Resources &  
Organizational Strategy

4 มิถุนายน - 17 กันยายน 2554

ศูนย์ให้คำปรึกษาและพัฒนาผู้บริหารทางธุรกิจ

คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์  
ห้อง 121 ท่าพระจันทร์ กรุงเทพฯ 10200

คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

# HR&OD

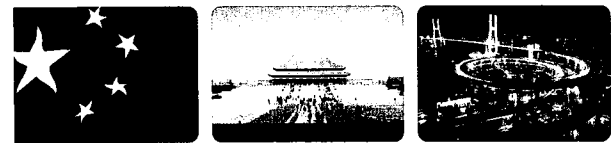
Human Resource & Organization Development

ไม่ว่าทราบกันดีว่า ทรัพยากรมนุษย์คือทรัพย์สินที่มีค่า มีความสำคัญต่อความสำเร็จ  
 เรือ สัมหลวขององค์กร ทรัพยากรมนุษย์จึงต้องได้รับการดูแลและพัฒนา  
 เลอจดนเตรียมความพร้อมเพื่อการดำเนินการตามแผนกลยุทธ์ให้บรรลุตาม  
 วัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ และสามารถบริหารการเปลี่ยนแปลงให้ประสบความสำเร็จ  
 ทรัพยากรมนุษย์จึงสร้างคุณค่าให้แก่องค์กร ทำให้้องค์กรมีการพัฒนาเติบโต  
 ละก้าวหน้าได้อย่างยั่งยืน ตลอดจนแข่งขันให้ประสบความสำเร็จได้

คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ มีสาขาวิชาที่  
 ศึกษาริเรียนการสอนทางด้านบริหารและพัฒนาริทรัพยากรมนุษย์ขององค์กร  
 ึ่งในระดับปริญญาตรีและปริญญาโท จึงได้เล็งเห็นความสำคัญและ กำหนดจัด  
 ำรงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาผู้นำและนักพัฒนาริทรัพยากรมนุษย์  
 ืออาชีพในหลักสูตรการพัฒนาริทรัพยากรมนุษย์และองค์การ (Human Resources  
 , Organizational Development) แก่ผู้บริหารด้านทรัพยากรมนุษย์ และ  
 ูบริหารองค์การเมื่อมุ่งพัฒนาศักยภาพของทรัพยากรมนุษย์ขององค์กรให้มี  
 ีความสามารถและมีศักยภาพในการปฏิบัติงานอย่างยั่งยืน

### Course Highlight

- เรียนรู้การเป็นนักพัฒนาริทรัพยากรมนุษย์มืออาชีพ โดยการอบรมสัมมนา การทำกรณีศึกษา และฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ
- เรียนรู้ศิลปะการเป็นผู้นำสมัยใหม่ และศิลปะการจูงใจคน เน้น แนวคิดในการ พัฒนาการองค์กรสมัยใหม่
- เรียนรู้การวางกลยุทธ์เพื่อพัฒนาศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ ให้ก้าวหน้ายิ่งขึ้น โดยเชื่อมโยงกลยุทธ์HRD กับกลยุทธ์องค์กร เช่น Strategic HRD, Talent Management, Competency Based HRD, Individual Development Plan.
- แนวทางการสร้างทีมงานที่มีประสิทธิภาพเพื่อความสำเร็จขององค์กร
- เรียนรู้การสร้างวัฒนธรรมเชิงบวกในองค์กรและการบริหารองค์การท่ามกลางการเปลี่ยนแปลงให้ประสบความสำเร็จ



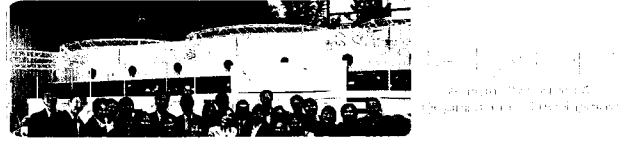
### วิธีการฝึกอบรม

บรรยาย ฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ กรณีศึกษา สัมมนาอภิเสถานที่ในประเทศ 2 ครั้ง  
 ละทัศนศึกษาต่างประเทศ ที่ประเทศจีน



### ขอบเขตเนื้อหาวิชา ประกอบด้วย

หมวด	การบรรยาย	ชั่วโมง
หมวด 1 การบริหารองค์การ	1. ศิลปะการบังคับบัญชาและภาวะผู้นำสมัยใหม่ (Modern Leadership)	3
	2. การสร้างมนุษย์สัมพันธ์และแรงจูงใจในการทำงาน (Human Relations & Motivation)	3
หมวด 2 ทักษะและแนวคิดการพัฒนาระดับบุคคล	1. กลยุทธ์องค์การและกลยุทธ์ในการพัฒนาริทรัพยากรมนุษย์	3
	2. การบริหารทุนมนุษย์และนโยบายการพัฒนาริทรัพยากรมนุษย์ (Human Capital & HRD Policy)	3
	3. การประเมินผลการปฏิบัติงาน (Performance Appraisal)	3
	4. การพัฒนาริทรัพยากรมนุษย์เชิงกลยุทธ์ (Strategic HRD)	3
	5. แนวคิดการฝึกอบรมและพัฒนาแบบมืออาชีพ (Professional Training & Development)	3
	6. กลยุทธ์การพัฒนาและรักษาทalent (Strategic Talent Management)	3
	7. แนวคิดในการพัฒนาวงการ (Employee Development)	3
	8. การพัฒนาริทรัพยากรมนุษย์เชิงสมรรถนะ (Competency Based HRD)	3
	9. การฝึกอบรมและพัฒนาริทรัพยากรมนุษย์เชิงกลยุทธ์ (Strategic HRD) : กรณีศึกษา	3
	10. การฝึกอบรมและพัฒนาริทรัพยากรมนุษย์เชิงกลยุทธ์ : กรณีศึกษา	3
	11. แผนพัฒนาริรายบุคคล (Individual Development Plan)	3
	12. แผนเส้นทางการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาริทรัพยากรมนุษย์ (HRD Training Roadmap)	3
หมวด 3 การพัฒนาระดับกลุ่ม	1. กิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์ และ Mini Walk Rally	6
	2. การสร้างทีมงานที่มีประสิทธิภาพ (Effectiveness Teamwork)	3
หมวด 4 การพัฒนาระดับองค์กร	3. แผนการพัฒนาริบริหารเพื่อความสำเร็จขององค์กร (Executive Coaching)	3
	1. การพัฒนาองค์การสมัยใหม่ (Modern Organization Development)	3
หมวด 5 ทัศนศึกษาและดูงาน ณ ประเทศสาธารณรัฐประชาชนจีน	2. การบริหารความรู้และองค์การแห่งการเรียนรู้	3
	3. การเปลี่ยนแปลงและการบริหารการเปลี่ยนแปลง (Change Management)	3
	4. Workshop : แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาริทรัพยากรมนุษย์เชิงกลยุทธ์	15
	5. นวัตกรรมในการพัฒนาริทรัพยากรมนุษย์และองค์กร	3
	ทัศนศึกษาและดูงาน ณ ประเทศสาธารณรัฐประชาชนจีน	14
		รวม 104 ชั่วโมง



### วิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิ

ประกอบด้วยคณาจารย์ วิทยากร ที่ปรึกษา และผู้บริหารงานด้านทรัพยากรมนุษย์  
 ที่มีประสบการณ์สูง เพื่อสร้างแรงบันดาลใจแก่ผู้เรียนและประสบการณ์จริงของ  
 องค์กรที่ประสบความสำเร็จ เป็นการผสมผสานวิทยากรที่เป็นนักวิชาการและ  
 นักวิชาชีพที่เกี่ยวข้องมาในแต่ละด้านเพื่อความสมบูรณ์ของหลักสูตร

### รายนามวิทยากร (บางส่วน)

1. ดร.กริกเกียรติ ศรีเสริมโภค ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร บริษัท โกลบอลคอนเซ็ปต์ จำกัด
2. พศ.ดร.กัญจน ยอดวิเศษ อดีตนายกสมาคมคณาจารย์มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์
3. คุณจรรยาพร อภิชาติวิเศษ ผู้ช่วยกรรมการ บริษัท แอดวานซ์อินโฟร์เซอร์วิส จำกัด (มหาชน)
4. คุณชานวริญญ์ สิงห์เสถียร กรรมการ บริษัท Din P จำกัด
5. รศ.พศ. รุณกมล อาจารย์พิเศษ คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
6. ดร.สุชาติ สังข์เกษม อาจารย์พิเศษ คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
7. รศ.สุปรานี ศรีวัฒนาภิม อาจารย์พิเศษ คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
8. คุณภัทราภรณ์ บรรณศิริ ผู้อำนวยการบริหารทรัพยากรบุคคล และธุรการกลาง บริษัท ทรูวิชั่นส์ เคเบิล จำกัด (มหาชน)
9. พศ.ดร.เมธวดี พิธีพรวิฑูรย์ คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
10. คุณบุญญ์ สรรค์คุณากร รองผู้จัดการใหญ่ กลุ่มทรัพยากรบุคคล ธนาคาร ไทยพาณิชย์ จำกัด (มหาชน)
11. พศ.ดร.ธนาภรณ์ สว่างศ์วาร ผู้อำนวยการ บริษัท Pricewaterhouse Coopers จำกัด
12. อ.อรรษา ชัยเลิศคุณกุล ที่ปรึกษาอิสระด้านการบริหารทรัพยากรมนุษย์และองค์การ
13. ดร.ศิริลักษณ์ เมฆสังข์ ที่ปรึกษาอิสระด้านการบริหารทรัพยากรมนุษย์และองค์การ
14. อ.ดร.สมประสงค์ โทกบุญญ์ คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
15. ดร.สมวัย วราบุญลธิ์ ที่ปรึกษาการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ กลุ่มบริษัท แลนด์ แอนด์ เฮาส์ จำกัด (มหาชน)
16. คุณสุภาวดี ฉายวิมล AVP Human Resource Development บริษัท แอดวานซ์อินโฟร์เซอร์วิส จำกัด (มหาชน)
17. ดร.อาภรณ์ ภูวัญพันธ์ ผู้อำนวยการสถาบัน เอเอ เอชอาร์ ไซลูชั่น

## คุณสมบัติของผู้สมัคร

เจ้าของกิจการที่ให้บริการทั้งงานและคนที่ประสบความสำเร็จ  
ผู้บริการในสายงานด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ภาครัฐ รัฐวิสาหกิจ และเอกชน  
ผู้บริการที่มุ่งเน้นไปหาความรู้เพื่อพัฒนาตนเองให้มีความรู้ในเรื่องคนให้มากขึ้น

## สถานที่และเวลาอบรม

อบรม ในกรุงเทพฯ ทุกวันเสาร์ เวลา 9.00 น. - 16.00 น.

## ธรรมเนียมการอบรม

ใครเข้าฝึกอบรม เฉพาะภาคบรรยาย จำนวน 90 ชั่วโมง

ธรรมเนียม คนละ 75,000 บาท

ใครเข้าฝึกอบรมภาคบรรยายและภาคศึกษาดูงานต่างประเทศ

ระดับศาสตราจารย์ประชาชนจีน) จำนวน 104 ชั่วโมง

ธรรมเนียม คนละ 135,000 บาท

ใช้จ่ายในการอบรม สามารถหักลดหย่อนภาษีได้ 200 %

**จำนวนการหลักสูตร** รัช.สุเมธ ปิณฑะวณิช และ อ.ไฉฉวน จิตะสิงจา



## สอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมและสมัครได้ที่

ศูนย์ให้คำปรึกษาและพัฒนาผู้บริหารทางธุรกิจ (CONC Thammasat)

วง 121 คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี

มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ท่าพระจันทร์ กรุงเทพฯ 10200

โทรศัพท์ : 0-2224-9734 , 0-2226-4507-8 , 0-2613-2247

โทรสาร : 0-2224-9735

-mail : conc@tu.ac.th

website : <http://www.conc.tbs.tu.ac.th>

facebook : <http://www.facebook.com/conc.thammasat>



ชำระค่าฝากส่งเป็นรายเดือน

ใบอนุญาตเลขที่ 55/2529

ปตท.หน้าพระลาน



โครงการพัฒนาผู้นำและนักพัฒนาทรัพยากรมนุษย์มืออาชีพ  
หลักสูตร “การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และองค์การ”

# HR&OD

Human Resources &  
Organizational Development

2 กรกฎาคม - 15 ตุลาคม 2554

ศูนย์ให้คำปรึกษาและพัฒนาผู้บริหารทางธุรกิจ

คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

ห้อง 121 ท่าพระจันทร์ กรุงเทพฯ 10200

คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์