



กรมการคลัง
เลขรับ 21775
วันที่ 01/06/54
15.01 น.

ที่ นร ๕๓๐๑.๒/ว ๒๖๖๑

ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้

๖๐ ถนนสุขยางค์ ยล ๕๕๐๐๐

๒๓ พฤษภาคม ๒๕๕๔

เรื่อง ระเบียบเกี่ยวกับการบริหารราชการจังหวัดชายแดนภาคใต้

๑) เรียน อธิบดีกรมการคลัง

อ้างถึง พระราชบัญญัติการบริหารราชการจังหวัดชายแดนภาคใต้ พ.ศ. ๒๕๕๓

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาระเบียบว่าด้วยหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการอนุมัติให้เลื่อนเงินเดือนเป็นกรณีพิเศษสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐฝ่ายพลเรือนซึ่งปฏิบัติหน้าที่ในจังหวัดชายแดนภาคใต้ พ.ศ. ๒๕๕๔
๒. สำเนาระเบียบว่าด้วยหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการอนุมัติให้เลื่อนเงินเดือนประจำปีกรณีพิเศษสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐฝ่ายพลเรือนซึ่งปฏิบัติหน้าที่ในจังหวัดชายแดนภาคใต้ พ.ศ. ๒๕๕๔
๓. สำเนาระเบียบว่าด้วยการมอบอำนาจให้เลขาธิการ ศอ.บต. และการมอบอำนาจของเลขาธิการ ศอ.บต. พ.ศ. ๒๕๕๔

ตามพระราชบัญญัติการบริหารราชการจังหวัดชายแดนภาคใต้ พ.ศ. ๒๕๕๓ มาตรา ๑๕ ให้เลขาธิการมีอำนาจอนุมัติให้เลื่อนเงินเดือนประจำปีเป็นกรณีพิเศษสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐฝ่ายพลเรือนซึ่งปฏิบัติหน้าที่ในจังหวัดชายแดนภาคใต้ นอกเหนือจากการอนุมัติของผู้บังคับบัญชาของเจ้าหน้าที่ของรัฐดังกล่าว ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่คณะรัฐมนตรีกำหนด และมาตรา ๑๘ เพื่อประโยชน์แห่งความคล่องตัวและประสิทธิภาพในการบริหารราชการนายกรัฐมนตรี รัฐมนตรี ปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี ปลัดกระทรวง ปลัดทบวง อธิบดี หรือหัวหน้าส่วนราชการซึ่งดำรงตำแหน่งเทียบเท่าจะมอบอำนาจให้เลขาธิการเป็นผู้ปฏิบัติราชการแทนก็ได้ ตามระเบียบที่คณะรัฐมนตรีกำหนด นั้น

บัดนี้ ในคราวประชุม กพด. ครั้งที่ ๒/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๕๔ ได้ให้ความเห็นชอบ และในคราวประชุมคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๕๔ มีมติเห็นชอบร่างระเบียบเกี่ยวกับการบริหารราชการจังหวัดชายแดนภาคใต้ และนายกรัฐมนตรี ได้ลงนามในระเบียบมีผลบังคับใช้ นับตั้งแต่วันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๕๔ เป็นต้นไป จำนวน ๓ ฉบับ ดังนี้

๑. ระเบียบว่าด้วยหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการอนุมัติให้เลื่อนเงินเดือนเป็นกรณีพิเศษสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐฝ่ายพลเรือนซึ่งปฏิบัติหน้าที่ในจังหวัดชายแดนภาคใต้ พ.ศ. ๒๕๕๔
๒. ระเบียบว่าด้วยหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการอนุมัติให้เลื่อนเงินเดือนประจำปีกรณีพิเศษสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐฝ่ายพลเรือนซึ่งปฏิบัติหน้าที่ในจังหวัดชายแดนภาคใต้ พ.ศ. ๒๕๕๔
๓. ระเบียบว่าด้วยการมอบอำนาจให้เลขาธิการ ศอ.บต. และการมอบอำนาจของเลขาธิการ ศอ.บต. พ.ศ. ๒๕๕๔

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และถือเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายภานุ อุทัยรัตน์)

เลขาธิการศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้

สำนักบริหารกลาง

ส่วนบริหารงานบุคคล

โทร./โทรสาร ๐ ๗๓๒๕ ๙๓๘๐ / ๐ ๗๓๒๕ ๙๓๘๑

๑๗

เรียน รปส. (นางเตือนใจ)

ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ แจ้ง
มติ ครม. เมื่อวันที่ ๓ พ.ค. ๕๔ เห็นชอบร่างระเบียบ
เกี่ยวกับการบริหารราชการจังหวัดชายแดนภาคใต้ จำนวน
๓ ฉบับ (ดังรายละเอียดตามเอกสารที่แนบ) และมีผลบังคับ
ใช้นับตั้งแต่วันที่ ๑๒ พ.ค. ๕๔ มาเพื่อโปรดทราบและถือ
ปฏิบัติต่อไป

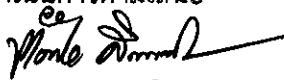
จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และ สลก. จะได้แจ้ง
เวียนให้หน่วยงานต่าง ๆ ทราบและถือปฏิบัติต่อไป


(นายเสมอ นิมเงิน)

ลก.

๓ มิ.ย. ๕๔

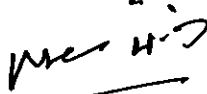
- ๓ - ทราบ
- ดำเนินการตามเสนอ


(นางเตือนใจ สิ้นธุณิก)
รปส.

3 มิ.ย. 2554

ที่ นร ๐๒๐๑.๐๑/ว ๑๘๐๐

เรียน ผอ.สำนัก.,ผอ.กอง และหัวหน้าหน่วยงาน
เพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติต่อไป


(นายเสมอ นิมเงิน)

เลขานุการกรม

6 มิ.ย. 2554

(๔) กรณีได้รับบาดเจ็บหรือได้รับอันตรายแก่จิตใจ ให้พิจารณาเลื่อนเงินเดือนเป็นกรณีพิเศษได้ไม่เกินร้อยละของฐานในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือนในรอบการประเมินที่ผ่านมาหรือไม่เกินหนึ่งขั้น แล้วแต่กรณี

กรณีที่ผู้สมควรได้รับการเลื่อนเงินเดือนเป็นกรณีพิเศษตาม (๒) (๓) หรือ (๔) ได้รับการเลื่อนเงินเดือนเป็นกรณีพิเศษแล้ว จะทำให้การเลื่อนเงินเดือนเป็นกรณีพิเศษเกินกว่าเงินเดือนขั้นสูงสุด ให้จ่ายส่วนที่เกินนั้นเป็นเงินตอบแทนพิเศษเป็นรายเดือนเป็นเวลาหนึ่งรอบการประเมิน

ข้อ ๖ ให้มีคณะกรรมการคณะหนึ่ง ประกอบด้วยรองเลขาธิการ คอ.บต. ที่เลขาธิการ คอ.บต. มอบหมายเป็นประธาน ผู้แทนสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ผู้แทนสำนักงานงบประมาณ ผู้แทนกรมบัญชีกลาง ผู้แทนหน่วยงานของรัฐที่เจ้าหน้าที่ของรัฐผู้นั้นสังกัด ผู้ว่าราชการจังหวัดท้องที่ที่เกิดเหตุ เป็นกรรมการ และข้าราชการที่เลขาธิการ คอ.บต. มอบหมายเป็นเลขานุการ เพื่อพิจารณากลับกรองเสนอความเห็นสำหรับการเลื่อนเงินเดือนเป็นกรณีพิเศษตามระเบียบนี้ โดยให้คำนึงถึงการปฏิบัติหน้าที่ ความร้ายแรงและสภาพของเหตุการณ์เป็นสำคัญ

ข้อ ๗ เมื่อหน่วยงานของรัฐต้นสังกัดได้รับแจ้งจากเลขาธิการ คอ.บต. ให้เลื่อนเงินเดือนเป็นกรณีพิเศษแก่เจ้าหน้าที่ในสังกัดแล้ว ให้มีคำสั่งเลื่อนเงินเดือนเป็นกรณีพิเศษไปตามนั้น และแจ้ง คอ.บต. ทราบ

ข้อ ๘ การพิจารณาให้เลื่อนเงินเดือนเป็นกรณีพิเศษตามระเบียบนี้ไม่ตัดสิทธิของเจ้าหน้าที่ของรัฐฝ่ายพลเรือนตามข้อ ๕ ที่จะได้รับค่าทดแทน ความช่วยเหลือ หรือสิทธิประโยชน์อื่นซึ่งไม่ใช่การเลื่อนเงินเดือนเป็นกรณีพิเศษตามที่กำหนดไว้ในกฎหมายหรือระเบียบอื่น

ข้อ ๙ ให้เลขาธิการ คอ.บต. รักษาการตามระเบียบนี้ และให้มีอำนาจตีความ วินิจฉัยปัญหา ตลอดจนประกาศกำหนดรายละเอียดและวิธีการปฏิบัติเพื่อดำเนินการให้เป็นไปตามระเบียบนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๔



(นายอภิสิทธิ์ เวชชาชีวะ)

นายกรัฐมนตรี



ระเบียบ

ว่าด้วยหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการอนุมัติให้เลื่อนเงินเดือนประจำปีเป็นกรณีพิเศษ
สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐฝ่ายพลเรือนซึ่งปฏิบัติหน้าที่ในจังหวัดชายแดนภาคใต้
พ.ศ. ๒๕๕๔

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการอนุมัติให้เลื่อนเงินเดือนประจำปีเป็นกรณีพิเศษ
สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐฝ่ายพลเรือนซึ่งปฏิบัติหน้าที่ในจังหวัดชายแดนภาคใต้

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ แห่งพระราชบัญญัติการบริหารราชการจังหวัดชายแดนภาคใต้
พ.ศ. ๒๕๕๓ อันเป็นกฎหมายที่มีบทบัญญัติบางประการเกี่ยวกับการจำกัดสิทธิและเสรีภาพของบุคคล ซึ่งมาตรา ๒๙
ประกอบกับมาตรา ๓๑ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยบัญญัติให้กระทำได้โดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติ
แห่งกฎหมาย คณะรัฐมนตรีจึงวางระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบว่าด้วยหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการอนุมัติให้เลื่อนเงินเดือนประจำปี
เป็นกรณีพิเศษสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐฝ่ายพลเรือนซึ่งปฏิบัติหน้าที่ในจังหวัดชายแดนภาคใต้ พ.ศ. ๒๕๕๔”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในระเบียบนี้

“เงินเดือน” หมายความว่า เงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทนที่จ่ายเป็นรายเดือนเพื่อตอบแทนการทำงานของ
ของเจ้าหน้าที่ของรัฐฝ่ายพลเรือน โดยไม่รวมเงินประจำตำแหน่ง เงินวิทยฐานะ หรือเงินเพิ่มอื่นใด

ข้อ ๔ เจ้าหน้าที่ของรัฐฝ่ายพลเรือนซึ่งปฏิบัติหน้าที่ในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ที่จะได้รับการ
พิจารณาเลื่อนเงินเดือนประจำปีเป็นกรณีพิเศษ ต้องเป็นผู้ที่สังกัดหน่วยงานของรัฐซึ่งมีสำนักงานตั้งอยู่ในพื้นที่จังหวัด
ชายแดนภาคใต้ หรือได้รับการร้องขอให้มาปฏิบัติงานในพื้นที่จาก คอ.บต. และอยู่ในหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้

(๑) มีระยะเวลาการปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ติดต่อกันไม่น้อยกว่าสี่เดือนใน
แต่ละรอบของการประเมิน

(๒) เป็นผู้สมควรได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนประจำปีกรณีปกติตามระเบียบกฎหมายที่
เกี่ยวข้องอยู่แล้ว

(๓) มีผลการปฏิบัติงานดีเด่นในการดำเนินการแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้ตามที่
คอ.บต. กำหนดโดยความเห็นชอบของ กทต.

ข้อ ๕ ให้เลขาธิการมีอำนาจอนุมัติให้เจ้าหน้าที่ของรัฐฝ่ายพลเรือนตามข้อ ๔ เลื่อนเงินเดือนประจำปี เป็นกรณีพิเศษได้ไม่เกินร้อยละยี่สิบห้าของจำนวนเจ้าหน้าที่ของรัฐฝ่ายพลเรือนซึ่งปฏิบัติหน้าที่ในพื้นที่จังหวัด ชายแดนภาคใต้ในรอบการประเมิน

การพิจารณาเพื่อเลื่อนเงินเดือนประจำปีเป็นกรณีพิเศษตามระเบียบนี้ ให้เลขาธิการโดยความเห็นชอบ ของ กพด. กำหนดจำนวนร้อยละของเจ้าหน้าที่ของรัฐฝ่ายพลเรือนผู้สมควรเลื่อนเงินเดือนประจำปีเป็นกรณีพิเศษและ จำนวนร้อยละของเงินที่จะเพิ่มขึ้นจากการเลื่อนเงินเดือนประจำปีกรณีปกติให้เหมาะสมกับสภาพการปฏิบัติงาน

ข้อ ๖ ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดชายแดนภาคใต้แต่งตั้งคณะกรรมการระดับจังหวัดขึ้นมาคณะหนึ่ง ประกอบด้วย ผู้ว่าราชการจังหวัดเป็นประธาน ปลัดจังหวัด หัวหน้าหน่วยงานของรัฐที่สำนักงานตั้งอยู่ในพื้นที่จังหวัด ตามที่ผู้ว่าราชการจังหวัดเห็นสมควรแต่ไม่น้อยกว่าห้าคน ผู้แทน คอ.บต. และกรรมการใน กพด. ซึ่งเป็นผู้แทนภาค ประชาชนในจังหวัด เป็นกรรมการ และหัวหน้าสำนักงานจังหวัดเป็นกรรมการและเลขานุการ มีหน้าที่ในการกำหนด วิธีการเสนอรายชื่อ และ พิจารณากลับกรองเจ้าหน้าที่ของรัฐฝ่ายพลเรือนผู้สมควรได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ประจำปีเป็นกรณีพิเศษ ตามจำนวนที่เลขาธิการกำหนดตามข้อ ๕ และจำนวนสำรองไม่น้อยกว่าร้อยละสิบของจำนวน ดังกล่าว

ในกรณีที่ยังไม่มีกรรมการใน กพด. ซึ่งเป็นผู้แทนภาคประชาชนในจังหวัด ให้ถือว่าคณะกรรมการตาม วรคหนึ่ง ประกอบด้วยกรรมการเท่าที่มีอยู่

ข้อ ๗ การพิจารณาให้เลื่อนเงินเดือนประจำปีเป็นกรณีพิเศษให้พิจารณาปีละครั้งโดยพิจารณาพร้อมกัน ทั้งสองรอบการประเมิน โดยให้เพิ่มเงินเดือนจากการเลื่อนเงินเดือนประจำปีกรณีปกติอีกไม่เกินร้อยละหนึ่งของฐานใน การคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือนในแต่ละรอบการประเมิน และเมื่อรวมกับการเลื่อนเงินเดือนกรณีปกติแล้วจะต้องไม่ เกินร้อยละหกของฐานในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือนในแต่ละรอบการประเมิน

กรณีหน่วยงานของรัฐซึ่งมีการเลื่อนเงินเดือนแบบขั้น ให้เพิ่มเงินเดือนประจำปีกรณีพิเศษจากการเลื่อน เงินเดือนกรณีปกติอีกปีละครั้งขึ้น และเมื่อรวมกับการเลื่อนเงินเดือนกรณีปกติแล้วจะต้องไม่เกินปีละสองขั้น

กรณีหน่วยงานของรัฐซึ่งมีการเลื่อนเงินเดือนที่แตกต่างไปจากในระเบียบนี้ ให้ปฏิบัติตามระเบียบนี้โดย อนุโลม

กรณีที่ผู้สมควรได้รับการเลื่อนเงินเดือนประจำปีเป็นกรณีพิเศษได้รับการเลื่อนเงินเดือนประจำปีเป็น กรณีพิเศษแล้ว จะทำให้การเลื่อนเงินเดือนประจำปีเป็นกรณีพิเศษเกินกว่าเงินเดือนขั้นสูงสุด ให้จ่ายส่วนที่เกินนั้นเป็น เงินตอบแทนพิเศษเป็นรายเดือนเป็นเวลาหนึ่งรอบการประเมิน

ข้อ ๘ เมื่อหน่วยงานของรัฐต้นสังกัดได้รับแจ้งจากเลขาธิการให้เลื่อนเงินเดือนประจำปีเป็นกรณีพิเศษ แก่เจ้าหน้าที่ในสังกัด พร้อมจำนวนเงินตามข้อ ๗ แล้ว ให้มีคำสั่งเลื่อนเงินเดือนประจำปีเป็นกรณีพิเศษไปตามนั้น และ แจ้งผลให้เจ้าหน้าที่ผู้ได้รับการเลื่อนเงินเดือนและ คอ.บต. ทราบ

ทั้งนี้ ให้สำนักงบประมาณจัดสรรงบประมาณให้แก่หน่วยงานของรัฐต้นสังกัดเป็นวงเงินในการเลื่อน เงินเดือนประจำปีเป็นกรณีพิเศษตามระเบียบนี้

ในกรณี...

ในกรณีที่หน่วยงานของรัฐต้นสังกัดไม่อาจมีคำสั่งตามวรรคหนึ่งได้ด้วยเหตุใดก็ตาม ให้แจ้งให้เลขาธิการทราบเพื่อดำเนินการตามอำนาจหน้าที่โดยเร็ว

ข้อ ๙ ให้เลขาธิการรักษาการตามระเบียบนี้ และให้มีอำนาจตีความ วินิจฉัยปัญหา ตลอดจนประกาศกำหนดรายละเอียดและวิธีการปฏิบัติเพื่อดำเนินการให้เป็นไปตามระเบียบนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๔



(นายอภิสิทธิ์ เวชชาชีวะ)

นายกรัฐมนตรี



ระเบียบ

ว่าด้วยการมอบอำนาจให้เลขาธิการ ศอ.บต. และ

การมอบอำนาจของเลขาธิการ ศอ.บต.

พ.ศ. ๒๕๕๔

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการมอบอำนาจให้เลขาธิการ ศอ.บต. และการมอบอำนาจของเลขาธิการ ศอ.บต.

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ วรรคหนึ่งและวรรคสองแห่งพระราชบัญญัติการบริหารราชการจังหวัดชายแดนภาคใต้ พ.ศ. ๒๕๕๓ มาตรา ๓๘ มาตรา ๓๙ และมาตรา ๔๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๕๐ อันเป็นกฎหมายที่มีบทบัญญัติบางประการเกี่ยวกับการจำกัดสิทธิและเสรีภาพของบุคคล ซึ่งมาตรา ๒๔ ประกอบกับมาตรา ๓๓ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยบัญญัติให้กระทำได้โดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย คณะรัฐมนตรีจึงวางระเบียบ ไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบว่าด้วยการมอบอำนาจให้เลขาธิการ ศอ.บต. และการมอบอำนาจของเลขาธิการ ศอ.บต. พ.ศ. ๒๕๕๔”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ อำนาจในการสั่ง การอนุญาต การอนุมัติ การปฏิบัติราชการ การทำนิติกรรมสัญญา การฟ้องคดี และดำเนินคดี หรือการดำเนินการอื่นที่นายกรัฐมนตรี รัฐมนตรี ปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี ปลัดกระทรวง ปลัดทบวง อธิบดีหรือหัวหน้าส่วนราชการซึ่งดำรงตำแหน่งเทียบเท่า จะพึงปฏิบัติหรือดำเนินการตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ประกาศ หรือคำสั่งใด หรือมติของคณะรัฐมนตรีในเรื่องใด ถ้ากฎหมาย กฎ ระเบียบ ประกาศ หรือคำสั่งนั้น หรือมติของคณะรัฐมนตรีในเรื่องนั้นมีได้กำหนดเรื่องการมอบอำนาจไว้เป็นอย่างอื่น หรือมิได้ห้ามเรื่องการมอบอำนาจไว้ นายกรัฐมนตรี รัฐมนตรี ปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี ปลัดกระทรวง ปลัดทบวง อธิบดีหรือหัวหน้าส่วนราชการซึ่งดำรงตำแหน่งเทียบเท่าจะมอบอำนาจให้เลขาธิการเป็นผู้ปฏิบัติราชการแทนก็ได้ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการมอบอำนาจซึ่งออกตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน โดยให้ถือว่าเป็นการมอบอำนาจให้แก่ส่วนราชการต่างกระทรวง

ข้อ ๔ อำนาจในการสั่ง การอนุญาต การอนุมัติ การปฏิบัติราชการ การทำนิติกรรมสัญญา การฟ้องคดีและดำเนินคดี หรือการดำเนินการอื่นที่เลขาธิการจะพึงปฏิบัติหรือดำเนินการตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ประกาศ หรือคำสั่งใด หรือมติของคณะรัฐมนตรีในเรื่องใด ถ้ากฎหมาย กฎ ระเบียบ ประกาศ หรือคำสั่งนั้น หรือมติของคณะรัฐมนตรีในเรื่องนั้นมีได้กำหนดเรื่องการมอบอำนาจไว้เป็นอย่างอื่น หรือมิได้ห้ามเรื่องการมอบอำนาจไว้ เลขาธิการอาจมอบอำนาจของตนและอำนาจที่ได้รับมอบตามข้อ ๓ ให้รองเลขาธิการหรือผู้ดำรงตำแหน่งอื่นเป็นผู้ปฏิบัติราชการแทนได้ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการมอบอำนาจซึ่งออกตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน

ข้อ ๕ เมื่อมีการมอบอำนาจตามข้อ ๔ แล้ว ผู้รับมอบอำนาจมีหน้าที่ต้องรับมอบอำนาจนั้น โดยผู้มอบอำนาจจะกำหนดให้ผู้รับมอบอำนาจมอบอำนาจให้ผู้ดำรงตำแหน่งอื่นปฏิบัติราชการแทนต่อไป โดยจะกำหนดหลักเกณฑ์หรือเงื่อนไขในการใช้อำนาจนั้นไว้ด้วยหรือไม่ก็ได้

ข้อ ๖ ในการมอบอำนาจ ให้ผู้มอบอำนาจพิจารณาถึงการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน ความรวดเร็วในการปฏิบัติราชการ การกระจายความรับผิดชอบตามสภาพของตำแหน่งของผู้รับมอบอำนาจ และผู้รับมอบอำนาจต้องปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบอำนาจตามวัตถุประสงค์ของการมอบอำนาจดังกล่าว

เมื่อได้มอบอำนาจแล้ว ผู้มอบอำนาจมีหน้าที่กำกับและติดตามผลการปฏิบัติราชการของผู้รับมอบอำนาจ และให้มีอำนาจแนะนำหรือแก้ไขการปฏิบัติราชการของผู้รับมอบอำนาจได้

ข้อ ๗ ให้ กพค. มีอำนาจหน้าที่กำกับและติดตามตรวจสอบการมอบอำนาจให้เลขาธิการ คอ.บค. เพื่อให้เป็นไปตามระเบียบนี้ อำนาจหน้าที่เช่นว่านี้ให้รวมถึง

(๑) แนะนำให้นายกรัฐมนตรี รัฐมนตรี ปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี ปลัดกระทรวง ปลัดทบวง อธิบดี หรือหัวหน้าส่วนราชการซึ่งดำรงตำแหน่งเทียบเท่า ดำเนินการปรับปรุงหรือแก้ไขการมอบอำนาจให้ถูกต้อง

(๒) กำหนดให้ส่วนราชการรายงานข้อมูลเกี่ยวกับการมอบอำนาจให้ทราบตามที่เห็นสมควร

ข้อ ๘ ให้นายกรัฐมนตรีรักษาการตามระเบียบนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๔



(นายอภิสิทธิ์ เวชชาชีวะ)

นายกรัฐมนตรี



ระเบียบ

ว่าด้วยหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการอนุมัติให้เลื่อนเงินเดือนเป็นกรณีพิเศษ
สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐฝ่ายพลเรือนซึ่งปฏิบัติหน้าที่ในจังหวัดชายแดนภาคใต้
พ.ศ. ๒๕๕๔

โดยที่ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยบำเหน็จความชอบสำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ยังไม่ครอบคลุมเจ้าหน้าที่ของรัฐฝ่ายพลเรือนซึ่งปฏิบัติหน้าที่ในจังหวัดชายแดนภาคใต้ตามพระราชบัญญัติการบริหารราชการจังหวัดชายแดนภาคใต้ พ.ศ. ๒๕๕๓ จึงเห็นสมควรกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการอนุมัติให้เลื่อนเงินเดือนเป็นกรณีพิเศษสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐฝ่ายพลเรือนซึ่งปฏิบัติหน้าที่ในจังหวัดชายแดนภาคใต้

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๑ (๘) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ นายกรัฐมนตรีโดยการเสนอแนะของ กพค. และความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรี จึงวางระเบียบไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบว่าด้วยหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการอนุมัติให้เลื่อนเงินเดือนเป็นกรณีพิเศษสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐฝ่ายพลเรือนซึ่งปฏิบัติหน้าที่ในจังหวัดชายแดนภาคใต้ พ.ศ. ๒๕๕๔”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในระเบียบนี้

“เงินเดือน” หมายความว่า เงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทนที่จ่ายเป็นรายเดือนเพื่อตอบแทนการทำงานของเจ้าหน้าที่ของรัฐฝ่ายพลเรือน โดยไม่รวมเงินประจำตำแหน่ง เงินวิทยฐานะ หรือเงินเพิ่มอื่นใด

ข้อ ๔ เจ้าหน้าที่ของรัฐฝ่ายพลเรือนที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนเป็นกรณีพิเศษ ตามระเบียบนี้ต้องเป็นผู้ที่ปฏิบัติหน้าที่ในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้โดยสังกัดหน่วยงานของรัฐซึ่งมีสำนักงานตั้งอยู่ในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ หรือได้รับคำสั่งให้มาปฏิบัติหน้าที่ในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้โดยมีการแจ้งให้ ศอ.บต. ทราบ

ข้อ ๕ เลขาธิการ ศอ.บต. อาจพิจารณาให้เลื่อนเงินเดือนเป็นกรณีพิเศษสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐฝ่ายพลเรือนตามข้อ ๔ ในกรณี ดังต่อไปนี้

(๑) กรณีเสียชีวิต ให้พิจารณาเลื่อนเงินเดือนเป็นกรณีพิเศษได้ไม่เกินร้อยละยี่สิบแปดของฐานในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือนในรอบการประเมินที่ผ่านมาหรือไม่เกินเจ็ดชั้น แล้วแต่กรณี

(๒) กรณีพิการหรือทุพพลภาพ ให้พิจารณาเลื่อนเงินเดือนเป็นกรณีพิเศษได้ไม่เกินร้อยละยี่สิบของฐานในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือนในรอบการประเมินที่ผ่านมาหรือไม่เกินห้าชั้น แล้วแต่กรณี

(๓) กรณีได้รับบาดเจ็บจนเป็นอันตรายสาหัส ให้พิจารณาเลื่อนเงินเดือนเป็นกรณีพิเศษได้ไม่เกินร้อยละสิบสองของฐานในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือนในรอบการประเมินที่ผ่านมาหรือไม่เกินสามชั้น แล้วแต่กรณี

/ (๔) กรณี...