

ด่วนมาก
ที่ นร ๐๑๐๒/ว ๕๕๕๕



กรมประชาสัมพันธ์
เลขรับ 22237
วันที่ 06/06/54
เวลา 18:40 น.

กรมประชาสัมพันธ์
รับที่ ๗๗
วันที่ ๗ มิ.ย. ๕๔
เวลา 12.๐๐ น.

กองการเจ้าหน้าที่
E2123
15.46
๕ มิ.ย. ๕๔
๐๖.๖๖
๗๗

๑ ถึง กรมประชาสัมพันธ์

สำนักสำนักนายกรัฐมนตรี ขอส่งสำเนาประกาศสำนักนายกรัฐมนตรี ลงวันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๕๔ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการกำหนดอัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่ ก.พ. รับรอง สำหรับการบรรจุ และแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญในสำนักนายกรัฐมนตรี (สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี , กรมประชาสัมพันธ์ และสำนักงานคณะกรรมการคุ้มครองผู้บริโภค) และสำเนาหนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๐๘.๑/๒๗๔ ลงวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๕๔ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข การให้ข้าราชการได้รับเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิ มาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติต่อไป



สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี
กองการเจ้าหน้าที่
โทร. ๐ ๒๒๘๑ ๑๔๐๗
โทรสาร ๐ ๒๒๘๑ ๐๕๑๒

เห็นชอบ

(นายกฤษฎพร เสริมพานิช)
อปส.

14 มิ.ย. 2554

๓ เรียน ผอ.สำนัก, ผอ.กอง และหัวหน้าหน่วยงาน
เพื่อโปรดทราบ

๒ เรียน อปส. ผ่าน รปส. (นางเตือนใจ)

เพื่อโปรดทราบ เห็นสมควรแจ้งเวียนให้สำนัก/กอง
และหน่วยงานต่างๆ ทราบทั่วกัน

(นายกิตติศักดิ์ หาญกล้า)

อกจ.

๑๖ มิ.ย. ๕๔

(นายกิตติศักดิ์ หาญกล้า)
อกจ.
(นางเตือนใจ สิ้นธุณิก) ๕ มิ.ย. 2554
รปส.

13 มิ.ย. 2554

รปส. (นางเตือนใจ สิ้นธุณิก)

2084

๑๖ มิ.ย. ๕๔

14 มิ.ย. 2554

เรื่องกลับ กกก.

วันที่ 15 มิ.ย. 2554



ประกาศสำนักนายกรัฐมนตรี

เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการกำหนดอัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่ ก.พ. รับรอง
สำหรับการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ
ในสำนักนายกรัฐมนตรี

ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๓๑ ลงวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๕๓
ด่วนมาก ที่ นร ๑๐๐๘.๑/๔๓๑ ลงวันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๓ และ ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๙ ลงวันที่
๙ พฤษภาคม ๒๕๕๔ ก.พ. ได้กำหนดอัตราเงินเดือนแรกบรรจุแบบช่วงตามคุณวุฒิที่ ก.พ. รับรอง เพื่อการ
บรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ โดยให้ส่วนราชการเสนอ อ.ก.พ. กระทรวง
หรือ อ.ก.พ. กรม ปฏิบัติหน้าที่ อ.ก.พ. กระทรวง พิจารณากำหนดปัจจัยที่มีผลต่อประสิทธิภาพของการปฏิบัติ
ราชการ รวมทั้งหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข เพื่อเป็นแนวทางให้ส่วนราชการพิจารณาสั่งให้ผู้ได้รับการบรรจุ
และแต่งตั้งได้รับเงินเดือนภายในช่วงเงินเดือนแรกบรรจุของแต่ละส่วนราชการ นั้น

บัดนี้ อ.ก.พ. สำนักนายกรัฐมนตรี ในคราวประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๘ เมษายน
๒๕๕๔ ได้มีมติเห็นชอบให้กำหนดปัจจัย หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการให้ได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิ ตาม
ช่วงเงินเดือนแรกบรรจุ เพื่อการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ ในสำนัก
นายกรัฐมนตรี (สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี กรมประชาสัมพันธ์ และสำนักงานคณะกรรมการคุ้มครอง
ผู้บริโภค) แล้ว และ ก.พ. มีมติเห็นชอบตามที่ อ.ก.พ. สำนักนายกรัฐมนตรีเสนอเรียบร้อยแล้ว ตามหนังสือ
สำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๐๘.๑/๒๗๙ ลงวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๕๔ สำนักนายกรัฐมนตรีจึงขอ
ประกาศหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการให้ได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิที่ ก.พ. รับรอง สำหรับการบรรจุและ
แต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญในสำนักนายกรัฐมนตรี ดังมีรายละเอียดปรากฏตาม
เอกสาร ๑ , ๒ และ ๓ ที่แนบท้ายประกาศนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๕ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๔ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๔

สำเนาถูกต้อง

(นายสันติ เกื้อทอง)
ผู้อำนวยการบริหารการบรรจุแต่งตั้ง
3/ 3.๕/ 5๕

(นายจตุรงค์ ปัญญาดี)
ปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี

บัญชีรายละเอียดการกำหนดอัตราเงินเดือนข้าราชการบรรจุใหม่ที่จะได้รับเพิ่มขึ้นในแต่ละปีจ่ายของแต่ละตำแหน่ง

จำนวน ๔ ปีจ่าย ปีจ่ายละ ๒๕ % ของผลต่างในแต่ละตำแหน่งตามคุณวุฒิ ในสำนักงานกฤษฎีกา

(สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี กรมประชาสัมพันธ์ และ สำนักงานคณะกรรมการคุ้มครองผู้บริโภค)

ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๔ เป็นต้นไป

คุณวุฒิ	ช่วงอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิ		ผลต่าง	ให้เงินเพิ่มในแต่ละปีจ่ายของแต่ละตำแหน่งในอัตราร้อยละ ๒๕ ของผลต่าง			
	ขั้นต่ำ	ขั้นสูง		ปีจ่ายที่ ๑/๒๕%	ปีจ่ายที่ ๒/๒๕%	ปีจ่ายที่ ๓/๒๕%	ปีจ่ายที่ ๔/๒๕%
ปวช.	๖,๕๑๐	๖,๖๑๐	๒๐๐	๕๐.๐๐	๕๐.๐๐	๕๐.๐๐	๕๐.๐๐
ปวท.	๗,๐๑๐	๗,๒๓๐	๒๒๐	๕๕.๐๐	๕๕.๐๐	๕๕.๐๐	๕๕.๐๐
ปวส.	๗,๖๗๐	๗,๙๑๐	๒๔๐	๖๐.๐๐	๖๐.๐๐	๖๐.๐๐	๖๐.๐๐
ปริญญาตรี	๙,๕๙๐	๙,๙๒๐	๓๓๐	๘๒.๕๐	๘๒.๕๐	๘๒.๕๐	๘๒.๕๐
ปริญญาโท	๑๒,๖๐๐	๑๒,๙๔๐	๓๔๐	๙๕.๐๐	๙๕.๐๐	๙๕.๐๐	๙๕.๐๐
ปริญญาเอก	๑๗,๐๑๐	๑๗,๔๓๐	๔๒๐	๑๐๕.๐๐	๑๐๕.๐๐	๑๐๕.๐๐	๑๐๕.๐๐

ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๔ เป็นต้นไป

คุณวุฒิ	ช่วงอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิ		ผลต่าง	ให้เงินเพิ่มในแต่ละปีจ่ายของแต่ละตำแหน่งในอัตราร้อยละ ๒๕ ของผลต่าง			
	ขั้นต่ำ	ขั้นสูง		ปีจ่ายที่ ๑/๒๕%	ปีจ่ายที่ ๒/๒๕%	ปีจ่ายที่ ๓/๒๕%	ปีจ่ายที่ ๔/๒๕%
ปวช.	๖,๕๑๐	๖,๘๐๐	๓๙๐	๙๗.๕๐	๙๗.๕๐	๙๗.๕๐	๙๗.๕๐
ปวท.	๗,๐๑๐	๗,๔๙๐	๔๘๐	๑๐๗.๕๐	๑๐๗.๕๐	๑๐๗.๕๐	๑๐๗.๕๐
ปวส.	๗,๖๗๐	๘,๑๕๐	๔๘๐	๑๑๗.๕๐	๑๑๗.๕๐	๑๑๗.๕๐	๑๑๗.๕๐
ปริญญาตรี	๙,๕๙๐	๙,๖๗๐	๘๘๐	๑๓๗.๕๐	๑๓๗.๕๐	๑๓๗.๕๐	๑๓๗.๕๐
ปริญญาโท	๑๒,๖๐๐	๑๓,๓๖๐	๗๖๐	๑๙๐.๐๐	๑๙๐.๐๐	๑๙๐.๐๐	๑๙๐.๐๐
ปริญญาเอก	๑๗,๐๑๐	๑๘,๐๕๐	๑,๐๔๐	๒๖๐.๐๐	๒๖๐.๐๐	๒๖๐.๐๐	๒๖๐.๐๐

ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๕ เป็นต้นไป

คุณวุฒิ	ช่วงอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิ		ผลต่าง	ให้เงินเพิ่มในแต่ละปีจ่ายของแต่ละตำแหน่งในอัตราร้อยละ ๒๕ ของผลต่าง			
	ขั้นต่ำ	ขั้นสูง		ปีจ่ายที่ ๑/๒๕%	ปีจ่ายที่ ๒/๒๕%	ปีจ่ายที่ ๓/๒๕%	ปีจ่ายที่ ๔/๒๕%
ปวช.	๖,๕๑๐	๗,๐๖๐	๖๕๐	๑๖๒.๕๐	๑๖๒.๕๐	๑๖๒.๕๐	๑๖๒.๕๐
ปวท.	๗,๐๑๐	๗,๗๒๐	๗๑๐	๑๗๗.๕๐	๑๗๗.๕๐	๑๗๗.๕๐	๑๗๗.๕๐
ปวส.	๗,๖๗๐	๘,๔๙๐	๘๒๐	๑๙๗.๕๐	๑๙๗.๕๐	๑๙๗.๕๐	๑๙๗.๕๐
ปริญญาตรี	๙,๕๙๐	๑๐,๐๖๐	๔๗๐	๒๓๐.๐๐	๒๓๐.๐๐	๒๓๐.๐๐	๒๓๐.๐๐
ปริญญาโท	๑๒,๖๐๐	๑๓,๔๖๐	๘๖๐	๓๑๕.๐๐	๓๑๕.๐๐	๓๑๕.๐๐	๓๑๕.๐๐
ปริญญาเอก	๑๗,๐๑๐	๑๘,๗๒๐	๑,๗๑๐	๔๒๗.๕๐	๔๒๗.๕๐	๔๒๗.๕๐	๔๒๗.๕๐

หมายเหตุ

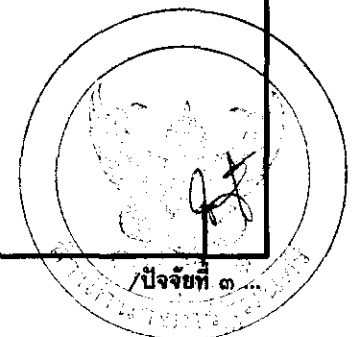
๑. ในการคำนวณอัตราเงินเพิ่มที่จะได้รับเมื่อรวมครบทุกปีจ่ายแล้วถ้ามีเศษไม่ถึงสิบบาทให้ปัดเป็นสิบบาท ทั้งนี้ ต้องไม่เกิน อัตราเงินเดือนขั้นสูงของช่วงอัตราเงินเดือนแบบบรรจุของแต่ละคุณวุฒิ ตามที่ ก.พ.กำหนด
๒. กรณีที่ ก.พ. ปรับอัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่ ก.พ. รับรองเพื่อการบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นใหม่ ให้แต่ละส่วนราชการปรับเงินเพิ่มของแต่ละปีจ่ายในสัดส่วนร้อยละ ๒๕ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดสำหรับขั้นต่อไป

บัญชีรายละเอียดการกำหนดปัจจัย หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข เพื่อกำหนดอัตราเงินเดือนแรกบรรจุแบบช่วง

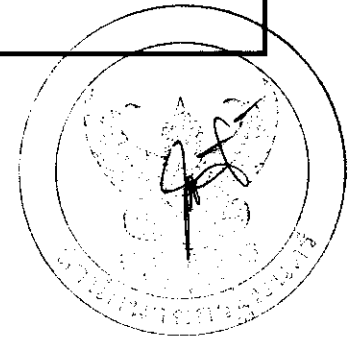
สำหรับตำแหน่งต่าง ๆ ในสำนักงานรัฐมนตรี

(สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี กรมประชาสัมพันธ์ และ สำนักงานคณะกรรมการคุ้มครองผู้บริโภค)

ปัจจัยที่จำเป็น จำนวน ๕ ปัจจัย ต่อ ๑ ตำแหน่ง	จำนวนเงิน (บาท)/ ร้อยละของผลต่าง	หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข	ประเภท/ตำแหน่ง
ปัจจัยลำดับที่หรือผลคะแนนสอบ บรรจุเข้ารับราชการ	ร้อยละ ๒๕ ของผลต่าง ของช่วงอัตราเงินเดือน ในแต่ละคุณวุฒิ ตามที่ ก.พ. กำหนด ตามเอกสาร ๒	๑. ผลการสอบบรรจุเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญอยู่ในลำดับที่ตั้งแต่ เปอร์เซ็นต์ไทล์ที่ ๕๐ และมีผลคะแนนรวมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ ในการสอบแข่งขัน เพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการที่ ก.พ. ดำเนินการหรือส่วนราชการอื่นใด หรือส่วนราชการดำเนินการเอง ๒. หลักเกณฑ์นี้ให้รวมถึงกรณีที่ส่วนราชการนำรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ในบัญชีดังกล่าว ไปขึ้นบัญชีเป็นผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งอื่นด้วย โดยใช้เฉพาะกรณีที่ผู้ได้รับการบรรจุ ในตำแหน่งอื่นเป็นผู้สอบแข่งขันได้และอยู่ในเงื่อนไขในบัญชีหลักตามข้อ ๑	- ตำแหน่งประเภททั่วไป จำนวน ๑๐ ตำแหน่ง จากทั้งหมด ๑๔ ตำแหน่ง (ยกเว้น ตำแหน่ง นายช่างเขียนแบบ, นายช่างไฟฟ้า, นายช่างโยธา และนายช่างพิมพ์) - ตำแหน่งประเภทวิชาการ จำนวน ๑๔ ตำแหน่ง จากทั้งหมด ๑๗ ตำแหน่ง (ยกเว้น ตำแหน่ง นักวิชาการการคอมพิวเตอร์, วิศวกร และ วิศวกรไฟฟ้า) - ตามเอกสาร ๑
ปัจจัยความรู้ความสามารถ ด้านภาษาอังกฤษ หรือ ภาษาต่างประเทศอื่น ในภูมิภาคอาเซียน	ร้อยละ ๒๕ ของผลต่าง ของช่วงอัตราเงินเดือน ในแต่ละคุณวุฒิ ตามที่ ก.พ. กำหนด ตามเอกสาร ๒	๑. ความรู้ความสามารถด้านภาษาอังกฤษ - จบการศึกษาวุฒิปริญญาตรี/ปริญญาโท/ปริญญาเอก จากต่างประเทศ ในสถาบัน การศึกษาที่ ก.พ. รับรอง หรือ - จบการศึกษาในวุฒิที่ใช้ในการบรรจุและแต่งตั้งในประเทศ และได้รับประกาศนียบัตร วุฒิบัตร หรือหลักฐานอื่น ที่แสดงว่ามีความรู้ด้านภาษาอังกฤษ โดยมีคะแนน TOEFL ตำแหน่งประเภททั่วไป ตั้งแต่ ๕๐๐ คะแนนขึ้นไป และตำแหน่งประเภทวิชาการ ตั้งแต่ ๕๐๐ คะแนนขึ้นไป หรือคะแนนอื่นที่เทียบกันได้ เช่น IELTS , CU-TEP และ TU-GET และเป็นคะแนนสอบที่ยังมีอายุการรับรองในวันแรกที่ส่วนราชการเปิดให้ยื่น ผลคะแนน ๒. ความรู้ความสามารถด้านภาษาต่างประเทศอื่นในภูมิภาคอาเซียน สำหรับส่วนราชการที่เห็นว่ามีความจำเป็น ทั้งนี้ หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขให้เป็น ไปตามที่ส่วนราชการกำหนด	- ตำแหน่งประเภททั่วไปทุกตำแหน่ง รวม ๑๔ ตำแหน่ง - ตำแหน่งประเภทวิชาการทุกตำแหน่ง รวม ๑๗ ตำแหน่ง - ตามเอกสาร ๑

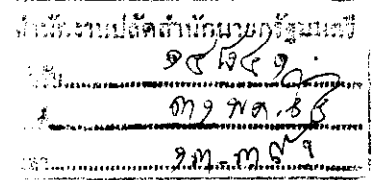


ปัจจัยที่จำเป็น จำนวน ๔ ปัจจัย ต่อ ๑ ตำแหน่ง	จำนวนเงิน (บาท)/ ร้อยละของผลต่าง	หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข	ประเภท/ตำแหน่ง
ปัจจัยประสบการณ์ในการทำงาน ที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่บรรจุ และแต่งตั้ง	ร้อยละ ๒๕ ของผลต่าง ของช่วงอัตราเงินเดือน ในแต่ละคุณวุฒิ ตามที่ ก.พ. กำหนด ตามเอกสาร ๒	มีประสบการณ์ในงานโดยใช้คุณวุฒิเดียวกันกับตำแหน่งที่จะได้รับการบรรจุแต่งตั้ง ไม่น้อยกว่า ๒ ปี ในหน่วยงานภาครัฐ/เอกชน/องค์กรอื่น ๆ โดยมีเอกสารหลักฐาน แสดงประวัติการทำงานหรือผลงานที่ชัดเจนที่ได้รับการรับรองจากผู้บริหารหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย ของหน่วยงานนั้น ๆ	- ตำแหน่งประเภททั่วไปทุกตำแหน่ง รวม ๑๔ ตำแหน่ง - ตำแหน่งประเภทวิชาการทุกตำแหน่ง รวม ๑๗ ตำแหน่ง - ตามเอกสาร ๑
ปัจจัยการมีคุณวุฒิการศึกษาที่เทียบ ได้ในระดับเดียวกันหรือสูงกว่า มากกว่า ๑ คุณวุฒิ	ร้อยละ ๒๕ ของผลต่าง ของช่วงอัตราเงินเดือน ในแต่ละคุณวุฒิ ตามที่ ก.พ. กำหนด ตามเอกสาร ๒	มีคุณวุฒิการศึกษาเพิ่มเติมในระดับเดียวกันหรือสูงกว่าคุณวุฒิที่ใช้ในการบรรจุและแต่งตั้ง และคุณวุฒิที่เพิ่มขึ้นนั้นทำให้เกิดประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่ของตำแหน่งที่บรรจุ และแต่งตั้ง หรือส่วนราชการ	- ตำแหน่งประเภททั่วไปทุกตำแหน่ง รวม ๑๔ ตำแหน่ง - ตำแหน่งประเภทวิชาการทุกตำแหน่ง รวม ๑๗ ตำแหน่ง - ตามเอกสาร ๑
ปัจจัยการบรรจุเข้ารับราชการใน ตำแหน่งประเภทวิชาการระดับ ปฏิบัติการ และประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน ในสายงานที่ ก.พ. กำหนด	ร้อยละ ๒๕ ของผลต่าง ของช่วงอัตราเงินเดือน ในแต่ละคุณวุฒิ ตามที่ ก.พ. กำหนด ตามเอกสาร ๒	ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการในตำแหน่งประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการ ในสายงานที่ ก.พ. กำหนด ตามเอกสารแนบท้าย ๒ ของหนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๐๔.๑/ว ๓๑ ลงวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๕๓ หรือตามที่ ก.พ. กำหนด	- ตำแหน่งประเภททั่วไป จำนวน ๔ ตำแหน่ง เฉพาะตำแหน่ง นายช่างเขียนแบบ, นายช่างไฟฟ้า, นายช่างโยธา และนายช่างพิมพ์ - ตำแหน่งประเภทวิชาการ จำนวน ๓ ตำแหน่ง เฉพาะตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์, วิศวกร, และวิศวกรไฟฟ้า - ตามเอกสาร ๑



ด่วนที่สุด

ที่ นร ๑๐๐๘.๑/๒๗๗



สำนักงาน ก.พ.

ถนนพิษณุโลก กทม. ๑๐๓๐๐

๓๐ พฤษภาคม ๒๕๕๔

เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข การให้ข้าราชการได้รับเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิ

เรียน ปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี

อ้างถึง หนังสือสำนักนายกรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๑๐๒/๗๖๒ ลงวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๕๔

ตามหนังสือที่อ้างถึงแจ้งว่า อ.ก.พ. สำนักนายกรัฐมนตรี ได้พิจารณากำหนดปัจจัยที่มีผลต่อประสิทธิภาพของการปฏิบัติหน้าที่ราชการ รวมทั้งกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข การให้ได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิแบบช่วงเพื่อเสนอ ก.พ. พิจารณาให้ความเห็นชอบ นั้น

ฝ่ายสรรหาบรรจุแต่งตั้ง

ก.พ. ได้พิจารณาข้อเสนอของ อ.ก.พ. สำนักนายกรัฐมนตรีแล้ว มีมติเห็นชอบข้อเสนอตามที่

อ.ก.พ. สำนักนายกรัฐมนตรีเสนอ ทั้งนี้ ให้สำนักนายกรัฐมนตรีรับไปดำเนินการต่อไป และให้มีผลใช้บังคับไม่ก่อนวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๕๔

31 พ.ค. 2554

ในกรณีที่สำนักนายกรัฐมนตรี บรรจุผู้ใดซึ่งมีคุณสมบัติ (ตั้งแต่วันที่บรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการ) ตรงตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขของสำนักนายกรัฐมนตรี ก่อนวันที่ หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขดังกล่าวมีผลใช้บังคับ แต่ผู้นั้นไม่ได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน เนื่องจากมีระยะเวลาการปฏิบัติหน้าที่ราชการน้อยกว่า ๔ เดือน ตามข้อ ๘ (๕) ของกฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ ให้ผู้นั้นมีสิทธิได้รับการพิจารณาสั่งให้ได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิเสมือนหนึ่งเป็นผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการตั้งแต่วันที่หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข ของสำนักนายกรัฐมนตรี มีผลใช้บังคับ โดยให้ได้รับเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิในอัตราใหม่ตั้งแต่วันที่หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข ของสำนักนายกรัฐมนตรี มีผลใช้บังคับ

อนึ่ง หาก อ.ก.พ. สำนักนายกรัฐมนตรีปรับปรุงหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข หลังจากที้นำไปประกาศใช้แล้ว ให้นำเสนอ ก.พ. เพื่อพิจารณาใหม่ ทั้งนี้ หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขดังกล่าวมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่สำนักนายกรัฐมนตรี ประกาศใช้ หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข ที่ปรับปรุง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

นายมนตรี กาญจนะจิตรา

(นายมนตรี กาญจนะจิตรา)

เลขาธิการ ก.พ.

สำนักพัฒนาระบบบำนาญตำแหน่งและค่าตอบแทน

โครงการปรับระบบค่าตอบแทน

โทร ๐ ๒๕๔๗ ๑๓๖๓ ๐ ๒๕๔๗ ๑๓๗๔

โทรสาร ๐ ๒๕๔๗ ๑๓๖๒

สำเนาถูกต้อง

(นายมนตรี กาญจนะจิตรา)

หัวหน้าฝ่ายพัฒนาระบบบำนาญ

๒๕/๕/๕๔