

ด่วนมาก

ที่ นร ๐๑๐๒/ ๕๑๗๕



009
8/11

กองการเจ้าหน้าที่	
รับที่ 8 ก.ค. 2554	22883
วันที่รับ 11.43	
☒ พ.บ.	☒ พ.ค.
☒ ผ.บ.	☒ ผ.ค.
☐ ผ.บ.	☐ ผ.ค.

กรมประชาสัมพันธ์	
เลขรับ 27187	
วันที่ 08/07/54	
เวลา 09:44 น.	

ศูนย์บริการข้อมูล	
10/11	
วันที่ 8 00 54	
เวลา 15.10 น.	

นร
กกจ
๐๑
๕๑๗๕

ถึง กรมประชาสัมพันธ์

ตามหนังสือสำนักนายกรัฐมนตรี ด่วนมาก ที่ นร ๐๑๐๒/ว ๙๙๙ ลงวันที่ ๓ มิถุนายน ๒๕๕๔ ได้ส่ง
สำเนาประกาศสำนักนายกรัฐมนตรี ลงวันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๕๔ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการกำหนด
อัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่ ก.พ. รับรอง สำหรับการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการ
พลเรือนสามัญในสำนักนายกรัฐมนตรี และสำเนาหนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๐๘.๑/๒๗๙ ลงวันที่
๓๐ พฤษภาคม ๒๕๕๔ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข การให้ข้าราชการได้รับเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิ
มาเพื่อทราบและถือปฏิบัติต่อไป ดังความละเอียดแจ้งอยู่แล้ว นั้น

บัดนี้ สำนักงาน ก.พ. ได้ขอแก้ไขข้อความตามเอกสาร ๓ หน้า ที่ ๒ ของประกาศดังกล่าว ดังนี้

๑. ข้อความ “ปัจจัยการมีคุณวุฒิการศึกษาที่เทียบได้ในระดับเดียวกันหรือสูงกว่ามากกว่า ๑ คุณวุฒิ”
ให้ตัดคำว่า “หรือสูงกว่า”

๒. ข้อความ “มีคุณวุฒิการศึกษาเพิ่มเติมในระดับเดียวกันหรือสูงกว่าคุณวุฒิที่ใช้ในการบรรจุและแต่งตั้ง
และคุณวุฒิที่เพิ่มขึ้นนั้นทำให้เกิดประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่ของตำแหน่งที่บรรจุและแต่งตั้ง หรือส่วนราชการ”
ให้ตัดคำว่า “หรือสูงกว่าคุณวุฒิ”

ดังรายละเอียดปรากฏตามสำเนาหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘.๑/๓๗๕ ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๕๔
ที่แนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติต่อไป

๑) เรียน ผอ.สำนัก,ผอ.กอง และหัวหน้าหน่วยงานต่างๆ
เพื่อโปรดทราบ

กจ
(นายกิตติศักดิ์ หาญกล้า)
อกจ.
12 ก.ค. 2554



๒) ทราบ
กจ
(นายกฤษฎพร เจริญพานิช)
อ.ส.
11 ก.ค. 2554

สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี
กองการเจ้าหน้าที่
โทร. ๐ ๒๒๘๑ ๑๔๐๗
โทรสาร ๐ ๒๒๘๑ ๐๕๑๒

๓) เรียน อ.ส. ผ่าน ร.ป.ส. (นางเดือนใจ)

เพื่อโปรดทราบ และเห็นสมควรแจ้งเวียน
ให้สำนัก,กอง และผู้เกี่ยวข้องทราบต่อไปด้วย

ร.ป.ส. (นางเดือนใจ) 2184 12 ก.ค. 2554
ร.ป.ส. (นางเดือนใจ) 11 ก.ค. 2554
ร.ป.ส. (นางเดือนใจ) 11 ก.ค. 2554
ร.ป.ส. (นางเดือนใจ) 11 ก.ค. 2554



ที่ นร ๑๐๐๘.๑/๓๗/๕

ถึง สำนักนายกรัฐมนตรี

ตามที่ได้มีหนังสือสำนักนายกรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๑๐๒/๗๖๒ ลงวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๕๔ แจ้งว่า อ.ก.พ. สำนักนายกรัฐมนตรี ได้พิจารณากำหนดปัจจัยที่มีผลต่อประสิทธิภาพของการปฏิบัติหน้าที่ราชการ รวมทั้งกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข การให้ได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิแบบช่วงเพื่อเสนอ ก.พ. พิจารณาให้ความเห็นชอบ นั้น

ฝ่ายสรรหาบรรจุแต่งตั้ง เนื่องจากตามหนังสือดังกล่าว มีข้อความที่ปรากฏในบัญชีแบบสรุปการพิจารณา กำหนดปัจจัย หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข เพื่อกำหนดอัตราเงินเดือนแรกบรรจุแบบช่วง สำหรับ ตำแหน่ง/สายงาน ในสำนักนายกรัฐมนตรี (สปน. กปส. และ สคบ.) ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๓ ในส่วนของ การกำหนดปัจจัยซึ่งแตกต่างไปจากมติ ก.พ. ที่ได้แจ้งมาตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๐๘.๑ / ว ๓๑ ลงวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๕๓ สำนักงาน ก.พ. จึงขอให้แก้ไขข้อความ ดังนี้

๑. ข้อความ“ปัจจัยการมีคุณวุฒิการศึกษาที่เทียบได้ในระดับเดียวกันหรือสูงกว่า มากกว่า ๑ คุณวุฒิ” ให้ตัดคำว่า “หรือสูงกว่า”

๒. ข้อความ“มีคุณวุฒิการศึกษาเพิ่มเติมในระดับเดียวกันหรือสูงกว่าคุณวุฒิที่ใช้ ในการบรรจุและแต่งตั้ง และคุณวุฒิที่เพิ่มขึ้นนั้นทำให้เกิดประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่ของ ตำแหน่งที่บรรจุและแต่งตั้ง หรือส่วนราชการ” ให้ตัดคำว่า “หรือสูงกว่าคุณวุฒิ”

จึงเรียนมาเพื่อโปรดดำเนินการต่อไป



สำนักพัฒนาระบบบำนาญตำแหน่งและค่าตอบแทน

โครงการปรับระบบค่าตอบแทนฯ

โทร. ๐ ๒๕๕๗ ๑๓๖๓ ๐ ๒๕๕๗ ๑๓๗๙

โทรสาร ๐ ๒๕๕๗ ๑๓๖๒

ตำแหน่งผู้ลง

(นายสันติ เลือทอง)
...../...../.....



ประกาศสำนักนายกรัฐมนตรี

เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการกำหนดอัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่ ก.พ. รับรอง
สำหรับการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ
ในสำนักนายกรัฐมนตรี

ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๓๑ ลงวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๕๓
ด่วนมาก ที่ นร ๑๐๐๘.๑/๔๓๑ ลงวันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๓ และ ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๙ ลงวันที่
๙ พฤษภาคม ๒๕๕๔ ก.พ. ได้กำหนดอัตราเงินเดือนแรกบรรจุแบบช่วงตามคุณวุฒิที่ ก.พ. รับรอง เพื่อการ
บรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ โดยให้ส่วนราชการเสนอ อ.ก.พ. กระทรวง
หรือ อ.ก.พ. กรม ปฏิบัติหน้าที่ อ.ก.พ. กระทรวง พิจารณากำหนดปัจจัยที่มีผลต่อประสิทธิภาพของการปฏิบัติ
ราชการ รวมทั้งหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข เพื่อเป็นแนวทางให้ส่วนราชการพิจารณาส่งให้ผู้ได้รับการบรรจุ
และแต่งตั้งได้รับเงินเดือนภายในช่วงเงินเดือนแรกบรรจุของแต่ละส่วนราชการ นั้น

บัดนี้ อ.ก.พ. สำนักนายกรัฐมนตรี ในคราวประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๘ เมษายน
๒๕๕๔ ได้มีมติเห็นชอบให้กำหนดปัจจัย หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการให้ได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิ ตาม
ช่วงเงินเดือนแรกบรรจุ เพื่อการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ ในสำนัก
นายกรัฐมนตรี (สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี กรมประชาสัมพันธ์ และสำนักงานคณะกรรมการคุ้มครอง
ผู้บริโภค) แล้ว และ ก.พ. มีมติเห็นชอบตามที่ อ.ก.พ. สำนักนายกรัฐมนตรีเสนอเรียบร้อยแล้ว ตามหนังสือ
สำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๐๘.๑/๒๗๙ ลงวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๕๔ สำนักนายกรัฐมนตรีจึงขอ
ประกาศหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการให้ได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิที่ ก.พ. รับรอง สำหรับการบรรจุและ
แต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญในสำนักนายกรัฐมนตรี ดังมีรายละเอียดปรากฏตาม
เอกสาร ๑ , ๒ และ ๓ ที่แนบท้ายประกาศนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๕ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๔ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๔

สำเนาถูกต้อง

(นายสันติ เสือทอง)

หัวหน้าฝ่ายสรรหาบรรจุแต่งตั้ง

๓/๕/๕๕

(นายจตุรงค์ ปัญญาดี)

ปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี

บัญชีรายละเอียดการกำหนดอัตราเงินเดือนข้าราชการบรรจุใหม่ที่จะได้รับเพิ่มขึ้นในแต่ละปัจจัยของแต่ละตำแหน่ง

จำนวน ๔ ปัจจัย ปัจจัยละ ๒๕ % ของผลต่างในแต่ละตำแหน่งตามคุณวุฒิ ในสำนักนายกรัฐมนตรี

(สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี กรมประชาสัมพันธ์ และ สำนักงานคณะกรรมการคุ้มครองผู้บริโภค)

ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๔ เป็นต้นไป

คุณวุฒิ	ช่วงอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิ		ผลต่าง	ให้เงินเพิ่มในแต่ละปัจจัยของแต่ละตำแหน่งในอัตราร้อยละ ๒๕ ของผลต่าง			
	ขั้นต่ำ	ขั้นสูง		ปัจจัยที่ ๑/๒๕%	ปัจจัยที่ ๒/๒๕%	ปัจจัยที่ ๓/๒๕%	ปัจจัยที่ ๔/๒๕%
ปวช.	๖,๔๑๐	๖,๖๑๐	๒๐๐	๕๐.๐๐	๕๐.๐๐	๕๐.๐๐	๕๐.๐๐
ปวท.	๗,๐๑๐	๗,๒๓๐	๒๒๐	๕๕.๐๐	๕๕.๐๐	๕๕.๐๐	๕๕.๐๐
ปวส.	๗,๖๗๐	๗,๙๑๐	๒๔๐	๖๐.๐๐	๖๐.๐๐	๖๐.๐๐	๖๐.๐๐
ปริญญาตรี	๙,๑๔๐	๙,๔๒๐	๒๘๐	๗๐.๐๐	๗๐.๐๐	๗๐.๐๐	๗๐.๐๐
ปริญญาโท	๑๒,๖๐๐	๑๒,๙๘๐	๓๘๐	๙๕.๐๐	๙๕.๐๐	๙๕.๐๐	๙๕.๐๐
ปริญญาเอก	๑๗,๐๑๐	๑๗,๕๓๐	๕๒๐	๑๓๐.๐๐	๑๓๐.๐๐	๑๓๐.๐๐	๑๓๐.๐๐

ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๔ เป็นต้นไป

คุณวุฒิ	ช่วงอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิ		ผลต่าง	ให้เงินเพิ่มในแต่ละปัจจัยของแต่ละตำแหน่งในอัตราร้อยละ ๒๕ ของผลต่าง			
	ขั้นต่ำ	ขั้นสูง		ปัจจัยที่ ๑/๒๕%	ปัจจัยที่ ๒/๒๕%	ปัจจัยที่ ๓/๒๕%	ปัจจัยที่ ๔/๒๕%
ปวช.	๖,๔๑๐	๖,๘๐๐	๓๙๐	๙๗.๕๐	๙๗.๕๐	๙๗.๕๐	๙๗.๕๐
ปวท.	๗,๐๑๐	๗,๔๔๐	๔๓๐	๑๐๗.๕๐	๑๐๗.๕๐	๑๐๗.๕๐	๑๐๗.๕๐
ปวส.	๗,๖๗๐	๘,๑๔๐	๔๗๐	๑๑๗.๕๐	๑๑๗.๕๐	๑๑๗.๕๐	๑๑๗.๕๐
ปริญญาตรี	๙,๑๔๐	๙,๖๙๐	๕๕๐	๑๓๗.๕๐	๑๓๗.๕๐	๑๓๗.๕๐	๑๓๗.๕๐
ปริญญาโท	๑๒,๖๐๐	๑๓,๓๖๐	๗๖๐	๑๙๐.๐๐	๑๙๐.๐๐	๑๙๐.๐๐	๑๙๐.๐๐
ปริญญาเอก	๑๗,๐๑๐	๑๘,๐๔๐	๑,๐๓๐	๒๕๗.๕๐	๒๕๗.๕๐	๒๕๗.๕๐	๒๕๗.๕๐

ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๕ เป็นต้นไป

คุณวุฒิ	ช่วงอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิ		ผลต่าง	ให้เงินเพิ่มในแต่ละปัจจัยของแต่ละตำแหน่งในอัตราร้อยละ ๒๕ ของผลต่าง			
	ขั้นต่ำ	ขั้นสูง		ปัจจัยที่ ๑/๒๕%	ปัจจัยที่ ๒/๒๕%	ปัจจัยที่ ๓/๒๕%	ปัจจัยที่ ๔/๒๕%
ปวช.	๖,๔๑๐	๗,๐๖๐	๖๕๐	๑๖๒.๕๐	๑๖๒.๕๐	๑๖๒.๕๐	๑๖๒.๕๐
ปวท.	๗,๐๑๐	๗,๗๒๐	๗๑๐	๑๗๗.๕๐	๑๗๗.๕๐	๑๗๗.๕๐	๑๗๗.๕๐
ปวส.	๗,๖๗๐	๘,๔๔๐	๗๗๐	๑๙๒.๕๐	๑๙๒.๕๐	๑๙๒.๕๐	๑๙๒.๕๐
ปริญญาตรี	๙,๑๔๐	๑๐,๐๖๐	๙๒๐	๒๓๐.๐๐	๒๓๐.๐๐	๒๓๐.๐๐	๒๓๐.๐๐
ปริญญาโท	๑๒,๖๐๐	๑๓,๘๖๐	๑,๒๖๐	๓๑๕.๐๐	๓๑๕.๐๐	๓๑๕.๐๐	๓๑๕.๐๐
ปริญญาเอก	๑๗,๐๑๐	๑๘,๗๒๐	๑,๗๑๐	๔๒๗.๕๐	๔๒๗.๕๐	๔๒๗.๕๐	๔๒๗.๕๐

หมายเหตุ

- ในการคำนวณอัตราเงินเพิ่มที่จะได้รับเมื่อรวมครบทุกปัจจัยแล้วถ้ามีเศษไม่ถึงสิบบาทให้ปัดเป็นสิบบาท ทั้งนี้ ต้องไม่เกิน อัตราเงินเดือนขั้นสูงของช่วงอัตราเงินเดือนแรกบรรจุของแต่ละคุณวุฒิ ตามที่ ก.พ.กำหนด
- กรณีที่ ก.พ. ปรับอัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่ ก.พ. รับรองเพื่อการบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นใหม่ ให้แต่ละส่วนราชการปรับเงินเพิ่มของแต่ละปัจจัยในสัดส่วนร้อยละ ๒๕ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดข้างต้นต่อไป

๑๙

บัญชีรายละเอียดการกำหนดปัจจัย หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข เพื่อกำหนดอัตราเงินเดือนแรกบรรจุแบบช่วง

สำหรับตำแหน่งต่าง ๆ ในสำนักงานรัฐมนตรี

(สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี กรมประชาสัมพันธ์ และ สำนักงานคณะกรรมการคุ้มครองผู้บริโภค)

ปัจจัยที่จำเป็น จำนวน ๔ ปัจจัย ต่อ ๑ ตำแหน่ง	จำนวนเงิน (บาท)/ ร้อยละของผลต่าง	หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข	ประเภท/ตำแหน่ง
ปัจจัยลำดับที่หรือผลคะแนนสอบ บรรจุเข้ารับราชการ	ร้อยละ ๒๕ ของผลต่าง ของช่วงอัตราเงินเดือน ในแต่ละคุณวุฒิ ตามที่ ก.พ. กำหนด ตามเอกสาร ๒	๑. ผลการสอบบรรจุเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญอยู่ในลำดับที่ตั้งแต่ เปอร์เซ็นต์โทลที่ ๙๐ และมีผลคะแนนรวมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ ในการสอบแข่งขัน เพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการที่ ก.พ. ดำเนินการหรือส่วนราชการอื่นใด หรือส่วนราชการดำเนินการเอง ๒. หลักเกณฑ์นี้ให้รวมถึงกรณีที่มีส่วนราชการนำรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ในบัญชีดังกล่าว ไปขึ้นบัญชีเป็นผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งอื่นด้วย โดยใช้เฉพาะกรณีที่ผู้ได้รับการบรรจุ ในตำแหน่งอื่นเป็นผู้สอบแข่งขันได้และอยู่ในเงื่อนไขในบัญชีหลักตามข้อ ๑	- ตำแหน่งประเภททั่วไป จำนวน ๑๐ ตำแหน่ง จากทั้งหมด ๑๔ ตำแหน่ง (ยกเว้น ตำแหน่ง นายช่างเขียนแบบ, นายช่างไฟฟ้า, นายช่างโยธา และนายช่างพิมพ์) - ตำแหน่งประเภทวิชาการ จำนวน ๑๔ ตำแหน่ง จากทั้งหมด ๑๗ ตำแหน่ง (ยกเว้น ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์, วิศวกร และ วิศวกรไฟฟ้า) - ตามเอกสาร ๑
ปัจจัยความรู้ความสามารถ ด้านภาษาอังกฤษ หรือ ภาษาต่างประเทศอื่น ในภูมิภาคอาเซียน	ร้อยละ ๒๕ ของผลต่าง ของช่วงอัตราเงินเดือน ในแต่ละคุณวุฒิ ตามที่ ก.พ. กำหนด ตามเอกสาร ๒	๑. ความรู้ความสามารถด้านภาษาอังกฤษ - จบการศึกษาวุฒิปริญญาตรี/ปริญญาโท/ปริญญาเอก จากต่างประเทศ ในสถาบัน การศึกษาที่ ก.พ. รับรอง หรือ - จบการศึกษาในวุฒิที่ใช้ในการบรรจุและแต่งตั้งในประเทศ และได้รับประกาศนียบัตร วุฒิบัตร หรือหลักฐานอื่น ที่แสดงว่ามีความรู้ด้านภาษาอังกฤษ โดยมีคะแนน TOEFL ตำแหน่งประเภททั่วไป ตั้งแต่ ๔๐๐ คะแนนขึ้นไป และตำแหน่งประเภทวิชาการ ตั้งแต่ ๕๐๐ คะแนนขึ้นไป หรือคะแนนอื่นที่เทียบกันได้ เช่น IELTS , CU-TEP และ TU-GET และเป็นคะแนนสอบที่ยังมีอายุการรับรองในวันแรกที่ส่วนราชการเปิดให้ยื่น ผลคะแนน ๒. ความรู้ความสามารถด้านภาษาต่างประเทศอื่นในภูมิภาคอาเซียน สำหรับส่วนราชการที่เห็นว่ามีจำเป็น ทั้งนี้ หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขให้เป็น ไปตามที่ส่วนราชการกำหนด	- ตำแหน่งประเภททั่วไปทุกตำแหน่ง รวม ๑๔ ตำแหน่ง - ตำแหน่งประเภทวิชาการทุกตำแหน่ง รวม ๑๗ ตำแหน่ง - ตามเอกสาร ๑



ปัจจัยที่จำเป็น จำนวน ๔ ปัจจัย ต่อ ๑ ตำแหน่ง	จำนวนเงิน (บาท)/ ร้อยละของผลต่าง	หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข	ประเภท/ตำแหน่ง
ปัจจัยประสบการณ์ในการทำงาน ที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่บรรจุ และแต่งตั้ง	ร้อยละ ๒๕ ของผลต่าง ของช่วงอัตราเงินเดือน ในแต่ละคุณวุฒิ ตามที่ ก.พ. กำหนด ตามเอกสาร ๒	มีประสบการณ์ในงานโดยใช้คุณวุฒิเดียวกันกับตำแหน่งที่จะได้รับการบรรจุแต่งตั้ง ไม่น้อยกว่า ๒ ปี ในหน่วยงานภาครัฐ/เอกชน/องค์กรอื่นๆ โดยมีเอกสารหลักฐาน แสดงประวัติการทำงานหรือผลงานที่ชัดเจนที่ได้รับการรับรองจากผู้บริหารหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย ของหน่วยงานนั้นๆ	- ตำแหน่งประเภททั่วไปทุกตำแหน่ง รวม ๑๔ ตำแหน่ง - ตำแหน่งประเภทวิชาการทุกตำแหน่ง รวม ๑๗ ตำแหน่ง - ตามเอกสาร ๑
ปัจจัยการมีคุณวุฒิการศึกษาที่เทียบ ได้ในระดับเดียวกันหรือสูงกว่า มากกว่า ๑ คุณวุฒิ	ร้อยละ ๒๕ ของผลต่าง ของช่วงอัตราเงินเดือน ในแต่ละคุณวุฒิ ตามที่ ก.พ. กำหนด ตามเอกสาร ๒	มีคุณวุฒิการศึกษาเพิ่มเติมในระดับเดียวกันหรือสูงกว่าคุณวุฒิที่ใช้ในการบรรจุและแต่งตั้ง และคุณวุฒิที่เพิ่มขึ้นนั้นทำให้เกิดประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่ของตำแหน่งที่บรรจุ และแต่งตั้ง หรือส่วนราชการ	- ตำแหน่งประเภททั่วไปทุกตำแหน่ง รวม ๑๔ ตำแหน่ง - ตำแหน่งประเภทวิชาการทุกตำแหน่ง รวม ๑๗ ตำแหน่ง - ตามเอกสาร ๑
ปัจจัยการบรรจุเข้ารับราชการใน ตำแหน่งประเภทวิชาการระดับ ปฏิบัติการ และประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน ในสายงานที่ ก.พ. กำหนด	ร้อยละ ๒๕ ของผลต่าง ของช่วงอัตราเงินเดือน ในแต่ละคุณวุฒิ ตามที่ ก.พ. กำหนด ตามเอกสาร ๒	ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการในตำแหน่งประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการ ในสายงานที่ ก.พ. กำหนด ตามเอกสารแนบท้าย ๒ ของหนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๓๑ ลงวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๕๓ หรือตามที่ ก.พ. กำหนด	- ตำแหน่งประเภททั่วไป จำนวน ๔ ตำแหน่ง เฉพาะตำแหน่ง นายช่างเขียนแบบ, นายช่างไฟฟ้า, นายช่างโยธา และนายช่างพิมพ์ - ตำแหน่งประเภทวิชาการ จำนวน ๓ ตำแหน่ง เฉพาะตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์, วิศวกร, และวิศวกรไฟฟ้า - ตามเอกสาร ๑

ด่วนมาก

ที่ นร ๐๑๐๒/ ๕๑๗๕



กองการเจ้าหน้าที่	
รับที่ 8 ก.ค. 2554 ๕๒๕๖3	
นายอภัย นามะ...	
☐ ก.พ.	☒ ก.ค.
☒ ส.บ.	☐ ส.ส.
☐ ส.บ.	☐ ...

กรมประชาสัมพันธ์	
เลขรับ	27187
วันที่	08/07/54
เวลา	09:44 น.

กลุ่มสาระการเรียนรู้...	
รับ	1011
วันที่	8 0๑ 5๔
เวลา	15.10 น.

กกจ. ๐๗/๑๗๔

ถึง กรมประชาสัมพันธ์

ตามหนังสือสำนักนายกรัฐมนตรี ด่วนมาก ที่ นร ๐๑๐๒/ว ๙๙๙ ลงวันที่ ๓ มิถุนายน ๒๕๕๔ ได้ส่งสำเนาประกาศสำนักนายกรัฐมนตรี ลงวันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๕๔ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการกำหนดอัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่ ก.พ. รับรอง สำหรับการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญในสำนักนายกรัฐมนตรี และสำเนาหนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๐๘.๑/๒๗๙ ลงวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๕๔ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข การให้ข้าราชการได้รับเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติต่อไป ดังความละเอียดแจ้งอยู่แล้ว นั้น

บัดนี้ สำนักงาน ก.พ. ได้ขอแก้ไขข้อความตามเอกสาร ๓ หน้า ที่ ๒ ของประกาศดังกล่าว ดังนี้

๑. ข้อความ “ปัจจัยการมีคุณวุฒิการศึกษาที่เทียบได้ในระดับเดียวกันหรือสูงกว่ามากกว่า ๑ คุณวุฒิ” ให้ตัดคำว่า “หรือสูงกว่า”

๒. ข้อความ “มีคุณวุฒิการศึกษาเพิ่มเติมในระดับเดียวกันหรือสูงกว่าคุณวุฒิที่ใช้ในการบรรจุและแต่งตั้ง และคุณวุฒิที่เพิ่มขึ้นนั้นทำให้เกิดประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่ของตำแหน่งที่บรรจุและแต่งตั้ง หรือส่วนราชการ” ให้ตัดคำว่า “หรือสูงกว่าคุณวุฒิ”

ดังรายละเอียดปรากฏตามสำเนาหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘.๑/๓๗๕ ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๕๔ ที่แนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติต่อไป

เรียน อ.ก.

คุณสันติฯ สมน. แจ้งว่า สำนักงาน ก.พ.
แก้ไขประกาศ เรื่อง มีรับใช้สำหรับกรมราช
จากเดิมที่กำหนดให้เพิ่มเงินเดือนสำหรับ
ผู้ที่มีคุณวุฒิมากกว่า ๑ คุณวุฒิระดับเดียวกัน
หรือสูงกว่า โดยตัดคำว่า “หรือสูงกว่า” ออก



สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี
กองการเจ้าหน้าที่

โทร. ๐ ๒๒๘๑ ๑๔๐๗

โทรสาร ๐ ๒๒๘๑ ๐๕๑๒

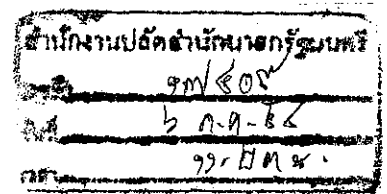
๒๕
ก.ก.พ.
๘ ก.ค. ๕๔

เรียน อ.บ. ผ่าน ร.บ. (นางเดือนใจ)

เพื่อโปรดทราบ และเห็นสมควรแจ้งเวียน
ให้สำนัก,กอง และผู้เกี่ยวข้องทราบต่อไปด้วย

(นายกิตติศักดิ์ หาญกล้า)

อกจ.



ที่ นร ๑๐๐๘.๑/๓๗/๕

ถึง สำนักนายกรัฐมนตรี

ตามที่ได้มีหนังสือสำนักนายกรัฐมนตรี ส่วนที่สี่ ที่ นร ๐๑๐๒/๗๖๒ ลงวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๕๔ แจ้งว่า อ.ก.พ. สำนักนายกรัฐมนตรี ได้พิจารณากำหนดปัจจัยที่มีผลต่อประสิทธิภาพของการปฏิบัติหน้าที่ราชการ รวมทั้งกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข การให้ได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิแบบช่วงเพื่อเสนอ ก.พ. พิจารณาให้ความเห็นชอบ นั้น

ฝ่ายสรรหาบรรจุแต่งตั้ง

เนื่องจากตามหนังสือดังกล่าว มีข้อความที่ปรากฏในบัญชีแบบสรุปการพิจารณา กำหนดปัจจัย หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข เพื่อกำหนดอัตราเงินเดือนแรกบรรจุแบบช่วง สำหรับ ตำแหน่ง/สายงาน ในสำนักนายกรัฐมนตรี (สปน. กปส. และ สคบ.) ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๓ ในส่วนของ การกำหนดปัจจัยซึ่งแตกต่างไปจากมติ ก.พ. ที่ได้แจ้งมาตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ส่วนที่สี่ ที่ นร ๑๐๐๘.๑ / ว ๓๑ ลงวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๕๓ สำนักงาน ก.พ. จึงขอให้แก้ไขข้อความ ดังนี้

๑. ข้อความ“ปัจจัยการมีคุณวุฒิการศึกษาที่เทียบได้ในระดับเดียวกันหรือสูงกว่า มากกว่า ๑ คุณวุฒิ” ให้ตัดคำว่า “หรือสูงกว่า”

๒. ข้อความ“มีคุณวุฒิการศึกษาเพิ่มเติมในระดับเดียวกันหรือสูงกว่าคุณวุฒิที่ใช้ ในการบรรจุและแต่งตั้ง และคุณวุฒิที่เพิ่มขึ้นนั้นทำให้เกิดประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่ของ ตำแหน่งที่บรรจุและแต่งตั้ง หรือส่วนราชการ” ให้ตัดคำว่า “หรือสูงกว่าคุณวุฒิ”

จึงเรียนมาเพื่อโปรดดำเนินการต่อไป



สำนักพัฒนาระบบงานตำแหน่งและค่าตอบแทน

โครงการปรับระบบค่าตอบแทน

โทร. ๐ ๒๕๔๗ ๑๓๖๓ ๐ ๒๕๔๗ ๑๓๗๔

โทรสาร ๐ ๒๕๔๗ ๑๓๖๒

สำเนาถูกต้อง

(นายสันติ เสือทอง)
...../ ๑๑/๕๔



ประกาศสำนักนายกรัฐมนตรี

เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการกำหนดอัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่ ก.พ. รับรอง
สำหรับการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ
ในสำนักนายกรัฐมนตรี

ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๓๑ ลงวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๕๓
ด่วนมาก ที่ นร ๑๐๐๘.๑/๔๓๑ ลงวันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๓ และ ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๙ ลงวันที่
๙ พฤษภาคม ๒๕๕๔ ก.พ. ได้กำหนดอัตราเงินเดือนแรกบรรจุแบบช่วงตามคุณวุฒิที่ ก.พ. รับรอง เพื่อการ
บรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ โดยให้ส่วนราชการเสนอ อ.ก.พ. กระทรวง
หรือ อ.ก.พ. กรม ปฏิบัติหน้าที่ อ.ก.พ. กระทรวง พิจารณากำหนดปัจจัยที่มีผลต่อประสิทธิภาพของการปฏิบัติ
ราชการ รวมทั้งหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข เพื่อเป็นแนวทางให้ส่วนราชการพิจารณาส่งให้ผู้ได้รับการบรรจุ
และแต่งตั้งได้รับเงินเดือนภายในช่วงเงินเดือนแรกบรรจุของแต่ละส่วนราชการ นั้น

บัดนี้ อ.ก.พ. สำนักนายกรัฐมนตรี ในคราวประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๘ เมษายน
๒๕๕๔ ได้มีมติเห็นชอบให้กำหนดปัจจัย หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการให้ได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิ ตาม
ช่วงเงินเดือนแรกบรรจุ เพื่อการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ ในสำนัก
นายกรัฐมนตรี (สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี กรมประชาสัมพันธ์ และสำนักงานคณะกรรมการคุ้มครอง
ผู้บริโภค) แล้ว และ ก.พ. มีมติเห็นชอบตามที่ อ.ก.พ. สำนักนายกรัฐมนตรีเสนอเรียบร้อยแล้ว ตามหนังสือ
สำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๐๘.๑/๒๗๙ ลงวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๕๔ สำนักนายกรัฐมนตรีจึงขอ
ประกาศหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการให้ได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิที่ ก.พ. รับรอง สำหรับการบรรจุและ
แต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญในสำนักนายกรัฐมนตรี ดังมีรายละเอียดปรากฏตาม
เอกสาร ๑ , ๒ และ ๓ ที่แนบท้ายประกาศนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๕ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๔ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๔

สำเนาถูกต้อง

(นายสันติ เสือทอง)

หัวหน้าฝ่ายสรรหาบรรจุแต่งตั้ง

๓/๕/๕๕

(นายจตุรงค์ ปัญญาดี)

ปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี

บัญชีรายละเอียดการกำหนดอัตราเงินเดือนข้าราชการบรรจุใหม่ที่จะได้รับเพิ่มขึ้นในแต่ละปัจจัยของแต่ละตำแหน่ง

จำนวน ๔ ปัจจัย ปัจจัยละ ๒๕ % ของผลต่างในแต่ละตำแหน่งตามคุณวุฒิ ในสำนักงานรัฐมนตรี

(สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี กรมประชาสัมพันธ์ และ สำนักงานคณะกรรมการคุ้มครองผู้บริโภค)

ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๔ เป็นต้นไป

คุณวุฒิ	ช่วงอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิ		ผลต่าง	ให้เงินเพิ่มในแต่ละปัจจัยของแต่ละตำแหน่งในอัตราร้อยละ ๒๕ ของผลต่าง			
	ขั้นต่ำ	ขั้นสูง		ปัจจัยที่ ๑/๒๕%	ปัจจัยที่ ๒/๒๕%	ปัจจัยที่ ๓/๒๕%	ปัจจัยที่ ๔/๒๕%
ปวช.	๖,๕๑๐	๖,๖๑๐	๒๐๐	๕๐.๐๐	๕๐.๐๐	๕๐.๐๐	๕๐.๐๐
ปวท.	๗,๐๑๐	๗,๒๓๐	๒๒๐	๕๕.๐๐	๕๕.๐๐	๕๕.๐๐	๕๕.๐๐
ปวส.	๗,๖๗๐	๗,๙๑๐	๒๔๐	๖๐.๐๐	๖๐.๐๐	๖๐.๐๐	๖๐.๐๐
ปริญญาตรี	๙,๑๕๐	๙,๔๒๐	๒๘๐	๗๐.๐๐	๗๐.๐๐	๗๐.๐๐	๗๐.๐๐
ปริญญาโท	๑๒,๖๐๐	๑๒,๙๘๐	๓๘๐	๙๕.๐๐	๙๕.๐๐	๙๕.๐๐	๙๕.๐๐
ปริญญาเอก	๑๗,๐๑๐	๑๗,๕๓๐	๕๒๐	๑๓๐.๐๐	๑๓๐.๐๐	๑๓๐.๐๐	๑๓๐.๐๐

ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๔ เป็นต้นไป

คุณวุฒิ	ช่วงอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิ		ผลต่าง	ให้เงินเพิ่มในแต่ละปัจจัยของแต่ละตำแหน่งในอัตราร้อยละ ๒๕ ของผลต่าง			
	ขั้นต่ำ	ขั้นสูง		ปัจจัยที่ ๑/๒๕%	ปัจจัยที่ ๒/๒๕%	ปัจจัยที่ ๓/๒๕%	ปัจจัยที่ ๔/๒๕%
ปวช.	๖,๕๑๐	๖,๘๐๐	๓๙๐	๙๗.๕๐	๙๗.๕๐	๙๗.๕๐	๙๗.๕๐
ปวท.	๗,๐๑๐	๗,๔๕๐	๔๓๐	๑๐๗.๕๐	๑๐๗.๕๐	๑๐๗.๕๐	๑๐๗.๕๐
ปวส.	๗,๖๗๐	๘,๑๕๐	๔๘๐	๑๑๗.๕๐	๑๑๗.๕๐	๑๑๗.๕๐	๑๑๗.๕๐
ปริญญาตรี	๙,๑๕๐	๙,๖๙๐	๕๔๐	๑๓๗.๕๐	๑๓๗.๕๐	๑๓๗.๕๐	๑๓๗.๕๐
ปริญญาโท	๑๒,๖๐๐	๑๓,๓๖๐	๗๖๐	๑๙๐.๐๐	๑๙๐.๐๐	๑๙๐.๐๐	๑๙๐.๐๐
ปริญญาเอก	๑๗,๐๑๐	๑๘,๐๕๐	๑,๐๓๐	๒๕๗.๕๐	๒๕๗.๕๐	๒๕๗.๕๐	๒๕๗.๕๐

ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๕ เป็นต้นไป

คุณวุฒิ	ช่วงอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิ		ผลต่าง	ให้เงินเพิ่มในแต่ละปัจจัยของแต่ละตำแหน่งในอัตราร้อยละ ๒๕ ของผลต่าง			
	ขั้นต่ำ	ขั้นสูง		ปัจจัยที่ ๑/๒๕%	ปัจจัยที่ ๒/๒๕%	ปัจจัยที่ ๓/๒๕%	ปัจจัยที่ ๔/๒๕%
ปวช.	๖,๕๑๐	๗,๐๖๐	๖๕๐	๑๖๒.๕๐	๑๖๒.๕๐	๑๖๒.๕๐	๑๖๒.๕๐
ปวท.	๗,๐๑๐	๗,๗๒๐	๗๑๐	๑๗๗.๕๐	๑๗๗.๕๐	๑๗๗.๕๐	๑๗๗.๕๐
ปวส.	๗,๖๗๐	๘,๔๕๐	๗๘๐	๑๙๒.๕๐	๑๙๒.๕๐	๑๙๒.๕๐	๑๙๒.๕๐
ปริญญาตรี	๙,๑๕๐	๑๐,๐๖๐	๙๒๐	๒๓๐.๐๐	๒๓๐.๐๐	๒๓๐.๐๐	๒๓๐.๐๐
ปริญญาโท	๑๒,๖๐๐	๑๓,๘๖๐	๑,๒๖๐	๓๑๕.๐๐	๓๑๕.๐๐	๓๑๕.๐๐	๓๑๕.๐๐
ปริญญาเอก	๑๗,๐๑๐	๑๘,๗๒๐	๑,๗๑๐	๔๒๗.๕๐	๔๒๗.๕๐	๔๒๗.๕๐	๔๒๗.๕๐

หมายเหตุ	๑. ในการคำนวณอัตราเงินเพิ่มที่จะได้รับเมื่อรวมครบทุกปัจจัยแล้วถ้ามีเศษไม่ถึงสิบบาทให้ปัดเป็นสิบบาท ทั้งนี้ ต้องไม่เกินอัตราเงินเดือนขั้นสูงของช่วงอัตราเงินเดือนแรกบรรจุของแต่ละคุณวุฒิ ตามที่ ก.พ.กำหนด
	๒. กรณีที่ ก.พ. ปรับอัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่ ก.พ. รับรองเพื่อการบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นใหม่ ให้แต่ละส่วนราชการปรับเงินเพิ่มของแต่ละปัจจัยในสัดส่วนร้อยละ ๒๕ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดข้างต้นต่อไป

Handwritten signature/initials.

[illegible]

ปัจจัยที่จำเป็น จำนวน ๔ ปัจจัย ต่อ ๑ ตำแหน่ง	จำนวนเงิน (บาท)/ ร้อยละของผลต่าง	หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข	ประเภท/ตำแหน่ง
ปัจจัยประสบการณ์ในการทำงาน ที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่บรรจุ และแต่งตั้ง	ร้อยละ ๒๕ ของผลต่าง ของช่วงอัตราเงินเดือน ในแต่ละคุณวุฒิ ตามที่ ก.พ. กำหนด ตามเอกสาร ๒	มีประสบการณ์ในงานโดยใช้คุณวุฒิเดียวกันกับตำแหน่งที่จะได้รับการบรรจุแต่งตั้ง ไม่น้อยกว่า ๒ ปี ในหน่วยงานภาครัฐ/เอกชน/องค์กรอื่น ๆ โดยมีเอกสารหลักฐาน แสดงประวัติการทำงานหรือผลงานที่ชัดเจนที่ได้รับการรับรองจากผู้บริหารหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย ของหน่วยงานนั้น ๆ	- ตำแหน่งประเภททั่วไปทุกตำแหน่ง รวม ๑๔ ตำแหน่ง - ตำแหน่งประเภทวิชาการทุกตำแหน่ง รวม ๑๗ ตำแหน่ง - ตามเอกสาร ๑
ปัจจัยการมีคุณวุฒิการศึกษาที่เทียบ ได้ในระดับเดียวกันหรือสูงกว่า มากกว่า ๑ คุณวุฒิ	ร้อยละ ๒๕ ของผลต่าง ของช่วงอัตราเงินเดือน ในแต่ละคุณวุฒิ ตามที่ ก.พ. กำหนด ตามเอกสาร ๒	มีคุณวุฒิการศึกษาเพิ่มเติมในระดับเดียวกันหรือสูงกว่าคุณวุฒิที่ใช้ในการบรรจุและแต่งตั้ง และคุณวุฒิที่เพิ่มขึ้นนั้นทำให้เกิดประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่ของตำแหน่งที่บรรจุ และแต่งตั้ง หรือส่วนราชการ	- ตำแหน่งประเภททั่วไปทุกตำแหน่ง รวม ๑๔ ตำแหน่ง - ตำแหน่งประเภทวิชาการทุกตำแหน่ง รวม ๑๗ ตำแหน่ง - ตามเอกสาร ๑
ปัจจัยการบรรจุเข้ารับราชการใน ตำแหน่งประเภทวิชาการระดับ ปฏิบัติการ และประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน ในสายงานที่ ก.พ. กำหนด	ร้อยละ ๒๕ ของผลต่าง ของช่วงอัตราเงินเดือน ในแต่ละคุณวุฒิ ตามที่ ก.พ. กำหนด ตามเอกสาร ๒	ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการในตำแหน่งประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการ ในสายงานที่ ก.พ. กำหนด ตามเอกสารแนบท้าย ๒ ของหนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๓๑ ลงวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๕๓ หรือตามที่ ก.พ. กำหนด	- ตำแหน่งประเภททั่วไป จำนวน ๔ ตำแหน่ง เฉพาะตำแหน่ง นายช่างเขียนแบบ, นายช่างไฟฟ้า, นายช่างโยธา และนายช่างพิมพ์ - ตำแหน่งประเภทวิชาการ จำนวน ๓ ตำแหน่ง เฉพาะตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์, วิศวกร, และวิศวกรไฟฟ้า - ตามเอกสาร ๑

บัญชีรายละเอียดการกำหนดปัจจัย หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข เพื่อกำหนดอัตราเงินเดือนแรกบรรจุแบบช่วง

สำหรับตำแหน่งต่าง ๆ ในสำนักงานรัฐมนตรี

(สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี กรมประชาสัมพันธ์ และ สำนักงานคณะกรรมการคุ้มครองผู้บริโภค)

ปัจจัยที่จำเป็น จำนวน ๕ ปัจจัย ต่อ ๑ ตำแหน่ง	จำนวนเงิน (บาท)/ ร้อยละของผลต่าง	หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข	ประเภท/ตำแหน่ง
ปัจจัยลำดับที่หรือผลคะแนนสอบ บรรจุเข้ารับราชการ	ร้อยละ ๒๕ ของผลต่าง ของช่วงอัตราเงินเดือน ในแต่ละคุณวุฒิ ตามที่ ก.พ. กำหนด ตามเอกสาร ๒	๑. ผลการสอบบรรจุเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญอยู่ในลำดับที่ตั้งแต่ เปอร์เซ็นต์โทสที่ ๕๐ และมีผลคะแนนรวมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๔๐ ในการสอบแข่งขัน เพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการที่ ก.พ. ดำเนินการหรือส่วนราชการอื่นใด หรือส่วนราชการดำเนินการเอง ๒. หลักเกณฑ์นี้ให้รวมถึงกรณีที่มีส่วนราชการนำรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ในบัญชีดังกล่าว ไปขึ้นบัญชีเป็นผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งอื่นด้วย โดยใช้เฉพาะกรณีที่ผู้ได้รับการบรรจุ ในตำแหน่งอื่นเป็นผู้สอบแข่งขันได้และอยู่ในเงื่อนไขในบัญชีหลักตามข้อ ๑	- ตำแหน่งประเภททั่วไป จำนวน ๑๐ ตำแหน่ง จากทั้งหมด ๑๔ ตำแหน่ง (ยกเว้น ตำแหน่ง นายช่างเขียนแบบ, นายช่างไฟฟ้า, นายช่างโยธา และนายช่างพิมพ์) - ตำแหน่งประเภทวิชาการ จำนวน ๑๔ ตำแหน่ง จากทั้งหมด ๑๗ ตำแหน่ง (ยกเว้น ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์, วิศวกร และ วิศวกรไฟฟ้า) - ตามเอกสาร ๑
ปัจจัยความรู้ความสามารถ ด้านภาษาอังกฤษ หรือ ภาษาต่างประเทศอื่น ในภูมิภาคอาเซียน	ร้อยละ ๒๕ ของผลต่าง ของช่วงอัตราเงินเดือน ในแต่ละคุณวุฒิ ตามที่ ก.พ. กำหนด ตามเอกสาร ๒	๑. ความรู้ความสามารถด้านภาษาอังกฤษ - จบการศึกษาวุฒิปริญญาตรี/ปริญญาโท/ปริญญาเอก จากต่างประเทศ ในสถาบัน การศึกษาที่ ก.พ. รับรอง หรือ - จบการศึกษาในวุฒิที่ใช้ในการบรรจุและแต่งตั้งในประเทศ และได้รับประกาศนียบัตร วุฒิปัตร หรือหลักฐานอื่น ที่แสดงว่ามีความรู้ด้านภาษาอังกฤษ โดยมีคะแนน TOEFL ตำแหน่งประเภททั่วไป ตั้งแต่ ๕๐๐ คะแนนขึ้นไป และตำแหน่งประเภทวิชาการ ตั้งแต่ ๕๐๐ คะแนนขึ้นไป หรือคะแนนอื่นที่เทียบกันได้ เช่น IELTS , CU-TEP และ TU-GET และเป็นคะแนนสอบที่ยังมีอายุการรับรองในวันแรกที่ส่วนราชการเปิดให้ยื่น ผลคะแนน ๒. ความรู้ความสามารถด้านภาษาต่างประเทศอื่นในภูมิภาคอาเซียน สำหรับส่วนราชการที่เห็นว่ามีจำเป็น ทั้งนี้ หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขให้เป็น ไปตามที่ส่วนราชการกำหนด	- ตำแหน่งประเภททั่วไปทุกตำแหน่ง รวม ๑๔ ตำแหน่ง - ตำแหน่งประเภทวิชาการทุกตำแหน่ง รวม ๑๗ ตำแหน่ง - ตามเอกสาร ๑

