



ทิศทางความก้าวหน้า ของบุคลากร กปส.ในอนาคต

กิตติศักดิ์ หาญกล้า

ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

กรมประชาสัมพันธ์

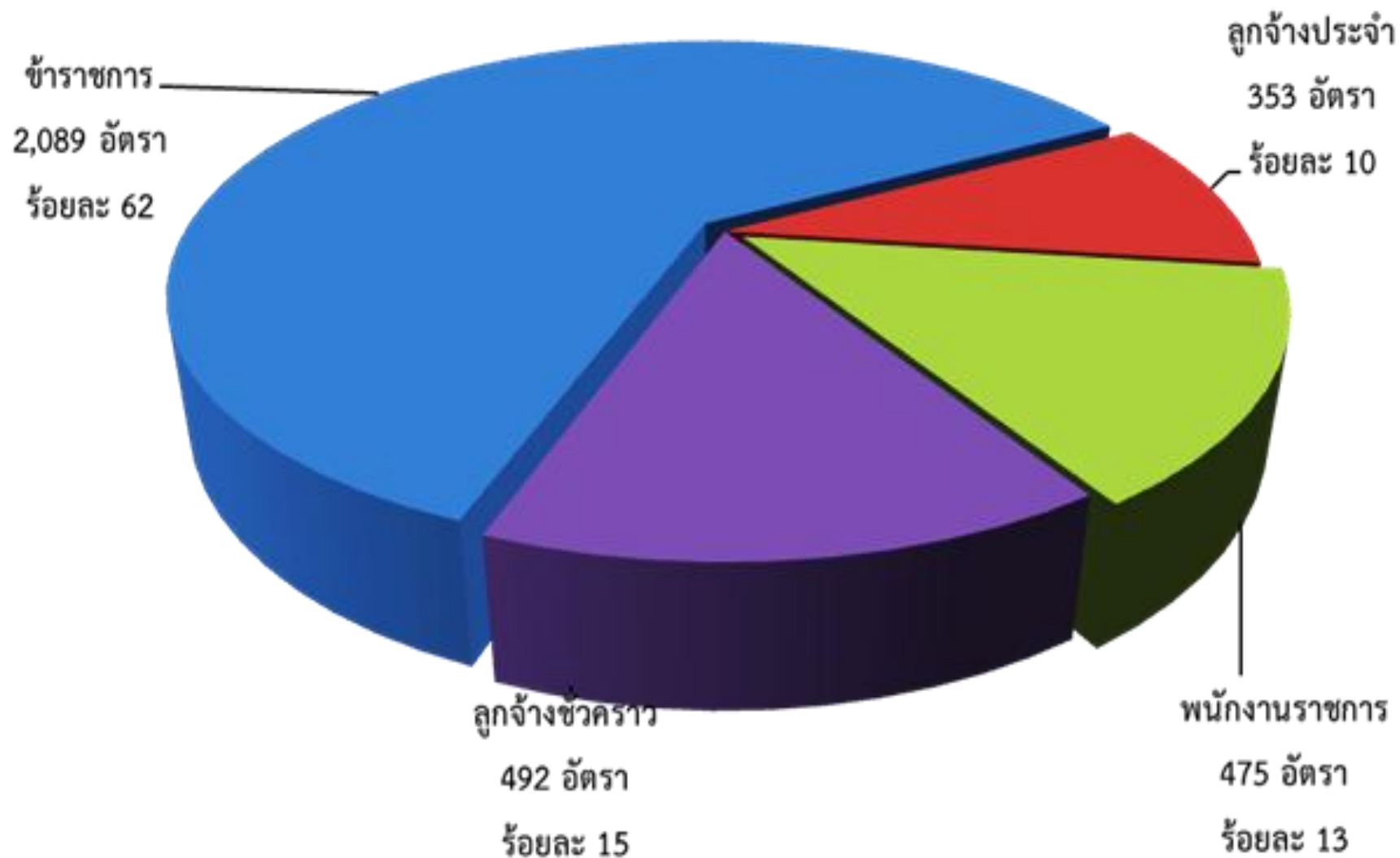
หัวข้อที่น่าสนใจ

- สรุปข้อมูลสถิติด้านกำลังคนของกรมประชาสัมพันธ์
- วิเคราะห์สภาพกำลังคนของกรมประชาสัมพันธ์ในปัจจุบันและในอนาคต
- สรุปปัญหาสำคัญด้านกำลังคนของกรมประชาสัมพันธ์
- แนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาด้านกำลังคนในระยะ ๑-๓ ปีข้างหน้า
- ตอบข้อซักถาม

หัวข้อที่นำเสนอ

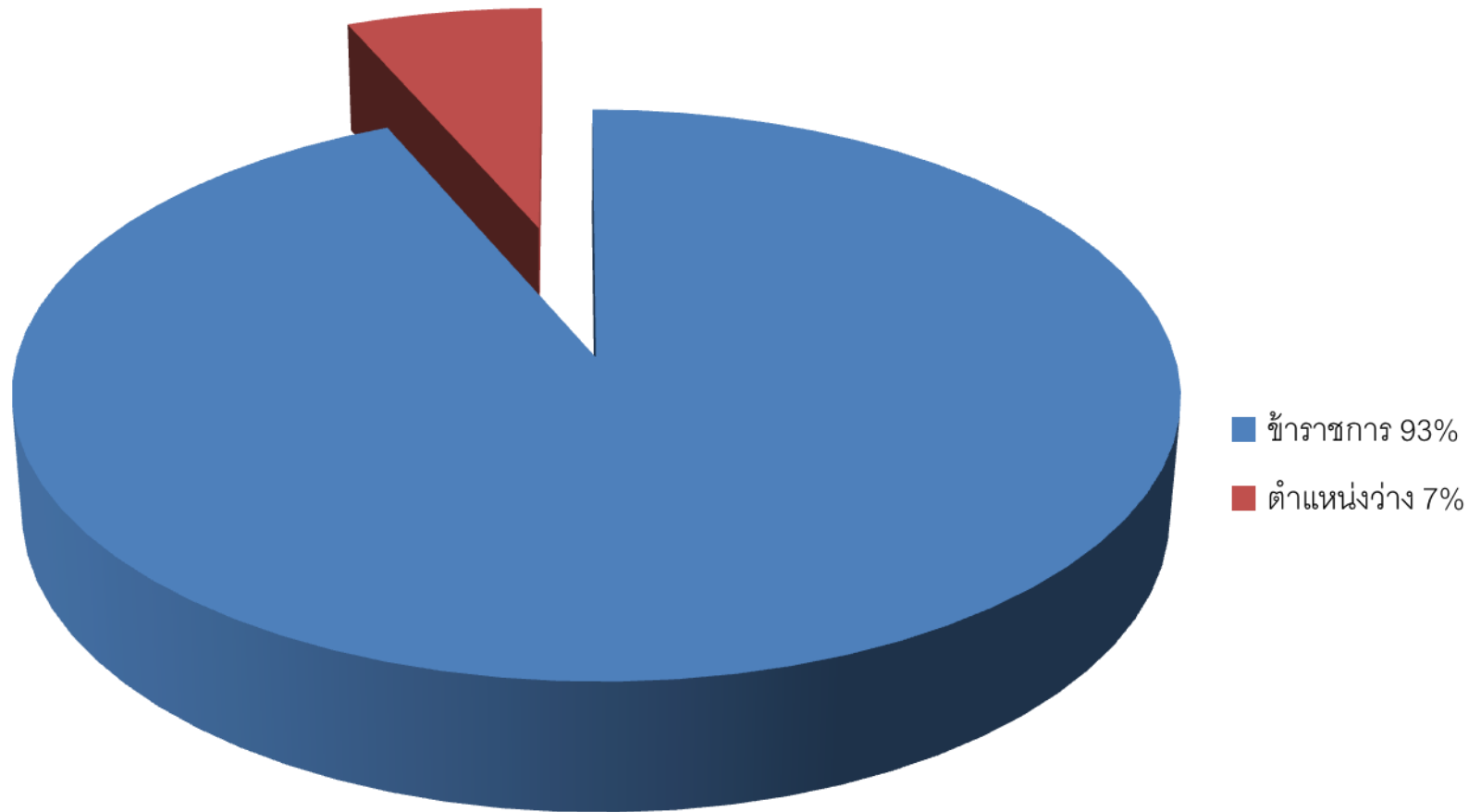
- สรุปข้อมูลสถิติด้านกำลังคนของกรมประชาสัมพันธ์
- วิเคราะห์สภาพกำลังคนของกรมประชาสัมพันธ์ในปัจจุบันและในอนาคต
- สรุปปัญหาสำคัญด้านกำลังคนของกรมประชาสัมพันธ์
- แนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาด้านกำลังคนในระยะ ๑-๓ ปีข้างหน้า
- ตอบข้อซักถาม

แผนภูมิแสดงกำลังคนประเภทต่างๆ ของกรมประชาสัมพันธ์ จำนวน 3,390 คน (ณ 30 มิ.ย.54)



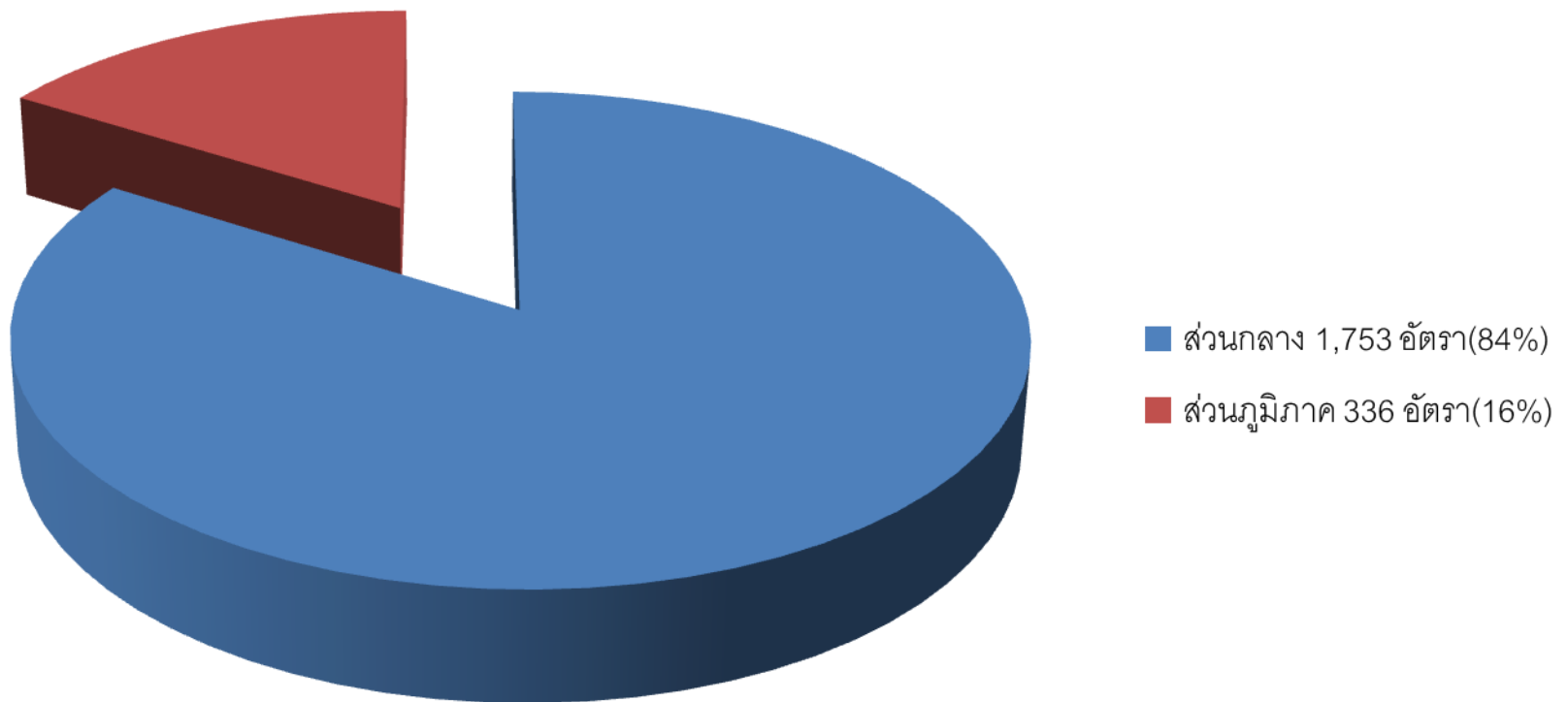
กรอบอัตรากำลัง/จำนวนข้าราชการ

กรอบอัตรากำลัง 2,089 อัตรา



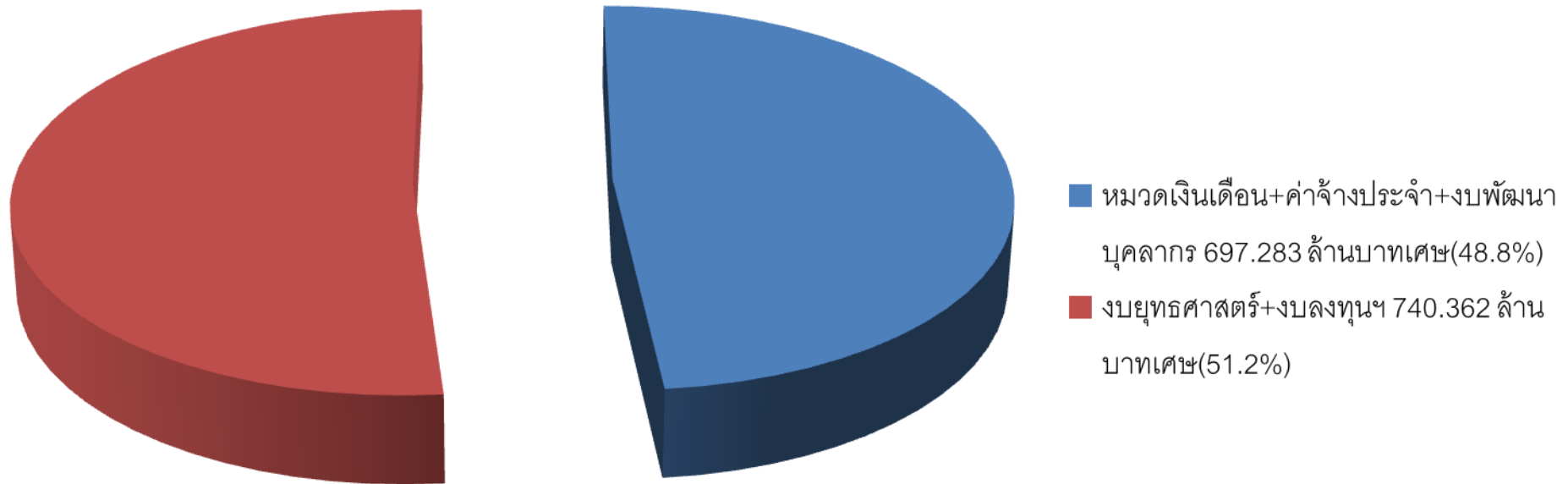
จำนวนข้าราชการส่วนกลางกับส่วนภูมิภาค

จำนวนอัตรากำลังทั้งหมด 2,089 อัตรา



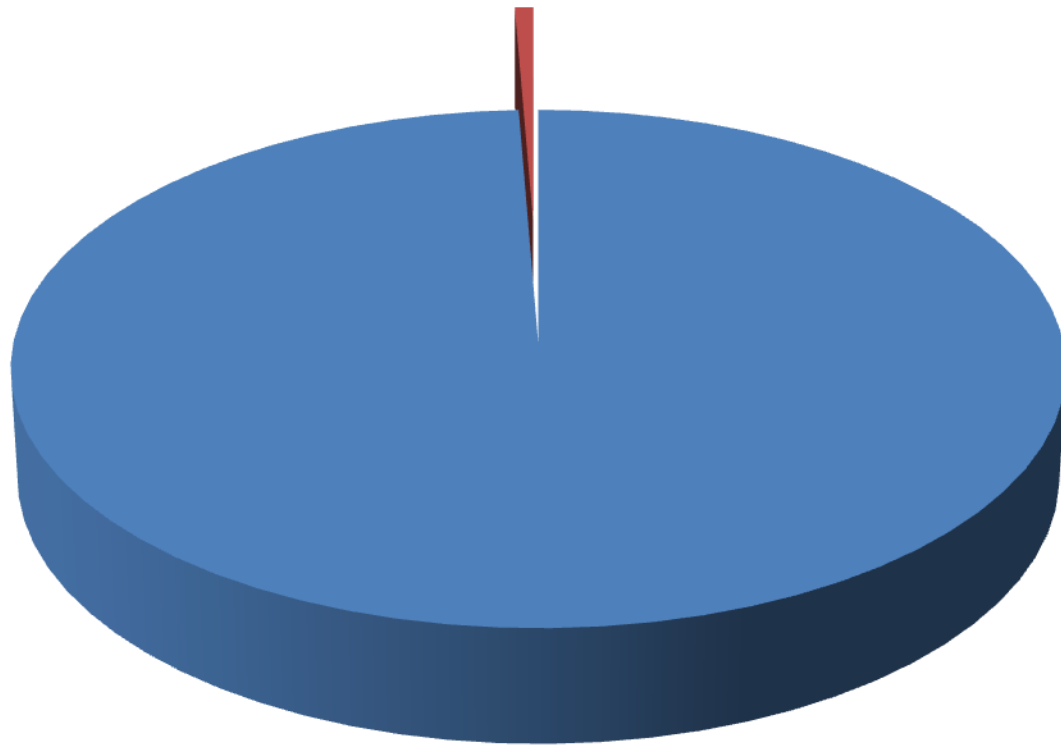
งบประมาณด้านกำลังคน

งบปี 54 รวม 1,437,646,100 บาท



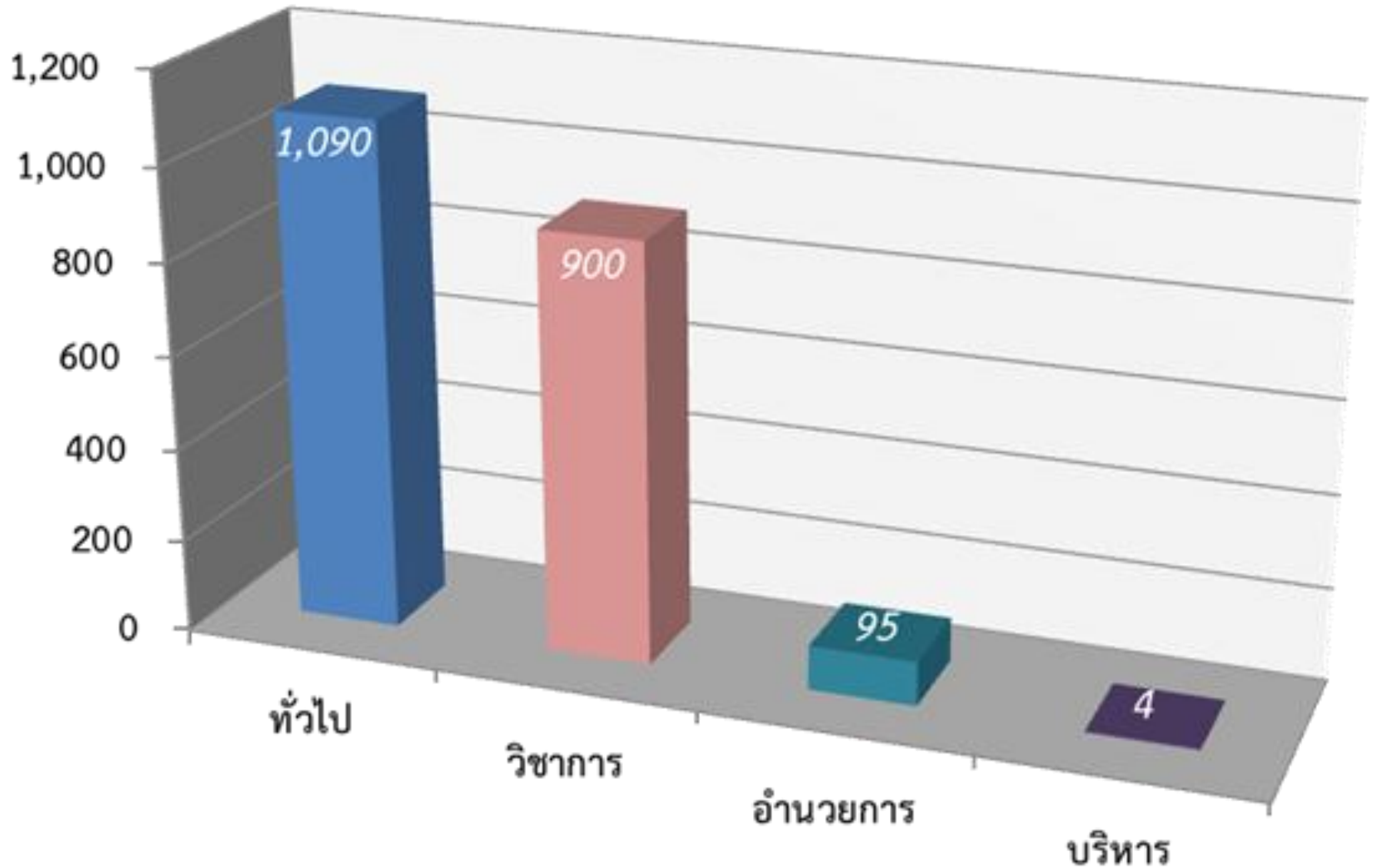
งบประมาณด้านกำลังคน

งบบุคลากรปี 54 รวม 697,283,300 บาท

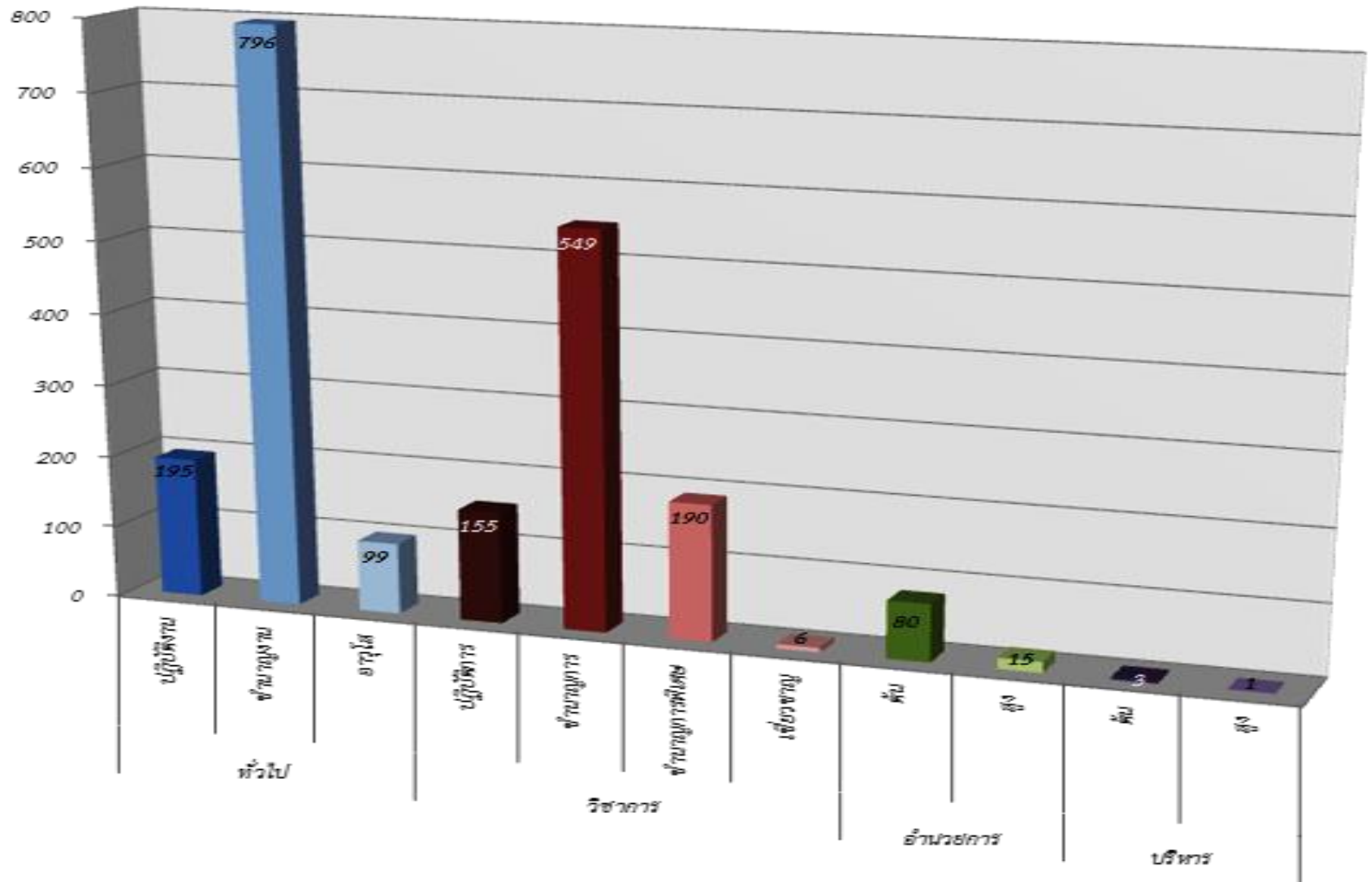


- หมวดเงินเดือน+ค่าจ้าง
ประจำ 692.784 ล้านบาท
เศษ(99.4%)
- งบพัฒนาบุคลากร 4.499
ล้านบาทเศษ(0.6%)

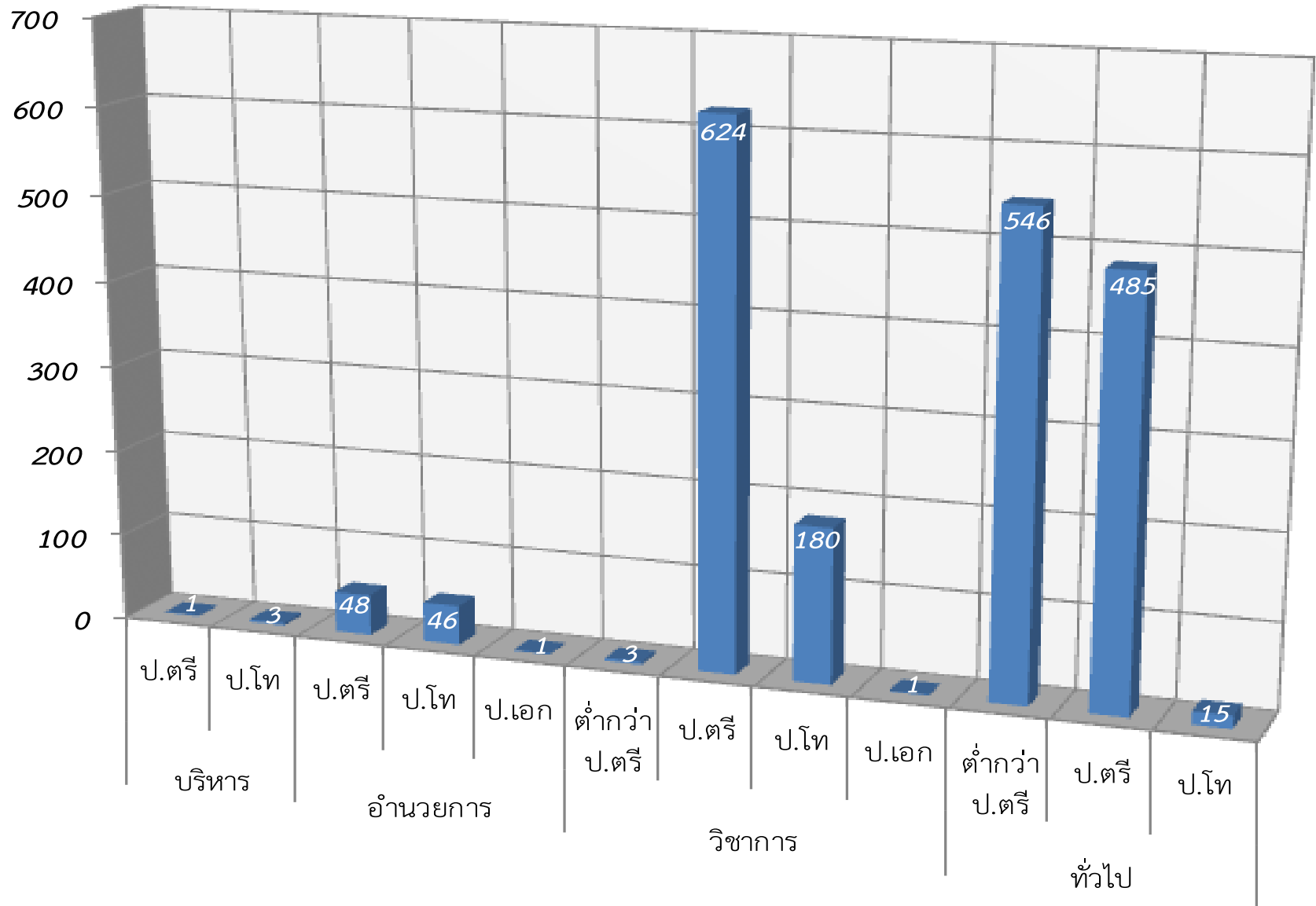
แผนภูมิแสดงจำนวนข้าราชการประเภทต่างๆ



แผนภูมิแสดงอัตรากำลังข้าราชการ จำแนกตามประเภทและระดับตำแหน่ง

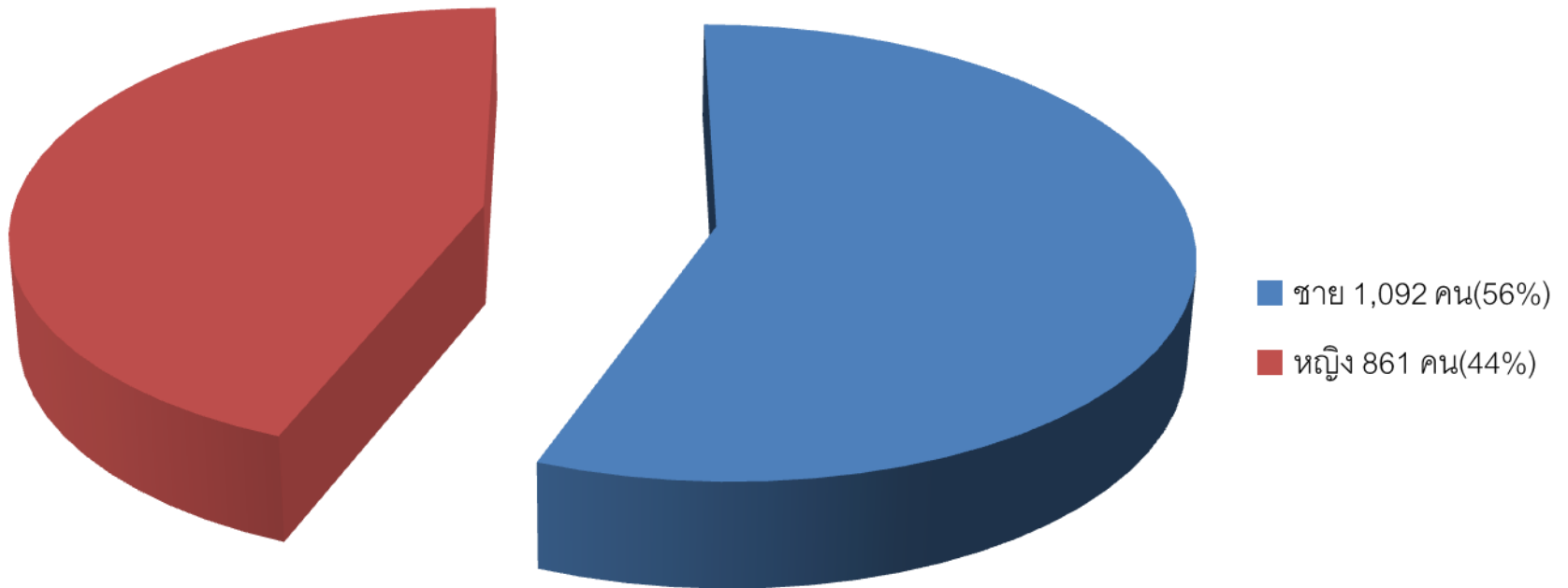


แผนภูมิแสดงระดับการศึกษาของข้าราชการในกรมประชาสัมพันธ์ จำแนกตามประเภท



ข้าราชการจำแนกตามเพศ

จำนวนข้าราชการจำแนกตามเพศ

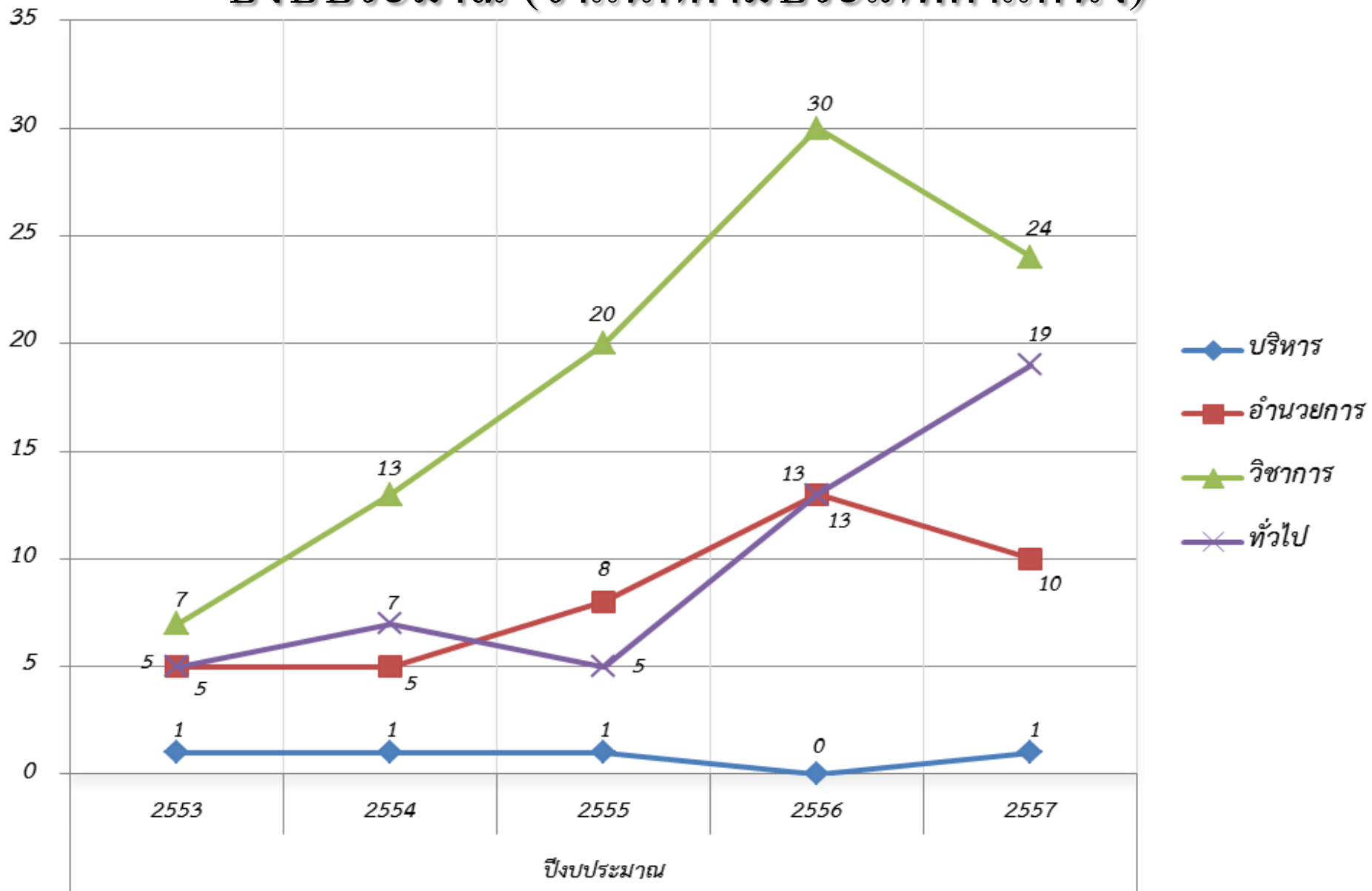


แผนภูมิแสดงช่วงอายุของข้าราชการ จำแนกตามเพศ

เพศ	ช่วงอายุ								อายุเฉลี่ย
	<=24	25 - 29	30 - 34	35 - 39	40 - 44	45 - 49	50 - 54	>=55	
ชาย	10	54	93	163	240	235	161	136	44.04
หญิง	8	48	97	97	170	212	135	94	43.84
รวม	18	102	190	260	410	447	296	230	45.18

ประเภทตำแหน่ง	ระดับ	ช่วงอายุ								อายุ
		<=24	25 - 29	30 - 34	35 - 39	40 - 44	45 - 49	50 - 54	>=55	เฉลี่ย
บริหาร	สูง								1	59.00
	ต้น								3	58.00
อำนวยการ	สูง							2	13	56.14
	ต้น					1	7	30	42	52.19
วิชาการ	เชี่ยวชาญ						1	1	2	54.00
	ชำนาญการพิเศษ					2	34	59	62	51.50
	ชำนาญการ			23	57	121	181	86	38	45.50
	ปฏิบัติการ	1	39	44	30	24	2		1	34.56
ทั่วไป	อาวุโส				2	12	23	31	31	49.50
	ชำนาญงาน		3	35	145	246	196	85	37	44.50
	ปฏิบัติงาน	17	60	70	26	4	3	2		34.59
ผลรวมทั้งหมด		18	102	190	260	410	447	296	230	49.04

แผนภูมิแสดงจำนวนข้าราชการที่เกษียณในแต่ละ ปีงบประมาณ (จำแนกตามประเภทตำแหน่ง)



แผนภูมิแสดงความเคลื่อนไหวด้านกำลังคนข้าราชการกรม ประชาสัมพันธ์ ปีงบประมาณ 2550 - 2554

ปีงบประมาณ	จำนวนข้าราชการที่เพิ่มขึ้น			จำนวนข้าราชการที่ลดลง			
	บรรจุใหม่	รับโอน	รวม	ลาออก	โอนไป	สิ่งแก่กรรม	รวม
2550	20	6	26	18	11	6	35
2551	29	5	34	8	8	4	20
2552	62	9	71	8	4	3	15
2553	65	9	74	7	6	2	15
2554	92	4	96	12	7	2	21
รวม	268	33	301	53	36	17	106

ความเคลื่อนไหวของข้าราชการในรอบ 2 ปี(53-54)

ปี	เกษียณ ปกติ	ร้อยละ	เกษียณ ก่อน	ร้อยละ	วินัย ร้ายแรง	ร้อยละ
2553	18	26.9	33	49.3	1	1.5
2554	15	24.3	33	44.6	2	2.7

หัวข้อที่น่าสนใจ

- สรุปข้อมูลสถิติด้านกำลังคนของกรมประชาสัมพันธ์
- วิเคราะห์สภาพกำลังคนของกรมประชาสัมพันธ์ในปัจจุบันและในอนาคต
- สรุปปัญหาสำคัญด้านกำลังคนของกรมประชาสัมพันธ์
- แนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาด้านกำลังคนในระยะ ๑-๓ ปีข้างหน้า
- ตอบข้อซักถาม

การวิเคราะห์

1.สัดส่วนงบประมาณเพื่อการพัฒนาข้าราชการ
ยังไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.กำหนดให้ส่วน
ราชการต้องจัดสรรงบประมาณร้อยละ **3** ของงบ
หมวดเงินเดือนฯ เพื่อนำมาพัฒนาข้าราชการใน
สังกัด

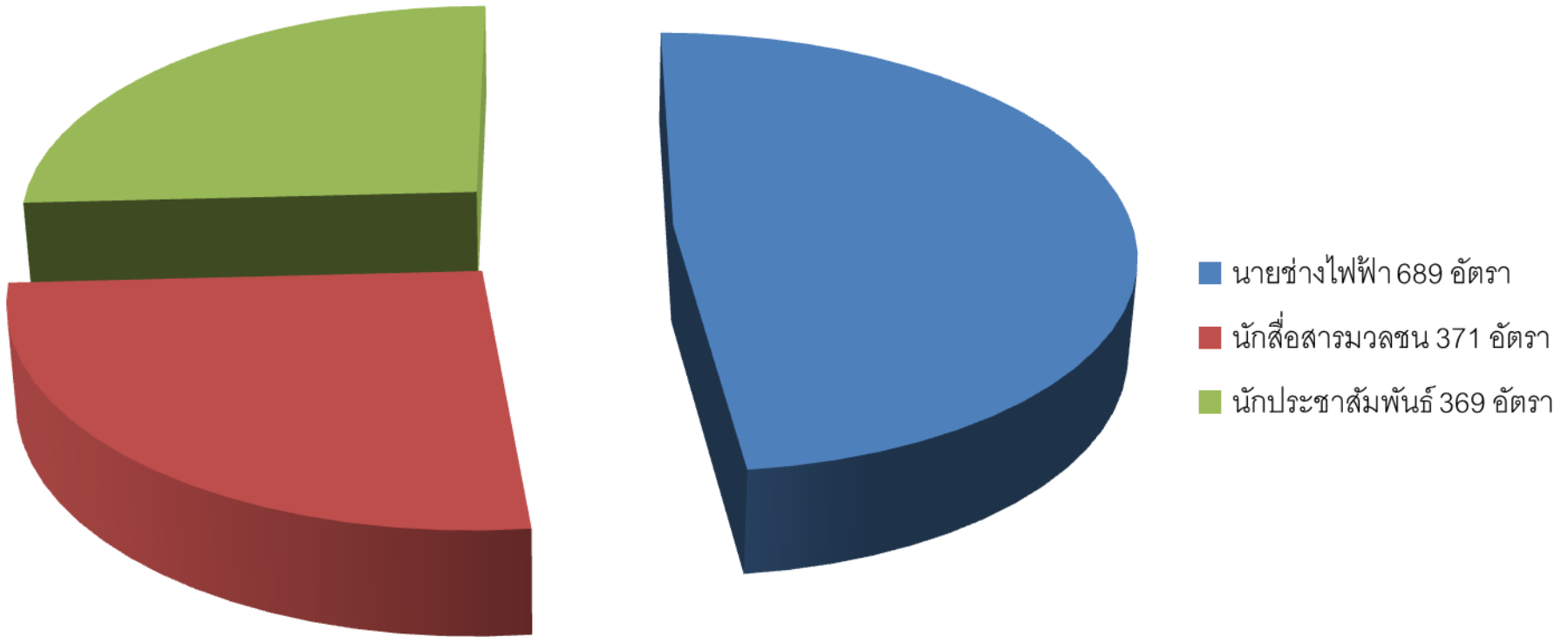
2.ปัญหาเงินรายได้ จะส่งผลต่อการจ้างลูกจ้าง
ชั่วคราว เงินนอกงบประมาณในอนาคต

การวิเคราะห์

3.กรอบข้าราชการ 2,089 อัตรา จาก 28 สายงาน แยกเป็นประเภทบริหาร 4 อัตรา อำนวยการ 95 อัตรา วิชาการ 808 อัตรา และทั่วไป 1,090 อัตรา เมื่อจำแนกตามบทบาทและลักษณะงานพบว่าม้อัตราร่วน งานด้านบริหาร: งานสื่อ:งานประชาสัมพันธ์ เป็น 8:69:23

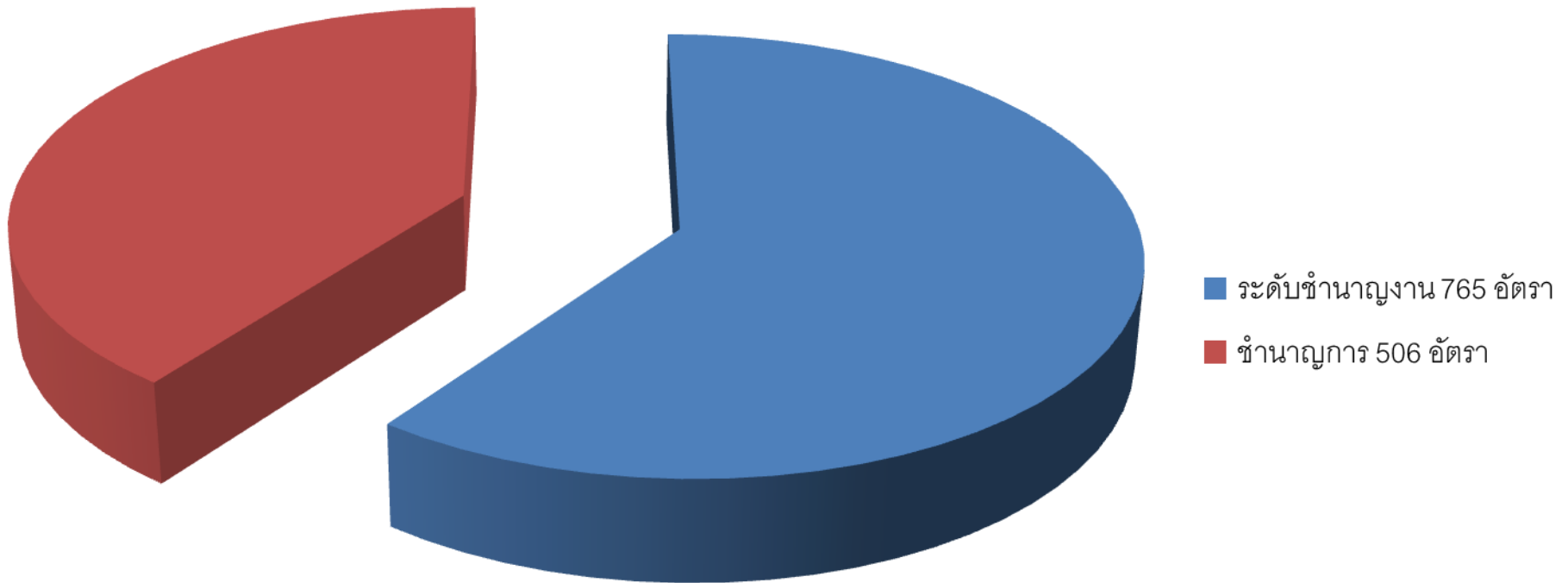
การวิเคราะห์

ตำแหน่งในสายงานที่มากที่สุด 3 ลำดับ



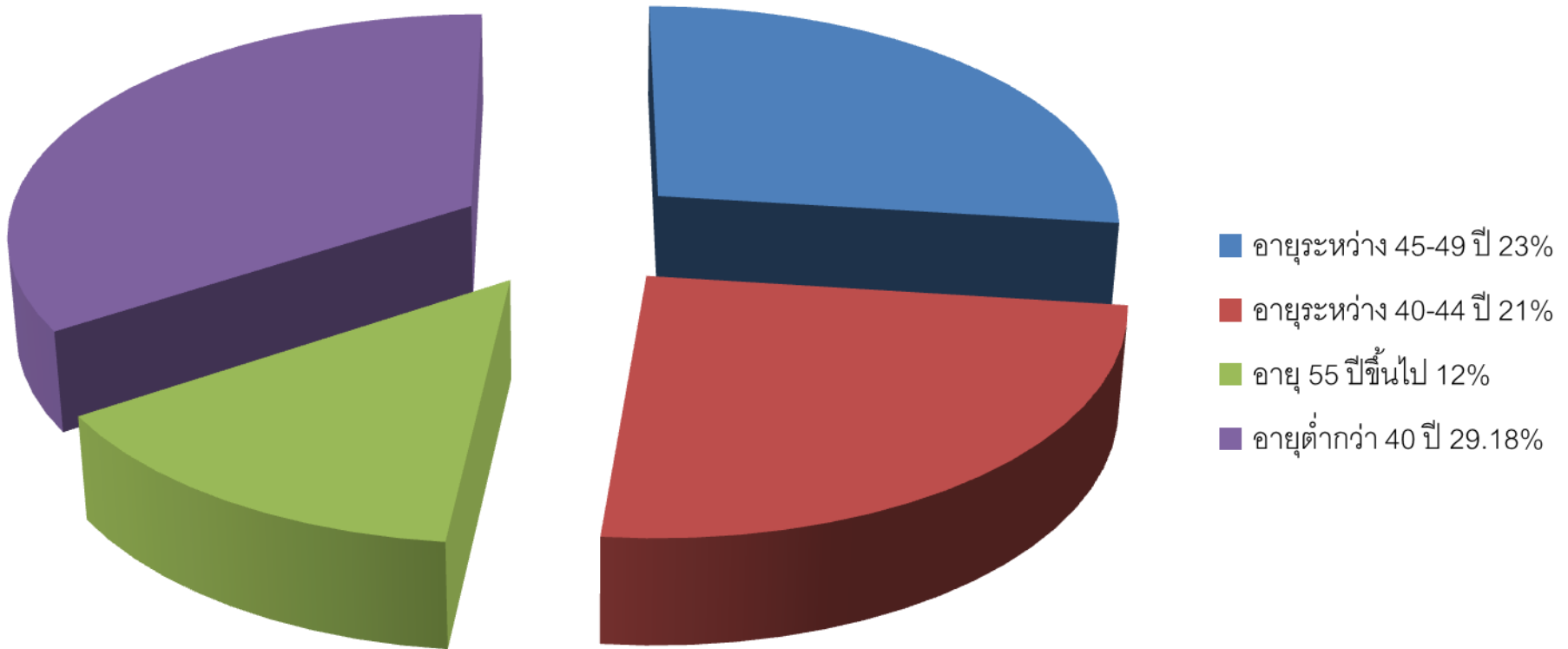
การวิเคราะห์

ระดับตำแหน่งที่มากที่สุด 2 ลำดับ



การวิเคราะห์

โครงสร้างอายุข้าราชการ เหลือ 49 ปี



การวิเคราะห์

เกิดช่องว่างระหว่างคนรุ่นใหม่กับคนในวัยใกล้
เกษียณอายุ หากไม่มีการวางแผนเตรียมบุคลากร
รองรับงานจากผู้ที่จะเกษียณอายุ จะทำให้การ
ปฏิบัติงานขาดความต่อเนื่อง และขาด
ประสิทธิภาพ โดยเฉพาะในระยะ **3** ปีข้างหน้า(ปี
55-57)มีข้าราชการที่ครบเกษียณอายุรวม **144**
คน