



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ งานธุรการ โทร.๐ - ๒๖๑๘ - ๒๓๒๓ ตั๋ว ๑๓๐๐ - ๑๓๐๑

ที่ นร ๐๒๐๓.๐๑/ว ๓๖๕๓

วันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๕๔

เรื่อง สำเนาประกาศกรมประชาสัมพันธ์

เรียน ผอ.สำนัก., ผอ.กอง และหัวหน้าหน่วยงานต่างๆ

กองการเจ้าหน้าที่ ขอส่งสำเนาประกาศกรมประชาสัมพันธ์ มาเพื่อทราบและดำเนินการ ดังนี้.

ประกาศกรมประชาสัมพันธ์ ลงวันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๔ เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการ  
เลื่อนค่าตอบแทนพนักงานราชการทั่วไป ในกรมประชาสัมพันธ์ ดังรายละเอียดแนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและกรุณาเวียนแจ้งให้เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องได้ทราบและถือปฏิบัติ  
หรือดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณยิ่ง

(นางวนิดา ชัยประภา)

ร.อกจ.

## (สำเนา)

### ประกาศกรมประชาสัมพันธ์

เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานราชการทั่วไป ในกรมประชาสัมพันธ์

อนฺุสนธิ ประกาศกรมประชาสัมพันธ์ ลงวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๕๘ ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการทั่วไปในกรมประชาสัมพันธ์ แบบประเมินผลการปฏิบัติงาน และการเลื่อนค่าตอบแทนประจำปี ของพนักงานราชการทั่วไป ในกรมประชาสัมพันธ์ เพื่อให้สำนึก กอง และหน่วยงานต่าง ๆ ในสังกัดกรมประชาสัมพันธ์ถือปฏิบัติ ตั้งแต่วันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๕๘ นั้น

โดยที่คณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ ได้ปรับปรุงหลักเกณฑ์ แนวทางการเลื่อนค่าตอบแทนประจำปีของพนักงานราชการทั่วไปขึ้นใหม่ โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๔ เป็นต้นไป ฉะนั้น เพื่อให้การเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานราชการทั่วไป ในกรมประชาสัมพันธ์เป็นไปด้วยความเรียบร้อย โปร่งใส เป็นธรรม มีมาตรฐานเดียวกัน สอดคล้องกับผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการตามแนวทางที่คณะกรรมการบริหารพนักงานราชการกำหนด อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๙ ของระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๗ ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง แนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ ลงวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๗ เรื่องค่าตอบแทนของพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๔ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔ จึงให้แก้ไขประกาศกรมประชาสัมพันธ์ ลงวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๕๔ เรื่อง การกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการทั่วไป ในกรมประชาสัมพันธ์ โดยให้ยกเลิกข้อความเกี่ยวกับการเสนอขอเลื่อนขึ้นค่าตอบแทนประจำปี และการเสนอให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษของพนักงานราชการทั่วไป ในข้อ ๘ ถึงข้อ ๑๑ ตามประกาศกรมประชาสัมพันธ์ ฉบับดังกล่าว และให้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนค่าตอบแทนประจำปีพนักงานราชการทั่วไป ในกรมประชาสัมพันธ์ ใหม่ ดังนี้

๑. ให้ใช้หลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานราชการทั่วไป ในสังกัดกรมประชาสัมพันธ์นี้ ในการเลื่อนค่าตอบแทนตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๔ เป็นต้นไป
๒. ให้ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการกอง หัวหน้าหน่วยงานที่จัดตั้งขึ้นเป็นการภายใน บริหารวงเงินเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานราชการในสังกัด ดังนี้

(๑) พนักงานราชการในสังกัดที่กำกับดูแลบังคับบัญชา (ยกเว้นพนักงานราชการที่ไปปฏิบัติหน้าที่ราชการสังกัดหน่วยงานอื่นภายในกรมประชาสัมพันธ์)

(๒) พนักงานราชการสังกัดหน่วยงานอื่นที่มาช่วยปฏิบัติราชการ

๓. ให้พนักงานราชการที่มีระยะเวลาในการปฏิบัติงานในรอบปีงบประมาณที่แล้วมาน้อยกว่า ๘ เดือน โดยมีผลการประเมินการปฏิบัติงานไม่ต่ำกว่าระดับดี และเป็นผู้ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อต่อสัญญาจ้างได้ ให้ได้รับการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนปีละ ๑ ครั้ง ในวันที่ ๑ ตุลาคม

๔. ให้กองการเจ้าหน้าที่คำนวณวงเงินเลื่อนค่าตอบแทนร้อยละ ๔ ของอัตราค่าตอบแทนที่จ่ายให้พนักงานราชการ ณ วันที่ ๑ กันยายนในปีงบประมาณ เพื่อเสนอผู้มีอำนาจพิจารณาจัดสรรให้แก่สำนัก/กอง และหน่วยงานต่าง ๆ ตามอัตราค่าตอบแทนของพนักงานราชการที่ปฏิบัติในสังกัดสำนัก/กอง และหน่วยงานต่าง ๆ อยู่จริง และแจ้งให้แต่ละสำนัก/กอง และหน่วยงานต่าง ๆ นำวงเงินที่ได้รับจัดสรรดังกล่าวไปคำนวณกับผลคะแนนประเมิน เพื่อเสนอเลื่อนค่าตอบแทนให้แก่พนักงานในสังกัดต่อไป

๕. การเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานราชการทั่วไปให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการบริหารพนักงานราชการกำหนดไว้ในประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการเรื่องค่าตอบแทนของพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๔ และให้นำผลการประเมินผลการปฏิบัติงานตามที่กรมประชาสัมพันธ์กำหนดไว้ตามประกาศกรมประชาสัมพันธ์ ลงวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๕๘ เพื่อพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนตามเงื่อนไข ดังต่อไปนี้

๕.๑ การเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานราชการทั่วไป ณ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๔ โดยให้ค่าตอบแทนตามผลการประเมินไม่ต่ำกว่าระดับดี ให้เลื่อนได้ในอัตราไม่เกินร้อยละ ๖ ของฐานค่าตอบแทนตามผลการปฏิบัติงาน

๕.๒ การกำหนดอัตราร้อยละของการเลื่อนค่าตอบแทนให้แก่พนักงานราชการทั่วไป ให้แต่ละ สำนัก/กอง และหน่วยงานต่าง ๆ นำผลคะแนนการประเมินหรือระดับผลการประเมินพนักงานราชการตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานตามที่กรมประชาสัมพันธ์กำหนดมาพิจารณากับวงเงินที่ได้รับจัดสรร แล้วกำหนดอัตราร้อยละของการเลื่อนค่าตอบแทนให้แก่พนักงานราชการทั่วไปในสังกัด ไม่เกิน ๕ ระดับย่อย ดังนี้

| ระดับผลการประเมินหลัก | ระดับผลการประเมินย่อย | ระดับช่วงคะแนนประเมิน |
|-----------------------|-----------------------|-----------------------|
| ดีเด่น                | ดีเด่น ๑              | ๒.๗๖ – ๓.๐๐           |
|                       | ดีเด่น ๒              | ๒.๕๑ – ๒.๗๕           |
| ดี                    | ดี ๑                  | ๒.๐๑ – ๒.๕๐           |
|                       | ดี ๒                  | ๑.๕๑ – ๒.๐๐           |
| ควรปรับปรุง           | ไม่เลื่อนค่าตอบแทน    | ๑.๐๐ – ๑.๕๐           |

๕.๓ การเสนอเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานราชการทั่วไป ให้ สำนัก/กอง และ หน่วยงานต่าง ๆ เสนอเป็นร้อยละของฐานค่าตอบแทนภายใต้วงเงินที่ได้รับจัดสรรให้เลื่อนไม่เกิน ร้อยละ ๔ ของผลรวมอัตราค่าตอบแทนของพนักงานราชการ ณ วันที่ ๑ กันยายน โดยให้มีทศนิยม ไม่เกิน ๒ ตำแหน่ง

๕.๔ การคำนวณเพื่อปรับอัตราค่าตอบแทนหรือเลื่อนค่าตอบแทน หากคำนวณแล้วมีเศษไม่ถึงสิบบาทให้ปัดเป็นสิบบาท

๖. ในการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทน ณ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๔ให้นำข้อมูลการลา พุทธิกรรมการทำงาน การรักษาวินัย การปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นพนักงานราชการ และข้อควรพิจารณาอื่นมาประกอบการพิจารณาประกอบด้วย

๗.ให้นำเรื่องการเสนอเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานราชการดังกล่าว เสนอคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการทั่วไป ในกรมประชาสัมพันธ์ พิจารณาก่อน แล้วนำเสนออธิบดีกรมประชาสัมพันธ์ หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย พิจารณาต่อไป

๘. หลักเกณฑ์หรือแนวทางการดำเนินการใดที่ไม่ได้ระบุไว้ตามประกาศนี้ ให้ถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการบริหารพนักงานราชการกำหนด ตามประกาศ คณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่องแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงาน ราชการ ลงวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๔๗ และประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง ค่าตอบแทนของพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๔ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔

จึงประกาศมาเพื่อทราบ และให้ถือปฏิบัติ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๔ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๘ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๔

(ลงชื่อ) อีระพงษ์ โสดาศรี

(นายอีระพงษ์ โสดาศรี)

อธิบดีกรมประชาสัมพันธ์

สำเนาถูกต้อง

๒๒

(นางสาวอุดมพร มณีรัตน์ฉัตรชัย)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

อุดมพร/ร่าง/พิมพ์/ทาน