



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายบรรจุแต่งตั้งและทะเบียนประวัติ โทร.๐๒ ๖๑๘๒๓๒๓ ต่อ ๑๓๐๔

ที่ นร ๐๒๐๓.๐๔/๖๐๗

วันที่

๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕

เรื่อง ประกาศฯ กำหนดรายละเอียดและวิธีการปฏิบัติที่เจ้าหน้าที่ของรัฐฝ่ายพลเรือนผู้ซึ่งปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้จะได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนเป็นกรณีพิเศษ

ไปราชการประเทศฝรั่งเศส

๑) เรียน อปส. ผ่าน รปส.(นางเตือนใจ สินธุฉนิล)

ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ ได้มีหนังสือที่ นร ๕๓๐๑.๒/ว ๒๘๐ ลงวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๕๕ แจ้งว่า เลขาธิการศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ ได้ประกาศ กำหนดรายละเอียดและวิธีการปฏิบัติที่เจ้าหน้าที่ของรัฐฝ่ายพลเรือนผู้ซึ่งปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้จะได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนเป็นกรณีพิเศษตามระเบียบว่าด้วยหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการอนุมัติการเลื่อนเงินเดือนเป็นกรณีพิเศษสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐฝ่ายพลเรือนซึ่งปฏิบัติหน้าที่ในจังหวัดชายแดนภาคใต้ พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๕๕ ซึ่งมีสาระสำคัญสรุปได้ดังนี้

๑. ผู้มีสิทธิได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนเป็นกรณีพิเศษจะต้องเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐฝ่ายพลเรือนซึ่งได้กำหนดเงื่อนไขและหลักเกณฑ์ไว้ตามระเบียบว่าด้วยหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการอนุมัติให้เลื่อนเงินเดือนเป็นกรณีพิเศษสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐฝ่ายพลเรือน ซึ่งปฏิบัติหน้าที่ในจังหวัดชายแดนภาคใต้ พ.ศ. ๒๕๕๔

๒. กรณีผู้มีสิทธิจะได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนเป็นกรณีพิเศษทุกเหตุการณ์จะต้องเป็นเหตุที่มาจากการปฏิบัติหน้าที่ราชการหรือเป็นเหตุที่สืบเนื่องมาจากการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมิใช่เป็นการประมาทเลินเล่ออย่างร้ายแรงหรือจากความผิดของตนเองและเหตุที่เกิดขึ้นจะต้องไม่ก่อนวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๕๔

๓. ผู้มีสิทธิจะได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนเป็นกรณีพิเศษในเหตุการณ์เดียวกันได้หลายทางให้เลือกนับได้เพียงทางเดียวผู้ใดได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนตามระเบียบข้อบังคับหรือคำสั่งอื่นใดสำหรับเหตุการณ์เดียวกันไปแล้วไม่มีสิทธิได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนเป็นกรณีพิเศษตามระเบียบฯ อีก

๔. ข้าราชการผู้ใดมีเหตุที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนเป็นกรณีพิเศษในอำนาจของเลขาธิการศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ให้รายงานต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นตามแบบ คอ.บต. - จดศ.๑,๒ ท้ายประกาศ ในกรณีที่ไมอาจรายงานได้ให้ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นของผู้มีสิทธิเป็นผู้รายงานแทน

๕. ให้ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นรวบรวมเอกสารและหลักฐานประกอบคำขอตามที่กำหนดไว้ในประกาศศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้แล้วให้เสนอเรื่องไปยังผู้ว่าราชการจังหวัดกรณีเป็นข้าราชการในสังกัดส่วนภูมิภาค และ อปส. กรณีเป็นข้าราชการสังกัดส่วนกลางโดยเร็ว

๖. ให้ผู้ว่าราชการจังหวัด หรือ อปส. ดำเนินการส่งเรื่องไปยังประธานคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนเป็นกรณีพิเศษ ณ ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ ภายในเวลา ๔๐ วันนับแต่มีเหตุการณ์เกิดขึ้น เพื่อนำเข้าสู่ที่ประชุมคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนเป็นกรณีพิเศษ

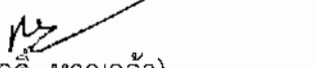
๗. การรายงานเสนอเรื่องของผู้มีสิทธิหลายรายสำหรับการปฏิบัติการร่วมกันในเหตุการณ์เดียวกันให้รายงานเสนอเรื่องเป็นรายบุคคล

๘. ให้เลขาธิการศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ดำเนินการแจ้งมติเลื่อนเงินเดือนเป็นกรณีพิเศษของศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ไปยังหน่วยงานต้นสังกัดภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่คณะกรรมการฯ มีมติ

๙. เมื่อหน่วยงานของรัฐต้นสังกัดได้รับแจ้งจากเลขาธิการศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ให้เลื่อนเงินเดือนเป็นกรณีพิเศษแก่เจ้าหน้าที่ในสังกัดแล้วให้มีคำสั่งเลื่อนเงินเดือนเป็นกรณีพิเศษไปตามนั้นแล้วแจ้งให้ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ทราบ

๑๐. กรณีที่คณะกรรมการฯ มีมติไม่อนุมัติให้ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้แจ้งผู้ว่าราชการจังหวัด หรือ อธิบดี รับทราบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และเห็นสมควรเวียนแจ้งให้ทราบโดยทั่วกัน


(นายกิตติศักดิ์ หาญกล้า)
ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

๖) เรียน ผอ.สำนัก, ผชช., ผอ.กอง และหัวหน้าหน่วยงาน

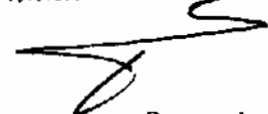
เพื่อโปรดทราบและกรุณาแจ้งให้เจ้าหน้าที่
ในสังกัดทราบด้วย จะขอบคุณยิ่ง


(นายกิตติศักดิ์ หาญกล้า)
ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

- 2 ส.ก. 2555

๕) - ทราบ

- ดำเนินการตามเสนอ

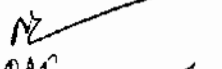

(นายธีระพงษ์ สิตาครี)

อปส.

29 ก.พ. 2555

เรียน ผ.พรท.

ดำเนินการ


อปส.
๑๗ ก.พ. ๕๕

๖) รับ กกจ.

วันที่ - 1 ส.ก. 2555

รปส. (นางเดือนใจ สีนรุณิก)..... 4045

อปส. (นายธีระพงษ์ สิตาครี)..... 1588 ๒๙ ก.พ ๒๕๕๕



เลขที่	๒๐๔
วันที่	๐๖/๐๑/๕๕
เวลา	๑๖.๐๕ น.

ที่ นร ๕๓๐๑.๒/กข๒๐

ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้
๖๐ ถนนสุขยางค์ ยล ๕๕๐๐๐

๒๖ มกราคม ๒๕๕๕

เรื่อง ประกาศ กำหนดรายละเอียดและวิธีการปฏิบัติที่เจ้าหน้าที่ของรัฐฝ่ายพลเรือนผู้ซึ่งปฏิบัติงานในพื้นที่
จังหวัดชายแดนภาคใต้จะได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนเป็นกรณีพิเศษ

เรียน อธิบดีทุกกรม

อ้างถึง ๑. หนังสือศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ ที่ นร ๕๓๐๑.๒/ว ๒๖๖
๒๓ พฤษภาคม ๒๕๕๔
๒. ระเบียบว่าด้วยหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการอนุมัติให้เลื่อนเงินเดือนเป็นกรณีพิเศษสำหรับเจ้าหน้าที่
ของรัฐฝ่ายพลเรือนซึ่งปฏิบัติหน้าที่ในจังหวัดชายแดนภาคใต้ พ.ศ.๒๕๕๔

สิ่งที่ส่งมาด้วย ประกาศศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ เรื่อง กำหนดรายละเอียดและ
วิธีการปฏิบัติที่เจ้าหน้าที่ของรัฐฝ่ายพลเรือนผู้ซึ่งปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดชายแดน
ภาคใต้จะได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนเป็นกรณีพิเศษ จำนวน ๑ ชุด (๗ ฉบับ)

ตามที่ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ ได้แจ้งมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๓
พฤษภาคม ๒๕๕๔ เห็นชอบร่างระเบียบว่าด้วยหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการอนุมัติให้เลื่อนเงินเดือนเป็นกรณี
พิเศษสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐฝ่ายพลเรือนซึ่งปฏิบัติหน้าที่ในจังหวัดชายแดนภาคใต้ พ.ศ.๒๕๕๔ และ
นายกรัฐมนตรี ได้ลงนามในระเบียบฯ มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๕๔ เป็นต้นไป ซึ่งระเบียบฯ
ดังกล่าวตามนัยข้อ ๔ , ๕ ให้เลขาธิการศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ มีอำนาจสั่งเลื่อน
เงินเดือนเป็นกรณีพิเศษ ๗ ชั้น (๒๘%) ๕ ชั้น (๒๐%) ๓ ชั้น (๑๒%) ๑ ชั้น (๔%) ให้แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐ
ฝ่ายพลเรือนซึ่งปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ กรณีเสียชีวิต พิกัดหรือทุพพลภาพ ได้รับบาดเจ็บจน
เป็นอันตรายสาหัสและได้รับบาดเจ็บหรือได้รับอันตรายแก่จิตใจ แล้วแต่กรณี โดยกรณีการเลื่อนเงินเดือนเป็น
กรณีพิเศษตามนัยข้อ ๔ กำหนดให้เลขาธิการศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ ประกาศกำหนด
รายละเอียดและวิธีปฏิบัติเพื่อดำเนินการให้เป็นไปตามระเบียบตามที่อ้างถึง นั้น

ดังนั้น เพื่อให้การกำหนดรายละเอียดและวิธีการปฏิบัติเพื่อดำเนินการให้เป็นไปตาม
ระเบียบว่าด้วยหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการอนุมัติให้เลื่อนเงินเดือนเป็นกรณีพิเศษสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ
ฝ่ายพลเรือนซึ่งปฏิบัติหน้าที่ในจังหวัดชายแดนภาคใต้ พ.ศ.๒๕๕๔ ดังกล่าว เลขาธิการศูนย์อำนวยการ
บริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ จึงได้ประกาศกำหนดรายละเอียดและวิธีการปฏิบัติที่เจ้าหน้าที่ของรัฐฝ่าย
พลเรือนผู้ซึ่งปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้จะได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนเป็นกรณีพิเศษ

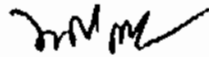
/ ตามนัย ...

ตามนัย ข้อ ๔ , ๕ แห่งระเบียบว่าด้วยหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการอนุมัติการเลื่อนเงินเดือนเป็นกรณีพิเศษ
สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐฝ่ายพลเรือนซึ่งปฏิบัติหน้าที่ในจังหวัดชายแดนภาคใต้ พ.ศ.๒๕๕๔ รายละเอียด
ปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

พันตำรวจเอก



(ทวี สอดส่อง)

เลขาธิการศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้

สำนักบริหารกลาง

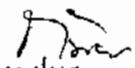
ส่วนบริหารงานบุคคล ศอ.บต.

โทร / โทรสาร ๐ ๗๓๒๕ ๙๓๘๐-๑

เรียน น.พร.

เพื่อโปรดคำแนะนำ/สรุป

1.จนอ/พ.10/ค.ท.ร



น.ศบค.

๒/พ.๕๕

ฝ่ายธุรการแจ้ง

รับที่ ๒๗๖

วันที่ ๒ ก.พ. ๒๕๕๕



ประกาศศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้
เรื่อง กำหนดรายละเอียดและวิธีการปฏิบัติที่เจ้าหน้าที่ของรัฐฝ่ายพลเรือน ผู้ซึ่งปฏิบัติงาน
ในจังหวัดชายแดนภาคใต้จะได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนเป็นกรณีพิเศษ

เพื่อให้การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนเป็นกรณีพิเศษ สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐฝ่ายพลเรือนในจังหวัดชายแดนภาคใต้ในอำนาจของเลขาธิการศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ เป็นไปในทางเดียวกันและ มีแนวทางการปฏิบัติที่ชัดเจน ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ โดยเลขาธิการศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ อาศัยอำนาจตามนัยข้อ ๔ แห่งระเบียบว่าด้วยหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการอนุมัติให้เลื่อนเงินเดือนเป็นกรณีพิเศษสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐฝ่ายพลเรือน ซึ่งปฏิบัติหน้าที่ในจังหวัดชายแดนภาคใต้ พ.ศ. ๒๕๕๔ จึงประกาศกำหนดรายละเอียดและวิธีการปฏิบัติเพื่อให้ส่วนราชการฝ่ายพลเรือนต่างๆถือปฏิบัติในการเสนอขอรับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนเป็นกรณีพิเศษแก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ผู้มีสิทธิได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนเป็นกรณีพิเศษ จะต้องเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐฝ่ายพลเรือน ซึ่งได้กำหนดเงื่อนไขและหลักเกณฑ์ไว้ตามระเบียบว่าด้วยหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการอนุมัติให้เลื่อนเงินเดือนเป็นกรณีพิเศษ สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐฝ่ายพลเรือน ซึ่งปฏิบัติหน้าที่ในจังหวัดชายแดนภาคใต้ พ.ศ. ๒๕๕๔

ข้อ ๒ กรณีผู้มีสิทธิที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนเป็นกรณีพิเศษตามนัยข้อ ๕ แห่งระเบียบว่าด้วยหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการอนุมัติให้เลื่อนเงินเดือนเป็นกรณีพิเศษสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐฝ่ายพลเรือนซึ่งปฏิบัติหน้าที่ในจังหวัดชายแดนภาคใต้ พ.ศ. ๒๕๕๔ ทุกเหตุการณ์จะต้องเป็นเหตุที่มาจากการปฏิบัติหน้าที่ราชการหรือเป็นเหตุที่สืบเนื่องมาจากการปฏิบัติหน้าที่ราชการ โดยมีใช่เป็นการประมาทเลินเล่ออย่างร้ายแรงหรือจากความผิดของตนเองและเหตุที่เกิดขึ้นจะต้องไม่ก่อนวันที่ ๑๒ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๔

ข้อ ๓ ผู้ใดมีสิทธิที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนเป็นกรณีพิเศษ ในเหตุการณ์เดียวกันได้หลายทาง ให้เลือกทำได้เพียงทางเดียว ผู้ใดได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนตามระเบียบข้อบังคับหรือคำสั่งอื่นใดสำหรับเหตุการณ์เดียวกันไปแล้ว ไม่มีสิทธิได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนเป็นกรณีพิเศษตามระเบียบว่าด้วยหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการอนุมัติให้เลื่อนเงินเดือนเป็นกรณีพิเศษสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐฝ่ายพลเรือน ซึ่งปฏิบัติหน้าที่ในจังหวัดชายแดนภาคใต้ พ.ศ. ๒๕๕๔ อีก

ข้อ ๔ ข้าราชการผู้ใดมีเหตุที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนเป็นกรณีพิเศษในอำนาจของเลขาธิการศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ ตามระเบียบว่าด้วยหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการอนุมัติให้เลื่อนเงินเดือนเป็นกรณีพิเศษสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐฝ่ายพลเรือน ซึ่งปฏิบัติหน้าที่ในจังหวัดชายแดนภาคใต้ พ.ศ. ๒๕๕๔ ให้รายงานต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ตามแบบ ศอ.บต.-งคศ. ๑,๒ หายประกาศนี้

ในกรณีที่บุคคลดังกล่าวตามวรรคแรกไม่อาจรายงานได้ให้ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นของผู้มีสิทธิเป็นผู้รายงานแทน

ข้อ ๕ เมื่อได้รับรายงานตามข้อ ๔ แล้ว ให้ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นรวบรวมเอกสารและหลักฐานประกอบคำขอตามข้อ ๔ แล้วให้เสนอเรื่องไปยังผู้รับผิดชอบตามข้อ ๖ เพื่อดำเนินการต่อไปโดยมิชักช้า

/ข้อ ๖ ผู้รับ

ข้อ ๖ ผู้รับผิดชอบส่งเรื่องและเอกสารประกอบคำขอให้คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนเป็นกรณีพิเศษ ได้แก่

๖.๑ ผู้ว่าราชการจังหวัด สำหรับข้าราชการในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาคและท้องถิ่น

๖.๒ หัวหน้าส่วนราชการที่มีฐานะเป็นกรมสำหรับข้าราชการในสังกัดราชการบริหารส่วนกลาง

๖.๓ หัวหน้าหน่วยงานรัฐวิสาหกิจสำหรับพนักงานในสังกัดรัฐวิสาหกิจ

๖.๔ ผู้อำนวยการผู้เป็นหัวหน้าหน่วยงานสำหรับเจ้าหน้าที่ในสังกัดองค์การมหาชน

ข้อ ๗ ให้ผู้รับผิดชอบ ตามข้อ ๖ ส่งเรื่อง ไปยังประธานคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนเป็นกรณีพิเศษ ณ ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ ภายในเวลา ๙๐ วันนับแต่มีเหตุการณ์เกิดขึ้นตามข้อ ๔ แห่งระเบียบว่าด้วยหลักเกณฑ์การอนุมัติให้เลื่อนเงินเดือนเป็นกรณีพิเศษสำหรับเจ้าหน้าที่ซึ่งปฏิบัติหน้าที่ในจังหวัดชายแดนภาคใต้ พ.ศ. ๒๕๕๔ เพื่อนำเข้าสู่ที่ประชุมคณะกรรมการฯ พิจารณากลับกรองเลื่อนเงินเดือนเป็นกรณีพิเศษ

ข้อ ๘ การรายงานเสนอเรื่องตามข้อ ๖ ของผู้มีสิทธิหลายรายสำหรับการปฏิบัติการร่วมกันในเหตุการณ์เดียวกันให้รายงานเสนอเรื่องเป็นรายบุคคล

ข้อ ๙ เอกสารและหลักฐานเพื่อขอให้เลื่อนเงินเดือนเป็นกรณีพิเศษที่ต้องส่ง ได้แก่

๙.๑ กรณีเสียชีวิตจากการปราบปรามโจรผู้ร้ายหรือถูกประทุษร้ายในขณะที่ปฏิบัติหน้าที่ราชการ

๙.๑.๑ สำเนาคำสั่งจากต้นสังกัดให้ปฏิบัติหน้าที่ปราบปรามโจรผู้ร้าย หรือหนังสือรับรองจากผู้สั่งหรือผู้ขอให้ข้าราชการผู้นั้นช่วยเหลือปฏิบัติหน้าที่ในการปราบปรามโจรผู้ร้ายในจังหวัดชายแดนภาคใต้ หรือสำเนาคำสั่งให้มาปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้

๙.๑.๒ บันทึกแบบคำขอของผู้มีสิทธิตามแบบ คอ.บต. จดศ. ๑ และบันทึกรายละเอียดพฤติการณ์การปฏิบัติงานของผู้มีสิทธิที่สมควรจะได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนเป็นกรณีพิเศษตามแบบโดยให้ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นรับรองความถูกต้องและหัวหน้าส่วนราชการตามข้อ ๖ เป็นผู้ลงชื่อผู้รับผิดชอบในแบบ คอ.บต.-จดศ. ๒

๙.๑.๓ สำเนารายงานการขึ้นสูตรพลิกศพของพนักงานสอบสวนหรือผลการสอบสวนของคณะกรรมการที่มีอำนาจแต่งตั้งขึ้น เพื่อสอบสวนเหตุการณ์ที่เกิดขึ้น

๙.๑.๔ ใบมรณบัตรหรือหนังสือรับรองการตายหรือสำเนาทะเบียนบ้านที่นายทะเบียนได้จำหน่ายตาย

๙.๑.๕ สำเนาคำสั่งเลื่อนเงินเดือนครั้งสุดท้าย

๙.๒ กรณีเสียชีวิตด้วยการป่วยเจ็บด้วยเหตุสืบเนื่องมาจากการปฏิบัติหน้าที่ราชการ

๙.๒.๑ สำเนาคำสั่งจากต้นสังกัดให้ปฏิบัติหน้าที่ประจำในจังหวัดชายแดนภาคใต้

๙.๒.๒ บันทึกความเห็นสาเหตุของโรคที่ทำให้เสียชีวิตของแพทย์ผู้ตรวจอาการป่วยเจ็บก่อนและขณะเสียชีวิต เพื่อใช้ประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการ (ถ้ามี)

๙.๒.๓ บันทึกแบบคำขอของผู้มีสิทธิตามแบบ คอ.บต.-จดศ. ๑ และบันทึกรายละเอียดพฤติการณ์การปฏิบัติงานของผู้มีสิทธิที่สมควรจะได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนเป็นกรณีพิเศษตามแบบโดยให้ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นรับรองความถูกต้องและหัวหน้าส่วนราชการตามข้อ ๖ เป็นผู้ลงชื่อผู้รับผิดชอบในแบบ คอ.บต.-จดศ. ๒

๙.๒.๔ สำเนาใบมรณบัตรหรือสำเนาทะเบียนบ้านที่นายทะเบียนได้จำหน่ายตาย

๙.๒.๕ สำเนาคำสั่งเลื่อนเงินเดือนครั้งสุดท้าย

๔.๓ กรณีพิการหรือทุพพลภาพ

๔.๓.๑ สำเนาคำสั่งจากต้นสังกัดให้มาปฏิบัติหน้าที่ประจำในจังหวัดชายแดนภาคใต้

๔.๓.๒ กรณีได้รับอันตรายหรือพิการจากการต่อสู้ปราบปรามหรือถูกประทุษร้ายหรือป่วยเจ็บจากการปฏิบัติหน้าที่ตราครุฑจันไม่สามารถรับราชการได้ ให้แนบรายงานของแพทย์ที่ทางราชการรับรอง ซึ่งได้ตรวจอาการป่วยเจ็บของข้าราชการผู้นั้นว่าได้รับอันตรายหรือป่วยเจ็บจนไม่สามารถรับราชการต่อไปได้

๔.๓.๓ บันทึกแบบคำขอของผู้มีสิทธิตามแบบ คอ.บต.-จตศ. ๑ และบันทึกรายละเอียดพฤติการณ์การปฏิบัติงานของผู้มีสิทธิที่สมควรจะได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนเป็นกรณีพิเศษโดยผู้บังคับบัญชาชั้นต้นรับรองความถูกต้องและหัวหน้าหน่วยงานตามข้อ ๖ เป็นผู้ลงชื่อผู้รับผิดชอบในแบบ คอ.บต.-จตศ. ๒

๔.๓.๔ กรณีต่อสู้ปราบปรามหรือถูกประทุษร้ายแนบสำเนารายงานการสอบสวนของพนักงานสอบสวนหรือผลการสอบสวนของคณะกรรมการที่มีอำนาจแต่งตั้งขึ้นเพื่อสอบสวนเหตุการณ์ที่เกิดขึ้น

๔.๓.๕ สำเนาคำสั่งเลื่อนเงินเดือนครั้งสุดท้าย

๔.๔ กรณีได้รับบาดเจ็บจนเป็นอันตรายสาหัสหรือได้รับบาดเจ็บหรือได้รับอันตรายแก่จิตใจ

๔.๔.๑ สำเนาคำสั่งจากหน่วยงานต้นสังกัดให้มาปฏิบัติหน้าที่ในจังหวัดชายแดนภาคใต้

๔.๔.๒ บันทึกแบบคำขอของผู้มีสิทธิตามแบบ คอ.บต. จตศ. ๑ และบันทึกรายละเอียดพฤติการณ์การปฏิบัติงานของผู้มีสิทธิที่สมควรจะได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนเป็นกรณีพิเศษโดยผู้บังคับบัญชาชั้นต้นรับรองความถูกต้องและหัวหน้าส่วนราชการตามข้อ ๖ เป็นผู้ลงชื่อผู้รับผิดชอบในแบบ คอ.บต.-จตศ. ๒

๔.๔.๓ สำเนารายงานการสอบสวนของพนักงานสอบสวนหรือผลการสอบสวนของคณะกรรมการที่มีอำนาจแต่งตั้งขึ้นเพื่อสอบสวนเหตุการณ์ที่เกิดขึ้น

๔.๔.๔ สำเนาใบขึ้นสูตโรคแผลของแพทย์

๔.๔.๕ สำเนาคำสั่งเลื่อนเงินเดือนครั้งสุดท้าย

ข้อ ๑๐. เพื่อประโยชน์แก่การพิจารณาของคณะกรรมการพิจารณากันกรองเสนอความเห็นสำหรับการเลื่อนเงินเดือนเป็นกรณีพิเศษ อาจขอให้หน่วยงานของผู้มีสิทธิส่งเอกสารหรือหลักฐานเพิ่มเติม เพื่อประกอบการพิจารณาด้วยก็ได้

ข้อ ๑๑. ให้เลขาธิการศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ เมื่อได้รับทราบผลตามมติการประชุมพิจารณาของคณะกรรมการกลั่นกรองเสนอความเห็นสำหรับการเลื่อนเงินเดือนเป็นกรณีพิเศษแก่ผู้มีสิทธิผู้ใดแล้วให้ดำเนินการแจ้งมติเลื่อนเงินเดือนเป็นกรณีพิเศษ ของศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ ไปยังหน่วยงานต้นสังกัดตามข้อ ๖ ภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่คณะกรรมการฯ มีมติ

ข้อ ๑๒. เมื่อหน่วยงานของรัฐต้นสังกัดตามข้อ ๖ ได้รับแจ้งจากเลขาธิการศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ให้เลื่อนเงินเดือนเป็นกรณีพิเศษแก่เจ้าหน้าที่ในสังกัดแล้ว ให้มีคำสั่งเลื่อนเงินเดือนเป็นกรณีพิเศษไปตามนั้นแล้วแจ้งให้ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ทราบ

ข้อ ๑๓. คำขอที่ผู้รับผิดชอบตามข้อ ๖ เสนอขอให้ข้าราชการในสังกัดได้รับการเลื่อนเงินเดือนเป็นกรณีพิเศษ กรณีที่คณะกรรมการฯ มีมติไม่อนุมัติ ให้ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้แจ้งให้ผู้รับผิดชอบตามข้อ ๖ รับทราบ

ข้อ ๑๔. ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๕

พันตำรวจเอก



(ทวี สอดส่อง)

เลขาธิการศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้


www.utwente.nl

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

ข้อ 1 ข้าพเจ้า.....ขอรายงานเพื่อขอรับ
การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนเป็นกรณีพิเศษให้แก่.....
ตำแหน่ง.....
กอง/อำเภอ.....กรม/จังหวัด.....
กระทรวง.....รับเงินเดือน.....บาท

ข้อ 2 เมื่อวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....ถึงวันที่.....
เดือน.....พ.ศ.....ได้รับคำสั่งของ.....ที่.....
ลงวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

- (.....) ปฏิบัติหน้าที่ในการปราบปรามโจรผู้ร้ายหรือผู้กระทำความผิด
- (.....) ได้รับคำสั่งให้ช่วยเหลือปฏิบัติหน้าที่ในการปราบปรามโจรผู้ร้ายหรือผู้กระทำความผิด
- (.....) ปฏิบัติหน้าที่ราชการในหน้าที่ปกติทั่วไป
- (.....) ปฏิบัติหน้าที่โดยได้รับคำสั่งหรือได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชา

ข้อ 3 จากการปฏิบัติหน้าที่หรือได้รับคำสั่งให้ช่วยเหลือปฏิบัติหน้าที่ หรือการปฏิบัติราชการ
เป็นเหตุให้

- (.....) ตาย
(.....) พิการหรือทุพพลภาพ จนไม่สามารถรับราชการต่อไปได้
(.....) ได้รับอันตรายถึงบาดเจ็บสาหัส แต่ยังสามารถรับราชการต่อไปได้
(.....) ได้รับอันตรายแก่กายหรือจิตใจ

ข้อ 4 เหตุเกิดที่.....ตำบล.....
อำเภอ.....จังหวัด.....

ข้อเท็จจริงโดยสรุป.....

ข้อ 5 เอกสารหลักฐานประกอบด้วย

- 5.1.....
- 5.2.....
- 5.3.....
- 5.4.....
- 5.5.....

ข้อ 6 ขอรับรองว่าข้อเท็จจริงดังกล่าวข้างต้น ถูกต้องตามความจริงทุกประการ และกรณีที่เกิดขึ้นนี้ยังมิได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนเป็นกรณีพิเศษ ตามระเบียบข้อบังคับ หรือคำสั่งอื่นใดมาก่อน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการเลื่อนเงินเดือนเป็นกรณีพิเศษต่อไป

(ลงชื่อ)..... ผู้มีสิทธิหรือผู้บังคับบัญชาชั้นต้น
(.....)

หมายเหตุ ทำเครื่องหมาย / ไว้ใน (.....) หน้าข้อความที่ต้องการ

แบบรายงานขอเลื่อนเงินเดือนเป็นกรณีพิเศษสำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้

ที่.....
วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

เสนอ คณะกรรมการพิจารณากันกรองเสนอความเห็นสำหรับการเลื่อนเงินเดือนเป็นกรณีพิเศษ

ข้อ 1 ข้าพเจ้า..(ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น).....ขอส่งเรื่องขอเลื่อน
เงินเดือนเป็นกรณีพิเศษ ให้แก่.....ตำแหน่ง.....กอง/อำเภอ

กรม/จังหวัด.....กระทรวง.....

ข้อ 2 เมื่อวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....ถึงวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....
ชื่อผู้เข้าเกณฑ์(ยศ/ นาย/นาง/นางสาว).....ได้รับคำสั่งของ.....ที่.....
ลงวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

- (.....) ปฏิบัติหน้าที่ในการปราบปรามโจรผู้ร้ายหรือผู้กระทำความผิด
- (.....) ได้รับคำสั่งให้ช่วยเหลือปฏิบัติหน้าที่ในการปราบปรามโจรผู้ร้ายหรือผู้กระทำความผิด
- (.....) ปฏิบัติหน้าที่ราชการในหน้าที่ปกติทั่วไป
- (.....) ปฏิบัติหน้าที่โดยได้รับคำสั่งหรือได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชา

ข้อ 3 จากการปฏิบัติหน้าที่หรือได้รับคำสั่งให้ช่วยเหลือปฏิบัติหน้าที่ หรือการปฏิบัติราชการเป็นเหตุให้

- (.....) ตาย
- (.....) พิการหรือทุพพลภาพจนไม่สามารถรับราชการต่อไปได้
- (.....) ได้รับอันตรายถึงบาดเจ็บสาหัส แต่ยังสามารถรับราชการต่อไปได้
- (.....) ได้รับอันตรายแก่กายหรือจิตใจ

ข้อ 4 เหตุเกิดที่ตำบล.....
อำเภอ.....จังหวัด.....

รายละเอียดพฤติการณ์การปฏิบัติงาน.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

ข้อ 5 ผู้มีสิทธิได้รับเงินดังต่อไปนี้

- | | |
|--|---------------|
| 5.1 เงินเดือน | จำนวน.....บาท |
| 5.2 เงิน พ.ส.ร. | จำนวน.....บาท |
| 5.3 เงินอื่นๆที่ใช้ในการคำนวณบำเหน็จบำนาญ(ถ้ามี) | จำนวน.....บาท |

- ข้อ 6 ในปัจจุบันประมาณที่จะได้รับพิจารณาเลื่อนเงินเดือนเป็นกรณีพิเศษปรากฏว่าผู้มีสิทธิ
(.....) เคยเป็นผู้มีความประพฤติเสื่อมเสียหรือบกพร่องในหน้าที่
(.....) ไม่เคยเป็นผู้มีความประพฤติเสื่อมเสียหรือบกพร่องในหน้าที่และกรณีที่เกิดขึ้นนี้มีใช่
เป็นความประพฤติเลวเลวอย่างร้ายแรง หรือความผิดของตนและยังมิได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน
เป็นกรณีพิเศษตามระเบียบข้อบังคับ หรือคำสั่งอื่นใดมาก่อน จึงเห็นสมควรให้เลื่อนเงินเดือน.....ขั้น/ร้อยละ.....
- ข้อ 7 ผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนตามสายงานให้แก่.....คือ
.....

(ลงชื่อ).....ผู้รับรองความถูกต้อง
(.....)Xผู้บังคับบัญชาชั้นต้น
ตำแหน่ง.....

ความเห็นของผู้รับผิดชอบ.....
.....
.....

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

(ลงชื่อ).....ผู้รับผิดชอบตามนัยข้อ 6 ของประกาศฯ
(.....)
ตำแหน่ง.....

หมายเหตุ

1. ทำเครื่องหมาย / ไว้ใน (.....) หน้าข้อความที่ต้องการ
2. เงินเดือนที่ได้รับไม่รวมเงินเพิ่มอื่นด้วย
3. ผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนตามข้อ 7 หมายถึง ผู้มีอำนาจลงนามในคำสั่งเลื่อนเงินเดือนประจำปี
4. ผู้รับรองความถูกต้อง หมายถึงผู้บังคับบัญชาชั้นต้นของผู้เข้าเกณฑ์หรือผู้บังคับบัญชาที่เหนือขึ้นชั้นไปของผู้เข้าเกณฑ์แล้วแต่กรณี
5. ผู้รับผิดชอบ หมายถึง ผู้บังคับบัญชาสูงสุดของหน่วยงานต้นสังกัดตามข้อ 6 ของประกาศ
ทอ.บด. เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์วิธีการการเลื่อนเงินเดือนเป็นกรณีพิเศษฯ