



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายบรรจุแต่งตั้งและทะเบียนประวัติ โทร.๐๒ ๖๑๘๒๓๒๓ ต่อ ๑๓๐๔

ที่ นร.๐๒๐๓.๐๔/๑๕๐๙ วันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๕๕

เรื่อง ขออนุมัติในหลักการมอบอำนาจการพิจารณาอนุญาตการลา

เรียน อปส. ผ่าน รปส. (นางเดือนใจ สันฐานิก)

### เพื่อโปรดพิจารณา/อนุมัติ

#### ข้อเท็จจริง

๑. สำนักนายกรัฐมนตรี ได้มีหนังสือที่ นร.๐๑๐๖/ว ๒๒๑ ลงวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕ แจ้งว่า ได้มีการนาระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการลาของข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๕๕ ประกาศในราชกิจจานุเบกษา ฉบับประกาศและงานทั่วไป เล่ม ๑๒๙ ตอนพิเศษ ๒๒ ง วันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๕๕ โดยให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๕๕ และให้ยกเลิกระเบียบว่าด้วยการลาของข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๓๕ ระเบียบว่าด้วยการลาของข้าราชการ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๓๙ และระเบียบว่าด้วยการลาของข้าราชการ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๔๒

๒. ตามระเบียบว่าด้วยการลาของข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๕๕ กำหนดให้ อปส. มีอำนาจพิจารณาอนุญาตการลาของข้าราชการทุกตำแหน่งกรณีลาป่วยครั้งหนึ่งไม่เกิน ๑๒๐ วัน ลาถึงส่วนตัวครั้งหนึ่งไม่เกิน ๔๕ วัน และผอ.สำนัก/กอง เลขาธิการกรม มีอำนาจพิจารณาอนุญาตข้าราชการทุกตำแหน่งในสังกัดสำนัก/กอง กรณีลาป่วยครั้งหนึ่งไม่เกิน ๖๐ วัน ลาถึงส่วนตัวครั้งหนึ่งไม่เกิน ๓๐ วัน โดยผู้มีอำนาจพิจารณาหรืออนุญาตการลาจะมอบหมายหรือมอบอำนาจ โดยทำเป็นหนังสือให้แก่ผู้ดำรงตำแหน่งอื่นเป็นผู้พิจารณาหรืออนุญาตแทนก็ได้ โดยคำนึงถึงระดับตำแหน่งและความรับผิดชอบของผู้รับมอบอำนาจเป็นสำคัญ

#### ข้อพิจารณา

ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการลาของข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๕๕ กำหนดให้ ผอ.สำนัก/กองตามกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการเป็นผู้มีอำนาจพิจารณาหรืออนุญาตการลากรณีหน่วยงาน ผู้เชี่ยวชาญ กพร. นตส. สถาบันการประชาสัมพันธ์ และกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม ซึ่งเป็นหน่วยงานภายในที่ไม่ปรากฏในกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการกรมประชาสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๕ และได้ อยู่ภายใต้บังคับบัญชาของสำนัก/กองจึงไม่มีอำนาจพิจารณาอนุญาตการลาของข้าราชการในสังกัด ซึ่งตามระเบียบฯ กำหนดให้ผู้มีอำนาจพิจารณาหรืออนุญาตการลาจะมอบหมายหรือมอบอำนาจ โดยทำเป็นหนังสือให้แก่ผู้ดำรงตำแหน่งอื่นเป็นผู้พิจารณาหรืออนุญาตแทนก็ได้ โดยคำนึงถึงระดับตำแหน่งและความรับผิดชอบของผู้รับมอบอำนาจเป็นสำคัญ ดังนั้นเพื่อให้การปฏิบัติราชการเป็นไปด้วยความรวดเร็วคล่องตัวมีประสิทธิภาพและเป็นการลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการและการกำหนดผู้มีอำนาจอนุญาตการลาในระบบการลาออนไลน์เป็นไปในแนวทางเดียวกันจึงควรมีการกระจายอำนาจในการพิจารณาอนุญาตการลาของ อปส. ให้หัวหน้าหน่วยงานภายในที่ไม่ปรากฏในกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการ ได้แก่ ผู้เชี่ยวชาญ และหัวหน้าหน่วยงานประกอบด้วย กพร. นตส. สถาบันการประชาสัมพันธ์ และ

/กลุ่มงาน...

กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม ผอ.สำนัก/กอง มอบอำนาจให้ผู้บังคับบัญชาในระดับส่วน กลุ่ม ฝ่าย งาน ที่ต่ำกว่าระดับสำนัก/กอง ๑ ระดับ ตามรายละเอียดแนบท้าย

ดังนั้นเพื่อให้ทุกสำนัก/กองดำเนินการเป็นแนวทางเดียวกันจึงเห็นสมควรดำเนินการดังนี้

๑. จัดทำคำสั่งมอบอำนาจพิจารณาอนุญาตการลาในภาพรวมในส่วนที่เป็นอำนาจของ อปส. สำหรับหน่วยงานภายในที่ไม่ปรากฏในกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการกรมประชาสัมพันธ์ ได้แก่ หน่วยงาน ผู้เชี่ยวชาญ กพร. นตส. กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม และ สถาบันการประชาสัมพันธ์

๒. ให้สำนัก/กอง ดำเนินการจัดทำคำสั่งมอบอำนาจพิจารณาอนุญาตการลาให้ผู้บังคับบัญชาในสังกัดในระดับส่วน กลุ่ม ฝ่าย งาน ที่ต่ำกว่าระดับสำนัก/กอง ๑ ระดับ

๓. เมื่อผู้รับมอบอำนาจได้พิจารณาหรืออนุญาตการลาแล้วให้รายงานแก่ผู้มอบอำนาจ ได้แก่ อปส. หรือ ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ให้ทราบภายในวันที่ ๑๐ ของทุกเดือน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติในหลักการมอบอำนาจการพิจารณาอนุญาตการลา และลงนามในคำสั่งมอบอำนาจฯ ในส่วนที่เป็นอำนาจของ อปส. ตามแนบท้ายนี้ ทั้งนี้ กกจ. ได้จัดทำร่างตัวอย่างคำสั่งเพื่อให้สำนัก/กองถือปฏิบัติเป็นแนวทางเดียวกันมาพร้อมนี้ด้วยแล้ว

(นายกิตติศักดิ์ หาญกล้า)  
ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

(นางเดือนใจ สิมะฉิม)  
รปส.

25 เม.ย. 2555

- อนุมัติในหลักการ  
- ลงนามแล้ว

(นายธีระพงษ์ โสดาศรี)  
อปส.  
26 เม.ย. 2555

เรียน ผอ.สำนัก, ผชช., ผอ.กอง และหัวหน้าหน่วยงาน  
เพื่อโปรดทราบและกรุณาแจ้งให้เจ้าหน้าที่  
ในสังกัดทราบและถือปฏิบัติต่อไปด้วย จะขอบคุณยิ่ง

(นายกิตติศักดิ์ หาญกล้า)  
ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

30 เม.ย. 2555

ตารางมอบอำนาจการพิจารณาอนุญาตการลา

| ลำดับ<br>ที่ | ผู้มี<br>อำนาจ<br>อนุญาต<br>การลา                                                                                        | การมอบอำนาจอนุญาตการลา |                                      |                |      |                |                           |                              |      |                |                              |     |      |         |
|--------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|--------------------------------------|----------------|------|----------------|---------------------------|------------------------------|------|----------------|------------------------------|-----|------|---------|
|              |                                                                                                                          | ผู้รับมอบ<br>อำนาจ     | ข้าราชการและลูกจ้างประจำ<br>ในสังกัด |                |      |                | พนักงานราชการ<br>ในสังกัด |                              |      |                | ลูกจ้างชั่วคราว<br>ในสังกัด  |     |      |         |
|              |                                                                                                                          |                        | ป่วย                                 | กิจ            | คลอด | พักผ่อน        | ป่วย                      | กิจ                          | คลอด | พักผ่อน        | ป่วย                         | กิจ | คลอด | พักผ่อน |
| ๑            | อปส.<br>มีอำนาจ                                                                                                          |                        | ✓<br>๑๒๐<br>วัน                      | ✓<br>๔๕<br>วัน | ✓    | ✓              | ✓<br>๖๐<br>วัน            | ✓<br>ตามที่<br>เห็น<br>สมควร | ✓    | ✓              | ✓<br>ตามที่<br>เห็น<br>สมควร | -   | ✓    | ✓       |
|              | อปส.<br>หัวหน้า<br>หน่วยงาน<br>ภายใน<br>ได้แก่ กพร.<br>นตส.<br>สพช. และ<br>กคจ.                                          | ✓<br>๖๐<br>วัน         | ✓<br>๓๐<br>วัน                       | ✓              | ✓    | ✓<br>๓๐<br>วัน | ✓<br>๑๐<br>วัน            | ✓                            | ✓    | ✓<br>๑๕<br>วัน | -                            | ✓   | ✓    |         |
| ๒            | ผอ.<br>สำนัก/<br>กอง<br>มีอำนาจ                                                                                          |                        | ✓<br>๖๐<br>วัน                       | ✓<br>๓๐<br>วัน | ✓    | ✓              | ✓<br>๓๐<br>วัน            | ✓<br>๑๐<br>วัน               | ✓    | ✓              | ✓<br>๑๕<br>วัน               | -   | ✓    | ✓       |
|              | ผอ.<br>สำนัก/<br>กอง<br>หัวหน้า<br>หน่วยงาน<br>ระดับส่วน<br>กลุ่ม ฝ่าย<br>งานที่ต่ำ<br>กว่าระดับ<br>สำนัก/กอง<br>๑ ระดับ | ✓<br>๓๐<br>วัน         | ✓<br>๑๕<br>วัน                       | -              | -    | ✓<br>๑๕<br>วัน | ✓<br>๕<br>วัน             | -                            | -    | ✓<br>๗ วัน     | -                            | -   | -    |         |

หมายเหตุ : ✓ หมายถึง มีอำนาจพิจารณาหรืออนุญาตการลาประเภทนั้น

: การลาของลูกจ้างประจำใช้ระเบียบการลาของข้าราชการโดยอนุโลม

: การลาของพนักงานราชการใช้ระเบียบการลาตามประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ

เรื่องสิทธิประโยชน์ของพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๔

: การลาของลูกจ้างชั่วคราวใช้ระเบียบการลาของข้าราชการโดยอนุโลม

## (สำเนา)

คำสั่งกรมประชาสัมพันธ์

ที่ ๓๕๙/๒๕๕๕

เรื่อง การมอบอำนาจพิจารณาอนุญาตการลา

.....

เพื่อให้การปฏิบัติราชการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ เกิดประสิทธิผล สะดวก รวดเร็ว มีความคล่องตัวยิ่งขึ้น และเป็นมาตรฐานเดียวกัน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๘ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๕๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการมอบอำนาจ พ.ศ. ๒๕๕๐ มาตรา ๘ แห่งระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการลาของข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๕๕ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๓๗ ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่องสิทธิประโยชน์ของพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๔ มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๒๔ และกฎหมายหรือระเบียบที่เกี่ยวข้อง จึงมอบอำนาจให้หัวหน้าหน่วยงานภายในที่ไม่ปรากฏในกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการกรมประชาสัมพันธ์ ได้แก่ ผู้เชี่ยวชาญ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร หน่วยตรวจสอบภายใน สถาบันการประชาสัมพันธ์ และกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม มีอำนาจพิจารณาหรืออนุญาตการลาดังนี้

๑. ข้าราชการ และ ลูกจ้างประจำในสังกัดกรณีลาป่วยครั้งหนึ่งไม่เกิน ๖๐ วัน ลากิจส่วนตัวครั้งหนึ่งไม่เกิน ๓๐ วัน

๒. พนักงานราชการในสังกัดกรณีลาป่วยครั้งหนึ่งไม่เกิน ๓๐ วัน ลากิจส่วนตัวครั้งหนึ่งไม่เกิน ๑๐ วัน

๓. ลูกจ้างชั่วคราวในสังกัดกรณีลาป่วยครั้งหนึ่งไม่เกิน ๑๕ วัน

เมื่อได้พิจารณาหรืออนุญาตการลาแล้วให้รายงานผู้มอบอำนาจให้ทราบภายในวันที่ ๑๐ ของทุกเดือน

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๖ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๕

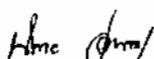
ลงชื่อ

ธีระพงษ์ โสดาศรี

(นายธีระพงษ์ โสดาศรี)

อธิบดีกรมประชาสัมพันธ์

สำเนาถูกต้อง



(นางสาวนิตยา อุ่นเสรี)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

๒๗ เม.ย.๕๕

## ตัวอย่าง



คำสั่งสำนัก/กอง.....

ที่ /๒๕๕๕

เรื่อง การมอบอำนาจพิจารณาอนุญาตการลา

.....

เพื่อให้การปฏิบัติราชการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ เกิดประสิทธิผล สะดวก รวดเร็ว มีความคล่องตัวยิ่งขึ้น และเป็นมาตรฐานเดียวกัน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๘ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๕๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการมอบอำนาจ พ.ศ. ๒๕๕๐ มาตรา ๘ แห่งระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการลาของข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๕๕ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๓๗ ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่องสิทธิประโยชน์ของพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๔ มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๒๔ และกฎหมายหรือระเบียบที่เกี่ยวข้อง จึงมอบอำนาจให้ผู้บังคับบัญชาในสังกัดในระดับส่วน กลุ่ม ฝ่าย งานที่ต่ำกว่าระดับสำนัก/กอง ๑ ระดับ มีอำนาจพิจารณาหรืออนุญาตการลาดังนี้

๑. ข้าราชการ และ ลูกจ้างประจำในสังกัดกรณีลาป่วยครั้งหนึ่งไม่เกิน ๓๐ วัน  
ลากิจส่วนตัวครั้งหนึ่งไม่เกิน ๑๕ วัน

๒. พนักงานราชการในสังกัดกรณีลาป่วยครั้งหนึ่งไม่เกิน ๑๕ วัน ลากิจส่วนตัว  
ครั้งหนึ่งไม่เกิน ๕ วัน

๓. ลูกจ้างชั่วคราวในสังกัดกรณีลาป่วยครั้งหนึ่งไม่เกิน ๗ วัน

เมื่อได้พิจารณาหรืออนุญาตการลาแล้วให้รายงานผู้มอบอำนาจให้ทราบภายใน  
วันที่ ๑๐ ของทุกเดือน

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๕

(ลงชื่อ) .....

(.....)

ผู้อำนวยการสำนัก/กอง.....

## ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี

ว่าด้วยการลาของข้าราชการ

พ.ศ. ๒๕๕๕

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงระเบียบว่าด้วยการลาของข้าราชการให้มีความเหมาะสม และสอดคล้องกับการปฏิบัติราชการ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๑ (๘) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ นายกรัฐมนตรีโดยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรี จึงวางระเบียบไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการลาของข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๕๕”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก

(๑) ระเบียบว่าด้วยการลาของข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๓๕

(๒) ระเบียบว่าด้วยการลาของข้าราชการ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๓๙

(๓) ระเบียบว่าด้วยการลาของข้าราชการ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๔๒

ข้อ ๔ ให้ปลัดสำนักนายกรัฐมนตรีรักษาการตามระเบียบนี้ และมีอำนาจตีความและวินิจฉัย ปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามระเบียบนี้

หมวด ๑

บททั่วไป

ข้อ ๕ ในระเบียบนี้

“ปลัดกระทรวง” หมายความว่า ความรวมถึงปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี ปลัดทบวง และรองปลัดกระทรวง ผู้เป็นหัวหน้ากลุ่มภารกิจ

“หัวหน้าส่วนราชการชั้นตรง” หมายความว่า ปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี ปลัดกระทรวง หรือปลัดทบวง ในฐานะผู้บังคับบัญชาสำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี สำนักงานปลัดกระทรวง หรือสำนักงานปลัดทบวง แล้วแต่กรณี หัวหน้าส่วนราชการที่มีฐานะหรือไม่มีฐานะเป็นกรมซึ่งขึ้นตรงต่อ นายกรัฐมนตรีหรือรัฐมนตรี หรือหัวหน้าส่วนราชการที่มีกฎหมายกำหนดให้ปฏิบัติราชการชั้นตรง หรืออยู่ภายใต้การบังคับบัญชาของนายกรัฐมนตรีหรือรัฐมนตรี

“หัวหน้าส่วนราชการ” หมายความว่า อธิบดี หัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นและมี ฐานะเป็นกรม หัวหน้าส่วนราชการที่ไม่มีฐานะเป็นกรมแต่มีฐานะเป็นอธิบดี ผู้ว่าราชการจังหวัด และให้หมายความรวมถึงเลขาธิการรัฐมนตรีในฐานะผู้บังคับบัญชาสำนักงานรัฐมนตรีด้วย

“เข้ารับการตรวจเลือก” หมายความว่า เข้ารับการตรวจเลือกเพื่อรับราชการเป็นทหาร กองประจำการตามกฎหมายว่าด้วยการรับราชการทหาร

“เข้ารับการเตรียมพล” หมายความว่า เข้ารับการระดมพล เข้ารับการตรวจสอบพล เข้ารับการฝึกวิชาทหาร หรือเข้ารับการทดลองความพร้อมพร้อม ตามกฎหมายว่าด้วยการรับราชการทหาร

“ลาติดตามคู่สมรส” หมายความว่า ลาติดตามสามีหรือภริยาโดยชอบด้วยกฎหมายที่เป็นข้าราชการหรือพนักงานรัฐวิสาหกิจซึ่งไปปฏิบัติหน้าที่ราชการหรือไปปฏิบัติงานในต่างประเทศหรือทางราชการสั่งให้ไปปฏิบัติงานในต่างประเทศตั้งแต่ ๑ ปีขึ้นไปตามความต้องการของทางราชการตามพระราชกฤษฎีกาเกี่ยวกับการกำหนดหลักเกณฑ์การสั่งให้ข้าราชการไปทำการซึ่งให้นับเวลาระหว่างนั้นเหมือนเต็มเวลาราชการ แต่ไม่รวมถึงกรณีที่คู่สมรสลาไปศึกษา ฝึกอบรม ปฏิบัติการวิจัย หรือดูงาน ณ ต่างประเทศ

\* ข้อ ๖ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับแก่ข้าราชการพลเรือนตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ข้าราชการการเมืองตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการการเมือง และข้าราชการตำรวจตามกฎหมายว่าด้วยตำรวจแห่งชาติ

ในกรณีที่กระทรวง ทบวง กรม หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นและมีฐานะเทียบเท่ากรม มีเหตุพิเศษซึ่งจะต้องวางหลักเกณฑ์และขั้นตอนวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการลาประเภทใดเพิ่มเติมหรือแตกต่างไปจากที่ระเบียบนี้กำหนด ให้ดำเนินการเสนอคณะรัฐมนตรีเพื่ออนุมัติให้กำหนดระเบียบเป็นการเฉพาะได้ ทั้งนี้ให้ปลัดสำนักนายกรัฐมนตรีเสนอความเห็นเพื่อประกอบการพิจารณาด้วย

ข้อ ๗ การลาทุกประเภทตามระเบียบนี้ ถ้ามีกฎหมาย ระเบียบ หรือมติคณะรัฐมนตรีกำหนดเกี่ยวกับการลาประเภทใดไว้เป็นพิเศษ ผู้ลาและผู้มีอำนาจพิจารณาหรืออนุญาตจะต้องปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ หรือมติคณะรัฐมนตรีเกี่ยวกับการลาประเภทนั้นด้วย

ข้อ ๘ ผู้มีอำนาจพิจารณาหรืออนุญาตการลา และการใช้อำนาจพิจารณาหรืออนุญาตการลาสำหรับข้าราชการแต่ละประเภท ให้เป็นไปตามตารางที่กำหนดไว้ท้ายระเบียบนี้

ส่วนราชการหรือหน่วยงานใดมีข้าราชการหลายประเภท ให้ผู้มีอำนาจพิจารณาหรืออนุญาตการลาของส่วนราชการหรือหน่วยงานนั้นมีอำนาจพิจารณาหรืออนุญาตการลาสำหรับข้าราชการทุกประเภทที่อยู่ในสังกัดส่วนราชการหรือหน่วยงานนั้น

ในกรณีที่ผู้มีอำนาจอนุญาตการลาตามระเบียบนี้ไม่อยู่หรือไม่สามารถปฏิบัติราชการได้ และมีเหตุจำเป็นเร่งด่วนไม่อาจรอขออนุญาตจากผู้มีอำนาจอนุญาตได้ ให้ผู้ลาเสนอหรือจัดส่งใบลาต่อผู้มีอำนาจอนุญาตชั้นเหนือขึ้นไปเพื่อพิจารณา และเมื่ออนุญาตแล้วให้แจ้งให้ผู้มีอำนาจอนุญาตตามระเบียบนี้ทราบด้วย

\* ผู้มีอำนาจพิจารณาหรืออนุญาตการลาจะมอบหมายหรือมอบอำนาจโดยทำเป็นหนังสือให้แก่ผู้ดำรงตำแหน่งอื่น เป็นผู้พิจารณาหรืออนุญาตแทนก็ได้โดยให้คำนึงถึงระดับตำแหน่งและความรับผิดชอบของผู้รับมอบอำนาจเป็นสำคัญ

✕ ✓ การลาของข้าราชการในช่วงก่อนและหลังวันหยุดราชการประจำสัปดาห์หรือวันหยุดราชการประจำปีเพื่อให้มีวันหยุดต่อเนื่องกัน ให้ผู้มีอำนาจพิจารณาหรืออนุญาตใช้ดุลพินิจตามความเหมาะสมและจำเป็นที่จะอนุญาตให้ลาได้ โดยมีให้เสียหยกแก่การปฏิบัติราชการ

ข้อ ๙ ข้าราชการผู้ใดได้รับคำสั่งให้ไปช่วยราชการ ณ หน่วยงานอื่นใดของทางราชการ หากประสงค์จะลาป่วย ลาคอดบุตร ลากิจส่วนตัว ลาพักผ่อน หรือลาเข้ารับการตรวจเลือกหรือเข้ารับการเตรียมพลในระหว่างเวลาที่ไปช่วยราชการ ให้เสนอขออนุญาตลาต่อผู้บังคับบัญชาของหน่วยงานที่ไปช่วยราชการ แล้วให้หน่วยงานนั้นรายงานจำนวนวันลาให้หน่วยงานต้นสังกัดของผู้นั้นทราบอย่างน้อยปีละครั้ง

การลาประเภทอื่นนอกจากที่ระบุไว้ในวรรคหนึ่ง ให้เสนอขออนุญาตลาต่อผู้มีอำนาจพิจารณาหรืออนุญาตการลาของส่วนราชการเจ้าสังกัดตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดสำหรับการลาประเภทนั้น

ข้อ ๑๐ การนับวันลาตามระเบียบนี้ให้นับตามปีงบประมาณ

✓ การนับวันลาเพื่อประโยชน์ในการเสนอหรือจัดส่งใบลา อนุญาตให้ลา และคำนวณวันลาให้นับต่อเนื่องกันโดยนับวันหยุดราชการที่อยู่ในระหว่างวันลาประเภทเดียวกันรวมเป็นวันลาด้วย เว้นแต่การนับเพื่อประโยชน์ในการคำนวณวันลาสำหรับวันลาป่วยที่มีใช้วันลาป่วยตามกฎหมายว่าด้วยการสงเคราะห์ข้าราชการผู้ได้รับอันตรายหรือการป่วยเจ็บเพราะเหตุปฏิบัติราชการ วันลาไปช่วยเหลือภริยาที่คลอดบุตรวันลากิจส่วนตัว และวันลาพักผ่อน ให้นับเฉพาะวันทำการ

การลาป่วยหรือลากิจส่วนตัวซึ่งมีระยะเวลาต่อเนื่องกัน จะเป็นในปีงบประมาณเดียวกันหรือไม่ก็ตาม ให้นับเป็นการลาครั้งหนึ่ง ถ้าจำนวนวันลาครั้งหนึ่งรวมกันเกินอำนาจของผู้มีอำนาจอนุญาตระดับใด ให้นำใบลาเสนอขึ้นไปตามลำดับจนถึงผู้มีอำนาจอนุญาต

✓ ข้าราชการที่ได้รับอนุญาตให้ลาไปช่วยเหลือภริยาที่คลอดบุตร ลากิจส่วนตัวซึ่งมิใช่ลากิจส่วนตัวเพื่อยกเลิกบุตรตามข้อ ๒๒ หรือลาพักผ่อน ซึ่งได้หยุดราชการไปยังไม่ครบกำหนด ถ้ามีราชการจำเป็นเกิดขึ้น ผู้บังคับบัญชาหรือผู้มีอำนาจอนุญาตจะเรียกตัวมาปฏิบัติราชการระหว่างการลาก็ได้

การลาของข้าราชการที่ถูกเรียกกลับมาปฏิบัติราชการระหว่างการลา ให้ถือว่าสิ้นสุดก่อนวันมาปฏิบัติราชการ เว้นแต่ผู้มีอำนาจอนุญาตเห็นว่าการเดินทางต้องใช้เวลา ให้ถือว่าสิ้นสุดก่อนวันเดินทางกลับ

✓ การลาครั้งวันในตอนเช้าหรือตอนบ่าย ให้นับเป็นการลาครั้งวันตามประเภทของการลานั้น ๆ

ข้าราชการซึ่งได้รับอนุญาตให้ลา หากประสงค์จะยกเลิกวันลาที่ยังไม่ได้หยุดราชการ ให้เสนอขอยกเลิกวันลาต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับจนถึงผู้มีอำนาจอนุญาตให้ลา และให้ถือว่าการลาเป็นอันสิ้นสุดก่อนวันมาปฏิบัติราชการ

ข้อ ๑๑ เพื่อควบคุมให้เป็นไปตามระเบียบนี้ ให้ส่วนราชการจัดทำบัญชีลงเวลาการปฏิบัติราชการของข้าราชการในสังกัด โดยมีสาระสำคัญตามตัวอย่างทำระเบียบนี้ หรือจะใช้เครื่องบันทึกเวลาการปฏิบัติราชการแทนก็ได้

ในกรณีจำเป็น หัวหน้าส่วนราชการขึ้นตรงหรือหัวหน้าส่วนราชการจะกำหนดวิธีสังเกตเวลาการปฏิบัติราชการ หรือวิธีควบคุมการปฏิบัติราชการของข้าราชการที่มีการปฏิบัติราชการในลักษณะพิเศษเป็นอย่างอื่นตามที่เห็นสมควรก็ได้ แต่จะต้องมีหลักฐานให้สามารถตรวจสอบวันเวลาการปฏิบัติราชการได้ด้วย

ข้อ ๑๒ การลาให้ใช้ใบลาตามแบบท้ายระเบียบนี้ เว้นแต่ในกรณีจำเป็นหรือรีบด่วนจะใช้ใบลาที่มีข้อความไม่ครบถ้วนตามแบบหรือจะลาโดยวิธีการอย่างอื่นก็ได้ แต่ต้องส่งใบลาตามแบบในวันแรกที่มาปฏิบัติราชการ

★ ส่วนราชการอาจนำระบบอิเล็กทรอนิกส์มาประยุกต์ใช้ในการเสนอใบลา อนุญาตให้ลา และยกเลิกวันลา สำหรับการลาป่วย ลาพักผ่อน หรือลากิจส่วนตัวซึ่งมิใช่ลากิจส่วนตัวเพื่อเลี้ยงดูบุตรตามข้อ ๒๒ ก็ได้ ทั้งนี้ ระบบอิเล็กทรอนิกส์ดังกล่าวจะต้องเป็นระบบที่มีความปลอดภัย รัดกุม สามารถตรวจสอบตัวบุคคล และเก็บข้อมูลเกี่ยวกับการลาเป็นหลักฐานในราชการได้

ข้อ ๑๓ ข้าราชการซึ่งประสงค์จะไปต่างประเทศในระหว่างการลาตามระเบียบนี้ หรือในระหว่างวันหยุดราชการ ให้เสนอขออนุญาตต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับจนถึงหัวหน้าส่วนราชการขึ้นตรงหรือหัวหน้าส่วนราชการ

ในกรณีที่ข้าราชการตามวรรคหนึ่งเป็นหัวหน้าส่วนราชการขึ้นตรงให้เสนอขออนุญาตต่อรัฐมนตรีเจ้าสังกัด ถ้าเป็นหัวหน้าส่วนราชการให้เสนอขออนุญาตต่อปลัดกระทรวงหรือหัวหน้าส่วนราชการขึ้นตรง แล้วแต่กรณี

การอนุญาตของหัวหน้าส่วนราชการตามวรรคหนึ่ง เมื่ออนุญาตแล้วให้รายงานปลัดกระทรวงหรือหัวหน้าส่วนราชการขึ้นตรง แล้วแต่กรณี ทราบด้วย

ข้อ ๑๔ การขออนุญาตไปต่างประเทศซึ่งอยู่ติดเขตแดนประเทศไทย ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดและนายอำเภอในท้องที่ที่มีอาณาเขตติดต่อกับประเทศนั้นมีอำนาจอนุญาตให้ข้าราชการในราชการบริหารส่วนภูมิภาคในสังกัดจังหวัดหรืออำเภอนั้น ๆ ไปประเทศนั้นได้ครั้งหนึ่งไม่เกิน ๗ วัน และ ๓ วันตามลำดับ

ข้อ ๑๕ ข้าราชการผู้ใดไม่สามารถมาปฏิบัติราชการได้อันเนื่องมาจากเหตุการณ์พิเศษซึ่งเกิดขึ้นกับบุคคลทั่วไปในท้องที่นั้น หรือเหตุการณ์พิเศษซึ่งเกิดขึ้นกับข้าราชการผู้นั้นและมิได้เกิดจากความประมาทเลินเล่อหรือความผิดของข้าราชการผู้นั้นเอง โดยเหตุการณ์พิเศษดังกล่าวร้ายแรงจนเป็นเหตุขัดขวางทำให้ไม่สามารถมาปฏิบัติราชการ ณ สถานที่ตั้งตามปกติ ให้ข้าราชการผู้นั้นรับรายงานเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นรวมทั้งอุปสรรคขัดขวางที่ทำให้มาปฏิบัติราชการไม่ได้ต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับจนถึงหัวหน้าส่วนราชการขึ้นตรงหรือหัวหน้าส่วนราชการทันทีในวันแรกที่มาปฏิบัติราชการ

ในกรณีที่ข้าราชการตามวรรคหนึ่งเป็นหัวหน้าส่วนราชการขึ้นตรงให้รายงานต่อรัฐมนตรีเจ้าสังกัด ถ้าเป็นหัวหน้าส่วนราชการให้รายงานต่อปลัดกระทรวงหรือหัวหน้าส่วนราชการขึ้นตรงแล้วแต่กรณี

ในกรณีที่รัฐมนตรีเจ้าสังกัด ปลัดกระทรวง หัวหน้าส่วนราชการชั้นตรง หรือหัวหน้าส่วนราชการ เห็นว่าการที่ข้าราชการผู้นั้นไม่สามารถมาปฏิบัติราชการได้เป็นเพราะพฤติการณ์พิเศษตามวรรคหนึ่ง ให้สั่งให้การหยุดราชการของข้าราชการผู้นั้นไม่นับเป็นวันลาตามจำนวนวันที่ไม่มาปฏิบัติราชการได้อันเนื่องมาจากพฤติการณ์พิเศษดังกล่าว ถ้าเห็นว่าไม่เป็นพฤติการณ์พิเศษ ให้ถือว่าวันที่ข้าราชการผู้นั้นไม่มาปฏิบัติราชการเป็นวันลาบางส่วนตัว

ชัย ๑๖ การให้ได้รับเงินเดือนระหว่างการลา ให้เป็นไปตามพระราชกฤษฎีกาเกี่ยวกับการจ่ายเงินเดือน เงินปี บำเหน็จ บำนาญ และเงินอื่นในลักษณะเดียวกัน

## หมวด ๒ ประเภทการลา

- ข้อ ๑๗ การลาแบ่งออกเป็น ๑๑ ประเภท ดังต่อไปนี้
- (๑) การลาป่วย
  - (๒) การลาคลอดบุตร
  - ✓(๓) การลาไปช่วยเหลือภริยาที่คลอดบุตร
  - (๔) การลากิจส่วนตัว
  - (๕) การลาพักผ่อน
  - (๖) การลาอุปสมบทหรือการลาไปประกอบพิธีฮัจญ์
  - (๗) การลาเข้ารับการตรวจเลือกหรือเข้ารับการเตรียมพล
  - (๘) การลาไปศึกษา ฝึกอบรม ปฏิบัติการวิจัย หรือดูงาน
  - (๙) การลาไปปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศ
  - (๑๐) การลาติดตามคู่สมรส
  - ✓(๑๑) การลาไปฟื้นฟูสมรรถภาพด้านอาชีพ

### ส่วนที่ ๑ การลาป่วย

ข้อ ๑๘ ข้าราชการซึ่งประสงค์จะลาป่วยเพื่อรักษาตัว ให้เสนอหรือจัดส่งใบลาต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับจนถึงผู้มีอำนาจอนุญาตก่อนหรือในวันที่ลา เว้นแต่ในกรณีจำเป็น จะเสนอหรือจัดส่งใบลาในวันแรกที่มาปฏิบัติราชการก็ได้

ในกรณีที่ข้าราชการผู้ขอลามีอาการป่วยจนไม่สามารถจะลงชื่อในใบลาได้ จะให้ผู้อื่นลาแทนก็ได้ แต่เมื่อสามารถลงชื่อได้แล้ว ให้เสนอหรือจัดส่งใบลาโดยเร็ว

การลาป่วยตั้งแต่ ๓๐ วันขึ้นไป ต้องมีใบรับรองของแพทย์ซึ่งเป็นผู้ที่ได้ขึ้นทะเบียนและ  
รับใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพเวชกรรมแนบไปกับใบลาด้วย ในกรณีจำเป็นหรือเห็นสมควร  
ผู้มีอำนาจอนุญาตจะสั่งให้ใช้ใบรับรองของแพทย์อื่นซึ่งผู้มีอำนาจอนุญาตเห็นชอบแทนก็ได้

การลาป่วยไม่ถึง ๓๐ วัน ไม่ว่าจะเป็นการลาครั้งเดียวหรือหลายครั้งติดต่อกัน ถ้าผู้มีอำนาจ  
อนุญาตเห็นสมควร จะสั่งให้มีใบรับรองของแพทย์ตามวรรคสามประกอบใบลา หรือสั่งให้ผู้ลาไปรับ  
การตรวจจากแพทย์ของทางราชการเพื่อประกอบการพิจารณาอนุญาตก็ได้

## ส่วนที่ ๒

### การลาคลอดบุตร

ข้อ ๑๙ ข้าราชการซึ่งประสงค์จะลาคลอดบุตร ให้เสนอหรือจัดส่งใบลาต่อผู้บังคับบัญชา  
ตามลำดับจนถึงผู้มีอำนาจอนุญาตก่อนหรือในวันที่ลา เว้นแต่ไม่สามารถจะลงชื่อในใบลาได้ จะให้ผู้อื่น  
ลาแทนก็ได้ แต่เมื่อสามารถลงชื่อได้แล้ว ให้เสนอหรือจัดส่งใบลาโดยเร็ว โดยไม่ต้องมีใบรับรอง  
ของแพทย์

การลาคลอดบุตรจะลาในวันที่คลอด ก่อน หรือหลังวันที่คลอดบุตรก็ได้ แต่เมื่อรวมวันลาแล้ว  
ต้องไม่เกิน ๙๐ วัน

ข้าราชการที่ได้รับอนุญาตให้ลาคลอดบุตรและได้หยุดราชการไปแล้ว แต่ไม่ได้คลอดบุตร  
ตามกำหนด หากประสงค์จะขอยกเลิกวันลาคลอดบุตรที่หยุดไป ให้ผู้มีอำนาจอนุญาตอนุญาตให้ยกเลิก  
วันลาคลอดบุตรได้ โดยให้ถือว่าวันที่ได้หยุดราชการไปแล้วเป็นวันลาปฏิบัติงาน

การลาคลอดบุตรคาบเกี่ยวกับการลาประเภทใดซึ่งยังไม่ครบกำหนดวันลาของการลาประเภทนั้น  
ให้ถือว่า การลาประเภทนั้นสิ้นสุดลง และให้นับเป็นการลาคลอดบุตรตั้งแต่วันเริ่มวันลาคลอดบุตร

## ส่วนที่ ๓

### การลาไปช่วยเหลือภริยาที่คลอดบุตร

✓ ข้อ ๒๐ ข้าราชการซึ่งประสงค์จะลาไปช่วยเหลือภริยาโดยชอบด้วยกฎหมายที่คลอดบุตร  
ให้เสนอหรือจัดส่งใบลาต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับจนถึงผู้มีอำนาจอนุญาตก่อนหรือในวันที่ลาภายใน  
๙๐ วัน นับแต่วันที่คลอดบุตร และให้มีสิทธิลาไปช่วยเหลือภริยาที่คลอดบุตรครั้งหนึ่งติดต่อกันได้  
ไม่เกิน ๑๕ วันทำการ

ผู้มีอำนาจอนุญาตตามวรรคหนึ่งอาจให้แสดงหลักฐานประกอบการพิจารณาอนุญาตด้วยก็ได้

### ส่วนที่ ๔ การลาบางส่วนตัว

ข้อ ๒๑ ข้าราชการซึ่งประสงค์จะลาบางส่วนตัว ให้เสนอหรือจัดส่งใบลาต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับจนถึงผู้มีอำนาจอนุญาต และเมื่อได้รับอนุญาตแล้วจึงจะหยุดราชการได้ เว้นแต่มีเหตุจำเป็นไม่สามารถรอรับอนุญาตได้ทัน จะเสนอหรือจัดส่งใบลาพร้อมระบุเหตุจำเป็นไว้ แล้วหยุดราชการไปก่อนก็ได้ แต่จะต้องชี้แจงเหตุผลให้ผู้มีอำนาจอนุญาตทราบโดยเร็ว

ในกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่อาจเสนอหรือจัดส่งใบลาก่อนตามวรรคหนึ่งได้ ให้เสนอหรือจัดส่งใบลาพร้อมทั้งเหตุผลความจำเป็นต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับจนถึงผู้มีอำนาจอนุญาตทันทีในวันแรกที่มาปฏิบัติราชการ

ข้อ ๒๒ ข้าราชการที่ลาตลอดบุตรตามข้อ ๑๙ แล้ว หากประสงค์จะลาบางส่วนตัวเพื่อเลี้ยงดูบุตรให้มีสิทธิลาต่อเนื่องจากการลาตลอดบุตรได้ไม่เกิน ๑๕๐ วันทำการ

### ส่วนที่ ๕ การลาพักผ่อน

ข้อ ๒๓ ข้าราชการมีสิทธิลาพักผ่อนประจำปีในปีงบประมาณหนึ่งได้ ๑๐ วันทำการ เว้นแต่ข้าราชการดังต่อไปนี้ไม่มีสิทธิลาพักผ่อนประจำปีในปีที่ได้รับบรรจุเข้ารับราชการยังไม่ถึง ๖ เดือน

- (๑) ผู้ซึ่งได้รับบรรจุเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครั้งแรก
- (๒) ผู้ซึ่งลาออกจากราชการเพราะเหตุส่วนตัว แล้วต่อมาได้รับบรรจุเข้ารับราชการอีก
- (๓) ผู้ซึ่งลาออกจากราชการเพื่อดำรงตำแหน่งทางการเมืองหรือเพื่อสมัครรับเลือกตั้งแล้วต่อมาได้รับบรรจุเข้ารับราชการอีกหลัง ๖ เดือน นับแต่วันออกจากราชการ
- (๔) ผู้ซึ่งถูกสั่งให้ออกจากราชการในกรณีอื่น นอกจากกรณีไปรับราชการทหารตามกฎหมายว่าด้วยการรับราชการทหาร และกรณีไปปฏิบัติงานใด ๆ ตามความประสงค์ของทางราชการ แล้วต่อมาได้รับบรรจุเข้ารับราชการอีก

ข้อ ๒๔ ถ้าในปีใดข้าราชการผู้ใดมิได้ลาพักผ่อนประจำปี หรือลาพักผ่อนประจำปีแล้วแต่ไม่ครบ ๑๐ วันทำการ ให้สะสมวันที่ยังมิได้ลาในปีนั้นรวมเข้ากับปีต่อไปได้ แต่วันลาพักผ่อนสะสมรวมกับวันลาพักผ่อนในปีปัจจุบันจะต้องไม่เกิน ๒๐ วันทำการ

สำหรับผู้ที่ได้รับราชการติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑๐ ปี ให้มีสิทธินำวันลาพักผ่อนสะสมรวมกับวันลาพักผ่อนในปีปัจจุบันได้ไม่เกิน ๓๐ วันทำการ

ข้อ ๒๕ ให้ข้าราชการที่ประจำการในต่างประเทศในเมืองที่กำลังพัฒนาซึ่งตั้งอยู่ในภูมิภาคแอฟริกา ลาตินอเมริกา และอเมริกากลาง หรือเมืองที่มีความเป็นอยู่ยากลำบาก เมืองที่มีภาวะความเป็นอยู่ไม่ปกติ และเมืองที่มีสถานการณ์พิเศษ มีสิทธิลาพักผ่อนประจำปีในปีหนึ่งได้เพิ่มขึ้นอีก ๑๐ วันทำการ สำหรับวันลาตามข้อนี้มีให้นำวันที่ยังมิได้ลาในปีนั้นรวมเข้ากับปีต่อไป

การกำหนดรายชื่อเมืองตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามที่ปลัดสำนักนายกรัฐมนตรีประกาศกำหนดอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง

ข้อ ๒๖ ข้าราชการซึ่งประสงค์จะลาพักผ่อน ให้เสนอหรือจัดส่งใบลาต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับจนถึงผู้มีอำนาจอนุญาต และเมื่อได้รับอนุญาตแล้วจึงจะหยุดราชการได้

ข้อ ๒๗ การอนุญาตให้ลาพักผ่อน ผู้มีอำนาจอนุญาตจะอนุญาตให้ลาครั้งเดียวหรือหลายครั้งก็ได้ โดยมีให้เสียหายแก่ราชการ

ข้อ ๒๘ ข้าราชการประเภทใดที่ปฏิบัติงานในสถานศึกษาและมีวันหยุดภาคการศึกษา หากได้หยุดราชการตามวันหยุดภาคการศึกษาเกินกว่าวันลาพักผ่อนตามระเบียบนี้ ไม่มีสิทธิลาพักผ่อนตามที่กำหนดไว้ในส่วนนี้

## ส่วนที่ ๒

### การลาอุปสมบทหรือการลาไปประกอบพิธีฮัจญ์

ข้อ ๒๙ ข้าราชการซึ่งประสงค์จะลาอุปสมบทในพระพุทธศาสนา หรือข้าราชการที่นับถือศาสนาอิสลามซึ่งประสงค์จะลาไปประกอบพิธีฮัจญ์ ณ เมืองเมกกะ ประเทศซาอุดีอาระเบีย ให้เสนอหรือจัดส่งใบลาต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับจนถึงผู้มีอำนาจพิจารณาหรืออนุญาตก่อนวันอุปสมบทหรือก่อนวันเดินทางไปประกอบพิธีฮัจญ์ไม่น้อยกว่า ๖๐ วัน

ในกรณีมีเหตุพิเศษไม่อาจเสนอหรือจัดส่งใบลาก่อนตามวรรคหนึ่ง ให้ชี้แจงเหตุผลความจำเป็นประกอบการลา และให้อยู่ในดุลพินิจของผู้มีอำนาจพิจารณาหรืออนุญาตที่จะพิจารณาให้ลาหรือไม่ก็ได้

ข้อ ๓๐ ข้าราชการที่ได้รับพระราชทานพระบรมราชานุญาตให้ลาอุปสมบทหรือได้รับอนุญาตให้ลาไปประกอบพิธีฮัจญ์ตามข้อ ๒๙ แล้ว จะต้องอุปสมบทหรือออกเดินทางไปประกอบพิธีฮัจญ์ภายใน ๑๐ วันนับแต่วันเริ่มลา และจะต้องกลับมารายงานตัวเข้าปฏิบัติราชการภายใน ๕ วันนับแต่วันที่ลาสิกขาหรือวันที่เดินทางกลับถึงประเทศไทยหลังจากการเดินทางไปประกอบพิธีฮัจญ์ ทั้งนี้ จะต้องนับรวมอยู่ภายในระยะเวลาที่ได้รับอนุญาตการลา

ข้าราชการที่ได้รับพระราชทานพระบรมราชานุญาตให้ลาอุปสมบทหรือได้รับอนุญาตให้ลาไปประกอบพิธีฮัจญ์และได้หยุดราชการไปแล้ว หากปรากฏว่ามีปัญหาอุปสรรคทำให้ไม่สามารถอุปสมบทหรือไปประกอบพิธีฮัจญ์ตามที่ขอลาไว้ เมื่อได้รายงานตัวกลับเข้าปฏิบัติราชการตามปกติและขอยกเลิกวันลาให้ผู้มีอำนาจตามข้อ ๒๙ พิจารณาหรืออนุญาตให้ยกเลิกวันลาอุปสมบทหรือไปประกอบพิธีฮัจญ์โดยให้ถือว่าวันที่ได้หยุดราชการไปแล้วเป็นวันลาอีกส่วนตัว

## ส่วนที่ ๗

## การลาเข้ารับการตรวจเลือกหรือเข้ารับการเตรียมพล

ข้อ ๓๑ ข้าราชการที่ได้รับหมายเรียกเข้ารับการตรวจเลือก ให้รายงานลาต่อผู้บังคับบัญชา ก่อนวันเข้ารับการตรวจเลือกไม่น้อยกว่า ๔๘ ชั่วโมง ส่วนข้าราชการที่ได้รับหมายเรียกเข้ารับการเตรียมพลให้รายงานลาต่อผู้บังคับบัญชาภายใน ๔๘ ชั่วโมงนับแต่เวลารับหมายเรียกเป็นต้นไป และให้ไปเข้ารับการตรวจเลือก หรือเข้ารับการเตรียมพลตามวันเวลาในหมายเรียกนั้นโดยไม่ต้องรอรับ คำสั่งอนุญาต และให้ผู้บังคับบัญชาเสนอรายงานลาไปตามลำดับจนถึงหัวหน้าส่วนราชการชั้นตรง หรือหัวหน้าส่วนราชการ

ในกรณีที่ข้าราชการตามวรรคหนึ่งเป็นหัวหน้าส่วนราชการชั้นตรงให้รายงานลาต่อรัฐมนตรี เจ้าสังกัด ถ้าเป็นหัวหน้าส่วนราชการให้รายงานลาต่อปลัดกระทรวงหรือหัวหน้าส่วนราชการชั้นตรง แล้วแต่กรณี

ข้อ ๓๒ เมื่อข้าราชการที่ลาพ้นจากการเข้ารับการตรวจเลือกหรือเข้ารับการเตรียมพลแล้ว ให้มารายงานตัวกลับเข้าปฏิบัติราชการตามปกติต่อผู้บังคับบัญชาภายใน ๗ วัน เว้นแต่กรณีที่มีเหตุ จำเป็น ปลัดกระทรวง หัวหน้าส่วนราชการชั้นตรง หัวหน้าส่วนราชการ หรือรัฐมนตรีเจ้าสังกัดตามข้อ ๓๑ อาจขยายเวลาให้ได้แต่รวมแล้วไม่เกิน ๑๕ วัน

## ส่วนที่ ๘

## การลาไปศึกษา ฝึกอบรม ปฏิบัติการวิจัย หรือดูงาน

ข้อ ๓๓ ข้าราชการซึ่งประสงค์จะลาไปศึกษา ฝึกอบรม ปฏิบัติการวิจัย หรือดูงาน ในประเทศหรือต่างประเทศ ให้เสนอหรือจัดส่งใบลาต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับจนถึงหัวหน้าส่วนราชการ ยกเว้นผู้ว่าราชการจังหวัด หรือหัวหน้าส่วนราชการชั้นตรง แล้วแต่กรณี เพื่อพิจารณาอนุญาต

การอนุญาตของหัวหน้าส่วนราชการตามวรรคหนึ่ง เมื่ออนุญาตแล้วให้รายงานปลัดกระทรวง หรือหัวหน้าส่วนราชการชั้นตรง แล้วแต่กรณี ทราบด้วย

ในกรณีที่ข้าราชการตามวรรคหนึ่งเป็นหัวหน้าส่วนราชการชั้นตรงให้เสนอหรือจัดส่งใบลา ต่อรัฐมนตรีเจ้าสังกัด ถ้าเป็นหัวหน้าส่วนราชการให้เสนอหรือจัดส่งใบลาต่อปลัดกระทรวงหรือหัวหน้า ส่วนราชการชั้นตรง แล้วแต่กรณี เพื่อพิจารณาอนุญาต

## ส่วนที่ ๙

## การลาไปปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศ

ข้อ ๓๔ ข้าราชการซึ่งประสงค์จะลาไปปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศ ให้เสนอ หรือจัดส่งใบลาต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับจนถึงรัฐมนตรีเจ้าสังกัดเพื่อพิจารณาอนุญาต โดยถือปฏิบัติ ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในพระราชกฤษฎีกาเกี่ยวกับการกำหนดหลักเกณฑ์การส่งให้ข้าราชการไปทำ การซึ่งให้นับเวลาระหว่างนั้นเหมือนเต็มเวลาราชการ

ข้อ ๓๕ ข้าราชการที่ลาไปปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศที่มีระยะเวลาไม่เกิน ๑ ปี เมื่อปฏิบัติงานแล้วเสร็จ ให้รายงานตัวเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันครบกำหนดเวลาและให้รายงานผลเกี่ยวกับการลาไปปฏิบัติงานให้รัฐมนตรีเจ้าสังกัดทราบภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันที่กลับมาปฏิบัติหน้าที่ราชการ

การรายงานผลเกี่ยวกับการลาไปปฏิบัติงานตามวรรคหนึ่ง ให้ใช้แบบรายงานตามที่กำหนดไว้ท้ายระเบียบนี้

#### ส่วนที่ ๑๐ การลาติดตามคู่สมรส

ข้อ ๓๖ ข้าราชการซึ่งประสงค์จะลาติดตามคู่สมรส ให้เสนอหรือจัดส่งใบลาต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับจนถึงปลัดกระทรวงหรือหัวหน้าส่วนราชการชั้นตรง แล้วแต่กรณี เพื่อพิจารณาอนุญาตให้ลาได้ไม่เกิน ๒ ปี และในกรณีจำเป็นอาจอนุญาตให้ลาต่อได้อีก ๒ ปี แต่เมื่อรวมแล้วต้องไม่เกิน ๔ ปี ถ้าเกิน ๔ ปีให้ลาออกจากราชการ

ในกรณีที่ข้าราชการตามวรรคหนึ่งเป็นปลัดกระทรวง หรือหัวหน้าส่วนราชการชั้นตรงให้เสนอหรือจัดส่งใบลาต่อรัฐมนตรีเจ้าสังกัด

ข้อ ๓๗ การพิจารณาอนุญาตให้ข้าราชการลาติดตามคู่สมรส ผู้มีอำนาจอนุญาตจะอนุญาตให้ลาครั้งเดียวหรือหลายครั้งก็ได้โดยมิให้เสียหายแก่ราชการ แต่เมื่อรวมแล้วจะต้องไม่เกินระยะเวลาตามที่กำหนดในข้อ ๓๖ และจะต้องเป็นกรณีที่คู่สมรสอยู่ปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือปฏิบัติงานในต่างประเทศเป็นระยะเวลาติดต่อกัน ไม่ว่าจะอยู่ปฏิบัติหน้าที่ราชการหรือปฏิบัติงานในประเทศเดียวกันหรือไม่

ข้อ ๓๘ ข้าราชการที่ได้ลาติดตามคู่สมรสครบกำหนดระยะเวลาตามข้อ ๓๖ ในระหว่างเวลาที่คู่สมรสอยู่ปฏิบัติหน้าที่ราชการหรือปฏิบัติงานในต่างประเทศติดต่อกันคราวหนึ่งแล้ว ไม่มีสิทธิขอลาติดตามคู่สมรสอีก เว้นแต่คู่สมรสจะได้กลับมาปฏิบัติหน้าที่ราชการหรือปฏิบัติงานประจำในประเทศไทย แล้วต่อมาได้รับคำสั่งให้ไปปฏิบัติหน้าที่ราชการหรือไปปฏิบัติงานในต่างประเทศอีก จึงจะมีสิทธิขอลาติดตามคู่สมรสตามข้อ ๓๖ ได้ใหม่

#### ส่วนที่ ๑๑ การลาไปฟื้นฟูสมรรถภาพด้านอาชีพ

✓ ข้อ ๓๙ ข้าราชการผู้ใดได้รับอันตรายหรือการป่วยเจ็บเพราะเหตุปฏิบัติราชการในหน้าที่ หรือถูกประทุษร้ายเพราะเหตุกระทำการตามหน้าที่ จนทำให้ตกเป็นผู้ทุพพลภาพหรือพิการ หากข้าราชการผู้นั้นประสงค์จะลาไปเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรเกี่ยวกับการฟื้นฟูสมรรถภาพที่จำเป็นต่อการปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือที่จำเป็นต่อการประกอบอาชีพ แล้วแต่กรณี มีสิทธิลาไปฟื้นฟูสมรรถภาพด้านอาชีพครั้งหนึ่งได้ตามระยะเวลาที่กำหนดไว้ในหลักสูตรที่ประสงค์จะลา แต่ไม่เกิน ๑๒ เดือน

ข้าราชการที่ได้รับอันตรายหรือการป่วยเจ็บจนทำให้ตกเป็นผู้ทุพพลภาพหรือพิการเพราะเหตุอื่น นอกจากที่กำหนดในวรรคหนึ่ง และผู้มีอำนาจสั่งบรรจุพิจารณาแล้วเห็นว่ายังสามารถรับราชการต่อไปได้ หากข้าราชการผู้นั้นประสงค์จะลาไปเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรเกี่ยวกับการฟื้นฟูสมรรถภาพที่จำเป็น ต่อการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ให้ผู้มีอำนาจพิจารณาหรืออนุญาตพิจารณาให้ลาไปฟื้นฟูสมรรถภาพ ด้านอาชีพดังกล่าวครั้งหนึ่งได้ตามระยะเวลาที่กำหนดไว้ในหลักสูตรที่ประสงค์จะลา แต่ไม่เกิน ๑๒ เดือน

หลักสูตรตามวรรคหนึ่งและวรรคสองต้องเป็นหลักสูตรที่ส่วนราชการ หน่วยงานอื่นของรัฐ องค์การการกุศลอื่นเป็นสาธารณะหรือสถาบันที่ได้รับการรับรองจากหน่วยงานของทางราชการ เป็นผู้จัด หรือร่วมจัด

ข้อ ๔๐ ข้าราชการซึ่งประสงค์จะลาไปฟื้นฟูสมรรถภาพด้านอาชีพตามข้อ ๓๙ ให้เสนอหรือ จัดส่งใบลาต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับจนถึงผู้มีอำนาจพิจารณาหรืออนุญาตพร้อมแสดงหลักฐานเกี่ยวกับ หลักสูตรที่ประสงค์จะลา และเอกสารที่เกี่ยวข้อง (ถ้ามี) เพื่อพิจารณาอนุญาต และเมื่อได้รับอนุญาตแล้ว จึงจะหยุดราชการเพื่อไปฟื้นฟูสมรรถภาพด้านอาชีพได้

หมวด ๓  
การลาของข้าราชการการเมือง

ข้อ ๔๑ การลาทุกประเภทและการไปต่างประเทศของนายกรัฐมนตรี ให้อยู่ในดุลพินิจ ของนายกรัฐมนตรี และแจ้งให้คณะรัฐมนตรีทราบ

ข้อ ๔๒ การลาทุกประเภทและการไปต่างประเทศของข้าราชการการเมือง ให้เป็นอำนาจ ของนายกรัฐมนตรีในฐานะหัวหน้ารัฐบาล หรือในฐานะรัฐมนตรีเจ้าสังกัด รองนายกรัฐมนตรี หรือรัฐมนตรีเจ้าสังกัด แล้วแต่กรณี เป็นผู้พิจารณาอนุญาต

ข้อ ๔๓ การลาทุกประเภทและการไปต่างประเทศของข้าราชการการเมืองกรุงเทพมหานคร ซึ่งเป็นข้าราชการการเมืองตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการการเมือง ให้เป็นอำนาจของผู้ว่าราชการ กรุงเทพมหานครหรือประธานสภากรุงเทพมหานคร แล้วแต่กรณี เป็นผู้พิจารณาอนุญาต

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๕  
ยิ่งลักษณ์ ชินวัตร  
นายกรัฐมนตรี

**ตารางหมายเลข ๑**  
**การลาของข้าราชการพลเรือน**

| ผู้มีอำนาจพิจารณาหรืออนุญาต                                        | ผู้ลา                           | ประเภทการลา                |                            |            |                                   |           |                                      |                                                 |                     |          |                                         |                 |                                 |
|--------------------------------------------------------------------|---------------------------------|----------------------------|----------------------------|------------|-----------------------------------|-----------|--------------------------------------|-------------------------------------------------|---------------------|----------|-----------------------------------------|-----------------|---------------------------------|
|                                                                    |                                 | วันอนุญาตครั้งหนึ่งไม่เกิน |                            | ลาคลอดบุตร | ลาไปช่วยเหลือภริยา<br>ที่คลอดบุตร | ลาพักผ่อน | ลาอุปสมบท<br>หรือลาไปประกอบพิธีฮัจย์ | ลาเข้ารับการตรวจเลือก<br>หรือเข้ารับการเตรียมพล | ลาศึกษา<br>ฝึกอบรมฯ |          | ลาไปปฏิบัติงาน<br>ในองค์กรระหว่างประเทศ | ลาติดตามคู่สมรส | ลาไปฟื้นฟู<br>สมรรถภาพด้านอาชีพ |
|                                                                    |                                 | ลาป่วย                     | ลากิจส่วนตัว               |            |                                   |           |                                      |                                                 | ต่างประเทศ          | ในประเทศ |                                         |                 |                                 |
| นายกรัฐมนตรีในฐานะ<br>รัฐมนตรีเจ้าสังกัดหรือ<br>รัฐมนตรีเจ้าสังกัด | ข้าราชการทุกตำแหน่ง<br>ในสังกัด | ✓<br>(ตามที่เห็น<br>สมควร) | ✓<br>(ตามที่เห็น<br>สมควร) | ✓          | ✓                                 | ✓         | ✓                                    | ✓                                               | ✓                   | ✓        | ✓                                       | ✓               | ✓<br>(๑๒<br>เดือน)              |
| ปลัดกระทรวง                                                        | ข้าราชการทุกตำแหน่ง<br>ในสังกัด | ✓<br>(ตามที่เห็น<br>สมควร) | ✓<br>(ตามที่เห็น<br>สมควร) | ✓          | ✓                                 | ✓         | ✓                                    | ✓                                               | ✓                   | ✓        | -                                       | ✓               | ✓<br>(๑๒<br>เดือน)              |
| หัวหน้าส่วนราชการขึ้นตรง                                           | ข้าราชการทุกตำแหน่ง<br>ในสังกัด | ✓<br>(ตามที่เห็น<br>สมควร) | ✓<br>(ตามที่เห็น<br>สมควร) | ✓          | ✓                                 | ✓         | ✓                                    | ✓                                               | ✓                   | ✓        | -                                       | ✓               | ✓<br>(๑๒<br>เดือน)              |
| หัวหน้าส่วนราชการ<br>(ยกเว้นผู้ว่าราชการจังหวัด)                   | ข้าราชการทุกตำแหน่ง<br>ในสังกัด | ✓<br>(๑๒๐ วัน)             | ✓<br>(๔๕ วัน)              | ✓          | ✓                                 | ✓         | -                                    | ✓                                               | ✓                   | ✓        | -                                       | -               | ✓<br>(๖<br>เดือน)               |
| ผู้ว่าราชการจังหวัด                                                | ข้าราชการทุกตำแหน่ง<br>ในสังกัด | ✓<br>(๑๒๐ วัน)             | ✓<br>(๔๕ วัน)              | ✓          | ✓                                 | ✓         | -                                    | ✓                                               | -                   | -        | -                                       | -               | -                               |

| ผู้มีอำนาจพิจารณาหรืออนุญาต                                                                                                                                                                           | ผู้ลา                                                                                            | ประเภทการลา                |               |            |                               |           |                                  |                                             |                 |          |                                      |                 |                             |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|---------------|------------|-------------------------------|-----------|----------------------------------|---------------------------------------------|-----------------|----------|--------------------------------------|-----------------|-----------------------------|
|                                                                                                                                                                                                       |                                                                                                  | วันอนุญาตครั้งหนึ่งไม่เกิน |               | ลาคลอดบุตร | ลาไปช่วยเหลือภริยาที่คลอดบุตร | ลาพักผ่อน | ลาอุปสมบทหรือลาไปประกอบพิธีฮัจย์ | ลาเข้ารับการตรวจเลือกหรือเข้ารับการเตรียมพล | ลาศึกษาฝึกอบรมฯ |          | ลาไปปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศ | ลาติดตามคู่สมรส | ลาไปฟื้นฟูสมรรถภาพด้านอาชีพ |
|                                                                                                                                                                                                       |                                                                                                  | ลาป่วย                     | ลากิจส่วนตัว  |            |                               |           |                                  |                                             | ต่างประเทศ      | ในประเทศ |                                      |                 |                             |
| ผู้อำนวยการสำนัก/กอง หัวหน้าสำนัก/กอง เลขานุการกรม หัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าสำนัก/กอง หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัด นายอำเภอ หรือปลัดอำเภอผู้เป็นหัวหน้าประจำกิ่งอำเภอ | ข้าราชการทุกตำแหน่งในสำนัก/กอง หรือเทียบเท่าสำนัก/กอง ส่วนราชการประจำจังหวัด อำเภอ หรือกิ่งอำเภอ | ✓<br>(๖๐ วัน)              | ✓<br>(๓๐ วัน) | ✓          | -                             | ✓         | -                                | -                                           | -               | -        | -                                    | -               | -                           |
| หัวหน้าส่วนราชการประจำอำเภอ                                                                                                                                                                           | ข้าราชการทุกตำแหน่งในส่วนราชการประจำอำเภอ                                                        | ✓<br>(๓๐ วัน)              | ✓<br>(๑๕ วัน) | -          | -                             | -         | -                                | -                                           | -               | -        | -                                    | -               | -                           |

หมายเหตุ : ✓ หมายถึง มีอำนาจพิจารณาหรืออนุญาตการลาประเภทนั้น

ตารางหมายเลข ๒  
การลาของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

| ผู้มีอำนาจพิจารณาหรืออนุญาต                                                                                                                                                                      | ผู้ลา                           | ประเภทการลา                |                            |            |                                   |           |                                      |                                                 |                    |          |                                          |                 |                                 |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|----------------------------|----------------------------|------------|-----------------------------------|-----------|--------------------------------------|-------------------------------------------------|--------------------|----------|------------------------------------------|-----------------|---------------------------------|
|                                                                                                                                                                                                  |                                 | วันอนุญาตครั้งหนึ่งไม่เกิน |                            | ลาคลอดบุตร | ลาไปช่วยเหลือภริยา<br>ที่คลอดบุตร | ลาพักผ่อน | ลาอุปสมบท<br>หรือลาไปประกอบพิธีฮัจย์ | ลาเข้ารับการตรวจเลือก<br>หรือเข้ารับการเตรียมพล | ลาศึกษา<br>ฝึกอบรม |          | ลาไปปฏิบัติงาน<br>ในองค์การระหว่างประเทศ | ลาติดตามคู่สมรส | ลาไปฟื้นฟู<br>สมรรถภาพด้านอาชีพ |
|                                                                                                                                                                                                  |                                 | ลาป่วย                     | ลากิจส่วนตัว               |            |                                   |           |                                      |                                                 | ต่างประเทศ         | ในประเทศ |                                          |                 |                                 |
| รัฐมนตรีเจ้าสังกัด                                                                                                                                                                               | ข้าราชการทุกตำแหน่ง<br>ในสังกัด | ✓<br>(ตามที่เห็น<br>สมควร) | ✓<br>(ตามที่เห็น<br>สมควร) | ✓          | ✓                                 | ✓         | ✓                                    | ✓                                               | ✓                  | ✓        | ✓                                        | ✓               | ✓<br>(๑๒<br>เดือน)              |
| เลขาธิการคณะกรรมการ<br>การอุดมศึกษา                                                                                                                                                              | ข้าราชการทุกตำแหน่ง<br>ในสังกัด | ✓<br>(ตามที่เห็น<br>สมควร) | ✓<br>(ตามที่เห็น<br>สมควร) | ✓          | ✓                                 | ✓         | ✓                                    | ✓                                               | ✓                  | ✓        | -                                        | ✓               | ✓<br>(๑๒<br>เดือน)              |
| อธิการบดี                                                                                                                                                                                        | ข้าราชการทุกตำแหน่ง<br>ในสังกัด | ✓<br>(๑๒๐ วัน)             | ✓<br>(๔๕ วัน)              | ✓          | ✓                                 | ✓         | -                                    | ✓                                               | ✓                  | ✓        | -                                        | -               | ✓<br>(๖<br>เดือน)               |
| คณบดี หรือหัวหน้าหน่วยงาน<br>ที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะ<br>เทียบเท่าคณะ ผู้อำนวยการ<br>กอง/หัวหน้ากอง เลขานุการ<br>คณะหรือหัวหน้าหน่วยงาน<br>ที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะ<br>เทียบเท่า กอง | ข้าราชการทุกตำแหน่ง<br>ในสังกัด | ✓<br>(๖๐ วัน)              | ✓<br>(๓๐ วัน)              | ✓          | -                                 | ✓         | -                                    | -                                               | -                  | -        | -                                        | -               | -                               |

| ผู้มีอำนาจพิจารณาหรืออนุญาต                                                     | ผู้ลา                       | ประเภทการลา                |               |            |                               |           |                                  |                                             |                |          |                                      |                 |                             |
|---------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------|----------------------------|---------------|------------|-------------------------------|-----------|----------------------------------|---------------------------------------------|----------------|----------|--------------------------------------|-----------------|-----------------------------|
|                                                                                 |                             | วันอนุญาตครั้งหนึ่งไม่เกิน |               | ลาตลอดบุตร | ลาไปช่วยเหลือภริยาที่คลอดบุตร | ลาพักผ่อน | ลาอุปสมบทหรือลาไปประกอบพิธีฮัจย์ | ลาเข้ารับการตรวจเลือกหรือเข้ารับการเตรียมพล | ลาศึกษาฝึกอบรม |          | ลาไปปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศ | ลาติดตามคู่สมรส | ลาไปฟื้นฟูสมรรถภาพด้านอาชีพ |
|                                                                                 |                             | ลาป่วย                     | ลากิจส่วนตัว  |            |                               |           |                                  |                                             | ต่างประเทศ     | ในประเทศ |                                      |                 |                             |
| หัวหน้าภาควิชาหรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าภาควิชา | ข้าราชการทุกตำแหน่งในสังกัด | ✓<br>(๔๐ วัน)              | ✓<br>(๒๐ วัน) | ✓          | -                             | ✓         | -                                | -                                           | -              | -        | -                                    | -               | -                           |
| หัวหน้าฝ่าย หรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าฝ่าย      | ข้าราชการทุกตำแหน่งในสังกัด | ✓<br>(๓๐ วัน)              | ✓<br>(๑๕ วัน) | -          | -                             | -         | -                                | -                                           | -              | -        | -                                    | -               | -                           |

หมายเหตุ : ✓ หมายถึง มีอำนาจพิจารณาหรืออนุญาตการลาประเภทนั้น

ตารางหมายเลข ๓  
การลาของข้าราชการตำรวจ

| ผู้มีอำนาจพิจารณาหรืออนุญาต                                                            | ผู้ลา                                | ประเภทการลา                    |                                |            |                                   |           |                                      |                                                 |                      |          |                                          |                 |                                 |
|----------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------|--------------------------------|--------------------------------|------------|-----------------------------------|-----------|--------------------------------------|-------------------------------------------------|----------------------|----------|------------------------------------------|-----------------|---------------------------------|
|                                                                                        |                                      | วันหยุดครั้งหนึ่งไม่เกิน       |                                | ลาคลอดบุตร | ลาไปช่วยเหลือภริยา<br>ที่คลอดบุตร | ลาพักผ่อน | ลาอุปสมบท<br>หรือลาไปประกอบพิธีฮัจญ์ | ลาเข้ารับการตรวจเลือก<br>หรือเข้ารับการเตรียมพล | ลาศึกษา<br>ฝึกอบรมมา |          | ลาไปปฏิบัติงาน<br>ในองค์การระหว่างประเทศ | ลาติดตามคู่สมรส | ลาไปฟื้นฟู<br>สมรรถภาพด้านอาชีพ |
|                                                                                        |                                      | ลาป่วย                         | ลากิจส่วนตัว                   |            |                                   |           |                                      |                                                 | ต่างประเทศ           | ในประเทศ |                                          |                 |                                 |
| นายกรัฐมนตรี                                                                           | ข้าราชการตำรวจ<br>ทุกตำแหน่งในสังกัด | ✓<br><br>(ตามที่เห็น<br>สมควร) | ✓<br><br>(ตามที่เห็น<br>สมควร) | ✓          | ✓                                 | ✓         | ✓                                    | ✓                                               | ✓                    | ✓        | ✓                                        | ✓               | ✓<br><br>(๑๒<br>เดือน)          |
| ผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ                                                               | ข้าราชการตำรวจ<br>ทุกตำแหน่งในสังกัด | ✓<br><br>(ตามที่เห็น<br>สมควร) | ✓<br><br>(ตามที่เห็น<br>สมควร) | ✓          | ✓                                 | ✓         | ✓                                    | ✓                                               | ✓                    | ✓        | -                                        | ✓               | ✓<br><br>(๑๒<br>เดือน)          |
| ผู้บัญชาการ                                                                            | ข้าราชการตำรวจ<br>ทุกตำแหน่งในสังกัด | ✓<br><br>(๑๖๖ วัน)             | ✓<br><br>(๑๕ วัน)              | ✓          | -                                 | ✓         | -                                    | ✓                                               | -                    | -        | -                                        | -               | ✓<br><br>(๖<br>เดือน)           |
| ผู้บังคับการ/รองผู้บังคับการ<br>ซึ่งทำหน้าที่หัวหน้าหน่วยงาน                           | ข้าราชการตำรวจ<br>ทุกตำแหน่งในสังกัด | ✓<br><br>(๖๐ วัน)              | ✓<br><br>(๓๐ วัน)              | ✓          | -                                 | ✓         | -                                    | -                                               | -                    | -        | -                                        | -               | -                               |
| ผู้กำกับการ/รองผู้กำกับการ<br>ซึ่งทำหน้าที่หัวหน้าหน่วยงาน                             | ข้าราชการตำรวจ<br>ทุกตำแหน่งในสังกัด | ✓<br><br>(๖๐ วัน)              | ✓<br><br>(๓๐ วัน)              | ✓          | -                                 | ✓         | -                                    | -                                               | -                    | -        | -                                        | -               | -                               |
| สารวัตรสถานีตำรวจ/<br>สารวัตรตรวจคนเข้าเมือง<br>จังหวัด/สารวัตรด่านตรวจ<br>คนเข้าเมือง | ข้าราชการตำรวจ<br>ทุกตำแหน่งในสังกัด | ✓<br><br>(๓๐ วัน)              | ✓<br><br>(๑๕ วัน)              | -          | -                                 | ✓         | -                                    | -                                               | -                    | -        | -                                        | -               | -                               |

| ผู้มีอำนาจพิจารณาหรืออนุญาต | ผู้ลา                                | ประเภทการลา                |               |            |                                   |           |                                      |                                                 |                     |          |                                          |                 |                                 |
|-----------------------------|--------------------------------------|----------------------------|---------------|------------|-----------------------------------|-----------|--------------------------------------|-------------------------------------------------|---------------------|----------|------------------------------------------|-----------------|---------------------------------|
|                             |                                      | วันอนุญาตครั้งหนึ่งไม่เกิน |               | ลาคลอดบุตร | ลาไปช่วยเหลือภริยา<br>ที่คลอดบุตร | ลาพักผ่อน | ลาอุปสมบท<br>หรือลาไปประกอบพิธีฮัจญ์ | ลาเข้ารับการตรวจเลือก<br>หรือเข้ารับการเตรียมพล | ลาศึกษา<br>ฝึกอบรมฯ |          | ลาไปปฏิบัติงาน<br>ในองค์การระหว่างประเทศ | ลาติดตามคู่สมรส | ลาไปฟื้นฟู<br>สมรรถภาพด้านอาชีพ |
|                             |                                      | ลาป่วย                     | ลากิจส่วนตัว  |            |                                   |           |                                      |                                                 | ต่างประเทศ          | ในประเทศ |                                          |                 |                                 |
| สารวัตรหัวหน้างาน           | ข้าราชการตำรวจ<br>ทุกตำแหน่งในสังกัด | ✓<br>(๓๐ วัน)              | ✓<br>(๑๕ วัน) | -          | -                                 | -         | -                                    | -                                               | -                   | -        | -                                        | -               | -                               |

หมายเหตุ : ✓ หมายถึง มีอำนาจพิจารณาหรืออนุญาตการลาประเภทนั้น

(ตัวอย่าง)

บัญชีลงเวลาการปฏิบัติราชการของข้าราชการ

วันที่ .. เดือน ..... พ.ศ. ....

สำนัก/กอง .....

กรม .....

| ลำดับที่ | ชื่อ ชื่อสกุล<br>(ตัวบรรจง) | เวลามา | ลายมือชื่อ | เวลากลับ | ลายมือชื่อ | หมายเหตุ |
|----------|-----------------------------|--------|------------|----------|------------|----------|
| ๑.       | .....                       | .....  | .....      | .....    | .....      | .....    |
| ๒.       | .....                       | .....  | .....      | .....    | .....      | .....    |
| ๓.       | .....                       | .....  | .....      | .....    | .....      | .....    |
| ๔.       | .....                       | .....  | .....      | .....    | .....      | .....    |
| ๕.       | .....                       | .....  | .....      | .....    | .....      | .....    |
| ๖.       | .....                       | .....  | .....      | .....    | .....      | .....    |
| ๗.       | .....                       | .....  | .....      | .....    | .....      | .....    |
| ๘.       | .....                       | .....  | .....      | .....    | .....      | .....    |
| ๙.       | .....                       | .....  | .....      | .....    | .....      | .....    |
| ๑๐.      | .....                       | .....  | .....      | .....    | .....      | .....    |
|          |                             |        |            |          |            |          |

ข้าราชการทั้งหมด ..... คน

ตำแหน่งว่าง ..... คน

ยืมตัวมาช่วยราชการ ..... คน

มาปฏิบัติราชการ ..... คน

ไปราชการ ..... คน

มาสาย ..... คน

ไม่มาปฏิบัติราชการ ..... คน

ผู้ตรวจ .....

(หัวหน้าหน่วยงานผู้รับผิดชอบงานการเจ้าหน้าที่)

หมายเหตุ ชื่อ ชื่อสกุล จะพิมพ์หรือให้ผู้ลงชื่อเป็นผู้เขียนด้วยตัวบรรจงก็ได้

แบบใบลาป่วย ลาคลอดบุตร ลากิจส่วนตัว

(เขียนที่) .....

วันที่ ... เดือน ..... พ.ศ. ....

เรื่อง .....

(คำขึ้นต้น) .....

ข้าพเจ้า ..... ตำแหน่ง .....

ระดับ ..... สังกัด .....

☐ ป่วย

ขอลา ☐ กิจส่วนตัว เนื่องจาก .....

☐ คลอดบุตร

ตั้งแต่วันที่ ... เดือน ..... พ.ศ. .... ถึงวันที่ ... เดือน ..... พ.ศ. .... มีกำหนด ... วัน

ข้าพเจ้าได้ลา ☐ ป่วย ☐ กิจส่วนตัว ☐ คลอดบุตร ครั้งสุดท้ายตั้งแต่วันที่ ... เดือน ..... พ.ศ. ....

ถึงวันที่ ... เดือน ..... พ.ศ. .... มีกำหนด ... วัน ในระหว่างลาจะติดต่อข้าพเจ้าได้ที่ .....

..... หมายเลขโทรศัพท์ .....

(ลงชื่อ) .....

(.....)

สถิติการลาในปีงบประมาณนี้

| ประเภทลา   | ลามาแล้ว   | ลาครั้งนี้ | รวมเข้า    |
|------------|------------|------------|------------|
| ป่วย       | (วันทำการ) | (วันทำการ) | (วันทำการ) |
| กิจส่วนตัว | (วันทำการ) | (วันทำการ) | (วันทำการ) |
| คลอดบุตร   |            |            |            |

ความเห็นผู้บังคับบัญชา

.....

.....

(ลงชื่อ) .....

(.....)

(ตำแหน่ง) .....

วันที่ ... / ... / ...

(ลงชื่อ) ..... ผู้ตรวจสอบ

(.....)

(ตำแหน่ง) .....

วันที่ ... / ... / ...

คำสั่ง

☐ อนุญาต ☐ ไม่อนุญาต

.....

.....

(ลงชื่อ) .....

(.....)

(ตำแหน่ง) .....

วันที่ ... / ... / ...

แบบใบลาพักผ่อน

(เขียนที่) .....

วันที่ ... เดือน ..... พ.ศ. ....

เรื่อง ขอลาพักผ่อน

(คำขึ้นต้น) .....

ข้าพเจ้า ..... ตำแหน่ง .....

ระดับ .....สังกัด .....

มีวันลาพักผ่อนสะสม .. วันทำการ มีสิทธิลาพักผ่อนประจำปีนี้อีก .. วันทำการ รวมเป็น .. วันทำการ  
ตั้งแต่วันที่ .. เดือน ..... พ.ศ. .... ถึงวันที่ .. เดือน ..... พ.ศ. .... มีกำหนด .. วัน  
ในระหว่างลาจะติดต่อข้าพเจ้าได้ที่ .....

.....หมายเลขโทรศัพท์ .....

(ลงชื่อ) .....

(.....)

สถิติการลาในปีงบประมาณนี้

| ลามาแล้ว<br>(วันทำการ) | ลาครั้งนี้<br>(วันทำการ) | รวมเป็น<br>(วันทำการ) |
|------------------------|--------------------------|-----------------------|
|                        |                          |                       |

(ลงชื่อ) ..... ผู้ตรวจสอบ

(.....)

(ตำแหน่ง) .....

วันที่ .. / .. / ..

ความเห็นผู้บังคับบัญชา

.....

(ลงชื่อ) .....

(.....)

(ตำแหน่ง) .....

วันที่ .. / .. / ..

คำสั่ง

☐ อนุญาต ☐ ไม่อนุญาต

.....

(ลงชื่อ) .....

(.....)

(ตำแหน่ง) .....

วันที่ .. / .. / ..

แบบใบลาไปช่วยเหลือภริยาที่คลอดบุตร

(เขียนที่) .....

วันที่ ... เดือน ..... พ.ศ. ....

เรื่อง ขอลาไปช่วยเหลือภริยาที่คลอดบุตร

(คำขึ้นต้น) .....

ข้าพเจ้า ..... ตำแหน่ง .....

ระดับ .....สังกัด .....

มีความประสงค์ลาไปช่วยเหลือภริยาโดยชอบด้วยกฎหมายชื่อ .....

ซึ่งคลอดบุตรเมื่อวันที่ ... เดือน ..... พ.ศ. .... จึงขออนุญาตลาไปช่วยเหลือภริยาที่คลอดบุตรตั้งแต่

วันที่ ... เดือน ..... พ.ศ. .... ถึงวันที่ ... เดือน ..... พ.ศ. .... มีกำหนด ... วันทำการ

ในระหว่างลาจะติดต่อข้าพเจ้าได้ที่ .....

..... หมายเลขโทรศัพท์ .....

(ลงชื่อ) .....

( .....

ความเห็นผู้บังคับบัญชา

.....

.....

(ลงชื่อ) .....

( .....

(ตำแหน่ง) .....

วันที่ ... / ... / ...

คำสั่ง

☐ อนุญาต ☐ ไม่อนุญาต

.....

.....

(ลงชื่อ) .....

( .....

(ตำแหน่ง) .....

วันที่ ... / ... / ...

แบบใบลาอุปสมบท

(เขียนที่) .....  
วันที่ ... เดือน ..... พ.ศ. ....

เรื่อง ขอลาอุปสมบท

(คำขึ้นต้น) .....

ข้าพเจ้า ..... ตำแหน่ง .....  
ระดับ .....สังกัด .....  
เกิดวันที่ .. เดือน ..... พ.ศ. .... เข้ารับราชการเมื่อวันที่ .. เดือน ..... พ.ศ. ....  
ข้าพเจ้า ☐ ยังไม่เคย ☐ เคย อุปสมบท บัดนี้มีศรัทธาจะอุปสมบทในพระพุทธศาสนา  
ณ วัด ..... ตั้งอยู่ ณ .....  
..... หมายเลขโทรศัพท์ ..... กำหนดอุปสมบท  
วันที่ .. เดือน ..... พ.ศ. .... และจะจำพรรษาอยู่ ณ วัด .....  
ตั้งอยู่ ณ ..... จึงขออนุญาตลาอุปสมบท  
ตั้งแต่วันที่ .. เดือน ..... พ.ศ. .... ถึงวันที่ .. เดือน ..... พ.ศ. .... มีกำหนด ... วัน

(ลงชื่อ) .....  
( ..... )

ความเห็นผู้บังคับบัญชา

.....  
.....

(ลงชื่อ) .....  
( ..... )

(ตำแหน่ง) .....  
วันที่ .. / .. / ..

คำสั่ง

☐ อนุญาต ☐ ไม่อนุญาต

.....  
.....

(ลงชื่อ) .....  
( ..... )

(ตำแหน่ง) .....  
วันที่ .. / .. / ..

แบบใบลาไปประกอบพิธีฮัจญ์ ณ เมืองเมกกะ ประเทศซาอุดีอาระเบีย

(เขียนที่) . . . . .

วันที่ . . . เดือน . . . . . พ.ศ. . . . .

เรื่อง ขอลาไปประกอบพิธีฮัจญ์

(คำขึ้นต้น) . . . . .

ข้าพเจ้า . . . . . ตำแหน่ง . . . . .

ระดับ . . . . .สังกัด . . . . .

เข้ารับราชการเมื่อวันที่ . . เดือน . . . . . พ.ศ. . . . .

ข้าพเจ้า ☐ ยังไม่เคย ☐ เคย ไปประกอบพิธีฮัจญ์ บัดนี้ มีศรัทธาจะไปประกอบพิธีฮัจญ์ ณ เมืองเมกกะ ประเทศซาอุดีอาระเบีย จึงขออนุญาตลาหยุดราชการ ตั้งแต่วันที่ . . เดือน . . . . . พ.ศ. . . . . ถึงวันที่ . . เดือน . . . . . พ.ศ. . . . . มีกำหนด . . . . . วัน

(ลงชื่อ) . . . . .

( . . . . . )

ความเห็นผู้บังคับบัญชา

. . . . .  
. . . . .

(ลงชื่อ) . . . . .

( . . . . . )

(ตำแหน่ง) . . . . .

วันที่ . . / . . / . . . . .

คำสั่ง

☐ อนุญาต ☐ ไม่อนุญาต

. . . . .  
. . . . .

(ลงชื่อ) . . . . .

( . . . . . )

(ตำแหน่ง) . . . . .

วันที่ . . / . . / . . . . .

แบบใบลาไปปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศ

(เขียนที่) . . . . .

วันที่ . . . เดือน . . . . . พ.ศ. . . . .

เรื่อง ขอลาไปปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศ

(คำขึ้นต้น) . . . . .

ข้าพเจ้า (ชื่อและนามสกุลภาษาไทย) . . . . .

(ภาษาอังกฤษ) . . . . .

ตำแหน่ง . . . . . ระดับ . . . . . สังกัด . . . . .

มีความประสงค์ขอลาไปปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศ ตั้งแต่วันที่ . . เดือน . . . . . พ.ศ. . . . .

ถึงวันที่ . . เดือน . . . . . พ.ศ. . . . .

จึงขอเสนอรายละเอียดเพื่อประกอบการพิจารณา ดังนี้

๑. คำชี้แจงในการขออนุญาต

๑.๑ ประวัติ

๑.๑.๑ วันเดือนปีเกิด . . . . . อายุ . . ปี

๑.๑.๒ ประวัติการศึกษา . . . . .

ประกาศนียบัตร . . . . .

จาก . . . . . ประเทศ . . . . . พ.ศ. . . . .

ปริญญาตรี . . . . .

จาก . . . . . ประเทศ . . . . . พ.ศ. . . . .

ปริญญาโท . . . . .

จาก . . . . . ประเทศ . . . . . พ.ศ. . . . .

ปริญญาเอก . . . . .

จาก . . . . . ประเทศ . . . . . พ.ศ. . . . .

๑.๑.๓ ประวัติการรับราชการ

เริ่มเข้ารับราชการเมื่อวันที่ . . เดือน . . . . . พ.ศ. . . . .

จนถึงกำหนดวันออกเดินทาง รวมเป็นเวลา . . ปี . . เดือน . . วัน

โดยเริ่มเข้ารับราชการเป็นข้าราชการ . . . . .

ตั้งแต่วันที่ . . เดือน . . . . . พ.ศ. . . . . ถึงวันที่ . . เดือน . . . . . พ.ศ. . . . .

เป็นข้าราชการ . . . . .

ตั้งแต่วันที่ . . เดือน . . . . . พ.ศ. . . . . ถึงวันที่ . . เดือน . . . . . พ.ศ. . . . .

- ๑.๑.๔ ขณะนี้เป็นข้าราชการ .....  
ตำแหน่ง ..... ระดับ .....  
ส่วน/กลุ่ม/ฝ่าย/งาน ..... สำนัก/กอง .....  
กรม ..... อัตราเงินเดือน ..... บาท
- ๑.๑.๕ เคยไปปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศหรือไม่ ☐ เคย ☐ ไม่เคย  
ถ้าเคย

(๑) ไปปฏิบัติงานให้กับ .....  
..... ณ ประเทศ .....  
เป็นระยะเวลา .. ปี .. เดือน .. วัน ตั้งแต่วันที่ .. เดือน ..... พ.ศ. ....  
ถึงวันที่ .. เดือน ..... พ.ศ. ....

(๒) ไปปฏิบัติงานให้กับ .....  
..... ณ ประเทศ .....  
เป็นระยะเวลา .. ปี .. เดือน .. วัน ตั้งแต่วันที่ .. เดือน ..... พ.ศ. ....  
ถึงวันที่ .. เดือน ..... พ.ศ. ....

๑.๒ ข้อมูลเกี่ยวกับการไปปฏิบัติงาน

- ๑.๒.๑ ไปปฏิบัติงานให้กับ .....  
ณ ประเทศ .....  
☐ ตามความตกลงระหว่าง .....  
กับ .....  
☐ ติดต่อสมัครโดยผ่าน .....  
☐ ติดต่อเอง .....  
☐ อื่น ๆ .....

- ๑.๒.๒ ตำแหน่งที่จะไปปฏิบัติงาน .....  
ระดับ .....  
หน้าที่ที่จะไปปฏิบัติงาน (โดยย่อ) .....  
.....  
.....

- ๑.๒.๓ ระยะเวลาที่จะขอไปปฏิบัติงาน .. ปี .. เดือน .. วัน

- ๑.๒.๔ กำหนดออกเดินทางประมาณวันที่ .. เดือน ..... พ.ศ. ....

๑.๒.๕ ค่าตอบแทนที่ได้รับ

- ☐ เงินเดือน อัตราเดือน/ปีละ . . . . .
- ☐ ค่าที่พัก . . . . .
- ☐ ค่าพาหนะในการเดินทาง . . . . .
- ☐ อื่น ๆ . . . . .

๑.๒.๖ สถานที่ติดต่อ . . . . .

หมายเลขโทรศัพท์ . . . . .

ขอรับรองว่าข้อความข้างต้นถูกต้องเป็นจริงทุกประการ

(ลงชื่อ) . . . . .

( . . . . . )

๒. คำชี้แจงและคำรับรองของส่วนราชการระดับกรมเจ้าสังกัดหรือเทียบเท่า

๒.๑ ขอชี้แจงว่าข้าราชการผู้นี้

๒.๑.๑ ระยะเวลาการเป็นข้าราชการก่อนไปปฏิบัติงาน

- ☐ เป็นข้าราชการประจำตลอดมาเป็นระยะเวลาติดต่อกันครบ ๒ ปีก่อนถึงวันที่ได้รับอนุมัติให้ไปปฏิบัติงาน
- ☐ เป็นข้าราชการประจำตลอดมาเป็นระยะเวลาติดต่อกันไม่ครบ ๒ ปีก่อนถึงวันที่ได้รับอนุมัติให้ไปปฏิบัติงาน แต่กรณีมีความจำเป็นต้องสั่งให้ไปปฏิบัติงาน โดยมีเหตุผลอันสมควรและเป็นประโยชน์แก่ทางราชการอย่างยิ่งตามเอกสารแนบท้าย

๒.๑.๒ อายุของผู้ไปปฏิบัติงาน

- ☐ อายุไม่เกิน ๕๒ ปีบริบูรณ์ นับถึงวันที่ได้รับอนุมัติให้ไปปฏิบัติงาน
- ☐ อายุเกิน แต่กรณีมีความจำเป็นต้องสั่งให้ไปปฏิบัติงาน โดยมีเหตุผลอันสมควรและเป็นประโยชน์แก่ทางราชการอย่างยิ่งตามเอกสารแนบท้าย

๒.๑.๓ ความรู้ความสามารถ ความประพฤติ และการดำเนินการทางวินัย

- ☐ เป็นผู้ปฏิบัติหน้าที่ราชการซึ่งมีความรู้ความสามารถเหมาะสม มีความประพฤติเรียบร้อย และไม่อยู่ระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย
- ☐ เป็นผู้ปฏิบัติหน้าที่ราชการซึ่ง . . . . .

แต่กรณีมีความจำเป็นต้องสั่งให้ไปปฏิบัติงาน โดยมีเหตุผลอันสมควร และเป็นประโยชน์แก่ทางราชการอย่างยิ่งตามเอกสารแนบท้าย

๒.๑.๔ ในกรณีที่เคยไปปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศมาแล้ว

- ☐ ได้กลับมาปฏิบัติราชการในส่วนราชการครบ ๒ ปีแล้ว นับแต่วันกลับ  
เข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการหลังจากที่เดินทางกลับจากการไปปฏิบัติงาน  
ครั้งสุดท้าย
- ☐ มีเวลาปฏิบัติราชการไม่ครบ ๒ ปี แต่กรณีมีความจำเป็นต้องสั่งให้ไป  
ปฏิบัติงานโดยมีเหตุผลอันสมควรและเป็นประโยชน์แก่ทางราชการ  
อย่างยิ่งตามเอกสารแนบท้าย

๒.๒ ขอรับรองว่า การไปปฏิบัติงานของข้าราชการผู้นี้

๒.๒.๑ ☐ ไม่ทำให้เสียราชการ เพราะยังมีผู้อยู่ปฏิบัติงานเพียงพอ ไม่ต้องตั้ง  
อัตรากำลังเพิ่ม

๒.๒.๒ ☐ เป็นประโยชน์ต่อประเทศไทย หรือต่อการปฏิบัติราชการของ  
กระทรวง/กรมนี้ ประการใดบ้าง (โปรดระบุ)

.....

.....

.....

.....

☐ เป็นประโยชน์ต่อประเทศไทยอย่างยิ่ง หรือเป็นประโยชน์แก่ทางราชการ  
อย่างยิ่ง (โปรดระบุ)

.....

.....

.....

.....

๒.๒.๓ กระทรวง/กรม มีแผนงานหรือโครงการที่รองรับเมื่อกลับมาปฏิบัติหน้าที่  
ประการใดหรือไม่

☐ มี ☐ ไม่มี

โปรดชี้แจงรายละเอียดประกอบการพิจารณา .....

.....

.....

.....

(ลงชื่อ) .....

( .....

(ตำแหน่ง) .....

วันที่ ..../...../.....

๓. การพิจารณาของกระทรวงเจ้าสังกัด

.....  
.....  
.....

(ลงชื่อ) .....  
( ..... )  
(ตำแหน่ง) .....  
วันที่ .. / ..... / .....

๔. คำสั่งของรัฐมนตรีเจ้าสังกัด

☐ อนุญาต    ☐ ไม่อนุญาต

.....  
.....  
.....

(ลงชื่อ) .....  
( ..... )  
(ตำแหน่ง) .....  
วันที่ .. / ..... / .....

แบบรายงานผลเกี่ยวกับการลาไปปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศ

๑. ชื่อ ..... นามสกุล .....
- ตำแหน่ง ..... ระดับ .....
- สังกัด ..... กระทรวง .....
- ไปปฏิบัติงานให้กับ .....
- ณ ประเทศ .....
- ตำแหน่งที่ไปปฏิบัติงาน .....
- ตั้งแต่วันที่ . . เดือน . . พ.ศ. . . . . ถึงวันที่ . . เดือน . . พ.ศ. . . .
- มีกำหนดเวลา . . ปี . . เดือน . . วัน
๒. รายละเอียดการไปปฏิบัติงาน (อาทิ ขอบเขตของงาน ลักษณะงานที่ปฏิบัติ ฯลฯ) ที่สมควรรายงาน  
ให้มีรายละเอียดและเนื้อหามากที่สุดเท่าที่จะทำได้ โดยบรรยายสิ่งที่ได้รู้เห็น หรือได้รับถ่ายทอด  
มาให้ชัดเจน .....

๓. สรุปข้อคิดเห็น ประโยชน์ที่ได้รับ และข้อเสนอแนะ หรือสิ่งที่คิดว่าจะนำมาปรับปรุงใช้ให้เป็นประโยชน์แก่ประเทศ . . . . .
- . . . . .
- . . . . .
- . . . . .
- . . . . .

(ลงชื่อ) . . . . .  
( . . . . . )  
(ตำแหน่ง) . . . . .  
วันที่ . . / . . . . . / . . . . .  
ผู้รายงาน

๔. ความเห็นของหน่วยงานเจ้าสังกัดระดับกรมหรือเทียบเท่า . . . . .
- . . . . .
- . . . . .
- . . . . .
- . . . . .

(ลงชื่อ) . . . . .  
( . . . . . )  
(ตำแหน่ง) . . . . .  
วันที่ . . / . . . . . / . . . . .

๕. ความเห็นของหัวหน้าส่วนราชการขึ้นตรง . . . . .
- . . . . .
- . . . . .
- . . . . .

(ลงชื่อ) . . . . .  
( . . . . . )  
(ตำแหน่ง) . . . . .  
วันที่ . . / . . . . . / . . . . .

- หมายเหตุ**
๑. ในกรณีที่มีรายละเอียดข้อความที่จะรายงานเกินกว่าช่องในแบบ ให้ปรับปรุงขยายช่องให้พอดีกับข้อความได้ตามความเหมาะสม
๒. ถ้ามีรายงานที่ต้องจัดทำให้องค์การและหรือหน่วยงานที่ไปปฏิบัติงานโดยตรง ขอให้แนบไปด้วย

แบบใบลาติดตามคู่สมรส

(เขียนที่) . . . . .

วันที่ . . . เดือน . . . . . พ.ศ. . . . .

เรื่อง ขอลาติดตามคู่สมรส

(คำขึ้นต้น) . . . . .

ข้าพเจ้า . . . . . ตำแหน่ง . . . . .

ระดับ . . . . . สังกัด . . . . .

ได้รับเงินเดือนเดือนละ . . . . . บาท ( . . . . . )

มีความประสงค์ขอลาติดตามคู่สมรส ชื่อ . . . . .

ตำแหน่ง . . . . . ระดับ . . . . . สังกัด . . . . .

ซึ่งไปปฏิบัติราชการ/ปฏิบัติงาน ณ ประเทศ . . . . .

มีกำหนด . . ปี . . เดือน . . วัน จึงขออนุญาตลาติดตามคู่สมรรมีกำหนด . . ปี . . เดือน . . วัน

ตั้งแต่วันที่ . . เดือน . . . . . พ.ศ. . . . . ถึงวันที่ . . เดือน . . . . . พ.ศ. . . . .

ครั้งสุดท้ายข้าพเจ้าได้ลาติดตามคู่สมรสไปประเทศ . . . . .

เป็นเวลา . . ปี . . เดือน . . วัน เมื่อวันที่ . . เดือน . . . . . พ.ศ. . . . . ถึงวันที่ . . เดือน . . . . .

พ.ศ. . . . . ในกรณีลาติดต่อกับครั้งก่อน รวมทั้งครั้งนี้ด้วย เป็นเวลา . . ปี . . เดือน . . วัน

(ลงชื่อ) . . . . .

( . . . . . )

ความเห็นผู้บังคับบัญชา

. . . . .

. . . . .

(ลงชื่อ) . . . . .

( . . . . . )

(ตำแหน่ง) . . . . .

วันที่ . . / . . . . . / . . . . .

คำสั่ง

☐ อนุญาต ☐ ไม่อนุญาต

. . . . .

. . . . .

(ลงชื่อ) . . . . .

( . . . . . )

(ตำแหน่ง) . . . . .

วันที่ . . / . . . . . / . . . . .

แบบใบลาไปฟื้นฟูสมรรถภาพด้านอาชีพ

(เขียนที่) . . . . .

วันที่ . . . เดือน . . . . . พ.ศ. . . . .

เรื่อง ขอลาไปฟื้นฟูสมรรถภาพด้านอาชีพ

(คำขึ้นต้น) . . . . .

ข้าพเจ้า . . . . . ตำแหน่ง . . . . .

ระดับ . . . . . สังกัด . . . . .

มีความประสงค์ขอลาไปฟื้นฟูสมรรถภาพทางอาชีพ จึงขอเสนอรายละเอียดเพื่อประกอบการพิจารณา  
ดังนี้

๑. ข้อมูลเกี่ยวกับผู้ขอ

๑.๑ ประวัติการรับราชการ

๑.๑.๑ ขณะได้รับอันตรายหรือป่วยเจ็บจนทำให้ตกเป็นผู้ทุพพลภาพหรือพิการ

ดำรงตำแหน่ง . . . . . ระดับ . . . . .

สังกัด . . . . . กระทรวง . . . . .

ปฏิบัติหน้าที่ (โดยย่อ) . . . . .

. . . . .

ตั้งแต่วันที่ . . . เดือน . . . . . พ.ศ. . . . . ถึงวันที่ . . . เดือน . . . . . พ.ศ. . . . .

๑.๑.๒ ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง . . . . . ระดับ . . . . .

สังกัด . . . . . กระทรวง . . . . .

ปฏิบัติหน้าที่ (โดยย่อ) . . . . .

. . . . .

ตั้งแต่วันที่ . . . เดือน . . . . . พ.ศ. . . . . ถึงวันที่ . . . เดือน . . . . . พ.ศ. . . . .

๑.๑.๓ ที่อยู่ปัจจุบัน . . . . .

. . . . .

หมายเลขโทรศัพท์ . . . . .

๑.๒ สาเหตุที่ได้รับอันตรายหรือป่วยเจ็บ จนทำให้ตกเป็นผู้ทุพพลภาพหรือพิการ

เหตุเกิดที่ . . . . .

ตำบล . . . . . อำเภอ . . . . . จังหวัด . . . . .

เมื่อวันที่ . . . . . เดือน . . . . . พ.ศ. . . . .

เนื่องจาก

- ☐ ได้รับอันตรายหรือการป่วยเจ็บเพราะเหตุปฏิบัติราชการในหน้าที่
- ☐ ถูกประทุษร้ายเพราะเหตุกระทำการตามหน้าที่
- ☐ เหตุอื่นใดนอกจากเหตุปฏิบัติราชการในหน้าที่/เหตุกระทำการตามหน้าที่

(โปรดระบุ) .....

ข้อเท็จจริงโดยสรุป .....

.....  
.....  
.....  
.....

๑.๓ ความเห็นของแพทย์ซึ่งเป็นผู้ที่ได้ขึ้นทะเบียนและรับใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพทางเวชกรรม  
ผู้เคยตรวจหรือรักษา

๑.๓.๑ แพทย์ชื่อ .....

ตำแหน่ง ..... ผู้ได้ตรวจหรือรักษา ณ โรงพยาบาล  
หรือสถานพยาบาล .....

๑.๓.๒ ความเห็นโดยสรุปของแพทย์ผู้ตรวจหรือรักษาที่เกี่ยวข้องกับสภาพความพิการหรือ  
ทุพพลภาพที่เกิดขึ้นตามเอกสารแนบ (เช่น มีความพิการทางอวัยวะใดบ้าง ตั้งแต่วันเดือนปีใด เป็นต้น)

.....  
.....  
.....  
.....

## ๒. ข้อมูลเกี่ยวกับหลักสูตรการฝึกอบรม

๒.๑ มีความประสงค์จะลาไปเข้ารับการฝึกอบรม

- ☐ หลักสูตรเกี่ยวกับการฟื้นฟูสมรรถภาพที่จำเป็นต่อการปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือ
- ☐ หลักสูตรเกี่ยวกับการฟื้นฟูสมรรถภาพที่จำเป็นต่อการประกอบอาชีพ

ชื่อหลักสูตร .....

ซึ่งจัดโดย .....

ระยะเวลาการฝึกอบรม .... ชั่วโมง .... วัน .... เดือน .... ปี

ตั้งแต่วันที่ .. เดือน ..... พ.ศ. .... ถึงวันที่ .. เดือน ..... พ.ศ. ....

ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม (ถ้ามี) ..... บาท (.....)

๒.๒ พร้อมนี้ได้แนบหลักฐานเกี่ยวกับหลักสูตรที่ประสงค์จะลาไปเข้ารับการฝึกอบรมในข้อ ๒.๑ และเอกสารที่เกี่ยวข้อง (ถ้ามี) จำนวน . . . ฉบับ มาด้วยแล้ว

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความข้างต้นถูกต้องตรงกับความเป็นจริงทุกประการ

(ลงชื่อ) . . . . .

(. . . . .)

๓. ความเห็นของหน่วยงานเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล

- ☐ เป็นผู้ได้รับอันตรายหรือการป่วยเจ็บเพราะเหตุปฏิบัติราชการในหน้าที่ หรือถูก ประทุษร้ายเพราะเหตุกระทำการตามหน้าที่ จนทำให้ตกเป็นผู้ทุพพลภาพหรือพิการ (กรณีตามข้อ ๓๔ วรรคหนึ่ง)
- ☐ เป็นผู้ได้รับอันตรายหรือการป่วยเจ็บจนทำให้ตกเป็นผู้ทุพพลภาพหรือพิการเพราะเหตุอื่น (กรณีตามข้อ ๓๔ วรรคสอง)
- ☐ หลักสูตรที่ประสงค์ที่จะลาไปเข้ารับการฝึกอบรมเป็นหลักสูตรที่ส่วนราชการ หน่วยงานอื่น ของรัฐ องค์การการกุศลอื่นเป็นสาธารณะหรือสถาบันที่ได้รับการรับรองจากหน่วยงาน ของทางราชการ เป็นผู้จัดหรือร่วมจัด
- ☐ ข้าราชการผู้นี้ยังไม่เคยลาไปเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรเกี่ยวกับการฟื้นฟูสมรรถภาพ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือที่จำเป็นต่อการประกอบอาชีพ กรณีการทุพพลภาพหรือพิการในครั้งนี้
- ☐ อื่น ๆ (ระบุ) . . . . .  
 . . . . .  
 . . . . .  
 . . . . .

(ลงชื่อ) . . . . .

(. . . . .)

(ตำแหน่ง) . . . . .

วันที่ . . / . . . . . / . . . .

ความเห็นผู้บังคับบัญชาระดับหัวหน้าส่วนราชการ

. . . . .  
 . . . . .

(ลงชื่อ) . . . . .

(. . . . .)

(ตำแหน่ง) . . . . .

วันที่ . . / . . . . . / . . . .

ความเห็นผู้บังคับบัญชาระดับปลัดกระทรวง/หัวหน้าส่วนราชการชั้นตรง (กรณีการลาเกิน ๖ เดือน)

.....

.....

(ลงชื่อ) .....

(.....)

(ตำแหน่ง) .....

วันที่ ..../...../.....

คำสั่ง

☐ อนุญาต      ☐ ไม่อนุญาต

.....

.....

(ลงชื่อ) .....

(.....)

(ตำแหน่ง) .....

วันที่ ..../...../.....

แบบใบขอยกเลิกวันลา

(เขียนที่) .....

วันที่ ... เดือน ..... พ.ศ. ....

เรื่อง .....

(คำขึ้นต้น) .....

ตามที่ข้าพเจ้า ..... ตำแหน่ง .....

ระดับ .....สังกัด .....

ได้รับอนุญาตให้ลา ..... ตั้งแต่วันที่ ..... เดือน ..... พ.ศ. ....

ถึงวันที่ ..... เดือน ..... พ.ศ. .... รวม .. วัน นั้น

เนื่องจาก ..... (ระบุเหตุผล) .....

จึงขอยกเลิกวันลา ..... ตั้งแต่วันที่ ..... เดือน ..... พ.ศ. .... ถึงวันที่ .....

เดือน ..... พ.ศ. .... จำนวน .. วัน

(ลงชื่อ) .....

(.....)

ความเห็นผู้บังคับบัญชา

.....  
.....

(ลงชื่อ) .....

(.....)

(ตำแหน่ง) .....

วันที่ .. / .. / ..

คำสั่ง

☐ อนุญาต    ☐ ไม่อนุญาต

.....  
.....

(ลงชื่อ) .....

(.....)

(ตำแหน่ง) .....

วันที่ .. / .. / ..

แบบรายงานผลการตรวจเลือก หรือเข้ารับการเตรียมพล

(เขียนที่) . . . . .

วันที่ . . . เดือน . . . พ.ศ. . . .

เรื่อง . . . . .

(คำขึ้นต้น) . . . . .

ข้าพเจ้า . . . . . ตำแหน่ง . . . . .

ระดับ . . . . .สังกัด . . . . .

ได้รับหมายเรียกของ . . . . .

ที่ . . . . . ลงวันที่ . . . เดือน . . . พ.ศ. . . .

ให้เข้ารับการ . . . . . ณ ที่ . . . . .

. . . . . ตั้งแต่วันที่ . . . เดือน . . . พ.ศ. . . .

ถึงวันที่ . . . เดือน . . . พ.ศ. . . . มีกำหนด . . . วัน

จึงรายงานมาเพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ) . . . . .

( . . . . . )

แบบใบลาไปศึกษา ฝึกอบรม ปฏิบัติการวิจัย หรือดูงาน

(เขียนที่) .....

วันที่ .. เดือน ..... พ.ศ. ....

เรื่อง .....

(คำขัณฑ์) .....

ข้าพเจ้า ..... ตำแหน่ง .....

ระดับ ..... สังกัด ..... เกิดวันที่ .. เดือน ..... พ.ศ. ....

เข้ารับราชการเมื่อวันที่ .. เดือน ..... พ.ศ. .... ได้รับเงินเดือนเดือนละ ..... บาท

(.....) มีความประสงค์ขอลาไป

□ ศึกษาวิชา.....ชั้นปริญญา.....

ณ สถานศึกษา.....ประเทศ.....

ด้วยทุน.....

□ ฝึกอบรม — ปฏิบัติการวิจัย □ ดูงาน ด้าน/หลักสูตร .....

ณ ..... ประเทศ.....

ด้วยทุน.....

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ .. เดือน ..... พ.ศ. .... ถึงวันที่ .. เดือน ..... พ.ศ. ....

มีกำหนด .. ปี .. เดือน .. วัน ในระหว่างลาจะติดต่อข้าพเจ้าได้ที่ .....

..... หมายเลขโทรศัพท์ .....

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าจะปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบของทางราชการเกี่ยวกับการไปศึกษา  
ฝึกอบรม ปฏิบัติการวิจัย หรือดูงาน ทุกประการ

(ลงชื่อ).....

(.....)

ความเห็นผู้บังคับบัญชา

.....  
.....

(ลงชื่อ).....

(.....)

(ตำแหน่ง).....

วันที่ .. / .. / ..

คำสั่ง

☐ อนุญาต ☐ ไม่อนุญาต

.....  
.....

(ลงชื่อ).....

(.....)

(ตำแหน่ง).....

วันที่ .. / .. / ..



ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ

เรื่อง สิทธิประโยชน์ของพนักงานราชการ

พ.ศ. ๒๕๕๔

เพื่อให้การกำหนดสิทธิประโยชน์พนักงานราชการเป็นมาตรฐานให้ส่วนราชการ  
ถือปฏิบัติ

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๕ วรรคหนึ่งและวรรคสาม ข้อ ๑๘ และ  
ข้อ ๓๐ ของระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ คณะกรรมการ  
บริหารพนักงานราชการ จึงกำหนดสิทธิประโยชน์ของพนักงานราชการไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ  
เรื่อง สิทธิประโยชน์ของพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๔”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป เว้นแต่ข้อ ๗ ให้ใช้บังคับตั้ง  
แต่วันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๔๘ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“ปี” หมายความว่า ปีงบประมาณ

ข้อ ๔ พนักงานราชการมีสิทธิลาในประเภทต่างๆ ดังต่อไปนี้

(๑) การลาป่วย มีสิทธิลาป่วยได้เท่าที่ป่วยจริงโดยนับแต่วันทำการ การลา  
ป่วยตั้งแต่ ๓ วันทำการขึ้นไป ผู้มีอำนาจอนุญาตอาจสั่งให้มีใบรับรองแพทย์จากสถานพยาบาล  
ที่ทางราชการรับรองประกอบการลา หรือระงับการพิจารณาอนุญาตก็ได้

(๒) การลาคลอดบุตร มีสิทธิลาคลอดบุตรได้ ๙๐ วัน

(๓) การลากิจส่วนตัว มีสิทธิลากิจส่วนตัวได้ไม่เกิน ๑๐ วันทำการ

(๔) การลาพักผ่อน มีสิทธิลาพักผ่อนปีละ ๑๐ วันทำการ สำหรับ  
ในปีแรกที่ได้รับการจ้างเป็นพนักงานราชการยังไม่ครบ ๖ เดือน ไม่มีสิทธิลาพักผ่อน เว้นแต่ผู้ที่เคย

ได้รับการจ้างเป็นพนักงานราชการมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ เดือน และได้พ้นจากการเป็นพนักงานราชการไปแล้ว แต่ต่อมาได้รับการจ้างเป็นพนักงานราชการในส่วนราชการเดิมอีก

(๕) การลาเพื่อรับราชการทหารในการเรียกพลเพื่อตรวจสอบ เพื่อฝึกวิชาทหาร เข้ารับการระดมพล หรือเพื่อทดลองความพร้อมพร้อมตามกฎหมายว่าด้วยการรับราชการทหาร ทั้งนี้ เมื่อพ้นจากการเข้ารับการตรวจเลือกหรือเตรียมพล ให้รายงานตัวกลับเข้าปฏิบัติงานภายใน ๗ วัน

(๖) การลาเพื่อไปอุปสมบท หรือประกอบพิธีฮัจญ์ พนักงานราชการที่ได้รับการจ้างต่อเนื่องไม่น้อยกว่า ๔ ปี มีสิทธิลาเพื่อไปอุปสมบท หรือประกอบพิธีฮัจญ์ได้จำนวน ๑ ครั้ง ตลอดช่วงเวลาของการมีสถานภาพเป็นพนักงานราชการ โดยการลาอุปสมบทมีสิทธิลาได้ไม่เกิน ๑๒๐ วัน และการลาไปประกอบพิธีฮัจญ์มีสิทธิลาได้ไม่เกิน ๑๒๐ วัน ตามระยะเวลาที่ใช้ในการประกอบศาสนกิจตามหลักการของศาสนาอิสลาม ทั้งนี้ ให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณาอนุมัติการลาดังกล่าวตามความเหมาะสม เพื่อไม่ให้เกิดความเสียหายแก่ราชการ

ข้อ ๕ พนักงานราชการมีสิทธิได้รับค่าตอบแทนระหว่างลา ดังนี้

(๑) ลาป่วย ให้ได้รับค่าตอบแทนระหว่างลาได้ปีหนึ่งไม่เกิน ๓๐ วัน ส่วนที่เกิน ๓๐ วัน มีสิทธิได้รับเงินทดแทนการขาดรายได้จากกองทุนประกันสังคม ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขตามกฎหมายว่าด้วยประกันสังคม

(๒) ลาคลอดบุตร ให้ได้รับค่าตอบแทนระหว่างลาได้ไม่เกิน ๔๕ วัน และมีสิทธิได้รับเงินสงเคราะห์การหยุดงานเพื่อการคลอดบุตรจากกองทุนประกันสังคม ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขตามกฎหมายว่าด้วยประกันสังคม

(๓) ลากิจส่วนตัว ให้ได้รับค่าตอบแทนระหว่างลาได้ปีหนึ่งไม่เกิน ๑๐ วัน

(๔) การลาพักผ่อนประจำปี ให้ได้รับค่าตอบแทนระหว่างลาได้ปีหนึ่งไม่เกิน ๑๐ วัน

(๕) การลาเพื่อรับราชการทหารในการเรียกพลเพื่อตรวจสอบ เพื่อฝึกวิชาทหาร เข้ารับการระดมพล หรือเพื่อทดลองความพร้อมพร้อม ให้ได้รับค่าตอบแทนระหว่างลาได้ปีหนึ่งไม่เกิน ๖๐ วัน

(๖) การลาเพื่อไปอุปสมบท ให้ได้รับค่าตอบแทนระหว่างลาได้ไม่เกิน ๑๒๐ วัน และการลาไปประกอบพิธีฮัจญ์ ให้ได้รับค่าตอบแทนระหว่างลาได้ไม่เกิน ๑๒๐ วัน

ในกรณีที่พนักงานราชการเข้าทำงานไม่ถึง ๑ ปี ให้ทอนสิทธิที่จะได้รับค่าตอบแทนการลากิจส่วนตัว และการลาพักผ่อนลงตามส่วนของจำนวนวันที่จ้าง

ข้อ ๖ ให้พนักงานราชการได้รับสิทธิประโยชน์อื่นๆ ดังนี้

(๑) ค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ

พนักงานราชการที่ได้รับอนุมัติให้อยู่ปฏิบัติงานนอกเวลาราชการปกติ หรืออยู่ปฏิบัติงานในวันหยุดสุดสัปดาห์ หรือในวันหยุดพิเศษ ให้มีสิทธิได้รับค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ ตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการของข้าราชการโดยอนุโลม

(๒) ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ

พนักงานราชการที่ได้รับคำสั่งจากผู้มีอำนาจอนุญาตให้เดินทางไปปฏิบัติหน้าที่ราชการ มีสิทธิเบิกค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการตามกฎหมายว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการของข้าราชการโดยอนุโลม

(๓) ค่าเบี้ยประชุม

พนักงานราชการที่ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการหรืออนุกรรมการหรือเลขานุการหรือผู้ช่วยเลขานุการในคณะกรรมการหรือคณะอนุกรรมการแล้วแต่กรณี มีสิทธิได้รับเบี้ยประชุมตามกฎหมายว่าด้วยเบี้ยประชุมกรรมการโดยอนุโลม

(๔) ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม

กรณีที่ส่วนราชการมีความประสงค์ที่จะให้พนักงานราชการเข้ารับการฝึกอบรม สัมมนาทางวิชาการ เพื่อพัฒนาหรือเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานในหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย ให้มีสิทธิเบิกค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมของส่วนราชการโดยอนุโลม

(๕) ค่าตอบแทนการออกจากราชการโดยไม่มีคามผิด

ในกรณีที่ส่วนราชการบอกเลิกสัญญาจ้างกับพนักงานราชการผู้ใดก่อนครบกำหนดเวลาจ้าง โดยมีใช้ความผิดของพนักงานราชการดังกล่าว ให้พนักงานราชการผู้นั้นได้รับค่าตอบแทนการออกจากราชการโดยไม่มีคามผิด ดังนี้

(ก) พนักงานราชการที่ได้ปฏิบัติงานติดต่อกันครบ ๔ เดือน แต่ไม่ครบ ๑ ปี ให้จ่ายค่าตอบแทนเท่ากับอัตราค่าตอบแทนที่ได้รับอยู่ก่อนวันออกจากราชการ

(ข) พนักงานราชการที่ได้ปฏิบัติงานติดต่อกันครบ ๑ ปี แต่ไม่ครบ ๓ ปี ให้จ่ายค่าตอบแทนจำนวนสามเท่าของอัตราค่าตอบแทนที่ได้รับอยู่ก่อนวันออกจากราชการ

(ค) พนักงานราชการที่ได้ปฏิบัติงานติดต่อกันครบ ๓ ปี แต่ไม่ครบ ๖ ปี ให้จ่ายค่าตอบแทนจำนวนหกเท่าของอัตราค่าตอบแทนที่ได้รับอยู่ก่อนวันออกจากราชการ

(ง) พนักงานราชการที่ได้ปฏิบัติงานติดต่อกันครบ ๖ ปี แต่ไม่ครบ ๑๐ ปี ให้จ่ายค่าตอบแทนจำนวนแปดเท่าของอัตราค่าตอบแทนที่ได้รับอยู่ก่อนวันออกจากราชการ

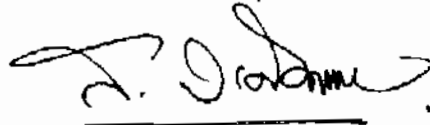
(จ) พนักงานราชการที่ได้ปฏิบัติงานติดต่อกันครบ ๑๐ ปีขึ้นไป  
ให้จ่ายค่าตอบแทนจำนวนสิบเท่าของอัตราค่าตอบแทนที่ได้รับอยู่ก่อนวันออกจากราชการ

ข้อ ๗ เงินทดแทนกรณีประสบอันตราย เจ็บป่วย หรือสูญหาย เนื่องจากการ  
ทำงานให้ราชการ

ในระหว่างที่พระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ. ๒๕๓๗ ยังไม่มีผลใช้บังคับ  
กับพนักงานราชการ หากพนักงานราชการประสบอันตราย เจ็บป่วย หรือสูญหาย เนื่องจากการ  
ทำงานให้ราชการ ให้พนักงานราชการมีสิทธิได้รับเงินทดแทนตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และอัตรา  
การจ่ายเงินทดแทนในหมวด ๒ แห่งพระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ. ๒๕๓๗ และให้นำกฎหมายว่าด้วย  
การสงเคราะห์ข้าราชการผู้ได้รับอันตราย หรือการป่วยเจ็บ เพราะเหตุปฏิบัติราชการเฉพาะในส่วนที่  
เกี่ยวกับการลามาใช้บังคับกับพนักงานราชการโดยอนุโลม ทั้งนี้ ในการเบิกจ่ายเงินทดแทนให้  
เบิกจ่ายจากงบกลางของส่วนราชการที่พนักงานราชการสังกัดปฏิบัติงานอยู่

การยื่นขอเงินค่าทดแทนให้พนักงานราชการซึ่งประสบอันตราย เจ็บป่วย  
หรือสูญหาย หรือผู้มีสิทธิตามกฎหมายว่าด้วยเงินทดแทน ยื่นคำร้องขอเงินทดแทนต่อส่วนราชการที่  
พนักงานราชการสังกัดปฏิบัติงานอยู่ภายในหนึ่งร้อยแปดสิบวันนับแต่วันที่ประสบอันตราย เจ็บป่วย หรือ  
สูญหาย แล้วแต่กรณี เว้นแต่พนักงานราชการที่ประสบอันตราย เจ็บป่วย หรือสูญหาย ก่อนวันที่  
ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการฉบับนี้มีผลใช้บังคับ ทั้งนี้ การยื่นคำร้องขอใช้สิทธิ  
ให้กรอกข้อความในแบบ คพร./สป.๑ และ คพร./สป.๒ ที่แนบท้ายประกาศนี้ และทางราชการอาจส่ง  
ตัวพนักงานราชการเข้ารับการรักษาพยาบาลได้ตามความจำเป็น

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔

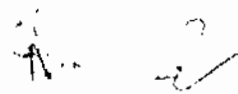


(นายสาทิตย์ วงศ์หนองเตย)

รัฐมนตรีประจำสำนักนายกรัฐมนตรี

ประธานกรรมการบริหารพนักงานราชการ

สำเนาถูกต้อง



(นางสาวลักขณา สิวะอมรรัตน์)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ