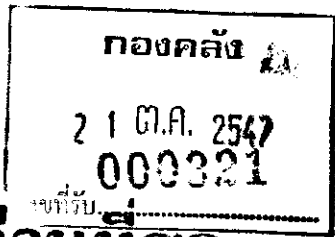
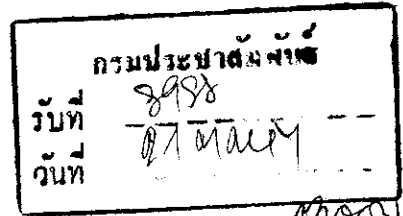


สำเนา ส่ง กก.



ด่วนที่สุด

ที่ กค 0409.6/ ธี. 119



กระทรวงการคลัง

ถนนพระราม 6 กทม. 10400

๘ ตุลาคม 2547

เรื่อง ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวของข้าราชการและ
ลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. 2547
เรียน อธิบดีกรมประชาสัมพันธ์

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวของ
ข้าราชการและลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. 2547

ด้วยคณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ 28 กันยายน 2547 เห็นชอบให้ข้าราชการและ
ลูกจ้างประจำที่ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างไม่เกินเดือนละ 10,000 บาท ให้ได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว
เดือนละ 1,000 บาท และเมื่อรวมเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวกับเงินเดือนหรือค่าจ้างที่ได้รับแล้วต้อง
ไม่เกินเดือนละ 10,000 บาท กรณีที่เงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวรวมกับเงินเดือนหรือค่าจ้างที่ได้รับแล้ว
ไม่ถึงเดือนละ 7,000 บาท ให้ได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวอีกจำนวนหนึ่งเพื่อให้มีรายได้รวมเป็นเดือนละ
7,000 บาท

กระทรวงการคลังพิจารณาแล้ว ขอเรียนว่า เพื่อให้การเบิกจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพ
ชั่วคราวเป็นไปโดยถูกต้อง จึงเห็นสมควรกำหนดระเบียบรองรับการเบิกจ่ายเงินดังกล่าวให้ส่วนราชการ
ถือปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวของข้าราชการและ
ลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. 2547 ที่ส่งมาพร้อมนี้ ทั้งนี้ ขอให้ส่วนราชการเร่งเบิกจ่ายเงินดังกล่าว
ให้ทันภายในเดือนตุลาคม พ.ศ. 2547 ด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและแจ้งให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบและถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

ปล.

(นายประกอบ ตันติยาพงศ์)

รองปลัดกระทรวงการคลัง

หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านรายจ่ายและหนี้สิน

สำนักมาตรฐานด้านกฎหมายและระเบียบการคลัง
กลุ่มกฎหมายและระเบียบด้านค่าใช้จ่ายในการบริหาร

โทร. 0-2273-9984

☐ ผอ.ย.

☐ ผอ.ค.

☒ ผอ.ง.

☐ ผอ.ช.

☐ ผอ.น.

249 (220047)

กรมบัญชีกลาง

21 พ.ย. 47

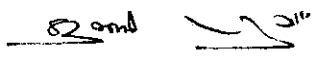
เรียน อปส.

กระทรวงการคลัง แจ้งเวียน ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วย
การเบิกจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวของข้าราชการและ
ลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ.2547 โดยให้ค่าตอบแทนพิเศษ
ชั่วคราวสำหรับข้าราชการและลูกจ้างประจำ เดือนละ 1,000 บาท
ดังนี้

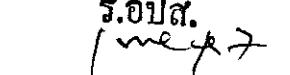
1. เมื่อรวมเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวกับเงินเดือนหรือ
ค่าจ้างที่ได้รับแล้ว ต้องไม่เกินเดือนละ 10,000 บาท
2. กรณีที่เงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวรวมกับเงินเดือนหรือ
ค่าจ้างที่ได้รับแล้ว ไม่ถึงเดือนละ 7,000 บาท ให้ได้รับเงินเพิ่มการ
ครองชีพชั่วคราวอีกจำนวนหนึ่งเพื่อให้มีรายได้รวมเป็นเดือนละ
7,000 บาท

ทั้งนี้ให้เร่งเบิกจ่ายเงินดังกล่าวให้ทันภายในเดือน ตค.47
ซึ่งในส่วนของ กปส. ยังไม่สามารถเบิกจ่ายได้ทันภายในเดือน
ตค.47 เนื่องจากคำสั่งเลื่อนขึ้นเงินเดือนยังไม่ได้อนุมัติ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และ กคส.จะได้เวียนให้
หน่วยงานในสังกัดทราบทาง Intranet ต่อไป


(นางคุณทรี บัวสุวรรณ)
ผู้อำนวยการกองคลัง
29 ต.ค. 47

-ทราบ
-ดำเนินการตามเสนอ

(นายคุณฐิ ลิ้นเจิมศิริ)
รองอธิบดี
ร.อปส.


งรณ. 3851
- 1 พ.ย. 2547 รปส. (นายคุณฐิ ลิ้นเจิมศิริ) 6439 ✓
31 พ.ย. 2547



ระเบียบกระทรวงการคลัง
ว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวของข้าราชการ
และลูกจ้างประจำของส่วนราชการ
พ.ศ. 2547

ด้วยคณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ 28 กันยายน 2547 เห็นชอบให้ข้าราชการและลูกจ้างประจำที่ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างไม่เกินเดือนละ 10,000 บาท ให้ได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวเดือนละ 1,000 บาท และเมื่อรวมเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวกับเงินเดือนหรือค่าจ้างที่ได้รับแล้ว ต้องไม่เกินเดือนละ 10,000 บาท กรณีที่เงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวรวมกับเงินเดือนหรือค่าจ้างที่ได้รับแล้วไม่ถึงเดือนละ 7,000 บาท ให้ได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวอีกจำนวนหนึ่ง เพื่อให้มีรายได้รวมเป็นเดือนละ 7,000 บาท

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 10 แห่งพระราชบัญญัติปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม พ.ศ. 2545 ประกอบกับข้อ 53 แห่งระเบียบการเบิกจ่ายเงินจากคลัง พ.ศ. 2520 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ซึ่งออกตามความในมาตรา 21(2) แห่งพระราชบัญญัติวิธีการงบประมาณ พ.ศ. 2502 และที่แก้ไขเพิ่มเติม กระทรวงการคลังจึงกำหนดระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ 1. ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวของข้าราชการและลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. 2547”

ข้อ 2. ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2547 เป็นต้นไป

ข้อ 3. บรรดาระเบียบ ข้อบังคับ หรือคำสั่งอื่นใดในส่วนที่กำหนดไว้แล้วในระเบียบนี้หรือซึ่งขัดหรือแย้งกับระเบียบนี้ให้ใช้ระเบียบนี้แทน

ข้อ 4. ในระเบียบนี้

“ข้าราชการพลเรือน” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน ข้าราชการครูตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครู ข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัยตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย และข้าราชการตุลาการตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการฝ่ายอัยการ

“ข้าราชการทหาร” หมายความว่า ข้าราชการทหารตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการทหาร แต่ไม่รวมถึงนักเรียนในสังกัดกระทรวงกลาโหมและทหารกองประจำการ

“ข้าราชการตำรวจ” หมายความว่า ข้าราชการตำรวจตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการตำรวจ แต่ไม่รวมถึงพลตำรวจสำรอง

“ลูกจ้างประจำ” หมายความว่า ลูกจ้างประจำตามระเบียบว่าด้วยการจ่ายค่าจ้างลูกจ้างของส่วนราชการ

/ ข้อ 5. ...

ข้อ 5. ให้ข้าราชการพลเรือน ข้าราชการทหาร ข้าราชการตำรวจ และลูกจ้างประจำที่มีอัตราเงินเดือนหรืออัตราค่าจ้างไม่เกินเดือนละ 10,000 บาท (ยกเว้นผู้มีสิทธิได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษซึ่งอิงอัตรากับค่าตอบแทนของระบบยุติธรรม) ได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวเดือนละ 1,000 บาท แต่เมื่อรวมกับเงินเดือนหรือค่าจ้างแล้วต้องไม่เกินเดือนละ 10,000 บาท

กรณีที่เงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวรวมกับเงินเดือนหรือค่าจ้างแล้ว มีจำนวนไม่ถึงเดือนละ 7,000 บาท ให้ได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวเพิ่มขึ้นให้มีจำนวนรวมกับเงินเดือนหรือค่าจ้างเป็นเดือนละ 7,000 บาท

อัตราเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวให้เบิกจ่ายตามบัญชีเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวที่แนบท้ายระเบียบนี้

ข้อ 6. กรณีข้าราชการพลเรือน ข้าราชการทหาร ข้าราชการตำรวจ และลูกจ้างประจำซึ่งได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่งและได้รับเงินตอบแทนพิเศษอัตราร้อยละ 2, 4, 6 และ 8 ของเงินเดือนหรือค่าจ้างที่ถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่งตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินตอบแทนพิเศษของข้าราชการและลูกจ้างประจำผู้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง พ.ศ. 2544 และระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือนของข้าราชการและลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. 2547 แล้วแต่กรณีให้นำเงินตอบแทนดังกล่าวมารวมกับเงินเดือนหรือค่าจ้างที่ถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่งก่อน หากมีจำนวนไม่เกินเดือนละ 10,000 บาท จึงจะมีสิทธิได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวตามหลักเกณฑ์ข้อ 5 วรรคหนึ่ง

การคำนวณเงินตอบแทนพิเศษรวมกับเงินเดือนหรือค่าจ้างตามวรรคหนึ่ง หากมีเศษสตางค์ให้ปัดทิ้ง

ข้อ 7. การจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวตามระเบียบนี้เป็นการจ่ายชั่วคราวหากมีการปรับโครงสร้างเงินเดือนของข้าราชการและโครงสร้างค่าจ้างลูกจ้างของส่วนราชการ กระทรวงการคลังอาจพิจารณาปรับปรุงหลักเกณฑ์และอัตราการจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว เพื่อให้สอดคล้องกับโครงสร้างเงินเดือนของข้าราชการและโครงสร้างค่าจ้างลูกจ้างของส่วนราชการที่ปรับใหม่ได้

ข้อ 8. ให้ส่วนราชการออกคำสั่งการได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวและให้ส่วนราชการผู้เบิกส่งคำขอเบิกเงินซึ่งตรวจสอบถูกต้องแล้วและบันทึกว่าเบิกจ่ายเงินรายการใด ประจำเดือนใดมายังกรมบัญชีกลาง สำนักงานคลังจังหวัด หรือสำนักงานคลังจังหวัด ณ อำเภอ โดยไม่ต้องส่งสำเนาคำสั่งประกอบคำขอเบิกเงินสำหรับคำสั่งให้เก็บไว้ที่ส่วนราชการเพื่อให้สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินตรวจสอบ

ข้อ 9. การจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวต้องมีหลักฐานการจ่ายเงินตามระเบียบของทางราชการไว้เพื่อสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินตรวจสอบ

/ ข้อ 10. ...

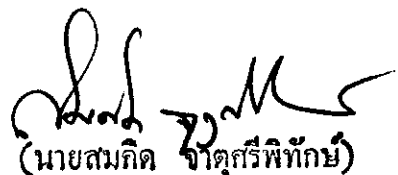
ข้อ 10. การเบิกจ่ายเงินเพิ่มเพื่อการครองชีพชั่วคราวจะเบิกจ่ายจากเงินงบประมาณงบใดรายการใดให้เป็นไปตามที่สำนักงานประมาณกำหนด

ข้อ 11. วิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการเบิกจ่ายเงินเพิ่มเพื่อการครองชีพชั่วคราว ซึ่งมีได้กำหนดไว้ในระเบียบนี้ให้ถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์การเบิกจ่ายเงินเดือนข้าราชการโดยอนุโลม

ข้อ 12. ในกรณีมีปัญหาหรือไม่สามารถปฏิบัติตามระเบียบนี้ ให้หาหรือขอทำความเข้าใจกับกระทรวงการคลัง

ข้อ 13. ให้ปลัดกระทรวงการคลังรักษาการตามระเบียบนี้

ประกาศ ณ วันที่ 12 ตุลาคม พ.ศ. 2547


(นายสมคิด จาตุศรีพิทักษ์)
รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลัง

บัญชีเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวข้าราชการพลเรือน

15.5																
15	7,480	1,000	8,480													
14.5	7,340	1,000	8,340													
14	7,190	1,000	8,190	8,960	1,000	9,960										
13.5	7,050	1,000	8,050	8,780	1,000	9,780										
13	6,920	1,000	7,920	8,620	1,000	9,620										
12.5	6,780	1,000	7,780	8,450	1,000	9,450										
12	6,650	1,000	7,650	8,290	1,000	9,290	10,130	-	10,130							
11.5	6,510	1,000	7,510	8,120	1,000	9,120	9,930	70	10,000							
11	6,390	1,000	7,390	7,970	1,000	8,970	9,740	260	10,000							
10.5	6,270	1,000	7,270	7,810	1,000	8,810	9,550	450	10,000							
10	6,140	1,000	7,140	7,660	1,000	8,660	9,370	630	10,000							
9.5	6,020	1,000	7,020	7,500	1,000	8,500	9,180	820	10,000							
9	5,910	1,090	7,000	7,360	1,000	8,360	9,010	990	10,000							
8.5	5,790	1,210	7,000	7,210	1,000	8,210	8,830	1,000	9,830							
8	5,680	1,320	7,000	7,070	1,000	8,070	8,660	1,000	9,660							
7.5	5,570	1,430	7,000	6,930	1,000	7,930	8,480	1,000	9,480							
7	5,460	1,540	7,000	6,790	1,000	7,790	8,310	1,000	9,310	10,200	-	10,200				
6.5	5,360	1,640	7,000	6,640	1,000	7,640	8,130	1,000	9,130	9,980	20	10,000				
6	5,260	1,740	7,000	6,490	1,000	7,490	7,960	1,000	8,960	9,760	240	10,000				
5.5	5,150	1,850	7,000	6,350	1,000	7,350	7,780	1,000	8,780	9,530	470	10,000				
5	5,050	1,950	7,000	6,210	1,000	7,210	7,610	1,000	8,610	9,320	680	10,000				
4.5	4,950	2,050	7,000	6,060	1,000	7,060	7,430	1,000	8,430	9,090	910	10,000				
4	4,850	2,150	7,000	5,920	1,080	7,000	7,260	1,000	8,260	8,870	1,000	9,870				
3.5	4,740	2,260	7,000	5,770	1,230	7,000	7,080	1,000	8,080	8,670	1,000	9,670				
3	4,640	2,360	7,000	5,630	1,370	7,000	6,910	1,000	7,910	8,440	1,000	9,440				
2.5	4,540	2,460	7,000	5,480	1,520	7,000	6,730	1,000	7,730	8,220	1,000	9,220	10,120	-	10,120	
2	4,430	2,570	7,000	5,340	1,660	7,000	6,560	1,000	7,560	8,020	1,000	9,020	9,850	150	10,000	
1.5	4,330	2,670	7,000	5,200	1,800	7,000	6,380	1,000	7,380	7,810	1,000	8,810	9,580	420	10,000	
1	4,230	2,770	7,000	5,050	1,950	7,000	6,210	1,000	7,210	7,610	1,000	8,610	9,320	680	10,000	
ชั้น	เงินเดือน	ค่าตอบแทน	รวมรายได้	เงินเดือน	ค่าตอบแทน	รวมรายได้	เงินเดือน	ค่าตอบแทน	รวมรายได้	เงินเดือน	ค่าตอบแทน	รวมรายได้	เงินเดือน	ค่าตอบแทน	รวมรายได้	
	อันดับ ท.1			อันดับ ท.2			อันดับ ท.3			อันดับ ท.4			อันดับ ท.5			

บัญชีเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว ข้าราชการ ทหาร / ตำรวจ

[illegible]

บัญชีเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวลูกจ้างประจำ									
21	10,130	-	10,130						
20.5	9,930	70	10,000						
20	9,740	260	10,000						
19.5	9,550	450	10,000						
19	9,370	630	10,000						
18.5	9,180	820	10,000						
18	8,960	1,000	9,960						
17.5	8,780	1,000	9,780						
17	8,620	1,000	9,620						
16.5	8,450	1,000	9,450						
16	8,290	1,000	9,290						
15.5	8,120	1,000	9,120						
15	7,970	1,000	8,970						
14.5	7,810	1,000	8,810						
14	7,660	1,000	8,660						
13.5	7,500	1,000	8,500						
13	7,360	1,000	8,360						
12.5	7,210	1,000	8,210						
12	7,070	1,000	8,070						
11.5	6,930	1,000	7,930						
11	6,790	1,000	7,790						
10.5	6,640	1,000	7,640						
10	6,490	1,000	7,490						
9.5	6,350	1,000	7,350	10,120	-	10,120			
9	6,210	1,000	7,210	9,850	150	10,000			
8.5	6,060	1,000	7,060	9,580	420	10,000			
8	5,920	1,080	7,000	9,320	680	10,000			
7.5	5,770	1,230	7,000	9,090	910	10,000			
7	5,630	1,370	7,000	8,870	1,000	9,870			
6.5	5,480	1,520	7,000	8,670	1,000	9,670			
6	5,340	1,660	7,000	8,440	1,000	9,440			
5.5	5,200	1,800	7,000	8,220	1,000	9,220	10,120	-	10,120
5	5,050	1,950	7,000	8,020	1,000	9,020	9,850	150	10,000
4.5	4,950	2,050	7,000	7,810	1,000	8,810	9,580	420	10,000
4	4,850	2,150	7,000	7,610	1,000	8,610	9,320	680	10,000
3.5	4,740	2,260	7,000	7,430	1,000	8,430	9,090	910	10,000
3	4,640	2,360	7,000	7,260	1,000	8,260	8,870	1,000	9,870
2.5	4,540	2,460	7,000	7,080	1,000	8,080	8,670	1,000	9,670
2	4,430	2,570	7,000	6,910	1,000	7,910	8,440	1,000	9,440
1.5	4,330	2,670	7,000	6,730	1,000	7,730	8,220	1,000	9,220
1	4,230	2,770	7,000	6,560	1,000	7,560	8,020	1,000	9,020
ขึ้น	เงินเดือน	ค่าตอบแทน	รวมรายได้	เงินเดือน	ค่าตอบแทน	รวมรายได้	เงินเดือน	ค่าตอบแทน	รวมรายได้
	กลุ่มที่ 1			กลุ่มที่ 2			กลุ่มที่ 3		