

ที่ กค 0409.5/ 326

กรมบัญชีกลาง

ถนนพระราม 6 กทม. 10400

30 กันยายน 2547

เรื่อง คู่่มือคำถาม - คำตอบเกี่ยวกับวิธีปฏิบัติในการเบิกจ่ายเงินตอบแทนพิเศษรายเดือนแก่ผู้ปฏิบัติงาน
ในเขตพื้นที่ 3 จังหวัดชายแดนภาคใต้
เรียน อธิบดีกรมประชาสัมพันธ์

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร 0504/ว 168 ลงวันที่ 17 สิงหาคม 2547
สิ่งที่ส่งมาด้วย คู่่มือคำถาม - คำตอบเกี่ยวกับวิธีปฏิบัติในการเบิกจ่ายเงินตอบแทนพิเศษรายเดือน

ตามหนังสือที่อ้างถึงแจ้งมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 17 สิงหาคม 2547 ที่อนุมัติตามที่
รองนายกรัฐมนตรี (นายวิษณุ เครืองาม) เสนอ โดยให้เร่งรัดการเบิกจ่ายเงินตอบแทนพิเศษรายเดือน
เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจแก่เจ้าหน้าที่ในเขตพื้นที่จังหวัดยะลา ปัตตานีและนราธิวาส โดยเร็ว และเห็นควร
ให้ใช้มาตรการต่าง ๆ ซึ่งในมาตรการข้อ 6 ให้กรมบัญชีกลางจัดทำคู่มือคำถาม - คำตอบเกี่ยวกับวิธีปฏิบัติ
ในการเบิกจ่ายเงินตอบแทนพิเศษรายเดือนแจกจ่ายแก่เจ้าหน้าที่ในพื้นที่ นั้น

กรมบัญชีกลาง จึงได้จัดทำคู่มือคำถาม - คำตอบเกี่ยวกับวิธีปฏิบัติในการเบิกจ่ายเงิน
ตอบแทนพิเศษรายเดือน เพื่อให้เจ้าหน้าที่และบุคคลที่เกี่ยวข้องมีความเข้าใจในการเบิกจ่ายดังกล่าวให้ถูกต้อง
เป็นไปในแนวทางเดียวกัน รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วยพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและแจ้งให้เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องทราบและถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายศานิต รางน้อย)
อธิบดีกรมบัญชีกลาง

ส่ง ☒ ผ.ป. 2
☐ ผ.ท.
☒ ผ.ก. 1 3000
☐ ผ.บ.
☐ ผ.น.
12/10/47

สำนักมาตรฐานด้านกฎหมายและระเบียบการคลัง
กลุ่มกฎหมายและระเบียบด้านคำตอบแทนและสวัสดิการ
โทร. 0-2271-2354

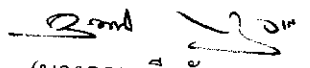
12/10/47

12 ต.ค. 2547

เรียน อปส.

กรมบัญชีกลาง แจ้งเวียน คู่มือคำถาม-คำตอบเกี่ยวกับ
วิธีปฏิบัติในการเบิกจ่ายเงินตอบแทนพิเศษรายเดือนแก่ผู้ปฏิบัติงาน
ในเขตพื้นที่ 3 จังหวัดชายแดนภาคใต้ เพื่อให้เจ้าหน้าที่และบุคคลที่
เกี่ยวข้องมีความเข้าใจในการเบิกจ่ายเงินดังกล่าวให้ถูกต้องเป็นไป
ในแนวทางเดียวกัน ตามหนังสือ กค 0409.5/ว326 ลว.30 กย.47

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และ กค.จะได้แจ้งเวียนให้
หน่วยงานในสังกัดทราบทาง Intranet ต่อไป


(นางกุนทลีย์ บัวสุวรรณ)

อกค.
๒๙๓.๑.๔๗

-ทราบ
-ดำเนินการตามเสนอ


(นายคุณฐิติ สันเจิมศิริ)
รองอธิบดี
ร.อปส.
๒ พ.ย. ๔๗

**คู่มือคำถาม – คำตอบเกี่ยวกับวิธีปฏิบัติในการเบิกจ่าย
เงินตอบแทนพิเศษรายเดือน**

คำถาม – คำตอบเกี่ยวกับวิธีปฏิบัติในการเบิกจ่ายเงินตอบแทนพิเศษรายเดือน

1. **ถาม** เงินตอบแทนพิเศษรายเดือนมีที่มาอย่างไร

ตอบ เกิดจากมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 2 มีนาคม 2547 อนุมัติให้การช่วยเหลือแก่ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ รวมทั้งผู้ปฏิบัติงานอื่นซึ่งเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐนอกเหนือจากข้าราชการและลูกจ้างประจำที่ปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดยะลา ปัตตานี และนราธิวาส ตามที่กระทรวงการคลังเสนอ

2. **ถาม** การเบิกจ่ายเงินตอบแทนพิเศษรายเดือน อาศัยอำนาจตามกฎหมายหรือระเบียบใด

ตอบ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินตอบแทนพิเศษรายเดือนสำหรับผู้ปฏิบัติงานในเขตพื้นที่จังหวัดยะลา ปัตตานี และนราธิวาส พ.ศ. 2547

3. **ถาม** ผู้มีสิทธิได้รับเงินตอบแทนพิเศษรายเดือนคือใคร

ตอบ ผู้มีสิทธิได้รับเงินดังกล่าว ได้แก่

1. ข้าราชการและลูกจ้างประจำ
2. ผู้ปฏิบัติงานอื่น ซึ่งเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐนอกจากข้าราชการและลูกจ้างประจำ เช่น อาสาสมัคร ดินแดน อาสาสมัครทหารพราน ลูกจ้างชั่วคราว กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน เป็นต้น

4. **ถาม** หลักเกณฑ์และอัตราในการได้รับเงินตอบแทนพิเศษรายเดือน เป็นอย่างไร

ตอบ 1. กรณีเป็นข้าราชการและลูกจ้างประจำจะต้องเป็นบุคคลที่ปฏิบัติราชการประจำหรือลักษณะประจำในพื้นที่ 3 จังหวัดชายแดนภาคใต้ และเป็นบุคคลที่อยู่ในแผนยุทธศาสตร์ที่ผู้ว่าราชการจังหวัดกำหนด หรือแผนปฏิบัติการที่ส่วนราชการกำหนด โดยความเห็นชอบจากผู้ว่าราชการจังหวัด มีสิทธิได้รับในอัตราคนละ 2,500 บาทต่อเดือน

2. กรณีเป็นผู้ปฏิบัติงานอื่น จะต้องเป็นบุคคลที่ผู้ว่าราชการจังหวัดกำหนดให้มีสิทธิได้รับเงินตอบแทนพิเศษรายเดือน มีสิทธิได้รับในอัตราคนละ 1,000 บาท ต่อเดือน หากผู้ปฏิบัติงานอื่นเป็นบุคคลที่ถูกกำหนดอยู่ในแผนยุทธศาสตร์ที่ผู้ว่าราชการจังหวัดกำหนดหรือแผนปฏิบัติการที่ส่วนราชการกำหนด โดยความเห็นชอบจากผู้ว่าราชการจังหวัด มีสิทธิได้รับเงินตอบแทนพิเศษเพิ่มเติมในอัตราคนละ 2,500 บาท ต่อเดือน ทั้งนี้ อัตราค่าตอบแทนที่ได้รับดังกล่าว รวมกันไม่เกินคนละ 2,500 บาทต่อเดือน

5. **ถาม** กรณีข้าราชการและลูกจ้างประจำที่ปฏิบัติงานประจำอยู่ในเขตพื้นที่ 3 จังหวัดชายแดนภาคใต้ และอยู่ในแผนยุทธศาสตร์ที่ผู้ว่าราชการจังหวัดกำหนด ต่อมาได้รับคำสั่งให้ไปปฏิบัติราชการนอกที่ตั้งสำนักงาน จะมีสิทธิได้รับเงินตอบแทนพิเศษรายเดือนหรือไม่ อย่างไร

ตัวอย่าง นาย ก. เป็นข้าราชการปฏิบัติหน้าที่ประจำอยู่ในสำนักงานที่ดินจังหวัดยะลา และถูกกำหนดอยู่ในแผนยุทธศาสตร์ที่ผู้ว่าราชการจังหวัดยะลา กำหนด ต่อมาได้รับคำสั่งให้ไปอบรม ที่กรมที่ดิน (กรุงเทพมหานคร) เป็นเวลา 7 วันจะมีสิทธิได้รับเงินตอบแทนพิเศษรายเดือนหรือไม่ อย่างไร

/ตอบ...

ตอบ นาย ก. มีสิทธิได้รับเงินค่าตอบแทนพิเศษรายเดือนในอัตรา 2,500 บาท ตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินตอบแทนพิเศษรายเดือนสำหรับผู้ปฏิบัติงานในเขตพื้นที่จังหวัดยะลา ปัตตานี และนราธิวาส พ.ศ. 2547 เนื่องจากระเบียบฯ มิได้มีกำหนดข้อจำกัดสิทธิในกรณีดังกล่าว

6. **ถาม** กรณีข้าราชการสังกัดส่วนราชการแห่งหนึ่งได้รับคำสั่งให้ไปช่วยปฏิบัติราชการต่างส่วนราชการที่ตั้งอยู่ในจังหวัดปัตตานีและถูกกำหนดอยู่ในแผนยุทธศาสตร์ของผู้ว่าราชการจังหวัดปัตตานี ซึ่งข้าราชการดังกล่าวมีสิทธิได้รับเงินตอบแทนพิเศษรายเดือนในอัตรา 2,500 บาท ส่วนราชการใดจะเป็นผู้เบิกเงินตอบแทนพิเศษให้แก่ข้าราชการดังกล่าว

ตัวอย่าง นาย ข สังกัดกรมกำลังพลทหารบก ซึ่งเป็นหน่วยงานต้นสังกัดได้ส่งตัวนาย ข ไปช่วยปฏิบัติราชการที่กองอำนวยการรักษาความมั่นคงภายใน (กอ.รมน.) และต่อมา กอ.รมน. ได้ส่งตัวนาย ข ไปปฏิบัติหน้าที่ในกองอำนวยการเสริมสร้างสันติสุข จังหวัดปัตตานี ซึ่งอยู่ในแผนยุทธศาสตร์ของผู้ว่าราชการจังหวัดปัตตานีและมีสิทธิได้รับเงินตอบแทนพิเศษรายเดือนในอัตรา 2,500 บาท ส่วนราชการใดจะเป็นผู้เบิกเงินตอบแทนพิเศษให้นาย ข

ตอบ หน่วยงานต้นสังกัดของนาย ข จะต้องเป็นผู้เบิกจ่ายเงินตอบแทนพิเศษรายเดือนให้ โดยเบิกจากงบดำเนินงาน รายการค่าตอบแทนของกรมกำลังพลทหารบก ซึ่งเป็นไปตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินตอบแทนพิเศษรายเดือนสำหรับผู้ปฏิบัติงานในเขตพื้นที่จังหวัด ยะลา ปัตตานี และนราธิวาส พ.ศ. 2547 ข้อ 6

7. **ถาม** กรณีข้าราชการหรือลูกจ้างประจำที่ปฏิบัติหน้าที่ประจำอยู่นอกเขตพื้นที่ 3 จังหวัดชายแดนภาคใต้ได้รับคำสั่งให้ไปปฏิบัติราชการชั่วคราวในเขตพื้นที่ 3 จังหวัดชายแดนภาคใต้ โดยปฏิบัติราชการไม่เต็มเดือน และเป็นผู้ปฏิบัติงานตามแผนยุทธศาสตร์ที่ผู้ว่าราชการจังหวัดกำหนดตามระยะเวลาที่กำหนดในแผนยุทธศาสตร์หรือแผนปฏิบัติการมีสิทธิได้รับเงินตอบแทนพิเศษรายเดือนในอัตราคนละ 2,500 บาท ต่อเดือน ตามระยะเวลาตามแผนดังกล่าว จะจ่ายเงินตอบแทนพิเศษอย่างไร

ตัวอย่าง นาย ค. เป็นข้าราชการสังกัดกรมทางหลวง ซึ่งกรมทางหลวงมีคำสั่งให้นาย ค. ไปปฏิบัติงานโครงการในพื้นที่จังหวัดนราธิวาส เป็นเวลา 15 วัน ซึ่งนาย ค. เป็นบุคคลที่อยู่ในแผนยุทธศาสตร์ที่ผู้ว่าราชการจังหวัดนราธิวาสกำหนด นาย ค. จะมีสิทธิได้รับเงินตอบแทนพิเศษอย่างไร

ตอบ นาย ค. ย่อมมีสิทธิได้รับเงินตอบแทนพิเศษรายเดือนโดยคำนวณสิทธิตามวันที่นาย ค. ปฏิบัติราชการจริงในเดือนนั้น

8. **ถาม** กรณีลูกจ้างชั่วคราวรายวันซึ่งจ้างจากเงินงบประมาณแผ่นดินของส่วนราชการที่ปฏิบัติงานในเขตพื้นที่ 3 จังหวัดชายแดนภาคใต้ และเป็นบุคคลที่ผู้ว่าราชการจังหวัดกำหนดให้มีสิทธิได้รับเงินตอบแทนพิเศษรายเดือนในอัตราคนละ 1,000 บาทต่อเดือน ซึ่งปฏิบัติงานไม่ครบเดือน จะมีสิทธิได้รับเงินตอบแทนพิเศษรายเดือนอย่างไร

/ตัวอย่าง...

ตัวอย่าง นาย ง เป็นลูกจ้างชั่วคราวรายวันของกรมชลประทานปฏิบัติงานอยู่ในเขตพื้นที่ จังหวัดยะลาและผู้ว่าราชการจังหวัดได้มีคำสั่งกำหนดเป็นบุคคลผู้มีสิทธิได้รับเงินตอบแทนพิเศษแล้ว แต่ปฏิบัติงานไม่ครบเดือน นาย ง จะมีสิทธิได้รับเงินตอบแทนพิเศษอย่างไร

ตอบ เมื่อ นาย ง ปฏิบัติงานไม่ครบเดือน การจ่ายเงินตอบแทนพิเศษรายเดือนให้จ่ายตามส่วนของวัน ตามหลักเกณฑ์และวิธีการจ่ายค่าจ้างตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจ่ายค่าจ้าง ลูกจ้างของส่วนราชการ พ.ศ. 2526 และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยอนุโลม

9. **ถาม** กรณี ลูกจ้างชั่วคราวรายเดือนซึ่งจ้างจากเงินนอกงบประมาณ ที่ปฏิบัติงานอยู่ในเขตพื้นที่ 3 จังหวัดชายแดนภาคใต้ และเป็นบุคคลที่ผู้ว่าราชการจังหวัดกำหนดให้มีสิทธิได้รับเงินตอบแทนพิเศษรายเดือนในอัตราคนละ 1,000 บาทต่อเดือน จะเบิกจ่ายเงินตอบแทนพิเศษรายเดือน จากเงินงบประมาณหรือเงินนอกงบประมาณ

ตัวอย่าง นาย จ เป็นลูกจ้างชั่วคราวของโรงพยาบาลประจำจังหวัดที่ปฏิบัติงานในจังหวัด นราธิวาส ซึ่งจ้างจากเงินนอกงบประมาณ และเป็นบุคคลที่ผู้ว่าราชการจังหวัดกำหนดโดยให้มีสิทธิ ได้รับเงินตอบแทนพิเศษรายเดือน ในอัตราคนละ 1,000 บาทต่อเดือนส่วนราชการจะเบิกจ่าย เงินตอบแทนพิเศษรายเดือนให้นาย จ จากเงินงบประมาณหรือเงินนอกงบประมาณ

ตอบ จ่ายจากเงินนอกงบประมาณ ซึ่งเป็นไปตามหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการเบิกจ่ายเงินนอกงบประมาณ ที่กำหนดให้ต้องใช้หลักเกณฑ์การจ่ายเช่นเดียวกับเงินงบประมาณ

10. **ถาม** กรณีข้าราชการและลูกจ้างประจำอยู่ในเขตพื้นที่ 3 จังหวัดชายแดนภาคใต้ ซึ่งมีสิทธิได้รับ เงิน สปพ. และอยู่ในแผนปฏิบัติการของส่วนราชการโดยผู้ว่าราชการจังหวัดให้ความเห็นชอบแล้ว จะมีสิทธิได้รับเงินตอบแทนพิเศษรายเดือนในอัตราคนละ 2,500 บาทต่อเดือนด้วย หากส่วนราชการได้วางฎีกาเบิกจ่ายเงิน สปพ. จากงบบุคลากรให้แก่ข้าราชการและลูกจ้างประจำ ในอัตราคนละ 1,000 บาทต่อเดือนไปแล้ว จะเบิกจ่ายเงินตอบแทนพิเศษอย่างไร

ตัวอย่าง นาย ฉ เป็นข้าราชการสังกัดสำนักงานเกษตรจังหวัดปัตตานี มีสิทธิได้รับเงิน สปพ. ในอัตรา 1,000 บาทต่อเดือน และกรมส่งเสริมการเกษตรได้กำหนดให้นาย ฉ อยู่ในแผนปฏิบัติการโดยผู้ว่าราชการจังหวัดปัตตานีเห็นชอบแล้ว ซึ่งนาย ฉ มีสิทธิได้รับเงิน ตอตอบแทนพิเศษรายเดือนในอัตรา 2,500 บาทต่อเดือนด้วย ส่วนราชการจะเบิกจ่ายเงินตอบแทน พิเศษอย่างไร

ตอบ หากสำนักงานเกษตรจังหวัดปัตตานีได้วางฎีกาเบิกจ่ายเงิน สปพ. 1,000 บาทจากงบบุคลากร ให้นาย ฉ ไปแล้ว สำนักงานเกษตรจังหวัดปัตตานี จะต้องวางฎีกาเบิกเงินตอบแทนพิเศษรายเดือน จากงบดำเนินงาน รายการค่าตอบแทนของสำนักงานเกษตรจังหวัดปัตตานีหักผลส่งชดใช้ งบบุคลากรจำนวน 1,000 บาท ที่เบิกไปแล้วแทน

11. **ถาม** กรณีลูกจ้างชั่วคราวซึ่งจ้างจากเงินงบประมาณที่ปฏิบัติงานอยู่ในเขตพื้นที่ 3 จังหวัดชายแดนภาคใต้ และเป็นบุคคลที่ผู้ว่าราชการกำหนดโดยให้มีสิทธิได้รับเงินตอบแทนพิเศษรายเดือนในอัตราคนละ 1,000 บาทและเป็นบุคคลที่อยู่ในแผนปฏิบัติการของส่วนราชการซึ่งผู้ว่าราชการจังหวัดได้ให้ความเห็นชอบแล้ว ซึ่งมีสิทธิได้รับเงินตอบแทนพิเศษรายเดือนในอัตราคนละ 2,500 บาทต่อเดือน บุคคลดังกล่าวจะมีสิทธิได้รับเงินตอบแทนพิเศษในอัตราใด

ตัวอย่าง นาย ช เป็นลูกจ้างชั่วคราวสังกัดกรมทางหลวงซึ่งจ้างจากเงินงบประมาณที่ปฏิบัติงานอยู่ในพื้นที่จังหวัดยะลา และเป็นบุคคลที่ผู้ว่าราชการจังหวัดยะลา กำหนดให้มีสิทธิได้รับเงินตอบแทนพิเศษรายเดือนในอัตรา 1,000 บาทต่อเดือน ต่อมากรมทางหลวงได้กำหนดแผนปฏิบัติการให้ผู้ว่าราชการจังหวัดยะลาเห็นชอบ โดยนาย ช อยู่ในแผนดังกล่าวด้วย ซึ่งมีสิทธิได้รับเงินตอบแทนพิเศษรายเดือนในอัตรา 2,500 บาท นาย ช จะมีสิทธิได้รับเงินตอบแทนพิเศษในอัตราใด

ตอบ นาย ช จะมีสิทธิได้รับเงินตอบแทนพิเศษรายเดือนรวมกันแล้วไม่เกิน 2,500 บาทต่อเดือนเท่านั้น ทั้งนี้ ตามระเบียบฯ ข้อ 3.2

12. **ถาม** กรณีส่วนราชการที่ตั้งอยู่ในเขตพื้นที่ 3 จังหวัดชายแดนภาคใต้จ้างเหมาบริษัทเอกชนมาดำเนินการ เช่น จ้างเหมาทำความสะอาดอาคารสำนักงาน มีสัญญาจ้างรายปีและส่วนราชการอยู่ในแผนยุทธศาสตร์ของผู้ว่าราชการจังหวัดกำหนด พนักงานทำความสะอาดดังกล่าว จะมีสิทธิได้รับเงินตอบแทนพิเศษรายเดือนหรือไม่ อย่างไร

ตัวอย่าง สำนักงานศาลจังหวัดปัตตานีจ้างเหมาบริษัทคลื่นนิ่ง จำกัด มาทำความสะอาดสำนักงาน ทำสัญญาจ้างเป็นรายปี บริษัทฯ ได้ส่งนาง ณ พนักงานของบริษัทมาปฏิบัติงานในสำนักงานดังกล่าว หากอยู่ในแผนยุทธศาสตร์ของผู้ว่าราชการจังหวัด นาง ณ จะมีสิทธิได้รับเงินตอบแทนพิเศษรายเดือนในอัตรา 2,500 บาทต่อเดือนหรือไม่ อย่างไร

ตอบ นาง ณ ไม่มีสิทธิได้รับเงินตอบแทนพิเศษรายเดือน 2,500 บาท เนื่องจากระเบียบฯ ไม่ครอบคลุมถึงบุคคลที่ไม่ใช่เจ้าหน้าที่ของรัฐ